

Balanco Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED DE CHAPECÓ

Data de fundação: 08/04/1992

Tempo de existência: 26 anos

Responsável preenchimento formulário : GILVAN CEZAR LIVI

E-mail responsável: gilvan@unimedchapeco.com.br
rafaela@unimedchapeco.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade):

1 Centro de Oncologia; 1 Clínica de Fisioterapia; 1 Serviço de Saúde Ocupacional

Total de Beneficiários: 47637

Este ano o Balanco Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?

Sim, ACTUS AUDITORES INDEPENDENTES S/S

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 85283299000191

Atuação da cooperativa:

Local

Regional

Nacional

Telefone para contato: (49) 33611858

Federação/Confederação: 227

| | 2017 | | | | 2016 | | | |
|---|---------------------------|---------------|----------------|-----------|---------------------------|---------------|----------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperadas PJ | Empregados(as) | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperadas PJ | Empregados(as) | N° Total |
| 2 - Indicadores de Corpo Funcional | | | | | | | | |
| 2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) | 284 | 0 | 909 | 1193 | 273 | 0 | 888 | 1161 |
| 2.2 - N° de admissões durante o período | 16 | 0 | 187 | 203 | 18 | 0 | 208 | 226 |
| 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período | 5 | 0 | 166 | 171 | 8 | 0 | 163 | 171 |
| 2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover) | | | 14,80 | 14,80 | | | 18,74 | 18,74 |
| 2.5 - N° de estagiários no período | | | 17 | 17 | | | 19 | 19 |
| 2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período | | | 12 | 12 | | | 17 | 17 |
| 2.6 - N° de Aprendizes | | | 27 | 27 | | | 28 | 28 |
| 2.7 - N° de trabalhadores terceirizados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed | 207 | | 149 | 356 | 202 | | 145 | 347 |
| 2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed | 77 | | 760 | 837 | 71 | | 743 | 814 |
| 2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed | 284 | | 802 | 1086 | 273 | | 832 | 1105 |
| 2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed | 0 | | 106 | 106 | 0 | | 55 | 55 |
| 2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 | 1 |
| 2.14 - N° de pessoas com deficiência | 0 | | 35 | 35 | 0 | | 31 | 31 |
| 2.15 - N° total de membros do Conselho de Administração | 9 | 0 | | 9 | 11 | 0 | | 11 |
| 2.15.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração | 1 | 0 | | 1 | 2 | 0 | | 2 |
| 2.15.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.16 - N° total de membros do Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 6 | 0 | | 6 |
| 2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal | 1 | 0 | | 1 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.17 - N° total de membros da Diretoria Executiva | 5 | 0 | | 5 | 5 | 0 | | 5 |
| 2.17.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva | 1 | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 |
| 2.17.2 - N° total de negros e indígenas na Diretoria Executiva | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.18 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria | 24 | 0 | | 24 | 23 | 0 | | 23 |
| 2.19 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria | 4 | 0 | | 4 | 3 | 0 | | 3 |
| 2.20 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.21 - Faixa etária dos colaboradores | | | 909 | 909 | | | 888 | 888 |
| 2.21.1 - Até 18 anos | | | 39 | 39 | | | 40 | 40 |
| 2.21.2 - De 19 a 24 anos | | | 139 | 139 | | | 139 | 139 |
| 2.21.3 - De 25 a 29 anos | | | 218 | 218 | | | 223 | 223 |
| 2.21.4 - De 30 a 45 anos | | | 434 | 434 | | | 420 | 420 |
| 2.21.5 - De 46 a 59 anos | | | 72 | 72 | | | 63 | 63 |
| 2.21.6 - A partir de 60 anos | | | 7 | 7 | | | 3 | 3 |
| 2.22 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho | | | 892 | 892 | | | 869 | 869 |
| 2.22.1 - Gestão | | | 28 | 28 | | | 27 | 27 |
| 2.22.2 - Técnico | | | 180 | 180 | | | 171 | 171 |
| 2.22.3 - Operacional | | | 521 | 521 | | | 499 | 499 |
| 2.22.4 - Apoio | | | 163 | 163 | | | 172 | 172 |
| 2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero | | | 2.735,82 | 2.735,82 | | | 2.254,95 | 2.254,95 |
| 2.23.1 - Remuneração média Gestão | | | 9.005,90 | 9.005,90 | | | 7.660,61 | 7.660,61 |
| 2.23.1.1 - Remuneração média de Homens | | | 12.704,07 | 12.704,07 | | | 9.973,14 | 9.973,14 |
| 2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 7.254,14 | 7.254,14 | | | 6.300,30 | 6.300,30 |
| 2.23.2 - Remuneração média Técnico | | | 4.057,27 | 4.057,27 | | | 3.514,78 | 3.514,78 |
| 2.23.2.1 - Remuneração média de Homens | | | 4.506,29 | 4.506,29 | | | 4.148,37 | 4.148,37 |
| 2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 3.984,85 | 3.984,85 | | | 3.421,23 | 3.421,23 |
| 2.23.3 - Remuneração média Operacional | | | 2.316,01 | 2.316,01 | | | 1.907,68 | 1.907,68 |
| 2.23.3.1 - Remuneração média de Homens | | | 2.449,69 | 2.449,69 | | | 2.019,34 | 2.019,34 |
| 2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.291,04 | 2.291,04 | | | 1.885,73 | 1.885,73 |

