

Balanco Social Anual das Cooperativas / 2012



1- Identificação

Nome da cooperativa: UNIMED BRUSQUE

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 1554266000149

Tempo de existencia: 16 anos

Responsável pelo preenchimento: Luciano Schindwein

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2012			2011		
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº Total	Cooperados(as)	Empregados(as)	Nº Total
Nº de pessoas na cooperativa (em 31/12)	128	74	202	120	69	189
Nº de admissões durante o período	9	26	35	7	34	41
Nº de saídas e demissões durante o período	1	21	22	1	13	14
Faixa etária dos empregados: Menores de 18 anos	-	4	-	-	3	-
.. :de 18 a 35 anos	-	54	-	-	52	-
.. :de 36 a 60 anos	-	16	-	-	14	-
.. :Maiores de 61anos	-	0	-	-	0	-
Nº de trabalhadores(as) terceirizados(as)	-	13	-	-	15	-
Nº de pessoas com funções administrativas	31	74	105	28	69	97
Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretivas	5	-	5	4	-	4
Nº de negros cooperados em funções administrativas e/ou diretivas	0	-	-	0	-	0
Nº de indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretivas	0	-	-	0	-	0
Escolaridade dos empregados: Não alfabetizados	-	0	-	-	0	-
.. :Ensino fundamental	-	0	-	-	0	-
.. :Ensino médio	-	11	-	-	6	-
.. :Ensino Técnico	-	10	-	-	11	-
.. :Ensino superior	-	26	-	-	30	-
.. :Pós-graduação Lato sensu (especialização, MBA)	-	27	-	-	22	-
.. :Pós-graduação Stricto sensu(mestrado,doutorado)	-	0	-	-	0	-
.. :Pós-doutorado	-	0	-	-	0	-
.. :Livre docência	-	0	-	-	0	-
Nº de mulheres que trabalham na cooperativa	30	36	66	28	34	62
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	-	33,00%	-	-	44,00%	-
Remuneração média das mulheres	-	1.194,39	-	-	1.525,17	-
Remuneração média dos homens	-	2.716,12	-	-	2.538,23	-
Nº de negros(as) que trabalham na cooperativa	1	1	2	1	1	2
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	-	5,00%	-	-	0,00%	-
Remuneração média dos(as) negros(as)	-	2.485,86	-	-	1.200,00	-
Nº de indígenas que trabalham na cooperativa	0	0	0	0	0	0
% de cargos de chefia ocupados por indígenas	-	0,00%	-	-	0,00%	-
Remuneração média dos(as) indígenas	-	0,00	-	-	0,00%	-
Remuneração média dos(as) brancos(as)	-	1.891,59	-	-	2.002,45	-
Nº de pessoas com deficiência/redução mobilidade	0	0	0	0	0	0

3 - Indicadores de organização e gestão	2012	2011
Procedimento para integralização das quotas-partes	<input type="checkbox"/> Desconto de débitos trabalhistas <input checked="" type="checkbox"/> Desconto parcelado das retiradas <input checked="" type="checkbox"/> Outro, desconto parcelado <input checked="" type="checkbox"/> Pagto à vista <input type="checkbox"/> Sem capital social	<input type="checkbox"/> Desconto de débitos trabalhistas <input checked="" type="checkbox"/> Desconto parcelado das retiradas <input checked="" type="checkbox"/> Outro, desconto parcelado <input checked="" type="checkbox"/> Pagto à vista <input type="checkbox"/> Sem capital social
Valor da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	53.977,46	49.811,32
Valor da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	293,21	176,70
Valor da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
Valor da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
Valor do maior salário pago ao(à) empregado(a)	22.984,49	18.130,00
Valor do menor salário pago ao(à) empregado(a)	362,50	750,00
Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os(as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os(as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos
Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES) <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES) <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
Quantidade de assembléias realizadas	2	3
% Frequência média nas assembléias pelos(as) cooperados(as)	50,00%	37,00%
Decisões submetidas à assembléia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de sócio <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos Produtos <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Pagto de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de sócio <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos Produtos <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Pagto de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto
Outros órgãos sociais existentes na cooperativa	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros
Renovação dos cargos diretivos (conselho)	<input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total	<input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total
Frequência do(s) instrumento(s) de prestação de contas	<input type="checkbox"/> Diário <input checked="" type="checkbox"/> Mensal <input type="checkbox"/> Outra <input type="checkbox"/> Quinzenal <input type="checkbox"/> Semanal	<input type="checkbox"/> Diário <input checked="" type="checkbox"/> Mensal <input type="checkbox"/> Outra <input type="checkbox"/> Quinzenal <input type="checkbox"/> Semanal
Critério principal para admissão de novos(as) cooperados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência <input type="checkbox"/> Idade <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Parentesco <input type="checkbox"/> Participação na comunidade	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência <input type="checkbox"/> Idade <input checked="" type="checkbox"/> Outro <input type="checkbox"/> Parentesco <input type="checkbox"/> Participação na comunidade

