

# Balço Social Anual das Cooperativas / 2015

## 1- Identificação

Razão Social: UNIMED DE CHAPECÓ

Data de fundação: 20/02/1992

Tempo de existência: 24 anos

Responsável preenchimento formulário : GILVAN CEZAR LIVI

E-mail responsável: gilvan@unimedchapeco.com.br  
rafaela@unimedchapeco.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 Centro de Oncologia; 1 Clínica de Fisioterapia; 1 Serviço de Saúde Ocupacional

Total de Beneficiários: 47574

Este ano o Balço Social da cooperativa terá relatório de auditoria

Sim, DICKEL E MAFFI AUDITORIA E CONSULTORIA SS

Ramo de atividade:  Saúde

CNPJ: 85283299000191

Atuação da cooperativa:  Local  Regional  Nacional

Telefone para contato: (49 ) 33611858

Federação/Confederação: 227

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	263	0	843	1106	253	0	790	1043
2.2 - Nº de admissões durante o período	17	0	290	307	10	0	282	292
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	7	0	287	294	3	0	229	232
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,58	1,58			2,92	2,92
2.5 - Nº de estagiários no período			20	20			19	19
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			8	8			4	4
2.6 - Nº de Aprendizes			30	30			22	22
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	199		129	328	192		125	317
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	64		714	778	61		665	726
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		822	822	0		768	768
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		20	20	0		20	20
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		2	2
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		21	21	1		21	22
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	7	0		7	7	0		7
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	19	0		19
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	5	0		5
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			843	843			790	790
2.21.1 - Até 18 anos			44	44			29	29
2.21.2 - De 19 a 24 anos			149	149			120	120
2.21.3 - De 25 a 29 anos			209	209			201	201
2.21.4 - De 30 a 45 anos			382	382			378	378
2.21.5 - De 46 a 59 anos			58	58			61	61
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			823	823			771	771
2.22.1 - Gestão			24	24			23	23
2.22.2 - Técnico			159	159			136	136
2.22.3 - Operacional			446	446			430	430
2.22.4 - Apoio			194	194			182	182
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			1.990,47	1.990,47			1.802,41	1.802,41
2.23.1- Remuneração média Gestão			7.306,49	7.306,49			6.324,22	6.324,22
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			9.324,13	9.324,13			7.851,52	7.851,52
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.865,32	5.865,32			5.342,38	5.342,38
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.204,15	3.204,15			2.971,29	2.971,29
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.884,57	3.884,57			3.540,90	3.540,90
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.106,25	3.106,25			2.878,78	2.878,78
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.704,53	1.704,53			1.577,97	1.577,97
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.881,50	1.881,50			1.658,00	1.658,00
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.704,53	1.704,53			1.563,71	1.563,71

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.088,45	1.088,45			974,24	974,24
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.230,17	1.230,17			1.037,91	1.037,91
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.061,50	1.061,50			960,67	960,67
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.027,15	2.027,15			1.822,90	1.822,90
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.032,66	2.032,66			1.826,68	1.826,68
2.24.1.1 - Gestão			7.306,49	7.306,49			6.324,22	6.324,22
2.24.1.2 - Técnico			3.206,13	3.206,13			2.979,62	2.979,62
2.24.1.3 - Operacional			1.726,75	1.726,75			1.577,58	1.577,58
2.24.1.4 - Apoio			1.088,46	1.088,46			977,23	977,23
2.24.2 - Remuneração média dos negros			1.849,93	1.849,93			1.774,91	1.774,91
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			3.101,35	3.101,35			2.752,78	2.752,78
2.24.2.3 - Operacional			1.919,94	1.919,94			1.591,49	1.591,49
2.24.2.4 - Apoio			1.095,87	1.095,87			878,86	878,86
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			1.042,00	1.042,00			852,84	852,84
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			1.042,00	1.042,00			852,84	852,84
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			64,00	64,00			64,00	64,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			843	843			790	790
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			24	24			21	21
2.28.4 - Ensino médio completo			249	249			233	233
2.28.5 - Ensino técnico completo			229	229			217	217
2.28.6 - Ensino superior completo			248	248			229	229
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			90	90			86	86
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			4	4
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			45	45			38	38
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			45	45			38	38
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			27	27			38	38
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			8	8			6	6
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			19	19			32	32

