

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ

Data de fundação: 14/12/1993

Tempo de existência: 24 anos

Responsável preenchimento formulário : Contabilidade/DP/Financeiro/Gerencia/Juridico

E-mail responsável: renatasantos35@hotmail.com
jalves@unimedvc.coop.br
nfaria@unimedvc.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 1

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 1

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 0

Total de Beneficiários: 13726

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?

Sim, WALTER HEUER AUDITORES INDEPENDENTES

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 71499792000139

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (33) 33216622

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	132	0	65	197	130	0	62	192
2.2 - Nº de admissões durante o período	6	0	12	18	4	0	13	17
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	4	0	9	13	2	0	8	10
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,00	0,00			0,46	0,46
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			3	3			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			5	5			4	4
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	99		22	121	98		21	119
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	33		43	76	32		41	73
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	127		43	170	125		38	163
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	5		3	8	5		3	8
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	2		0	2	2		0	2
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	8	0		8	8	0		8
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	1	0		1
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			65	65			62	62
2.21.1 - Até 18 anos			3	3			1	1
2.21.2 - De 19 a 24 anos			6	6			8	8
2.21.3 - De 25 a 29 anos			17	17			18	18
2.21.4 - De 30 a 45 anos			32	32			30	30
2.21.5 - De 46 a 59 anos			7	7			5	5
2.21.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			65	65			62	62
2.22.1 - Gestão			11	11			9	9
2.22.2 - Técnico			11	11			11	11
2.22.3 - Operacional			41	41			39	39
2.22.4 - Apoio			2	2			3	3
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			1.508,10	1.508,10			1.811,16	1.811,16
2.23.1- Remuneração média Gestão			2.072,83	2.072,83			2.575,21	2.575,21
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			3.175,84	3.175,84			3.154,26	3.154,26
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			2.308,66	2.308,66			1.996,17	1.996,17
2.23.2- Remuneração média Técnico			2.665,05	2.665,05			2.670,93	2.670,93
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			5.367,90	5.367,90			3.464,85	3.464,85
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.394,73	2.394,73			1.877,01	1.877,01
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.029,18	1.029,18			986,39	986,39
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.025,70	1.025,70			978,60	978,60
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.031,19	1.031,19			994,18	994,18

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.075,77	1.075,77		1.012,13	1.012,13
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.162,89	1.162,89		1.058,62	1.058,62
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			988,65	988,65		965,65	965,65
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			1.332,18	1.332,18		1.357,77	1.357,77
2.24.1- Remuneração média dos brancos			1.427,15	1.427,15		1.638,25	1.638,25
2.24.1.1 - Gestão			2.308,66	2.308,66		1.996,17	1.996,17
2.24.1.2 - Técnico			2.159,92	2.159,92		2.559,40	2.559,40
2.24.1.3 - Operacional			1.040,18	1.040,18		1.000,87	1.000,87
2.24.1.4 - Apoio			1.075,77	1.075,77		996,57	996,57
2.24.2 - Remuneração média dos negros			1.116,58	1.116,58		1.267,96	1.267,96
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			0,00	0,00		1.502,36	1.502,36
2.24.2.3 - Operacional			1.116,58	1.116,58		1.033,56	1.033,56
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		1.167,11	1.167,11
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			1.244,72	1.244,72		1.167,11	1.167,11
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0.0%	0.0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0.0%	0.0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			55,00	55,00		9,76	9,76
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			65	65		62	62
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1		1	1
2.28.3 - Ensino fundamental completo			3	3		3	3
2.28.4 - Ensino médio completo			30	30		30	30
2.28.5 - Ensino técnico completo			2	2		3	3
2.28.6 - Ensino superior completo			22	22		19	19
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			7	7		6	6
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0		0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0		0	0
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			0	0		0	0
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0		0	0
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0		0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:					

