

Unimed Brasil

## Balço Social Parcial

<b>1 - Dados Unimed</b>	
Razão Social: UNIMED MISSÕES	Ramo de atividade: <input checked="" type="checkbox"/> Saúde
Data de fundação: 24/03/1972	CNPJ: 87.701.249/0001-02
Tempo de existência: 46 anos	Atuação da cooperativa: <input type="checkbox"/> Local <input checked="" type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> Nacional
Responsável pelo preenchimento: Elizete M. Riquinho	Telefone para contato: (55) 33130505
Tipo de Unimed: Singular operadora	Federação/Confederação: 36
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:	
Quantidade Hospital: 1	
Quantidade Farmácia: 0	
Quantidade Pronto atendimento: 1	
Quantidade Laboratório: 1	
Quantidade Posto de Coleta: 0	
Quantidade Centro de diagnóstico: 1	
Quantidade Ótica: 0	
Outros (Descrever e informar quantidade): SOS Emergência	
Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	
<input type="checkbox"/> Não	Total de Beneficiários: 21775
<input checked="" type="checkbox"/> Sim: Dickel e Maffi - Auditoria e Consultoria SS	

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - Nº de pessoas na Unimed (em 31/12)	275	0	497	772	268	0	476	744
2.2 - Nº de admissões durante o período	20	0	99	119	10	0	123	133
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	13	0	78	91	1	0	61	62
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,09	1,09			1,35	1,35
2.5 - Nº de estagiários no período			3	3			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			0	0
2.6 - Nº de Aprendizizes			14	14			11	11
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	204		149	353	199		146	345
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	71		348	419	69		330	399
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	274		487	761	267		465	732
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		5	6	1		11	12
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		4	4	0		3	3
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	3	0		3	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na	4	0		4	3	0		3

cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria							
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0	0	0	0	0	0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			497	497		476	476
2.21.1 - Até 18 anos			3	3		5	5
2.21.2 - De 19 a 24 anos			53	53		46	46
2.21.3 - De 25 a 29 anos			79	79		88	88
2.21.4 - De 30 a 45 anos			284	284		279	279
2.21.5 - De 46 a 59 anos			76	76		57	57
2.21.6 - A partir de 60 anos			2	2		1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			494 <sup>h</sup>	494		476	476
2.22.1 - Gestão			19	19		34	34
2.22.2 - Técnico			181	181		211	211
2.22.3 - Operacional			197	197		99	99
2.22.4 - Apoio			97	97		132	132
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.797,02	2.797,02		2.663,83	2.663,83
2.23.1 - Remuneração média Gestão			7.225,75	7.225,75		6.881,67	6.881,67
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.396,00	7.396,00		7.558,38	7.558,38
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.230,98	6.230,98		5.934,27	5.934,27
2.23.2 - Remuneração média Técnico			4.193,65	4.193,65		3.993,95	3.993,95
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.338,88	4.338,88		4.132,27	4.132,27
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.105,84	4.105,84		3.910,32	3.910,32
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.275,43	2.275,43		2.167,08	2.167,08
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.591,87	2.591,87		2.468,45	2.468,45
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.165,68	1.165,68		2.062,39	2.062,39
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.839,37	1.839,37		1.751,78	1.751,78
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.174,15	1.174,15		196,14	196,14
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.174,15	1.174,15		1.689,67	1.689,67
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.524,37	2.524,37		2.404,16	2.404,16
2.24.1 - Remuneração média dos brancos			2.833,36	2.833,36		2.698,91	2.698,91
2.24.1.1 - Gestão			7.203,50	7.203,50		6.860,48	6.860,48
2.24.1.2 - Técnico			4.187,96	4.187,96		3.988,53	3.988,53
2.24.1.3 - Operacional			2.273,15	2.273,15		2.164,90	2.164,90
2.24.1.4 - Apoio			1.845,83	1.845,83		1.757,93	1.757,93
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.043,89	3.043,89		2.898,94	2.898,94
2.24.2.1 - Gestão			8.004,39	8.004,39		7.623,79	7.623,79
2.24.2.2 - Técnico			4.384,34	4.384,34		4.175,56	4.175,56
2.24.2.3 - Operacional			2.468,84	2.468,84		2.350,93	2.350,93
2.24.2.4 - Apoio			1.619,61	1.619,61		1.542,49	1.542,49
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			5,26	5,26		5,26	5,26
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			38,23	38,23		38,23	38,23
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade			497	497		476	476
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			14	14		17	17
2.28.3 - Ensino			21	21		21	21

completo								
2.28.5 - Ensino técnico completo			92	92				73 73
2.28.6 - Ensino superior completo			147	147				147 147
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização MBA) completo			40	40				42 42
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2				2 2
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0				0 0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			35	35				30 30
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0				0 0
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			6	6				3 3
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			29	29				27 27
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho			12	12				7 7
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto			1	1				1 1
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim			11	11				6 6
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:						
Notas Explicativas - Cooperado(a)s/Sócios								
Notas Explicativas - Cooperados PJ								

3 - Indicadores de organização e gestão	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	127.819,08	127.170,55
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	71,40	71,57
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	21.678,00	20.645,71
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	297,79	283,61
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo p/ margem de solvencia	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fun p/ margem de Solvencia
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	20,16	11,18
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios em ordem de importância, sendo o número 1 o mais importante	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input checked="" type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input checked="" type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outro apoio	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outro apoio
3.16 - Principal fonte de crédito	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES

	<input checked="" type="radio"/> Governo <input checked="" type="radio"/> Intercâmbio <input checked="" type="radio"/> Unicred <input checked="" type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input checked="" type="radio"/> Outros	<input checked="" type="radio"/> Governo <input checked="" type="radio"/> Intercâmbio <input checked="" type="radio"/> Unicred <input checked="" type="radio"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input checked="" type="radio"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="radio"/> Não ocorre <input checked="" type="radio"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="radio"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="radio"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="radio"/> Não ocorre <input checked="" type="radio"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="radio"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="radio"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, periodicamente com data pré definida <input checked="" type="radio"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, periodicamente com data pré definida <input checked="" type="radio"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input checked="" type="radio"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, em 20	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Urmas, intranet, e-mail; denúncias, pessoalmente nas recepções	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Urmas, intranet, e-mail; denúncias, pessoalmente nas recepções
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0
Notas Explicativas		

*Luiz F*

*B 1*

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	107.919.095,03	91.092.645,10
4.2 - Ingressos Repassados	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	986.781,20	1.303.201,40
4.4 - Total das dívidas	24.889.695,94	26.089.823,02
4.5 - Patrimônio da Unimed	52.848.095,66	54.802.761,68
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	6.767.166,54	6.807.354,49
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	33.235.516,52	34.661.768,16
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	618.403,86
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	43.800,00	43.800,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	56.543.245,23	54.467.554,74
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	33.485.646,40	34.893.151,14
4.11.2 -- Empregados	22.968.639,45	19.505.484,40
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	72.365,16	68.919,20
4.11.4 -- Estagiários	16.594,22	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados	1.405.309,37	1.321.864,76
4.13 - IR retido sobre produção cooperados	4.651.940,85	4.290.492,34
4.14 - Fundos	-271.329,47	1.716.858,93
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	15.972.799,71	9.878.669,72
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	9.878.276,98	4.120.334,79
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
Notas Explicativas	<p>4.9 Sobras ou perdas do exercício: a Unimed teve uma variação no resultado do exercício de 2017 que se deve a ativação da IN 20 gerando um reconhecimento de despesa e o outro motivo foi aumento considerável nos custos assistenciais. O resultado no exercício zero pois foi utilizando o Fundo de reserva para cobrir. 4.14 Fundos: O Fundo de Reserva constituído com a finalidade de cobrir perdas sociais, sendo que no exercício foi utilizado para cobrir o resultado negativo por ativação da IN 20. 4.15 Atendimento de intercâmbio : os custos assistenciais dos planos aumentaram em relação ao ano anterior, esses custos assistenciais foi no intercâmbio, fora da área de ação da Unimed. Refletindo negativamente no resultado líquido da Cooperativa.</p>	

Unimed

5 - Indicadores sociais internos	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	63.105,17	0,00	1.861.699,68	1.924.804,85	63.436,74	0,00	1.634.717,45	1.698.154,19
5.2 - Investimentos em eventos	74.291,57	0,00	0,00	74.291,57	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	476.591,89	0,00	1.239.109,73	1.715.701,62	167.925,74	0,00	1.065.601,97	1.233.527,71
5.4 - Investimentos em transporte	9.001,88	0,00	66.687,15	75.689,03	0,00	0,00	62.008,47	62.008,47
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	54.051,21	54.051,21	0,00	0,00	71.257,02	71.257,02
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			74.148,43	74.148,43			103.779,56	103.779,56
5.7.1 -- Aportes próprios			74.148,43	74.148,43			103.779,56	103.779,56
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			35	35			44	44
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	11.800,00	0,00	150.730,74	162.530,74	83.903,20	0,00	223.508,16	307.411,36
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	118	0	497	615	46	0	476	522
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	6,56	0,00	2,14	8,70	26,30	0,00	2,63	28,93
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	899,00	0,00	800,00	1.699,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	20	0	99	119	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	292.348,33	292.348,33	0,00	0,00	261.596,78	261.596,78
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	65	65	0	0	48	48
5.11 - Investimentos em seguro de vida	6.442,08	0,00	3.902,94	10.345,02	14.115,60	0,00	3.649,88	17.765,48
5.11.1 -- nº de beneficiados(a)s	4	0	6	10	9	0	6	15
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiados(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	618.403,86	0,00	0,00	618.403,86	421.296,88	0,00	0,00	421.296,88
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		100,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	56.007,01	56.007,01	0,00	0,00	95.521,62	95.521,62
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiados(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	186.643,43	0,00	106.014,64	292.658,07	194.457,68	0,00	149.926,43	344.384,11
Total do nº de beneficiados(a)s	142	0	702	844	55	0	574	629
Total dos investimentos internos	1.447.178,88	0,00	3.905.499,86	5.352.678,74	945.135,84	0,00	3.671.567,34	4.616.703,18
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total de indenizações (R\$ mil)			9.360,00	9.360,00			32.460,00	32.460,00

período por determinação da justiça					
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)		9.360,00	9.360,00	32.460,00	32.460,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)		0,00	0,00	0,00	0,00
Notas Explicativas	5.3 Investimento em saúde: os custos reais de assistência médica prestada pela Unimed aos empregados, cooperados e seus dependentes cresceram consideravelmente, assim como os custos gerais da cooperativa, por isso essa variação. 5.16 Outros: não estão contemplados nos demais indicadores. Inclui investimentos como: uniformes, massagem relaxante, grupo orientado de caminhada e corrida, volei, futsal, integração com café da manhã, comemoração dia da mulher, das mães, dos pais, do trabalhador, almoço mensal dos aniversariantes. Confraternização de datas comemorativas em geral.				

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2017	2016
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	41.989,40	35.938,88
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	1.569,82
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	23.615,01	28.074,39
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	206	284
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	4
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	7.121,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	4000
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	300,00	2.554,34
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	80	80
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total de pessoas beneficiadas	286	4364
Total de entidades beneficiadas	5	6
Total dos Investimentos Externos	65.904,41	75.258,43

Notas Explicativas	<p>A Unimed Missões desenvolve três grandes projetos sociais que contemplam: Projeto Cultivando Responsabilidades - Foco Melhoria e promoção da qualidade de vida. As principais ações desenvolvidas neste projeto são: dia mundial da saúde; encontro de gestantes; encontro de acompanhamento de partos para os pais; encontro antitabagismo; palestras de cunho geral; projeto declaração imposto de renda. Projeto Gerenciamento de Resíduos - Lançado em 2008 com o objetivo de oferecer à comunidade da área de ação da Unimed Missões um serviço de recolhimento e destinação de materiais de alta contaminação ambiental, tais como, resíduos de serviços de saúde, perfurocortantes, medicamentos vencidos/ sobras, lâmpadas fluorescentes, pilhas e baterias, a fim de minimizar os impactos ambientais causados pelo descarte incorreto desses resíduos. Cultivar a jardinagem de uma rótula pública do município de Santo Ângelo, aderindo ao Projeto "Adoção Espaço Público". Em 2008, a Unimed Missões assinou termo de compromisso com a Administração Municipal de Santo Ângelo, assumindo a responsabilidade pela conservação, paisagismo e manutenção da Rótula da Avenida Rio Grande do Sul com a rua XV de Novembro. A ação faz parte do Programa de Adoção de Espaços Públicos, que é desenvolvido pela Prefeitura, através do Departamento Municipal de Meio Ambiente e DEMAN e entidades parceiras, que tem como objetivo desenvolver a manutenção e conservação de praças, canteiros e demais logradouros através da participação da comunidade de Santo Ângelo. A Unimed Missões terceiriza estes serviços através de uma empresa local especializada em jardinagem/paisagismo. ESPAÇO COMUNITÁRIO A Unimed Missões, preocupada com o bem-estar e a saúde física dos municípios, se engajou em um projeto municipal de construção de uma academia ao ar livre, que é mantida pela Cooperativa e atende a comunidade em geral. O projeto está sendo desenvolvido desde 2012, com o objetivo de incentivar a prática de atividades físicas e estimular a qualidade de vida da comunidade. Em 2014, o município de Entre-Ijuís também foi beneficiado com uma academia. Em 2016 foi investido um valor na reforma e melhora desses espaços. Projeto Cantinho da Alegria: -Desenvolvimento de hábitos de saúde - Realização de atividades festivas e culturais com os alunos. -Construção de uma horta educativa.</p>
--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



7 - Outras informações	2017		2016		
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Não Possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		725		527	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		643		497	
7.8.2 - Na ANS		1		1	
7.8.3 - No Procon		3		2	
7.8.4 - No Judiciário		78		27	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		0		0	
7.8.6 - No site Reclame Aqui		0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		320		170	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		316		167	
7.9.2 - Na ANS		1		0	
7.9.3 - No Procon		3		2	
7.9.4 - No Judiciário		0		1	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		0		0	
7.9.6 - No site Reclame Aqui		0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		42.988,06		22.000,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		37.085.355,64		34.499.531,55	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		50,00		50,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		0,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		63.525.950,69		64.234.388,67	
7.13.1 -- Distribuição do valor adicionado			%	%	
7.13.1.1 -- Governos		6.767.166,54	10,65	6.807.354,49	10,6
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		33.485.646,40	52,71	34.893.151,14	54,32
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		23.057.598,83	36,3	19.574.403,60	30,47
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros		420.963,98	0,66	548.958,22	0,85
7.13.1.5 -- Sociedade		65.904,41	0,1	75.258,43	0,12
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio		0,00	0,0	0,00	0,0
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos		-271.329,47	-0,43	1.716.858,93	2,67
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros		0,00	0,0	618.403,86	0,96
Notas Explicativas	7.12 Compras de serviços e ou bens de outras cooperativas: no momento não temos como identificar e levantar esses valores. Estamos realizando melhorias para o próximo ano informar o montante em serviços e bens adquiridos em outras cooperativas.				

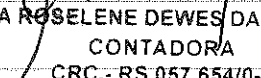
<b>8 - Indicadores Ambientais</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	240.707,40	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	230.995,45	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	9.711,95	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras "verdes"	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	302,50	266,76
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	174,88	141,36
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	124,71	103,76
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2,91	21,64
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.379.991,00	1.315.160,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.707,00	4.745,00
8.5.1 -- Total em m³ de consumo de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	8.533,20	9.433,07
8.6.1 -- Papel(Kg)	7.500,00	8.455,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.033,20	977,87
8.7 - Resíduos Segregados	435.803,00	371.345,07
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	375.558,00	336.658,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	19.923,00	6.998,07
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	40.322,00	27.689,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:
Notas Explicativas	8.2.5 Foi implantado um sistema de captação da água para fazer o aproveitamento da água da chuva.	

Unimed  
B 1

**9 - Notas Explicativas**

A Unimed teve uma variação no exercício de 2017 que se deve a ativação da IN20 gerando um reconhecimento de despesa. O Fundo de Reserva constituído com a finalidade de cobrir perdas sociais, sendo que no exercício foi utilizado para cobrir essa ativação da IN20.

UNIMED MISSOESRS -  
COOPERATIVA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE LTDA  
Diretor Presidente  
Dr. Roberto Antonio Valandro Bellinaso  
PRESIDENTE

  
MARIA ROSELENE DEWES DALLA COSTA  
CONTADORA  
CRC - RS 057.654/0-3  
Contador - CRC



UNIMED MISSOES

## Demonstração valor adicionado

(A) Geração da riqueza	2017	2016
a) Ingressos e receitas	107.919.095,03	91.092.645,10
a1) Contraprestações emitidas líquidas	62.809.858,61	49.084.497,00
a2) Outros ingressos e receitas operacionais	45.109.236,42	42.008.148,10
a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	0,00	0,00
b) Variação das provisões técnicas	28.918,25	-167.375,76
b1) Provisão de remissão	28.918,25	-167.375,76
b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	107.890.176,78	91.260.020,86
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais	41.283.845,61	23.808.713,85
d1) Eventos indenizáveis líquidos	25.594.019,09	13.453.509,79
d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.079.204,80	54.787,38
d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	14.610.621,72	10.300.416,68
e) Insumos adquiridos de terceiros	3.333.629,61	3.094.783,78
e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e3) Despesas com serviços de terceiros	1.628.962,64	1.455.995,61
e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.591.770,92	1.514.002,40
e5) Despesas Financeiras	112.896,05	123.108,79
e6) Despesas patrimoniais	0,00	1.676,98
e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	63.272.701,56	64.356.523,23
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.242.026,41	2.007.139,11
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	61.030.675,15	62.349.384,12
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.495.275,54	1.885.004,55
i1) Receitas financeiras	2.260.489,39	1.563.385,03
i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i3) Outras	234.786,15	321.619,52
<b>(I) Valor adicionado total a distribuir (h + i)</b>	<b>63.525.950,69</b>	<b>64.234.388,67</b>

UNIMED MISSOES/RS -  
COOPERATIVA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE LTDA

Dr. Roberto Antônio Valandro Bellinaso  
PRESIDENTE

MARIA ROSELENE DEWES DALLA COSTA  
CONTADORA  
CRC - RS 057.654/0-3

<b>(B) Distribuição da riqueza</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
a) Remuneração do trabalho	56.543.245,23	54.467.554,74
a1) Cooperados / cooperativas / sócios	33.485.646,40	34.893.151,14
a1.1) Produção (consultas e honorários)	33.235.516,52	34.661.768,16
a1.2) Benefícios	250.129,88	231.382,98
a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	23.057.598,83	19.574.403,60
a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	17.683.512,85	14.946.366,79
a2.2) Benefícios	3.822.939,70	3.327.597,88
a2.3) F.G.T.S	1.551.146,28	1.300.438,93
a2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	6.767.166,54	6.807.354,49
b1) Federais	1.351.781,33	2.298.783,03
b1.1) Previdência Social	5.113.505,81	4.219.711,18
b2) Estaduais	1.324,98	1.744,91
b3) Municipais	300.554,42	287.115,37
c) Contribuições para a sociedade	65.904,41	75.258,43
d) Remuneração de capitais de terceiros	420.963,98	548.958,22
d1) Juros	233.680,82	340.733,89
d2) Aluguéis	187.283,16	208.224,33
d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-271.329,47	2.335.262,79
e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e2) Constituição de reservas e fundos	-271.329,47	1.716.858,93
e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	618.403,86
<b>(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)</b>	<b>63.525.950,69</b>	<b>64.234.388,67</b>

## Notas Explicativas

b1) Provisão de Remissão: tem por objetivo registrar a estimativa dos custos assistenciais mensais futuros, segundo o prazo remanescente de cobertura a decorrer, para cada Beneficiário-Dependente do respectivo Beneficiário titular falecido, conforme as características do Plano vigente. Está relacionado com a sinistralidade desses beneficiários que teve um aumento considerável.

d1) d2) d3) O aumento com Eventos, Provisão e Dispêndios se deve ao alto índice de sinistralidade em 2017 com os beneficiários, principalmente com atendimentos fora da área de ação, no intercâmbio, causando aumento na provisão para eventos; i1) Receitas financeiras: o aumento se deve ao valor de atualização do depósito judicial consolidado no parcelamento do Refis LEI 84/96 LEI 11.941/2009. i3) Outras: a variação se deve a venda de bem.

Distribuição da Riqueza: b1) Federais: a variação em 2017 se deve ao resultado do exercício apresentado, b1.1) Previdência social: aumento se deve principalmente aos impostos / a folha de pagamento. e2) Constituição de reservas e fundos: A Unimed possui fundo próprio aprovado em assembleia chamado Fundo de Alto Custo para custear eventuais custos assistenciais que possam comprometer o resultado da cooperativa revertido para evitar chamada de capital dos cooperados. O valor apresentado se deve ao cenário negativo que a cooperativa enfrentou em 2017. e3) Sobras/Perdas a disposição AGO: Em relação as Sobras/Perdas líquidas a disposição da AGO no exercício de 2017 que se deve a ativação da IN20 gerando um reconhecimento de despesa e o outro motivo foi aumento considerável nos custos assistenciais. O resultado no exercício zerou pois foi utilizando o Fundo de reserva para cobrir.

Unimed  
B1