

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED BLUMENAU			CNPJ:	82.624.776/0001-47	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	20/09/1971	Tempo de existência:	50 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Fabio Wippel	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Alexandre José Ferreira			Telefone para contato:	(00) 0000-0000
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	SOS e Cepas - Centro de Atenção e Promoção à Saúde.								
Total de Beneficiários:	125.464								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Prospecta Auditores Associados S/S								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	855	0	603	1.458	798	0	558	1.356
2.2 - N° de admissões durante o período	67	0	134	201	5	0	93	98
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	10	0	89	99	9	0	97	106
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,59	1,59			1,42	1,42
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			15	15			15	15
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			83	83			28	28
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	596		152	748	568		131	699
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	259		451	710	230		427	657
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	855		562	1.417	798		527	1.325
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		39	39	0		29	29
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		2	2	0		2	2
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		23	23	0		23	23

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	11	0		11
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0			4	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	36	0		36	36	0		36
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	8	0		8	10	0		10
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			603	603			558	558
2.22.1 - Até 18 anos			14	14			7	7

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			45	45			61	61
2.22.3 - De 25 a 29 anos			103	103			91	91
2.22.4 - De 30 a 45 anos			349	349			317	317
2.22.5 - De 46 a 59 anos			86	86			77	77
2.22.6 - A partir de 60 anos			6	6			5	5
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			603	603			558	558
2.23.1 - Gestão			39	39			38	38
2.23.2 - Técnico			204	204			171	171
2.23.3 - Operacional			283	283			271	271
2.23.4 - Apoio			77	77			78	78
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.619,94	3.619,94			4.669,00	4.669,00
2.24.1- Remuneração média Gestão			11.813,58	11.813,58			10.177,31	10.177,31
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			12.186,14	12.186,14			10.402,34	10.402,34
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.627,30	11.627,30			10.060,01	10.060,01
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.788,88	4.788,88			4.439,08	4.439,08

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.458,27	5.458,27			5.017,42	5.017,42
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.565,74	4.565,74			4.279,39	4.279,39
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.079,38	2.079,38			1.956,35	1.956,35
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.113,58	2.113,58			2.050,26	2.050,26
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.066,83	2.066,83			1.924,28	1.924,28
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.035,03	2.035,03			1.855,90	1.855,90
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.211,61	2.211,61			2.052,99	2.052,99
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.022,43	2.022,43			1.820,07	1.820,07
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.619,94	3.619,94			3.217,16	3.217,16
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.679,31	3.679,31			3.296,95	3.296,95
2.25.1.1 - Gestão			11.709,40	11.709,40			10.043,78	10.043,78
2.25.1.2 - Técnico			4.813,10	4.813,10			4.461,22	4.461,22
2.25.1.3 - Operacional			2.090,78	2.090,78			1.963,93	1.963,93
2.25.1.4 - Apoio			2.064,66	2.064,66			1.880,54	1.880,54
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.828,94	2.828,94			2.775,63	2.775,63

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			13.741,00	13.741,00			12.581,03	12.581,03
2.25.2.2 - Técnico			3.824,63	3.824,63			3.514,44	3.514,44
2.25.2.3 - Operacional			1.957,39	1.957,39			1.839,14	1.839,14
2.25.2.4 - Apoio			1.897,74	1.897,74			1.753,58	1.753,58
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			1.509,82	1.509,82			1.382,37	1.382,37
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			1.400,72	1.400,72			1.282,48	1.282,48
2.25.3.4 - Apoio			1.618,92	1.618,92			1.482,26	1.482,26
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			5,13	5,13			6,90	6,90
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			66,67	66,67			65,79	65,79
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			603	603			558	558
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			9	9			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			25	25			18	18
2.29.4 - Ensino médio completo			163	163			165	165
2.29.5 - Ensino técnico completo			105	105			111	111
2.29.6 - Ensino superior completo			157	157			145	145
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			142	142			108	108
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			2	2
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			108	108			97	97
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			108	108			97	97
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			17	17			14	14
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			12	12			3	3
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			5	5			11	11

