

# Balço Social Anual das Cooperativas

## 1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED UBERABA COOP. DE TRABALHO MEDICO

Data de fundação: 19/06/1971

Tempo de existência: 46 anos

Responsável preenchimento formulário : Rodolfo Aparecido Sousa Martins

E-mail responsável: giselec@unimeduberaba.com.br  
rodolfo@unimeduberaba.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 1

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 05 (01 Esp. Viver Bem, 01 Clin. de Esp., 01 Centro de Atenção a Saúde, 02 Pontos de Atendimentos: 01 Sacramento e 01 Monte Carmelo)

Total de Beneficiários: 84166

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade:  Saúde

CNPJ: 17774738000109

Atuação da cooperativa:  Local  Regional  Nacional

Telefone para contato: (34 ) 33182230

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	539	0	319	858	545	0	270	815
2.2 - Nº de admissões durante o período	4	0	91	95	7	0	60	67
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	10	0	42	52	9	0	38	47
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,20	2,20			1,14	1,14
2.5 - Nº de estagiários no período			3	3			3	3
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			2	2
2.6 - Nº de Aprendizes			8	8			7	7
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			22	22			17	17
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	382		86	468	383		84	467
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	157		233	390	162		186	348
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		269	269	0		249	249
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		47	51	4		18	22
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		6	6	0		2	2
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	13	0		13	13	0		13
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	16	0		16	16	0		16
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			319	319			270	270
2.21.1 - Até 18 anos			3	3			1	1
2.21.2 - De 19 a 24 anos			30	30			21	21
2.21.3 - De 25 a 29 anos			55	55			48	48
2.21.4 - De 30 a 45 anos			189	189			168	168
2.21.5 - De 46 a 59 anos			38	38			28	28
2.21.6 - A partir de 60 anos			4	4			4	4
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			316	316			267	267
2.22.1 - Gestão			22	22			23	23
2.22.2 - Técnico			151	151			132	132
2.22.3 - Operacional			138	138			107	107
2.22.4 - Apoio			5	5			5	5
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.732,16	3.732,16			3.669,45	3.669,45
2.23.1 - Remuneração média Gestão			10.730,30	10.730,30			9.458,97	9.458,97
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			12.453,49	12.453,49			9.467,57	9.467,57
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.537,33	9.537,33			9.449,56	9.449,56
2.23.2 - Remuneração média Técnico			4.682,46	4.682,46			4.380,31	4.380,31
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			5.392,26	5.392,26			4.815,93	4.815,93
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.381,13	4.381,13			4.184,76	4.184,76
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.647,38	1.647,38			1.646,39	1.646,39
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.768,41	1.768,41			1.645,18	1.645,18
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.615,18	1.615,18			1.640,83	1.640,83

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.632,31	1.632,31		1.452,80	1.452,80
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.696,61	1.696,61		1.495,37	1.495,37
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.375,10	1.375,10		1.282,53	1.282,53
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.732,16	3.732,16		3.669,45	3.669,45
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.889,45	3.889,45		3.738,45	3.738,45
2.24.1.1 - Gestão			10.916,41	10.916,41		9.458,97	9.458,97
2.24.1.2 - Técnico			4.792,60	4.792,60		4.417,92	4.417,92
2.24.1.3 - Operacional			1.686,65	1.686,65		1.651,66	1.651,66
2.24.1.4 - Apoio			1.778,11	1.778,11		1.444,80	1.444,80
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.808,90	2.808,90		2.722,60	2.722,60
2.24.2.1 - Gestão			8.869,22	8.869,22		0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico			4.000,61	4.000,61		3.873,55	3.873,55
2.24.2.3 - Operacional			1.478,75	1.478,75		1.582,51	1.582,51
2.24.2.4 - Apoio			1.535,11	1.535,11		1.484,80	1.484,80
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			7,70	7,70		0,0%	0,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			59,09	59,09		12,00	12,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			319	319		270	270
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3		3	3
2.28.3 - Ensino fundamental completo			4	4		2	2
2.28.4 - Ensino médio completo			80	80		72	72
2.28.5 - Ensino técnico completo			31	31		31	31
2.28.6 - Ensino superior completo			137	137		112	112
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			62	62		48	48
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2		2	2
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0		0	0
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			2	2		2	2
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			1	1		1	1
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			1	1		1	1
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:			

3 - Indicadores de organização e gestão	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	114.821,50	121.518,81
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	19,31	17,19
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	120.826,00	19.539,19
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.022,78	1.105,61
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo de Vantagens ao Cooperado	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo de Vantagens ao Cooperado
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	22,39	20,37
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input checked="" type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais                    falecolaborador@unimeduberaba.	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	210.533.460,02	172.811.070,82
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	6.226.699,09	5.147.639,80
4.4 - Total das dívidas	66.457.673,38	54.929.035,60
4.5 - Patrimônio da Unimed	124.398.120,79	100.556.429,58
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	15.216.175,72	12.039.112,78
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	70.383.741,00	63.807.877,69
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	11.967.593,86	7.953.892,68
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	55.000,00	51.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	12.831.697,77	10.980.323,45
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.601.730,74	2.105.626,90
4.11.2 -- Empregados	8.727.115,14	7.625.143,70
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	74.531,00	0,00
4.11.4 -- Estagiários	28.642,84	28.043,45
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.399.678,05	1.221.509,40
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.227.482,88	4.005.764,73
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	16.009.490,86	13.934.903,47
4.14 - Fundos	7.712.658,25	8.326.749,45
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	9.782.797,86	7.002.615,40
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	4.409.382,23	4.007.057,01
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	36.535,85	0,00	2.092.786,00	2.129.321,85	36.198,60	0	1.288.840,82	1.325.039,42
5.2 - Investimentos em eventos	422.430,29	0,00	148.007,38	570.437,67	354.519,84	0	99.666,49	454.186,33
5.3 - Investimentos em saúde	3.475.670,40	0,00	868.150,78	4.343.821,18	4.321.637,07	0	735.388,01	5.057.025,08
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	80.110,31	80.110,31	0,00	0	66.939,85	66.939,85
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	42.427,59	42.427,59	0,00	0	12.348,02	12.348,02
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	378.671,84	0,00	65.173,59	443.845,43	220.390,00		192.232,15	412.622,15
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	92	0	261	353	43	0	247	290
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	374,00	0,00	7.048,00	7.422,00	996,00	0	5.693,00	6.689,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	5.500,51	0	0,00	5.500,51
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	18	0	0	18
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	17.111,84	17.111,84	0,00	0	4.487,00	4.487,00
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	13	13	0	0	4	4
5.11 - Investimentos em seguro de vida	302.004,64	0,00	0,00	302.004,64	0,00	0	27.433,44	27.433,44
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	539	0	319	858	0	0	267	267
5.12 - Investimentos em previdência privada	960.000,00	0,00	0,00	960.000,00	1.529.692,00	0	0,00	1.529.692,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	539	0	0	539	545	0	0	545
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	7.953.892,68	0,00	1.072.554,31	9.026.446,99	7.953.892,68	0	845.949,40	8.799.842,08
5.13.1 -- % Distribuído	60,00	0,00		60,00	60,00			60,00
5.13.2 -- % Retido	40,00	0,00		40,00	40,00			40,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	1.072.030,00	0,00	0,00	1.072.030,00	0,00	0	0,00	0,00
<b>Total de beneficiados</b>	<b>1170</b>	<b>0</b>	<b>593</b>	<b>1763</b>	<b>606</b>	<b>0</b>	<b>518</b>	<b>1124</b>
<b>Total dos investimentos internos</b>	<b>14.601.235,70</b>	<b>0,00</b>	<b>4.386.321,80</b>	<b>18.987.557,50</b>	<b>14.421.830,70</b>	<b>0</b>	<b>3.273.285,18</b>	<b>17.695.115,88</b>
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			84.136,06	84.136,06			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			84.136,06	84.136,06			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2017	2016
6.1 - Investimento em eventos	460.118,62	118.319,95
6.1.1 -- nº de público alvo	22430	19411
6.1.2 -- nº de eventos	33	47
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	11.045,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	7.031,42	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	14	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	0
6.5 - Investimentos em Saúde	23.053,14	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	15	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	10.800,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	180
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	82.800,00	75.600,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	42	35
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	23.507,00	10.800,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	10000	50
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	30000	300
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	15	1
6.11 - Outros	0,00	0,00
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>10057</b>	<b>265</b>
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>22</b>	<b>3</b>
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>607.555,18</b>	<b>215.519,95</b>



