

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED ERECHIM		CNPJ:	87.638.334/0001-73	Federação/Confed.:	952	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	05/10/1971	Tempo de existência:	50 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Adriana Biasi Machiavelli	Telefone para contato:	(54) 3520-6100	Diretor:	Luiz Felipe Berreneche Leães		Telefone para contato:	(54) 3520-6100
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	1							
Quantidade Farmácia:	3							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	1							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	1							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	Medicina Preventiva: 1 Saúde Ocupacional: 1 Clínica de Fisioterapia: 1							
Total de Beneficiários:	23.206							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Rosito & Filomena Auditores Independentes							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	245	0	297	542	245	0	272	517
2.2 - N° de admissões durante o período	4	0	87	91	9	0	85	94
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	62	66	5	0	60	65
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			26,70	26,70			26,10	26,10
2.5 - N° de estagiários no período			4	4			4	4
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			3	3			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			8	8			9	9
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			2	2			1	1
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	184		59	243	185		54	239
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	61		238	299	60		218	278
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	245		294	539	245		259	504
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		8	8
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		9	9	0		6	6

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	4	0		4	4	0		4
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	7	0		7	7	0		7
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	14	0		14	14	0		14
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	3	0		3
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			297	297			272	272
2.22.1 - Até 18 anos			10	10			10	10

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			57	57			43	43
2.22.3 - De 25 a 29 anos			47	47			47	47
2.22.4 - De 30 a 45 anos			147	147			140	140
2.22.5 - De 46 a 59 anos			30	30			28	28
2.22.6 - A partir de 60 anos			6	6			4	4
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			293	293			268	268
2.23.1 - Gestão			22	22			22	22
2.23.2 - Técnico			106	106			58	58
2.23.3 - Operacional			123	123			147	147
2.23.4 - Apoio			42	42			41	41
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.046,74	3.046,74			2.791,50	2.791,50
2.24.1- Remuneração média Gestão			7.020,71	7.020,71			6.038,77	6.038,77
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			6.828,76	6.828,76			5.875,03	5.875,03
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.110,56	7.110,56			6.100,18	6.100,18
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.942,37	3.942,37			2.932,13	2.932,13

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.607,11	4.607,11			3.761,72	3.761,72
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.758,17	3.758,17			2.767,53	2.767,53
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.887,16	1.887,16			1.704,50	1.704,50
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.991,31	1.991,31			1.805,75	1.805,75
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.870,30	1.870,30			1.675,25	1.675,25
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.807,46	1.807,46			1.363,21	1.363,21
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.814,76	2.814,76			1.646,56	1.646,56
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.536,27	1.536,27			1.271,81	1.271,81
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.046,74	3.046,74			2.791,50	2.791,50
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.046,23	3.046,23			2.694,54	2.694,54
2.25.1.1 - Gestão			7.020,71	7.020,71			6.038,77	6.038,77
2.25.1.2 - Técnico			3.963,84	3.963,84			2.946,36	2.946,36
2.25.1.3 - Operacional			1.887,16	1.887,16			1.687,97	1.687,97
2.25.1.4 - Apoio			1.753,11	1.753,11			1.313,82	1.313,82
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.094,18	3.094,18			2.374,71	2.374,71

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			2.867,94	2.867,94			2.409,00	2.409,00
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			2.007,56	2.007,56
2.25.2.4 - Apoio			3.546,66	3.546,66			3.338,98	3.338,98
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			32,11	32,11			29,41	29,41
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			297	297			272	272
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			9	9			16	16
2.29.4 - Ensino médio completo			89	89			89	89
2.29.5 - Ensino técnico completo			64	64			40	40
2.29.6 - Ensino superior completo			80	80			75	75
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			51	51			46	46
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			4	4			6	6
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			10	10			4	4
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			10	10			4	4
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			11	11
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			8	8			11	11

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	94.735,49		115.289,57	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	3,47		4,59	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	14.158,80		12.420,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.437,31		1.368,87	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	26,00		32,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Ações de intercooperação		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Ações de intercooperação	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	118.198.436,69	105.223.683,51
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	5.075.292,48	3.896.272,60
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	702.548,09	372.563,58
4.4 - Total das dívidas	39.188.537,60	38.024.992,97
4.5 - Patrimônio da Unimed	69.108.958,63	64.564.559,91
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	5.767.806,35	8.350.290,48
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	17.247.145,21	15.454.804,11
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	415.612,64	1.183.678,84
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	99.600,00	75.725,38
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	22.149.174,21	18.902.385,64
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.643.914,46	3.392.780,55
4.11.2 -- Empregados	17.818.299,11	15.012.781,09
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	73.828,23	61.084,89