Critério principal para suspensão/exclusão de cooperados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> Comportamento não cooperativo <input type="checkbox"/> Outro	<input checked="" type="checkbox"/> Comportamento não cooperativo <input type="checkbox"/> Outro
Espaços de representação do cooperativismo em que a cooperativa atua	<input type="checkbox"/> ADS/CUT <input type="checkbox"/> Anteag <input type="checkbox"/> Concrab/MST <input checked="" type="checkbox"/> Federações / Centrais <input checked="" type="checkbox"/> OCB <input checked="" type="checkbox"/> OCES <input checked="" type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ADS/CUT <input type="checkbox"/> Anteag <input type="checkbox"/> Concrab/MST <input checked="" type="checkbox"/> Federações / Centrais <input checked="" type="checkbox"/> OCB <input checked="" type="checkbox"/> OCES <input checked="" type="checkbox"/> Outro
Número de cooperados(as) sindicalizados(as) ou filiados à Associação Profissional	110	105
A cooperativa apoia a organização de outros empreendimentos de tipo cooperativo	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Outros apoios <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Outros apoios <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria
Principais parceiras e apoios	<input type="checkbox"/> Estadual <input type="checkbox"/> Governo Federal <input type="checkbox"/> Inst. Religiosa <input checked="" type="checkbox"/> Municipal <input type="checkbox"/> ONGs <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP/OCB <input checked="" type="checkbox"/> Sindicato	<input type="checkbox"/> Estadual <input type="checkbox"/> Governo Federal <input type="checkbox"/> Inst. Religiosa <input checked="" type="checkbox"/> Municipal <input type="checkbox"/> ONGs <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP/OCB <input checked="" type="checkbox"/> Sindicato
Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Unicred	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input checked="" type="checkbox"/> Unicred
Número total de acidentes de trabalho	1	2
Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Outras <input checked="" type="checkbox"/> sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> sim, realizando campanhas e capacitações	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Outras <input checked="" type="checkbox"/> sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> sim, realizando campanhas e capacitações
A participação de cooperados(as) no planejamento da cooperativa	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Ocorre em nível de diretoria e conselhos <input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em todos os níveis	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Ocorre em nível de diretoria e conselhos <input checked="" type="checkbox"/> Ocorre em todos os níveis
A cooperativa costuma consultar os(as) cooperados(as) para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, sem data definida	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, sem data definida
A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores (as)?	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, para todos (as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, para todos (as) trabalhadores(as)	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, para todos (as) cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, para todos (as) trabalhadores(as)
4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2012	2011
Ingressos e receitas brutos	45.407.649,64	45.665.273,48
Ingressos Repassados	0,00	0,00
Receitas sobre aplicações financeiras em 31/12	1.316.700,92	1.328.712,81
Total das dívidas em 31/12	20.618.626,30	18.323.524,68
Patrimônio da cooperativa	30.586.434,74	25.863.517,45
Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
Impostos e contribuições	966.463,07	1.265.705,02
Remuneração dos(as) cooperados(as) - não inclui benefícios	13.362.114,28	11.962.837,76
IR retido sobre produção cooperados	2.875.658,38	2.534.497,22
INSS retido sobre produção cooperados	443.273,41	431.395,98
Folha de pagamento/salários e encargos	3.979.857,08	3.441.163,14
Valor de capital para ingresso na cooperativa	67.800,00	54.500,00
Sobras ou perdas do exercício	270.595,35	152.073,58
Fundos	-17.640,80	310.205,20