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	129.032,86		122.873,51	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	27,34		14,13	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	25.927,49		22.365,40	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	733,50		695,50	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo Vinculado de Direto Creditório / Fundo COVID-19	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo Vinculado de Direto Creditório
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	63,50		69,35	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição Novos membros órgãos estatutários Cacij e Conselho Fiscal / Convalidação do indexador de remuneração dos cargos estatutários / Constituição de um fundo específico nos termos do art. 78 do estatuto social / Votação sobre construção do hospital	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij - Comissão Administrativa De Conciliação, Instrução E Julgamento Comissão de Ética Médica.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij e Conselho de Ética
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input checked="" type="radio"/>	Outros: Em 2021 não houve renovação do órgão diretivo Conselho de Administração, pois ele se renova a cada 4 anos. Houve do órgão diretivo Conselho Fiscal, renovação de 2/3. Cacij – órgão social, houve renovação e 2/3 também.		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed SC		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed SC

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	● Unicred		● Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, em 2023 *		<input checked="" type="radio"/> Sim, em 2021	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

*Onde se lê "Sim, em 2023", leia-se "Não".

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email: unimedblumenau@relatoconfidencial.com.br, Telefone 0800 721 1406, Site https://relatoconfidencial.com.br/unimedblumenau/		<input type="radio"/> Sim, Quais:	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	689.208.867,16	592.874.578,97
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.203.423,57	3.016.771,24
4.4 - Total das dívidas	118.291.514,75	115.362.459,34
4.5 - Patrimônio da Unimed	222.275.942,35	240.461.503,69
4.6 - Patrimônio de terceiros	137.491,90	138.344,83
4.7 - Impostos e contribuições	15.108.048,71	23.865.343,31
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	144.668.880,85	115.310.235,51
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	19.429.735,77
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	80.000,00	80.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	46.677.677,86	44.908.015,15
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	4.156.504,37	4.468.412,55
4.11.2 -- Empregados	41.596.925,34	39.617.459,01
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	379.067,76	351.311,13

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	13.754,36		42.526,60	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	531.426,03		428.305,86	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.499.428,49		3.412.469,55	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	11.405.345,32		9.155.139,71	
4.14 - Fundos	-20.984.447,88		5.315.289,47	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.110.067,41		38.686.751,69	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	28.378.943,80		22.870.828,78	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	62.609,03	0,00	5.994.016,05	6.056.625,08	51.616,91	0,00	4.846.524,80	4.898.141,71
5.2 - Investimentos em eventos	204.459,06	0,00	520.093,32	724.552,38	491.885,32	0,00	254.560,39	746.445,71
5.3 - Investimentos em saúde	6.681.904,29	0,00	3.567.908,66	10.249.812,95	5.347.918,42	0,00	3.131.209,34	8.479.127,76
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	230.949,48	230.949,48	0,00	0,00	194.085,98	194.085,98
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	240.029,11	240.029,11	0,00	0,00	217.980,55	217.980,55
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	45.857,14	45.857,14	0,00	0,00	49.884,28	49.884,28
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	181	181	0	0	169	169
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			400.906,28	400.906,28			309.552,25	309.552,25
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			6.443,69	6.443,69
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			400.906,28	400.906,28			303.108,56	303.108,56
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			108	108			97	97
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	94.512,00	0,00	303.256,22	397.768,22	30.311,33	0,00	254.679,67	284.991,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	855	0	603	1.458	113	0	532	645
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,12	0,00	29,52	31,64	1,01	0,00	3,00	4,01

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.867	0	1.544	3.411	911	0	1.391	2.302
Total dos investimentos internos	17.951.694,49	0,00	13.713.467,18	31.665.161,67	11.814.014,63	0,00	10.916.682,61	22.730.697,24
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	1,30	1,30	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	125.286,75	35.271,96
6.1.1 -- nº de público alvo	2.442	194
6.1.2 -- nº de eventos	6	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	3.991,00	329,98
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	9.992,56	9.463,86
6.4 - Investimento em voluntariado	7.043,00	7.467,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	141	188
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	17	5
6.5 - Investimentos em Saúde	22.671,70	2.930,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	10.847	9.166
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	39	44
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	173,36	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	62	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	271.506,00	232.164,01
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	500	450
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	4
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	113.074,00	127.238,79
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	541	87.019
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	87.019	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	16	15