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	53.266,31		20.234,24	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	559.866,10		415.504,87	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.380.195,11		1.365.084,58	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.976.489,96		4.126.899,13	
4.14 - Fundos	985.088,99		-37.383,13	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	3.966.403,80		3.130.586,93	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	8.170.626,82		7.113.987,11	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.629.840,38	1.629.840,38	0,00	0,00	1.434.610,04	1.434.610,04
5.2 - Investimentos em eventos	338.868,90	0,00	97.969,20	436.838,10	24.870,73	0,00	2.435,00	27.305,73
5.3 - Investimentos em saúde	1.810.837,37	0,00	435.888,22	2.246.725,59	1.672.257,33	0,00	3.683,79	1.675.941,12
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	39.232,78	39.232,78	0,00	0,00	47.435,78	47.435,78
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	162.892,92	162.892,92	0,00	0,00	102.133,48	102.133,48
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			34.870,22	34.870,22			900,00	900,00
5.7.1 -- Aportes próprios			31.990,22	31.990,22			900,00	900,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			2.880,00	2.880,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			11	11			272	272
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	7.863,00	0,00	273.983,16	281.846,16	6.471,00	0,00	183.045,29	189.516,29
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	9	0	299	308	12	0	298	310
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	22,00	0,00	30,44	52,44	30,00	0,00	13,51	43,51

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	251	0	588	839	259	0	876	1.135
Total dos investimentos internos	3.004.346,97	0,00	2.993.846,61	5.998.193,58	3.316.846,43	0,00	2.112.523,06	5.429.369,49
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	78,00	78,00	0,00	0,00	57,00	57,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	27.633,50	2.234,30
6.1.1 -- nº de público alvo	22.749	2.163
6.1.2 -- nº de eventos	10	9
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	20.465,74	30.978,10
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	18.292,88	12.685,82
6.4 - Investimento em voluntariado	2.865,50	520,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	2	2
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.5 - Investimentos em Saúde	1.663,50	760,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	127	127
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	52,55	3.285,58
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.000	3.935
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	5

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	2.000,00	50,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	200	50
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.8 - Investimentos em Esportes	4.690,00	4.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6.002	8
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	28.611,87	31.888,74
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	180	132
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	5	4

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	1.793,79
Total pessoas beneficiadas	8.509	4.252
Total entidades beneficiadas	15	15
Total dos investimentos sociais externos	106.275,54	88.196,33

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	725	582
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	578	387
7.8.2 - Na ANS	2	3
7.8.3 - No Procon	2	0
7.8.4 - No Judiciário	17	6
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	126	185
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	1
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	709	575
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	578	387
7.9.2 - Na ANS	2	2
7.9.3 - No Procon	2	0
7.9.4 - No Judiciário	1	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	126	185
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	1

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	71.591,20		46.851,85	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	3.074.260,06		2.718.414,44	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	11,00		11,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	625.249,24		630.602,90	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	47.782.308,98		46.459.678,77	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	5.767.806,35	12,07	8.350.290,48	17,97
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	19.497.010,64	40,8	17.550.265,97	37,78
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	19.466.537,22	40,74	16.472.738,04	35,46
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.543.977,60	3,23	1.251.892,24	2,69
7.13.5 -- Sociedade	106.275,54	0,22	88.196,33	0,19
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	1.600.000,00	3,44
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	985.088,99	2,06	-37.383,13	-0,08
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	415.612,64	0,87	1.183.678,84	2,55

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	36.585,70	25.371,64
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	36.585,70	25.371,64
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	208,27	96,35
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	35,19	33,57
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	84,24	39,75

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	88,84	23,03
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	793.799,00	694.971,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5.066,00	3.906,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.703,00	12.606,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.580,00	12.456,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	123,00	150,00
8.7 - Resíduos Segregados	23.557,91	18.888,87
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	15.227,11	11.053,57

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	7.873,00		7.599,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	457,80		236,30	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	118.198.436,69	105.223.683,51
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	86.625.394,94	79.074.101,03
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	31.352.518,09	26.596.064,18
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	220.523,66	-446.481,70
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	118.198.436,69	105.223.683,51
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	52.045.185,27	42.889.308,54
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	54.468.688,59	43.000.419,41
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	925.651,74	532.643,96
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	-3.349.155,06	-643.754,83
e) Insumos adquiridos de terceiros	18.956.095,42	15.538.160,01
e.1) Despesas de comercialização	37.001,38	44.123,16

