

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED ERECHIM			CNPJ:	87.638.334/0001-73	Federação/Confed.:	952	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	05/10/1971	Tempo de existência:	51 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Adriana Biasi Machiavelli	Telefone para contato:	(54) 3520-6100	Diretor:	Luiz Felipe Berreche Leães			Telefone para contato:	(54) 3520-6100
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	3								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	1								
Quantidade Posto de Coleta:	1								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	3								
Total de Beneficiários:	24.516								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	247	0	328	575	245	0	297	542
2.2 - N° de admissões durante o período	6	0	144	150	4	0	87	91
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	113	117	4	0	62	66
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			38,91	38,91			26,70	26,70
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			4	4
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			3	3
2.6 - N° de Aprendizes			6	6			8	8
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			28	28			2	2
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	184		61	245	184		59	243
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	63		267	330	61		238	299
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	247		328	575	245		294	539
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		3	3
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		10	10	0		9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	4	0		4	4	0		4
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	7	0		7	7	0		7
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	13	0		13	14	0		14
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	3	0		3
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			328	328			297	297
2.22.1 - Até 18 anos			10	10			10	10

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			59	59			57	57
2.22.3 - De 25 a 29 anos			49	49			47	47
2.22.4 - De 30 a 45 anos			164	164			147	147
2.22.5 - De 46 a 59 anos			38	38			30	30
2.22.6 - A partir de 60 anos			8	8			6	6
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			326	326			293	293
2.23.1 - Gestão			26	26			22	22
2.23.2 - Técnico			137	137			106	106
2.23.3 - Operacional			111	111			123	123
2.23.4 - Apoio			52	52			42	42
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.293,00	3.293,00			3.046,74	3.046,74
2.24.1- Remuneração média Gestão			7.567,52	7.567,52			7.020,71	7.020,71
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			7.901,72	7.901,72			6.828,76	6.828,76
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.418,99	7.418,99			7.110,56	7.110,56
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.505,90	3.505,90			3.942,37	3.942,37

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.919,88	3.919,88			4.607,11	4.607,11
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.399,55	3.399,55			3.758,17	3.758,17
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.910,10	1.910,10			1.887,16	1.887,16
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			1.950,43	1.950,43			1.991,31	1.991,31
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.904,75	1.904,75			1.870,30	1.870,30
2.24.4 - Remuneração média Apoio			3.537,43	3.537,43			1.807,46	1.807,46
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			4.311,84	4.311,84			2.814,76	2.814,76
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			3.339,82	3.339,82			1.536,27	1.536,27
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.080,24	4.080,24			3.046,74	3.046,74
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.080,24	4.080,24			3.046,23	3.046,23
2.25.1.1 - Gestão			7.567,52	7.567,52			7.020,71	7.020,71
2.25.1.2 - Técnico			3.305,90	3.305,90			3.963,84	3.963,84
2.25.1.3 - Operacional			1.910,10	1.910,10			1.887,16	1.887,16
2.25.1.4 - Apoio			3.537,43	3.537,43			1.753,11	1.753,11
2.25.2 - Remuneração média dos negros			0,00	0,00			3.094,18	3.094,18

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			2.867,94	2.867,94
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			3.546,66	3.546,66
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			62,50	62,50			32,11	32,11
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			328	328			297	297
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			13	13			9	9
2.29.4 - Ensino médio completo			95	95			89	89
2.29.5 - Ensino técnico completo			75	75			64	64
2.29.6 - Ensino superior completo			83	83			80	80
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			57	57			51	51
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			4	4
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			28	28			10	10
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			14	14			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			14	14			10	10
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			9	9
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			4	4			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			5	5			8	8

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	60.291,54		94.735,49	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	6,16		3,47	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	16.458,64		14.158,80	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.635,32		1.437,31	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	23,00		26,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ações de intercooperação		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Ações de intercooperação

