



Balanco Social

2021

MENSAGEM DO PRESIDENTE



Dr. Jorge Guilherme Robinson
Diretor-Presidente
Unimed Central de Serviços-RS

O ano de 2021 foi extremamente desafiador para todos nós, mas também muito gratificante, já que nos trouxe a esperança de um futuro retorno à normalidade. Muitas atividades, que precisaram ser suspensas ou adaptadas em 2020, em virtude do cenário da COVID-19, foram gradativamente retomadas. A pandemia também nos apresentou novos aprendizados e, ao superá-los, conseguimos permanecer firmes no compromisso de desenvolver nosso Negócio com base no tripé da sustentabilidade.

A Unimed Central de Serviços-RS busca atuar, cada vez mais, por meio de uma gestão sustentável, engajando as pessoas com a cultura da responsabilidade socioambiental e desenvolvendo os valores da Cooperativa com os Colaboradores. Como forma de reconhecimento a esse trabalho, fomos agraciados no último ano com o Selo Ouro de Governança e Sustentabilidade da Unimed do Brasil e com o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar.

Este documento demonstra publicamente as informações dos investimentos realizados pela Unimed Central de Serviços-RS, de natureza social e ambiental, por meio de dados quantitativos e qualitativos, que ilustram o compromisso da Cooperativa com as partes interessadas Colaboradores e Sociedade.

Confira nas páginas a seguir informações sobre a Unimed Central-RS e o Balanço Social referente ao ano de 2021, acompanhado pelos dados comparativos de 2020.

Boa leitura!



SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	03
NOSSAS FILIADAS.....	04
UMA COOPERATIVA GAÚCHA.....	05
MAPA CORPORATIVO 2022-2024.....	06
COOPERATIVISMO NA UNIMED CENTRAL-RS.....	07
SUSTENTABILIDADE NA COOPERATIVA.....	08
RECONHECIMENTOS.....	09
NOSSOS NEGÓCIOS.....	10
DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS.....	11
SOMOS FEITOS POR PESSOAS.....	13
1. DADOS DA UNIMED.....	14
2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS.....	15
3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS.....	17
4. INDICADORES AMBIENTAIS.....	19

Publicado em junho/2022

Diretor-Presidente: Dr. Jorge Guilherme Robinson.

Diretor Administrativo-Financeiro: Dr. Luiz Carlos Colle Thomé.

Diretor de Projetos: Dr. Paulo César Gonçalves.

Organização e Análise de Indicadores: setores Contabilidade, Logística e Patrimônio e Comitê Responsabilidade Socioambiental.

Texto, edição e projeto gráfico: setor Qualidade e Comunicação.



INTRODUÇÃO

A Unimed Central de Serviços-RS é uma Cooperativa de segundo grau e tem como finalidade fomentar o desenvolvimento e gerar economia para as suas 27 Filiadas – Cooperativas Médicas do Sistema Unimed-RS e que são Sócias da Unimed Central-RS – por meio do fornecimento de produtos e serviços e não possuindo escopo lucrativo. Além disso, presta serviço para Hospitais, Clínicas, Laboratórios e Cooperativas de Crédito em todo o Brasil.

Fundada em 13 de dezembro de 1997, está localizada na cidade de Canoas, no Rio Grande do Sul, representando os interesses de 15,5 mil Médicos Cooperados, Clínicas e Serviços Credenciados, prestando assistência a uma população com mais de 1,8 milhão de beneficiários.