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	5.216.029,15	4.214.211,18
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	13.478.045,10	10.633.400,91
e.5) Despesas Financeiras	167.528,62	634.666,79
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	57.491,17	11.757,97
f) Valor adicionado bruto	47.197.156,00	46.796.214,96
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.891.617,94	1.821.954,85
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	45.305.538,06	44.974.260,11
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.476.770,92	1.485.418,66
i.1) Receitas financeiras	1.334.877,40	526.983,57
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	1.463,27	-258.291,65
i.3) Outras	1.140.430,25	1.216.726,74
(I) Valor adicionado total a distribuir	47.782.308,98	46.459.678,77

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	38.963.547,86	34.023.004,01
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	19.497.010,64	17.550.265,97
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	17.247.145,21	15.454.804,11
a.1.2) Benefícios	2.249.865,43	2.095.461,86
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	19.466.537,22	16.472.738,04
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	15.350.757,28	12.855.905,81
a.2.2) Benefícios	2.949.344,01	2.511.409,49
a.2.3) F.G.T.S	1.166.435,93	1.105.422,74
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	5.767.806,35	8.350.290,48
b.1) Federais	716.234,88	2.070.155,57
b.1.1) Previdência Social	4.058.099,58	3.418.713,04

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	412.653,61	2.328.241,45
b.3) Municipais	580.818,28	533.180,42
c) Contribuição para Sociedade	106.275,54	88.196,33
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.543.977,60	1.251.892,24
d.1) Juros	853.991,25	767.468,84
d.2) Aluguéis	689.986,35	484.423,40
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	1.400.701,63	2.746.295,71
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	1.600.000,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	985.088,99	-37.383,13
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	415.612,64	1.183.678,84
(II) Total distribuído	47.782.308,98	46.459.678,77

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Menor solicitação de ingresso de cooperados em 2021.

2.3. As saídas e demissões de cooperadas são de óbitos e solicitação de saída.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. A mudança nas dimensões dos serviços dentro do período implicou num aumento da rotatividade geral que por sua vez reflete-se num aumento de demissões no período.

2.3. A mudança nas dimensões dos serviços dentro do período implicou num aumento da rotatividade geral que por sua vez reflete-se num aumento de demissões no período.

2.4. Este índice apresentou diferença devido a forma de cálculo. Fizemos a média de turn over por mês, e após, a soma destes dividido por 12 meses.

2.5.1. A ampliação em alguns serviços possibilitou a efetivação de alguns estagiários em aprendizagem na cooperativa.

2.6. Conforme a data de corte estipulada pelo relatório o número de menores aprendiz encontrava-se em processo de reposição de vaga.

2.7. Ampliação de alguns serviços implicou no aumento de contratos de terceiros para prestação de serviços.

2.11. Aumento de quadro

2.12. Atualização dos dados cadastrais dos colaboradores e conferência conforme dados declarados pelos colaboradores.

2.15. Aumento de Pessoas com deficiência conforme possibilidade de enquadramento nas atividades das vagas em aberto.

2.22.2. Aumento de quadro

2.22.6. Envelhecimento do quadro de funcionários que se encontrava no limite da faixa anterior de idades.

2.23. Aumento do quadro de lotação, decorrente do crescimento dos serviços próprios.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.23.2. Aumento de vagas a nível Técnico principalmente o cargo de Técnico em Enfermagem no Hospital Unimed.

2.23.3. Mudança no dimensionamento dos serviços implicou em alterações no quadro de colaboradores operacionais.

2.23.4. Mudança no dimensionamento dos serviços implicou em alterações no quadro de colaboradores do apoio.

2.24.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.1.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.1.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.2.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.2.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.3. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.3.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.3.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.4. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.4.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.24.4.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

2.25.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e mérito.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1.1. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.1.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.1.3. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.1.4. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.2.2. Aumento salarial de algumas categorias e reajustes salariais conforme adequação de tabela salarial e merito.

2.25.2.3. Saída do colaborador declarado negro que ocupava vaga na categoria operacional.

2.29.3. Redução do número de colaboradores com ensino fundamental completo devido a conclusões de cursos de equivalência para ensino médio.

2.29.5. Aumento do número de vagas em áreas que possuem como requisito formação e atuação técnica.

2.29.7. Aumento do nível de formação e fomento de bolsas da cooperativa implicaram no aumento do número de colaboradores com formação de pós graduação *latu sensu*.