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não			<input type="radio"/> Não		
	<input type="radio"/> Sim, em 20__			<input type="radio"/> Sim, em 20__		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito			<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		
	<input type="checkbox"/> Cambial			<input type="checkbox"/> Cambial		
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário			<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Canal de Ética	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	116.453.867,63	118.198.436,69
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	1.604.715,85	5.075.292,48
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.080.945,41	702.548,09
4.4 - Total das dívidas	42.594.988,15	39.188.537,60
4.5 - Patrimônio da Unimed	71.593.163,34	69.108.958,63
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	0,00	5.767.806,35
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	13.483.113,42	17.247.145,21
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	0,00	415.612,64
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	99.600,00	99.600,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	26.314.159,49	22.149.174,21
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.967.543,45	3.643.914,46
4.11.2 -- Empregados	21.273.978,45	17.818.299,11
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	78.561,52	73.828,23

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	31.695,61		53.266,31	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	962.380,46		559.866,10	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.371.586,45		1.380.195,11	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.317.489,89		3.976.489,96	
4.14 - Fundos	-1.919.724,66		985.088,99	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.374.179,56		3.966.403,80	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	9.001.103,88		8.170.626,82	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.071.231,82	2.071.231,82	0,00	0,00	1.629.840,38	1.629.840,38
5.2 - Investimentos em eventos	117.933,94	0,00	128.328,42	246.262,36	338.868,90	0,00	97.969,20	436.838,10
5.3 - Investimentos em saúde	1.977.100,52	0,00	530.041,68	2.507.142,20	1.810.837,37	0,00	435.888,22	2.246.725,59
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	76.821,99	76.821,99	0,00	0,00	39.232,78	39.232,78
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	126.706,15	126.706,15	0,00	0,00	162.892,92	162.892,92
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			45.550,04	45.550,04			34.870,22	34.870,22
5.7.1 -- Aportes próprios			11.546,00	11.546,00			31.990,22	31.990,22
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			34.004,04	34.004,04			2.880,00	2.880,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			13	13			11	11
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	141.832,90	141.832,90	7.863,00	0,00	273.983,16	281.846,16
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	328	328	9	0	299	308
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	4,20	4,20	22,00	0,00	30,44	52,44

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	247	0	679	926	251	0	588	839
Total dos investimentos internos	2.566.263,80	0,00	3.384.186,70	5.950.450,50	3.004.346,97	0,00	2.993.846,61	5.998.193,58
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78,00	78,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	163.081,38	27.633,50
6.1.1 -- nº de público alvo	44.427	22.749
6.1.2 -- nº de eventos	39	10
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	10.240,13	20.465,74
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	18.206,83	18.292,88
6.4 - Investimento em voluntariado	633,14	2.865,50
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	3	2
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.5 - Investimentos em Saúde	47.227,57	1.663,50
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	5.346	127
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	32	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	11.907,17	52,55
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	8.315	2.000
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	15	1

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	2.000,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	200
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.8 - Investimentos em Esportes	79.507,46	4.690,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	50.470	6.002
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	13.208,46	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	4.900	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	37.453,33	28.611,87
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	420	180
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	4	5

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	289,73	0,00
Total pessoas beneficiadas	69.451	8.509
Total entidades beneficiadas	60	15
Total dos investimentos sociais externos	381.755,20	106.275,54

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	765	725
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	695	578
7.8.2 - Na ANS	3	2
7.8.3 - No Procon	0	2
7.8.4 - No Judiciário	15	17
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	52	126
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	752	709
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	695	578
7.9.2 - Na ANS	3	2
7.9.3 - No Procon	0	2
7.9.4 - No Judiciário	2	1
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	52	126
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		71.591,20	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	4.096.214,84		3.074.260,06	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	11,00		11,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	719.085,99		625.249,24	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	46.332.980,49		47.782.308,98	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	6.749.103,67	14,57	5.767.806,35	12,07
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	15.939.325,56	34,4	19.497.010,64	40,8
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	22.895.566,89	49,42	19.466.537,22	40,74
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.286.953,83	4,94	1.543.977,60	3,23
7.13.5 -- Sociedade	381.755,20	0,82	106.275,54	0,22
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-1.919.724,66	-4,14	985.088,99	2,06
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	0,00	0	415.612,64	0,87