NOSSAS FILIADAS



ÁREA 1

- **Caxias do Sul:** Unimed Nordeste RS
- **Lajeado:** Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo
- **Montenegro:** Unimed Vale do Caí/RS
- **Nova Prata:** Unimed Vale das Antas/RS
- **Novo Hamburgo:** Unimed Vale do Sinos
- **Porto Alegre:** Unimed Federação/RS e Unimed Porto Alegre
- **Taquara:** Unimed Encosta da Serra/RS
- **Vacaria:** Unimed Alto da Serra

ÁREA 2

- **Alegrete:** Unimed Alegrete/RS
- **Bagé:** Unimed Região da Campanha/RS
- **Cachoeira do Sul:** Unimed Centro/RS
- **Itaqui:** Unimed Itaqui RS
- **Pelotas:** Unimed Pelotas/RS
- **Rio Grande:** Unimed Litoral Sul/RS
- **Sant'Ana do Livramento:** Unimed Região da Fronteira/RS
- **Santa Maria:** Unimed Santa Maria/RS
- **Uruguiana:** Unimed Uruguiana/RS

ÁREA 3

- **Carazinho:** Unimed Região da Produção/RS
- **Cruz Alta:** Unimed Planalto Central/RS
- **Erechim:** Unimed Erechim
- **Ibirubá:** Unimed Alto Jacuí/RS
- **Ijuí:** Unimed Noroeste/RS
- **Passo Fundo:** Unimed Planalto Médio
- **Santa Rosa:** Unimed Fronteira Noroeste/RS
- **Santo Ângelo:** Unimed Missões/RS
- **Três de Maio:** Unimed Alto Uruguai/RS

UMA COOPERATIVA GAÚCHA

A Unimed Central de Serviços-RS integra o Sistema Cooperativo Empresarial Unimed-RS, que cobre 100% do território gaúcho e é liderado pela **Unimed Federação/RS**. Também fazem parte do Sistema, a **Uniair** (transporte aeromédico e táxi aéreo), a **Unicoopmed**, o **Instituto Unimed/RS** e a **Casa da Memória Unimed Federação/RS**.