2.29.8. Saída de colaboradores com graduação de nível pós graduação *stricto sensu*.

2.30. Ampliação do programa interno de bolsas de estudo.

2.30.3. Ampliação do programa interno de bolsas de estudo.

2.31.1. Ocorrência de 1 acidente de trajeto em relação ao ano anterior (0), sendo este um aumento superior a 10%.

2.31.2. A atuação dos Comitês de acidentes e Núcleo de Segurança auxiliaram na diminuição do número de acidentes na realização de atividades.

Indicadores Organização e Gestão

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.1. A redução se deve ao impacto da pandemia.

3.2. A redução se deve ao impacto da pandemia.

3.5. Aumento decorrente de dissídio coletivo e meritocracia.

3.9. Em decorrência da pandemia a Assembleia Geral de 2021 foi realizada na modalidade on line, seguindo os protocolos de segurança.

Indicadores Econômicos

4.2. No exercício de 2021 houve um aumento na utilização de beneficiários de outras Unimeds, aumentando os valores de compartilhamento de risco.

4.3. No exercício de 2021 houve um aumento em investimentos e aplicações financeiras.

4.10. No Exercício de 2021 foi decidido aumentar o valor de capital no ingresso da Cooperativa.

4.11.2. No exercício de 2021 foi necessário aumentar o quadro de colaboradores, devido ao aumento da procura dos beneficiários nos atendimentos comparado com o ano de 2019 que devido ao Covid 19 teve uma queda nos atendimentos.

4.11.3. A cooperativa no exercício de 2021 teve mais contratações de menor aprendiz do que em relação a 2020.

4.11.4. A cooperativa no exercício de 2021 teve mais contratações de estagiários do que em relação a 2020.

4.11.5. A cooperativa no exercício de 2021 teve um aumento serviços terceirizados em relação a 2020 que houve uma queda devido a pandemia.

4.15. Em 2021 houve um aumento de atendimentos em intercâmbio.

4.16. Em 2021 houve um aumento no volume de compras de outras Cooperativas mas também ocorreu aumento nos preços de produtos e serviços.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.2. Em 2021 foi realizado o evento de aniversário de 50 anos da cooperativa e 1º Planejamento do Hospital Unimed.

5.8. Em 2021 aumentou as solicitações de subsídios para congressos e jornadas.

5.8.1. Em 2021 as solicitações de subsídios para congressos e jornadas foram utilizadas por menos cooperados.

5.8.2. Os eventos em sua maioria foram EAD e com menos horas aula.

5.9. Otimizados recursos internos para os eventos de capacitação .

5.13. Decorrente da alta sinistralidade em 2021, o valor das sobras diminuiu.

5.13.1. Capitalização de 100% do valor das sobras, na cota capital de cada cooperado, de acordo com a produção do ano.

5.13.2. Capitalização de 100% do valor das sobras, na cota capital de cada cooperado, de acordo com a produção do ano.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento do quadro de colaboradores e todos recebem o benefício de vale alimentação.

5.2. Realizado evento de confraternização de Natal. presente e jubramento de colaboradores, não realizado em 2020.

5.3. 2020 o valor correto é R\$ 368.379,00.

5.4. Menos colaboradores solicitaram o benefício.

5.5. Aumentou em função do maior número de colaboradores nos serviços próprios e a necessidade de protocolos segurança pela pandemia.

5.7.1. Educação superior com recursos SESCOOP

5.7.2. Educação superior com recursos SESCOOP

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.7.3. Educação superior com recursos SESCOOP

