

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED ALTO VALE		CNPJ:	00.381.694/0001-54	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	30/11/1994	Tempo de existência:	26 anos	Atuação da cooperativa:	REGIONAL		Tipo de Unimed:	Singular operadora	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Beltrame	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Andre Marques Vieira		Telefone para contato:	(47) 3531-3333	
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	1 Centro oncológico e 1 ambulatorio								
Total de Beneficiários:	13.543								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, PROSPECTA AUDITORES ASSOCIADOS								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	172	0	73	245	167	0	71	238
2.2 - N° de admissões durante o período	6	0	18	24	7	0	28	35
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	16	17	1	0	22	23
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			15,49	15,49			26,92	26,92
2.5 - N° de estagiários no período			4	4			5	5
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			3	3			4	4
2.6 - N° de Aprendizes			2	2			2	2
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			33	33			34	34
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	129		15	144	124		12	136
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	43		58	101	43		59	102
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	172		70	242	167		68	235
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		3	3
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		0	0	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			3	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	19	0		19	18	0		18
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	6	0		6	9	0		9
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			73	73			71	71
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			1	1

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			13	13			14	14
2.22.3 - De 25 a 29 anos			13	13			15	15
2.22.4 - De 30 a 45 anos			36	36			33	33
2.22.5 - De 46 a 59 anos			9	9			8	8
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			69	69			66	66
2.23.1 - Gestão			9	9			7	7
2.23.2 - Técnico			25	25			26	26
2.23.3 - Operacional			18	18			27	27
2.23.4 - Apoio			17	17			6	6
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.417,25	3.417,25			3.553,01	3.553,01
2.24.1- Remuneração média Gestão			8.501,94	8.501,94			7.378,92	7.378,92
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			6.748,96	6.748,96			6.110,96	6.110,96
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.721,06	8.721,06			8.646,88	8.646,88
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.403,26	3.403,26			3.135,61	3.135,61

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.188,10	3.188,10			2.950,23	2.950,23
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.486,93	3.486,93			3.320,98	3.320,98
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.185,64	2.185,64			2.306,94	2.306,94
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.049,03	2.049,03			2.336,22	2.336,22
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.212,96	2.212,96			2.277,65	2.277,65
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.050,00	2.050,00			1.390,60	1.390,60
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.293,62	2.293,62			1.778,40	1.778,40
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.017,52	2.017,52			1.002,79	1.002,79
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.417,25	3.417,25			2.791,15	2.791,15
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.470,16	3.470,16			3.721,86	3.721,86
2.25.1.1 - Gestão			8.501,94	8.501,94			8.284,60	8.284,60
2.25.1.2 - Técnico			3.403,26	3.403,26			3.221,16	3.221,16
2.25.1.3 - Operacional			2.185,64	2.185,64			2.262,65	2.262,65
2.25.1.4 - Apoio			2.006,42	2.006,42			1.119,02	1.119,02
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.253,38	2.253,38			1.860,45	1.860,45

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			2.523,61	2.523,61
2.25.2.4 - Apoio			2.253,38	2.253,38			1.197,28	1.197,28
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			88,89	88,89			85,71	85,71
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			73	73			71	71
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			1	1

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			2	2			2	2
2.29.4 - Ensino médio completo			20	20			18	18
2.29.5 - Ensino técnico completo			9	9			10	10
2.29.6 - Ensino superior completo			14	14			14	14
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			26	26			26	26
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			10	10			8	8
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			10	10			8	8
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	42.736,50		47.794,88	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	77,50		77,50	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	48.285,07		32.933,48	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	633,00		600,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo para o Fomento de Defesa Institucional	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo para o Fomento de defesa Institucional
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	52,14		54,21	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: 3.10 Pautas AGO 1. Prestação de contas do Conselho de Administração, 2. Destinação das sobras/perdas apuradas no exercício, 3. Captação de recurso para a Margem de Solvência, 4. Reajuste do	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Detalhado em nota explicativa

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Credenciamento e Câmara Técnica e		<input checked="" type="checkbox"/>	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	2/3		<input checked="" type="radio"/>	
	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Núcleo de Cooperativas do Alto Vale do Itajaí

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Núcleo de Cooperativas da Associação Comercial Industrial Rio do Sul		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Participa do Núcleo de Cooperativas do Alto Vale