2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:
---	---	---

3 - Indicadores de organização e gestão	2015	2014
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	76.696,22	74.226,33
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	57,94	16,86
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	29.094,72	32.066,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	435,00	402,22
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em Nota Explicativa	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em Nota Explicativa
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	26,87%	25,49%
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros COMISSAO DE ETICA E CONSELHO	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros COMISSAO DE ETICA E CONSELHO
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais                   Esta centralizado no setor de	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais                   Esta centralizado no setor de
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2015	2014
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	158.237.282,97	136.305.527,16
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.352.817,07	2.818.960,79
4.4 - Total das dívidas	89.934.804,12	62.585.289,73
4.5 - Patrimônio da Unimed	120.732.735,82	85.793.137,03
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	15.116.735,61	13.331.069,00
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	35.989.173,86	32.706.006,89
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	6.079.557,13	5.979.807,49
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	70.000,00	65.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	34.039.105,18	29.219.051,12
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.154.525,19	867.548,07
4.11.2 -- Empregados	32.428.349,64	28.128.370,31
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	241.817,94	140.867,89
4.11.4 -- Estagiários	214.412,41	82.264,85
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.181.503,20	942.988,57
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	8.735.351,22	8.551.690,21
4.14 - Fundos	427.905,18	1.490.852,38
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	19.939.484,11	16.040.609,01
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	39.054.148,99	29.933.329,21
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0	841.666,04	841.666,04	0,00	0	744.546,76	744.546,76
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.536.677,38	0	2.160.649,16	3.697.326,54	0,00	0	2.444.572,55	2.444.572,55
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0	131.249,71	131.249,71	184,00	0	70.128,23	70.312,23
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	100.401,62	100.401,62	177.000,20	0	77.634,87	254.635,07
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			13.209,28	13.209,28
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			13.209,28	13.209,28
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			58	58
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	66.887,70	0	190.148,15	257.035,85	45.617,60	0	85.458,62	131.076,22
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	263	0	843	1106	100	0	771	871
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	20.289,96	20.289,96	0,00	0	24.093,47	24.093,47
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	76	76	0	0	75	75
5.11 - Investimentos em seguro de vida	201.758,70	0	174.039,07	375.797,77	156.041,88	0	154.401,10	310.442,98
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	224	0	1012	1236	224	0	995	1219
5.12 - Investimentos em previdência privada	441.648,73	0	0,00	441.648,73	338.320,39	0	0,00	338.320,39
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	216	0	0	216	188	0	0	188
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0	350.000,00	350.000,00	0,00	0	300.000,00	300.000,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0		0,00	0,00	0		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0		0,00	0,00	0		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	247.250,47	0	204.747,59	451.998,06	94.965,08	0	158.609,65	253.574,73
<b>Total de beneficiados</b>	703	0	1931	2634	512	0	1899	2411
<b>Total dos investimentos internos</b>	2.494.222,98	0	4.173.191,30	6.667.414,28	812.129,15	0	4.072.654,53	4.884.783,68
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			11	11			12	12
5.19.1 -- Julgados procedentes			7	7			4	4
5.19.2 -- Julgados improcedentes			4	4			8	8
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			172.362,46	172.362,46			94.643,62	94.643,62
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			172.362,46	172.362,46			94.643,62	94.643,62
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

<b>6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	16.780,45	22.599,86
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	505	7041
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	3.505,32	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	35	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	5.076,46
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	35
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	15.747,80	68.749,87
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	100	600
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	40.091,48	5.735,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	570	1569
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.11 - Outros	0,00	0,00
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>1210</b>	<b>9245</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>76.125,05</b>	<b>102.161,19</b>



7 - Outras Informações	2015		2014	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		11173		12466
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		11092		12380
7.8.2 - Na ANS		0		6
7.8.3 - No Procon		0		0
7.8.4 - No Judiciário		16		16
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		65		64
7.8.6 - No site Reclame Aqui		0		0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		11201		472
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		11132		449
7.9.2 - Na ANS		0		4
7.9.3 - No Procon		0		0
7.9.4 - No Judiciário		0		19
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		69		0
7.9.6 - No site Reclame Aqui		0		0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		297.336,60		104.602,55
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		40.883.197,20		24.668.605,49
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		28,86		35,48
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		2.434.409,14		1.399.380,34
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		98.117.208,06		88.265.248,60
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado			%	
7.13.1.1 -- Governos		15.116.735,61	15,41 %	13.331.069,00
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		38.256.354,29	38,99 %	33.610.721,44
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		34.039.105,18	34,69 %	29.219.051,12
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros		4.121.425,62	4,20 %	4.531.585,98
7.13.1.5 -- Sociedade		76.125,05	0,08 %	102.161,19
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio		0,00	0,00 %	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos		427.905,18	0,44 %	1.490.852,38
7.13.1.8 -- A disposição da AGO		6.079.557,13	6,20 %	5.979.807,49