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	11.950	96.635
Total entidades beneficiadas	78	68
Total dos investimentos sociais externos	553.738,37	414.865,60

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	4.148	3.539
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	806	421
7.8.2 - Na ANS	58	33
7.8.3 - No Procon	33	29
7.8.4 - No Judiciário	114	154
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	3.115	2.893
7.8.6 - No site Reclame Aqui	22	9
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	4.327	3.592
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	806	421
7.9.2 - Na ANS	52	34
7.9.3 - No Procon	23	5
7.9.4 - No Judiciário	309	230
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	3.115	2.893
7.9.6 - No site Reclame Aqui	22	9

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	3.366.240,39		4.163.149,67	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	111.569.485,40		88.871.439,09	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	26,67		14,85	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.809.479,90		2.816.374,72	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	194.296.545,63		230.003.785,37	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	15.108.048,71	7,78	23.865.343,31	10,38
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	152.978.512,71	78,73	131.828.972,51	57,32
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	46.146.251,83	23,75	44.479.709,29	19,34
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	494.441,89	0,25	823.870,00	0,36
7.13.5 -- Sociedade	553.738,37	0,28	414.865,60	0,18
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	3.845.999,42	1,67
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-20.984.447,88	-10,8	5.315.289,47	2,31
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	19.429.735,77	8,45

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	207.799,00	165.697,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	10.500,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	163.524,00	116.717,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	44.275,00	38.480,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	193,49	181,48
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	88,06	96,80
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	67,14	71,83

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	38,29	12,85
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.088.231,00	1.164.194,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.897,00	3.409,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	7.137,26	6.692,44
8.6.1 -- Papel(Kg)	6.600,00	6.240,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	537,26	452,44
8.7 - Resíduos Segregados	42.039,59	34.694,66
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	17.475,48	12.668,44

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10.773,67		9.357,26	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	3.425,20		1.215,64	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	10.365,24		11.453,32	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	689.208.867,16	592.874.578,97
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	529.464.479,21	484.347.437,02
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	160.196.907,49	109.659.936,28
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-452.519,54	-1.132.794,33
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	689.208.867,16	592.874.578,97
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	466.336.081,39	336.738.052,73
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	426.179.823,73	299.177.836,84
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	4.987.676,40	877.424,00
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	35.168.581,26	36.682.791,89
e) Insumos adquiridos de terceiros	33.446.522,02	29.072.229,97
e.1) Despesas de comercialização	1.199.831,34	2.014.953,38

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	21.861.264,46	19.661.142,10
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	8.626.246,39	5.616.219,53
e.5) Despesas Financeiras	1.735.432,99	1.560.206,29
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	23.746,84	219.708,67
f) Valor adicionado bruto	189.426.263,75	227.064.296,27
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.149.754,76	2.032.062,43
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	187.276.508,99	225.032.233,84
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.020.036,64	4.971.551,53
i.1) Receitas financeiras	6.259.267,05	4.660.582,29
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	760.769,59	310.969,24
(I) Valor adicionado total a distribuir	194.296.545,63	230.003.785,37

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	199.124.764,54	176.308.681,80
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	152.978.512,71	131.828.972,51
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	144.668.880,85	115.310.235,51
a.1.2) Benefícios	8.309.631,86	16.518.737,00
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	46.146.251,83	44.479.709,29
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	33.324.943,82	31.436.298,39
a.2.2) Benefícios	10.360.171,33	8.804.407,18
a.2.3) F.G.T.S	2.461.136,68	2.410.260,67
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	1.828.743,05
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.108.048,71	23.865.343,31
b.1) Federais	3.959.625,79	12.330.114,35
b.1.1) Previdência Social	9.289.516,95	8.091.045,33

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	31.804,37	38.937,74
b.3) Municipais	1.827.101,60	3.405.245,89
c) Contribuição para Sociedade	553.738,37	414.865,60
d) Remuneração de capitais de terceiros	494.441,89	823.870,00
d.1) Juros	93.457,61	219.635,88
d.2) Aluguéis	400.984,28	604.234,12
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-20.984.447,88	28.591.024,66
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	3.845.999,42
e.2) Constituição de reservas e fundos	-20.984.447,88	5.315.289,47
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	19.429.735,77
(II) Total distribuído	194.296.545,63	230.003.785,37

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Abertura de edital somente outubro, devido a pandemia. Em 2020 foi considerada uma admissão a menos, informada em 2021.

