

Uso da Inteligência Artificial no Modelo de Remuneração







medicina do século XXI.











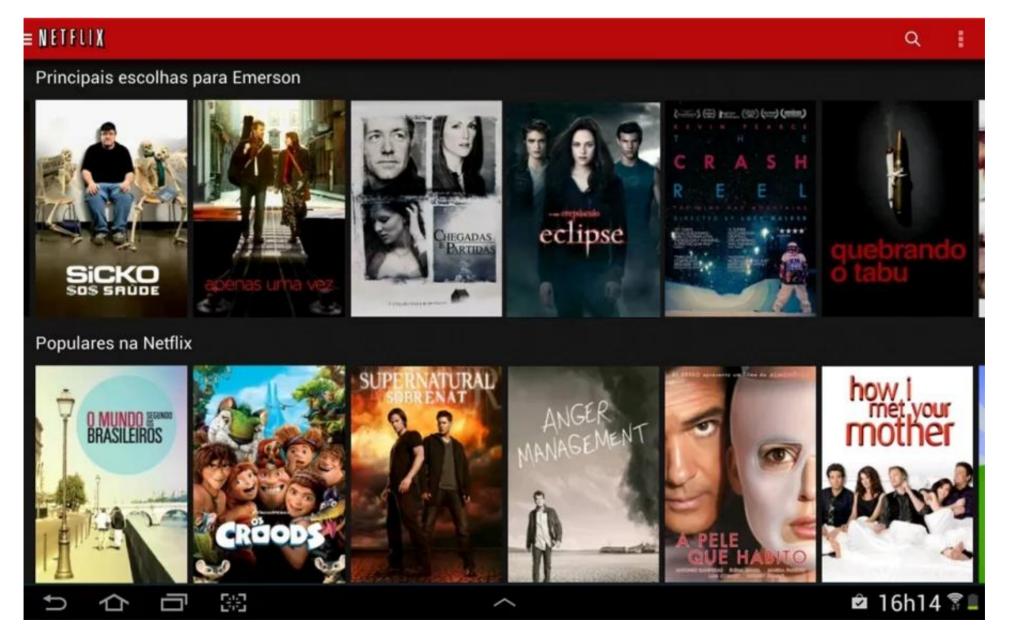


Inteligência Artificial para simplificar a complexidade

Respostas rápidas do Gmail



Inteligência Artificial para simplificar a complexidade Recomendações de conteúdo



Inteligência Artificial para simplificar a complexidade Reconhecimento facial



Inteligência Artificial para simplificar a complexidade Carros autônomos



medicina do século XXI.

complexidade.
+

fee-for-service.