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	● Intercâmbio		● Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email e caixa lacrada que somente a diretoria abre.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: email e caixa lacrada que somente a diretoria abre.	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020	2019
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	67.360.102,47	55.514.262,08
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	8.296.363,16	12.440.005,43
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	716.702,07	1.378.914,01
4.4 - Total das dívidas	20.237.098,04	16.541.541,24
4.5 - Patrimônio da Unimed	47.192.842,02	37.849.403,40
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.147.248,70	3.446.432,03
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	18.567.824,72	16.913.360,96
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.693.695,73	2.142.179,38
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	45.728,00	45.150,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	8.726.262,60	7.998.762,40
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.128.698,50	1.107.600,56
4.11.2 -- Empregados	6.577.158,55	5.934.070,40
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	11.200,90	14.248,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020		2019	
4.11.4 -- Estagiários	51.288,77		58.932,74	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	957.915,88		883.910,70	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	969.830,13		952.937,05	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.867.644,43		2.578.668,04	
4.14 - Fundos	1.536.054,62		1.251.569,83	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	8.587.255,47		4.655.641,29	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.697.093,27			
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	5.443,80	0,00	637.379,00	642.822,80	30.760,93	0,00	518.280,95	549.041,88
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.427.355,47	0,00	516.103,07	1.943.458,54	1.232.320,78	0,00	253.884,11	1.486.204,89
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	5.429,79	5.429,79	0,00	0,00	2.883,81	2.883,81
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	6.840,48	6.840,48	0,00	0,00	6.926,50	6.926,50
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	32.115,00	0,00	44.448,66	76.563,66	146.164,56	0,00	33.915,77	180.080,33
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	162	0	73	235	167	0	71	238
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			108.657,16	108.657,16			77.809,45	77.809,45
5.7.1 -- Aportes próprios			50.377,26	50.377,26			36.711,54	36.711,54
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			58.279,90	58.279,90			41.097,91	41.097,91
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			20	20			25	25
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	102.000,00	0,00	14.375,67	116.375,67	63.544,42	0,00	100.046,05	163.590,47
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	58	0	73	131	43	0	71	114
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	1,00	0,00	31,18	32,18	23,44	0,00	43,07	66,51

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	1,00	0,00	1,00	2,00	7.797,09	0,00	39.701,73	47.498,82
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	8	0	8	16	3	0	40	43
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	32.911,37	32.911,37	0,00	0,00	50.855,35	50.855,35
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	11	11	0	0	17	17
5.11 - Investimentos em seguro de vida	76.609,74	0,00	56.625,23	133.234,97	70.888,40	0,00	38.449,89	109.338,29
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	172	0	73	245	167	0	71	238
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	1.201.281,04	0,00	152.930,33	1.354.211,37	220.297,41	0,00	64.952,05	285.249,46
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	17,57	0,00		17,57
5.14 - Investimentos em bonificações	207.977,21	0,00	0,00	207.977,21	229.126,21	0,00	0,00	229.126,21
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	76.907,02	76.907,02	0,00	0,00	27.153,61	27.153,61

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	400	0	258	658	380	0	295	675
Total dos investimentos internos	3.052.783,26	0,00	1.652.608,78	4.705.392,04	2.000.899,80	0,00	1.214.859,27	3.215.759,07
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.1 - Investimento em eventos	0,00	9.813,22
6.1.1 -- nº de público alvo	0	266
6.1.2 -- nº de eventos	0	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	750,00	750,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	1.666,00	165,62
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	3.573,90	14.463,85
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.580	2.513
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	15	28
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	383,57
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	756
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	3.208,02
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	24
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	18
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	22.303,25
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	500
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	44.296,58	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	9.000	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	9.500	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	4	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.11 - Outros	10.278,33	9.603,48
Total pessoas beneficiadas	10.580	3.793
Total entidades beneficiadas	19	48
Total dos investimentos sociais externos	60.564,81	60.691,01

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020	2019
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	570	238
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	124	101
7.8.2 - Na ANS	7	4
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	17	8
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	421	125
7.8.6 - No site Reclame Aqui	1	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	562	238
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	124	101
7.9.2 - Na ANS	7	4
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	9	8
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	421	125
7.9.6 - No site Reclame Aqui	1	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	923.292,94		116.657,90	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	12.219.578,53		1.998.727,29	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	20,00		66,74	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.183.829,13		2.051.682,66	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	38.396.786,01		32.610.128,29	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.147.248,70	0	3.446.432,03	0
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	19.861.046,32	0	18.028.159,50	0
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	7.721.461,80	0	7.114.851,70	0
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0,00	0	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	60.565,81	0	60.691,01	0
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	376.713,03	0	566.244,84	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	1.536.054,62	0	1.251.569,83	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.693.695,73	0	2.142.179,38	0

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	20.903,00	37.130,37
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	20.903,00	37.130,37
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	28,64	33.693,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	5,25	7.708,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	6,03	7.370,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	17,36	18.615,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	105.541,00	112.208,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	908,00	1.036,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	1.687,69	2.387,41
8.6.1 -- Papel(Kg)	1.650,79	2.260,55
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	36,90	126,86
8.7 - Resíduos Segregados	2.585,33	1.828,77
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	771,10	714,10