SISTEMA COOPERATIVO EMPRESARIAL UNIMED-RS

Unimed 
Federação/RS

Unimed 
Rio Grande do Sul

UNIAIR

Central de
Serviços - RS
Unimed 

 *casa
da memória*
UNIMED FEDERAÇÃO/RS

 INSTITUTO
UNIMED

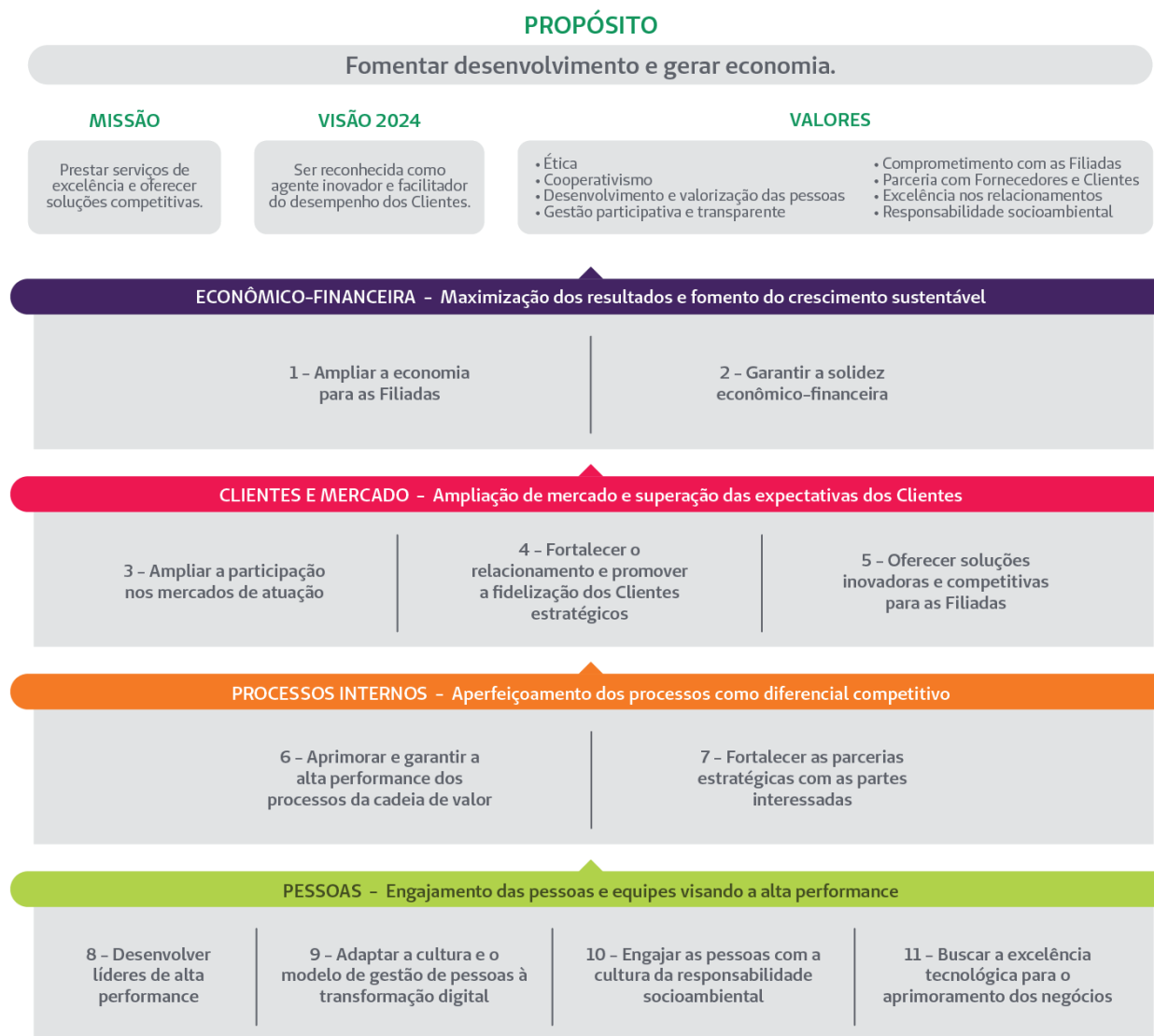
UNICOOP & **Med**

MAPA CORPORATIVO 2022-2024

No segundo semestre de 2021, as lideranças da Unimed Central de Serviços-RS se reuniram para a formulação do Planejamento Estratégico (PE) 2022-2024, com o intuito de realizar uma avaliação do ambiente atual e futuro da Cooperativa, visando atingir seu propósito de fomentar o desenvolvimento e gerar economia.

Na Unimed Central-RS esta prática acontece em ciclos de três anos e conta com a participação da Diretoria, da Superintendência Corporativa, dos Gestores, dos Coordenadores de Comitês, dos Assessores, Colaboradores da Unimed Central-RS e convidados do Sistema Unimed.

O PE é importante no entendimento e organização das necessidades e expectativas das suas partes interessadas, elaborando planos de ações, revisando a filosofia corporativa e definindo suas metas sob a perspectiva Econômico-Financeira, Clientes e Mercado, Processos Internos e Pessoas.



COOPERATIVISMO NA UNIMED CENTRAL-RS

O cooperativismo é um modelo econômico-social que gera e distribui riqueza de forma proporcional ao trabalho de cada associado, atuando sob a perspectiva de sete princípios básicos.

Considerado pela Organização das Nações Unidas (ONU) "um modelo de negócios que constrói um mundo melhor", é pautado por valores humanos como solidariedade, responsabilidade, democracia e igualdade. Com isso, desenvolvemos diversas práticas, internas e externas, buscando estimular a realização de iniciativas voluntárias e transformadoras.

A Unimed Central de Serviços-RS é aderente ao movimento **SomosCoop**, criado para fortalecer o cooperativismo no Brasil e torná-lo reconhecido na sociedade, gerando orgulho naqueles que abraçam a causa.





SUSTENTABILIDADE NA COOPERATIVA

Com o compromisso de desenvolver nosso negócio com base no tripé da sustentabilidade e mantendo os aspectos ambiental, social e econômico em equilíbrio, a Unimed Central-RS se preocupa com a gestão sustentável, estimulando a ética, transparência e satisfação das partes interessadas em todos projetos, programas e ações.