√ 54% das vidas do sistema Unimed

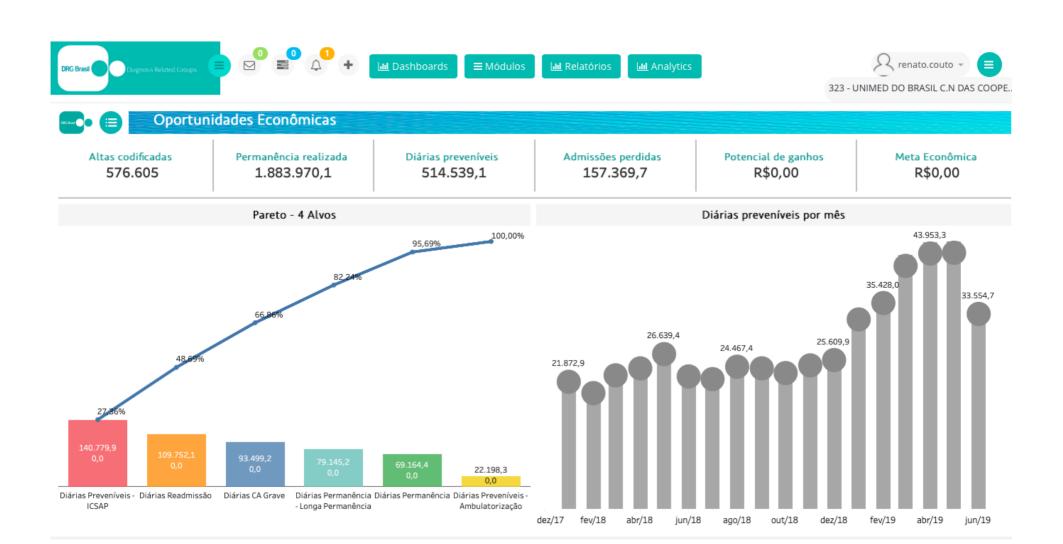
Valor=resultados assistenciais / custos

Números

DRG Brasil®

DRG Brasil® Plataforma de entrega de valor

Sistema de saúde UNIMED



DRG Brasil®

Diminuir internações evitáveis

Aumentar a segurança assistencial

Diminuir a permanência além da necessária ao tratamento

Diminuir as reinternações evitáveis

4 Alvos
Valor
DRG Brasil®

Calculadora de VALOR DRG Brasil® VALOR = Resultado Assistencial /custos



IVSB DRG Brasil® Sistema de Saúde Unimed



| Nível 3 de Valor: | Nível 4 de Valor: |
|-------------------|-------------------|
| Alta Qualidade e | Alta Qualidade e |
| Baixa eficiência | Alta eficiência |
| Nível 1 de Valor: | Nível 2 de Valor: |
| Baixa qualidade e | Baixa qualidade e |
| Baixa eficiência | Alta eficiência |

Nuvem de valor

Inteligência Artificial e Remuneração para entrega de valor

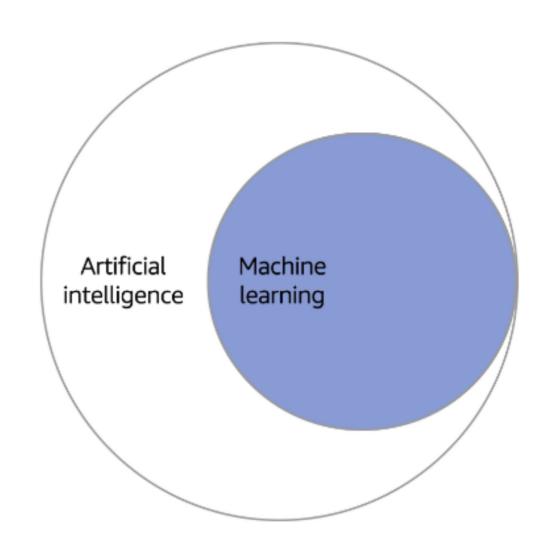


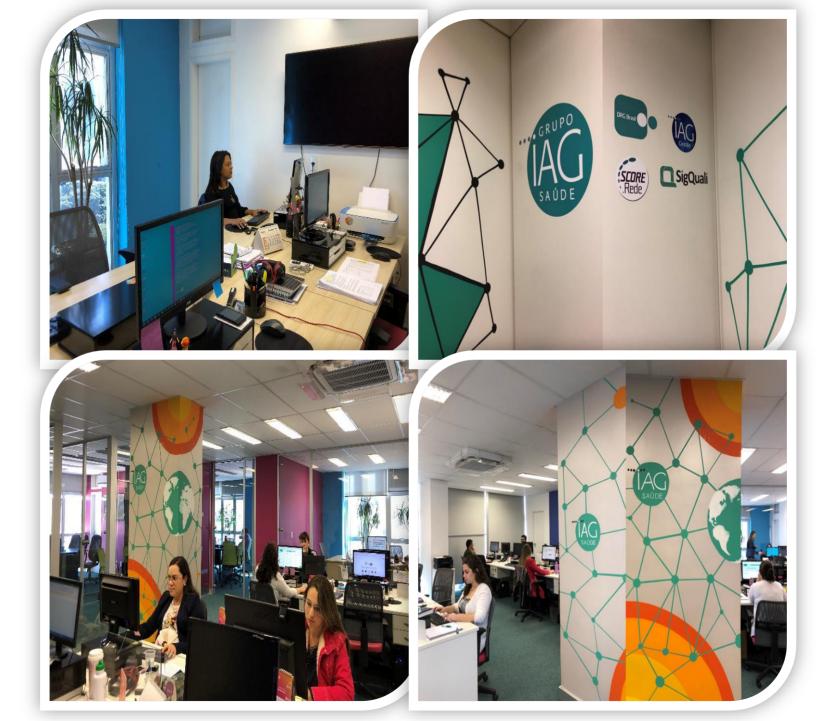




Machine Learning

É um programa
computacional
que aprende
autonomamente com
a "experiência" tendo
como base a estatística.