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	38.637,66	36.585,70
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	38.637,66	36.585,70
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	175,63	208,27
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	22,18	35,19
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	25,26	84,24

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	128,19	88,84
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	859.333,00	793.799,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	6.021,00	5.066,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.146,35	3.703,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.051,35	3.580,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	95,00	123,00
8.7 - Resíduos Segregados	24.355,85	23.557,91
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	11.466,85	15.227,11

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	12.604,00		7.873,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	285,00		457,80	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	116.453.867,63	118.198.436,69
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	80.781.794,97	86.625.394,94
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	35.452.080,51	31.352.518,09
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	219.992,15	220.523,66
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	116.453.867,63	118.198.436,69
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	46.935.284,37	52.045.185,27
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	49.971.665,12	54.468.688,59
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	151.775,45	925.651,74
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	-3.188.156,20	-3.349.155,06
e) Insumos adquiridos de terceiros	24.002.910,40	18.956.095,42
e.1) Despesas de comercialização	25.625,73	37.001,38

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	5.502.455,25	5.216.029,15
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	18.093.744,74	13.478.045,10
e.5) Despesas Financeiras	359.511,41	167.528,62
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	21.573,27	57.491,17
f) Valor adicionado bruto	45.515.672,86	47.197.156,00
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.088.467,64	1.891.617,94
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	43.427.205,22	45.305.538,06
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.905.775,27	2.476.770,92
i.1) Receitas financeiras	2.384.207,35	1.334.877,40
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-644.117,85	1.463,27
i.3) Outras	1.165.685,77	1.140.430,25
(I) Valor adicionado total a distribuir	46.332.980,49	47.782.308,98

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	38.834.892,45	38.963.547,86
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	15.939.325,56	19.497.010,64
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	13.483.113,42	17.247.145,21
a.1.2) Benefícios	2.456.212,14	2.249.865,43
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	22.895.566,89	19.466.537,22
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	18.229.890,92	15.350.757,28
a.2.2) Benefícios	3.284.586,42	2.949.344,01
a.2.3) F.G.T.S	1.381.089,55	1.166.435,93
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	6.749.103,67	5.767.806,35
b.1) Federais	839.532,39	716.234,88
b.1.1) Previdência Social	4.939.020,43	4.058.099,58

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	273.211,72	412.653,61
b.3) Municipais	697.339,13	580.818,28
c) Contribuição para Sociedade	381.755,20	106.275,54
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.286.953,83	1.543.977,60
d.1) Juros	1.443.827,31	853.991,25
d.2) Aluguéis	843.126,52	689.986,35
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-1.919.724,66	1.400.701,63
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-1.919.724,66	985.088,99
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	0,00	415.612,64
(II) Total distribuído	46.332.980,49	47.782.308,98

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Demandas de especialidades.

2.16.1. Demanda de candidata com critério eleitoral.

2.17.1. Demanda de candidatas com critério para cargo eleitoral.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Crescimento do número de colaboradores devido a expansão da cooperativa

2.3. A mudança nas dimensões dos serviços dentro do período implicou num aumento da rotatividade geral que por sua vez reflete-se num aumento de demissões no período.

2.4. Aumento da rotatividade em razão das ofertas do mercado na região.

2.5. Ajustes estratégicos devido a expansão da cooperativa.

2.5.1. Promoção de acordo com a necessidade de cada área.

2.6. Conforme a data de corte estipulada pelo relatório o número de menores aprendiz encontrava-se em processo de reposição de vaga.