5 - Indicadores sociais internos	2012		2011	
	Cooperados(as)	Empregados(as)	Cooperados(as)	Empregados(as)
Alimentação	0,00	161.897,28	0,00	146.618,89
Saúde	888.528,27	89.513,68	158.999,78	104.687,14
Transporte	0,00	7.377,76	0,00	2.961,73
Segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00
Investimentos em cultura e/ou lazer	66.022,94	47.586,91	54.027,04	29.229,01
- n° de beneficiários(as)	70	74	60	69
Educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	0,00	80.424,00	0,00	69.442,11
- n° de beneficiários(as)	0	32	0	34
Capacitação profissional	0,00	141.253,55	218,07	55.710,53
- n° de beneficiários(as)	0	74	5	69
Capacitação em gestão cooperativa	53.850,91	171,47	58.688,33	38.012,00
- n° de beneficiários(as)	5	19	24	60
Estagiários	-	14.972,87	-	6.360,00
- n° de estagiários em 31/12	-	4	-	2
- n° de estagiários efetivados no período	-	0	-	0
Jovem aprendiz	-	19.842,94	-	14.702,68
- n° de aprendizes em 31/12	-	3	-	3
Creche ou auxílio creche	0,00	13.828,10	0,00	15.477,25
Ações ambientais relativas a produção/operação	0,00	0,00	0,00	0,00
Seguro de vida	42.442,70	10.568,62	37.957,25	6.672,30
Previdência privada	0,00	0,00	2.358,00	0,00
Participações nos resultados	0,00	180.426,82	0,00	240.335,95
Bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros cursos	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	68.442,95	0,00	48.066,52	0,00
Total beneficiários	75	199	89	232
Total dos investimentos sociais internos	1.119.287,77	767.864,00	360.314,99	730.209,59
6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2012		2011	
Compras de outras cooperativas	0,00		0,00	
Venda de bens e/ou serviços terceirizados	-		-	
Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	21.790,57		0,00	
Investimentos em Saúde	37.219,08		11.841,50	
- n° de pessoas beneficiadas	1677		2281	
- n° de entidades beneficiadas	3		2	
Investimentos em programas de alimentação	0,00		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas	0		0	
- n° de entidades beneficiadas	0		0	
Investimentos em educação/alfabetização	0,00		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas	0		0	
- n° de entidades beneficiadas	0		0	
Investimentos em capacitação profissional	0,00		0,00	
- n° de pessoas beneficiadas	0		0	
- n° de entidades beneficiadas	0		0	
Investimentos em esportes	68.049,94		64.981,84	
- n° de pessoas beneficiadas	180		302	
- n° de entidades beneficiadas	5		4	
Investimentos em cultura e/ou lazer	3.000,00		5.000,00	
- n° de pessoas beneficiadas	10000		3000	
- n° de entidades beneficiadas	30		25	
Gastos com ações sociais/filantropia (financeira, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	7.042,11		24.636,86	
- n° de pessoas beneficiadas	49		310	
- n° de entidades beneficiadas	1		2	
Outros	0,00		0,00	
Total pessoas beneficiadas	11906		5893	
Total entidades beneficiadas	39		33	
Total dos investimentos sociais externos	137.101,70		106.460,20	

7 - Outras Informações	2012	2011
A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input type="checkbox"/> Cooperados <input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados <input type="checkbox"/> Empregados
A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados <input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Direção e empregados <input type="checkbox"/> Direção, cooperados e empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados <input checked="" type="checkbox"/> Empregados
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela cooperativa foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input type="checkbox"/> Todos + CIPA	<input checked="" type="checkbox"/> Direção e gerência <input checked="" type="checkbox"/> Todos os empregados <input type="checkbox"/> Todos + CIPA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, a cooperativa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela cooperativa	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a cooperativa	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apóia
Atendimento de intercâmbio prestado por outras cooperativas	10.675.798,62	10.578.873,03
Venda a outras cooperativas	0,00	0,00
Número total de reclamações e críticas de consumidores	-	-
a) Na cooperativa	48	52
b) Na ANS	0	4
c) No Procon	7	6
d) Na justiça	9	12
Número de reclamações e críticas solucionadas	-	-
a) Na cooperativa	39	40
b) Na ANS	0	3
c) No procon	6	5
d) Na justiça	6	9
Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	483.403,52	129.035,27
Número total de ações trabalhistas movidas por empregados	-	-
a) Processos julgados procedentes	0	0
b) Processos julgados improcedentes	0	0
Valor total de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça	0,00	0,00
Valor adicionado a distribuir em R\$ - vide DVA	22.440.564,60	19.800.188,39
Distribuição % do valor adicionado:	-	-
a) Governo	8,51 %	10,41 %
b) Cooperados	64,74 %	62,39 %
c) Empregados/Diretores/Conselheiros	21,22 %	20,92 %
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,51 %	0,86 %
e) Sociedade	0,61 %	0,54 %
f) Juros sobre capital próprio	3,28 %	2,55 %
g) Constituição de reservas e fundos	-0,08 %	1,57 %
h) À disposição da AGO	1,21 %	0,77 %

8 - Notas Explicativas

Diretor Presidente

Contador - CRC

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED BRUSQUE

Sugerimos a seguinte ordem de preenchimento: primeiramente o quadro (B) "Distribuição da Riqueza" e posteriormente o quadro (A) "Geração da Riqueza" excluindo os valores já lançados em (B).