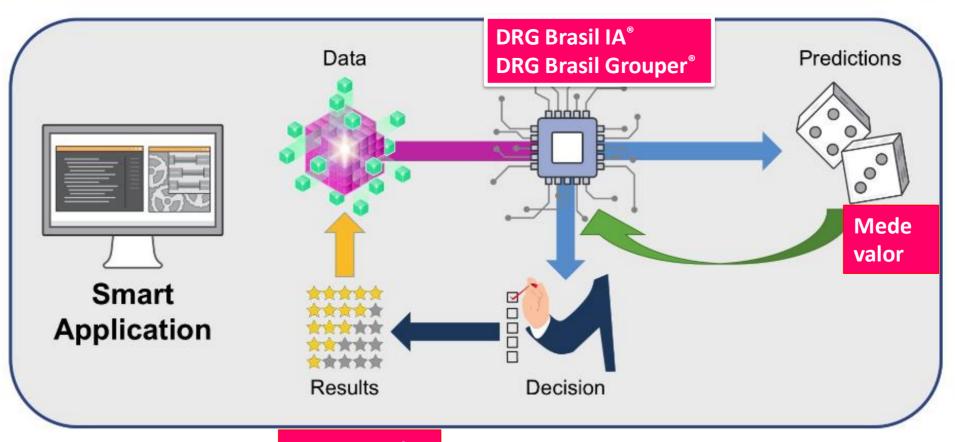
DRG Brasil IA® O time

- 1. Clínicos das diversas faixas etárias da população (neonato, pediátrico, cirurgia, geriatra, etc.)
- 2. Epidemiologista com experiência em modelo preditivo
- Estatístico convencional
- 4. Engenheiro de Dados
- 5. Engenheiro Inteligência Artificial
- 6. Aplicações periféricas para mudar o processo
- Desenvolvedores
- Designer
- Psicologia cognitiva para engajamento

DRG Brasil® Plataforma de entrega de Valor

Smart Applications





Entregar valor

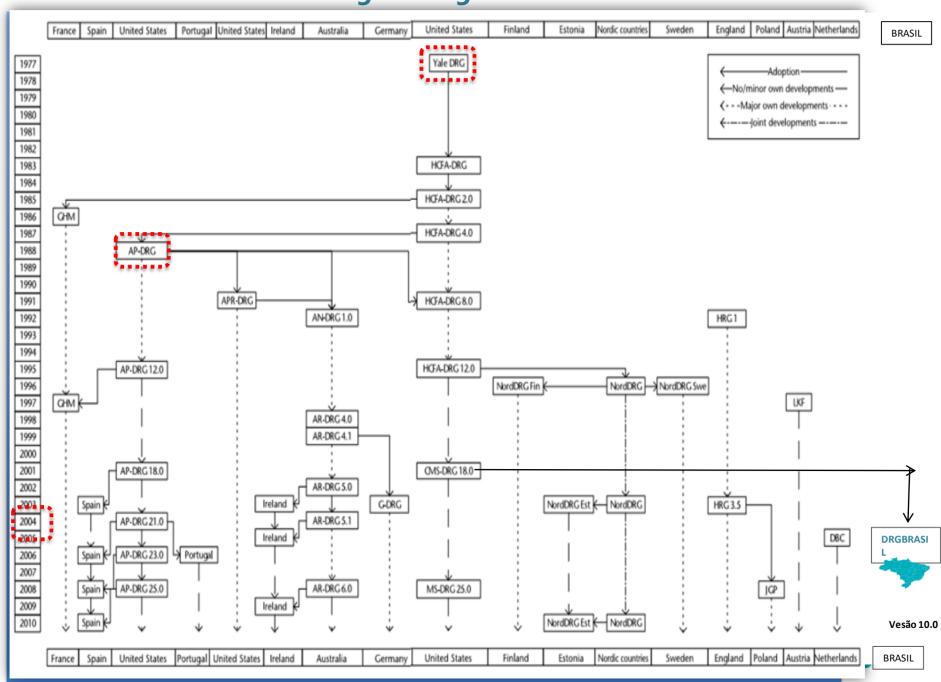
O que é o DRG Brasil Grouper®?