A Cooperativa atua com uma gestão sustentável, seguindo o posicionamento do Sistema Unimed na Política Nacional de Sustentabilidade. Como integrante do Sistema Cooperativo Empresarial Unimed-RS, fortalece o movimento cooperativista e adota parcialmente a Política de Investimento Social Privado, do Instituto Unimed/RS.

Além disso, possui o Comitê Responsabilidade Socioambiental (RSA), criado em 2011, com o objetivo de promover a conscientização dos Colaboradores sobre a importância da prática. Ele realiza ações internas e externas e desenvolve os valores da Cooperativa com ética e transparência, contribuindo para o crescimento econômico, social e a preservação ambiental.



RECONHECIMENTOS

A cultura da excelência faz parte do DNA da Unimed Central de Serviços-RS, podendo ser notada nas mais diversas atividades realizadas pela Cooperativa, sejam elas direcionadas aos públicos externos ou aos Colaboradores.

Como reflexo deste compromisso com a excelência, a Unimed Central-RS teve a honra de receber diversos reconhecimentos ao longo de sua trajetória. Confira a seguir os nossos reconhecimentos mais recentes:



5x Ouro
2x Prata

Tem como objetivo principal estimular o Sistema Unimed à prática da Governança Cooperativa e à gestão para a Sustentabilidade como um diferencial.



7x Consecutivas

O Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar é uma iniciativa do UOL e da Fundação Instituto de Administração (FIA) que destaca as empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre os seus Colaboradores.



Troféu Prata em 2021

Lançado em 2013, o Prêmio Sescoop Excelência de Gestão reconhece, a cada dois anos, as cooperativas brasileiras inscritas no Programa de Desenvolvimento da Gestão Cooperativa (PDGC), que estão investindo para alcançar a excelência em governança.



Certificado FIA FEEEx

Reconhecimento do esforço de dirigentes, Gestão de Pessoas, líderes e demais profissionais em construir um ambiente de trabalho agradável para trabalhar e que favorece a construção de equipes mais unidas, de uma atmosfera de trabalho mais harmoniosa e de uma empresa mais produtiva.



NOSSOS NEGÓCIOS

A Unimed Central de Serviços-RS, por meio de quatro Negócios, desenvolve produtos e serviços destinados às 27 Unimeds do Rio Grande do Sul, Sistema Unimed e demais Clientes do Setor de Saúde e Cooperativas de Crédito. Para isso, dedica-se em atividades consideradas estratégicas para o negócio de seus Clientes, fomentando o desenvolvimento e gerando economia.



