

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED RIO VERDE

Data de fundação: 22/05/1992

Tempo de existência: 27 anos

Responsável preenchimento formulário : Flávia Maria Santana da Paz Leque

E-mail responsável: contabil@unimedrv.com.br
flavia.leque@unimedrv.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 3

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1-Clinica de Fisioterapia(Rio Verde-GO)/ 1-Posto de Atendimento Avançado (Quirinópolis-GO)/ 2-Posto de Atendimento Avançado (Bairro Popular e Santa Helena de Goiás-GO - ambos Postos de Coleta também)

Total de Beneficiários: 47504

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 37275625000176

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (64) 21014900

Federação/Confederação: 951

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	250	0	384	634	241	0	307	548
2.2 - Nº de admissões durante o período	12	0	129	141	245	0	360	605
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	3	0	52	55	4	0	53	57
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			23,57	23,57			17,27	17,27
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			12	12			12	12
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	186		77	263	0		65	65
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	65		307	372	0		242	242
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		185	185	0		164	164
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		199	199	0		143	143
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		8	8	0		4	4
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	11	0		11
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	1	0		1	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	2	0		2
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	17	0		17	17	0		17
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	7	0		7	7	0		7
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			384	384			307	307
2.21.1 - Até 18 anos			6	6			9	9
2.21.2 - De 19 a 24 anos			62	62			51	51
2.21.3 - De 25 a 29 anos			96	96			74	74
2.21.4 - De 30 a 45 anos			190	190			149	149
2.21.5 - De 46 a 59 anos			29	29			23	23
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			384	384			307	307
2.22.1 - Gestão			21	21			20	20
2.22.2 - Técnico			77	77			54	54
2.22.3 - Operacional			164	164			140	140
2.22.4 - Apoio			122	122			93	93
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.530,00	2.530,00			2.813,00	2.813,00
2.23.1- Remuneração média Gestão			6.590,00	6.590,00			7.573,00	7.573,00
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			6.633,00	6.633,00			6.533,00	6.533,00
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.565,00	5.565,00			8.510,00	8.510,00
2.23.2- Remuneração média Técnico			3.274,00	3.274,00			3.454,00	3.454,00
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.447,00	3.447,00			4.229,00	4.229,00
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.223,00	3.223,00			3.224,00	3.224,00
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.393,00	2.393,00			2.878,00	2.878,00
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.412,00	2.412,00			2.749,00	2.749,00
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.387,00	2.387,00			2.912,00	2.912,00

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.501,00	1.501,00			1.482,00	1.482,00
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.754,00	1.754,00			1.515,00	1.515,00
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.474,00	1.474,00			1.476,00	1.476,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.530,00	2.530,00			2.813,00	2.813,00
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.762,00	2.762,00			3.163,00	3.163,00
2.24.1.1 - Gestão			6.894,00	6.894,00			8.241,00	8.241,00
2.24.1.2 - Técnico			3.188,00	3.188,00			3.484,00	3.484,00
2.24.1.3 - Operacional			2.639,00	2.639,00			3.339,00	3.339,00
2.24.1.4 - Apoio			1.575,00	1.575,00			1.521,00	1.521,00
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.303,00	2.303,00			2.409,00	2.409,00
2.24.2.1 - Gestão			6.058,00	6.058,00			6.428,00	6.428,00
2.24.2.2 - Técnico			3.401,00	3.401,00			3.383,00	3.383,00
2.24.2.3 - Operacional			2.200,00	2.200,00			2.460,00	2.460,00
2.24.2.4 - Apoio			1.435,00	1.435,00			1.440,00	1.440,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			38,00	38,00			40.0%	40.0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0.0%	0.0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			62,00	62,00			55,00	55,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			384	384			307	307
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			6	6			6	6
2.28.3 - Ensino fundamental completo			10	10			10	10
2.28.4 - Ensino médio completo			135	135			96	96
2.28.5 - Ensino técnico completo			59	59			47	47
2.28.6 - Ensino superior completo			120	120			102	102
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			53	53			46	46
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			0	0
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			42	42			43	43
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			12	12			12	12
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			30	30			31	31
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			5	5
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			4	4			5	5
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			5	5			0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Descrito na Nota Explicativa Geral				<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Descrito na Nota Explicativa Geral		

