

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED BLUMENAU			CNPJ:	82.624.776/0001-47	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	20/09/1971	Tempo de existência:	51 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Fabio Wippel	Telefone para contato:	(00) 0000-0000	Diretor:	Edson Pedro da Silva			Telefone para contato:	(00) 0000-0000
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	2								
Total de Beneficiários:	128.751								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Prospecta Auditores Associados S/S								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	858	0	540	1.398	855	0	603	1.458
2.2 - N° de admissões durante o período	22	0	106	128	67	0	134	201
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	19	0	169	188	10	0	89	99
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,03	2,03			1,59	1,59
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			13	13			15	15
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			92	92			83	83
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	599		139	738	596		152	748
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	259		401	660	259		451	710
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	858		480	1.338	855		562	1.417
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		58	58	0		39	39
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		2	2	0		2	2
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		24	24	0		23	23

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	10	0		10
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	3	0			3	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	39	0		39	36	0		36
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	11	0		11	8	0		8
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			540	540			603	603
2.22.1 - Até 18 anos			14	14			14	14

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			35	35			45	45
2.22.3 - De 25 a 29 anos			83	83			103	103
2.22.4 - De 30 a 45 anos			320	320			349	349
2.22.5 - De 46 a 59 anos			80	80			86	86
2.22.6 - A partir de 60 anos			8	8			6	6
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			540	540			603	603
2.23.1 - Gestão			31	31			39	39
2.23.2 - Técnico			173	173			204	204
2.23.3 - Operacional			260	260			283	283
2.23.4 - Apoio			76	76			77	77
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.638,24	3.638,24			3.619,94	3.619,94
2.24.1- Remuneração média Gestão			11.787,99	11.787,99			11.813,58	11.813,58
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			12.786,60	12.786,60			12.186,14	12.186,14
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			11.312,47	11.312,47			11.627,30	11.627,30
2.24.2- Remuneração média Técnico			5.039,79	5.039,79			4.788,88	4.788,88

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.872,54	5.872,54			5.458,27	5.458,27
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.772,81	4.772,81			4.565,74	4.565,74
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.195,12	2.195,12			2.079,38	2.079,38
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.265,30	2.265,30			2.113,58	2.113,58
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.165,05	2.165,05			2.066,83	2.066,83
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.060,63	2.060,63			2.035,03	2.035,03
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.248,32	2.248,32			2.211,61	2.211,61
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.035,42	2.035,42			2.022,43	2.022,43
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.638,24	3.638,24			3.619,94	3.619,94
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.761,91	3.761,91			3.679,31	3.679,31
2.25.1.1 - Gestão			11.393,41	11.393,41			11.709,40	11.709,40
2.25.1.2 - Técnico			5.087,20	5.087,20			4.813,10	4.813,10
2.25.1.3 - Operacional			2.216,62	2.216,62			2.090,78	2.090,78
2.25.1.4 - Apoio			2.139,10	2.139,10			2.064,66	2.064,66
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.685,10	2.685,10			2.828,94	2.828,94

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			23.625,37	23.625,37			13.741,00	13.741,00
2.25.2.2 - Técnico			4.175,90	4.175,90			3.824,63	3.824,63
2.25.2.3 - Operacional			2.049,13	2.049,13			1.957,39	1.957,39
2.25.2.4 - Apoio			1.847,51	1.847,51			1.897,74	1.897,74
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			1.599,80	1.599,80			1.509,82	1.509,82
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			1.484,20	1.484,20			1.400,72	1.400,72
2.25.3.4 - Apoio			1.715,40	1.715,40			1.618,92	1.618,92
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			1,72	1,72			5,13	5,13
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			67,74	67,74			66,67	66,67
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			540	540			603	603
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			10	10			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			28	28			25	25
2.29.4 - Ensino médio completo			155	155			163	163
2.29.5 - Ensino técnico completo			96	96			105	105
2.29.6 - Ensino superior completo			128	128			157	157
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			121	121			142	142
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			2	2
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			92	92			108	108
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			92	92			108	108
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			20	20			17	17
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			11	11			12	12
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			9	9			5	5