Define a categoria Os algoritmos DRG de complexidade e combinam criticidade do Diagnóstico paciente principal Algoritmo Comorbidades Prediz o recurso • Idade necessário Procedimentos cirúrgicos ao tratamento

MEDE EFICIÊNCIA CONSIDERANDO COMPLEXIDADE CLÍNICA



Árvore genealógica do DRG no mundo



O que é DRG Brasil IA®?

IA: Machine learning

Machine learning combina

- Diagnóstico principal
- Comorbidades
- Idade
- Procedimentos cirúrgicos
- +18 variaveis

Define complexidade e criticidade do paciente

=

Prediz o resultado assistencial esperado

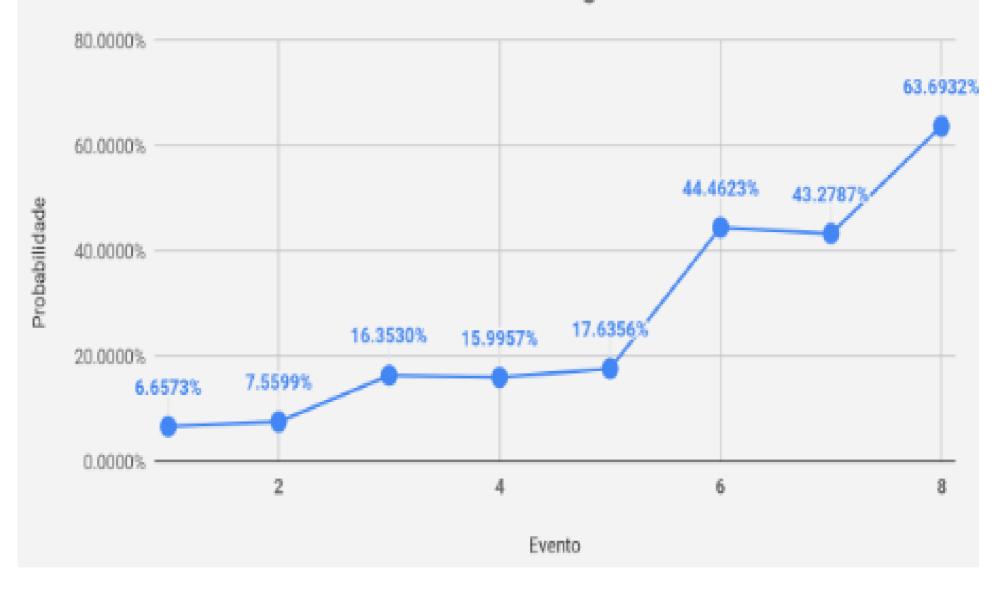
DRG Brasil

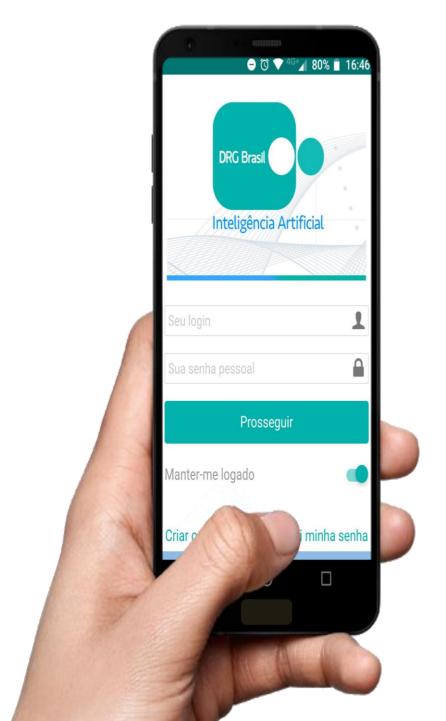
MEDE RESULTADO ASSISTENCIAL CONSIDERANDO COMPLEXIDADE CLÍNICA

Valor= Resultado Assistencial / Custo

Medir Valor=
DRG Brasil IA® + DRG Brasil Grouper®

Probabilidade de óbito ao longo dos eventos



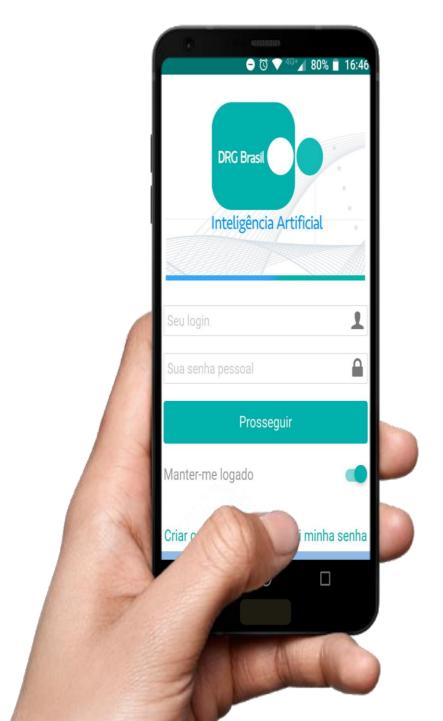