(A) Geração da riqueza	2012	2011
a) Ingressos e receitas	45.407.649,64	45.665.273,48
a 1) Contraprestações emitidas líquidas	42.892.362,43	38.146.588,14
a 2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.654.478,87	7.865.748,87
a 3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-139.191,66	-347.063,53
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b 1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b 2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	45.407.649,64	45.665.273,48
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais	20.012.330,67	23.754.897,07
d 1) Eventos indenizáveis líquidos	18.339.441,15	16.071.096,69
d 2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	97.762,94	-170.000,00
d 3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	1.575.126,58	7.853.800,38
e) Insumos adquiridos de terceiros	4.008.424,31	3.317.982,04
e 1) Despesas de comercialização	576.374,78	396.459,40
e 2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e 3) Despesas com serviços de terceiros	583.512,64	666.603,21
e 4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.022.757,90	918.553,81
e 5) Provisão para contingências - administrativas	1.711.406,00	1.051.793,40
e 6) Despesas Financeiras	93.214,62	138.455,56
e 7) Despesas patrimoniais	21.158,37	146.116,66
e 8) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	21.386.894,66	18.592.394,37
g) Depreciação, Amortização	285.985,99	257.653,84
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	21.100.908,67	18.334.740,53
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.339.655,93	1.465.447,86
i 1) Receitas financeiras	1.316.700,92	1.328.712,81
i 2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i 3) Outras	22.955,01	136.735,05
(I) Valor adicionado total distribuir (h + i)	22.440.564,60	19.800.188,39

(B) Distribuição da riqueza	2012	2011
a) Remuneração do trabalho	19.290.209,40	16.496.311,86
a 1) Cooperados	14.527.602,05	12.353.594,68
a 1.1) Produção (consultas e honorários)	13.362.114,28	11.962.837,76
a 1.2) Benefícios	1.165.487,77	390.756,92
a 2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	4.762.607,35	4.142.717,18
a 2.1) Salários, 13º, Férias, etc	3.721.026,65	3.302.240,02
a 2.2) Benefícios	602.323,45	461.218,09
a 2.3) F.G.T.S	258.830,43	138.923,12
a 2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	180.426,82	240.335,95
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	1.909.156,59	2.060.230,04
b 1) Federais	921.791,88	1.046.523,72
b 1.1) Previdência Social e Outros	942.693,52	794.525,02
b 2) Estaduais	29.117,30	11.524,05
b 3) Municipais	15.553,89	207.657,25
c) Contribuições para a sociedade	137.101,70	106.460,20
d) Remuneração de capitais de terceiros	114.045,31	169.874,21
d 1) Juros	42.093,94	86.296,93
b 2) Aluguéis	71.951,37	83.577,28
b 3) Outras (royalties,direitos autorais)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	990.051,60	967.312,08
e 1) Juros sobre capital próprio	737.097,05	505.033,30
e 2) Constituição de reservas e fundos	-17.640,80	310.205,20
e 3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	270.595,35	152.073,58
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	22.440.564,60	19.800.188,39

Atenção! "Valor adicionado a distribuir" (I) e "Total distribuído" (II) devem ser iguais!

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional

0

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

0

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

0

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

0

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

0

Notas Explicativas - Outras Informações

0

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

Demonstração do Valor Adicionado.

Geração da Riqueza:

- a2) Outros ingressos e receitas operacionais ; O valor foi menor em relação a 2011 em função de que as receitas de intercâmbio eventual passaram a ser contabilizadas em contas patrimoniais.
- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais ; O valor foi menor em relação a 2011 em função de que as despesas de intercâmbio eventual passaram a ser contabilizadas em contas patrimoniais.
- e5) Provisão para contingências - administrativas ; A Unimed realizou mais provisão de contingência fiscal pis/cofins. Contudo a entidade reverteu provisão de Peona e de intercâmbio.

Distribuição da Riqueza:

- a) Remuneração do trabalho ;
- a1) Cooperados ; A produção de cooperados foi maior, ainda assim a Unimed adotou sistema de remuneração de capital (capitalização).
- a1.2) Benefícios ; Também houve um aumento de R\$729.528,49 na utilização de planos de saúde de cooperados.
- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados ; Os honorários e salários foram maiores em virtude da abertura de serviços próprios como SOS, Quioterapia e Clínica de Pediatria.
- a2.2) Benefícios. ; Os itens que mais apresentaram variação entre os benefícios de colaboradores foram cursos profissionalizantes R\$85.543,02; Reembolso de faculdade R\$10.981,89; Seguros R\$10.568,52 e Uniforme R\$17.167,45.