3 - Indicadores de organização e gestão	2018	2017
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	140,84	174,93
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	0,03	0,06
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.256,30	24.007,69
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	477,00	468,50
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	21,00	16,00
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Eleição Comissão de Ética	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input checked="" type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Eleição Comissão de Ética
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho Administrativo, Conselho	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho de Administração: 7/11 de	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho de Administração: sem
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2018	2017
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	149.428.320,48	135.679.341,27
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.917.244,01	2.083.429,03
4.4 - Total das dívidas	67.191.297,70	67.914.811,97
4.5 - Patrimônio da Unimed	113.917.898,61	107.959.981,66
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	11.592.228,79	11.748.725,00
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	27.592.217,23	27.276.492,26
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.997.185,28	2.655.080,46
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	150.000,00	150.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	16.553.759,15	13.895.044,48
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.299.726,85	1.180.643,84
4.11.2 -- Empregados	12.838.680,68	10.759.852,60
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	94.839,96	79.262,00
4.11.4 -- Estagiários	0,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.320.511,66	1.875.286,04
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.874.267,00	1.714.356,94
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	9.683.333,23	8.848.991,48
4.14 - Fundos	4.091.188,54	5.773.708,23
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	29.555.172,31	24.603.966,53
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	13.684.902,98	12.628.960,62
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	3.729.773,33	3.729.773,33	0,00	0,00	1.914.469,58	1.914.469,58
5.2 - Investimentos em eventos	36.411,43	0,00	37.698,43	74.109,86	0,00	0,00	21.065,19	21.065,19
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.069.532,34	1.069.532,34	0,00	0,00	766.448,27	766.448,27
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	58.928,75	58.928,75	0,00	0,00	39.981,05	39.981,05
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	19.448,70	19.448,70	0,00	0,00	13.227,50	13.227,50
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			131.150,23	131.150,23			81.504,60	81.504,60
5.7.1 -- Aportes próprios			131.150,23	131.150,23			81.504,60	81.504,60
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			49	49			43	43
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	67.289,28	0,00	37.016,02	104.305,30	0,00	0,00	34.998,40	34.998,40
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	55	0	318	373	0	0	268	268
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	31,00	0,00	2,48	33,48	0,00	0,00	1,87	1,87
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	35.783,34	35.783,34	0,00	0,00	9.618,35	9.618,35
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	18	18	0	0	8	8
5.11 - Investimentos em seguro de vida	93.922,83	0,00	24.646,75	118.569,58	0,00	0,00	19.607,58	19.607,58
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	250	0	384	634	0	0	307	307
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	9.850,72	9.850,72	0,00	0,00	10.033,64	10.033,64
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	80	80	0	0	65	65
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	305	0	849	1154	0	0	691	691
Total dos investimentos internos	197.623,54	0,00	5.153.828,61	5.351.452,15	0,00	0,00	2.910.954,16	2.910.954,16
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			2	2
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2018	2017
6.1 - Investimento em eventos	145.992,34	34.975,42
6.1.1 -- nº de público alvo	59823	50408
6.1.2 -- nº de eventos	7	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	300,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	30
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	4.700,00	3.600,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	400	300
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	380,00	2.525,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	20	70
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	64.824,12	55.085,56
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	383	369
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	803	769
Total entidades beneficiadas	5	7
Total dos investimentos sociais externos	215.896,46	96.485,98