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	112.460,30		129.032,86	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	13,95		27,34	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	27.472,72		25.927,49	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	751,18		733,50	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de Direitos Creditórios Vinculados a IN20, Fundo de Margem de Solvência	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo Vinculado de Direto Creditório / Fundo COVID-19
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	52,00		63,50	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição membros Cons. Adm/Fisc, remuneração dos cargos/valor mínimo quotas para ingresso na Coop./Diagnostico economico-financeiro, alteração Estatuto Social/autorização da Coope. como controladora exclusiva da UB Participações/venda imóveis hosp timbó	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição Novos membros órgãos estatutários Cacij e Conselho Fiscal / Convalidação do indexador de remuneração dos cargos estatutários / Constituição de um fundo específico nos termos do art. 78 do estatuto social / Votação sobre construção do hospital

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij - Comissão Administrativa De Conciliação, Instrução E Julgamento Comissão de Ética Médica		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Cacij - Comissão Administrativa De Conciliação, Instrução E Julgamento Comissão de Ética Médica.
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input checked="" type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input checked="" type="radio"/>	Outros: Em 2021 não houve renovação do órgão diretivo Conselho de Administração, pois ele se renova a cada 4 anos. Houve do órgão diretivo Conselho Fiscal, renovação de 2/3. Cacij – órgão social, houve renovação e 2/3 também.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ter participado de outras Unimed's, Comprovante de necessidade para atender nos Recursos da Cooperativa		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed SC		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Instituto Unimed SC

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	● Unicred		● Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	◦ Não		◦ Não	
	◦ Sim, em 20__		◦ Sim, em 2023	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Conduta da Unimed Blumenau - https://www.unimed.coop.br/site/web/blumenau/gestao-de-riscos-e-compliance		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Email: unimedblumenau@relatoconfidencial.com.br , Telefone 0800 721 1406, Site https://relatoconfidencial.com.br/unimedblumenau/	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	760.994.226,29	689.208.867,16
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	14.339.654,17	4.203.423,57
4.4 - Total das dívidas	156.932.637,05	118.291.514,75
4.5 - Patrimônio da Unimed	281.283.987,60	222.275.942,35
4.6 - Patrimônio de terceiros	143.861,84	137.491,90
4.7 - Impostos e contribuições	15.550.839,24	15.108.048,71
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	156.852.158,40	144.668.880,85
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	5.808.505,48	0,00
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	130.000,00	80.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	57.574.236,04	46.677.677,86
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	4.057.765,64	4.156.504,37
4.11.2 -- Empregados	44.217.999,19	41.596.925,34
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	312.466,22	379.067,76

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	14.553,18		13.754,36	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	8.971.451,81		531.426,03	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.800.170,32		3.499.428,49	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	9.977.596,29		11.405.345,32	
4.14 - Fundos	3.160.776,72		-20.984.447,88	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	57.784.565,66		10.110.067,41	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	35.807.897,48		28.378.943,80	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	43.409,85	0,00	6.632.231,61	6.675.641,46	62.609,03	0,00	5.994.016,05	6.056.625,08
5.2 - Investimentos em eventos	30.427,43	0,00	70.936,54	101.363,97	204.459,06	0,00	520.093,32	724.552,38
5.3 - Investimentos em saúde	7.568.187,48	0,00	3.800.793,28	11.368.980,76	6.681.904,29	0,00	3.567.908,66	10.249.812,95
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	296.726,40	296.726,40	0,00	0,00	230.949,48	230.949,48
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	245.779,14	245.779,14	0,00	0,00	240.029,11	240.029,11
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	62.080,00	62.080,00	0,00	0,00	45.857,14	45.857,14
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	345	345	0	0	181	181
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			316.216,81	316.216,81			400.906,28	400.906,28
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			316.216,81	316.216,81			400.906,28	400.906,28
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			105	105			108	108
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	3.548,98	0,00	274.681,51	278.230,49	94.512,00	0,00	303.256,22	397.768,22
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	27	0	561	588	855	0	603	1.458
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	1,40	0,00	27,06	28,46	2,12	0,00	29,52	31,64

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	889	0	1.739	2.628	1.867	0	1.544	3.411
Total dos investimentos internos	8.929.149,53	0,00	12.325.326,12	21.254.475,65	17.951.694,49	0,00	13.713.467,18	31.665.161,67
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00	0,00	1,30	1,30
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	33.295,19	125.286,75
6.1.1 -- nº de público alvo	3.500	2.442
6.1.2 -- nº de eventos	3	6
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.014,17	3.991,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	3.322,02	9.992,56
6.4 - Investimento em voluntariado	1.186,97	7.043,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	119	141
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	9	17
6.5 - Investimentos em Saúde	3.140,00	22.671,70
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	19.861	10.847
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	49	39
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	24.647,50	173,36
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	62	62
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	274.795,12	271.506,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	700	500
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	5
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	175.172,08	113.074,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.200	541
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	120.000	87.019
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	35	16