2.3. Óbitos e pedido de demissão.

2.10. Mais mulheres inscritas no edital.

2.16.1. Renúncia da vice-presidente.

2.17.1. Em 2020 nenhuma mulher de inscreveu.

2.20. Renúncia da vice-presidente e uma saída.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Aumento de demandas e novas áreas foram implantadas na cooperativa, para atendimento a RN e Certificações.

2.4. Com o aquecimento do número de vagas no mercado, tivemos mais pedidos de demissão e trocas de colaboradores, aumentando então o índice de rotatividade.

2.5. Em 31.12.2021, a cooperativa não tinha nenhum estagiário. Porém, nos meses de maio, junho, agosto, setembro e outubro houve 1 estagiário.

2.5.1. Em 31.12.2021, a cooperativa não tinha nenhum estagiário. Porém, nos meses de maio, junho, agosto, setembro e outubro houve 1 estagiário.

2.7. Aumento do número de atendimentos pela COVID-19 e falta de mão de obra cooperada, sendo necessário contratação de médicos não cooperados para atuar no PAVN.

2.9. Com o aumento do número de colaboradores, automaticamente aumentou o número de homens trabalhando na Unimed.

2.12. Com o aumento do número de colaboradores, automaticamente aumentou o número de negros trabalhando na Unimed.

2.22.1. Vencimento do contrato de jovens aprendizes, optando-se por jovens menores de 18 anos onde é permitido trabalho para menor de 18 anos.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.22.2. Colaboradores completaram mais um ano de vida indo para outra faixa etária de idade e admissões-aumento de colaboradores
- 2.22.3. Colaboradores completaram mais um ano de vida indo para outra faixa etária de idade e admissões-aumento de colaboradores
- 2.22.4. Colaboradores completaram mais um ano de vida indo para outra faixa etária de idade e admissões-aumento de colaboradores
- 2.22.5. Colaboradores completaram mais um ano de vida indo para outra faixa etária de idade e admissões-aumento de colaboradores
- 2.22.6. Colaboradores completaram mais um ano de vida indo para outra faixa etária de idade e admissões-aumento de colaboradores
- 2.23.2. Aumento do número de colaboradores, ficando a maioria nessa categoria.
- 2.24. Alteração na formula do calculo em relação à 2020, solicitada pela auditoria.
 - 2.24.1. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
 - 2.24.1.1. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
 - 2.24.1.2. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
 - 2.24.4.2. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
- 2.25. Com a diminuição do número de negros em cargo de chefia, automaticamente reduz a média salarial.
 - 2.25.1. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
 - 2.25.1.1. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
 - 2.25.3.3. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%
- 2.26. Rotatividade de colaborador em cargo de gestão nessa raça

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.3. Mais colaboradores de formando e contratações de colaboradores com escolaridade maior.

2.29.7. Com o investimento em auxílio educação, temos mais colaboradores que se formaram, além do aumento de número de colaboradores.

2.30.3. Com o investimento em auxílio educação, temos mais colaboradores que se formaram, além do aumento de número de colaboradores.

2.31.1. Teve um aumento considerável, porém como trata-se de acidente que ocorre durante o trajeto e sua maioria relacionados a tráfego e condições de trânsito, independe de ação corretiva e somente atuamos na educação.

2.31.2. Teve uma redução considerável devido a atuação da equipe in loco e conscientização para análise preliminar dos riscos das atividades ao executá-las.