DRG Brasil® Entrega de Valor

Smart Aplication Assistência 4P

Assistência 4P.





Smart aplication Assistência 4P



Paciente e Família



Governança clínica



Riscos do paciente

| Ris | sco gerado | Grau de risco |
|-----|-----------------------------|---------------|
| 1. | Readmissão | |
| 2. | Óbito | |
| 3. | Condições Adquiridas Graves | |
| 4. | Idoso Frágil | |



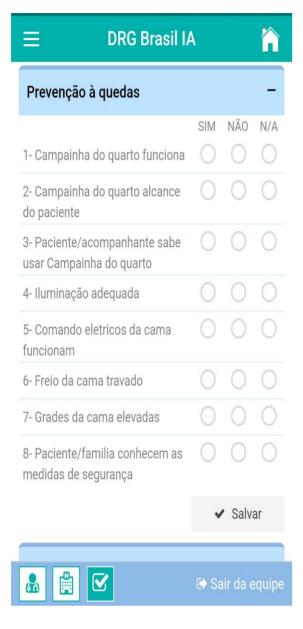
Garanta a segurança do seu familiar **У**

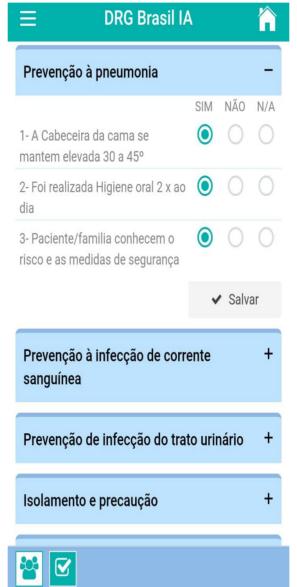


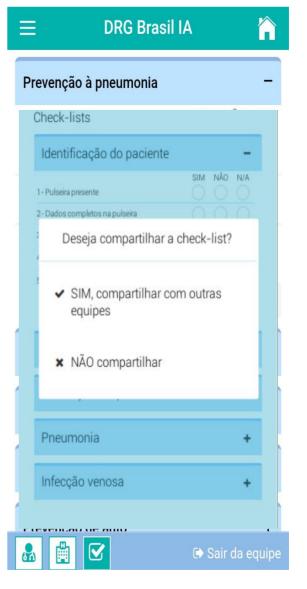
Equipe multidisciplinar hospital



Equipe multidisciplinar Operador Sistema Saúde









Paciente e Família

DRG Brasil IA



HOSPITAL DEMONSTRAÇÃO DRG BRASIL IA | Equipe assistencial

PACIENTE DEMONSTRAÇÃO 13121982

Equipe assistencial

Luiz

 \equiv



26/11/2018 19:06

Olá Enfermeira, boa noite! Minha mãe está reclamando de cansaço.