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	21.823	11.950
Total entidades beneficiadas	102	78
Total dos investimentos sociais externos	517.573,05	553.738,37

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	4.835	4.148
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	838	806
7.8.2 - Na ANS	76	58
7.8.3 - No Procon	23	33
7.8.4 - No Judiciário	114	114
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	3.743	3.115
7.8.6 - No site Reclame Aqui	41	22
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	4.900	4.327
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	838	806
7.9.2 - Na ANS	66	52
7.9.3 - No Procon	17	23
7.9.4 - No Judiciário	195	309
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	3.743	3.115
7.9.6 - No site Reclame Aqui	41	22

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	1.219.665,44		3.366.240,39	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	118.479.155,90		111.569.485,40	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	21,74		26,67	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.395.234,93		1.809.479,90	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	239.348.429,44		194.296.545,63	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	15.550.839,24	6,5	15.108.048,71	7,78
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	165.682.810,73	69,22	152.978.512,71	78,73
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	48.602.784,23	20,31	46.146.251,83	23,75
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	25.139,99	0,01	494.441,89	0,25
7.13.5 -- Sociedade	517.573,05	0,22	553.738,37	0,28
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	3.160.776,72	1,32	-20.984.447,88	-10,8
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	5.808.505,48	2,43	0,00	0

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	241.056,50	207.799,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	176.887,80	163.524,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	64.168,70	44.275,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	196,84	193,49
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	81,38	88,06
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	92,88	67,14

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	22,58	38,29
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	1.106.980,00	1.088.231,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	8.126,00	3.897,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	8.499,20	7.137,26
8.6.1 -- Papel(Kg)	7.872,00	6.600,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	627,20	537,26
8.7 - Resíduos Segregados	43.660,22	42.039,59
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	20.390,51	17.475,48

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	10.386,17		10.773,67	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	2.677,07		3.425,20	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	10.206,47		10.365,24	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	760.994.226,29	689.208.867,16
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	587.266.091,94	529.464.479,21
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	174.679.816,82	160.196.907,49
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-951.682,47	-452.519,54
b) Variação das provisões técnicas	671.219,99	0,00
b.1) Provisão de remissão	671.219,99	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	760.323.006,30	689.208.867,16
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	494.520.804,64	466.336.081,39
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	450.095.789,74	426.179.823,73
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.164.236,44	4.987.676,40
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	43.260.778,46	35.168.581,26
e) Insumos adquiridos de terceiros	42.040.383,40	33.446.522,02
e.1) Despesas de comercialização	4.015.576,34	1.199.831,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	26.238.985,20	21.861.264,46
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	6.056.927,45	8.626.246,39
e.5) Despesas Financeiras	2.789.951,05	1.735.432,99
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	2.938.943,36	23.746,84
f) Valor adicionado bruto	223.761.818,26	189.426.263,75
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.338.614,25	2.149.754,76
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	221.423.204,01	187.276.508,99
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	17.925.225,43	7.020.036,64
i.1) Receitas financeiras	16.814.428,08	6.259.267,05
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.110.797,35	760.769,59
(I) Valor adicionado total a distribuir	239.348.429,44	194.296.545,63

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	214.285.594,96	199.124.764,54
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	165.682.810,73	152.978.512,71
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	156.852.158,40	144.668.880,85
a.1.2) Benefícios	8.830.652,33	8.309.631,86
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	48.602.784,23	46.146.251,83
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	34.253.146,73	33.324.943,82
a.2.2) Benefícios	11.228.728,61	10.360.171,33
a.2.3) F.G.T.S	3.120.908,89	2.461.136,68
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.550.839,24	15.108.048,71
b.1) Federais	3.181.144,87	3.959.625,79
b.1.1) Previdência Social	9.774.040,34	9.289.516,95

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	27.825,63	31.804,37
b.3) Municipais	2.567.828,40	1.827.101,60
c) Contribuição para Sociedade	517.573,05	553.738,37
d) Remuneração de capitais de terceiros	25.139,99	494.441,89
d.1) Juros	24.964,83	93.457,61
d.2) Aluguéis	175,16	400.984,28
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	8.969.282,20	-20.984.447,88
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	3.160.776,72	-20.984.447,88
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	5.808.505,48	0,00
(II) Total distribuído	239.348.429,44	194.296.545,63