| | | | | | |
|--|---|---|----------|----------|----------|
| 2.23.4 - Remuneração média Apoio | 1.541,31 | 1.541,31 | 1.161,34 | 1.161,34 | 1.161,34 |
| 2.23.4.1 - Remuneração média de Homens | 1.525,28 | 1.525,28 | 1.357,18 | 1.357,18 | 1.357,18 |
| 2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres | 1.545,23 | 1.545,23 | 1.119,97 | 1.119,97 | 1.119,97 |
| 2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça | 2.735,82 | 2.735,82 | 2.254,95 | 2.254,95 | 2.254,95 |
| 2.24.1 - Remuneração média dos brancos | 2.808,47 | 2.808,47 | 2.291,21 | 2.291,21 | 2.291,21 |
| 2.24.1.1 - Gestão | 9.131,94 | 9.131,94 | 7.660,61 | 7.660,61 | 7.660,61 |
| 2.24.1.2 - Técnico | 4.087,58 | 4.087,58 | 3.536,79 | 3.536,79 | 3.536,79 |
| 2.24.1.3 - Operacional | 2.324,35 | 2.324,35 | 1.914,38 | 1.914,38 | 1.914,38 |
| 2.24.1.4 - Apoio | 1.560,55 | 1.560,55 | 1.165,36 | 1.165,36 | 1.165,36 |
| 2.24.2 - Remuneração média dos negros | 2.184,87 | 2.184,87 | 1.706,91 | 1.706,91 | 1.706,91 |
| 2.24.2.1 - Gestão | 5.602,74 | 5.602,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.24.2.2 - Técnico | 3.541,98 | 3.541,98 | 2.909,61 | 2.909,61 | 2.909,61 |
| 2.24.2.3 - Operacional | 2.254,24 | 2.254,24 | 1.799,12 | 1.799,12 | 1.799,12 |
| 2.24.2.4 - Apoio | 1.450,73 | 1.450,73 | 1.125,12 | 1.125,12 | 1.125,12 |
| 2.24.3 - Remuneração média dos indígenas | 1.609,80 | 1.609,80 | 1.158,00 | 1.158,00 | 1.158,00 |
| 2.24.3.1 - Gestão | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.24.3.2 - Técnico | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.24.3.3 - Operacional | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.24.3.4 - Apoio | 1.609,80 | 1.609,80 | 1.158,00 | 1.158,00 | 1.158,00 |
| 2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias) | 3,60 | 3,60 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| 2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias) | 0,00 | 0,00 | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| 2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias) | 67,86 | 67,86 | 62,96 | 62,96 | 62,96 |
| 2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade | 909 | 909 | 888 | 888 | 888 |
| 2.28.1 - Não alfabetizados | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.28.2 - Ensino fundamental incompleto | 6 | 6 | 8 | 8 | 8 |
| 2.28.3 - Ensino fundamental completo | 50 | 50 | 82 | 82 | 82 |
| 2.28.4 - Ensino médio completo | 301 | 301 | 283 | 283 | 283 |
| 2.28.5 - Ensino técnico completo | 286 | 286 | 271 | 271 | 271 |
| 2.28.6 - Ensino superior completo | 156 | 156 | 143 | 143 | 143 |
| 2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo | 107 | 107 | 88 | 88 | 88 |
| 2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 2.28.9 - Pós-doutorado | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores (as)? | 82 | 82 | 75 | 75 | 75 |
| 2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados) | 37 | 37 | 30 | 30 | 30 |
| 2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados) | 45 | 45 | 45 | 45 | 45 |
| 2.30 - N° total de acidentes de trabalho | 41 | 41 | 51 | 51 | 51 |
| 2.30.1 - N° de acidente de trajeto | 4 | 4 | 7 | 7 | 7 |
| 2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim | 37 | 37 | 44 | 44 | 44 |
| 2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho | <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras: | <input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras: | | | |