2.7. Ampliação de alguns serviços implicou no aumento de contratos de terceiros para prestação de serviços.

2.10. Aumento de quadro devido a expansão da cooperativa.

2.11. Devido aumento de colaboradores disponíveis no mercado.

2.12. Devido profissionais disponíveis do mercado.

2.15. Aumento de quadro devido a expansão da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.22.4. Aumento do número total de colaboradores.

2.22.5. Aumento do número total de colaboradores

2.22.6. Aumento do número total de colaboradores

2.23. Aumento do número total de colaboradores.

2.23.1. Aumento do número total de colaboradores.

2.23.2. Aumento do número total de colaboradores.

2.23.3. Aumento do número total de colaboradores.

2.23.4. Aumento do número total de colaboradores.

2.24.1.1. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.2. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.2.1. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.2.2. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.4. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.4.1. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.24.4.2. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

2.25. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salários.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salário.

2.25.1.2. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salário.

2.25.1.4. Remunerações de acordo com Plano de cargos e Salário.

2.25.2. Por não termos pessoas autodeclaradas negras na cooperativa

2.25.2.2. Por não termos pessoas autodeclaradas negras na cooperativa.

2.25.2.4. Por não termos pessoas autodeclaradas negras na cooperativa.

2.28. Ajustes Estratégicos devido a expansão da cooperativa.

2.29.2. Crecimento do número de colaboradores devido a expansão da cooperativa.

2.29.3. Crecimento do número de colaboradores devido a expansão da cooperativa.

2.29.5. Crecimento do número de colaboradores devido a expansão da cooperativa.

2.29.7. Ampliação do programa de bolsas de estudo.

2.29.8. Desligamento por iniciativa do colaborador.

2.30.1. Ampliação do programa de bolsas de estudo.

2.30.3. Ampliação do programa de bolsas de estudo.

2.31.1. Maior número de colaboradores que utilizam veículo próprio.

2.31.2. Fortalecidos os treinamentos e sensibilização sobre biosegurança

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Organização e Gestão

- 3.1. Pagamento efetuado conforme produção individual de cada cooperado durante o exercício.
- 3.2. Pagamento efetuado conforme produção individual de cada cooperado durante o exercício.
- 3.5. Devido ao reajuste com o dissídio coletivo.
- 3.6. Devido ao reajuste com o dissídio coletivo.
- 3.7. Devido resultado negativo no exercício não houve sobras a disposição da Assembleia.
- 3.9. Média cooperados diminuiu.

Indicadores Econômicos

- 4.2. Adequação das contas intercâmbio eventual/habitual.
- 4.3. Aumentou recursos financeiros aplicados.
- 4.4. Aumento dívidas a Longo Prazo.
- 4.11.2. Aumento número de colaboradores por expansão da cooperativa.
- 4.11.4. Ajustes de estagiários pela expansão da cooperativa.
- 4.11.5. Ampliação de alguns serviços implicou no aumento de contratos de terceiros para prestação de serviços.
- 4.15. Aumento nos custos de intercâmbio com contas com valor elevado.
- 4.16. Aumento na utilização dos planos por cooperativas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Redefinição dos eventos alinhados a estratégica.

5.8. Não houve investimento em 2022.

5.8.1. Não houve investimento em 2022.

5.8.2. Não houve investimento em 2022.

5.9. Retomadas de eventos presenciais.

5.13. Resultado negativo.

5.13.2. Não teve valor de sobras em 2022.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento no número de colaboradores devido a expansão da cooperativa.

5.2. Realização de eventos alinhados a estratégia.

5.3. Aumento na utilização do plano de saúde, aumento número colaboradores x vacinas.

5.4. Aumento do número de colaboradores por expansão da cooperativa.

5.5. Redução da quantidade de testes de covid pós pandemia.

5.7.1. Mudança ma estratégia da cooperativa.

5.7.2. Mudança na distribuição das verbas adquiridas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.7.3. Ampliação do programa de bolsa de estudos.