Poderia vir verificar por favor? Obrigado

ENFERMEIRA DEMONSTRAÇÃO26/11/2018 19:07

Olá Sr. Luiz, boa noite! Já estou indo aí no quarto.

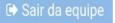
Digite aqui...













Equipe multidisciplinar Operador Sistema Saúde



Equipe multidisciplinar hospital e operador de saúde



Paciente e Família



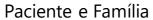


Equipe multidisciplinar Operador Sistema Saúde



Equipe multidisciplinar Hospital Operador Sistema Saúde







Governança clinica



Riscos do paciente

| Risco gerado | Grau de risco | | |
|--------------------------------|---------------|--|--|
| 1. Readmissão | | | |
| 2. Óbito | | | |
| 3. Condições Adquiridas Graves | | | |
| 4. Idoso Frágil | | | |



Garanta a segurança do seu familiar **У**



Equipe multidisciplinar hospital



Equipe multidisciplinar Operador Sistema Saúde

Remuneração por valor aumenta o valor entregue?

The NEW ENGLAND JOURNAL of MEDICINE

SPECIAL ARTICLE

Medicare Spending after 3 Years of the Medicare Shared Savings Program

J. Michael McWilliams, M.D., Ph.D., Laura A. Hatfield, Ph.D., Bruce E. Landon, M.D., M.B.A., Pasha Hamed, M.A., and Michael E. Chernew, Ph.D.

ABSTRACT

From the Department of Health Care Policy, Harvard Medical School (J.M.M., L.A.H., B.E.L., P.H., M.E.C.), the Division of General Internal Medicine and Primary Care, Department of Medicine, Brigham and Women's Hospital and Harvard Medical School (J.M.M.), and the Division of General Internal Medicine and Primary Care, Department of Medicine, Beth Israel Deaconess Medical Center (B.E.L.) — all in Boston. Address reprint requests to Dr. McWilliams at the Department of Health Care Policy, Harvard Medical School, 180 Longwood Ave., Boston, MA 02115, or at mcwilliams@hcp.med.harvard.edu.

This article was published on September 5, 2018, at NEJM.org.

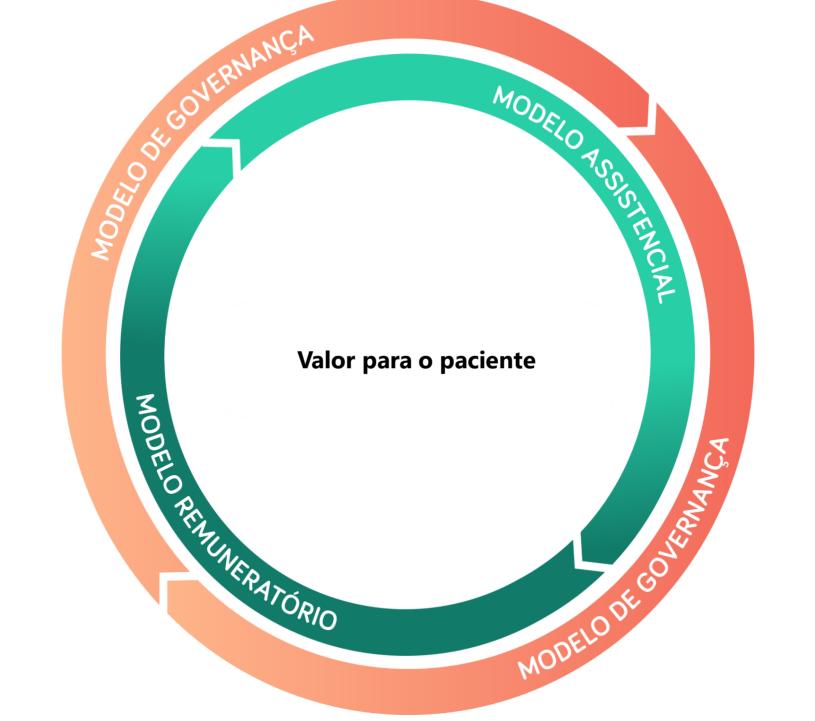
DOI: 10.1056/NEJMsa1803388

Copyright © 2018 Massachusetts Medical Society.