Indicadores Organização e Gestão

3.2. A diferença de valor de um ano para o outro, são os procedimentos. Em 2020 o menor valor refere-se a uma Imobilização não gessada no valor de R\$ 14,13. Em 2021 o menor valor pago trata de um exame Teste do Reflexo realizado em RN no valor de R\$ 27,34.

3.5. Ajuste salarial com base no INPC em 07/2021 – 9,22%

Indicadores Econômicos

4.3. O aumento refere-se à elevação da taxa de juros.

4.11.4. Valor gasto com 1 estagiário nos meses de maio, junho, agosto, setembro e outubro. No dia 31.12.2021, a cooperativa não tinha nenhum estagiário.

4.11.5. Com o aumento do número de médicos plantonistas não cooperados atuando no PAVN e aumento do número de atendimentos devido COVID-19, automaticamente o custo aumenta.

4.13. Refere-se ao aumento da produção médica (COVID-19 / custo represado) impactando na retenção do tributo.

4.15. No ano de 2020 o valor informado está incorreto pois foi considerado o cedido, sendo o valor correto R\$ 8.621.966,77. Sendo que o aumento refere-se a atendimentos no tratamento da COVID-19.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.16. A maior variação é nos maiores contratos. Viacredi tivemos um incremento de aprox. 40% no número de vidas e Ailos o incremento de novas vidas ficou prox. dos 75%. Diferença desta variação, ocorreu em sua maior parte foi por conta do reajuste anual.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Aumento ocorrido em decorrência de um número maior de encontros entre cooperados e também aumento do valor dos alimentos.

5.2. Valores de plataforma digital mais caros, mais pré assembleias.

5.3. Aumento do quadro social.

5.8. Incremento de conteúdos e formação PROLÍDER.

5.8.1. Informação de 2020 passada equivocadamente. Correto 799.

5.8.2. Maior controle de horas treinamento devido ao uso de nova plataforma de treinamento.

5.9. Curso Formação Conselheiros de Administração.

5.9.1. Não houve investimento em curso de capacitação em gestão cooperativa.

5.13. Refere-se ao aumento das sobras do ano-calendário de 2020 em virtude da pandemia de COVID-19 o qual foi deliberado pela distribuição de 50% aos cooperados em 2021.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Ajuste/Aumento de 25% em 07/2021 no valor do vale alimentação/refeição + aumento do número de colaboradores mensal.

5.2. Comemoração 50 anos da Unimed

5.3. Ajuste/Aumento de 8% em 05/2021 no valor do plano de saúde mensal + aumento do número de colaboradores.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.4. Ajuste da passagem de ônibus, aumento do número de colaboradores utilizando o benefício e aumento do trabalho presencial. Visto que em 2020 devido a pandemia houve fechamento de unidades e atuaram mais 100% Home Office.
- 5.5. Investimento em materiais para home office
- 5.7. Aumento no número de colaboradores recebendo Auxílio Educação, devido incentivo da Cooperativa voltado aos estudos e autodesenvolvimento.
- 5.7.1. Valor zerado em aportes próprios devido recebimento de reembolso integral do SESCOOP.
- 5.7.2. Aumento no número de colaboradores recebendo Auxílio Educação, devido incentivo da Cooperativa voltado aos estudos e autodesenvolvimento.
- 5.7.3. Aumento no número de colaboradores recebendo Auxílio Educação, devido incentivo da Cooperativa voltado aos estudos e autodesenvolvimento.
- 5.8. Utilização de recursos e facilitadores internos para promoção de capacitações, diminuindo custo anual.
- 5.8.1. Aumento no número de colaboradores e conseqüentemente no número de beneficiados nas capacitações.
- 5.8.2. Conforme manual, indicamos em 2022 o total de horas treinamentos, que foi de 29:52 por pessoa/ano.
- 5.10. Ajuste de 9,22% em 07/2021 no valor do auxílio creche mensal e aumento do número de colaboradores.
- 5.10.1. Aumento do número de colaboradores recebendo o benefício. Normalização das escolas em 2021 comparado com 2020 – Pandemia- sem escolas.
- 5.11. Ajuste de 8,11% em 07/2021 no valor do seguro mensal e aumento do número de colaboradores.
- 5.11.1. Aumento do número de colaboradores.
- 5.13. A diferença se refere as metas do PPR, sendo que em 2020 foi de 70% e em 2021 foi 100%.
- 5.18. Em 2021 promovemos capacitação voltada a políticas e procedimentos anticorrupção decorrente a implantação da área de Gestão de Risco e Compliance na Unimed Blumenau.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.19.1. Não recebimento de novas ações trabalhistas e/ou andamento processual

