



Política ESG

(ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE)



Unimed 
Oeste do Paraná

somos
coop 



Unimed Oeste do Paraná 2023 – 2027

Estrutura de Governança

Dr. Marco Aurélio Farinazzo

Presidente e Diretor de Saúde

Dr. Rodrigo Otavio Gama França

Diretor de Mercado e Estratégia

Dr. Henrique Bertassoni Alves

Diretor Administrativo e Financeiro

Conselhos

Conselho de Administração

Dr. Marcelo Yuji Cinagava

Dr. Jose Augusto de Oliveira Monteiro

Dr. Maurício Diegoli Moritz

Dra. Andrea Leda Klos

Dr. Emilio Driessen Junior

Dra. Adriana Zanella Borba

Conselho Técnico

Dr. Wil Oliveira da Costa

Dr. Flavio Carmelo Sampaio Saraiva

Dr. Luiz Gustavo Deconto Neves

Dr. Paulo Tranmontin Marques

Dr. João Augusto Hidalgo Barros Abomora

Dr. Antonio Ricardo Andrade Souza

Conselho Fiscal 2026/2027

Dr. Alex Junior Schafer

Dr. Anderson Antônio Pavan

Dr. Sidinei Elzinga Rimoldi

Dra. Nadia Lorena Mendoza

Dra. Layara Lenardon Mehanna

Dra. Thaisa Aires Marques



ESSÊNCIA UNIMED



Crenças

A vida é o bem maior do ser humano.
A vida boa deve ser possível para todos.
Saúde é condição essencial para uma vida boa.
A vida só acontece na cooperação, na natureza e em sociedade

Propósito

Promover saúde e qualidade de vida em nossas cidades por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde para que o maior número de pessoas possa viver mais e melhor.

Princípios

- Atratividade para médicos
- Pessoas
- Sustentabilidade
- Conhecimento
- Visão sistêmica
- Inovação
- Agilidade
- Princípios Cooperativistas

Valores

- Integridade
- Respeito
- Solidariedade
- Espírito Cooperativista

Negócio

Cooperativa médica, saúde e sustentabilidade.

Política da Qualidade:

A Política da Qualidade da Unimed Oeste do Paraná tem como princípio assegurar uma experiência positiva e segura para cada cliente, promovendo a melhoria contínua dos serviços e fortalecendo os processos assistenciais e administrativos, sempre alinhados à cultura cooperativista. Seu propósito é garantir elevados padrões na oferta e gestão de planos de saúde e recursos próprios, estimulando a evolução contínua dos processos, a satisfação dos clientes e a sustentabilidade da organização. A Unimed compromete-se a oferecer serviços de saúde com excelência, alinhados às expectativas dos clientes, às normas do setor e à busca permanente por inovação e melhoria contínua.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
OBJETIVO	5
ABRANGÊNCIA	5
DEFINIÇÕES E SIGLAS	6
PAPÉIS E RESPONSABILIDADES	6
PRINCÍPIOS E DIRETRIZES	7
RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.....	7
COMPROMISSO SOCIAL.....	7
GOVERNANÇA ÉTICA E TRANSPARENTE.....	7
RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS.....	7
INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA E GESTÃO DE RISCOS.....	7
TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS.....	7
ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS.....	8
ALINHAMENTO A COMPROMISSOS GLOBAIS.....	8
DIRETRIZES DE SUSTENTABILIDADE	8
FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA ESG.....	8
PERENIDADE DO NEGÓCIO.....	8
GESTÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS.....	8
INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL.....	8
CADEIA DE VALOR RESPONSÁVEL.....	9
GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO.....	9
RESILIÊNCIA ORGANIZACIONAL.....	9
PRIORIZAÇÃO BASEADA EM MATERIALIDADE.....	9
EVOLUÇÃO CONTÍNUA.....	9
DISPOSIÇÕES FINAIS	9
REFERÊNCIAS	10





APRESENTAÇÃO

A sigla ESG (*Environmental, Social and Governance*) representa uma abordagem estratégica de gestão voltada à sustentabilidade, à responsabilidade corporativa e à geração de valor no longo prazo. Mais do que iniciativas isoladas, o ESG traduz um compromisso institucional com a mitigação de impactos ambientais, a promoção do desenvolvimento social e a adoção de uma governança ética, transparente e responsável.

No setor da saúde, esse compromisso amplia a credibilidade organizacional, fortalece a confiança da comunidade e contribui para a melhoria contínua do cuidado às pessoas, da preservação ambiental e da sustentabilidade do negócio.

Alinhada aos princípios do cooperativismo e às diretrizes ESG do Sistema Unimed, esta Política orienta a condução dos temas estratégicos de sustentabilidade da Unimed Oeste do Paraná, promovendo alinhamento entre conselhos, diretoria e áreas, integrando metas, indicadores e decisões ao planejamento institucional.

