

Picos (PI), 01 de maio de 2017.

Prezados Clientes,

Em cumprimento à **Resolução Normativa 309**, publicada pela **Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS**, que se refere à necessidade das empresas com menos de 30 vidas terem sua sinistralidade avaliada em conjunto para determinação dos reajustes técnicos e financeiro anuais, comunicamos que todas as pessoas jurídicas contratantes com planos de até 29 vidas terão entre o período de maio/2017 a abril/2018 um reajuste igual, que , para o período em questão, será aplicado na data de aniversário de cada contrato pelo **índice de 14,83%**.

Este índice assim como a evolução do número de vidas de cada contrato será avaliado anualmente para determinar, segundo a mesma Resolução Normativa, quem permanecerá no período seguinte dentro do Pool de Risco e também para determinar, segundo estudos atuariais que irão considerar a atualização de Rol, a sinistralidade dos planos e demais fatores de aumento do custo assistencial, qual será o reajuste do período seguinte, ocasião em que todos os contratantes serão notificados das alterações de índice e condições de permanência no Pool.

Diante do exposto, a Unimed Picos divulga em seu portal corporativo as seguintes informações:

- a) o percentual calculado com base no agrupamento de contratos;
- b) o período de aplicação;
- c) lista dos contratos que receberão o reajuste.

Percentual de Reajuste Calculado para o Agrupamento de Contratos: **14,83%**.

Período de Aplicação do Reajuste do Agrupamento: **Maio de 2017 à Abril 2018.**

| Contrato | Mês de Reajuste | Plano de Saúde | Tipo de Contrato | N. Registro ANS | Índice de Reajuste |
|-----------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|
| 37 | MAIO | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |

| | | | | | |
|----|-----------|----------------------------------|-------------------------|--------------|-------|
| 70 | JANEIRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 73 | MARÇO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 75 | SETEMBRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 409.711/99-4 | 14,83 |
| 76 | SETEMBRO | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |
| 77 | SETEMBRO | UNIMULT BÁSICO EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.627/99-9 | 14,83 |
| 84 | JANEIRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 85 | JANEIRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 87 | FEVEREIRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 89 | MARÇO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 91 | ABRIL | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |
| 92 | MAIO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 409.711/99-4 | 14,83 |
| 93 | JUNHO | UNIVIDA BÁSICO EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 409.709/99-2 | 14,83 |
| 94 | JUNHO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 409.711/99-4 | 14,83 |
| 97 | JULHO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 98 | JULHO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |

| | | | | | |
|-----|----------|----------------------------------|-------------------------|--------------|-------|
| 99 | SETEMBRO | UNIVIDA ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.640/99-6 | 14,83 |
| 101 | SETEMBRO | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |
| 102 | NOVEMBRO | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |
| 103 | DEZEMBRO | UNIMULTI ESPECIAL EMPRESARIAL | Coletivo Empresarial | 706.628/99-7 | 14,83 |

Atenciosamente,


LUÍS EVANDRO SANTOS LOPES
Presidente