7 - Outras Informações	2018		2017	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Não possui	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Cooperados/Cooperativas/Sócios Empregados Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Direção Gerência Empregados Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Não se envolve Incentiva e segue a OIT Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Não se envolve Incentiva e segue a OIT Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Não são considerados São exigidos São sugeridos	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Não são considerados São exigidos São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Não se envolve Organiza e incentiva Apoia	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Não se envolve Organiza e incentiva Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	751		740	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	568		609	
7.8.2 - Na ANS	41		31	
7.8.3 - No Procon	17		20	
7.8.4 - No Judiciário	28		19	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	92		59	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	5		2	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	905		753	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	744		642	
7.9.2 - Na ANS	38		21	
7.9.3 - No Procon	17		15	
7.9.4 - No Judiciário	13		15	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	92		59	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	1		1	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	467.707,96		455.055,54	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	29.129.656,59		16.989.962,51	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	0,01		0,01	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.428.011,10		934.063,58	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	67.513.338,81		65.058.277,36	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	11.592.228,79	17,17	11.748.725,00	18,06
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	27.712.806,53	41,05	27.371.106,27	42,07
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	20.399.312,96	30,22	15.534.097,89	23,88
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.504.720,25	2,23	1.879.073,53	2,89
7.13.1.5 -- Sociedade	215.896,46	0,32	96.485,98	0,15
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.091.188,54	6,06	5.773.708,23	8,87
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.997.185,28	2,96	2.655.080,46	4,08

8 - Indicadores Ambientais	2018	2017
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	29.194,02	135.565,11
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	215,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	779,02	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	21.000,00	135.565,11
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	7.200,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)		
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	174.767,00	190.293,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.426,00	1.344,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.118,10	4.918,80
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.705,70	4.481,10
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	412,40	437,70
8.7 - Resíduos Segregados	14.991,20	8.606,32
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	10.941,20	8.606,32
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	4.050,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Descrito em nota explicativa.	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED RIO VERDE

(A) Geração da riqueza	2018	2017
a) Ingressos e receitas	149.428.320,48	135.679.341,27
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	140.849.328,99	129.421.553,27
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	11.180.133,36	9.351.527,96
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-2.601.141,87	-3.093.739,96
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	149.428.320,48	135.679.341,27
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	79.745.204,91	70.239.985,41
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	68.209.353,54	57.894.717,44
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.006.470,22	1.845.039,99
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	10.529.381,15	10.500.227,98
e) Insumos adquiridos de terceiros	3.541.909,08	1.700.584,15
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	847.477,63	678.465,63
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.043.126,97	838.061,28
-- e5) Despesas Financeiras	371.541,11	184.057,24
-- e6) Despesas patrimoniais	279.763,37	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	66.141.206,49	63.738.771,71
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.204.591,86	2.616.025,01
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	63.936.614,63	61.122.746,70
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	3.576.724,18	3.935.530,66
-- i1) Receitas financeiras	3.327.389,90	3.726.564,49
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	249.334,28	208.966,17
(I) Valor adicionado total a distribuir	67.513.338,81	65.058.277,36

(B) Distribuição da riqueza	2018	2017
a) Remuneração do trabalho	48.112.119,49	42.905.204,16
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	27.712.806,53	27.371.106,27
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	27.592.217,23	27.276.492,26
-- a1.2) Benefícios	120.589,30	94.614,01
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	20.399.312,96	15.534.097,89
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	14.581.723,54	12.126.746,24
-- a2.2) Benefícios	4.821.276,63	2.625.588,38
-- a.2.3) F.G.T.S	996.312,79	781.763,27
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	11.592.228,79	11.748.725,00
-- b1) Federais	6.934.504,78	7.826.323,16
-- b1.1) Previdência Social	3.753.097,56	3.137.402,49
-- b2) Estaduais	0,00	0,00
-- b3) Municipais	904.626,45	784.999,35
c) Contribuição para Sociedade	215.896,46	96.485,98
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.504.720,25	1.879.073,53
-- d1) Juros	1.130.586,31	1.554.521,79
-- d2) Aluguéis	374.133,94	324.551,74
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.088.373,82	8.428.788,69
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	4.091.188,54	5.773.708,23
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.997.185,28	2.655.080,46
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	67.513.338,81	65.058.277,36

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Item 2.1 - N° de Pessoas na Unimed em 31/12 (Cooperados): identificamos que o número correto de cooperados em 2017 era de 242, portanto, gostaríamos de fazer uma ressalva neste número. Logo, o número correto de cooperados para 2018 é de 251 cooperados.