3 - Indicadores de organização e gestão	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	24.996,89	23.834,76
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	84,00	75,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	8.009,85	6.628,53
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	959,85	900,00
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	14,65	9,23
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input checked="" type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input checked="" type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais e-mail	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais email
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	32.920.264,91	29.713.135,23
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.419.083,57	1.247.711,42
4.4 - Total das dívidas	9.760.288,64	7.028.262,62
4.5 - Patrimônio da Unimed	23.771.725,05	16.733.843,20
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	1.591.658,42	1.351.223,69
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	3.602.381,78	3.968.103,19
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.612.568,27	3.689.704,36
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	25.000,00	25.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	1.990.162,95	2.157.021,23
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	536.999,08	497.979,72
4.11.2 -- Empregados	1.417.675,45	1.635.551,51
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	4.212,63	0,00
4.11.4 -- Estagiários	0,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	31.275,79	23.490,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	773.004,82	740.990,26
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	887.368,94	818.442,18
4.14 - Fundos	1.324.390,83	1.081.262,35
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.180.508,42	9.546.895,34
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	670.729,48	546.279,50
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	10.757,19	0,00	253.270,51	264.027,70	6.070,68	0,00	324.499,49	330.570,17
5.2 - Investimentos em eventos	42.868,28	0,00	0,00	42.868,28	0,00	0,00	0	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	109.195,65	109.195,65	488.251,69	0,00	105.739,53	593.991,22
5.4 - Investimentos em transporte	557,38	0,00	17.344,85	17.902,23	6.275,20	0,00	5.428,87	11.704,07
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	9.506,68	0,00	5.228,40	14.735,08	2.993,42	0,00	5.855,07	8.848,49
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	2	0	65	67	11	0	62	73
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	1.706,00	1.706,00	18,00	0,00	672,00	690,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	2.600,46	2.600,46	0,00	0,00	0,00	0,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	5	5	0	0	0	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	19.407,06	0,00	14.737,66	34.144,72	19.594,90	0,00	13.104,46	32.699,36
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	20	0	65	85	20	0	62	82
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	889.704,36	0,00	39.870,46	929.574,82	1.181.813,84	0,00	39.870,46	1.221.684,30
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		100,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	22	0	135	157	31	0	124	155
Total dos investimentos internos	972.800,95	0,00	442.247,99	1.415.048,94	1.704.999,73	0,00	494.497,88	2.199.497,61
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2017	2016
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	312,60
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	30
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	17.417,67	5.151,21
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	100	12
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	16	1
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	100	12
Total entidades beneficiadas	16	2
Total dos investimentos sociais externos	17.417,67	5.463,81

7 - Outras Informações	2017		2016	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input checked="" type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	58		99	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	13		42	
7.8.2 - Na ANS	17		20	
7.8.3 - No Procon	7		13	
7.8.4 - No Judiciário	20		24	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	1		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	51		72	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	13		42	
7.9.2 - Na ANS	19		18	
7.9.3 - No Procon	5		5	
7.9.4 - No Judiciário	13		7	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0		0	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	1		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	3.828.481,11		3.135.787,07	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	27,36		23,51	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	358.905,00		354.328,96	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	12.316.132,69		12.129.823,38	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	1.591.658,42	12,92	1.351.223,69	11,14
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	3.713.380,86	30,15	4.085.342,97	33,68
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	1.879.163,87	15,26	1.781.018,73	14,68
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	177.552,77	1,44	135.807,47	1,12
7.13.1.5 -- Sociedade	17.417,67	0,14	5.463,81	0,05
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.324.390,83	10,75	1.081.262,35	8,91
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.612.568,27	29,33	3.689.704,36	30,42

8 - Indicadores Ambientais	2017	2016
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	17,68	6,16
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	11,61	0,27
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	5,06	5,59
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	1,01	0,30
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	5.058,36	5.591,73
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2,19	0,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	173,55	1.634,74
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	173,55	30,59
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	1.604,15
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ

(A) Geração da riqueza	2017	2016
a) Ingressos e receitas	32.920.264,91	29.713.135,23
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	32.356.339,06	28.767.365,49
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	1.566.675,83	2.109.214,55
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.002.749,98	-1.163.444,81
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	32.920.264,91	29.713.135,23
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	18.745.988,79	17.255.376,14
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	15.256.366,40	14.309.383,98
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	305.144,62	341.594,37
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	3.184.477,77	2.604.397,79
e) Insumos adquiridos de terceiros	3.631.152,96	1.815.235,52
-- e1) Despesas de comercialização	62.395,36	97.489,75
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	690.052,45	543.867,59
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.805.833,15	1.108.148,21
-- e5) Despesas Financeiras	72.872,00	65.729,97
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	10.543.123,16	10.642.523,57
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	41.978,86	42.153,27
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	10.501.144,30	10.600.370,30
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.814.988,39	1.529.453,08
-- i1) Receitas financeiras	1.715.358,25	1.485.793,35
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	99.630,14	43.659,73
(I) Valor adicionado total a distribuir	12.316.132,69	12.129.823,38