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Oportunidades de vagas para determinadas especialidades

2.3. Decisão do cooperado

2.16. Renúncia de um dos membros durante o ano de 2021

2.17.1. Não houve candidatos do sexo feminino

2.18.1. Não houve candidatos do sexo feminino

2.20. Currículos de cooperadas com maior aderência as vagas disponíveis

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Menos admissões devido reduções de custo e reavaliações do quadro de pessoal

2.3. Restruturação da empresa e das áreas

2.4. Devido restruturação da empresa e das áreas, houve aumento de admissão e demissão, interferindo no % do turnover

2.5. A cooperativa encerrou 31/12/22, sem estagiários.

2.5.1. A cooperativa encerrou 31/12/22, sem estagiários.

2.6. Com a diminuição do número de colaboradores, a cota de jovem aprendiz reduz. Devido ao % sob colaboradores estabelecida por lei

2.7. Revisão da classificação de trabalhadores terceirizados

2.10. Redução no quadro total de empregados da Unimed, interferindo no número de mulheres .

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.11. Redução no quadro total de empregados da Unimed, interferindo no número de brancos.
- 2.12. Novos colaboradores admitidos em 2022 se denominaram como negros na admissão digital (Collabe)
- 2.22.2. Reestruturação do quadro de colaboradores, diminuindo a faixa etária de 19 a 24 anos.
- 2.22.3. Reestruturação do quadro de colaboradores, diminuindo a faixa etária de 25 a 29 anos.
- 2.22.6. Colaboradoras Ana e Conceção que pularam da faixa que vai até 59, pois, completaram 60 anos
- 2.23. Redução no quadro total de empregados resultando em menos colaboradores com categorias profissionais
 - 2.23.1. Redução no quadro total de empregados diminuindo o número de empregados no cargo de gestão.
 - 2.23.2. Redução no quadro total de empregados diminuindo o número de empregados em cargo técnico.
- 2.24. Erro no cálculo da média de 2021 (R\$5.335,73)
- 2.25. Com a reestruturação do quadro de pessoal diminuiu a remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça.
 - 2.25.2.1. Promoção de colaborador com cargo de gestão
 - 2.25.3.3. Reestruturação do quadro de pessoal
 - 2.25.3.4. A redução do quadro total de empregados reduziu o número de indígenas
- 2.26. Reestruturação de área
- 2.29.2. Com a reestruturação do quadro de pessoal aumentou uma pessoa nesse grau de instrução.
- 2.29.3. Com a reestruturação do quadro de pessoal aumentou o número de pessoas nesse grau de instrução.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.6. Com a reestruturação do quadro de pessoal diminuiu o número de pessoas nesse grau de instrução.

2.29.7. Com a reestruturação do quadro de pessoal diminuiu o número de pessoas nesse grau de instrução.

2.30. Com a reestruturação do quadro de pessoal, diminuiu o número de pessoas e automaticamente o valor com instrução

2.30.3. Com a reestruturação do quadro de pessoal, diminuiu o número de pessoas e automaticamente o valor com instrução

2.31.2. Aumento de acidentes, porém não recorrente

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Em 2021 foi identificado a produção Dra RAFAELA LUDVIG LEHMKUHL da especialidade de DERMATOLOGIA e CLÍNICA MÉDICA. Em 2022 foi identificado a produção Dr. WALTER MAX HEINIG NETO da especialidade de ORTOPEdia E TRAUMATOLOGIA.

3.2. Em 2021 foi identificado a produção Dr. JOHN MARCOS KIELWAGEN com o um exame Teste do Reflexo realizado em RN. Em 2022 foi identificado a produção Dr. PAULO GRANZOTTO com o procedimento realizado Imobilização Membro Superior.

3.9. A Assembleia Geral Extraordinária de dezembro teve 25% de participação, diminuindo assim a frequência média

3.21. Nossa matriz de Riscos está organizada conforme as boas práticas mínimas de governança corporativa, gestão de riscos e controles internos da RN518

3.26. Não houve casos discriminatórios envolvendo as figuras aplicáveis ao Código de Conduta da Unimed Blumenau

Indicadores Econômicos

4.3. Aumento no valor das aplicações financeiras e consequente rendimento imputado a elas em função da elevação da taxa de juros Selic.

