|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FORM-P02-01**Rev.00Emissão: 16/08/2019 | **SOLICITAÇÃO DE EXCLUSÃO DE BENEFICIÁRIO - CONTRATO COLETIVO EMPRESARIAL** | LOGO UGF.jpg |
|  |  |  |
| **Contratante:**  | **E-mail:** |
| **DADOS DO TITULAR DO PLANO** |
| **Nome do Titular:** | **CPF:** |
| **Logradouro:**  | **N.º:**  |
| **Bairro:**  | **Cidade:** | **Estado:** |
| **Complemento:**  | **CEP:**  |
| **E-mail:**  | **Telefone:** |
| **MOTIVO DA EXCLUSÃO** |
| Assinale com “X” o motivo da exclusão do beneficiário: |
| **() 41 –** Rompimento do Contrato por Iniciativa do Beneficiário;**()72 -** Exclusão do dependente por perda de vínculo com o titular (**a pedido do Titular); () 74 –** Portabilidade de Carências;**()75 -** Migração para outra operadora**; () 76 -** Migração ou mudança de plano na mesma Unimed; **()77 -** Viagem ou mudança de domicílio;**()78 -** Dificuldades com a rede/agendamento; **()79 -** Dificuldades na autorização;**()81 -** Insatisfeito com o atendimento do plano;**()82 -** Plano está muito caro. |
| **()** | **71 -** Exclusão do dependente por perda de vínculo com o titular (**a pedido da Contratante**)Data de Exclusão: \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\*Preencher sempre com o primeiro dia do mês futuro. |
| **()** | **42 –** Desligamento da Empresa (Contrato Coletivo Empresarial)Data da Exclusão: \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. \*Preencher sempre com o primeiro dia do mês futuro. |
| **()** | **44 -** Exclusão por óbito do beneficiário. \*Anexar cópia da certidão de óbito.Data da Exclusão: \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| **DADOS DOS BENEFICIÁRIOS EXCLUÍDOS** |
| **Beneficiário** | **Código do Cartão** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **MANUTENÇÃO DO PLANO PARA DEMITIDOS OU EXONERADOS SEM JUSTA CAUSA OU APOSENTADOS** |
| **1. O beneficiário contribuiu com o pagamento parcial ou integral da mensalidade do plano? ()** Sim **()** Não (sem direito ao benefício – não preencher questões abaixo).**2. Se a resposta acima foi “Sim”, responda: Por quantos meses o beneficiário titular contribuiu com o pagamento da mensalidade?** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**meses;**3. O fim da relação empregatícia ou estatutária deu-se por:**() Demissão sem justa causa; () Exoneração sem justa causa; () Aposentadoria; () Outros (sem direito ao benefício – não responder questões abaixo)**4. Se o fim da relação empregatícia/estatutária ocorreu por aposentadoria do beneficiário titular, responda: O beneficiário titular se aposentou e continuou trabalhando sem interrupção? ()** Sim **()** Não**5.** O beneficiário titular foi cientificado e optou pela manutenção do plano na condição de ex-empregado? **()** Sim |
| **EXCLUSÃO A PEDIDO DO BENEFICIÁRIO - RN N. 412/2016** |
| **1.** A CONTRATANTE tem até 30 dias para comunicar a OPERADORA do pedido de exclusão por iniciativa do beneficiário. Findo o prazo sem que a CONTRATANTE tenha comunicado a OPERADORA, o beneficiário titular poderá solicitar a exclusão diretamente à OPERADORA, conforme legislação vigente.**2.A exclusão a pedido do beneficiário titular tem efeito imediato a partir da data de ciência da operadora. Assim, fica proibida a exclusão com data futura a pedido do beneficiário.** |
| **CONSEQUÊNCIAS DA EXCLUSÃO A PEDIDO DO BENEFICIÁRIO - RN N. 412/2016** |
| O (A) CONTRATANTE e o (a) beneficiário (a) ficam cientes que a exclusão indicada neste formulário ensejará nas consequências abaixo descritas:**1. A solicitação tem efeito imediato e caráter irrevogável, a partir da ciência da operadora. Portanto, não será possível a reativação do plano em caso de arrependimento e, tampouco, a reversão do lote;****2. É responsabilidade do titular ou responsável legal, a devolução dos cartões de identificação do plano de saúde;****3. As guias de atendimentos emitidas e autorizadas não poderão ser utilizadas a partir deste momento, pois, uma vez solicitada a exclusão, as guias serão imediatamente canceladas.****4. É responsabilidade do beneficiário titular ou responsável legal o pagamento: 4.1) de quaisquer atendimentos realizados a partir da solicitação de exclusão, inclusive nos casos de urgência e emergência; 4.2) das mensalidades já vencidas e/ou eventuais coparticipações devidas pela realização dos serviços já realizados.****5. Poderão ser realizadas cobranças posteriores relativas às coparticipações de eventos ocorridos durante o período de permanência do beneficiário no plano, mas ainda não avisados pelos prestadores no momento da solicitação de cancelamento/exclusão.****6. Perda imediata do direito aos serviços adicionais ao plano de saúde como: período de remissão (BFSC ou FEA), pecúlio, proteção familiar, vida em grupo e garantia funeral, quando contratado;****7. Eventual ingresso em novo plano de saúde implicará: 7.1) No cumprimento de novos períodos de carência; 7.2) Perda do direito ao exercício da portabilidade de carências, caso não tenha sido este o motivo do pedido; 7.3) Condições atualizadas de preço, faixa etária, mecanismos de regulação, etc; 7.4) preenchimento de nova declaração de saúde, e, caso haja doença ou lesão preexistente – DLP, no cumprimento de Cobertura Parcial Temporária – CPT, que determina, por um período ininterrupto de 24 meses, a partir da data da contratação ou adesão ao novo plano, a suspensão da cobertura de Procedimentos de Alta Complexidade (PAC), leitos de alta tecnologia e procedimentos cirúrgicos****8. Nos planos coletivos a Contratada pode excluir o beneficiário por perda do vínculo do titular com a Contratante e/ou perda do vínculo do dependente com o Titular, conforme previsão contratual.** |
| **PORTABILIDADE DE CARÊNCIAS – RN 438/2018** |
| Art. 8º **A Portabilidade de Carências poderá ser exercida em decorrência da extinção do vínculo de beneficiário e deverá ser requerida no prazo de 60 (sessenta) dias a contar da data de ciência pelo beneficiário da extinção do seu vínculo com a operadora,**nas seguintes hipóteses:I – Pelo beneficiário dependente, em caso de morte do titular do contrato;II – Pelo beneficiário dependente, em caso de perda da condição de dependência do beneficiário;III – Pelo beneficiário titular e seus dependentes, em caso de demissão, exoneração ou aposentadoria, tendo ou não contribuído financeiramente para o plano de origem, ou quando do término do período de manutenção da condição de beneficiário;Nos casos acima**não se aplicam os requisitos de vínculo ativo, prazo de permanência e compatibilidade por faixa de preços** previstos, respectivamente, nos incisos I, III e V do caput do artigo 3º da RN 438/2018.Beneficiários de contratos **não regulamentados e não adaptados podem exercer a Portabilidade de Carências em razão da extinção do seu vínculo de beneficiário**. |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Assinatura da Contratante**  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Assinatura do Beneficiário Titular** |
| Para uso exclusivo da Unimed Grande Florianópolis:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Assinatura e Carimbo – Data e Hora de Recebimento na Unimed** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Assinatura e Carimbo – Data e Hora de Processamento na Unimed** |

