

# Balanco Social Anual das Cooperativas / 2013



## 1- Identificação

Nome da cooperativa: UNIMED BRUSQUE

Ramo de atividade:  Saúde

CNPJ: 1554266000149

Tempo de existencia: 17 anos

Responsável pelo preenchimento: Luciano Schindwein

Atuação da cooperativa:  Local  Regional  Nacional

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2013			2012		
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº Total	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº Total
Nº de pessoas na cooperativa (em 31/12)	133	96	229	128	74	202
Nº de admissões durante o período	6	43	49	9	26	35
Nº de saídas e demissões durante o período	1	21	22	1	21	22
Faixa etária dos empregados: Menores de 18 anos	-	11	-	-	4	-
.. :de 18 a 35 anos	-	63	-	-	54	-
.. :de 36 a 60 anos	-	22	-	-	16	-
.. :Maiores de 61anos	-	0	-	-	0	-
Nº de trabalhadores(as) terceirizados(as)	-	8	-	-	13	-
Nº de pessoas com funções administrativas	37	96	133	31	74	105
Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretivas	6	-	6	5	-	5
Nº de negros cooperados em funções administrativas e/ou diretivas	0	-	-	0	-	0
Nº de indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretivas	0	-	-	0	-	0
Escolaridade dos empregados: Não alfabetizados	-	0	-	-	0	-
.. :Ensino fundamental	-	0	-	-	0	-
.. :Ensino médio	-	26	-	-	11	-
.. :Ensino Técnico	-	9	-	-	10	-
.. :Ensino superior	-	47	-	-	26	-
.. :Pós-graduação Lato sensu (especialização, MBA)	-	14	-	-	27	-
.. :Pós-graduação Stricto sensu(mestrado,doutorado)	-	0	-	-	0	-
.. :Pós-doutorado	-	0	-	-	0	-
.. :Livre docência	-	0	-	-	0	-
Nº de mulheres que trabalham na cooperativa	32	59	91	30	36	66
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	-	50,00%	-	-	33,00%	-
Remuneração média das mulheres	-	1.616,84	-	-	1.194,39	-
Remuneração média dos homens	-	2.263,57	-	-	2.716,12	-
Nº de negros(as) que trabalham na cooperativa	1	2	3	1	1	2
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	-	6,25%	-	-	5,00%	-
Remuneração média dos(as) negros(as)	-	1.804,82	-	-	2.485,86	-
Nº de indígenas que trabalham na cooperativa	0	0	0	0	0	0
% de cargos de chefia ocupados por indígenas	-	0,00%	-	-	0,00%	-
Remuneração média dos(as) indígenas	-	0,00	-	-	0,00%	-
Remuneração média dos(as) brancos(as)	-	1.857,90	-	-	1.891,59	-
Nº de pessoas com deficiência/redução mobilidade	0	0	0	0	0	0