| | 2017 | 2016 |
|--|--|--|
| 3 - Indicadores de organização e gestão | | |
| 3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(á) cooperado(a) | 146.278,51 | 119.560,89 |
| 3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(á) cooperado(a) | 32,00 | 27,18 |
| 3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(á) administrador(a) | - | - |
| 3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(á) administrador(a) | - | - |
| 3.5 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(á) empregado(a) | 27.581,96 | 30.528,53 |
| 3.6 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(á) empregado(a) | 561,36 | 526,36 |
| 3.7 - Destino das sobras | <input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período | <input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período |
| 3.8 - Fundos existentes | <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em Nota Explicativa | <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em Nota Explicativa |
| 3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período | 31,80 | 32,33 |
| 3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia | <input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Relatório Gerencial | <input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Relatório Gerencial |
| 3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed | <input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Comissão de Ética | <input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros |
| 3.12 - Renovação dos cargos diretos (conselho), no período | <input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros | <input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros |
| 3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros Avará de Localização | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros Avará de Localização e Alvará |
| 3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro |

| | | |
|--|--|--|
| <p>3.15 - A Unimed apóia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios</p> |
| <p>3.16 - Principal fonte de crédito</p> | <p><input type="checkbox"/> Bancos/Financieiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fomecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unired <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros</p> | <p><input type="checkbox"/> Bancos/Financieiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fomecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unired <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros</p> |
| <p>3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed</p> | <p><input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho</p> | <p><input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho</p> |
| <p>3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução</p> |
| <p>3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim</p> |
| <p>3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20</p> |
| <p>3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental</p> |
| <p>3.22 - A Unimed tem partes relacionadas</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto</p> |
| <p>3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p> |
| <p>3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais</p> |
| <p>3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p> | <p><input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim</p> |
| <p>3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa</p> | <p>0</p> | <p>0</p> |

| | 2017 | 2016 |
|--|--|--|
| 4 - Indicadores econômicos (em R\$) | | |
| 4.1 - Ingressos e Receitas Brutas | 225.256.604,40 | 197.894.367,36 |
| 4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas | 0,00 | 0,00 |
| 4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras | 3.394.238,65 | 4.255.168,41 |
| 4.4 - Total das dívidas | 135.882.310,80 | 106.550.224,28 |
| 4.5 - Patrimônio da Unimed | 185.740.985,42 | 149.430.257,07 |
| 4.6 - Patrimônio de terceiros | 0,00 | 0,00 |
| 4.7 - Impostos e contribuições | 21.253.214,41 | 18.133.179,05 |
| 4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios | 50.741.888,03 | 43.330.606,05 |
| 4.9 - Sobras ou perdas do exercício | 9.870.485,81 | 12.203.631,47 |
| 4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed | 85.000,00 | 80.000,00 |
| 4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios | 44.987.237,03 | 39.896.746,31 |
| 4.11.1 - Diretores e Conselheiros | 1.285.886,89 | 1.360.892,43 |
| 4.11.2 - Empregados | 43.171.528,08 | 38.092.796,67 |
| 4.11.3 - Jovens Aprendizizes | 298.448,45 | 270.699,20 |
| 4.11.4 - Estagiários | 231.373,61 | 172.368,01 |
| 4.11.5 - Trabalhadores terceirizados | 0,00 | 0,00 |
| 4.11.6 - Trabalhadores com contrato temporário | 0,00 | 0,00 |
| 4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 2.506.946,95 | 2.157.592,75 |
| 4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 14.711.890,92 | 12.293.795,34 |
| 4.14 - Fundos | 681.359,72 | 1.592.268,85 |
| 4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed | 26.928.080,18 | 19.546.012,19 |
| 4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed | 61.954.929,74 | 51.642.633,33 |
| 4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s |

