

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

| | | | | | | | | | |
|---|---|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|----------------|
| Razão Social: | UNIMED VERTENTE DO CAPARAÓ | | CNPJ: | 71.499.792/0001-39 | Federação/Confed.: | 858 | Ramo de atividade: | Saúde | |
| Data de fundação: | 14/12/1993 | Tempo de existência: | 27 anos | Atuação da cooperativa: | REGIONAL | | Tipo de Unimed: | Singular operadora | |
| Responsável preenchimento formulário : | Renata Lucia dos Santos - 072521/O-3 | | Telefone para contato: | (00) 0000-0000 | Diretor: | Marcelo Ker Werner | | Telefone para contato: | (00) 0000-0000 |
| <i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i> | | | | | | | | | |
| Quantidade Hospital: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Farmácia: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Pronto atendimento: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Laboratório: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Posto de Coleta: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Centro de diagnóstico: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Ótica: | 0 | | | | | | | | |
| Outros (Descrever e informar quantidade): | 0 | | | | | | | | |
| Total de Beneficiários: | 39.617 | | | | | | | | |
| Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? | Não | | | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) | 140 | 0 | 72 | 212 | 137 | 0 | 72 | 209 |
| 2.2 - N° de admissões durante o período | 6 | 0 | 18 | 24 | 7 | 0 | 18 | 25 |
| 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período | 3 | 0 | 18 | 21 | 4 | 0 | 14 | 18 |
| 2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover) | | | 13,19 | 13,19 | | | 1,95 | 1,95 |
| 2.5 - N° de estagiários no período | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.6 - N° de Aprendizes | | | 0 | 0 | | | 3 | 3 |
| 2.7 - N° de trabalhadores terceirizados | | | 5 | 5 | | | 4 | 4 |
| 2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed | 104 | | 24 | 128 | 104 | | 24 | 128 |
| 2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed | 36 | | 48 | 84 | 33 | | 48 | 81 |
| 2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed | 133 | | 47 | 180 | 132 | | 50 | 182 |
| 2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed | 7 | | 25 | 32 | 5 | | 5 | 10 |
| 2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.15 - N° de pessoas com deficiência | 2 | | 0 | 2 | 2 | | 0 | 2 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração | 8 | 0 | | 8 | 8 | 0 | | 8 |
| 2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração | 1 | 0 | | | 1 | 0 | | |
| 2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 6 | 0 | | 6 |
| 2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal | 2 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva | 3 | 0 | | 3 | 3 | 0 | | 3 |
| 2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria | 8 | 0 | | 8 | 8 | 0 | | 8 |
| 2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria | 1 | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 |
| 2.22 - Faixa etária dos colaboradores | | | 72 | 72 | | | 72 | 72 |
| 2.22.1 - Até 18 anos | | | 1 | 1 | | | 2 | 2 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.22.2 - De 19 a 24 anos | | | 12 | 12 | | | 11 | 11 |
| 2.22.3 - De 25 a 29 anos | | | 15 | 15 | | | 14 | 14 |
| 2.22.4 - De 30 a 45 anos | | | 37 | 37 | | | 38 | 38 |
| 2.22.5 - De 46 a 59 anos | | | 7 | 7 | | | 7 | 7 |
| 2.22.6 - A partir de 60 anos | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho | | | 72 | 72 | | | 72 | 72 |
| 2.23.1 - Gestão | | | 9 | 9 | | | 11 | 11 |
| 2.23.2 - Técnico | | | 15 | 15 | | | 17 | 17 |
| 2.23.3 - Operacional | | | 45 | 45 | | | 41 | 41 |
| 2.23.4 - Apoio | | | 3 | 3 | | | 3 | 3 |
| 2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero | | | 1.628,40 | 1.628,40 | | | 1.808,00 | 1.808,00 |
| 2.24.1- Remuneração média Gestão | | | 3.464,29 | 3.464,29 | | | 2.920,12 | 2.920,12 |
| 2.24.1.1 - Remuneração média de Homens | | | 4.277,99 | 4.277,99 | | | 3.706,28 | 3.706,28 |
| 2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.813,33 | 2.813,33 | | | 2.264,99 | 2.264,99 |
| 2.24.2- Remuneração média Técnico | | | 1.825,58 | 1.825,58 | | | 1.970,71 | 1.970,71 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.24.2.1 - Remuneração média de Homens | | | 1.886,50 | 1.886,50 | | | 1.823,68 | 1.823,68 |
| 2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 1.816,20 | 1.816,20 | | | 1.990,31 | 1.990,31 |
| 2.24.3 - Remuneração média Operacional | | | 1.213,18 | 1.213,18 | | | 1.081,54 | 1.081,54 |
| 2.24.3.1 - Remuneração média de Homens | | | 1.214,94 | 1.214,94 | | | 1.082,53 | 1.082,53 |
| 2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 1.212,21 | 1.212,21 | | | 1.080,97 | 1.080,97 |
| 2.24.4 - Remuneração média Apoio | | | 1.363,23 | 1.363,23 | | | 1.259,64 | 1.259,64 |
| 2.24.4.1 - Remuneração média de Homens | | | 1.409,53 | 1.409,53 | | | 1.297,62 | 1.297,62 |
| 2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 1.270,63 | 1.270,63 | | | 1.183,68 | 1.183,68 |
| 2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça | | | 1.628,40 | 1.628,40 | | | 1.564,54 | 1.564,54 |
| 2.25.1- Remuneração média dos brancos | | | 1.578,24 | 1.578,24 | | | 1.652,19 | 1.652,19 |
| 2.25.1.1 - Gestão | | | 2.726,51 | 2.726,51 | | | 2.268,94 | 2.268,94 |
| 2.25.1.2 - Técnico | | | 1.763,55 | 1.763,55 | | | 1.970,27 | 1.970,27 |
| 2.25.1.3 - Operacional | | | 1.217,81 | 1.217,81 | | | 1.081,65 | 1.081,65 |
| 2.25.1.4 - Apoio | | | 1.409,53 | 1.409,53 | | | 1.287,90 | 1.287,90 |
| 2.25.2 - Remuneração média dos negros | | | 1.620,08 | 1.620,08 | | | 1.585,62 | 1.585,62 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.25.2.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.2.2 - Técnico | | | 2.100,07 | 2.100,07 | | | 1.974,00 | 1.974,00 |
| 2.25.2.3 - Operacional | | | 1.300,09 | 1.300,09 | | | 1.197,24 | 1.197,24 |