5.8. Capacitações in company e online.

5.8.1. Capacitações in company e online.

5.8.2. Capacitações in company e online.

5.9. Não realizada em 2021.

5.9.1. Não realizada em 2021.

5.10.1. Menor nº de inclusões de filhos e término de limite de idade de outros filhos.

5.11. Aumentou o número de colaboradores nos serviços próprios.

5.11.1. Aumento quando colaboradores que recebem o benefício.

5.15. Não realizado em 2021

5.15.1. Não realizado em 2021

5.18. Treinamentos in company e EAD.

5.19.1. Processos em andamento.

5.19.2. Processos em andamento.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Permitido realizar alguns eventos presenciais, seguindo os protocolos sanitários liberados pela Vigilância Sanitária.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 6.1.1. Permitido realizar alguns eventos presenciais, seguindo os protocolos sanitários liberados pela Vigilância Sanitária.
- 6.1.2. Permitido realizar alguns eventos presenciais, seguindo os protocolos sanitários liberados pela Vigilância Sanitária.
- 6.2. Considerado a manutenção da frota de veículo, como forma de contribuir com as emissões de CO2 no meio ambiente.
- 6.3. Projeto Descerte de Medicamentos, disponível à comunidade.
- 6.4. Arrecadação de agasalhos em parceria com a Defesa Civil.
- 6.5. Aumento das solicitações de Apoio e Patrocínio pela sociedade.
- 6.6. Em 2021 apenas uma solicitação de apoio e patrocínio para eventos de Educação/alfabetização.
- 6.6.1. Em 2021 apenas uma solicitação de apoio e patrocínio para eventos de Educação/alfabetização.
- 6.6.2. Em 2021 apenas uma solicitação de apoio e patrocínio para eventos de Educação/alfabetização.
- 6.7. Aumentou o nº de solicitações em 2021, decorrente da liberação de eventos presenciais seguindo os protocolos sanitários.
- 6.7.1. Aumentou o nº de solicitações em 2021, decorrente da liberação de eventos presenciais seguindo os protocolos sanitários.
- 6.7.2. Aumentou o nº de solicitações em 2021, decorrente da liberação de eventos presenciais seguindo os protocolos sanitários.
- 6.8. Retomados os eventos esportivos com liberação dos protocolos sanitários pela Vigilância Sanitária.
- 6.8.1. Retomados os eventos esportivos com liberação dos protocolos sanitários pela Vigilância Sanitária.
- 6.8.2. Retomados os eventos esportivos com liberação dos protocolos sanitários pela Vigilância Sanitária.
- 6.10. Além de solicitações de exames laboratoriais como filantropia, houve solicitações de fisioterapia e exames de imagem, com custo menor.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.1. Além de solicitações de exames laboratoriais como filantropia, houve solicitações de fisioterapia e exames de imagem, com custo menor.

6.10.3. Além de solicitações de exames laboratoriais como filantropia, houve solicitações de fisioterapia e exames de imagem, com custo menor, abrangendo mais entidades.

6.11. Em 2021 não tiveram eventos na classificação "outros".

Outras Informações

7.8.1. 39,82% das manifestações corresponderam a solicitações de informações

7.8.2. Uma demanda assistencial e outra indevida, contra a Unimed Rio Cooperativa de Trabalho Médico do RJ Ltda. As duas demandas foram conclusivas.

7.8.3. Duas demandas por necessidade de informação, sendo as duas conclusivas.

7.8.4. Novos processo referentes a questionamentos sobre cobertura contratual. Processos ainda em andamento.

7.8.5. Reduziu as demandas do Fale Conosco da Unimed Brasil e aumentou as demandas na cooperativa.

7.8.6. Não houve demandas no site Reclame Aqui em 2021.

7.9.1. Aumentaram em decorrência das demandas de solicitação de informações em função da pandemia.

7.9.3. Das duas demandas de 2021, ambas conclusivas.

7.9.4. Em 2021 tivemos um processo com resposta conclusiva ao consumidor, sendo que os demais estão em andamento.

7.9.5. Em 2021 diminuíram, porém aumentaram as demandas internas com solicitações de informações.

7.9.6. Não houve demandas no site Reclame Aqui em 2021.

7.10. O valor corresponde a ação conclusiva ao consumidor e honorários advocatícios de processos anteriores.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11. Aumentou o número de atendimentos e exames realizados nos serviços próprios.

Indicadores Ambientais

8.2.7. Aumentou os atendimento e exames nos serviços próprios e com isso a geração de resíduos de saúde.

8.3.2. O aumento do consumo de energia elétrica é decorrente do maior número de colaboradores e atendimentos nos serviços próprios em 2021.

8.3.3. Aumentou a geração e descarte correto de resíduos pelo aumento da quantidade de atendimentos nos serviços próprios, com exames e procedimentos.