Item 2.18 e 2.19 - os cooperados que exercem função administrativa são remunerados através de pagamento sobre a produção médica.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Item 3.1 e 3.2 - os valores lançados devem ser considerados em R\$ mil.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Item 5.2 - O investimento se refere a Festa do Dia do Médico realizada para os cooperados da Unimed Rio Verde.

Item 5.8 - O investimento se divide em duas partes, sendo uma que se refere ao benefício "Auxílio Congresso" que subsidia inscrições de cooperados em Congressos médicos de suas respectivas especialidades. Para este foram investidos R\$30.480,00 e beneficiou 37 cooperados. O outro se refere ao valor de R\$36.809,28 o qual foi investido na Pós-Graduação em Auditoria em Saúde, que conta com a participação de 18 médicos cooperados.

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

Item 4.11.5 - Valor refere-se aos gastos totais pagos para empresas terceirizadas que prestam os seguintes serviços: limpeza, manutenção do sistema de ar-condicionado, jardinagem, manutenção preventiva de máquinas e equipamentos de suporte à vida, contabilidade, segurança/portaria, refeição (colaboradores/pacientes).

Item 4.14 - A diferença de valor de Fundos de 2018 com relação a 2017 tem dois fatores importantes: o resultado de 2018 teve uma variação negativa com relação ao ano anterior na ordem de 28%, o que diminui as destinações dos fundos. E a Unimed Rio Verde fez investimentos para ampliar o atendimento em recursos próprios, e consequentemente aumentando as sobras de atos cooperativos, em 2017 o percentual de atos não cooperativos foram de 38,59% e 2018 35,79%, os Atos não Cooperativos conforme artigo 87 da lei 5,764/71 devem ser destinados ao FATES.

Item 4.16 - Inclui clientes PJ que são cooperativas. Não inclui o intercâmbio.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Item 6.1.1 e 6.6.1 - o número do público-alvo é uma estimativa, pois não temos lista de presença em todos os eventos. Para estes dados coletados não foi possível separar o público interno, porém para os eventos realizados em 2019 faremos estes ajustes.

Item 6.1.2 - Referente aos eventos: Passeio Ciclistico, Tecnoshow, Movimento Unimed Quirinópolis, Exposição Agropecuária, Movimento Unimed Santa Helena de Goiás, SudoExpo e Corrida Unimed.

Item 6.6 - Patrocínios para Jornadas acadêmicas de medicina sobre urgência/emergência, cardiologia, geriatria e ginecologia/obstetrícia.

Item 6.8 - Referente doação para compra de camisetas para Corrida de Rua de Rio Verde.

Item 6.10 - Foram 3 instituições beneficiadas no ano 2018. 1ª - Centro Espírita Eurípedes Barsanulfo (Projeto Berço de Luz): realiza trabalho de apoio às gestantes de baixa renda oferecendo palestras semanais ministradas por médicos e psicólogos, e também oficinas profissionalizantes de bordado, corte e costura, artesanato, entre outros. 2ª - Associação de Apoio à Criança Joana de Angelis: trabalha com jovens de baixa renda da periferia da cidade, oferecendo aulas de informática básica, oficina de leitura, desenho, pintura e tapeçaria, handebol, aula de violão, teatro, música (banda, percussão, soprano e coral) e karatê. Para participar da associação a criança precisa estar matriculada regularmente em uma escola. 3ª - Comunidade Terapêutica Nova Vida: trabalha com a reabilitação de usuários de drogas do sexo masculino, acima de 13 anos e que buscam o tratamento por vontade própria. Oferecem apoio psicológico e espiritual e cursos profissionalizantes.