5.8. Treinamentos realizados internamente

5.8.1. Devido ao aumento de colaboradores

5.8.2. Em 2021, o número correto é 5h42, corrigindo o valor apresentado no fechamento do ano. Houve redefinição da Matriz de Capacitação, com enfoque nos treinamentos obrigatórios essenciais para estratégia de negócio.

5.10.1. O total de beneficiados em 2021 foi 79 pessoas, corrigindo o valor apresentado no fechamento do ano. Em 2022, a redução refere-se ao ano anterior, ocorreu pelo menor número de colaboradores com filhos de idade inferior a 5 anos.

5.11. Empresa não paga mais seguro de vida aos colaboradores, desde setembro/2022.

5.11.1. Empresa não paga mais seguro de vida aos colaboradores, desde setembro/2022.

5.18. Não foram contabilizados como treinamentos. As dissimulações ocorreram em reuniões setoriais e reuniões de cooperados e de dirigentes.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Retomada de solicitação de apoio em eventos presenciais pós pandemia.

6.1.1. Eventos com menor abrangência.

6.1.2. Retomadas de eventos presenciais pós pandemia

6.2. Realizada a troca da frota de veículos em 2021, ocasionando redução nos custos de manutenção.

6.3. Corresponde a Campanha de Descarte Correto de Medicamentos.

6.4. Parceria com a defesa civil para Campanha do Agasalho, com menor custo

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4.1. mais envolvidos pela estrutura da campanha.

6.5. Aumento de solicitação de realização de palestras preventivas e apoio em projetos realizados por entidades

6.5.1. Aumento da abrangência decorrentes das palestras e eventos realizados

6.5.2. Retomada de eventos presenciais pós pandemia.

6.6. Aumento de solicitações de apoio em palestras educativas por entidades e curso de medicina.

6.6.1. Maior abrangência pelas características dos eventos educativos.

6.6.2. Retomada de eventos presenciais pós pandemia.

6.7. Não houve este investimento em 2022.

6.7.1. Não houve este investimento em 2022.

6.7.2. Não houve este investimento em 2022.

6.8. Patrocínio para eventos esportivos locais.

6.8.1. Eventos com menor abrangência.

6.8.2. Patrocínio para eventos esportivos locais.

6.9. Patrocínio e apoio para eventos da área de abrangência e promovidos pelo Instituto Unimed.

6.9.1. Eventos abertos para comunidade.

6.9.2. Retomada de eventos presenciais pós pandemia.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10. Aumento de solicitações de exames laboratoriais e de imagem pelas entidades.

6.10.1. Entidades com mais solicitações

6.10.3. Demanda de entidades

6.11. Retomada de eventos presenciais e solicitações de brindes.

Outras Informações

7.2. Devido resultado negativo no exercício não houve sobras a disposição da Assembleia.

7.8.1. Com aumento da carteira, houve maior demanda de atendimento e manifestações.

7.8.2. Com aumento da carteira, houve maior demanda de atendimento e NIP.

7.8.3. Em 2022 não houve nenhum registro no Procon.

7.8.4. Menor demanda judiciais por parte dos clientes, decorrentes de negativas de cobertura do ROL da ANS.

7.8.5. Menor demanda judiciais por parte dos clientes.

7.9.1. Com aumento da carteira, houve maior demanda de atendimento e manifestações com resolução.

7.9.2. Com aumento da carteira, houve maior demanda de atendimento e NIP com conclusão.

7.9.3. Em 2022 não houve registro.

7.9.4. Em 2022 tivemos dois processos com resposta conclusiva, sendo que os demais estão em andamento

7.9.5. Em 2022 diminuíram, porém aumentaram as demandas internas com solicitações de informações.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.10. Não tivemos nenhum tipo de pagamento desse tipo de indenização.