CONCLUSIONS

After 3 years of the MSSP, participation in shared-savings contracts by physician groups was associated with savings for Medicare that grew over the study period, whereas hospital-integrated ACOs did not produce savings (on average) during the same period. (Funded by the National Institute on Aging.)

médico recebendo por Valor aumenta o valor.



Caso: Um Cooperativismo baseado em valor.



Novo ciclo de incentivo à qualidade assistencial





Indicadores de qualidade para médicos cooperados

Indicadores de qualidade para prestadores







HU Contorno 235 leitos de alta complexidade



Medicina Interna

CTI

30 Leitos UTI

10 Leitos UCO

Unidade de Urgência Internação 25 Leitos de UDC 168 Leitos 3 Leitos de Emergência 3º. Andar/44 4º. Andar/52 5º. Andar/52 Consultórios 6º. Andar/56

Ambulatório de Estabilização **CPS Santa** EfigêniaCuidado Domiciliar de Estabilização

Bases do relacionamento com cooperado

√ Índice de valor assistencial (IQAH)

√ Índice de mérito assistencial

IMA aplicável aos internistas e horizontais CTI

- ✓ Realizar 1 corrida de leito/diária com equipe multidisciplinar para elaborar o plano de cuidado, plano de gestão do risco e o plano de alta segura multidisciplinar
- ✓ Analisar mensalmente o desempenho individual e propor ações de melhoria, implantar as ações e acompanhar seus impactos
- ✓ Participação em comissões internas e reuniões gerenciais
- ✓ Dois protocolos/linhas de cuidado por médico que deve: elaborar, atualizar, monitorar (auditoria e indicador) e analisar criticamente, propondo melhorias para a equipe multidisciplinar, acompanhando a implantação das ações

Controle através de registros auditáveis

IMA

Para permanecer na equipe

95% do Índice de mérito assistencial verificado por auditoria externa independente anual

IQAH baseado nas entregas de valor Para compartilhar (Share saving)

- ✓ Melhorar a experiência do Cliente
- ✓ Diminuir a permanência além da necessária ao tratamento
- ✓ Prevenir eventos adversos graves
- ✓ Diminuir internações potencialmente evitáveis
- ✓ Diminuir reinternações potencialmente evitáveis
- ✓ Garantir o uso dos protocolos estabelecidos

Indicadores de controle

Case mix, transferência, Adesão ao pedido de vagas, taxa de conversão em internação dos atendimentos emergenciais

Share saving baseado em Valor

| Nome | Valor |
|--------------------------------------|-------|
| Índice de utilização* | 10 % |
| Índice de mérito assistencial | 20% |
| Índice de qualidade hospitalar (IVA) | 10% |
| "Colchão para crise" | 40% |