| 6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$) | 2017 | 2016 |
|--|-------------------|-------------------|
| 6.1 - Investimento em eventos | 0,00 | 0,00 |
| 6.1.1 -- nº de público alvo | 0 | 0 |
| 6.1.2 -- nº de eventos | 0 | 0 |
| 6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais | 0,00 | 0,00 |
| 6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental | 0,00 | 0,00 |
| 6.4 - Investimento em voluntariado | 0,00 | 0,00 |
| 6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados) | 0 | 0 |
| 6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5 - Investimentos em Saúde | 12.008,19 | 9.448,71 |
| 6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 1066 | 465 |
| 6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas | 5 | 3 |
| 6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização | 3.475,69 | 1.961,26 |
| 6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 35 | 35 |
| 6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.7 - Investimentos em capacitação profissional | 0,00 | 0,00 |
| 6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8 - Investimentos em Esportes | 15.529,48 | 12.545,88 |
| 6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 100 | 100 |
| 6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas | 2 | 1 |
| 6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer | 0,00 | 0,00 |
| 6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financiaras, produtos e/ou serviços)ajudas humanitárias | 324.110,54 | 316.988,66 |
| 6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente | 12994 | 11872 |
| 6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente | 0 | 0 |
| 6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.11 - Outros | 0,00 | 0,00 |
| Total pessoas beneficiadas | 14195 | 12472 |
| Total entidades beneficiadas | 7 | 4 |
| Total dos investimentos sociais externos | 355.123,90 | 340.944,51 |