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020		2019	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.354,38		826,94	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	459,85		287,73	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	67.360.102,47	55.514.262,08
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	65.056.401,42	52.557.269,88
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.405.293,02	2.998.932,80
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-101.591,97	-41.940,60
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	67.360.102,47	55.514.262,08
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	28.743.027,17	22.624.756,61
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	26.435.971,29	20.520.542,23
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	183.389,31	-177.947,75
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	2.123.666,57	2.282.162,13
e) Insumos adquiridos de terceiros	1.718.532,09	2.038.242,49
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	390.471,81	883.910,70
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.286.408,34	1.154.331,79
e.5) Despesas Financeiras	0,00	0,00
e.6) Despesas patrimoniais	41.651,94	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	36.898.543,21	30.851.262,98
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	282.841,82	252.709,96
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	36.615.701,39	30.598.553,02
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.781.084,62	2.011.575,27
i.1) Receitas financeiras	1.620.458,10	1.935.462,35
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	160.626,52	76.112,92
(I) Valor adicionado total a distribuir	38.396.786,01	32.610.128,29

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	27.582.508,12	25.143.011,20
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	19.861.046,32	18.028.159,50
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	18.567.824,72	16.913.360,96
a.1.2) Benefícios	1.293.221,60	1.114.798,54
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	7.721.461,80	7.114.851,70
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	5.569.492,48	4.890.759,82
a.2.2) Benefícios	1.852.447,59	1.789.278,80
a.2.3) F.G.T.S	299.521,73	434.813,08
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.147.248,70	3.446.432,03
b.1) Federais	2.645.419,07	2.068.845,92
b.1.1) Previdência Social	965.827,36	951.692,58

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	536.002,27	425.893,53
c) Contribuição para Sociedade	60.565,81	60.691,01
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,00	0,00
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	0,00	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.606.463,38	3.959.994,05
e.1) Juros sobre capital próprio	376.713,03	566.244,84
e.2) Constituição de reservas e fundos	1.536.054,62	1.251.569,83
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.693.695,73	2.142.179,38
(II) Total distribuído	38.396.786,01	32.610.128,29

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Admitidos 06 médicos que eram apenas credenciados no ano anterior, conforme política da operadora.

2.3. 2.3 - Óbito Dr Ademir Kaiser.

2.16. Ocorreu o óbito de um membro do conselho de administração em dezembro de 2020.

2.17.1. Na eleição para o conselho fiscal do ano de referencia houve a candidatura e eleição de apenas 01 mulher.

2.20. Diferenciação do número referente a renovação do conselho Fiscal, onde no período houve a candidatura e eleição de apenas 01 mulher.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Houve uma diminuição do turnover da operadora no ano de 2020.

2.3. Houve uma diminuição do turnover da operadora no ano de 2020.

2.4. Houve uma diminuição do turnover da operadora no ano de 2020.

2.5. Um dos estagiários foi efetivado no período, não havendo necessidade de substituição.

2.5.1. Conforme data limite de cada contrato.

2.9. Houve a contratação de mais profissionais nessa categoria no ano de 2020.

2.22.1. Contratação de uma jovem aprendiz.

2.22.3. Pessoas mudaram de faixa etária.

2.22.5. Pessoas mudaram de faixa etária.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.23.1. Colaboradores promovidos com cargo de coordenaço de área.

2.23.3. Adequaço conforme Manual de preenchimento do Balço Social. Atendentes agora foram considerados como apoio.

2.23.4. Adequaço conforme Manual de preenchimento do Balço Social. Atendentes agora foram considerados como apoio.

2.24. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.1. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.1.1. Adequaço conforme plano de cargos e salários.

2.24.1.2. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.2. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.2.1. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.2.2. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.3. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.3.1. Adequado os colaboradores conforme instruções do Manual de preenchimento do Selo de governança, onde houve a diferença de salário em comparaço com o ano anterior.

2.24.3.2. Variaço não é 10% superior em comparaço ao ano anterior.

2.24.4. Realizado adequaço de acordo com as orientaçoes de preenchimento do Manual do Balço Social.

2.24.4.1. Realizado adequaço de acordo com as orientaçoes de preenchimento do Manual do Balço Social.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.4.2. Realizado adequação de acordo com as orientações de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25. Ajuste conforme plano de cargos e salários.

2.25.1. Variação não é 10% superior em comparação ao ano anterior.

2.25.1.1. Variação não é 10% superior em comparação ao ano anterior.

2.25.1.2. Variação não é 10% superior em comparação ao ano anterior.

2.25.1.3. Variação não é 10% superior em comparação ao ano anterior.

2.25.1.4. Realizado adequação de acordo com as orientações de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25.2. Adequação conforme plano de cargos e salários.