8.4. O aumento é decorrente do maior número de colaboradores e atendimentos nos serviços próprios.

8.5. O aumento é decorrente do maior número de colaboradores e atendimentos nos serviços próprios.

8.6.1. Conscientização quanto a impressões

8.6.2. Conscientização quanto a substituição de copo plástico por canecas.

8.7.1. O aumento da quantidade de atendimentos nos serviços próprios , com exames e procedimentos.

8.7.3. Aumento do descarte correto de medicamentos vencidos pela sociedade.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. a2) Outros ingressos e receitas operacionais, tiveram um incremento significativo devido ao aumento do atendimentos decorrente ao covid, destacando os atendimentos realizados pelo Hospital Unimed e o Laboratório de análises clínicas e pelo intercâmbio.

a.3. a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição, no exercício de 2021 houve uma reversão da provisão de devedores constituída no exercício anterior em decorrência dos recebimentos dos títulos em aberto.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- d.1. d1) Eventos indenizáveis líquidos, no exercício de 2021 em decorrência da pandemia da covid-19 e o retorno de clientes à procura de atendimentos a cooperativa teve um aumento nos custos assistenciais significativos.
- d.2. d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados, no exercício de 2021 em decorrência da pandemia, houve um aumento nos custos, necessitando com isso um aumento da provisão dos eventos ocorridos e não avisados.
- d.3. d3) Outros dispêndios/Despesas Operacionais, no exercício de 2021 em decorrência da pandemia e aumentos nos preços resultando num aumento dos custos com materiais de consumo laboratoriais, hospitalares, farmacêuticos, etc.
- e.1. e1) Despesas de comercialização: no exercício de 2021 as despesas de comercialização pelo pagamento de comissões foi a menor em relação ao ano anterior, devido a uma queda nas vendas de plano de saúde.
- e.3. e3) Despesas com serviços de terceiros, no exercício de 2021 houve um aumento na contratação de serviços terceirizados com consultorias externas.
- e.4. e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas, no exercício de 2021 houve um aumento nas despesas em geral devido ao aumento nos preços dos produtos, energia, água, material expediente, material de limpeza, etc.
- e.5. e5) Despesas Financeiras, no exercício de 2021 houve uma diminuição nas despesas financeiras em geral.
- e.7. e7) Perda/Recuperação de valores ativos, no exercício de 2021 a cooperativa realizou uma baixa de ativos obsoletos.
- i.
- i.1. i1) Receitas financeiras, no exercício de 2021 houve um aumento em investimentos e aplicações financeiras, além de valores de atualização monetária de impostos decorrentes da revisão tributária.
- i.2. i2) Resultado de equivalência patrimonial, no exercício de 2021 a cooperativa obteve um resultado positivo na equivalência patrimonial de empresas coligadas.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.1.1. a1.1) Produção (consultas e honorários), no exercício de 2021 houve um aumento nos custos com consultas e honorários devido aos beneficiários terem voltado a procurar por atendimentos médicos.
- a.2.1. a2.1) Salários, 13º, Férias, etc., no exercício de 2021 houve um aumento no quadro de colaboradores em relação ao exercício de 2020, em decorrência da ampliação na oferta de serviços e aumento da demanda de trabalho.
- a.2.2. a2.2) Benefícios, no exercício de 2021 houve um aumento no quadro de colaboradores em relação ao exercício de 2020, ampliação na oferta de serviços e aumento da demanda de trabalho.
- b.1. b.1) Federais, no exercício de 2021 teve meses com custos maiores que as receitas, meses com resultado negativo reduzindo com isso a base de cálculo de impostos federais.
- b.1.1. b1.1) Previdência Social, no exercício de 2021 houve um aumento no quadro de colaboradores em relação ao exercício de 2020, ampliação na oferta de serviços e aumento da demanda de trabalho.
- b.2. b2) Estaduais: no exercício de 2021 houve uma diminuição de reconhecimento da complementação da Substituição Tributária na venda de mercadorias das farmácias, pois no exercício de 2020 houve uma equiparação de valores.
- d.1. d1) Juros: no exercício de 2021 houve um aumento de empréstimos/financiamentos na compra de equipamentos utilizados no hospital, imagem.
- d.2. d2) Aluguéis, no exercício de 2021 houve um aumento de valores com despesas com aluguéis de imóveis, de veículos.
- e.1. Devido ao resultado do exercício de 2021 ter diminuído, com aumentos nos custos devido a pandemia a cooperativa optou por não pagar/distribuir Juros ao Capital Próprio.
- e.2. e2) Constituição de reservas e fundos, no exercício de 2021 a Reversão do FATES foi menor que no exercício de 2020.
- e.3. As Sobras do exercício de 2021 teve uma diminuição em relação a 2020 devido aos altos custos.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Luiz Felipe Berreneche Leães

Data: 20/05/2022 16:52

Contador

Nome: Adriana Biasi Machiavelli

Data: 23/05/2022 08:09