Item 6.10.2 - o valor está zerado pois no nosso caso conseguimos quantificar exatamente quantas pessoas foram beneficiadas com os programas que contribuimos.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Item 8.1 - não temos passivo ambiental.

Item 8.2.1 - Compra de banner e decoração para treinamento do Projeto CUC - Consumo Uni Consciente.

Item 8.2.2 - Valor gasto com consultoria externa para preparação de documentação para licença ambiental.

Item 8.2.5 - Gastos se referem ao sistema de aquecimento de água do hospital por placas solares.

Item 8.2.7 - Aquisição de 3 PEV's - Pontos de Entrega Voluntária - que são pontos de coleta de resíduos recicláveis, abertos para a empresa e comunidade para depósito de resíduos recicláveis, os quais são destinados a Cooperativa Coop Recicla, que separa e vende os resíduos (a verba é destinada para cooperados da mesma que são ex-catadores).

Item 8.5.1 - Apenas no Hospital possuímos poço artesiano.

Item 8.7.2 - Este número não se trata apenas dos resíduos gerados pela Unimed Rio Verde, ele engloba também o volume de resíduos doados pela comunidade pois nossos PEV's são abertos para a mesma, a qual pode separar seu lixo em casa e trazer para ser coletado pela cooperativa parceira Coop Recicla. Neste número também consideramos apenas os PEV's localizados em nossas unidades Sede e Hospital, não considerando o PEV da Praça Espelho D'água, que é 100% abastecido com doações da comunidade.

Item 8.7.4 - não temos o valor em kg dos resíduos orgânicos gerados pois os mesmos são coletados pelo serviço oferecido pela prefeitura, o qual não oferece relatório com volumes de coleta da empresa.

Item 8.8 (Outros) - no mês de Dez/18 iniciamos a entrega dos resíduos recicláveis para a Cooperativa de Reciclagem Coop Recicla, a qual não é recicladora, mas é intermediária, levando os resíduos gerados até estas. Os dados que temos destes resíduos começaram a ser levantados a partir do referido mês.

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

GERAÇÃO DE RIQUEZA:

Item - d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: a Operadora tem nota técnica aprovada junto a ANS, e vem trabalhando para que as contas seja avisadas com a maior rapidez possível para diminuição de provisão de PEONA, e conforme mencionado anteriormente o cliente sendo atendido nos recursos próprios da Operadora há uma maior rapidez nesta gestão de contas.

Item - e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas: em 2018 para manter a competitividade a UNIMED RIO VERDE, investiu em mais dois postos de atendimento administrativos em cidades circunvizinhas para manter a carteira de clientes. Também tivemos 4 novos eventos, os quais demandaram mais recursos, foram eles: Movimento Unimed Quirinópolis, Movimento Unimed Santa Helena, Sudoexpo e Corrida Unimed.

Item - e5) Despesas Financeiras: em 2018 a operadora alavancou vendas de serviço em recursos próprios em mais de 50% por cartão de crédito, gerando mais taxas de cartão e juros pagos por atualização de PERT.

DISTRIBUIÇÃO DE RIQUEZA:

Item - a2.2) Benefícios: a Unimed oferece Seguro Serit e VG ao Cooperados, e com aumento no número de cooperados tivemos mais cooperados que alcançam os critérios destes benefícios.

Item - e2) Constituição de reservas e fundos: a diferença de valor de Fundos de 2018 com relação a 2017 tem dois fatores importantes: o resultado de 2018 teve uma variação negativa com relação ao ano anterior na ordem de 28%, o que diminui as destinações dos fundos. E a Unimed Rio Verde fez investimentos para ampliar o atendimento em recursos próprios, e conseqüentemente aumentando as sobras de atos cooperativos, em 2017 o percentual de atos não cooperativos foram de 38,59% e 2018 35,79%, os Atos não Cooperativos conforme artigo 87 da lei 5,764/71 devem ser destinados ao FATES.