5.19.2. Não recebimento de novas ações trabalhistas e/ou andamento processual

Indicadores Sociais Externos

6.1. Realização de convenção de 50 anos envolvendo cooperados e colaboradores.

6.1.1. Evento de integração nos maiores clientes.

6.1.2. Evento para maiores clientes.

6.2. Projeto Especial denominado raízes com o plantio de 1.000 mudas de árvores.

6.3. Desenvolvemos uma “cortina do abraço”, feita com material PVC distribuindo-a em todas as 24 casas asilares da região. Para celebrar a entrega para os mais de 600 idosos e valorizar ainda os grupos musicais local.

6.4. Campanhas de Doação de Sangue e Cadastramento de Medula, Doação de alimentos, doação de agasalhos.

6.4.1. Diminuição do número de voluntários em razão da pandemia e o modelo Home Office.

6.4.2. Ampliação do número de entidades em razão da distribuição de cestas básicas.

6.5. Projeto Dr. Timbó para atendimento de 240 consultas de não beneficiário na região de Timbó e compra de um equipamento da a Rede Feminina de Combate ao Câncer de Timbó.

6.5.1. Acréscimo de beneficiários em razão ao Projeto Dr. Timbó.

6.5.2. Ampliação de entidades beneficiadas com o Projeto Dr. Timbó.

6.6. Manutenção de pedagoga junto à escola São Felipe Neri.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.6.1. Número de crianças beneficiadas nesse novo projeto.

6.6.2. São Felipe Neri.

6.8. Aumento do incentivo aos esportes na região.

6.8.1. Com o aumento do incentivo, mais beneficiários foram atingidos.

6.8.2. O aumento do valor investido permitiu o aumento de entidades beneficiadas.

6.10. Diminuição de ações de filantropia, focando mais em ações pontuais em prol da saúde.

6.10.1. Correção do número em relação a 2021.

6.10.2. Correção do número em relação a 2021.

Outras Informações

7.8.1. Em 2020 não foi considerando as demandas de reanálise.

7.8.2. Aumento das demandas em razão da retomada dos atendimentos no Órgão Administrativo; recomposição do reajuste do ano de 2020 outrora suspenso.

7.8.3. Andamento processual e retomada dos atendimentos/procedimentos eletivos.

7.8.4. Andamento processual e retomada dos atendimentos/procedimentos eletivos.

7.8.6. Impacto da pandemia

7.9.1. Em 2020 não foi considerando as demandas de reanálise.

7.9.2. Após interferência dos impactos da pandemia, nº de manifestações retornou a normalidade.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.3. Aumento das demandas em razão da retomada dos atendimentos no Órgão Administrativo; recomposição do reajuste do ano de 2020 outrora suspenso.

7.9.4. Andamento processual e retomada dos atendimentos/procedimentos eletivos.

7.9.6. Impacto da pandemia

7.10. Maior número de decisões favoráveis para a Cooperativa e maior negociação nas tratativas de acordo.

7.11. Deve-se ao cenário econômico e logística mundial, os insumos tiveram muitos aumentos de preços e houve diversos problemas de faltas e irregularidades no abastecimento de insumos.

7.11.1. O maior incremento de fornecedores locais deu-se em razão do serviço de enfermagem terceiro que temos contrato (alto valor).

7.12. Muitas compras de medicamentos de alto custo (incremento no rol) e na parte de OPME porque teve muitos procedimentos que ficaram represados de 2020.