| 2.25.2.4 - Apoio | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3 - Remuneração média dos indígenas | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.2 - Técnico | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.3 - Operacional | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.4 - Apoio | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias) | | | 56,00 | 56,00 | | | 55,00 | 55,00 |
| 2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade | | | 72 | 72 | | | 72 | 72 |
| 2.29.1 - Não alfabetizados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.29.2 - Ensino fundamental incompleto | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2020 | | | | 2019 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.29.3 - Ensino fundamental completo | | | 3 | 3 | | | 1 | 1 |
| 2.29.4 - Ensino médio completo | | | 33 | 33 | | | 36 | 36 |
| 2.29.5 - Ensino técnico completo | | | 2 | 2 | | | 2 | 2 |
| 2.29.6 - Ensino superior completo | | | 23 | 23 | | | 23 | 23 |
| 2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo | | | 9 | 9 | | | 8 | 8 |
| 2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| 2.29.9 - Pós-doutorado | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)? | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.31 - N° total de acidentes de trabalho | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.31.1 - N° de acidente de trajeto | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| 3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a) | 45.152,60 | | 266.640,83 | |
| 3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a) | 102,00 | | 209,22 | |
| 3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a) | 9.386,00 | | 9.076,46 | |
| 3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a) | 1.048,00 | | 454,00 | |
| 3.7 - Destino das sobras | <input checked="" type="checkbox"/> | Aumento de capital | <input checked="" type="checkbox"/> | Aumento de capital |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input checked="" type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundos | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundos |
| | <input type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período | <input type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período |
| 3.8 - Fundos existentes | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | <input type="checkbox"/> | Outros: |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período | 7,46 | | 16,28 | |
| 3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia | <input checked="" type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input checked="" type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas |
| | <input type="checkbox"/> | Investimentos | <input type="checkbox"/> | Investimentos |
| | <input type="checkbox"/> | Liquidação | <input type="checkbox"/> | Liquidação |
| | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços |
| | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores |
| | <input type="checkbox"/> | Reforma Estatuto | <input type="checkbox"/> | Reforma Estatuto |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | <input type="checkbox"/> | Outros: |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|---|--|---|--|
| 3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed | <input type="checkbox"/> Comitê Educativo | | <input type="checkbox"/> Comitê educativo | |
| | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | |
| | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | |
| | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |
| 3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período | ○ 1/3 | | ● 1/3 | |
| | ○ 2/3 | | ○ 2/3 | |
| | ○ Sem renovação | | ○ Sem renovação | |
| | ○ Total | | ○ Total | |
| | ● Outros: 5/6 | | ○ Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| 3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Conhecimento sobre cooperativismo | | <input type="checkbox"/> | Conhecimento sobre cooperativismo |
| | <input type="checkbox"/> | Critério Técnico | | <input type="checkbox"/> | Critério Técnico |
| | <input type="checkbox"/> | Experiência - prática | | <input type="checkbox"/> | Experiência - prática |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reside na área de atuação | | <input checked="" type="checkbox"/> | Reside na área de atuação |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Demanda por especialidade | | <input checked="" type="checkbox"/> | Demanda por especialidade |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |
| | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | |
| | <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | | <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | |
| | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Outro: | | <input type="checkbox"/> Outro: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|---|--|-------------------------------------|--|
| 3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas | <input checked="" type="checkbox"/> Não | | <input checked="" type="checkbox"/> | Não |
| | <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos | | <input type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos |
| | <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria | | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria |
| | <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias | | <input type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|
| 3.16 - Principal fonte de crédito | ○ Bancos / Financeiras | | ○ Bancos / Financeiras | |
| | ○ BNDES | | ○ BNDES | |
| | ● Cooperados / Cooperativas (sócios) | | ● Cooperados / Cooperativas (sócios) | |
| | ○ Fornecedores diversos | | ○ Fornecedores diversos | |
| | ○ Governo | | ○ Governo | |
| | ○ Intercâmbio | | ○ Intercâmbio | |
| | ○ Unicred | | ○ Unicred | |