3 - Indicadores de organização e gestão	2013	2012
Procedimento para integralização das quotas-partes	<input type="checkbox"/> Desconto de débitos trabalhistas <input checked="" type="checkbox"/> Desconto parcelado das retiradas <input checked="" type="checkbox"/> Outro, desconto parcelado <input checked="" type="checkbox"/> Pagto à vista <input type="checkbox"/> Sem capital social	<input type="checkbox"/> Desconto de débitos trabalhistas <input checked="" type="checkbox"/> Desconto parcelado das retiradas <input checked="" type="checkbox"/> Outro, desconto parcelado <input checked="" type="checkbox"/> Pagto à vista <input type="checkbox"/> Sem capital social
Valor da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	46.618,56	53.977,46
Valor da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	55,45	293,21
Valor da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
Valor da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
Valor do maior salário pago ao(à) empregado(a)	10.750,00	22.984,49
Valor do menor salário pago ao(à) empregado(a)	881,50	362,50
Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os(as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os(as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos
Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES) <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES) <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
Quantidade de assembléias realizadas	2	2
% Frequência média nas assembléias pelos(as) cooperados(as)	48,15%	50,00%
Decisões submetidas à assembléia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de sócio <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos Produtos <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Pagto de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de sócio <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos Produtos <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Pagto de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto
Outros órgãos sociais existentes na cooperativa	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros
Renovação dos cargos diretivos (conselho)	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Outros <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total	<input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total
Frequência do(s) instrumento(s) de prestação de contas	<input type="checkbox"/> Diário <input checked="" type="checkbox"/> Mensal <input type="checkbox"/> Outra <input type="checkbox"/> Quinzenal <input type="checkbox"/> Semanal	<input type="checkbox"/> Diário <input checked="" type="checkbox"/> Mensal <input type="checkbox"/> Outra <input type="checkbox"/> Quinzenal <input type="checkbox"/> Semanal
Critério principal para admissão de novos(as) cooperados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência <input type="checkbox"/> Idade <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Parentesco <input type="checkbox"/> Participação na comunidade	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência <input type="checkbox"/> Idade <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Parentesco <input type="checkbox"/> Participação na comunidade

Critério principal para suspensão/exclusão de cooperados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Comportamento não cooperativo <input type="checkbox"/> Outro	<input checked="" type="checkbox"/> Comportamento não cooperativo <input type="checkbox"/> Outro
Espaços de representação do cooperativismo em que a cooperativa atua	<input type="checkbox"/> ADS/CUT <input type="checkbox"/> Anteag <input type="checkbox"/> Concrab/MST <input checked="" type="checkbox"/> Federações / Centrais <input checked="" type="checkbox"/> OCB <input checked="" type="checkbox"/> OCES <input checked="" type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ADS/CUT <input type="checkbox"/> Anteag <input type="checkbox"/> Concrab/MST <input checked="" type="checkbox"/> Federações / Centrais <input checked="" type="checkbox"/> OCB <input checked="" type="checkbox"/> OCES <input checked="" type="checkbox"/> Outro
Número de cooperados(as) sindicalizados(as) ou filiados à Associação Profissional	110	110
A cooperativa apoia a organização de outros empreendimentos de tipo cooperativo	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Outros apoios <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Outros apoios <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria
Principais parceiras e apoios	<input type="checkbox"/> Estadual <input type="checkbox"/> Governo Federal <input type="checkbox"/> Inst. Religiosa <input checked="" type="checkbox"/> Municipal <input type="checkbox"/> ONGs <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP/OCB <input checked="" type="checkbox"/> Sindicato	<input type="checkbox"/> Estadual <input type="checkbox"/> Governo Federal <input type="checkbox"/> Inst. Religiosa <input checked="" type="checkbox"/> Municipal <input type="checkbox"/> ONGs <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP/OCB <input checked="" type="checkbox"/> Sindicato
Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input checked="" type="checkbox"/> Unicred	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Unicred
Número total de acidentes de trabalho	2	1
Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Outras <input checked="" type="checkbox"/> sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> sim, realizando campanhas e capacitações	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Outras <input checked="" type="checkbox"/> sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> sim, realizando campanhas e capacitações
A participação de cooperados(as) no planejamento da cooperativa	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Ocorre em nível de diretoria e conselhos <input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Ocorre em nível de diretoria e conselhos <input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em todos os níveis
A cooperativa costuma consultar os(as) cooperados(as) para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, sem data definida	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, sem data definida
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores (as)?	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, para todos (as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, para todos (as) trabalhadores(as)	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, para todos (as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, para todos (as) trabalhadores(as)
<b>4 - Indicadores econômicos (em R\$)</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
Ingressos e receitas brutos	53.225.229,81	45.407.649,64
Ingressos Repassados	0,00	0,00
Receitas sobre aplicações financeiras em 31/12	1.516.198,26	1.316.700,92
Total das dívidas em 31/12	21.757.706,33	20.618.626,30
Patrimônio da cooperativa	34.973.409,88	30.586.434,74
Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
Impostos e contribuições	782.332,27	966.463,07
Remuneração dos(as) cooperados(as) - não inclui benefícios	14.544.749,20	13.362.114,28
IR retido sobre produção cooperados	3.246.027,13	2.875.658,38
INSS retido sobre produção cooperados	533.934,81	443.273,41
Folha de pagamento/salários e encargos	4.346.291,85	3.979.857,08
Valor de capital para ingresso na cooperativa	67.800,00	67.800,00
Sobras ou perdas do exercício	769.926,45	270.595,35
Fundos	300.807,25	-17.640,80