| 7 - Outras informações | 2017 | 2016 |
|--|---|---|
| 7.1 - A previdência privada contempla | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não Possui |
| 7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição |
| 7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por: | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | <input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios |
| 7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por | <input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | <input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios |
| 7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | <input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT |
| 7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos | <input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos |
| 7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoiar | <input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoiar |
| 7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) | 29172 | 15838 |
| 7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 29064 | 15736 |
| 7.8.2 - Na ANS | 3 | 4 |
| 7.8.3 - No Procon | 0 | 0 |
| 7.8.4 - No Judiciário | 10 | 17 |
| 7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 95 | 81 |
| 7.8.6 - No site Reclame Aqui | 0 | 0 |
| 7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas | 29149 | 15810 |
| 7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 29048 | 15725 |
| 7.9.2 - Na ANS | 3 | 5 |
| 7.9.3 - No Procon | 0 | 0 |
| 7.9.4 - No Judiciário | 3 | 0 |
| 7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 95 | 80 |
| 7.9.6 - No site Reclame Aqui | 0 | 0 |
| 7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou Justiça | 108.925,54 | 20.500,00 |
| 7.11 - Total do valor gastos com fornecedores | 59.494.627,93 | 30.841.910,58 |
| 7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais | 42,67 | 37,82 |
| 7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas | 3.550.657,72 | 3.815.630,85 |
| 7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA | 136.088.797,49 | 123.545.363,52 |
| 7.13.1 - Distribuição do valor adicionado | | |
| 7.13.1.1 -- Governos | 21.253.214,41 | 18.133.179,05 |
| 7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora | 52.956.563,02 | 45.565.409,02 |
| 7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros | 44.987.237,03 | 39.896.746,31 |
| 7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros | 5.984.813,60 | 5.793.194,31 |
| 7.13.1.5 -- Sociedade | 355.123,90 | 340.944,51 |
| 7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio | 0,00 | 0,00 |
| 7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos | 681.359,72 | 1.592.268,85 |
| 7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros | 9.870.485,81 | 12.203.631,47 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| 8 - Indicadores Ambientais | 2017 | 2016 |
|--|--|--|
| 8.1 - Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental | 119.251,66 | 182.114,23 |
| 8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente | 553,44 | 592,92 |
| 8.2.1 - Educação e treinamento ambiental | 553,44 | 592,92 |
| 8.2.2 - Serviços externos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.4 - Pesquisa e desenvolvimento | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.6 - Despesas extras com compras 'verdes' | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.7 - Outros custos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa) | | |
| Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e) | | |
| 8.3.1 - Escopo 1 (tCO2e) | 315,43 | 449,16 |
| 8.3.2 - Escopo 2 (tCO2e) | 72,49 | 78,90 |
| 8.3.3 - Escopo 3 (tCO2e) | 220,34 | 347,90 |
| 8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) | 22,60 | 22,36 |
| 8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) | 2.693.428,00 | 2.601.664,00 |
| 8.5.1 - Fontes de retirada de água | 39.182,00 | 41.163,00 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais | <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | <input type="checkbox"/> Outros: |
| 8.6 - Material utilizado em peso (Kg) | 0,00 | 1.774,93 |
| 8.6.1 - Papel(Kg) | 0,00 | 0,00 |
| 8.6.2 - Copos Plásticos (Kg) | 0,00 | 1.774,93 |
| 8.7 - Resíduos Segregados | 203.952,86 | 200.750,00 |
| 8.7.1 - Resíduos infectante/perifurocorante (Kg) | 57.250,50 | 66.576,00 |
| 8.7.2 - Resíduos recicláveis (Kg) | 31.111,60 | 18.748,90 |
| 8.7.3 - Resíduos para descontaminação (Kg) | 60.602,10 | 68.294,30 |
| 8.7.4 - Resíduos orgânicos (Kg) | 54.988,66 | 47.130,80 |
| 8.8 - Destinação dos resíduos segregados | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada |
| | <input type="checkbox"/> Organismo governamental | <input type="checkbox"/> Organismo governamental |
| | <input type="checkbox"/> Recicladora | <input type="checkbox"/> Recicladora |
| | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | <input type="checkbox"/> Outros: |

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED DE CHAPECÓ

| | 2017 | 2016 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| (A) Geração da riqueza | | |
| a) Ingressos e receitas | 225.256.604,40 | 197.894.367,36 |
| --a1) Contraprestações emitidas líquidas | 124.726.886,61 | 104.618.052,02 |
| --a2) Outros ingressos e receitas operacionais | 100.576.450,44 | 93.962.497,88 |
| --a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição | -46.732,65 | -686.182,54 |
| b) Variação das provisões técnicas | 0,00 | 0,00 |
| -- b1) Provisão de remissão | 0,00 | 0,00 |
| -- b2) Outras | 0,00 | 0,00 |
| c) Receita líquida operacional | 225.256.604,40 | 197.894.367,36 |
| d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros | 81.641.387,59 | 70.901.616,53 |
| -- d1) Eventos indenizáveis líquidos | 43.270.485,61 | 33.586.941,11 |
| -- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados | 7.36.266,00 | 2.533.427,00 |
| -- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais | 37.634.635,98 | 34.781.248,42 |
| e) Insumos adquiridos de terceiros | 10.714.557,68 | 7.462.866,27 |
| -- e1) Despesas de comercialização | 0,00 | 0,00 |
| -- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas | 0,00 | 0,00 |
| -- e3) Despesas com serviços de terceiros | 1.644.155,01 | 2.000.688,95 |
| -- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas | 6.215.655,20 | 2.481.632,72 |
| -- e5) Despesas Financeiras | 2.707.486,75 | 2.765.566,22 |
| -- e6) Despesas patrimoniais | 147.260,72 | 214.978,38 |
| -- e7) Perda / Recuperação de valores ativos | 0,00 | 0,00 |
| f) Valor adicionado bruto | 132.900.659,13 | 119.529.884,56 |
| g) Depreciação, Amortização e Exaustão | 3.762.447,25 | 3.297.271,76 |
| h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade | 129.138.211,88 | 116.232.612,80 |
| i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência | 6.950.685,61 | 7.312.750,72 |
| -- i1) Receitas financeiras | 6.385.915,51 | 6.906.175,78 |
| -- i2) Resultado de equivalência patrimonial | 0,00 | 0,00 |
| -- i3) Outras | 564.670,10 | 406.574,94 |
| (II) Valor adicionado total a distribuir | 136.088.797,49 | 123.545.363,52 |