| | ○ Outras cooperativas de crédito | | ○ Outras cooperativas de crédito | |
| | ○ Rede credenciada | | ○ Rede credenciada | |
| | ○ Outros: | | ○ Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|---|--|---|--|
| 3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed | <input type="checkbox"/> Não ocorre | | <input type="checkbox"/> Não ocorre | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | | <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | |
| | | | | |
| 3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções | <input type="checkbox"/> Não | | <input type="checkbox"/> Não | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | | <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | |
| | | | | |
| 3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração | <input type="radio"/> Sim | | <input type="radio"/> Sim | |
| | <input checked="" type="radio"/> Não | | <input checked="" type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|---|---|--|---|--|
| 3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | |
| | | | | |
| 3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos: | <input type="checkbox"/> Crédito | | <input type="checkbox"/> Crédito | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | |
| | <input type="checkbox"/> Cambial | | <input type="checkbox"/> Cambial | |
| | <input type="checkbox"/> Fiscal | | <input type="checkbox"/> Fiscal | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista | | <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista | |
| | <input type="checkbox"/> Reputacional | | <input type="checkbox"/> Reputacional | |
| | <input type="checkbox"/> Comunitário | | <input type="checkbox"/> Comunitário | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | |
| | <input type="checkbox"/> Ambiental | | <input type="checkbox"/> Ambiental | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2020 | | 2019 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.22 - A Unimed tem partes relacionadas | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| 3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | | <input checked="" type="radio"/> Sim | |
| 3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta? | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail | | <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail | |
| 3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | | <input checked="" type="radio"/> Sim | |
| 3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa | 0 | | 0 | |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| 4.1 - Ingressos e Receitas Brutas | 46.691.563,42 | 39.940.787,70 |
| 4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas | 24.331.698,72 | 15.939.466,39 |
| 4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras | 1.736.741,40 | 1.613.598,86 |
| 4.4 - Total das dívidas | 24.025.841,27 | 12.418.075,08 |
| 4.5 - Patrimônio da Unimed | 59.133.816,48 | 38.526.743,57 |
| 4.6 - Patrimônio de terceiros | 0,00 | 0,00 |
| 4.7 - Impostos e contribuições | 1.879.275,45 | 1.671.787,62 |
| 4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios | 4.210.634,21 | 4.228.601,96 |
| 4.9 - Sobras ou perdas do exercício | 8.105.338,62 | 6.737.120,09 |
| 4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed | 33.000,00 | 25.000,00 |
| 4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios | 3.245.004,90 | 2.833.838,91 |
| 4.11.1 -- Diretores e Conselheiros | 575.580,15 | 566.892,24 |
| 4.11.2 -- Empregados | 2.419.288,73 | 2.021.916,23 |
| 4.11.3 -- Jovens Aprendizizes | 5.697,69 | 10.721,19 |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2020 | | 2019 | |
|--|--|--|--|--|
| 4.11.4 -- Estagiários | 0,00 | | 0,00 | |
| 4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados | 244.438,33 | | 234.309,25 | |
| 4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário | 0,00 | | 0,00 | |
| 4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 922.606,77 | | 876.071,15 | |
| 4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 1.231.398,29 | | 1.134.740,14 | |
| 4.14 - Fundos | 2.919.340,32 | | 2.018.012,72 | |
| 4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds | 62.598.258,38 | | 19.892.677,74 | |
| 4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed | 552.262,17 | | 522.858,04 | |
| 4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | |
| | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | |
| | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | |
| | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2020 | | | | 2019 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|------------|------------------------|------------------|------------------------|------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.1 - Investimentos em alimentação | 5.607,07 | 0,00 | 500.347,62 | 505.954,69 | 4.807,38 | 0,00 | 398.744,16 | 403.551,54 |
| 5.2 - Investimentos em eventos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 48.851,87 | 0,00 | 0,00 | 48.851,87 |
| 5.3 - Investimentos em saúde | 0,00 | 0,00 | 196.911,95 | 196.911,95 | 0,00 | 0,00 | 192.305,21 | 192.305,21 |
| 5.4 - Investimentos em transporte | 0,00 | 0,00 | 14.128,63 | 14.128,63 | 0,00 | 0,00 | 12.899,52 | 12.899,52 |
| 5.5 - Investimentos em segurança no trabalho | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.1 -- Aportes próprios | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.2 -- Aportes dos parceiros | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.8 - Investimentos em capacitação profissional | 2.810,00 | 0,00 | 15.050,00 | 17.860,00 | 12.502,60 | 0,00 | 32.663,43 | 45.166,03 |
| 5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s | 4 | 0 | 72 | 76 | 24 | 0 | 72 | 96 |
| 5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa | 80,30 | 0,00 | 1.783,30 | 1.863,60 | 0,00 | 0,00 | 2.065,45 | 2.065,45 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2020 | | | | 2019 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| Total de beneficiados | 144 | 0 | 145 | 289 | 165 | 0 | 146 | 311 |