5 - Indicadores sociais internos	2013		2012	
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Cooperados(as)	Empregados(as)
Alimentação	0,00	233.970,03	0,00	161.897,28
Saúde	1.147.676,14	118.274,76	888.528,27	89.513,68
Transporte	0,00	13.780,52	0,00	7.377,76
Segurança no trabalho	0,00	45.464,28	0,00	0,00
Investimentos em cultura e/ou lazer	78.630,15	43.502,72	66.022,94	47.586,91
- n° de beneficiários(as)	85	96	70	74
Educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	0,00	72.930,55	0,00	80.424,00
- n° de beneficiários(as)		11		32
Capacitação profissional	0,00	37.399,61	0,00	141.253,55
- n° de beneficiários(as)		66		74
Capacitação em gestão cooperativa	7.999,00	21.615,00	53.850,91	171,47
- n° de beneficiários(as)	3	18	5	19
Estagiários	-	28.579,84	-	14.972,87
- n° de estagiários em 31/12	-	2	-	4
- n° de estagiários efetivados no período	-	1	-	0
Jovem aprendiz	-	18.414,42	-	19.842,94
- n° de aprendizes em 31/12	-	4	-	3
Creche ou auxílio creche	0,00	17.480,99	0,00	13.828,10
Ações ambientais relativas a produção/operação	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguro de vida	44.506,78	11.895,02	42.442,70	10.568,62
Previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00
Participações nos resultados	0,00	179.892,82	0,00	180.426,82
Bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros cursos	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	65.933,00	0,00	68.442,95	0,00
<b>Total beneficiários</b>	<b>88</b>	<b>191</b>	<b>75</b>	<b>199</b>
<b>Total dos investimentos sociais internos</b>	<b>1.344.745,07</b>	<b>843.200,56</b>	<b>1.119.287,77</b>	<b>767.864,00</b>
6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2013		2012	
Compras de outras cooperativas	0,00		0,00	
Venda de bens e/ou serviços terceirizados	-		-	
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	19.345,61		21.790,57	
Investimentos em Saúde	61.256,77		37.219,08	
- n° de pessoas beneficiadas	2526		1677	
- n° de entidades beneficiadas	3		3	
Investimentos em programas de alimentação	0,00		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas				
- n° de entidades beneficiadas				
Investimentos em educação/alfabetização	9.697,51		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas	245			
- n° de entidades beneficiadas	12			
Investimentos em capacitação profissional	0,00		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas				
- n° de entidades beneficiadas				
Investimentos em esportes	85.598,40		68.049,94	
- n° de pessoas beneficiadas	624		180	
- n° de entidades beneficiadas	3		5	
Investimentos em cultura e/ou lazer	5.000,00		3.000,00	
- n° de pessoas beneficiadas	5000		10000	
- n° de entidades beneficiadas	30		30	
Gastos com ações sociais/filantropia (financeira, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	8.473,90		7.042,11	
- n° de pessoas beneficiadas	63		49	
- n° de entidades beneficiadas	2		1	
Outros	0,00		0,00	
<b>Total pessoas beneficiadas</b>	<b>8458</b>		<b>11906</b>	
<b>Total entidades beneficiadas</b>	<b>50</b>		<b>39</b>	
<b>Total dos investimentos sociais externos</b>	<b>189.372,19</b>		<b>137.101,70</b>	

