

Relatório de Administração 2024

Fundada em 28 de fevereiro de 1991, a Unimed Itabira completou 33 anos em 2024, contando com 132 médicos cooperados e 12 médicos em período probatório; 5 laboratórios credenciados; 3 hospitais credenciados e 31.359 beneficiários na área de ação.

A Unimed Itabira tem por objetivo a defesa econômica e social do trabalho de seus cooperados, promovendo contratos para a prestação de serviços assistenciais médico-hospitalares individuais, familiares e coletivos bem como operar e comercializar os planos privados de assistência à saúde nos termos da legislação aplicável.

Está subordinada às diretrizes e normas da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, à qual compete regulamentar, acompanhar e fiscalizar as atividades das operadoras de planos privados de assistência à saúde, inclusive políticas de comercialização de planos de saúde e de reajustes de preços e normas financeiras e contábeis. A Unimed Itabira possui registro na ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar, sob nº. 33.5517.

As demonstrações financeiras e contábeis foram elaboradas de acordo com as legislações vigentes e passaram por auditorias externas independentes.

Todas as reservas técnicas exigidas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, estão compostas contábil e financeiramente, de acordo com as determinações legais, o que traz solidez e tranquilidade para nossa cooperativa.

A Governança Corporativa da Unimed Itabira é estruturada com base nos princípios, regras e processos que visam aprimorar as práticas de gestão para a cooperativa, seus cooperados e a sociedade.

Para melhorar a satisfação dos beneficiários, foram implementadas diversas iniciativas voltadas a comunicação e a inclusão tecnológica. A adoção do modelo de gestão Jeito de Cuidar Unimed, promovendo uma transformação cultural entre seus colaboradores, fortalecendo o compromisso com um atendimento cada vez mais humanizado e eficiente.

Para aprimorar a conformidade com a LGPD, a Unimed Itabira firmou parceria com a DPOnet, uma empresa brasileira especializada em gestão de privacidade, segurança e governança de dados pessoais

A Lei de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), que dispõe sobre o tratamento de dados pessoais com o objetivo de estabelecer padrões mínimos de privacidade, proteção de dados, segurança da informação, continua sendo disseminada aos colaboradores, cooperados, secretárias, rede prestadora e fornecedores.

Política de destinação de lucros / superávits / sobras

A Unimed Itabira destina os resultados aos seus cooperados e colaboradores.

A destinação aos cooperados poderá ser incorporada ao Capital Social ou serem distribuídas na proporção das operações que houverem realizado com a cooperativa, após aprovação do balanço pela Assembleia Geral Ordinária (AGO), conforme Estatuto Social.

Aos colaboradores, através do Programa de Participação de Resultado, conforme obrigatoriedade expressa na Convenção Coletiva.

Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da sociedade/entidade e/ou no resultado do exercício

O desempenho da Unimed Itabira depende de diversos fatores internos e externos que impactam diretamente nos seus resultados, como os desafios relacionados ao cenário da saúde suplementar. Destacamos alguns:

- Aumento dos custos assistências e a necessidade de ajustes na gestão financeira;
- Evolução do número de beneficiários;
- Ampliação contínua das coberturas do ROL da ANS;
- Imposição judicial da cobertura de procedimentos e medicamentos não listados no ROL da ANS ou de procedimentos realizados fora da rede assistencial contratada.

Reorganizações societárias e/ou alterações de controle direto ou indireto

A Unimed Itabira segue os critérios estabelecidos em seu Estatuto Social e Regimento Interno aprovado em assembleias, que define os requisitos necessários para a admissão de novos médicos cooperados.

Em 2024 foram registrados 02 pedidos de desligamentos e 02 admissões de novos cooperados.

Perspectivas e planos da administração para os próximos exercício

Para os próximos exercícios a Unimed Itabira tem as principais diretrizes:

- A descontinuidade na construção da Obra Hospitalar deu folga no Volume de Caixa da cooperativa e a busca por parceiros interessados em investir em nosso imóvel hospitalar continua. Foram realizadas negociações com a Rede Mater Dei e com o Grupo Oncoclínicas, sem sucesso. Atualmente estamos tentando alinhar parceria com o Grupo Orizonti ou com a Unimed Belo Horizonte neste empreendimento. O custo de construção deve subir com as previsões de elevação da inflação e dos índices inflacionários oficiais. Quitamos nosso empréstimo

junto à Credicom no ano de 2024. A Selic fechou o ano em 12,25% ao ano (Dez/24).