^{*}Gatilho de toda remuneração variável

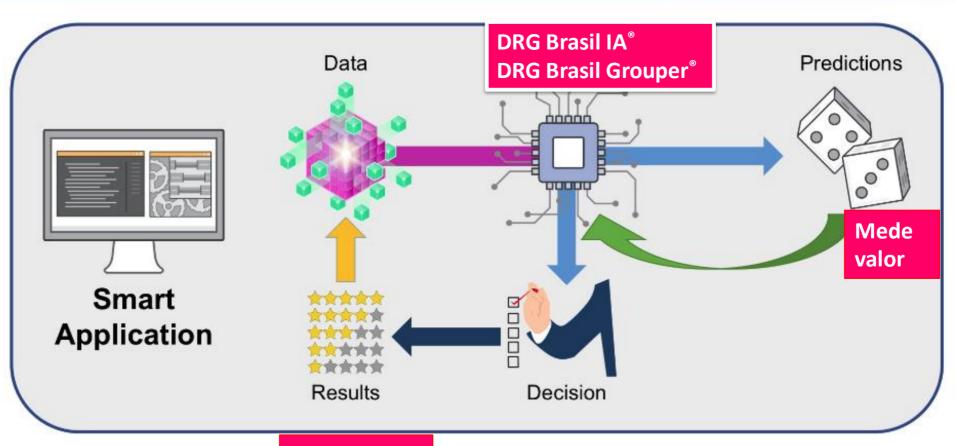
Projeção de impacto econômico do IQAH

| Fatores da Remuneração Variável | Base | Metas de Redução | BASE ALVO | Impactos Financeiros Anual | IQAH = 20% | SALDO | | | |
|--|---------------|---------------------|-------------------|----------------------------------|------------------|-------------------|--|--|--|
| Permanência Média em Dias | 5,60 | 17,80% | -7.056 | -R\$ 5.773.783,68 | R\$ 3.685.346,77 | | | | |
| Diárias Ano das ICSAP potencialmente gerenciáveis pela linha | 2.441 | 20% | -488 | -R\$ 399.484,30 | | | | | |
| Diárias das reinternações clínicas potencialmente gerenciáveis pela linha de | 729 | 10% | -73 | -R\$ 59.652,61 | | | | | |
| Fim do IQA atual | 566.637,41 | 100% | 566.637,41 | -R\$ 566.637,41 | | | | | |
| Redução de Materiais e Medicamentos (R\$) | 10.367.340,01 | 5% | 518.367,00 | -R\$ 518.367,00 | | | | | |
| Redução de Exames Laboratoriais - Urgência/UDC (R\$) | 606.357,55 | 5% | - 42.785,15 | -R\$ 42.785,15 | | | | | |
| Redução de Exames Laboratoriais - Unidade de Internação (R\$) | 4.098.075,64 | 5% | - 204.903,78 | -R\$ 204.903,78 | | -R\$ 4.692.678,15 | | | |
| Redução de Exames de Imagem - Urgência/UDC (R\$) | 5.222.770,68 | 5% | - 261.138,53 | -R\$ 261.138,53 | | | | | |
| Redução de Exames de Imagem - Unidade de Internação (R\$) | 494.027,49 | 5% | - 24.701,37 | -R\$ 24.701,37 | | | | | |
| Diárias economizadas do Desperdício (1.980 diárias) | 1.980 | 1.980 | - 1.620.194,40 | -R\$ 1.620.194,40 | | | | | |
| Diferença de Modelos: Atual x Proposto (Desembolso mensal x anual) | 91.135,28 | - | 1.093.623,32 | R\$ 1.093.623,32 | | | | | |
| ECONOMIA POTENCIAL DESEJADA | | | -R\$ 8.378.024,92 | | | | | | |

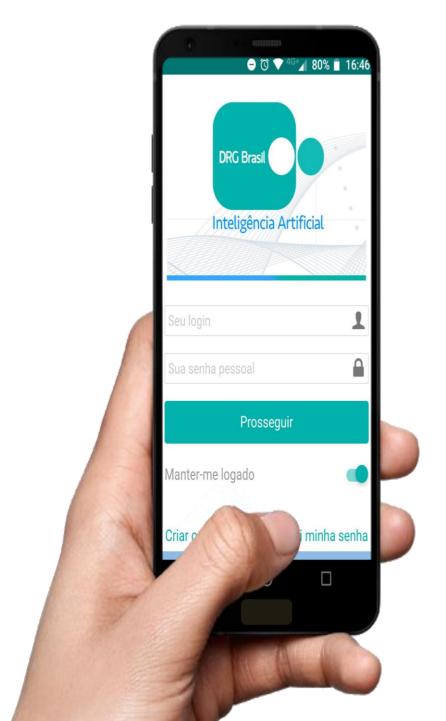
DRG Brasil® Plataforma de entrega de Valor

Smart Applications





Entrega valor



DRG Brasil® Entrega de Valor

Smart Aplication Assistência 4P

O Cooperativismo baseado em valor é a solução.



Esta é a solução