7 - Outras Informações	2013	2012
A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input type="checkbox"/> Cooperados <input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input type="checkbox"/> Cooperados <input type="checkbox"/> Empregados
A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados <input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados <input checked="" type="checkbox"/> Empregados
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input type="checkbox"/> Todos + CIPA	<input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input type="checkbox"/> Todos + CIPA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, a cooperativa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a cooperativa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia
Atendimento de intercâmbio prestado por outras cooperativas	14.332.206,59	10.675.798,62
Venda a outras cooperativas	0,00	0,00
Número total de reclamações e críticas de consumidores	-	-
a) Na cooperativa	254	48
b) Na ANS	3	0
c) No Procon	4	7
d) Na justiça	29	9
Número de reclamações e críticas solucionadas	-	-
a) Na cooperativa	203	39
b) Na ANS	3	0
c) No procon	3	6
d) Na justiça	11	6
Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	269.811,75	483.403,52
Número total de ações trabalhistas movidas por empregados	-	-
a) Processos julgados procedentes		
b) Processos julgados improcedentes		
Valor total de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça	0,00	0,00
Valor adicionado a distribuir em R\$ - vide DVA	24.740.999,68	22.440.564,60
Distribuição % do valor adicionado:	-	-
a) Governo	6,99 %	8,51 %
b) Cooperados	64,40 %	64,74 %
c) Empregados/Diretores/Conselheiros	20,92 %	21,22 %
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,52 %	0,51 %
e) Sociedade	0,77 %	0,61 %
f) Juros sobre capital próprio	2,08 %	3,28 %
g) Constituição de reservas e fundos	1,22 %	-0,08 %
h) À disposição da AGO	3,11 %	1,21 %

Diretor Presidente

Contador - CRC

## Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED BRUSQUE

(A) Geração da riqueza	2013	2012
a) Ingressos e receitas	53.225.229,81	45.407.649,64
a 1) Contraprestações emitidas líquidas	50.754.517,63	42.892.362,43
a 2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.590.548,55	2.654.478,87
a 3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-119.836,37	-139.191,66
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b 1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b 2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	53.225.229,81	45.407.649,64
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais	27.397.387,72	20.012.330,67
d 1) Eventos indenizáveis líquidos	23.916.604,65	18.339.441,15
d 2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-551.663,56	97.762,94
d 3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	4.032.446,63	1.575.126,58
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.671.586,99	4.008.424,31
e 1) Despesas de comercialização	600.393,58	576.374,78
e 2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e 3) Despesas com serviços de terceiros	782.332,48	583.512,64
e 4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.095.528,21	1.022.757,90
e 5) Provisão para contingências - administrativas	0,00	1.711.406,00
e 6) Despesas Financeiras	150.326,73	93.214,62
e 7) Despesas patrimoniais	43.005,99	21.158,37
e 8) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	23.156.255,10	21.386.894,66
g) Depreciação, Amortização	233.328,36	285.985,99
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	22.922.926,74	21.100.908,67
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.818.072,94	1.339.655,93
i 1) Receitas financeiras	1.631.455,42	1.316.700,92
i 2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i 3) Outras	186.617,52	22.955,01
<b>(l) Valor adicionado total distribuir (h + i)</b>	<b>24.740.999,68</b>	<b>22.440.564,60</b>