| (B) Distribuição da riqueza | | 2017 | 2016 |
|--|--|-----------------------|-----------------------|
| a) Remuneração do trabalho | | 97.943.800,05 | 85.482.155,33 |
| -- a1) Cooperados / cooperativas / sócios | | 52.956.563,02 | 45.585.409,02 |
| -- a1.1) Produção (consultas e honorários) | | 50.741.888,03 | 43.330.606,05 |
| -- a1.2) Benefícios | | 2.214.674,99 | 2.254.802,97 |
| -- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados | | 44.987.237,03 | 39.896.746,31 |
| -- a2.1) Salários, 13ª, Férias, etc. | | 34.731.406,95 | 32.955.013,65 |
| -- a2.2) Benefícios | | 7.379.587,98 | 4.768.232,32 |
| -- a2.3) F.G.T.S | | 2.876.242,10 | 2.173.500,34 |
| -- a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados | | 0,00 | 0,00 |
| b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições | | 21.253.214,41 | 18.133.179,05 |
| -- b1) Federais | | 8.611.968,36 | 8.085.636,58 |
| -- b1.1) Previdência Social | | 11.557.657,91 | 9.016.653,37 |
| -- b2) Estaduais | | 2.045,22 | 1.619,92 |
| -- b3) Municipais | | 1.081.542,92 | 1.029.269,18 |
| c) Contribuição para Sociedade | | 355.123,90 | 340.944,51 |
| d) Remuneração de capitais de terceiros | | 5.984.813,60 | 5.793.184,31 |
| -- d1) Juros | | 4.404.132,93 | 4.564.271,34 |
| -- d2) Aluguéis | | 1.580.680,67 | 1.228.912,97 |
| -- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros) | | 0,00 | 0,00 |
| e) Remuneração de capitais próprios | | 10.551.845,53 | 13.795.900,32 |
| -- e1) Juros sobre capital próprio | | 0,00 | 0,00 |
| -- e2) Constituição de reservas e fundos | | 681.359,72 | 1.592.268,85 |
| -- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO | | 9.870.485,81 | 12.203.631,47 |
| (f) Total distribuído (a+b+c+d+e) | | 136.088.797,49 | 123.545.363,52 |

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

3.8 - FUNDO PARA CUSTEIO DO PLAC; FUNDO PARA DEFESA; INTIUC; RESSAR AO SUS; FUNDO PI/ BENEF DE COOP AFAST INCAP; TEMP; FUNDO DIV; FOMENTO INST; - CAPITALIZACAO; FUNDO F; FOMENTO DE DEFESA INST; E ECON; FUNDO EQUIPARACAO COVA CAPITAL.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

5.16 - Alteração no valor de 2017. Em 2016 a classificação também está incorreta, o valor correto para 2016 é R\$ 168.680,01.

São considerados neste item os valores gastos com contratações para os cooperados e a remuneração, em forma de desconto no plano de saúde, dos valores aportados ao Fundo Unimed.

5.12 - Valor correto de 2016: 497.750,48. Em 2017 valor foi alterado, a classificação estava na linha errada.

Empregados

5.3: Realizado reajuste da mensalidade no ano de 2017, baseado na sinistralidade do contrato da Associação dos Funcionários, o qual a cooperativa subsidia como benefício ao colaborador.

5.8 - Em 2017, variação devido: Projeto Educação continuada para áreas assistenciais, treinamentos para certificações e treinamentos para novo projeto de Gestão por Competência

5.16 - Este valor contempla o custo com Uniformes e Contratrazemções para os colaboradores.

Notas Explicativas - Outras Informações

7.10 - Pagamento de ações civis.

7.11 - Variação devido investimentos em imobilizado (equipamentos e obra novo hospital).