8 - Indicadores Ambientais	2015	2014
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	148.696,85	175.710,46
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	199,66	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	199,66	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	397,53	409,70
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	65,04	55,88
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	312,53	319,38
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	19,96	34,44
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.420.108,00	2.352.694,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	36.119,00	35.329,25
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	162.575,71	111.753,59
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	57.209,05	18.706,40
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	13.429,81	17.429,38
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	58.667,05	18.885,90
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	33.269,80	56.731,91
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Associação de Catadores	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros: Associação de Catadores

# Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED DE CHAPECÓ

## (A) Geração da riqueza

	2015	2014
a) Ingressos e receitas	158.237.282,97	136.305.527,16
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	85.507.188,46	69.414.186,12
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	73.580.757,56	67.038.578,56
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-850.663,05	-147.237,52
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	158.237.282,97	136.305.527,16
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	55.788.641,44	43.346.792,56
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	26.457.694,54	17.730.700,28
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-184.551,00	663.080,00
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	29.515.497,90	24.953.012,28
e) Insumos adquiridos de terceiros	6.801.369,29	5.255.347,98
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.008.951,98	1.156.077,22
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.647.668,42	2.500.288,11
-- e5) Despesas Financeiras	2.101.836,16	1.534.310,85
-- e6) Despesas patrimoniais	42.912,73	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	64.671,80
f) Valor adicionado bruto	95.647.272,24	87.703.386,62
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.188.112,75	3.343.788,18
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	92.459.159,49	84.359.598,44
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.658.048,57	4.091.686,36
-- i1) Receitas financeiras	5.215.018,98	3.957.383,27
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	443.029,59	134.303,09
<b>(l) Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>98.117.208,06</b>	<b>88.451.284,80</b>

(B) Distribuição da riqueza	2015	2014
a) Remuneração do trabalho	72.295.459,47	62.829.772,56
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	38.256.354,29	33.610.721,44
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	35.989.173,86	32.706.006,89
-- a1.2) Benefícios	2.267.180,43	904.714,55
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	34.039.105,18	29.219.051,12
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	28.127.712,37	23.530.781,34
-- a2.2) Benefícios	4.173.191,30	4.072.654,53
-- a.2.3) F.G.T.S	1.738.201,51	1.615.615,25
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.116.735,61	13.331.069,00
-- b1) Federais	6.616.502,99	6.423.033,90
-- b1.1) Previdência Social	7.597.959,61	6.269.107,53
-- b2) Estaduais	0,00	1.725,27
-- b3) Municipais	902.273,01	637.202,30
c) Contribuição para Sociedade	76.125,05	102.161,19
d) Remuneração de capitais de terceiros	4.121.425,62	4.531.585,98
-- d1) Juros	3.112.945,90	3.457.404,18
-- d2) Aluguéis	1.008.479,72	1.074.181,80
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.507.462,31	7.470.659,87
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	427.905,18	1.490.852,38
-- e3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO	6.079.557,13	5.979.807,49
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	<b>98.117.208,06</b>	<b>88.265.248,60</b>

---

Diretor

---

Contador - CRC

#### Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

2.3 Nº de saídas e demissões durante o período - Informado equivocadamente o numero de saídas em 2014. Numero correto em 2014 é 4. Acerto efetuado no ano de 2015

2.15 a 2.20 - Novos campos, foram preenchidos nas colunas de 2015 e 2014.

2.9 Nº de homens na Cooperativa - Novo campo, foi preenchido nas colunas 2015 e 2014.

2.30 Nº total de acidentes de trabalho - Informado equivocadamente o número de acidentes em 2014. Informado 37 e o correto é 38, ajustado.

2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período: Devido as reclassificações no BS quanto aos estagiários e aprendizes, ajustamos o saldo de funcionários no campo das demissões, correto de demissões em 2015 237.

#### Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

3.8 Fundos existentes - Outro: 2015 - Fundo para Defesa Institucional Ressarcimento ao SUS; Fundo para Assis. Incapacidade Temporária - Cooperados; Fundo Divisível Fomento Institucional - Capitalização; Fundo para o Fomento de Defesa Institucional e Econômica; Fundo Divisível de Fomento Institucional - Sobras; Saldo em 31/12/2015 R\$ 11.008,387,20.

3.8 Fundos existentes - Outro: 2014 - Fundo para Defesa Institucional Ressarcimento ao SUS; Fundo para Assis. Incapacidade Temporária - Cooperados; Fundo Divisível Fomento Institucional - Capitalização; Fundo para o Fomento de Defesa Institucional e Econômica;

#### Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Empregados 5.16 - Consideramos nesse campo os valores de Uniformes, Seguros de responsabilidade Civil, Confraternizaçõe e Livros/revistas.