- Em relação aos clientes, temos expectativa de estabilização na carteira em 2025, com manutenção ou pequena queda no número de clientes.
- Melhoria na gestão das aplicações financeiras com obtenção de melhor rentabilidade e capital de giro. Melhora da rentabilidade, com previsão de aumento da Selic, que deve bater os 13% ao ano. Nosso volume de recursos financeiros melhorou significativamente no ano de 2024 em virtude de medidas de reestruturação financeira que foram implementadas e do bom resultado operacional no ano.
- Negociação com os prestadores buscando acordos que beneficiem a Unimed Itabira otimizando custos assistências. Pressão para aumento de custos assistenciais com a valorização do dólar em relação ao real, câmbio instável em R\$ 6,12.
- Custos crescentes com tratamentos oncológicos e terapias especiais para transtornos globais do desenvolvimento. A VCMH (variação de custo médico-hospitalar), reflete diretamente nas contas das operadoras, os materiais e medicamentos tendem a ter reajustes exorbitantes (IPCA de 4,87% em Nov/24; câmbio acima de R\$ 6,00 em 2025).

Descrição dos principais investimentos realizados, objetivo, montantes e origens dos recursos alocados, inclusive aqueles voltados aos programas de promoção e prevenção à saúde

Investimentos no Programa de Promoção a Saúde, desenvolvido pelo serviço de Atenção Domiciliar, com o objetivo de redução dos custos assistenciais, fidelização do cliente e avaliações preventivas.

Resumo dos acordos de acionistas

A Unimed Itabira é uma cooperativa médica, não há acordo de acionista, conforme ocorre nas sociedades anônimas. Segue o Estatuto Social e a Lei das Cooperativas 5.764/71.

Declaração sobre a capacidade financeira e a intenção de manter, até o vencimento, os títulos e valores mobiliários classificados na categoria mantidos até o vencimento

A Unimed Itabira declara que tem capacidade e intenção de manter os títulos e valores mobiliários, suficientes para cumprir suas obrigações, dispõe dos valores aplicados nos fundos dedicados ao setor de saúde suplementar.

Em relação ao desempenho financeiro, os indicadores contábeis estão satisfatórios:

- Liquidez Corrente: 1,55
- Liquidez Geral: 1,38
- Liquidez Solvência: 2,55

No que se refere às obrigações fiscais e operacionais, todos os tributos e despesas gerais foram quitados conforme legislação. A constituição de provisões técnicas cumpre os critérios regulatórios.

Emissão de debêntures

A Unimed Itabira não está autorizada a emitir debêntures, sendo que essa modalidade de captação de recursos não é prevista na legislação aplicável a sociedade cooperativa.

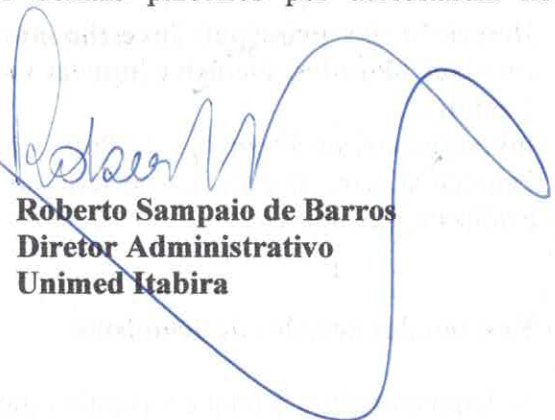
Investimentos da companhia em sociedades coligadas e controladas e mencionar as modificações ocorridas durante o exercício

Em 2024 a Unimed Itabira manteve seus investimentos em participações em entidades do Sistema Unimed. Os investimentos incluem participação como quotista na Unimed Participações, Unimed Nacional, Intrafederativa Inconfidência Mineira, Federação Minas e Credicom.

Agradecemos aos cooperados, colaboradores e demais parceiros por acreditarem no potencial de nossa cooperativa.



Virgilino Quintão Torres Cruz
Diretor Presidente
Unimed Itabira



Roberto Sampaio de Barros
Diretor Administrativo
Unimed Itabira