2.25.2.3. Realizado adequação de acordo com as orientações de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25.2.4. Realizado adequação de acordo com as orientações de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.29.2. Contratação de jovem aprendiz que esta cursando o ensino médio.

2.29.4. Contratação de dois estagiários com ensino médico completo.

2.29.5. Conforme admissões e demissões

2.30. Conforme política de auxilio educação da cooperativa.

2.30.3. Política da operadora oferece auxilio para realização de cursos de ensino superior para os colaboradores.

Indicadores de Corpo Funcional(N° Total)

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.2. Baixo turnover

2.3. Baixo turnover.

2.4. Diminuição do turnover.

2.5. Variação insignificante.

2.5.1. Variação insignificante.

2.16. Óbito de um conselheiro em dezembro de 2020.

2.20. Diferenciação do número referente a renovação do conselho Fiscal, onde no período houve a candidatura e eleição de apenas 01 mulher.

2.22.1. Mais um jovem aprendiz.

2.22.3. Alteração de faixa etária dos colaboradores.

2.22.5. Variação insignificante.

2.23.1. Colaboradores promovidos com cargo de coordenação de área.

2.23.3. Adequação conforme Manual de preenchimento do Balço Social. Atendentes agora foram considerados como apoio.

2.23.4. Adequação conforme Manual de preenchimento do Balço Social. Atendentes agora foram considerados como apoio.

2.24.1.1. Variação não é superior a 10%.

2.24.1.2. Variação não é superior a 10%.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.24.3.1. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.24.4. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.24.4.1. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.24.4.2. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25. Adequação conforme plano de cargos e salários.

2.25.1.4. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25.2. Adequação conforme plano de cargos e salários.

2.25.2.3. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.25.2.4. Adequação feita conforme orientação de preenchimento do Manual do Balanço Social.

2.29.2. Contratação de mais um jovem aprendiz.

2.29.4. Variação pequena, sem significância.

2.30. Conforme política educacional da cooperativa.

2.30.3. Conforme política educacional da cooperativa.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Devido a Pandemia a produção média baixou devido a diminuição de atendimentos.

3.5. Valor com bastante diferença devido ao comissionamento de vendas estar somado nesse número.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.10. 3.10 Pautas AGO

1. Prestação de contas do Conselho de Administração,
2. Destinação das sobras/perdas apuradas no exercício;
3. Captação de recurso para a Margem de Solvência;
4. Reajuste do Plano de Assistência ao Cooperado ; PLAC;
5. Reajuste na Quota Parte;
6. Eleição dos membros do Conselho Fiscal, para o período de junho/20 a março/21;
7. Ratificação/Retificação de Pró-Labore para os membros da Diretoria Executiva e Auditores de Contas Médicas, Diárias para o exercício de 2020;

Pauta AGE

1. Reforma do Estatuto Social.

Indicadores Econômicos

- 4.1. Dentro do grupo 311 há o 3117 beneficiário cedido. Como diminuiu os atendimentos de beneficiário cedido devido a pandemia, acaba dando a impressão de aumento na receita.
- 4.2. O ano de 2020 os atendimentos foram restritos devido a covid 19, sendo assim. Diminuiu o compartilhamento de beneficiário cedido.
- 4.3. o ano de 2019 a conta do grupo 45 ficou com sinal invertido devido as reversões de provisões. Em conjunto com a auditoria somamos o valor a receitas de aplicações financeiras.
- 4.4. Auditoria orientou a aumentar as provisões da COFINS por conta de um boleto em dívida ativa. (Receita Federal, cobrou da Unimed um processo que a mesma ganhou no CARF)
- 4.5. Por conta da covid 19 os custos de beneficiários diminuíram significativamente, enquanto a receita permaneceu com sua cobrança.
- 4.7. Devido a diminuição dos atendimentos com a pandemia covid 19, aumenta a base de cálculo para os impostos.
- 4.9. Sobras aumentadas devido redução nos atendimentos eletivos devido a pandemia covid 19. Como a receita não diminuiu, sobrou mais para a cooperativa.
- 4.10. Variação não é superior a 10%.
- 4.11.1. o percentual aqui é de 1,90% não deveria solicitar Nota explicativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.2. 4612	Despesas com Empregados	2.229.985,90
711119011111	Despesas com Empregados	836.618,48
711119011121	Despesas com Empregados	204.625,37
711119011211	Despesas com Empregados	255.966,20

Não tinha sido incluído os benefícios.

4.11.3. menos meses de contratação de jovem aprendiz. Justificar que o valor de Jovem aprendiz e de estagiários estavam na mesma conta contábil dentro do grupo 462, justificando aqui a diferença para a DVA.