4.4. Aumento da PESL devido pgto antecipado em 2021 para os cooperados; Constituição em 2022 da Provisão para Remissão; Aumento das Obrigações com Pessoal (provisão piso enfermagem); Aumento do saldo de Fornecedores Diversos e Provisão ref. ISS (LC 157/2016).

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 4.5. Principal variação foi o aumento das aplicações financ. que corresponde a 67%. O restante 33% estão distribuídos nos Créditos de Operações com Planos e não Planos, Créditos Tributários, Bens e Títulos a Receber (Estoques) e Dep. Judiciais e Fiscais (ISS)
- 4.10. Decisão aprovada em AGO em 22.03.2022.
- 4.11.3. O valor diminuiu visto que em 2022 finalizamos o ano com 13 jovens e em 2021 tinha 15, no decorrer dos meses dentro o ano, houve variação, mais em média manteve-se na maioria dos meses com 13 em 2022 e 15 jovens em 2021.
- 4.11.4. O Valor refere-se a gastos com estagiários no período de 01/01/22 à 31/12/22. Porém em 31/12/22, não haviam mais estagiários.
- 4.11.5. Revisão da classificação de fornecedores terceiros.
- 4.13. Os valores pagos para pessoa física também reduziram. Em 2021 foram 59,5 milhões e em 2022 foram 53 milhões pagos no código 0588, que é o código de rendimentos sem vínculo, onde entra a produção médica.
- 4.15. Com a edição da RN 528/2022 a contabilização dos eventos pagos em intercâmbio habitual que antes eram contabilizados no grupo 3.1.1.7 (reduzidor da receita) passam a ser reconhecidos no grupo 4.1.1.6, além do próprio aumento de beneficiários em operações.
- 4.16. Aumento de faturamento gerado pelo reajuste aplicado nos contratos e também a inclusão de novas vidas.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

- 5.1. redução de custos
- 5.2. redução de custo
- 5.3. aumento do valor do produto seguro
- 5.8. redução gerada pelo uso de plataforma de treinamento própria
- 5.8.1. Foco em treinamento para a nova gestão

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. Foco em treinamento para a nova gestão

5.9. Sem custo em razão de nova plataforma própria de treinamento.

5.9.1. Foco em treinamento para a nova gestão

5.13. Não houve participação nos resultados

5.13.1. Não houve participação nos resultados

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento no valor do para R\$ 1.000,00 e não desconto nas férias e licença maternidade

5.2. por contenção de custos, diminuição de eventos e brindes diversos

5.4. Ajuste do valor da passagem de VT e aumento da gasolina, fazendo com que mais pessoas optem pelo VT.

5.5. Reajuste de valores no mercado e aumento de turn over

5.6. No ano anterior não foi considerado os dependentes

5.6.1. No ano anterior não foi considerado os dependentes

5.7.2. Diminuição no número de colaboradores recebendo Auxílio Educação e valores menores de mensalidades

5.9. Sem custo em razão de nova plataforma própria de treinamento.

5.9.1. Curso oferecido apenas como um reforço do conteúdo, não sendo obrigatório a participação

5.11. Aumento do custo com seguro. É ajustado todo ano, conforme inflação

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.13. Não houve participação nos resultados

5.18. Acrescido conteúdo específico de GRC (Gestão de Riscos e Compliance) na integração

Indicadores Sociais Externos

6.1. Redução de investimento

6.1.1. Ampliação do público alvo

6.1.2. Redução de custos

6.2. Redução de custos

6.3. Redução de custos

6.4. Redução de projetos voluntários

6.4.1. Redução de projetos voluntários

6.4.2. Redução de projetos voluntários

6.5. Redução de custos internos

6.5.1. aumento de clientes nas empresas

6.5.2. aumento de empresas atendidas pelo projeto Empresa saudável

6.6. Desenvolvimento de novo projeto

6.6.2. Proposta para atendimento de nova entidade

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.8. Investimento em patrocínio do Paradesporto, Equipes Local de Futsal, Volei e Basquete, Clube Nautico América.

6.8.1. Aumento de entidades

6.8.2. inclusão de apoio à 2 modalidades de esporte

6.10. Maior apoio a novas entidades

6.10.1. aumento de entidades assistidas

6.10.2. aumento de entidades assistidas

6.10.3. aumento de entidades assistidas

Outras Informações

7.8.1. Facilidades implantadas para a otimização dos serviços ao cliente

7.8.2. Além do aumento em decorrência da demanda reprimida pela pandemia, houve um aumento de 70% de demandas em duplicidade.