| Total dos investimentos internos | 2.914.563,73 | 0,00 | 816.859,37 | 3.731.423,10 | 2.500.900,61 | 0,00 | 691.406,22 | 3.192.306,83 |
| 5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.19.1 -- Julgados procedentes | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.19.2 -- Julgados improcedentes | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2020 | 2019 |
|---|------|------|
| 6.1 - Investimento em eventos | 0,00 | 0,00 |
| 6.1.1 -- nº de público alvo | 0 | 0 |
| 6.1.2 -- nº de eventos | 0 | 0 |
| 6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais | 0,00 | 0,00 |
| 6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental | 0,00 | 0,00 |
| 6.4 - Investimento em voluntariado | 0,00 | 0,00 |
| 6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados) | 0 | 0 |
| 6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5 - Investimentos em Saúde | 0,00 | 0,00 |
| 6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização | 0,00 | 0,00 |
| 6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2020 | 2019 |
|---|-----------|-----------|
| 6.7 - Investimentos em capacitação profissional | 0,00 | 0,00 |
| 6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8 - Investimentos em Esportes | 0,00 | 0,00 |
| 6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer | 0,00 | 0,00 |
| 6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias | 39.507,19 | 10.087,72 |
| 6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente | 150 | 1.668 |
| 6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente | 0 | 0 |
| 6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas | 1 | 11 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2020 | 2019 |
|--|-----------|-----------|
| 6.11 - Outros | 0,00 | 0,00 |
| Total pessoas beneficiadas | 150 | 1.668 |
| Total entidades beneficiadas | 1 | 11 |
| Total dos investimentos sociais externos | 39.507,19 | 10.087,72 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2020 | | 2019 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.1 - A previdência privada contempla | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | |
| | | | | |
| 7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | | <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | |
| | | | | |
| 7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por: | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2020 | | 2019 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| 7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | |
| | <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | | <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | |
| 7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não são considerados | | <input type="checkbox"/> Não são considerados | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos | | <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos | |
| | <input type="checkbox"/> São sugeridos | | <input type="checkbox"/> São sugeridos | |
| 7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve | | <input type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva | | <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva | |
| | <input type="checkbox"/> Apoia | | <input checked="" type="checkbox"/> Apoia | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2020 | 2019 |
|---|--------|--------|
| 7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) | 41.059 | 21.413 |
| 7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 37.755 | 21.051 |
| 7.8.2 - Na ANS | 508 | 52 |
| 7.8.3 - No Procon | 10 | 1 |
| 7.8.4 - No Judiciário | 102 | 88 |
| 7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 2.608 | 220 |
| 7.8.6 - No site Reclame Aqui | 76 | 1 |
| 7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas | 41.015 | 21.377 |
| 7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 37.755 | 21.051 |
| 7.9.2 - Na ANS | 508 | 52 |
| 7.9.3 - No Procon | 10 | 1 |
| 7.9.4 - No Judiciário | 61 | 52 |
| 7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 2.608 | 220 |
| 7.9.6 - No site Reclame Aqui | 73 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2020 | | 2019 | |
|---|---------------|-------|---------------|-------|
| 7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça | 52.134,07 | | 160.833,45 | |
| 7.11 - Total do valor gastos com fornecedores | 4.828.829,13 | | 4.984.766,64 | |
| 7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais | 17,36 | | 17,58 | |
| 7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas | 867.342,88 | | 765.404,66 | |
| 7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA | 20.125.757,75 | | 17.298.932,77 | |
| | R\$ | % | R\$ | % |
| 7.13.1 -- Governos | 1.879.275,45 | 9,34 | 1.671.787,62 | 9,66 |
| 7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora | 4.300.824,71 | 21,37 | 4.332.878,20 | 25,05 |
| 7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros | 2.657.683,36 | 13,21 | 2.310.821,13 | 13,36 |
| 7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros | 223.788,10 | 1,11 | 218.225,29 | 1,26 |
| 7.13.5 -- Sociedade | 39.507,19 | 0,2 | 10.087,72 | 0,06 |
| 7.13.6 -- Juros sobre capital próprio | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 |
| 7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos | 2.919.340,32 | 14,51 | 2.018.012,72 | 11,67 |
| 7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros | 8.105.338,62 | 40,27 | 6.737.120,09 | 38,95 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2020 | 2019 |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente | 137.300,00 | 0,00 |
| 8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental | 7.500,00 | 0,00 |
| 8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas | 129.800,00 | 0,00 |