7.11. Aumento do consumo de insumos, devido a expansão da cooperativa.

7.12. Aumento em despesa de materiais/serviços por outras cooperativas.

Indicadores Ambientais

8.2.7. Descarte correto de resíduos e custo com plantio de mudas de árvores

8.3.1. Otimização dos processos internos gerando menos resíduos e utilização da frota de veículos.

8.3.2. Houve incremento de clientes na carteira e colaboradores, mas o consumo per capita se manteve.

8.3.3. Aumento decorrente do incremento de colaboradores.

8.4. Aumento decorrente do incremento de clientes na carteira e colaboradores.

8.5. Aumento decorrente do incremento de clientes na carteira e colaboradores.

8.6.1. Aumento nos atendimentos na operadora e negócios próprios.

8.6.2. Foram trocados por copos de papel biodegradável

8.7.1. Otimização dos processos internos com menor geração de resíduos.

8.7.2. Aumentou pelo descarte de papéis confidenciais arquivados e agora descartados com a implementação da LGPD e implementação de picotadoras.

8.7.3. Recebimento menor na campanha "Descarte Correto de Medicamentos" da comunidade

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.2. No exercício de 2022 os atendimentos efetuados pelo Laboratório e Hospital Unimed Erechim tiveram um aumento significativo, também destacando o aumento de atendimento de beneficiário do intercâmbio.
- d.2. No exercício de 2022 houve uma provisão menor do que o exercício anterior nas provisões de eventos ocorridos e não avisados, em decorrência a diminuição do custo assistencial de atendimentos de intercâmbio.
- e.1. As despesas de comercialização pelo pagamento de comissões foi a menor em relação ao ano anterior, devido ao não atingimentos das metas de vendas de planos de saúde.
- e.4. Com o aumento dos atendimentos do Hospital Unimed houve um aumento significativos das despesas com materiais, consumo, material de limpeza, alimentação de paciente, água, luz, além do próprio aumento dos custos dos produtos.
- e.5. No exercício de 2022, foram captados novos empréstimos e financiamentos, gerando um incremento nas despesas financeiras, além do próprio aumento da SELIC.
- e.7. Houve uma diminuição em relação ao ano anterior de baixa de ativos obsoletos.
- g. Para disponibilizar um serviço completo no Hospital Unimed Erechim, foram realizados investimentos para disponibilizar o serviço de CTI, aumentando assim as despesas de depreciação.
- i.1. Com o aumento da SELIC aumentaram em consequência os rendimentos das aplicações financeiras.
- i.2. A cooperativa teve um resultado negativo na equivalência patrimonial de empresas coligadas e controladas.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

- a.1.1. Com a divulgação da RN nº 472 e posteriormente a RN nº 528, de 29 de abril de 2022 da ANS com inclusão de novas contas contábeis para registro do valor dos eventos indenizáveis cobrado do contratante, considerando a adequação do registro das operações.
- a.2.1. Aumento no quadro de colaboradores devido ao aumento da demanda de trabalho.
- a.2.2. Aumento no quadro de colaboradores devido ao aumento da demanda de trabalho.
- a.2.3. Aumento no quadro de colaboradores devido ao aumento da demanda de trabalho.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.1. Aumento na incidência de base de tributos.

b.1.1. Aumento no quadro de colaboradores e cooperados aumento base tributável de INSS.

b.2. Aumento nas vendas de mercadorias das farmácias por substituição tributária.

b.3. Aumento na incidência de base de tributos.

d.1. Aumento de juros devido a novos financiamentos

d.2. Aumento de imóveis alugados para prestação de serviços diversos.

e.2. Devido resultado negativo no exercício não houve constituição de reservas.

e.3. Devido resultado negativo no exercício não houve sobras a disposição da Assembleia.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Luiz Felipe Berreneche Leães

Data: 05/05/2023 11:37

Contador

Nome: Adriana Biasi Machiavelli

Data: 04/05/2023 11:18