PROGEAB

Programa de Gestão de Abastecimento

PROGEPRO

Programa de Gestão de Procedimentos Médicos



PROGESERV

Programa de Gestão de Serviços de Saúde



PROGETEC

Programa de Gestão de Tecnologia da Informação



DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS

Diretoria Executiva Gestão 2021-2024



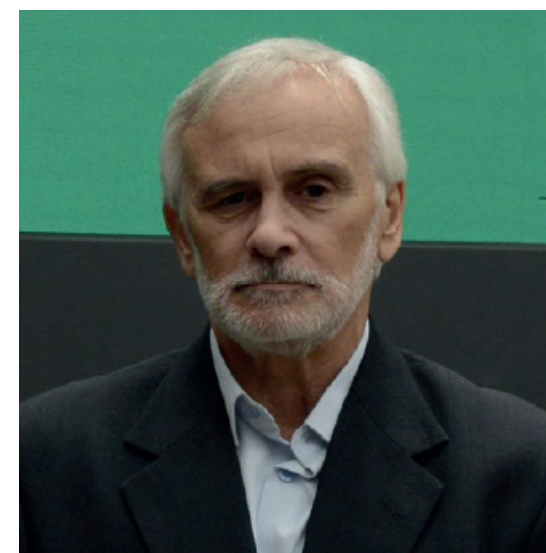
Dr. Jorge Guilherme Robinson

Diretor-Presidente



Dr. Luiz Carlos Colle Thomé

Diretor Administrativo-Financeiro



Dr. Paulo César Gonçalves

Diretor de Projetos



DIRETORIA EXECUTIVA E CONSELHOS

Conselho Deliberativo

Gestão 2021-2024

- Dr. Nilson Luiz May – Presidente (Unimed/RS)
Dr. Alexei Eduardo Gobbi (Unimed Porto Alegre)
Dr. Everton Machado Bochi (Unimed Vale do Caí/RS)
Dr. Flávio da Costa Vieira (Unimed Federação/RS)
Dr. Jorge Antônio Martines (Unimed Federação/RS)
Dr. Lourival Araújo Gonçalves (Unimed Uruguaiana/RS)
Dr. Luiz Antonio Costaguta Arruda (Unimed Região da Fronteira/RS)
Dr. Marcelo Fonseca Frigeri (Unimed Nordeste-RS)
Dr. Marcos Christensen (Unimed Fronteira Noroeste/RS)
Dr. Michel Mansur Kaé (Unimed Região da Campanha/RS)
Dr. Neori José Gusson (Unimed Vales do Taquari e Rio Pardo)
Dr. Oromar Vasconcellos Suertegaray (Unimed Alto Jacuí/RS)
Dr. Raul Francisco Schneider (Unimed Alto Uruguai/RS)
Dr. Reginaldo Oliveira Rosa (Unimed Vale das Antas/RS)
Dr. Ronaldo Scherer (Unimed Vale do Sinos/RS)
Dr. Vilmar Miro Dürks (Unimed Planalto Central/RS)

Conselho Fiscal

Gestão 2022-2023

Conselheiros Titulares

- Dr. Lauro Luiz Hendges (Unimed Itaqui/RS)
Dra. Roberta Rigo Dalcin (Unimed Porto Alegre)
Dr. Ronaldo Mattia (Unimed Nordeste-RS)

Conselheiros Suplentes

- Dr. César Alfeu Jamim de Melo (Unimed Região da Campanha/RS)
Dr. Musa Hasan Musa (Unimed Vale do Sinos/RS)
Dr. Paulo Roberto Pante (Unimed Vale das Antas/RS)



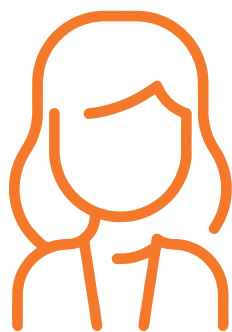
SOMOS FEITOS POR PESSOAS

Dados coletados em 13/05/2022



281

Colaboradores



193

Mulheres



88

Homens



10

Jovens Aprendizizes



1. DADOS DA UNIMED

1. Dados Unimed							
Razão Social:	Unimed Central de Serviços - RS	CNPJ:	02.494.715/0001-73	Federação/Confed.:	952	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	13/12/1997	Tempo de existência:	24 anos	Atuação da cooperativa:	NÃO SE APLICA	Tipo de Unimed:	SOCIEDADE AUXILIAR
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>							
Quantidade Hospital:	0						
Quantidade Farmácia:	0						
Quantidade Pronto atendimento:	0						
Quantidade Laboratório:	0						
Quantidade Posto de Coleta:	0						
Quantidade Centro de diagnóstico:	0						
Quantidade Ótica:	0						
Outros (Descrever e informar quantidade):	Distribuidora de medicamentos - PROGEAB						
Total de Beneficiários:	0						
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não						