| 8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes' | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa) | <input type="radio"/> Não | <input type="radio"/> Não |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | <input checked="" type="radio"/> Sim |
| | | |
| Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e) | 14,75 | 32,66 |
| 8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e) | 10,36 | 17,05 |
| 8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e) | 4,38 | 4,67 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2020 | 2019 |
|--|--|--|
| 8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e) | 0,01 | 10,94 |
| 8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) | 74.431,00 | 70.480,00 |
| 8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) | 611,00 | 616,00 |
| 8.5.1 - Fontes de retirada de água | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública |
| | <input type="checkbox"/> Poços artesianos | <input type="checkbox"/> Poços artesianos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | <input type="checkbox"/> Outros: |
| | | |
| 8.6 - Material utilizado em peso (Kg) | 1.269,39 | 1.859,97 |
| 8.6.1 -- Papel(Kg) | 1.220,58 | 1.760,72 |
| 8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg) | 48,81 | 99,25 |
| 8.7 - Resíduos Segregados | 1.050,63 | 348,81 |
| 8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg) | 11,63 | 12,81 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2020 | | 2019 | |
|---|--|--|-------------------------------------|-------------------------|
| 8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg) | 1.039,00 | | 336,00 | |
| 8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.8 - Destinação dos resíduos segregados | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | | <input checked="" type="checkbox"/> | Empresa terceirizada |
| | <input type="checkbox"/> Organismo governamental | | <input type="checkbox"/> | Organismo governamental |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora | | <input checked="" type="checkbox"/> | Recicladora |
| | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | | <input type="checkbox"/> | Empresas de adubos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| (A) Geração de Riqueza | | |
| a) Ingressos e receitas | 46.691.563,42 | 39.940.787,70 |
| a.1) Contraprestações emitidas líquidas | 45.113.278,39 | 37.720.777,85 |
| a.2) Outros ingressos e receitas operacionais | 1.839.825,64 | 2.229.191,61 |
| a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição | -261.540,61 | -9.181,76 |
| b) Variação das provisões técnicas | 0,00 | 0,00 |
| b.1) Provisão de remissão | 0,00 | 0,00 |
| b.2) Outras | 0,00 | 0,00 |
| c) Receita líquida operacional | 46.691.563,42 | 39.940.787,70 |
| d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros | 26.629.169,33 | 22.472.724,79 |
| d.1) Eventos indenizáveis líquidos | 23.591.829,40 | 18.774.335,64 |
| d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados | 282.218,13 | 744.103,80 |
| d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais | 2.755.121,80 | 2.954.285,35 |
| e) Insumos adquiridos de terceiros | 2.130.335,08 | 2.311.377,22 |
| e.1) Despesas de comercialização | 38.305,77 | 54.169,10 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2020 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas | 0,00 | 0,00 |
| e.3) Despesas com serviços de terceiros | 561.266,53 | 529.982,55 |
| e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas | 1.267.184,59 | 1.661.702,71 |
| e.5) Despesas Financeiras | 263.578,19 | 65.522,86 |
| e.6) Despesas patrimoniais | 0,00 | 0,00 |
| e.7) Perda / Recuperação de valores ativos | 0,00 | 0,00 |
| f) Valor adicionado bruto | 17.932.059,01 | 15.156.685,69 |
| g) Depreciação, Amortização e Exaustão | 40.543,06 | 52.230,52 |
| h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade | 17.891.515,95 | 15.104.455,17 |
| i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência | 2.234.241,80 | 2.194.477,60 |
| i.1) Receitas financeiras | 2.032.520,38 | 1.987.887,24 |
| i.2) Resultado de equivalência patrimonial | 0,00 | 0,00 |
| i.3) Outras | 201.721,42 | 206.590,36 |
| (I) Valor adicionado total a distribuir | 20.125.757,75 | 17.298.932,77 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2020 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| (B) Distribuição de Riqueza | | |
| a) Remuneração do trabalho | 6.958.508,07 | 6.643.699,33 |
| a.1) Cooperados / cooperativas / sócios | 4.300.824,71 | 4.332.878,20 |
| a.1.1) Produção (consultas e honorários) | 4.210.634,21 | 4.228.601,96 |
| a.1.2) Benefícios | 90.190,50 | 104.276,24 |
| a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados | 2.657.683,36 | 2.310.821,13 |
| a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc. | 2.037.431,79 | 1.738.278,11 |
| a.2.2) Benefícios | 458.236,25 | 400.728,92 |
| a.2.3) F.G.T.S | 116.133,65 | 96.196,78 |
| a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados | 45.881,67 | 75.617,32 |
| b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições | 1.879.275,45 | 1.671.787,62 |
| b.1) Federais | 1.303.734,41 | 1.063.063,81 |
| b.1.1) Previdência Social | 406.221,07 | 438.626,76 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2020 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| b.2) Estaduais | 4.216,82 | 5.939,73 |
| b.3) Municipais | 165.103,15 | 164.157,32 |
| c) Contribuição para Sociedade | 39.507,19 | 10.087,72 |
| d) Remuneração de capitais de terceiros | 223.788,10 | 218.225,29 |
| d.1) Juros | 0,00 | 0,00 |
| d.2) Aluguéis | 223.788,10 | 218.225,29 |
| d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros) | 0,00 | 0,00 |
| e) Remuneração de capitais próprios | 11.024.678,94 | 8.755.132,81 |
| e.1) Juros sobre capital próprio | 0,00 | 0,00 |
| e.2) Constituição de reservas e fundos | 2.919.340,32 | 2.018.012,72 |
| e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO | 8.105.338,62 | 6.737.120,09 |
| (II) Total distribuído | 20.125.757,75 | 17.298.932,77 |