Indicadores Ambientais

8.2.1. Os treinamentos foram em formato EAD, produzido internamente pela equipe de treinamento.

8.2.2. Devido ao aumento dos custos com resíduos em 2021 foram em decorrência do atendimento dos pacientes suspeitos ou confirmados da covid 19, onde neste caso utiliza-se paramentação específica bem como todos os resíduos gerados foram incluídos no grupo A.

8.2.6. Aumento consumo papel, em razão do aumento do atendimento no PA e aumento do valor.

8.3.3. Feito a inclusão de controle de uso de carro de terceiros em Escopo 3.

8.5. Aumento da demanda/atendimento nas unidades assistenciais.

8.6.2. Aumento do consumo de copos no PA, devido ao aumento do número de atendimento em razão da pandemia.

8.7.1. O aumento dos custos com resíduos foram em decorrência do atendimento de pacientes suspeito/confirmados da Covid 19, onde neste caso utiliza-se paramentação específica bem como todos os resíduos gerados foram incluídos no grupo A.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.2. O aumento dos custos com resíduos foram em decorrência do atendimento de pacientes suspeito/confirmados da Covid 19, onde neste caso utiliza-se paramentação específica bem como todos os resíduos gerados foram inclusos no grupo A.

8.7.3. Aumento dos custos com resíduos em 2021 foram em decorrência do atendimento dos pacientes suspeitos ou confirmados da covid 19, onde neste caso utiliza-se paramentação específica bem como todos os resíduos gerados foram inclusos no grupo A.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. Aumento da receita de coparticipação e do intercâmbio habitual (assumido).

a.3. A variação se deve a reversão da provisão para perdas em virtude da baixa por perda das contraprestações vencidas dos anos de 2018 e 2019.

d.1. Refere-se ao aumento dos custos com a COVID-19 e dos custos represados de 2020.

d.2. Refere-se ao aumento dos eventos conhecidos e avisados que impactaram no aumento da PEONA.

e.1. A redução ocorreu em virtude da mudança de critério contábil onde foi adotado o diferimento em 12 meses.

e.3. Refere-se ao aumento de despesas com honorários advocatícios, consultorias técnicas e reajustes anuais de contratos.

e.4. Aumento das despesas de publicidade e propaganda devido as comemorações de 50 anos, gastos com projetos estratégicos e incremento de despesas de processamento de dados.

e.5. Refere-se à variação monetária na atualização de contingência de ISS.

e.7. A variação se refere a uma doação de equipamento hospitalar ocorrida no ano de 2020.

i.1. Refere-se ao aumento das receitas de aplicações financeiras, recebimentos em atraso e com depósitos judiciais.

i.3. A variação refere-se a distribuição de sobras de laboratório de processamento de exames COVID-19.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.1.1. Refere-se ao aumento da demanda reprimida (custo represado) de 2020.

a.1.2. A redução se deve ao complemento de produção (Repasse COVID-19) pago aos cooperados em 2020.

a.2.2. A variação se deve ao aumento das despesas com o plano de saúde e o auxílio alimentação/refeição dos colaboradores.

a.2.4. Não houve PPR no ano de 2021 m virtude das metas não atingidas.

b.1. A redução ocorreu devido ao aumento dos eventos indenizáveis causando a redução da base de cálculo do PIS/COFINS e do resultado líquido do ano que impactou no IRPJ/CSLL.

b.1.1. A variação refere-se ao aumento do quadro de funcionários no ano de 2021.

b.2. Redução de taxas em virtude de fechamento de unidade assistencial (Agência de Serviços Timbó).

b.3. A redução ocorreu devido ao aumento dos eventos indenizáveis causando a redução da base de cálculo do ISS.

d.1. A redução se refere a redução do endividamento bancário.

d.2. Redução ocorreu em virtude do fechamento de uma unidade assistencial (Agência de Serviços Timbó).

e.1. Não houve pagamento de JCP no ano de 2021 devido ao resultado líquido negativo.

e.2. Refere-se a reversão das reservas para absorção das perdas do exercício.

e.3. Perdas absorvidas pelas reservas cfe. item e.2.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Alexandre José Ferreira

Data: 31/05/2022 11:52

Contador

Nome: Fabio Wippel

Data: 27/05/2022 10:53