

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED UBERABA COOP. DE TRABALHO MEDICO

Data de fundação: 19/06/1971

Tempo de existência: 45 anos

Responsável preenchimento formulário : Gisele Cristina dos Santos

E-mail responsável: giselec@unimeduberaba.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 1

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 2 (01 Espaço Viver Bem e 01 Clínica)

Total de Beneficiários: 62533

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 17774738000109

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (34) 33182230

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	545	0	270	815	547	0	248	795
2.2 - Nº de admissões durante o período	7	0	60	67	25	0	51	76
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	9	0	38	47	12	0	37	49
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,14	1,14			14,10	14,10
2.5 - Nº de estagiários no período			3	3			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			7	7			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			17	17			23	23
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	383		84	467	385		80	465
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	162		186	348	162		168	330
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		249	249	0		232	232
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		18	22	4		16	20
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		2	2	0		3	3
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	13	0		13	16	0		16
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	16	0		16	22	0		22
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	5	0		5
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	7	0		7
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			270	270			248	248
2.21.1 - Até 18 anos			1	1			0	0
2.21.2 - De 19 a 24 anos			21	21			23	23
2.21.3 - De 25 a 29 anos			48	48			48	48
2.21.4 - De 30 a 45 anos			168	168			152	152
2.21.5 - De 46 a 59 anos			28	28			22	22
2.21.6 - A partir de 60 anos			4	4			3	3
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			267	267			248	248
2.22.1 - Gestão			23	23			24	24
2.22.2 - Técnico			132	132			113	113
2.22.3 - Operacional			107	107			106	106
2.22.4 - Apoio			5	5			5	5
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.669,45	3.669,45			2.270,30	2.270,30
2.23.1- Remuneração média Gestão			9.458,97	9.458,97			7.765,11	7.765,11
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			9.467,57	9.467,57			8.257,28	8.257,28
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.449,56	9.449,56			7.272,95	7.272,95
2.23.2- Remuneração média Técnico			4.380,31	4.380,31			4.183,09	4.183,09
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.815,93	4.815,93			4.853,82	4.853,82
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.184,76	4.184,76			3.512,37	3.512,37
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.646,39	1.646,39			1.343,36	1.343,36
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.645,18	1.645,18			1.327,28	1.327,28
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.640,83	1.640,83			1.359,44	1.359,44

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.452,80	1.452,80		1.284,46	1.284,46	
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.495,37	1.495,37		1.188,48	1.188,48	
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.282,53	1.282,53		1.380,44	1.380,44	
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.669,45	3.669,45		3.129,03	3.129,03	
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.738,45	3.738,45		3.642,76	3.642,76	
2.24.1.1 - Gestão			9.458,97	9.458,97		7.920,72	7.920,72	
2.24.1.2 - Técnico			4.417,92	4.417,92		3.944,49	3.944,49	
2.24.1.3 - Operacional			1.651,66	1.651,66		1.368,89	1.368,89	
2.24.1.4 - Apoio			1.444,80	1.444,80		1.336,94	1.336,94	
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.722,60	2.722,60		2.615,30	2.615,30	
2.24.2.1 - Gestão			0,00	0,00		4.186,12	4.186,12	
2.24.2.2 - Técnico			3.873,55	3.873,55		3.750,50	3.750,50	
2.24.2.3 - Operacional			1.582,51	1.582,51		1.162,11	1.162,11	
2.24.2.4 - Apoio			1.484,80	1.484,80		1.362,47	1.362,47	
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		5,0%	5,0%	
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%	
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			12,00	12,00		46,00	46,00	
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			270	270		248	248	
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		1	1	
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			3	3		3	3	
2.28.3 - Ensino fundamental completo			2	2		3	3	
2.28.4 - Ensino médio completo			72	72		53	53	
2.28.5 - Ensino técnico completo			31	31		35	35	
2.28.6 - Ensino superior completo			112	112		99	99	
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			48	48		53	53	
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2		1	1	
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0	
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0		0	0	
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			2	2		3	3	
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			1	1		1	1	
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			1	1		2	2	
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	121.518,81	122.816,56
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	17,19	4,80
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	19.539,19	29.340,75
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.105,61	1.031,02
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo de Vantagens ao Cooperado	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	20,37	21,34
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input checked="" type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	172.811.070,82	144.597.730,33
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	5.147.639,80	4.414.632,95
4.4 - Total das dívidas	54.929.035,60	48.065.955,71
4.5 - Patrimônio da Unimed	100.556.429,58	80.677.903,08
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	12.039.112,78	9.159.242,22
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	63.807.877,69	55.501.067,57
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	7.953.892,68	3.687.397,59
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	51.000,00	51.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	10.980.323,45	8.957.313,37
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.105.626,90	1.302.268,78
4.11.2 -- Empregados	7.625.143,70	6.831.657,05
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	0,00	0,00
4.11.4 -- Estagiários	28.043,45	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.221.509,40	823.387,54
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.005.764,73	3.312.949,02
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	13.934.903,47	12.000.920,81
4.14 - Fundos	8.326.749,45	6.932.558,53
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	7.002.615,40	5.116.437,92
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	4.007.057,01	3.087.392,30
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	36.198,60	0	1.288.840,82	1.325.039,42	65.127,00	0,00	953.844,43	1.018.971,43
5.2 - Investimentos em eventos	354.519,84	0	99.666,49	454.186,33	215.733,73	0,00	132.461,18	348.194,91
5.3 - Investimentos em saúde	4.321.637,07	0	735.388,01	5.057.025,08	3.292.500,88	0,00	643.831,82	3.936.332,70
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0	66.939,85	66.939,85	0,00	0,00	80.209,95	80.209,95
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	12.348,02	12.348,02	0,00	0,00	17.320,88	17.320,88
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	220.390,00	0	192.232,15	412.622,15	13.068,00	0,00	164.849,06	177.917,06
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	43	0	247	290	9	0	235	244
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	996,00	0	5.693,00	6.689,00	356,00	0,00	17,00	373,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	5.500,51	0	0,00	5.500,51	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	18	0	0	18	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	4.487,00	4.487,00	0,00	0,00	7.185,50	7.185,50
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	4	4	0	0	7	7
5.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0	27.433,44	27.433,44	0,00	0,00	36.917,91	36.917,91
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	267	267	0	0	248	248
5.12 - Investimentos em previdência privada	1.529.692,00	0	0,00	1.529.692,00	421.163,74	0,00	0,00	421.163,74
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	545	0	0	545	547	0	0	547
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	7.953.892,68	0	845.949,40	8.799.842,08	3.687.397,59	0,00	466.841,53	4.154.239,12
5.13.1 -- % Distribuído	60,00			60,00	50,00	0,00		50,00
5.13.2 -- % Retido	40,00			40,00	50,00	0,00		50,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	606	0	518	1124	556	0	490	1046
Total dos investimentos internos	14.421.830,70	0	3.273.285,18	17.695.115,88	7.694.990,94	0,00	2.503.462,26	10.198.453,20
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2016	2015
6.1 - Investimento em eventos	118.319,95	111.740,37
6.1.1 -- nº de público alvo	19411	11732
6.1.2 -- nº de eventos	47	47
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	3.494,45
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	10.800,00	1.600,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	180	180
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	75.600,00	66.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	35	35
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	21.336,62
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	1540
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	4
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	10.800,00	19.200,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	50	15
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	300	300
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	265	1770
Total entidades beneficiadas	3	8
Total dos investimentos sociais externos	215.519,95	223.371,44

7 - Outras Informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	135427		114710	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	133623		113257	
7.8.2 - Na ANS	52		44	
7.8.3 - No Procon	4		4	
7.8.4 - No Judiciário	108		117	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1640		1288	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	135407		114688	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	133623		113257	
7.9.2 - Na ANS	57		43	
7.9.3 - No Procon	4		4	
7.9.4 - No Judiciário	83		96	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1640		1288	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	383.419,72		195.700,96	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	30.163.584,87		32.012.724,91	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	26,80		56,76	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.692,33		73.562,73	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	106.710.605,22		86.849.581,80	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	12.039.112,78	11,28	9.159.242,22	10,55
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	63.807.877,69	59,80	55.501.067,57	63,90
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	13.556.832,99	12,70	10.474.531,91	12,06
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	810.619,68	0,76	871.412,54	1,00
7.13.1.5 -- Sociedade	215.519,95	0,20	223.371,44	0,26
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	8.326.749,45	7,80	6.932.558,53	7,98
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	7.953.892,68	7,45	3.687.397,59	4,25

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	50,88	39,22
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	25,44	7,44
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	7,34	31,78
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	18,10	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	522.761,00	323.841,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.090,00	2.895,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	7.120,65	524.550,75
8.6.1 -- Papel(Kg)	6.513,60	5.350,75
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	607,05	519.200,00
8.7 - Resíduos Segregados	2.395,00	2.250,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	547,00	1.340,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.848,00	910,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED UBERABA COOP. DE TRABALHO MEDICO

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas	172.811.070,82	144.597.730,33
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	157.473.754,03	135.635.872,47
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	13.215.226,13	6.872.210,37
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	2.122.090,66	2.089.647,49
b) Variação das provisões técnicas	120.481,07	25.309,10
-- b1) Provisão de remissão	120.481,07	25.309,10
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	172.690.589,75	144.572.421,23
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	59.307.245,65	52.409.645,37
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	42.033.241,40	35.020.598,28
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	278.880,38	0,00
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	16.995.123,87	17.389.047,09
e) Insumos adquiridos de terceiros	13.178.050,02	10.858.743,87
-- e1) Despesas de comercialização	1.070.701,81	1.050.013,64
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	3.413.008,11	2.416.782,19
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	7.151.605,97	5.996.200,02
-- e5) Despesas Financeiras	1.542.734,13	1.395.748,02
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	100.205.294,08	81.304.031,99
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	312.834,76	402.336,95
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	99.892.459,32	80.901.695,04
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	6.818.145,90	5.947.886,76
-- i1) Receitas financeiras	6.424.804,98	5.393.545,33
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	393.340,92	554.341,43
(I) Valor adicionado total a distribuir	106.710.605,22	86.849.581,80

(B) Distribuição da riqueza	2016	2015
a) Remuneração do trabalho	77.364.710,68	65.975.599,48
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	63.807.877,69	55.501.067,57
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	63.807.877,69	55.501.067,57
-- a1.2) Benefícios	0,00	0,00
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	13.556.832,99	10.474.531,91
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	9.730.770,60	8.133.925,83
-- a2.2) Benefícios	2.132.578,16	1.113.075,11
-- a.2.3) F.G.T.S	847.534,83	760.689,44
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	845.949,40	466.841,53
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	12.039.112,78	9.159.242,22
-- b1) Federais	6.670.376,24	4.428.975,23
-- b1.1) Previdência Social	3.611.560,13	3.204.756,68
-- b2) Estaduais	2.634,19	1.916,19
-- b3) Municipais	1.754.542,22	1.523.594,12
c) Contribuição para Sociedade	215.519,95	223.371,44
d) Remuneração de capitais de terceiros	810.619,68	871.412,54
-- d1) Juros	767.795,87	823.941,65
-- d2) Aluguéis	42.823,81	47.470,89
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	16.280.642,13	10.619.956,12
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	8.326.749,45	6.932.558,53
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	7.953.892,68	3.687.397,59
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	106.710.605,22	86.849.581,80

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed
2.14 - Nº de pessoas com deficiência

A cooperativa ainda não possui relatório para mensuração destes indicadores.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

- A variação no item 3.2 teve-se ao fato por não ser o mesmo cooperado em 2016 e que a produção médica paga ao cooperado em 2016 trata-se apenas de 03 procedimentos de imagem, sendo RX - JOELHO.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

- A variação significativa no item 5.2 foi devido ao aumento de 43% nos gastos na confraternização anual dos cooperados, ou seja, 2015 obtivemos um gasto de R\$ 139 mil, já no ano de 2016 obtivemos de 324 mil.

- A variação significativa no item 5.3 foi devido ao aumento de 24% dos custos reais de assistência médica nos contratos dos cooperados e de seus dependentes, ou seja, 2015 obtivemos um custo deduzido da coparticipação de R\$ 2,7 milhões, já no ano de 2016, obtivemos um custo deduzido da coparticipação de R\$ 3,3 milhões. Houve também um aumento significativo nos custos de auxílio-invalidez e reembolso em sua totalização, sendo 2015 (568 mil) e 2016 (955 mil).

- A variação significativa no item 5.8 foi devido aos novos treinamentos direcionados aos conselhos, sendo: cooperativismo, curso de formação de conselho fiscal, governança e curso de estratégia.

- A variação significativa no item 5.12 foi devido ao aporte em previdência-PGBL para os cooperados, ou seja, 2016 realizamos um aporte de R\$ 1.014.120,00 milhões.

Notas Explicativas - Outras Informações

- A variação significativa no item 7.11.1 foi devido à reclassificação de aquisições de compra junto aos fornecedores na cidade de Uberaba. Em 2015, o percentual informado de 56,76% apresentava fornecedores locais no qual não havia característica de compra e sim de pagamentos de impostos e contribuições. Foram desconsiderados estes fornecedores no ano de 2016, o que ocasionou uma redução no índice dos fornecedores locais.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

- A variação significativa no item 4.11.1 teve-se ao fato do reajuste do honorário médico da diretoria, bem como o reajuste dos honorários médicos do conselho da administração. Pois em 2015, eram 04 reuniões, sendo 02 do conselho de administração, 01 conselho fiscal e 01 do conselho ético-técnico pago ao valor de 12 consultas cada (80,00). Com o novo modelo de governança corporativa o conselho de administração passou a ter 04 reuniões mensais, remuneradas a 20 consultas cada (88,00).

- A variação significativa no item 4.11.5 foi devido à contratação do serviço de terceiro de uma empresa em gestão de tecnologia com início em novembro de 2015, ou seja, a prestação de serviços desta empresa em vários projetos estratégicos da cooperativa ocasionou um aumento na despesa no ano de 2016. Houve também o reajuste contratual nas prestações de serviços realizados desde 2015.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

- A variação significativa no item 6.1 foi devido a alguns eventos que são realizados desde 2015, bem como novos eventos que foram realizados em 2016. Eventos abertos para a sociedade em 2016: ECOM-Encontro Organizacional Mercadológico, Open de Tênis, Expocigra, Exposição 12 Guerreiras, 45 anos Unimed Uberaba, Volei Sul Americano Sub20, Corrida Meia Maratona e Corrida Track & Field.

- A variação significativa no item 6.6 foi devido a inclusão de um novo projeto de educação à instituição ICBC-Instituto de Cegos do Brasil Central.

- A variação significativa no item 6.8 foi devido ao reajuste na doação mensal de 5.500,00(2015) para 6.300,00(2016) à instituição ADEFU-Associação de deficientes físicos de Uberaba.

- A variação significativa no item 6.10 foi devido a realocação dos valores da instituição ICBC para o item 6.6, no qual estavam sendo contabilizadas juntamente com o projeto ciranda em 2015.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

- A variação significativa no item 8.6.2 foi devido que em 2015 foi o total correto é de 519,20 kg e não o total de 519,200 kg. A variação significativa no item 8.7.1 foi devido a falta de cobrança financeira do prestador de serviço local nos meses de Janeiro, Outubro, Novembro e Dezembro 2016. Pois é através da recebimento da cobrança que conseguimos mensurar os kilos de resíduos infectante/ perfurocortante no período solicitado.

- A variação significativa no item 8.7.2 foi devido a maior utilização de materiais recicláveis no ano de 2016.

- A variação significativa no item a2) foi devido ao aumento da receita de intercâmbio eventual, no qual 2015 obtivemos uma receita de R\$ 4,1 milhões e em 2016 R\$9,4 milhões.

- A variação significativa no item b1) foi devido à movimentação em 2016 de 23 beneficiários em contrato PEA-Plano de Extensão Assistencial, já em 2015 obtivemos a movimentação de apenas de 12 beneficiários, no qual aumentou a provisão de remissão calculada pelo atuário.

- A variação significativa no item e3) foi devido às novas aquisições de serviços/consultoria que a Unimed Uberaba realizou em 2016. Mediante os diversos projetos estratégicos estabelecidos pela diretoria, houve a necessidade de contratualização de diversos tipos de serviços.

- A variação significativa no item a2.2) foi devido ao aumento em 58% em relação a 2015 de despesas com treinamentos/convenções/workshop e seminários. Reajuste em 2016 do valor do ticket de alimentação dos colaboradores em 11%, Reajuste/novas aquisições de vale transporte coletivo da cidade destinado aos colaboradores, no qual obtivemos um aumento de 78% em relação a 2015.

- A variação significativa no item a.2.4) foi devido ao atingimento das metas globais estipuladas nas regras do PPR de 2016, ou seja, em 2015 foi pago 0,80 múltiplos e em 2016, 1,16 de salários base pagos aos colaboradores.

- A variação significativa no item b1) foi devido ao aumento das receitas de contraprestações brutas em 16,12% em relação a 2015.