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1. 140 cooperados em 2020

2.2. Em 2019 7 cooperados ingressaram na cooperativa e em 2020 foram 6.

2.3. Em 2020 apenas 3 cooperados se desligaram da cooperativa.

2.12. De acordo com informações levantadas em 2020 para preenchimento do e-Social, 7 cooperados se autodeclararam pardos.

2.17.1. 2 cooperadas ingressaram no Conselho Fiscal em 2020.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. O ano de 2020 foi um ano de mudanças, houve a reestruturação de alguns setores, o que ocasionou um número maior de desligamentos.

2.4. Ocorreu elevação no índice devido a adequação na forma de calcular, adequando ao manual do balanço social.

2.6. Em 31/12/2020, o contrato dos aprendizes já estavam encerrados, ocorreu a antecipação do encerramento dos contratos para que aprendizes pudessem ser contratados como funcionários da cooperativa.

2.7. Ocorreu a contratação de um médico terceirizado.

2.12. No ano de 2019 foi informado neste item apenas os funcionários que se declararam negros, em 2020 foi informado os funcionários que se declararam negros e pardos.

2.22.1. Um funcionário completou 19 anos, mudando de faixa etária.

2.23.1. 02 coordenadores pediram o desligamento, e não foram substituídos até 31/12/2020.

