

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED BRUSQUE

Data de fundação: 01/10/1996

Tempo de existência: 20 anos

Responsável preenchimento formulário : Luciano Schlindwein

E-mail responsável: luciano.schlindwein@unimedbrusque.com.br
camile.bruns@unimedbrusque.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 1

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 SOS, 1 Clínica de Oncologia, 3 Consultório Especialidades (reumatologista, alergista e endocrinologista)

Total de Beneficiários: 17225

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, Grunitzky Auditores & Consultores

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 1554266000149

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (47) 32512499

Federação/Confederação: 976

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	142	0	126	268	135	0	115	250
2.2 - Nº de admissões durante o período	9	0	47	56	7	0	32	39
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	2	0	36	38	0	0	25	25
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			31,30	31,30			24,00	24,00
2.5 - Nº de estagiários no período			6	6			3	3
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			1	1
2.6 - Nº de Aprendizes			5	5			5	5
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			7	7			8	8
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	108		44	152	103		41	144
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	34		82	116	32		74	106
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	141		115	256	134		106	240
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		5	6	1		6	7
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		3	3	0		0	0
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	24	0		24	28	0		28
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	6	0		6	5	0		5
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			126	126			115	115
2.21.1 - Até 18 anos			12	12			9	9
2.21.2 - De 19 a 24 anos			28	28			26	26
2.21.3 - De 25 a 29 anos			20	20			19	19
2.21.4 - De 30 a 45 anos			53	53			46	46
2.21.5 - De 46 a 59 anos			13	13			15	15
2.21.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			120	120			112	112
2.22.1 - Gestão			14	14			19	19
2.22.2 - Técnico			28	28			29	29
2.22.3 - Operacional			74	74			53	53
2.22.4 - Apoio			4	4			11	11
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.792,23	2.792,23			2.392,57	2.392,57
2.23.1 - Remuneração média Gestão			5.499,78	5.499,78			4.691,91	4.691,91
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			6.795,71	6.795,71			5.830,53	5.830,53
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			3.771,86	3.771,86			3.426,78	3.426,78
2.23.2 - Remuneração média Técnico			2.674,88	2.674,88			2.286,56	2.286,56
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			2.977,76	2.977,76			2.271,00	2.271,00
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.533,08	2.533,08			2.312,04	2.312,04
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.770,35	1.770,35			1.694,77	1.694,77
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.325,46	2.325,46			3.538,79	3.538,79
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.629,22	1.629,22			1.414,16	1.414,16

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.223,91	1.223,91		897,05	897,05
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.212,22	1.212,22		845,41	845,41
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.258,95	1.258,95		926,55	926,55
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.335,47	2.335,47		1.881,53	1.881,53
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.412,41	2.412,41		2.344,19	2.344,19
2.24.1.1 - Gestão			5.175,33	5.175,33		4.485,59	4.485,59
2.24.1.2 - Técnico			2.773,95	2.773,95		2.170,93	2.170,93
2.24.1.3 - Operacional			1.772,13	1.772,13		1.617,83	1.617,83
2.24.1.4 - Apoio			1.223,91	1.223,91		897,05	897,05
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.258,53	2.258,53		1.418,88	1.418,88
2.24.2.1 - Gestão			4.542,29	4.542,29		3.920,04	3.920,04
2.24.2.2 - Técnico			2.255,11	2.255,11		1.620,77	1.620,77
2.24.2.3 - Operacional			1.425,23	1.425,23		1.284,35	1.284,35
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			7,14	7,14		5,26%	5,26%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			57,14	57,14		47,37	47,37
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			126	126		115	115
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1		0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			12	12		4	4
2.28.4 - Ensino médio completo			42	42		43	43
2.28.5 - Ensino técnico completo			12	12		13	13
2.28.6 - Ensino superior completo			40	40		30	30
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			19	19		25	25
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0		0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			32	32		38	38
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			32	32		38	38
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			4	4		1	1
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			3	3		1	1
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			1	1		0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:					

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	79.217,57	59.222,81
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	7,60	72,50
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	15.641,48	12.478,25
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	506,82	460,25
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros FAO, Fundo de reserva complexo	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros FAO -Fundo de Apoio Operacional.
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	51,11	46,41
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais comiteconduta@unimedbrusque.	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais e-mail
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	67.550.778,61	62.356.406,83
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.925.324,81	3.195.447,10
4.4 - Total das dívidas	18.912.857,74	20.353.581,03
4.5 - Patrimônio da Unimed	51.068.028,52	46.125.242,97
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.666.715,75	4.181.321,54
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	18.102.659,09	16.026.458,64
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.152.852,63	3.151.977,69
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	88.000,00	78.800,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	5.618.852,39	6.618.672,35
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	799.045,80	637.073,54
4.11.2 -- Empregados	4.581.489,17	5.590.839,66
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	24.150,04	38.664,99
4.11.4 -- Estagiários	46.891,06	37.210,96
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	167.276,32	314.883,20
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.152.666,34	677.876,56
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.261.189,26	3.480.755,00
4.14 - Fundos	1.837.436,99	2.707.076,14
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	18.974.600,63	17.387.715,97
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00	0,00
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	502.885,45	502.885,45	0,00	0,00	473.434,31	473.434,31
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	57.561,96	0,00	0,00	57.561,96
5.3 - Investimentos em saúde	380.552,13	0,00	193.355,83	573.907,96	419.430,61	0,00	135.919,64	555.350,25
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	24.243,16	24.243,16	0,00	0,00	15.034,40	15.034,40
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	64.319,97	64.319,97	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	149.132,44	0,00	52.447,87	201.580,31	69.622,90	0,00	52.527,68	122.150,58
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	68	0	120	188	67	0	112	179
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			69.936,15	69.936,15			56.931,97	56.931,97
5.7.1 -- Aportes próprios			69.936,15	69.936,15			56.931,97	56.931,97
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			32	32			38	38
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	1.402,47	0,00	116.631,81	118.034,28	1.000,00	0,00	63.118,20	64.118,20
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	3	0	120	123	1	0	102	103
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	104,00	0,00	16,30	120,30	12,00	0,00	7,50	19,50
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	61.224,09	0,00	5.800,71	67.024,80	23.649,91	0,00	1.600,00	25.249,91
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	43	0	36	79	4	0	4	8
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	37.244,76	37.244,76	0,00	0,00	26.264,96	26.264,96
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	12	12	0	0	15	15
5.11 - Investimentos em seguro de vida	5.484,86	0,00	12.211,44	17.696,30	47.335,41	0,00	18.655,12	65.990,53
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	142	0	114	256	135	0	112	247
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	338.210,47	338.210,47	920.645,00	0,00	248.347,51	1.168.992,51
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	16,76	0,00		16,76
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	83,24	0,00		83,24
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,01
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	12	12
5.16 - Outros	119.485,63	0,00	0,00	119.485,63	103.660,35	0,00	0,00	103.660,35
Total de beneficiados	256	0	434	690	207	0	395	602
Total dos investimentos internos	717.281,62	0,00	1.417.287,62	2.134.569,24	1.642.906,14	0,00	1.091.833,80	2.734.739,94
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			5.000,00	5.000,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			5.000,00	5.000,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2016	2015
6.1 - Investimento em eventos	31.954,08	22.059,58
6.1.1 -- nº de público alvo	792	521
6.1.2 -- nº de eventos	6	2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	16.893,11
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	47
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	24
6.5 - Investimentos em Saúde	283.763,17	64.222,67
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	3670	3399
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	21.046,84	12.162,77
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2023	1600
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	40	50
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	77.087,99	87.089,16
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	106	288
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	731,32	4.179,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	200
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	4.930,38	24.106,09
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	46	896
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	138	1000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	5846	6383
Total entidades beneficiadas	49	83
Total dos investimentos sociais externos	419.513,78	230.712,38

7 - Outras Informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	374		336	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	313		282	
7.8.2 - Na ANS	1		2	
7.8.3 - No Procon	13		6	
7.8.4 - No Judiciário	22		9	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	25		36	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		1	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	354		320	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	293		268	
7.9.2 - Na ANS	1		2	
7.9.3 - No Procon	13		6	
7.9.4 - No Judiciário	22		7	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	25		36	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		1	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	140.807,80		288.079,55	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	1.073.701,99		874.707,97	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	84,00		39,06	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	839.759,18		670.994,92	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	38.198.039,13		34.216.054,67	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	4.666.715,75	12,22	4.181.321,54	12,22
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	18.904.904,73	49,49	16.717.957,82	48,86
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	7.157.326,81	18,74	6.227.913,20	18,20
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	325.206,58	0,85	251.580,84	0,74
7.13.1.5 -- Sociedade	419.513,78	1,10	230.712,38	0,67
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	1.734.081,86	4,54	747.515,06	2,18
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.837.436,99	4,81	2.707.076,14	7,91
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.152.852,63	8,25	3.151.977,69	9,21

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	77.817,30	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	173,40	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	41.441,80	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	9.599,42	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	26.602,68	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	36,06	52,05
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	8,77	9,50
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	25,18	38,30
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2,11	4,25
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	319.136,00	231.963,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.929,00	1.269,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	2.505,20	2.241,70
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.408,00	2.171,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	97,20	70,50
8.7 - Resíduos Segregados	553,00	3.054,51
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	136,75	2.280,71
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	703,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	416,25	70,80
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED BRUSQUE

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas	67.550.778,61	62.356.406,83
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	62.165.700,36	57.695.194,53
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	5.799.714,29	4.837.905,00
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-414.636,04	-176.692,70
b) Variação das provisões técnicas	-1.354.060,99	-880.153,06
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	-1.354.060,99	-880.153,06
c) Receita líquida operacional	68.904.839,60	63.236.559,89
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	32.255.534,95	29.530.968,25
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	28.914.657,41	26.507.602,60
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	403.597,33	365.182,58
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	2.937.280,21	2.658.183,07
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.367.725,15	2.667.372,45
-- e1) Despesas de comercialização	566.453,38	564.787,25
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	864.614,01	815.086,42
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	654.650,67	1.049.330,35
-- e5) Despesas Financeiras	271.438,89	238.168,43
-- e6) Despesas patrimoniais	10.568,20	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	34.281.579,50	31.038.219,19
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	278.039,49	283.013,91
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	34.003.540,01	30.755.205,28
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	4.194.499,12	3.460.849,39
-- i1) Receitas financeiras	4.097.970,58	3.412.506,64
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	96.528,54	48.342,75
(I) Valor adicionado total a distribuir	38.198.039,13	34.216.054,67

(B) Distribuição da riqueza	2016	2015
a) Remuneração do trabalho	26.062.231,54	22.945.871,02
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	18.904.904,73	16.717.957,82
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	18.102.659,09	16.026.458,64
-- a1.2) Benefícios	802.245,64	691.499,18
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	7.157.326,81	6.227.913,20
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	5.451.576,07	4.882.122,86
-- a2.2) Benefícios	1.062.416,81	831.696,53
-- a.2.3) F.G.T.S	305.123,46	265.746,30
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	338.210,47	248.347,51
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.666.715,75	4.181.321,54
-- b1) Federais	2.989.008,56	2.719.696,32
-- b1.1) Previdência Social	1.284.696,51	1.112.060,94
-- b2) Estaduais	66.737,82	21.255,77
-- b3) Municipais	326.272,86	328.308,51
c) Contribuição para Sociedade	419.513,78	230.712,38
d) Remuneração de capitais de terceiros	325.206,58	251.580,84
-- d1) Juros	98.759,64	64.609,09
-- d2) Aluguéis	226.446,94	186.971,75
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.724.371,48	6.606.568,89
-- e1) Juros sobre capital próprio	1.734.081,86	747.515,06
-- e2) Constituição de reservas e fundos	1.837.436,99	2.707.076,14
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.152.852,63	3.151.977,69
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	38.198.039,13	34.216.054,67

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

No ítem 3.21 a Unimed Brusque não possui um sistema de gestão de riscos estruturado, de acordo com o IBGC. No entanto são consideradas algumas políticas como da Segurança da Informação, Sustentabilidade, e o BSC para o planejamento estratégico da cooperativa.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

No ítem 5.16 são considerados pagamento da anuidade do CRM aos cooperados, bem como pagamento internet no consultório de todos cooperados.

No ítem 5.19 considerando 31/12/16 as 2 ações ainda não foram julgadas em definitivo. Embora foi pago indenização de uma das ações a mesma só finalizou o processo em 2017.

Notas Explicativas - Outras Informações

7.12 A Federação ampliou a cesta de serviços devido nossa adesão ao sistema SGU e RDA/ intercâmbio.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

No ítem 4.17, neste ano não foi publicado no jornal da área de circulação, pois a cooperativa perdeu grande número de clientes e passou para categoria de pequeno porte, não sendo obrigatório a publicação.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

No ítem 6.4 não aparece valores investidos em voluntariado, pois a Unimed desenvolve o programa de Voluntariado em parceria com a Junior Achievement, envolvendo seus colaboradores e professores da rede pública municipal. Sendo assim, consideramos como investimento em educação no ítem 6.6

A Unimed Brusque patrocinou diversos eventos para secretárias de cooperados, congressos de medicina, eventos relacionadas a temas ligados à saúde para a comunidade em geral. Também desenvolve diversos programas de prevenção em saúde para seus clientes, tais como Programa Coração Saudável, Auxiliando Respirar Saúde, Unimed Empresas, Saúde da Mulher. Tem parceria com a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Brusque e com a Apae, no atendimento de exames e consultas. Dentre os Programas Sociais, desenvolve o Programa de Voluntariado Corporativo com todas as escolas da rede municipal atendendo professores e alunos, o Programa Viver Bem Escola, Projeto Judô Comunitário, projeto Futebol Comunitário, Campanha Eu Ajudo na Lata.

A unimed realiza projeto de voluntariado com 24 participantes para 3 entidades beneficiadas.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

No ítem 8.2.1 realizamos um Workshop Educação Ambiental como ferramenta para gestão de resíduos, com coordenadores de áreas, porém recurso foi disponibilizado pelo SESCOOP/SC (R\$3.000,00)

Notas explicativas na Geração da Riqueza

a3) a provisão de créditos de liquidação duvidosa varia em razão da faixa de inadimplência dos contratos que em 2016 sofreram mais atrasos em razão da crise econômica brasileira.

b2) a Unimed Brusque está fazendo reversão de contingência fiscal que estão prescrevendo de prazo e os valores do ano de 2016 foram maiores.

e4) o custo administrativo foi menor em razão de uma maior absorção dos valores nas centrais de custo e sobretudo devido controle de gestão sobre os despendis.

i3) se refere as receitas patrimoniais que foram maiores em 2016 devido a troca de veículos administrativos.

Notas explicativas na Distribuição da Riqueza

b2) nos impostos estaduais incluímos as anuidades dos conselhos regionais e as taxas do Tribunal de Justiça de Santa Catarina, bem como IPVA dos veículos.

d1) os juros variam principalmente à razão da remuneração da saída de uma caução de cliente de custo operacional. Por isso a variação de um ano para outro vai ser progressiva.

d2) a variação do valor do aluguel se deu em razão da ampliação do laboratório do centro.

e1) é uma forma de valorização e distribuição de resultado. Foi distribuído 12% em 2016 (ano 2015 foi 6%).

e2) No ano de 2016 a constituição de fundos estatutários foi menor devido ao fato de se ter distribuído sobras na forma de juros sobre capital próprio de 12%.