(B) Distribuição da riqueza	2017	2016
a) Remuneração do trabalho	5.592.544,73	5.868.361,70
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	3.713.380,88	4.085.342,87
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	3.602.381,78	3.968.103,19
-- a1.2) Benefícios	110.999,08	117.239,78
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	1.879.163,87	1.781.018,73
-- a2.1) Salários, 13ª, Férias, etc.	1.390.871,09	1.258.197,69
-- a2.2) Benefícios	361.179,72	401.569,50
-- a2.3) F.G.T.S	77.242,47	68.663,78
-- a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	49.870,59	52.587,76
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	1.591.658,42	1.351.223,69
-- b1) Federais	1.125.399,54	819.827,57
-- b1.1) Previdência Social	357.178,93	331.677,27
-- b2) Estaduais	5.944,59	5.968,46
-- b3) Municipais	103.135,36	193.750,39
c) Contribuição para Sociedade	17.417,67	5.463,81
d) Remuneração de capitais de terceiros	177.552,77	135.807,47
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	177.552,77	135.807,47
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	4.936.950,10	4.770.968,71
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	1.324.390,83	1.081.262,35
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.612.568,27	3.689.704,36
(B) Total distribuído (a+b+c+d+e)	12.316.132,69	12.129.823,38


Dr. Marcelo Ker Werner
 DIRETOR PRESIDENTE

Diretor


Renata Lúcia dos S. Nunes
 CONTABILIDADE
 CRC/MG 072521/0-3
 UNIMED VERTENTE DO CAPARÃO
 Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.11 CUSTO TOTAL DE PESSOAL; A DIFERENÇA ENTRE OS VALORES INFORMADOS NO DVA E NESTE ITEM SOMAM EM 3.602.381,78 QUE SE REFEREM AOS VALORES DE REDE PRÓPRIA DA PRODUÇÃO DE COOPERADOS. UMA VEZ QUE AS INFORMAÇÕES DO ITEM 4.11 REFEREM-SE APENAS AOS COLABORADORES, DIRETORES, CONSELHEIROS.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.10) R\$7.693,91-DESPESAS COM A CAMPANHA DO AGASALHO
R\$859,81-DOAÇÃO DE IMPRESSORA PARA O CONSELHO DA COMUNIDADE NA EXECUÇÃO PENAL MANHUAÇU
R\$1.500,00-MATERIAL DOADO AO PROJETO ESTRUTURURA
R\$5.000,00-AUXÍLIO PARA MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES DO CONSELHO DAS ASSOCIAÇÕES DE MORADORES DE MANHUAÇU
R\$2.286,00-DOAÇÃO DE CAMISAS APAÇ
R\$77,95-CESTA BÁSICA PARACASA DE ACOLHIMENTO BOM SAMARITANO

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

a2) E a3) variação devido a provisão PPSC ser do contrato inteiro, onde existe muita variação na conta Intercâmbio a Receber.

d2) PEONA Já se encontra 100%, as variações mensais e anuais se dão uma vez que é sobre a variação das contas 3.1.1.1.1.1. e 4.1.1.1.1.1.

e1) diminuiu devido redução no número de vendedores terceirizados.

b1) e b3) devido variação na receita e no valor que é pago de intercâmbio, que fazem parte da base de cálculo.

d2) aumento devido Aluguel Sede Nova.

e3) Despesas com Serviços de Terceiros = aumento em 2017 devido reforma Sede Nova.

e4) Materiais energia e outras despesas adm = aumento em 2017 devido reforma Sede Nova.

e2) Constituição de reservas e fundos : Foi inserido também a antecipação de sobras que ocorreu em dezembro de 2017, a composição deste campo ficou da seguinte forma:

FUNDO DE RESERVA = 487.229,38

FATES ATO COOPERATIVO = 243.614,69

FATES ATO NÃO COOPERATIVO = 64.665,30

ANTECIPAÇÃO DE SOBRAS = -528.881,46