Notas Explicativas

*Federação/Confederação de 2018: no ano 2018 estávamos vinculados à Federação Cerrado, que não se encontra na lista de opções para o ano 2018. Portanto lançamos a Federação Centro Brasileira a qual estamos vinculados atualmente (2019).

Item 2.7 - Neste ano nós tínhamos funcionários terceirizados, porém o controle eficiente da quantidade não ocorreu e optamos por não informar o quantitativo de 2018. Esse controle será uma melhoria para o ano 2019.

Item 2.31 - Justificativa da Opção "Outras": 1. Cumprimento do Cronograma do PPRA (NR-09) e PCMSO (NR-07); 2. Treinamento de Uso de EPI's (NR-06); 3. Implantação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes- CIPA (NR-05); 4. Curso de CIPA conforme (NR-05); 5. Realização da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes) com palestras voltadas para Segurança e Saúde do Trabalhador; 6. Treinamento de Uso de Extintores e Hidrantes conforme (NR-23); 7. Treinamento sobre a FISPQ (Ficha de Informação de Segurança de Produtos Químicos); 8. Atualização e Aplicação das Fichas de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) conforme NR-06; 9. Realização das ginásticas Laborais conforme (NR-17) Ergonomia; 10. Treinamento de Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10); 11. Uso de Proteções coletivas como: Escadas com corrimão; 12. Sinalizações de Segurança; Ventilação e Climatização dos locais de Trabalho.

Item 5.1 (Empregados) - Investimentos em alimentação: houve aumento em 2018 com relação a 2017 devido: - O Cartão alimentação de janeiro 2018 a fevereiro de 2018 o valor o benefício mensal era de R\$ 571,73 e a partir de março de 2018 foi para 900,00 e em 2017 eram 307 colaboradores e em 2018 384 colaboradores (aumento no quadro funcional). Houve também aumento no quadro de colaboradores do Hospital (que se alimentam lá) que em 2017 eram 112 e em 2018 146 colaboradores.

Item 5.2 (Empregados) - Investimentos em Eventos: devido crescimento de 25% dos colaboradores da cooperativa se fez necessário o aumento de investimento em eventos.

Item 5.7 (Empregados) - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior: com o crescimento de 25% dos colaboradores da cooperativa, surgiu a necessidade de aumentar os investimentos em capacitação. Além disso, realizamos o investimento na Pós-Graduação em Auditoria em Saúde, tanto para colaboradores quanto para cooperados.

Item 5.10 (Empregados) - Investimentos em creche ou auxílio creche: houve um aumento no quadro funcional de mulheres de 1% de 2017 para 2018. Em 2017 eram 242 (79%) mulheres e 2018 para 307 (80%) mulheres; houve também um aumento no valor do benefício em 2017. Início do ano: R\$ 379,20 e em 09/2017 para R\$ 401,95 (Sindicato SINDEMED) que refletiu no ano 2018. Foram pagos em 2017 25 parcelas e 2018 69 parcelas (aumento na quantidade de gestantes);

Item 5.11 (Empregados) - Investimentos em seguro de vida: o valor da parcela em 2017 era de R\$ 5,61 e a partir de outubro de 2017 foi para R\$ 5,98, refletindo no aumento do ano 2018; Houve também aumento no quadro de colaboradores que em 2017 eram 307 e em 2018 384 colaboradores.

Preenchimento do Campo "Indicadores Sociais Internos" para Cooperados: em 2017 não informamos valores pois havíamos compreendido que as informações eram solicitadas apenas para funcionários, porém fizemos a adequação e o preenchimento para 2018.