4.11.4. Justificar que o valor de Jovem aprendiz e de estagiários estavam na mesma conta contábil dentro do grupo 462, justificando aqui a diferença para a DVA.

4.11.5. Houve novo serviço de consultas médicas voltadas ao COVID, com consultório e médicos especificamente para essa finalidade.

4.12. Houve antecipação de sobras

4.13. Houve antecipação de sobras

4.15. O ano de 2020 os atendimentos foram restritos devido a covid 19, sendo assim. Diminuiu o compartilhamento de beneficiário cedido e aumentando o custo com beneficiário sem compartilhamento

4.16. Considerado as duas cooperativas clientes: SICOOB E CRAVIL.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Devido a pandemia do Covid muitos eventos destinados a esse publico deixaram de ser realizados, diminuindo o valor em alimentação.

5.3. Para esse cálculo foi considerado apenas o valor que a Unimed Alto Vale dá ao cooperado em forma de bônus na mensalidade do plano de saúde de cada cooperado, uma vez que cada cooperado paga o valor integral da sua mensalidade e de seus dependentes.

5.6. Devido a pandemia do COVID-19 não foram realizados eventos em 2020.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8. Devido a pandemia, foi liberado para todos os médicos pontuados no Programa de Valorização Profissional os valores dos recursos para essa finalidade.

5.8.1. Quantidade total dos médicos que foram pontuados no Programa de Valorização do Cooperado.

5.8.2. Devido a pandemia do COVID-19 não foram solicitados os certificados dos treinamentos ou capacitações realizadas pelos médicos do programa de valorização do cooperado, considerado dessa forma apenas 01 hora de treinamento por cada cooperado.

5.9. Devido a pandemia do COVID-19 não foi realizado nenhum treinamento presencial, que gerasse custo, os realizados foram on-line e sem custo para a operadora. Colocado como R\$1,00 pois o sistema não permitiu deixar com valor 0.

5.9.1. Realizado Curso de Formação de Conselheiro de Administração em Cooperativas.

5.11. Variação não é superior a 10%.

5.13. Conforme ata da AGO.

5.13.1. Conforme ata da AGO, o total de sobras deliberadas para cooperados foram distribuídas

5.13.2. Conforme ata da AGO, o total de sobras deliberadas para cooperados foram distribuídas

5.14. 5.14

Bonificações cooperados: Incentivo a qualidade de vida (férias).

Valor varia de acordo com a premiação do Programa de Valorização do Cooperado.

Total. Maior aumento pela distribuição de sobras no período.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s PJ)

5.9. Valor igual ao ano anterior.

5.11. zero

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Ticket alimentação com reajuste de 9,37% e aumento do quadro funcional.

5.3. Aumento importante na sinistralidade do plano de saúde oferecido ao colaborador.

Acrescido apenas nota explicativa no item 5.3 cooperado.

5.4. Devido a pandemia e corte no transporte público, aumentou o gasto com o transporte alternativo (Vans) para colaboradores.

5.5. Variação não é superior a 10%.

5.6. Aumento no valor do presente de natal oferecido aos colaboradores.

5.7. Conforme política da operadora de incentivo a educação.

5.7.1. Conforme política da operadora de incentivo a educação.

5.7.2. Conforme política da operadora de incentivo a educação.

5.7.3. Finalização de algumas pós graduações de colaboradores.

5.8. Devido a Pandemia, muitas capacitações programadas não ocorreram, ou foram transformadas em encontros on line, com custo reduzido ou custo zero.

5.8.2. Retificando: número correto do ano de 2019 = 29,6 horas de capacitação por colaborador.

5.9. Devido a pandemia o principal evento de gestão cooperativista não ocorreu no período. Informado R\$ 1,00 pois sistema não permitiu valor 0.

5.9.1. Operadora participa de Núcleo de Cooperativas do Alto Vale do Itajaí, num total de 8 participantes periodicamente.

5.10. Retificando: em 2019 o valor investido em auxílio creche foi de R\$ 14.713,93, valor lançado anteriormente correspondia ao auxílio creche + auxílio educação(para filhos de 7 a 14 anos).Em 2019 9 colaboradores usufruíam desse benefício frente a 11 em 2020

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.10.1. Retificando: em 2019 o valor investido em auxilio creche foi de R\$ 14.713,93, valor lanado anteriormente correspondia ao auxilio creche + auxilio educaao (para filhos de 7 a 14 anos).Em 2019 9 colaboradores usufruam desse beneficio frente a 11 em 2020

5.11. Esse ano foi somado o valor de seguro de vida dos dirigentes também, conforme orientao do Manual de Preenchimento do Balço Social.

5.13. Conforme regras do Programa de Gratificao Variável.

5.16. Uniforme: R\$ R\$ 28.520,43

Auxilio Educaao: (Filhos entre 07 e 14 anos): R\$ 48.386,59

Total. No ano anterior foi considerado os colaboradores que recebiam auxilio educaao (para filhos de 07 a 14 anos). Considerado de forma equivocada.

Total. Principal variao pelo custo com saude, onde houve aumento da sinistralidade do plano de saude dos colaboradores.

5.18. Adoao de treinamento do Codigo de Conduta, oferecido pela Faculdade Unimed para todos os colaboradores.

Valor lanado por hora.

Indicadores Sociais Internos(Nº Total)

5.1. Ticket alimentao com reajuste de 9,37% e aumento do quadro funcional.

5.3. Aumento importante na sinistralidade do plano de saude oferecido ao colaborador.

Aumento de medicos recebendo bonus no Programa de Valorizao do Cooperado.

5.4. Devido a pandemia e corte no transporte público, aumentou o gasto com o transporte alternativo (Vans) para colaboradores.

5.5. Variao não é superior a 10%.

5.6. Devido a pandemia do COVID não foram realizados eventos com cooperados.

5.7. Conforme politica de auxilio educaao da operadora.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

5.7.1. Conforme politica da operadora de incentivo a educaçao.

5.7.2. Conforme politica da operadora de incentivo a educaçao.

5.7.3. Conforme politica da operadora de incentivo a educaçao.

5.8. Devido a pandemia, foi liberado para todos os medicos pontuados no Programa de Valorizaçao Profissional os valores dos recursos para essa finalidade.

5.8.1. Devido a pandemia, foi liberado para todos os medicos pontuados no Programa de Valorizaçao Profissional os valores dos recursos para essa finalidade.

5.8.2. Devido a pandemia do COVID-19 não foram solicitados os certificados dos treinamentos ou capacitaçoes realizadas pelos medicos do programa de valorizaçao do cooperado, considerado dessa forma apenas 01 hora de treinamento por cada cooperado.

5.9. Devido a pandemia do COVID-19 não foi realizado nenhum treinamento presencial, que gerasse custo, os realizados foram on-line e sem custo para a operadora.

5.9.1. Devido a pandemia do COVID-19 não foi realizado nenhum treinamento presencial, que gerasse custo, os realizados foram on-line e sem custo para a operadora. Com a realizaçao on line aumentou o numero de participantes.

5.10. De forma equivocada no ano anterior nessa categoria foi informado o auxilio Educaçao (valor de reembolso para educaçao de filhos de 07 a 14 anos).

5.10.1. De forma equivocada no ano anterior nessa categoria foi informado o auxilio Educaçao (valor de reembolso para educaçao de filhos de 07 a 14 anos).

5.11. Esse ano foi somado o valor de seguro de vida dos dirigentes tambem, conforme orientaçao do Manual de Preenchimento do Balanco Social.

5.13. Conforme ATA da AGO.

5.13.1. Conforme ATA da AGO.

5.13.2. Conforme ATA da AGO.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.16. Uniforme: R\$ R\$ 28.520,43

Auxílio Educação: (Filhos entre 07 e 14 anos): R\$ 48.386,59

Total. Principal variação pelo custo com saúde, onde houve aumento da sinistralidade do plano de saúde dos colaboradores.

Aumento do valor distribuído aos cooperados conforme AGO.

5.18. Adoção de treinamento do Código de Conduta, oferecido pela Faculdade Unimed para todos os colaboradores.

Valor lançado por hora.

Indicadores Sociais Externos

6.1. 6.1 - Realizado uma live para a sociedade, entretanto essa foi realizada por colaboradores e cooperados, sem custo extra para a cooperativa.

6.1.1. Grande público alcançado por realização de live na pandemia. Como não tem valor envolvido foi lançado 0

6.1.2. Sem variação em comparação ao ano anterior. Como não tem valor envolvido no item 6.1, foi lançado 0

6.2. Projeto patrocínio de lixeiras públicas. Igual ano anterior.

6.3. Valor gasto na aquisição e plantio de mudas de árvores para neutralização das emissões de CO2 n Programa Carbono Neutro.

6.5. Devido a pandemia os encontros dos Cursos de Gestantes foram realizados em formato on-line, sem custo para a operadora.

6.5.1. Devido a pandemia a menor quantidade de realização resultou na queda desse número.

6.5.2. Devido a pandemia a menor quantidade de realização resultou na queda desse número.

6.6. Devido a pandemia, os projetos nas escolas não foram realizados.

6.6.1. Devido a pandemia, os projetos nas escolas não foram realizados.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.6.2. Devido a pandemia, os projetos nas escola não foram realizados.

6.7. Devido a pandemia, os projetos ou eventos dessa temática não foram realizados.

6.7.1. Devido a pandemia, os projetos ou eventos dessa temática não foram realizados.

6.7.2. Devido a pandemia, os projetos ou eventos dessa temática não foram realizados.

6.8. Devido a pandemia, os projetos ou eventos dessa temática não foram realizados.

6.8.1. Devido a pandemia, os projetos ou eventos dessa temática não foram realizados.

6.10. Gastos relativos a: doação de aparelhos de ar condicionado (5) para hospital da cidade. Máscaras (8mil unidades), Kit teste rápido covid (150) e token de alcool em gel(4) para a comunidade. Valor em dinheiro para atingidos pelas enxurradas na área de ação

6.10.1. Nos anos anteriores não foram monitorados os valores de doação realizados. A partir de 2020 esses dados passaram a ser monitorados.

6.10.2. Nos anos anteriores não foram monitorados os valores de doação realizados. A partir de 2020 esses dados passaram a ser monitorados.

6.10.3. Nos anos anteriores não foram monitorados os valores de doação realizados. A partir de 2020 esses dados passaram a ser monitorados.

6.11. Observatório Social: R\$ R\$ 3.600,00

Mensalidade Instituto Unimed SC Matriz: R\$ 5.748,00

Taxa de Verificação do Cumprimento de Normas Municipais - TVCNM: R\$ 930,33

Total. Nos anos anteriores não foram monitorados os valores de doação realizados. A partir de 2020 esses dados passaram a ser monitorados.

Total. Nos anos anteriores não foram monitorados os valores de doação realizados. A partir de 2020 esses dados passaram a ser monitorados.

Outras Informações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.8. Aumento expressivo do Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil.

7.8.1. Ouvidoria.

7.8.2. NIP's

7.8.4. Demandas Judiciais.

7.8.5. Maior utilização dos beneficiários.

7.8.6. Reclamação de falta de atendimento.

7.9. Aumento expressivo do Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil.

7.9.1. Ouvidoria

7.9.2. Todas as demandas recebidas foram respondidas.

7.9.4. Demandas judiciais.

7.9.5. Todas as demandas recebidas foram respondidas.

7.9.6. Demanda resolvida.

7.10. Pagamento de processo antigo e processo com a Receita Federal.

7.11. Iniciado obra de ampliação do Serviço de Imagem, orçado em 12 Milhões. Inserido nesse valor de fornecedores totais também o valor gasto com cooperativas, pois o Manual não deixa claro se esse valor deve ser descontado do total dos gastos com fornecedores

7.11.1. Devido inclusão dos valores da ampliação do recurso próprio, os valores mais altos são de aquisição de materiais importados.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.12. Variação não foi superior a 10%.

7.13. Com a pandemia covid 19 diminuição de atendimento dos eventos eletivos, mesmo pagando mais impostos e ainda assim houve aumento mais de 100% de sobras.

7.13.1. Com a pandemia covid 19 diminuição de atendimento dos eventos eletivos, com isso há um aumento na base de calculo dos impostos.

7.13.2. Com a pandemia da covid 19diminuiu os atendimentos eletivos e beneficiário no intercambio, mas aumentou os atendimentos feitos pelo cooperado na área de atuação.

7.13.3. A Cooperativa aumentou o quadro de funcionários com o aumento das edificações do recurso próprio.

7.13.6. O pago um percentual menor de juros s/ capital (2019 8,37% e 2020 foi de 5%)

7.13.7. Resultado maior em 2020 consequentemente as reservas legais aumentaram em relação ao ano anterior . A sobra do ato auxilia também foi maior e a mesma vai diretamente para o FATES.

7.13.8. Com a pandemia covid 19 houve a diminuição de atendimento dos eventos eletivos. Este é o maior motivo do aumento das sobras, mesmo aumentando aos impostos a pagar e suspensão dos reajustes.

Indicadores Ambientais

8.2. Com a pandemia houve diminuição dos atendimentos nos consultorios, diminuindo a necessidade de guias de solicitação de SADT's, Internação, receituário e guia médico.

8.2.6. Com a pandemia houve diminuição dos atendimentos nos consultorios, diminuindo a necessidade de guias de solicitação de SADT's, Internação, receituário e guia médico.

Total. No ano anterior o valor correto era 33,69. Lançado de forma equivocada.

8.3.1. Valor do ano anterior foi de 7,70, lançado de forma equivocada.

Diminuição considerável devido a pandemia. Muitos colaboradores em Home office.

8.3.2. Valor do ano anterior foi de 7,37, lançado de forma equivocada.

Diminuição considerável devido a pandemia. Muitos colaboradores em Home office.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.3.3. Valor do ano anterior foi de 18,61, lançado de forma equivocada.