2.23.2. Ocorreu o desligamento de dois funcionários da categoria Técnico, que não foram substituídos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.1. Ocorreram reajustes salariais em 2020.

2.24.1.1. Ocorreram reajustes salariais em 2020.

2.24.1.2. Ocorreram reajustes salariais em 2020.

2.24.3. A variação da média salarial da categoria operacional ocorreu devido a reajustes salariais, e o aumento do número funcionários na categoria de operacional.

2.24.3.1. Os salários foram reajustados.

2.24.3.2. Os salários foram reajustados.

2.25.1.1. Os salários foram reajustados.

2.25.1.2. Os salários foram reajustados.

2.25.1.3. Os salários foram reajustados.

2.29.3. Foram incluídos os funcionários que declaram ter ensino médio incompleto.

2.29.4. Variação devido a rotatividade de pessoal, e funcionários que concluíram o ensino médio em 2020.

2.29.7. Variação devido a rotatividade de pessoal.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. No ano de 2020 foi informado erroneamente o valor referente a ano inteiro pago a um cooperado.

3.2. No ano de 2020 foi informado erroneamente o valor referente a ano inteiro pago a um cooperado.

3.6. A variação ocorreu por não ter sido considerado o salário dos aprendizes, como ocorreu em 2019.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.9. Devido a pandemia poucos cooperados participaram da assembleia.

Indicadores Econômicos

4.2. Receitas aumentaram devido aquisição da carteira da Administradora de Benefícios Sempre Saúde.

4.3. Aumento nos investimentos em renda fixa e renda variável, ocasionando no aumento das receitas sobre aplicações financeiras.

4.4. Dívidas aumentaram devido aquisição da carteira da Administradora de Benefícios Sempre Saúde.

4.5. Patrimônio aumentou devido aquisição da carteira da Administradora de Benefícios Sempre Saúde.

4.10. Valor reajustado de acordo com decisão em AGO.

4.11.2. Aumento nos salários, indenizações trabalhistas e vale refeição.

4.11.3. Tivemos 01 jovem aprendiz com contrato suspenso devido a pandemia, e também ocorreu a antecipação da rescisão contratual dos aprendizes, para que eles fossem contratados como funcionários da cooperativa.

4.15. Aumento no intercâmbio devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Aumento devido reajuste nos alimentos.

5.2. Devido a pandemia os eventos foram cancelados.

5.8. Devido a pandemia os cursos foram reduzidos.

5.8.1. Devido a pandemia os cursos foram reduzidos, então menos cooperados participaram de cursos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. No ano de 2020 a cooperativa registrou 80,30 horas referente a partição de Cooperados em congressos médicos. Registrou mais 314 horas em treinamentos voltados ao cooperativos, processos empresarias, gestão e preparação de conselheiros.

5.9. Em 2019 alguns cooperados fizeram um MBA, o que não ocorreu em 2020.

5.9.1. Em 2019 alguns cooperados fizeram um MBA, o que não ocorreu em 2020.

5.11. Em 2019 foi incluído o seguro de vida e o seguro de responsabilidade civil. Em 2020 apenas o seguro de vida seguindo o manual.

5.13. O Valor 1.737.120,09 foi lançado indevidamente este se refere as sobras do ano 2019, o valor correto distribuído ano 2019 foi 1.602.400,00.

5.14. No ano de 2020 devido a pandemia COVID-19 a Cooperativa distribui um valor para compensação ao Cooperados devido ao período de baixa produção.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Reajuste no vale alimentação.

5.8. Devido a pandemia os cursos foram reduzidos.

5.8.2. Devido a pandemia os cursos foram reduzidos.

5.10. Diminuiu pois em 2020 apenas uma colaboradora se encaixava nos requisitos para usufruir do auxílio.

5.10.1. Diminuiu pois em 2020 apenas uma colaboradora se encaixava nos requisitos para usufruir do auxílio.

5.11. Variação na entrada e saída de colaboradores.

5.13. Devido a boa performance apresentada pela Cooperativa no ano de 2019 em relação a 2018, o valor pago a título Participação no Resultados aos Empregados no de 2020 teve alta significativa.

Indicadores Sociais Externos

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10. 6.10 - Doações de colchões e cestas básicas para pessoas atingidas pela enchente em janeiro/2020.

