



2<sup>o</sup> Congresso  
Nacional  
de Gestão  
em Saúde



somoscoop



# Programa de Promoção do Modelo de Remuneração baseado em DRG (GRUPO DE DIAGNÓSTICOS RELACIONADOS )

Rodolfo Celso Garcia Maritano  
Superintendência Executiva  
Unimed do Brasil



# **POR QUE A UNIMED DO BRASIL INCENTIVA A IMPLANTAÇÃO DO DRG?**

**Reduzir readmissão hospitalar**

**Reduzir internações hospitalares potencialmente evitáveis**

**Promover a segurança do paciente e garantia da qualidade assistencial**

**Reduzir o tempo de permanência do paciente**

**Controlar desperdícios**

**Fortalecer a governança clínica**

**Incentivar prestadores e serviços próprios para a oferta de uma assistência qualificada**

**Promover a melhor experiência ao cliente e segurança assistencial**

**Possibilitar o trâmite do DRG no Intercâmbio Nacional**

**Referenciar a Rede na lógica da qualidade assistencial**

**Realizar desospitalização segura**

# PREMISSAS DO PROJETO



Ter especialistas em DRG disponíveis para o projeto

Alinhar a compreensão do modelo entre cooperativas, serviços próprios e prestadores

Respeitar as características regionais e individuais de cada cooperativa

Comprometimento dos colaboradores das cooperativas

Engajamento das lideranças da Unimed do Brasil

Engajamento das Federações e Singulares

# PRODUTOS DO PROJETO

## FASE 1

COMITÊ NACIONAL DE IMPLANTAÇÃO DO DRG

PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM NOVOS MODELOS ASSISTENCIAIS E MODELO DE REMUNERAÇÃO BASEADO EM DRG

EQUIPE TÉCNICA PARA ASSESSORIA NA IMPLANTAÇÃO E GESTÃO DE DRG

## FASE 2

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS PARA IMPLANTAÇÃO DO DRG

REGULAÇÃO DO DRG NO INTERCÂMBIO NACIONAL

DESENVOLVIMENTO DE BASE DE DADOS NACIONAL PARA GESTÃO DRG

PLANO DE COMUNICAÇÃO

# COMITÊ NACIONAL DE IMPLANTAÇÃO DO DRG

O **COMITÊ NACIONAL DE IMPLANTAÇÃO DO DRG** é um órgão consultivo, coordenado pela Diretoria de Gestão de Saúde e Superintendência Executiva da Unimed do Brasil, que se propõe estabelecer regras para contribuir na implantação e desenvolvimento de modelos de remuneração alternativos ao *fee for service*.



# **PROGRAMA DE FORMAÇÃO EM NOVOS MODELOS ASSISTENCIAIS E MODELO DE REMUNERAÇÃO BASEADO EM DRG**

## **CURSOS DE APERFEIÇOAMENTO NA MODALIDADE DE ENSINO À DISTÂNCIA**

### **CURSO DE CAPACITAÇÃO EM MODELO DE REMUNERAÇÃO DRG**

Carga Horária: 190 horas

Duração: 12 meses

Público Alvo: Regulação em Saúde, Gestão da Rede Prestadora, Relacionamento com o Cooperado, Gestão da Qualidade, Intercâmbio, Recursos e Serviços Próprios, Gestão Assistencial e áreas correlatas.

### **CURSO DE FORMAÇÃO DE CODIFICADOR E ANALISTA DE INFORMAÇÕES DE SAÚDE**

Carga Horária: 180 horas

Duração: 11 meses

Público Alvo: enfermeiros e médicos

**Início das turmas:** 1º semestre de 2020



# OBRIGADO

Rodolfo Celso Garcia Maritano

Superintendência Executiva

Unimed do Brasil



somoscoop