2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

2. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s/ Sócios	Cooperado(a)s/ PJ	Empregado(a)s/ Outros	Nº Total	Cooperado(a)s/ Sócios	Cooperado(a)s/ PJ	Empregado(a)s/ Outros	Nº Total
2.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.823.118,00	1.823.118,00	0,00	0,00	1.635.075,36	1.635.075,36
2.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	75.264,53	75.264,53	0,00	0,00	69.151,42	69.151,42
2.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.481.699,05	1.481.699,05	0,00	0,00	1.320.063,38	1.320.063,38
2.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	194.994,28	194.994,28	0,00	0,00	196.683,46	196.683,46
2.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	42.422,31	42.422,31	0,00	0,00	41.156,22	41.156,22
2.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	8.421,11	8.421,11	0,00	0,00	2.314,59	2.314,59
2.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	272	272	0	0	55	55
2.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			94.327,81	94.327,81			90.734,79	90.734,79
2.7.1 -- Aportes próprios			94.327,81	94.327,81			90.734,79	90.734,79
2.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
2.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			58	58			56	56
2.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	107.739,13	107.739,13	0,00	0,00	53.022,95	53.022,95
2.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	275	275	0	0	235	235
2.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	23,86	23,86	0,00	0,00	18,05	18,05
2.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
2.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	151.485,40	151.485,40	0,00	0,00	84.000,48	84.000,48
2.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	32	32	0	0	20	20
2.11 - Investimentos em seguro de vida	0,00	0,00	58.375,80	58.375,80	0,00	0,00	56.997,28	56.997,28
2.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	287	287	0	0	253	253
2.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	229.660,21	229.660,21	0,00	0,00	204.004,17	204.004,17
2.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	77	77	0	0	77	77
2.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	952.686,55	952.686,55	0,00	0,00	574.253,42	574.253,42
2.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
2.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

2. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s/ Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s/ Outros	Nº Total	Cooperado(a)s/ Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s/ Outros	Nº Total
2.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	320.438,06	320.438,06	0,00	0,00	25.200,00	25.200,00
2.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
2.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	0	0	1.001	1.001	0	0	696	696
Total dos investimentos internos	0,00	0,00	5.540.632,24	5.540.632,24	0,00	0,00	4.352.657,52	4.352.657,52
2.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	68,00	68,00	0,00	0,00	12,00	12,00
2.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			3	3			1	1
2.19.1 -- Julgados procedentes			3	3			1	1
2.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
2.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			-39.306,84	-39.306,84			0,00	0,00
2.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			438.235,84	438.235,84			0,00	0,00
2.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			477.542,68	477.542,68			0,00	0,00

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

3. Indicadores sociais externos	2021	2020
3.1 - Investimento em eventos	37.742,05	0,00
3.1.1 -- nº de público alvo	283	0
3.1.2 -- nº de eventos	2	0
3.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
3.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
3.4 - Investimento em voluntariado	16.800,00	3.792,91
3.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	24	30
3.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	2
3.5 - Investimentos em Saúde	20.000,00	0,00
3.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.000	0
3.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
3.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
3.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
3.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
3.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
3.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
3.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
3.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
3.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
3.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

3. Indicadores sociais externos	2021	2020
3.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
3.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
3.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
3.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	573.200,00	1.000.000,00
3.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	4.668	6.000
3.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1.611	1.373
3.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	7	7
3.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	6.668	6.000
Total entidades beneficiadas	10	9
Total dos investimentos sociais externos	647.742,05	1.003.792,91



4. INDICADORES AMBIENTAIS

4. Indicadores Ambientais	2021	2020
4.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
4.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	18.351,00	18.064,72
4.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	2.304,00
4.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	400,00
4.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
4.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
4.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
4.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	18.351,00	15.360,72
4.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
4.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	92,00	48,19
4.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	42,46	25,62
4.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	49,54	22,57
4.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
4.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	401.577,00	377.531,00
4.5 - Consumo de água dentro da organização (m ³)	2.774,00	3.568,00
4.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:

4. INDICADORES AMBIENTAIS

4. Indicadores Ambientais	2021	2020
4.6 - Material utilizado em peso (Kg)	19.051,17	23.003,39
4.6.1 -- Papel(Kg)	18.931,00	22.900,00
4.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	120,17	103,39
4.7 - Resíduos Segregados	2.400,00	3.240,00
4.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	2.400,00	3.240,00
4.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
4.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
4.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
4.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:



