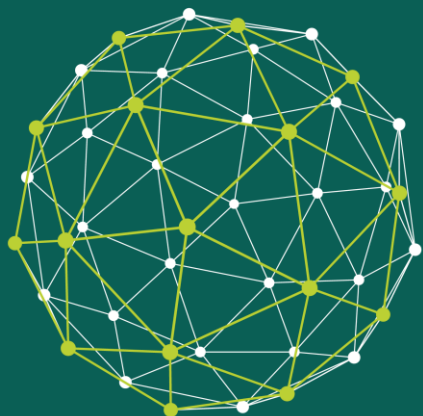




conai
Comitê Nacional de Integração · 2018



FÓRUM DE REGULAÇÃO
Sistema Unimed 2018

Unimed 

DRG no Sistema Unimed

Rodolfo Celso Mario Garcia Maritano
Superintendente Executivo
Unimed do Brasil

DRG- Sistema Unimed



CARTA DO
CONAI
DE 2017

9 - DRG – Novo Modelo de Remuneração em Saúde Hospitalar

Necessidade de **CRIAR GRUPO DE ESTUDO** que possa ser multiplicador para conseguir implantar este novo modelo de remuneração em saúde hospitalar, no intuito do Sistema Unimed atingir a meta criada no Fórum Transformar para Avançar, em 2016.

DRG- Sistema Unimed



Estabelecer o prazo de cinco anos para que os **RECURSOS PRÓPRIOS HOSPITALARES** ADOTEM A **METODOLOGIA DE REMUNERAÇÃO** do DRG, criando incentivos para os que adotarem em prazos inferiores



A Unimed do Brasil e demais instituições responsáveis devem atuar junto à ANS incentivando a implementação do DRG

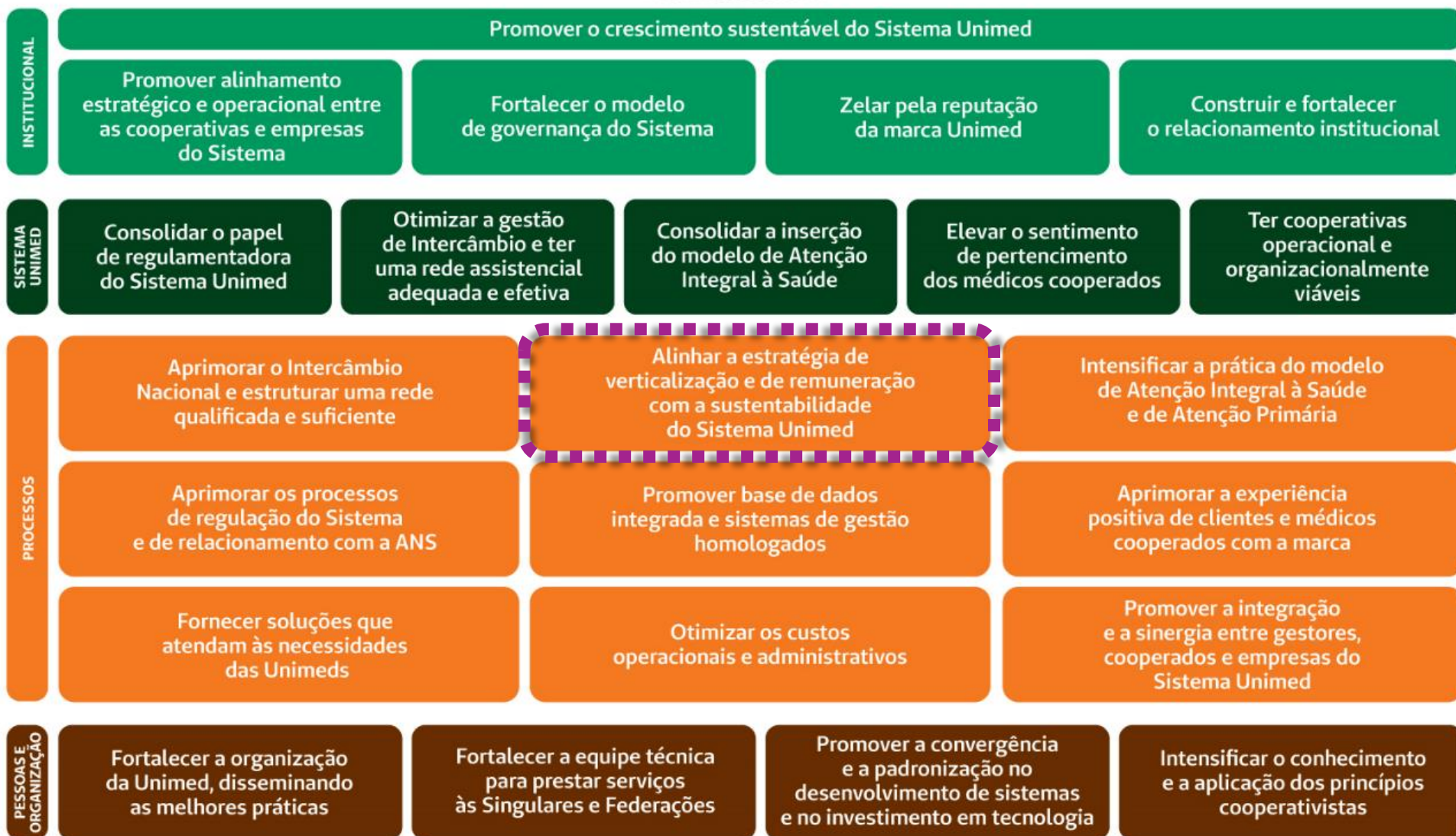


17 e 18
de fevereiro de 2016

Convergência

Compartilhamento

Padronização



DRG- Sistema Unimed

Histórico das ações



DRG - Sistema Unimed



GRUPO DE TRABALHO MODELOS DE REMUNERAÇÃO



PAPEL DA ANS: Induzir a discussão e a implementação de novos modelos de remuneração com vistas a sustentabilidade do setor.



NÃO CABE AO ÓRGÃO REGULADOR: Estabelecer um modelo de remuneração a ser adotado pelo setor por meio de normativos ou definir tabela de remuneração.



FASE II: Tem como objetivo definir, no contexto brasileiro, a viabilidade dos modelos para cada tipo de prestador de serviço, com vistas a desenvolver uma metodologia de implementação a ser testada na fase III



FASE III: Implementação de métodos desenhados na fase II por meio de projetos piloto de adesão voluntária. Período: Projetos piloto com duração de 12 a 18 meses.

DRG - Sistema Unimed

FASE II - GRUPO DE TRABALHO MODELOS DE REMUNERAÇÃO



OBJETIVOS

Avaliar a viabilidade de cada modelo de remuneração discutido, destacando riscos e vulnerabilidade em cada contexto, com vistas à elaboração de um **PRODUTO FINAL** definindo as estratégias de implementação de projetos **PILOTO** a serem desenvolvidos na Fase III



DESTAQUE DA REUNIÃO 26 DE ABRIL 2018

Participaram a Coordenadora do setor de Recursos Próprios e a Coordenadora de Qualidade da UB

Na reunião convocada pela ANS foi modificado o plano anual de atividades, apresentado no mês de fevereiro, convocando nesta reunião **O GRUPO TÉCNICO DE MODELOS DE REMUNERAÇÃO E O COMITÊ TÉCNICO DA QUALIDADE SETORIAL-COTAQ** para discussão do modelo de remuneração, alinhado ao Eixo de Estímulo e indução à qualidade da ANS.



Atenção Primária à Saúde (APS) (Estimular a implementação de modelos de remuneração para sustentabilidade do setor)



Acreditação de Operadoras (RN 277) (Dimensão 3 -Gestão em Saúde- propõe a inclusão de modelo de remuneração baseado em valor)



Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS)

DRG - Sistema Unimed

- ✓ Federação Minas Gerais (55 singulares)
 - ✓ Federação Rio Grande do Sul (30 singulares)
 - ✓ Federação do Paraná (22 singulares)
 - ✓ Unimed FAMA (5 singulares)
-
- Unimed Belo Horizonte
 - Unimed Belém
 - Unimed Cataguases
 - Unimed Costa Oeste
 - Unimed Cuiabá
 - Unimed Fortaleza
 - Unimed Goiânia
 - Unimed Vitória
 - Unimed Recife
 - Unimed Santa Bárbara D'Oeste, Americana e Nova Odessa
 - Unimed Uberaba
 - Unimed Uberlândia
 - Unimed Volta Redonda



Fonte: IAG Saúde



DRG - Sistema Unimed

PRÓXIMOS PASSOS



Modelagem do grupo de discussão sobre DRG conduzido pela Diretoria de Saúde e Superintendência Executiva, incluindo:

- ✓ Equipe técnica da área de saúde;
- ✓ Equipe técnica da área de Tecnologia da Informação da UB;
- ✓ Representantes das singulares com projetos DRG com sua rede credenciada ou com seus serviços próprios;
- ✓ Subcomitê de Hospitais do comitê Nacional de Recursos e Serviços próprios;



Elaborar pesquisa no sistema Unimed com objetivo de evidenciar o estágio atual dos processos de implantação e utilização da metodologia DRG



Elaborar pesquisa no sistema Unimed com objetivo de evidenciar os serviços próprios que utilizam metodologia DRG, seja como modelo remuneratório ou para gestão por performance



Elaboração do plano de atividades alinhado com as definições de Grupo Técnico da ANS



Produzir Diretrizes Estratégicas para alinhamento, compartilhamento e padronização do processo de implantação e uso da Metodologia DRG, para consolidar e fortalecer a aplicação e os resultados para a operadora e para o Sistema em conjunto.



FÓRUM DE REGULAÇÃO
Sistema Unimed 2018

OBRIGADO

Rodolfo Celso Mario Garcia Maritano
Superintendente Executivo
Unimed do Brasil