<b>(B) Distribuição da riqueza</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>
a) Remuneração do trabalho	21.109.207,35	19.290.209,40
a 1) Cooperados	15.932.294,27	14.527.602,05
a 1.1) Produção (consultas e honorários)	14.544.749,20	13.362.114,28
a 1.2) Benefícios	1.387.545,07	1.165.487,77
a 2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	5.176.913,08	4.762.607,35
a 2.1) Salários, 13º, Férias, etc	4.131.124,94	3.721.026,65
a 2.2) Benefícios	650.728,41	602.323,45
a 2.3) F.G.T.S	215.166,91	258.830,43
a 2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	179.892,82	180.426,82
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	1.728.518,87	1.909.156,59
b 1) Federais	559.079,27	921.791,88
b 1.1) Previdência Social e Outros	946.186,60	942.693,52
b 2) Estaduais	17.459,04	29.117,30
b 3) Municipais	205.793,96	15.553,89
c) Contribuições para a sociedade	189.372,19	137.101,70
d) Remuneração de capitais de terceiros	129.653,89	114.045,31
d 1) Juros	15.975,59	42.093,94
b 2) Aluguéis	113.678,30	71.951,37
b 3) Outras (royalties,direitos autorais)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	1.584.247,38	990.051,60
e 1) Juros sobre capital próprio	513.513,68	737.097,05
e 2) Constituição de reservas e fundos	300.807,25	-17.640,80
e 3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO	769.926,45	270.595,35
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	<b>24.740.999,68</b>	<b>22.440.564,60</b>

**Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional**

**Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão**

**Notas Explicativas - Indicadores Econômicos**

**Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos**

**Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos**

Investimento em saúde e no projeto em parceria com Apae houve aumento na remuneração do médico cooperado que trabalha no projeto. Também foi criado o Projeto Unimed Vida, que trabalha saúde nas escolas.  
 Projeto Coração Saudável, voltado para clientes, teve investimento maior em equipamentos.  
 Investimento em esportes e houve maior investimento da cooperativa no Projeto Judô Comunitário, pois reformamos o espaço físico onde são realizadas as atividades do projeto.  
 Cultura e lazer e investimento na Feira do Livro de Brusque foi maior em relação a 2012.

**Notas Explicativas - Outras Informações**

## Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

### Geração da riqueza:

- d 2) A variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados (PEONA) apresentou variação em função do crescimento proporcional da receita de planos de valor determinado (VD). Em 2012 ocorreu estorno de provisão porque o saldo estava superestimado.
- d 3) A conta de outras despesas não relacionadas com planos de saúde da operadora apresentou uma variação que se deve ao custo dos procedimentos de intercâmbio prestados pela Unimed. O crescimento foi proporcional à variação da receita de intercâmbio prestada pela operadora.
- e 6) A conta das despesas financeiras sofreu variação em função dos juros pagos das tarifas bancárias e dos descontos concedidos. Também foram contabilizados prejuízos decorrentes da desvalorização das carteira de ações Bovespa.
- e 7) Despesas patrimoniais se referem ao custo de aquisição líquida dos bens do ativo permanente que foram variados. A variação foi procedente à gerência gerada.
- i 3) As receitas patrimoniais se referem ao valor da venda dos bens do ativo permanente. Sofreram alteração em função da venda de uma ambulância que a Unimed trocou.

### Distribuição da riqueza:

- b 1) A conta dos tributos federais calculados sobre o lucro (IRPJ e CSALL) foi menor em função das provisões não dedutivas que afetaram de forma significativa o DRE do ano 2012. No ano de 2013 não existem provisões indedutíveis para efeito do IR e CSALL que mereçam destaque.
- b 3) Municipais: Os tributos municipais apresentaram uma maior variação devido ao pagamento do imposto ISS sobre a receita, ITPU (foram adquiridos dois terrenos para construção do hospital) e alvará.
- d 2) Aluguel: A conta de aluguel teve aumento em 2013 devido ao estabelecimento do laboratório que foi aberto nova filial.
- e 1) Juros sobre capital próprio: em 2013 foram pagos JCP de 6%. Em 2012 os juros pagos foram de 12%.
- e 2) Constituição de reservas e fundos: Em 2012 por conta de uma reversão do FATES muito significativa ocorreu um saldo negativo de operação. Em 2013 foram constituídas provisões estatutárias superiores à reversão do FATES.