6.10.1. Em 2020 não teve Campanha do Agasalho, então diminuiu o número de pessoas beneficiadas.

6.10.3. Em 2019 foram várias entidades beneficiadas pela Campanha do agasalho, em 2020 não teve essa campanha.

Outras Informações

7.7. Ajustado conforme orientação

7.8.1. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.8.2. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.8.3. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.8.4. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.8.5. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.8.6. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.9.1. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.9.2. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.9.3. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.9.4. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.9.5. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.6. Devido aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, houve aumento na quantidade de beneficiários, aumentando também as reclamações.

7.10. Em 2019 apenas uma indenização teve valor alto, sendo de 102.736,96. Em 2020 as indenizações foram todas de valor baixo.

7.12. Os valores dos serviços das cooperativas tiveram reajustes em 2020.

Indicadores Ambientais

8.2.2. Patrocínio ambiental para plantio anual de mudas de espécies de árvores nativas da Mata Atlântica.

8.2.5. Aquisição Usina Energia Solar com previsão de início de funcionamento em março 2021.

8.3.1. Nota-se uma grande diminuição tCO₂e em 2020 referente ao ano 2019, devido a baixa utilização dos carros da Unimed devido a Pandemia.

8.3.3. Nota-se uma pequena diminuição tCO₂e em 2020 referente ao ano de 2019, devido ao fechamento da farmácia Unimed em 2020 que também descartava o resíduos em saúde.

8.6.1. Houve uma diminuição de utilização de papel em 2020 referente ao ano 2019, devido a conscientização dos colaboradores referente ao consumo consciente trabalhado na operadora.

8.6.2. Houve uma diminuição de utilização de papel em 2020 referente ao ano 2019, devido a conscientização dos colaboradores referente ao consumo consciente trabalhado na operadora.

8.7.2. Houve um aumento de doações de resíduos recicláveis em 2020 referente ao ano 2019, tivemos mais descartes de papeis e papelão no mês de dezembro. É realizado a conscientização dos colaboradores, dos papeis que não são mais usados na área administrativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Com a aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde tivemos aumento nas contraprestações e na taxa de administração.

a.2. Variação na conta Receita de Intercâmbio Eventual por Diferença de Tabela.

a.3. Aumento nas provisões de mensalidade de PF e PJ e também aumentou a Provisão Sobre Demais Créditos de Operações de Assist. Méd-Hospitalar.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- d.1. Devido a aquisição da carteira da Administradora de benefícios Sempre Saúde, os eventos indenizáveis aumentaram, principalmente na conta referente Cobertura Assistencial com Preço Pós-estabelecido.
- d.2. Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados a variação existe devido o cálculo constar a média das contraprestações e eventos indenizáveis dos últimos 12 meses em pré-pagamento.
- e.1. Diminuiu pois as vendas estão centralizadas no escritório próprio.
- e.4. Devido a pandemia as viagens foram reduzidas então teve redução no combustível que é contabilizado na 4.6.3.3, em 2019 foi contabilizado na 464 um valor de 259.456,55 referente Perdas/Prejuízo, o que não ocorreu 2020.
- e.5. Em 2020 teve investimentos em renda variável, e em alguns meses ocorreram perdas significativas, sendo contabilizadas na 4.5.1.3 como ajuste ao valor de mercado.
- g. No ano de 2020 tivemos problema nos lançamentos de depreciação o que será corrigido no ano de 2021.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a.1.2. Em 2019 o pagamento da anuidade dos cooperados foi contabilizado na conta 4.6.5.2 em 2020 foi contabilizado em FATES.
- a.2.1. Este índice aumentou devido reajuste em alguns salários, reajuste no pro labore de diretoria, cédulas de presença dos conselhos e também aumento nas indenizações trabalhistas.
- a.2.2. Aumento no vale refeição dos colaboradores.
- a.2.3. Devido reajuste nos salários houve aumento no FGTS.
- a.2.4. O valor provisionado nesta conta refere-se apenas a diferença da participações que ficou faltando provisionar para o ano de 2021.
- b.1. Variação principalmente na conta Anuidades CRM / CRC / COREN 4.6.5.2.1.9.01.9.01 no ano de 2020 e não teve no ano de 2019.
- b.2. Aumento em 2020 do IPVA - Imp s/ Propr de Veiculos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.2. Como em 2020 a sobra líquida do exercício foi bem maior que em 2019, então tivemos um aumento significativo no fundo de reserva e também na antecipação de sobras.

e.3. Em 2020 a sobra foi superior ao ano de 2019, tivemos aumento na carteira de clientes, ocasionando no aumento das receitas com plano de saúde.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Marcelo Ker Werner

Data: 30/07/2021 15:16

Contador

Nome: Renata Lucia dos Santos - 072521/O-3

Data: 30/07/2021 14:28