7 - Outras Informações	2017		2016	
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	137045		135427	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	135197		133623	
7.8.2 - Na ANS	<b>124</b>		<b>52</b>	
7.8.3 - No Procon	10		4	
7.8.4 - No Judiciário	134		108	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1580		1640	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	136995		135407	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	135197		133623	
7.9.2 - Na ANS	<b>109</b>		<b>57</b>	
7.9.3 - No Procon	10		4	
7.9.4 - No Judiciário	99		83	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1580		1640	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		383.419,72	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	37.748.179,48		30.163.584,87	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	26,76		26,80	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	4.500,00		2.692,33	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	122.710.435,95		106.710.605,22	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	15.216.175,72	12,40	12.039.112,78	11,28
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	70.383.741,00	57,36	63.807.877,69	59,80
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	15.978.804,52	13,02	13.556.832,99	12,70
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	843.907,42	0,69	810.619,68	0,76
7.13.1.5 -- Sociedade	607.555,18	0,50	215.519,95	0,20
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	7.712.658,25	6,29	8.326.749,45	7,80
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	11.967.593,86	9,75	7.953.892,68	7,45

8 - Indicadores Ambientais	2017	2016
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	52,51	50,88
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	26,26	25,44
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	8,21	7,34
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	18,04	18,10
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	294.517,00	522.761,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.542,00	3.090,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	7.864,20	7.120,65
8.6.1 -- Papel(Kg)	7.217,40	6.513,60
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	646,80	607,05
8.7 - Resíduos Segregados	2.393,00	2.395,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	803,00	547,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.590,00	1.848,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

## Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED UBERABA COOP. DE TRABALHO MEDICO

(A) Geração da riqueza	2017	2016
a) Ingressos e receitas	210.533.460,02	172.811.070,82
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	194.387.815,35	157.473.754,03
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	13.308.279,34	13.215.226,13
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	2.837.365,33	2.122.090,66
b) Variação das provisões técnicas	14.550,88	120.481,07
-- b1) Provisão de remissão	14.550,88	120.481,07
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	210.518.909,14	172.690.589,75
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	77.432.350,43	59.307.245,65
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	53.629.290,75	42.033.241,40
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	301.571,76	278.880,38
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	23.501.487,92	16.995.123,87
e) Insumos adquiridos de terceiros	16.447.458,12	13.178.050,02
-- e1) Despesas de comercialização	1.404.212,99	1.070.701,81
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	4.454.436,77	3.413.008,11
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	8.987.175,75	7.151.605,97
-- e5) Despesas Financeiras	1.601.632,61	1.542.734,13
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	116.639.100,59	100.205.294,08
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	615.346,92	312.834,76
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	116.023.753,67	99.892.459,32
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	6.686.682,28	6.818.145,90
-- i1) Receitas financeiras	6.226.699,09	6.424.804,98
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	459.983,19	393.340,92
<b>(I) Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>122.710.435,95</b>	<b>106.710.605,22</b>

(B) Distribuição da riqueza	2017	2016
a) Remuneração do trabalho	86.362.545,52	77.364.710,68
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	70.383.741,00	63.807.877,69
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	70.383.741,00	63.807.877,69
-- a1.2) Benefícios	0,00	0,00
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	15.978.804,52	13.556.832,99
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	11.328.845,91	9.730.770,60
-- a2.2) Benefícios	2.179.200,23	2.132.578,16
-- a.2.3) F.G.T.S	1.519.106,46	847.534,83
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	951.651,92	845.949,40
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.216.175,72	12.039.112,78
-- b1) Federais	6.724.428,46	6.670.376,24
-- b1.1) Previdência Social	5.984.757,84	3.611.560,13
-- b2) Estaduais	2.555,15	2.634,19
-- b3) Municipais	2.504.434,27	1.754.542,22
c) Contribuição para Sociedade	607.555,18	215.519,95
d) Remuneração de capitais de terceiros	843.907,42	810.619,68
-- d1) Juros	806.757,16	767.795,87
-- d2) Aluguéis	37.150,26	42.823,81
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	19.680.252,11	16.280.642,13
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	7.712.658,25	8.326.749,45
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	11.967.593,86	7.953.892,68
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	122.710.435,95	106.710.605,22

\_\_\_\_\_  
Diretor

\_\_\_\_\_  
Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

## Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

3.5 - O aumento em 2017 foi devido a comissão sobre vendas.

## Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.16 - Outros : No ano de 2017 foi realizado a entrega do presente perfeito através de cartão de crédito ao cooperado.

5.13 - Investimentos em participações nos resultados: Retifico o valor de 2016, sendo o correto: 1.843.699 - 50% distribuído e 50% reservado, ou seja, o valor que realmente foi pago no ano de 2016 referente ao resultado de 2015. Já em 2017, foi pago o valor de 7.953.892 referente a sobra do resultado de 2016.

5.2 - Investimentos em eventos: O aumento foi devido a utilização maior do FATES em relação a 2016, ou seja, em 2017 promovemos mais eventos direcionados para o médico cooperado e para os colaboradores.

5.5 - Investimentos em segurança no trabalho: O aumento foi devido a contratação de empresa terceirizada para ginástica laboral para os colaboradores, bem como o aumento de número de colaboradores na cooperativa em relação a 2016, no qual aumentou a mensalidade de plano de saúde ocupacional.

5.11 - Investimentos em seguro de vida (Cooperados): No balanço social do ano anterior, não foi informado o seguro de vida dos cooperados. Já em 2017, foi informado os valores.

## Notas Explicativas - Outras Informações

7.9.2 - Na ANS: O aumento principal foi em decorrência do crescimento da carteira de beneficiários, ou seja, alienação de carteiras, bem como aquisição de um contrato licitatório.

7.9.3 - No Procon: O aumento principal foi em decorrência do crescimento da carteira de beneficiários, ou seja, alienação de carteiras, bem como aquisição de um contrato licitatório.

## Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.11.1 -- Diretores e Conselheiros: A variação foi que no período de jan/16 a mar/16 a remuneração do conselho de administração (cédula de presença) eram pagos a quantidade de 11,68 consultas, devido ao aumento do número de reuniões, sendo atualmente uma por semana, foi aprovado na AGO (29/03/16) o reajuste para a quantidade de 20,00 consultas. Além disso, tivemos o reajuste no honorário médico, ou seja, jan/16 a jul/16 era pago o valor de R\$80, de ago/16 a jun/17 R\$88, de jul/17 a dez/17 R\$100.

4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed: O aumento foi em decorrência da aquisição de novos contratos pessoa jurídica com cobertura nacional, sendo: Agroneli, Usina Vale do Tijuco, Bravo e Fertigran.

## Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente

6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente

- A variação foi em decorrência do aumento das ações e projetos, ou seja, em 2017 foi calculado com aproximado da realidade. Em 2016, os números ficaram aquém do que de fato representavam a realidade o que causou uma variação significativa nos indicadores.

## Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) A redução foi devido a troca das lâmpadas para LED.

8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) - A redução foi devido a construção Poço do Artesiano na Unimed Matriz.

8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) Em 2016, o KWh correto é de 225.008,00.

a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição: A variação foi devido a aquisição de um contrato licitatório, no qual houve a inadimplência.

b1) Provisão de remissão: A variação da provisão foi em decorrência da movimentação de 10 beneficiários no plano PEA no ano de 2017.

d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais: O aumento foi em decorrência do aumento das provisões de contingências relacionados aos processos com provável perda, bem como o aumento da provisão do ressarcimento ao SUS, despesa de intercâmbio e provisões não obrigatórias.

g) Depreciação, Amortização e Exaustão: O aumento foi em decorrência do aumento das aquisições de ativos imobilizados, ou seja, houve a inauguração do novo centro de atenção à saúde, bem como a finalização de vários projetos de sistemas.

a.2.3) F.G.T.S: O aumento foi em decorrência dos desligamentos sem justa causa de ex-colaboradores com muito tempo de vínculo empregatício com a cooperativa, bem como o aumento do quadro de colaboradores.

b1.1) Previdência Social: O aumento foi em decorrência do aumento do quadro de colaboradores, bem como a progressão salarial dos colaboradores.

b3) Municipais: O aumento foi decorrência do aumento da receita de contraprestações brutas, visto que o ISS é incidente sobre este faturamento. Ou seja, tivemos o aumento de 23,44%