7.8 e 7.9 - Variação devido adequação as RN 395 e 277/ANS

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.4 - A Cooperativa está ampliando seus serviços próprios, sendo que em 2017 captou recursos financeiros com o BRDE.

4.11.4 - A variação deve-se ao aumento no número de estagiários -> 2016:19 e 2017: 28.

4.5 - A variação deve-se principalmente a aquisição de ativos imobilizados (construção do novo hospital e aquisição de equipamentos).

4.14 - Nesse item informamos a movimentação do grupo 253 relacionada às reversões e destinações do resultado do exercício. Comparando o resultado de 2016 com 2017 temos uma variação de -3.244.000,00, desta forma as destinações para Reserva Legal e FATES foram menores, em contra partida a reversão do FATES foi maior.

4.15 - Neste item consideramos todo atendimento prestado aos beneficiários da Unimed Chapadão por outra Unimed, não houve alteração no critério. A Cooperativa possui um número expressivo de beneficiários lotados em outros municípios fora da área de abrangência.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.5- Investimento em Saúde:

o pagamento realizado aos CAPD que atende pessoas em situação de vulnerabilidade social. A parceria ofereceu atendimento aos educandos no Núcleo de Atuação Pedagógica (NAPS) da Unimed Chapadão.

*REDE FEMININA: São Beneficiadas 65 mulheres atendidas pela Rede Feminina de Combate ao Câncer por meio da realização gratuita de exames de mamografia e ultrassonografia.

*VIVER BEM NA ESCOLA: Atua na promoção de ações educativas para prevenção e incentivo à saúde e qualidade de vida junto às comunidades escolares.

6.6 - Incentivo em Educação/Alfabetização:

GALERIA UNIMED - Oferece crescimento pessoal e interpessoal de forma dinâmica, trabalhando temas inerentes a fase da adolescência e promover relações de amizades duradouras, acesso à cultura, esporte e lazer.

6.8 - Investimentos em Esporte:

ESFORTE COMUNITARIO - objetivo promover atividades esportivas para crianças e adolescentes, para promoção da saúde e do bem estar, além de garantir o exercício da cidadania. Também dissemina práticas de prevenção à saúde por meio de atividades educativas, com orientações e palestras para os alunos e seus familiares.

6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia:

TAC - A cooperativa tem contratualizado atendimentos com a Secretaria municipal da saúde relacionadas com demandas que estavam reprimidas nos serviços públicos, esses atendimentos devem-se ao fato da Unimed ter assinado com o ministério público o termos de ajuste e conduta (TAC).

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

8.6 - Em 2017 não foi possível fazer o levantamento.

a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição: Utiliza-se critério conforme item 10.2.3 das normas gerais da RN 290 da ANS.

d1) Aumento na sinistralidade 2016 70,42% 2017 75,45%.

d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: Em 2016 houve o alinhamento das coparticipações pela data de conhecimento, adequação efetuada a partir de abril de 2016.

e4) Tivemos reclassificação de algumas contas que em 2016 estavam como assistenciais.

e6) Despesas Patrimoniais: Baixas de bens do ativo imobilizado, em 2016 houve a baixa de um sistema de refrigeração (chiller) com valor relevante.

Distribuição da Riqueza

a2) Nesse item informamos a movimentação do grupo, 253 relacionada às reversões e destinações do resultado do exercício. Comparando o resultado de 2016 com 2017 temos uma variação de -3.244.000,00, desta forma as destinações para Reserva Legal e FATES foram menores, em contra partida a reversão do FATES foi maior.

e3) Após destinações legais, conforme resultado do exercício que foi menor em 2017 comparado a 2016.

2016 13.795.900,32 2017 10.551.845,53

d2) Aluguéis: Neste item classificamos alugueis com salas, softwares e veículos.

a2) Referente reajuste realizado na mensalidade do plano dos colaboradores no ano de 2017, baseado na sinistralidade do contrato da Associação dos Funcionários, o qual a cooperativa subsidia como benefício ao colaborador.

a.2.3 e b1.1) A variação é por conta do aumento do quadro funcional, bem como demissões de funcionários mais antigos, e reajustes salariais.