Mais do que reunir iniciativas, esta Política consolida a sustentabilidade como base do modelo de atuação da cooperativa, apoiando decisões responsáveis, fortalecendo a resiliência institucional e promovendo a geração de valor sustentável no curto, médio e longo prazo.

OBJETIVO

Estabelecer diretrizes institucionais para integrar os princípios ambientais, sociais e de governança à estratégia e às operações da Unimed Oeste do Paraná, promovendo a incorporação estruturada da sustentabilidade à gestão e à tomada de decisão.

Esta Política busca:

- a)** alinhar os objetivos econômicos às responsabilidades socioambientais;
- b)** orientar o uso responsável de recursos e a gestão consciente dos impactos institucionais;
- c)** fortalecer a cultura organizacional voltada à sustentabilidade;
- d)** apoiar a tomada de decisão estratégica baseada em riscos e oportunidades ESG;
- e)** assegurar a perenidade no negócio e a geração de valor sustentável para a cooperativa e para a sociedade.

ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a toda a Unimed Oeste do Paraná, incluindo conselhos, diretoria, gestores, cooperados, colaboradores, aprendizes, estagiários, rede própria e prestadores de serviços e demais parceiros que atuem em nome da cooperativa ou mantenham relacionamento com a organização.



DEFINIÇÕES E SIGLAS

Due diligence – processo estruturado de avaliação de riscos e conformidade aplicado a terceiros e parceiros.

ESG – *Environmental, Social and Governance*; práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização.

GEE – Gases de Efeito Estufa associados às mudanças climáticas.

GRI – *Global Reporting Initiative*; padrão internacional para relatórios de sustentabilidade.

Materialidade – processo de identificação dos temas mais relevantes para o negócio e para as partes interessadas.

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela Organização das Nações Unidas.

Partes interessadas (Stakeholders) – indivíduos ou entidades impactados direta ou indiretamente pelas atividades da cooperativa.

PAPÉIS E RESPONSABILIDADES

Conselho de Administração: aprovar esta política e supervisionar sua aderência à estratégia organizacional, incorporar a supervisão dos temas ESG à agenda de governança, assegurando que riscos e oportunidades relacionados ao tema sejam considerados nas decisões estratégicas bem como acompanhar periodicamente o desempenho dos indicadores ESG.

Diretoria Executiva: assegurar a implementação das diretrizes ESG, promovendo a integração ao planejamento estratégico e à gestão de riscos.

Gestores: incorporar os princípios ESG aos processos sob sua responsabilidade, garantindo conformidade e disseminação da cultura de sustentabilidade.

Área de Gestão Estratégica: monitorar indicadores, apoiar a gestão de riscos ESG, orientar as áreas e promover melhorias contínuas.

Colaboradores e Cooperados: atuar em conformidade com esta política, contribuindo para práticas éticas, responsáveis e sustentáveis.

Fornecedores e parceiros: observar critérios socioambientais e de integridade compatíveis com os valores da Unimed Oeste do Paraná.



PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

A Unimed Oeste do Paraná reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e conduz suas atividades considerando impactos ambientais, sociais, éticos, financeiros e reputacionais. A atuação ESG deverá ser orientada por temas materiais e referências reconhecidas, assegurando coerência entre estratégia, riscos e geração de valor sustentável.

A atuação ESG está estruturada nos seguintes princípios:

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

Promover o uso eficiente de recursos naturais, incluindo energia e recursos hídricos, reduzir impactos ambientais decorrentes das atividades da cooperativa, bem como contribuir para o enfrentamento das mudanças climáticas, a gestão adequada de resíduos, a prevenção da poluição atmosférica e a proteção da biodiversidade, em conformidade com a legislação ambiental aplicável.

COMPROMISSO SOCIAL

Gerar valor para a sociedade por meio da promoção da saúde, do respeito aos direitos humanos, da valorização da diversidade e da construção de relações de trabalho seguras, inclusivas e equitativas.

GOVERNANÇA ÉTICA E TRANSPARENTE

Assegurar integridade nas relações institucionais, conformidade regulatória, gestão estruturada de riscos, proteção de dados e prestação de contas às partes interessadas.

RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

Repudiar qualquer forma de discriminação, assédio, trabalho infantil, forçado ou degradante, promovendo igualdade de oportunidades e condições dignas em toda a cadeia de relacionamento.

INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA E GESTÃO DE RISCOS

Realizar avaliações periódicas de materialidade para identificar os temas ESG mais relevantes ao negócio e às partes interessadas, utilizando esses resultados para orientar o planejamento estratégico, a gestão de riscos e a alocação de recursos.

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Estabelecer metas, indicadores e mecanismos de monitoramento que permitam avaliar o desempenho ESG e comunicar resultados de forma clara, tempestiva e verificável.



ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Estimular o diálogo contínuo com stakeholders, fortalecendo relações de confiança e ampliando o impacto positivo das ações institucionais.

ALINHAMENTO A COMPROMISSOS GLOBAIS

Orientar sua atuação pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas, priorizando aqueles mais aderentes ao seu contexto operacional e aos temas materiais do negócio, como forma de fortalecer sua contribuição para o desenvolvimento sustentável.

DIRETRIZES DE SUSTENTABILIDADE

Para fortalecer a incorporação do ESG à gestão institucional, a Unimed Oeste do Paraná observará as seguintes diretrizes:

FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA ESG

Promover o acompanhamento periódico dos temas ESG nas instâncias de governança, apoiando decisões estratégicas e o monitoramento de riscos e oportunidades.

PERENIDADE DO NEGÓCIO

Conduzir as operações com foco na sustentabilidade econômico-financeira, na eficiência operacional e na continuidade institucional.

GESTÃO RESPONSÁVEL DE RECURSOS

Estimular o uso consciente de recursos naturais, materiais e financeiros, reduzindo desperdícios e ampliando a eficiência organizacional.

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

Incentivar soluções inovadoras que fortaleçam a qualidade do cuidado em saúde e contribuam para modelos assistenciais mais sustentáveis.



CADEIA DE VALOR RESPONSÁVEL

Incentivar fornecedores e parceiros a adotar práticas compatíveis com os princípios ESG.

GERAÇÃO DE VALOR COMPARTILHADO

Promover benefícios sustentáveis para cooperados, colaboradores, clientes, comunidade e sociedade.

RESILIÊNCIA ORGANIZACIONAL

Fortalecer a capacidade institucional de adaptação diante de mudanças regulatórias, ambientais, sociais e econômicas.

PRIORIZAÇÃO BASEADA EM MATERIALIDADE

Realizar avaliações periódicas de materialidade para identificar temas ESG prioritários e orientar a definição de metas e investimentos.

EVOLUÇÃO CONTÍNUA

Buscar aprimoramento permanente das práticas de sustentabilidade, acompanhando tendências e referências de mercado.

DISPOSIÇÕES FINAIS

A implementação desta Política será acompanhada por meio de indicadores institucionais, avaliações periódicas e mecanismos de governança que permitam verificar a incorporação dos princípios ESG à gestão da Unimed Oeste do Paraná.

Os resultados poderão ser reportados periodicamente à alta gestão, apoiando a tomada de decisão estratégica, o monitoramento de riscos e oportunidades e o aprimoramento contínuo das práticas organizacionais.

Os temas ESG deverão ser considerados na avaliação de projetos estratégicos, investimentos relevantes e parcerias institucionais, integrando o processo decisório da cooperativa.

A Unimed Oeste do Paraná buscará evoluir continuamente seu nível de maturidade ESG, alinhando-se às melhores práticas de mercado, às expectativas regulatórias e às demandas da sociedade.



A implementação desta Política será sustentada por práticas de gestão compatíveis com o porte, a complexidade e o contexto regulatório da cooperativa, contemplando:

- definição, monitoramento e análise de indicadores ESG;
- gestão contínua dos riscos ambientais, sociais e de governança;
- elaboração periódica de relatórios de sustentabilidade ou instrumentos equivalentes de transparência;
- adoção de critérios socioambientais na seleção e avaliação de fornecedores;
- manutenção de mecanismos de ética e Compliance, incluindo canal de denúncias com garantia de confidencialidade e proteção contra retaliações;
- promoção de treinamentos e ações de conscientização voltadas ao fortalecimento da cultura ESG.

Esta Política deve ser interpretada em conjunto com o Código de Conduta, a Política de Gestão de Riscos e os demais normativos institucionais aplicáveis.

Entra em vigor na data de sua aprovação e deverá ser revisada sempre que necessário, ou no prazo máximo de um ano, a fim de assegurar sua aderência às diretrizes estratégicas e às melhores práticas de governança. Situações não previstas serão avaliadas pelas instâncias competentes de governança.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Lei No 12.305, de 2 de agosto de 2010. Disponível em: <https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2010/lei/l12305.htm>. Acesso em: 18 set. 2025.

UNIMED DO BRASIL – CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS MÉDICAS. **Cartilha ESG Unimed.** [s.l.: s.n.]. Disponível em: <<https://www2.unimed.coop.br/nacional/br/cartilhaesg/cartilhaesg.pdf>>. Acesso em: 18 set. 2025.

UNIMED DO BRASIL – CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS MÉDICAS. **Política ESG Unimed.** Disponível em: <<https://www.unimed.coop.br/site/sustentabilidade>>. Acesso em: 18 set. 2025.



1ª versão | Aprovada pelo conselho em 30/06/2026.



Unimed 
Oeste do Paraná

somos
COOP 

ANS - nº 305227

www.unimedmedianeira.coop.br

   @unimedoestepr