Cooperados 5.16 - Refetente Laudos da saúde Ocupacional, Consultas Admissionais/Demissionais e Confraternizações. Em 2014 o valor das Consultas admissionais/demissionais e dos laudos da saúde ocupacional foram informados no item 5.5 R\$ 177.000,00.

5.3 - Investimentos em saúde: O valor patrocinado do plano de saúde dos cooperados refere-se a diferença cobrada do cooperado para o valor de comercialização dos planos pessoa física da operadora. Em 2014 a operadora não realizava essa segregação na contabilidade.

#### Notas Explicativas - Outras Informações

7.12 - Compras de serviços e/ou bens de outras cooperativas era contemplado no Bloco de Investimento Externo e migrou para Outras Informações. Em 2014 não foi informado os serviços prestados por outras Unimed, o ajuste foi efetuado nesse momento para o ano de 2014 e 2015. A principal variação do ano 2014 para o ano 2015 se deve as ampliações e manutenções do Hospital.

7.11 - Total do valor gasto com fornecedor a variação se deve principalmente pela ampliação e reformar do Hospital (Construção e compra de equipamentos)

7.8.1 e 7.8.5 - Considerado em 2015 todas as demandas, critério diferente de 2014.

7.9.1 e 7.9.5 - Considerado em 2015 todas as demandas, critério diferente de 2014.

#### Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

#### Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.11 Informações em 2015 e 2014.

4.15 - No ano 2014 "Atendimento de Intercambio prestado por outras Cooperativas" era contemplado no Bloco de Outras informações (7). Em 2015 migrou para Indicadores Economicos (4), desta forma foi reclassificado.

4.16 - No ano 2014 "Venda a outras Cooperativas" era contemplado no Bloco de Outras informações (7). Em 2015 migrou para Indicadores Economicos (4), desta forma foi reclassificado.

#### Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Programas sociais

Esporte: Esporte Comunitário atende 100 crianças de 09 a 13 anos.

Educação: Galera Unimed encontros semanais para adolescentes de 12 a 17 anos, para tratar de temas inerentes a fase da adolescência.

Ações Sociais/Campanhas/Saúde: Realiza ações sociais em beneficio da Pastoral da Criança, Centro Associativo de Atividades Psicofísicas Patrick e Rede Feminina de Combate ao Câncer. Campanhas Outubro Rosa, Novembro Azul.

#### Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

## Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

### Geração de Riqueza:

a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa: A Cooperativa contabiliza as provisões para perda sobre crédito conforme RN 390. No ano de 2015 houve a provisão para perda de um valor adiantado a um fornecedor que estava em aberto a mais de 90 dias no valor de 343.500,00. O restante das provisões de 2015 foram de acordo com o processo normal e não houve nenhuma apropriação relevante em um cliente específico. Quanto ao exercício de 2014 o valor foi menor que 2015, podemos destacar que houveram significativas recuperações de valores provisionado.

d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: A Cooperativa possui nota técnica atuarial aprovada e contabiliza de acordo com o referido cálculo, e a variação deve-se ao comportamento do custo conforme utilização do plano de saúde pelos clientes, principalmente no intercambio.

e3) Despesas com serviços de terceiros: Reclassificação de serviços profissionais (PJ) que no ano de 2014 foram considerados como assistenciais no DVA, e em 2015 alocados em despesas com serviços de terceiros.

e5) Despesas Financeira: Houve aumento devido atualização dos valores que estão depositados em juízo referente a ação judicial de PIS e Cofins.

i3) Outras: Impacto referente aos investimentos: Unicred, Central Nacional, Sicoob, Federação SC, Unimed Participações. E venda de móveis/equipamentos hospitalares.

### Distribuição da Riqueza:

No ano de 2014 o valor pago a estagiários e jovens aprendiz foram reclassificados de a2.2 para a2.1.

a1.2) Benefícios: O valor patrocinado do plano de saúde dos cooperados refere-se a diferença cobrada do cooperado para o valor de comercialização dos planos pessoa física da operadora. Em 2014 a operadora não realizava essa segregação na contabilidade.

b3) Municipais: Em 2014 o ISS de uma das filiais foi classificado como um imposto federal, no valor de R\$ 152.172,32.

e2) Constituição de reservas e fundos: A cooperativa reverteu o FATES do ano anterior e constituiu as reservas em 2015 conforme legislação. Sendo Reserva Legal 10% das sobras líquidas e FATES 5% das sobras líquidas além de 100% do resultado não cooperativo e auxiliar.

## Notas Explicativas