7.8.3. baixa no número de recebimento das reclamações comparado ao ano passado

7.8.5. Começou a ser usado como canal exclusivo entre Unimeds, aumentando o fluxo

7.8.6. Maior aderência aos clientes devido a divulgação do canal

7.9.1. Facilidades implantadas para a otimização dos serviços ao cliente

7.9.2. Aumento na procura por procedimentos e cirurgias, depois de um período de contenção por conta da pandemia.

7.9.3. maior resolução administrativa e/ou imediato ajuizamento da ação

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.4. baixa da entrada de ações judiciais em razão das decisões dos tribunais superiores, especialmente sobre a taxatividade do rol da ANS

7.9.5. Começou a ser usado como canal exclusivo entre Unimeds, aumentando o fluxo

7.9.6. Maior aderência aos clientes devido a divulgação do canal

7.10. maior êxito nas ações judiciais afastando o pagamento de valores.

7.11.1. Redução da compra de itens utilizados na pandemia e de fornecedores locais e de Cooperativas, como por exemplo os aventais.

7.12. Redução da compra de itens utilizados na pandemia e de fornecedores locais e de Cooperativas, como por exemplo os aventais.

Indicadores Ambientais

8.2.2. redução de custo por conta da troca de fornecedor

8.2.6. aumento de valor insumos

8.3.2. Erro na informação de 2021 e 2020

8.3.3. Mudança de calculo na emissão de CO2

8.5. Erro na informação de 2021 e 2020

8.6.1. retorno Home Office e aumento demanda dos beneficiários

8.6.2. retorno Home Office e aumento demanda dos beneficiários

8.7.1. Aumento devido volumes de atendimento em meses de pico de covid.

8.7.3. Aumento devido volumes de atendimento em meses de pico de covid.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Gerao de Riqueza)

- a.1. Aplicao de reajustes acima da inflao em contratos PJ deficitrios acima de 100 vidas.
- a.3. A variao se refere a reverso da provisao em 2021 em funo da baixa por perda.
- b.1. A provisao foi repassada pela Federao para as singulares do Estado.
- d.2. A variao   devido a reduo do percentual de atraso e pela conteno do custo assistencial em relao a 2021.
- d.3. A variao   referente ao aumento dos dispndios com intercmbio em relao a 2021.
- e.1. Refere-se a reverso do diferimento das despesas de comercializao.
- e.3. A variao   decorrente da terceirizao da equipe de vendas interna para externa.
- e.4. Reduo das despesas com propaganda e publicidade.
- e.5. A variao   decorrente da atualizao das contingncias tributrias em virtude do aumento da taxa Selic e dos juros sobre arrendamento (CPC 06).
- e.7. Prejuzo na venda de imoveis decorrentes de operao descontinuada.
- i.1. Aumento das aplicaes financeiras e conseqente rendimento imputado a elas e tambm pela elevao da taxa SELIC.
- i.3. A variao   decorrente do ganho pela desapropriao extrajudicial de parte do terreno da sede da operadora pela Prefeitura.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuio da riqueza)

- a.2.3. A variao   decorrente da multa pelas demisses realizadas em funo dos ajustes no quadro de colaboradores.
- b.1. A variao   referente a provisao de IRPJ/CSLL e do reconhecimento dos impostos diferidos em 2022.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.2. A variação ocorreu em virtude da redução de taxas a órgãos de classe em 2022.

b.3. A variação se refere a provisão do ISS em decorrência da dedução dos eventos da base de cálculo.

d.1. A variação é em virtude da liquidação dos empréstimos e financiamentos.

d.2. A variação é referente a aplicação do CPC 06 (Arrendamentos).

e.2. Em 2021 foram consumidas reservas para absorção do resultado negativo. Sendo que em 2022 houve efeito contrário.

e.3. Cfe. nota item e2) a perda em 2021 foi absorvida pelas reservas, enquanto que em 2022 houve sobras a disposição da Assembleia.

Balanco Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Edson Pedro da Silva

Data: 10/05/2023 17:36

EDSON PEDRO DA
SILVA:162241599
04

Assinado de forma digital
por EDSON PEDRO DA
SILVA:16224159904
Dados: 2023.05.11
08:36:17 -03'00'

Contador

Nome: Fabio Wippel

Data: 10/05/2023 11:51