8.4. Variação não foi superior a 10%.

8.5. Em 2019 houve um vazamento de água importante, que foi resolvido.

8.6. Com a pandemia houve diminuição dos atendimentos nos consultorios, diminuindo a necessidade de guias de solicitação de SADT's, Internação, receituário e guia médico.

8.6.1. Com a pandemia houve diminuição dos atendimentos nos consultorios, diminuindo a necessidade de guias de solicitação de SADT's, Internação, receituário e guia médico.

8.6.2. Com a pandemia houve um aumento no modelo de trabalho home office o que refletiu na quantidade de copos utilizados.

8.7. 8.7.2 em 2020 foram reciclados uma parte do arquivo morto que permitia reciclagem.

8.7.2. 8.7.2 em 2020 foram reciclados uma parte do arquivo morto que permitia reciclagem.

8.7.4. Até 2019 somente uma parte dos resíduos era contabilizado ou monitorado. A partir de 2020 o controle passou a ser maior.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a. Diminuiu os beneficiários cedidos que são alocados na conta 3117,por conta da covid 19. E aumentou a receita em pós estabelecido em relação a 2019.

a.1. Diminuiu os beneficiários cedidos que são alocados na conta 3117,por conta da covid 19. E aumentou a receita em pós estabelecido em relação a 2019.

a.2. Diminuiu os eventos por conta da covid19, conseqüentemente diminui as receitas.

a.3. Conforme atuarial, aumentou a cauda. Isto é, prazo entre o evento ocorrido e reconhecimento no custo na contabilidade.

c. Diminuiu os beneficiários cedidos que são alocados na conta 3117,por conta da covid 19. E aumentou a receita em pós estabelecido em relação a 2019.

d.1. Aumento em atendimento de evento ato auxiliar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.2. No ano de 2019 houve reversão de PEONA e conforme atuarial mesmo diminuindo os eventos aumentou a cauda. Isto é prazo entre o evento ocorrido com o evento reconhecido na contabilidade.

d.3. Ano 2020 devido covid 19 os custos com beneficiário assumido diminuiu

e. Em 2019 houve pgto de honorário advocatício devido ganho de processo da COFINS que tramitava no CARF desde 2004.

e.3. No ano de 2019 houve um pagamento ao jurídico de +- 450.000,00, causa ganha de cofins (desde 2004)

e.4. Houve aumento na conta manutenção de software.

e.6. Venda de imobilizado com valor menor que o contábil

f. Diminuiu os beneficiários cedidos que são alocados na conta 3117, por conta da covid 19. E aumentou a receita em pós estabelecido em relação a 2019, mesmo aumento os eventos em atendimento local (ato auxiliar)

g. aumento de imobilizado

h. Diminuiu os beneficiários cedidos que são alocados na conta 3117, por conta da covid 19. E aumentou a receita em pós estabelecido em relação a 2019, mesmo aumento os eventos em atendimento local (ato auxiliar)

i.1. Tanto no de 2020 quanto em 2019 a conta do grupo 45 ficou com sinal invertido ai o mesmo foi somado a receita e em 2019 houve uma maior volume de reversão de provisões

i.3. Houve dividendos Unimed participações e Unimed

Demonstrativo Valor Adicionado (Distribuição da riqueza)

a. Aumento em atendimento ato cooperativo principal, no atendimento local.

a.1. Aumento em atendimento ato cooperativo principal, no atendimento local.

a.1.1. Aumento em atendimento ato cooperativo principal, no atendimento local.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.1.2. Aumento subsidio do PLAC- Plano de assistência ao cooperado

a.2. aumento quadro funcioanrios

a.2.1. Aumento de quadro funcionários

a.2.2. Aumento quadro funcionários

a.2.3. 2019 houve saída de funcionário (vendedor)com tempo casa

b. com a pandemia covid 19, houve redução no atendimento dos procedimentos eletivos, mesmo com reajuste suspenso houve uma sobra operacional bastante elevada, causando o aumento da base de cálculo para os impostos.

b.1. Devido a covid19, houve diminuição de custo, aumentando assim as bases de calculo

b.3. Devido a covid19, houve diminuição de custo, aumentando assim as bases de calculo

e. Com a pandemia covid 19 houve diminuição nos atendimentos eletivos aumentando as sobras significativamente.

e.1. Foi autorizado um percentual menor no ano de 2020

e.2. Maior resultado no ato auxiliar

e.3. aumento resultado devido covid 19 restringir atendimentos

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Andre Marques Vieira

Data: 08/07/2021 15:00

Contador

Nome: Nilda Beltrame

Data: 06/07/2021 11:54