

	PROCESSO: GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	CÓDIGO: PL-GRSA.1	
	PADRÃO: POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA CRIAÇÃO: 03/10/2013	PÁGINA: 1/7
		DATA VERSÃO: 03/10/2023	VERSAO: 10

1. OBJETIVO

Orientar na execução das práticas de sustentabilidade e ESG desenvolvidas pela Unimed Erechim.

2. ABRANGÊNCIA

Esta política aplica-se a cooperados, colaboradores, prestadores de serviço, fornecedores, clientes e demais partes interessadas.

3. DIRETRIZES

Comunidade é um dos valores da Cooperativa. É um processo da Unimed Erechim, sendo um dos principais eixos de sustentabilidade, do negócio e da reputação corporativa. Assim, os processos de trabalho e decisões são alinhados às diretrizes da responsabilidade socioambiental, às diretrizes organizacionais e aos princípios cooperativistas.

A Cooperativa tem por característica e direcionamento atuar de forma proativa, responsável e sustentável, por meio das melhores práticas de gestão e transparência nos relacionamentos. Busca incentivar, desenvolver e estimular ações culturais, sociais e ambientais que geram valor às partes interessadas.

3.1 Princípios Norteadores

São princípios norteadores da Unimed Erechim:

Garantia da evolução do negócio: Desenvolver práticas planejadas e alinhadas à gestão da cooperativa, de forma organizada.

Promoção do desenvolvimento sustentável: Promover o desenvolvimento da Cooperativa de forma sustentável, envolvendo os públicos de interesse.

Atenção ao crescimento econômico: Alinhar as ações desenvolvidas à Gestão Orçamentária.

Preservação ambiental: Garantir práticas ambientais adequadas sem prejudicar as gerações futuras.

Visão da justiça social: Fortalecer, de forma proativa, ações educativas e de conscientização, junto à comunidade/sociedade.

3.2 Instituto Unimed Erechim

O Instituto Unimed Erechim, filial do Instituto Unimed/RS, deve, também, adotar projetos estaduais, a fim de obter maior abrangência na gestão de responsabilidade socioambiental. Atuará contribuindo com o propósito de consolidar o papel socialmente responsável do Sistema Unimed, realizando e/ou apoiando ações e projetos, com foco nos critérios de ESG.

Por meio do Instituto Unimed/RS, o Instituto Unimed Erechim deve realizar ações de responsabilidade socioambiental, buscar incentivos fiscais, estabelecer parcerias, sempre tendo como norte as diretrizes do Sistema Cooperativo Empresarial Unimed-RS e da Unimed do Brasil.

O braço social da Cooperativa, o Instituto Unimed Erechim, é responsável por organizar e potencializar as iniciativas de caráter social, cultural e ambiental, alinhadas ao negócio da Unimed Erechim.

Além disso, se compromete em:

- desenvolver seu negócio de forma sustentável, com foco na saúde de seus beneficiários, por meio de promoção e prevenção da saúde;
- gerar, aos cooperados e colaboradores oportunidades de crescimento profissional, econômico e social;

	PROCESSO:	CÓDIGO:	
		PL-GRSA.1	
	PADRÃO:	DATA CRIAÇÃO:	PÁGINA:
		03/10/2013	2/7
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA VERSÃO:	VERSAO:
		03/10/2023	10

- zelar pela qualidade dos serviços prestados aos seus clientes;
- ser exemplo no cumprimento da legislação aplicável ao seu negócio; e
- fortalecer as comunidades por meio de inclusão social, da preservação do meio ambiente e da valorização da cultura onde a Unimed está inserida.

3.3 Compromissos Públicos

Os projetos, ações e campanhas de responsabilidade socioambiental, da Unimed Erechim, não têm comprometimentos ou envolvimento religiosos, nem político-partidários, na sua concepção, implantação, desenvolvimento e avaliação.

Desenvolve as atividades em consonância com os dez princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas, bem como, busca atuar alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

3.4 Sustentabilidade como Processo Estratégico

A Unimed Erechim contempla, no mapa de processo, a Sustentabilidade como processo estratégico, visto ser a condição de interdependência entre as dimensões econômica, social e ambiental e seus resultados sistêmicos, alcançados por meio da interação entre a Cooperativa e seus públicos estratégicos.

Tem seu foco na gestão da Cooperativa, na entrega de seus produtos e serviços. Isso envolve considerar-se o desenvolvimento sustentável, satisfazendo as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de atenderem às suas próprias necessidades.

3.5 Melhoria Contínua da Gestão de Sustentabilidade

Melhorar o desempenho dos processos e estimular a prática da melhoria contínua utilizando a metodologia do PDCA. Participar do Selo ESG Unimed, com o objetivo de avaliar a gestão sustentável da Cooperativa e promover melhorias.

Visando a aplicar os princípios de Governança Corporativa pela transparência e prestação de contas, a Unimed Erechim publica, anualmente, em seu *site* institucional, o Relatório de Sustentabilidade, alinhado aos seus compromissos públicos.

4. OBJETIVOS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial, adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030. Todos os países que fazem parte da ONU devem estabelecer ações para atingirem as metas estabelecidas em <https://odsbrasil.gov.br/>. A Unimed Erechim, pensando no desenvolvimento sustentável se compromete a desenvolver ações para que os ODS's sejam alcançados. Dessa forma, seus manuais, instruções de trabalho e demais documentos embasam práticas sustentáveis. Considerando os 17 ODS's, pode-se elencar os documentos do Quadro 1 como documentos de referência.

Objetivo para o desenvolvimento Sustentável	Documento correspondente - GNU
1 - Erradicação da Pobreza	RS- GRI
2 - Fome Zero e Agricultura Sustentável	RS- GRI
3 - Saúde e Bem Estar	IT-GRSA.04, IT-GP.6, PR-HIG, MAN-GP.3, MAN-HIG.1, IT-SO.6, RS- GRI
4 - Educação de Qualidade	FOR-GRSA.4, FOR-GRSA.4.3, IT-GP.4, IT-SO.6, IT-GP.16 IT-GRSA.04, RS- GRI
5 - Igualdade de Gênero	IT-GP.2, IT-GP.1 IT-GRSA.04, RS- GRI
6 - Água potável e Saneamento	IT-HUE-MAN.2, IT-HUE-MAN.5, RS- GRI
7 - Energia Limpa e Acessível	PL-GRSA.1, IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, RS- GRI
8 - Trabalho Decente e Crescimento econômico	IT-GP.2, IT-GP.1, IT-GP.6, RS- GRI

	PROCESSO: GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	CÓDIGO: PL-GRSA.1	
	PADRÃO: POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA CRIAÇÃO: 03/10/2013	PÁGINA: 3/7
		DATA VERSÃO: 03/10/2023	VERSAO: 10

9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura	MAN-QUA.2, RS- GRI
10 - Redução das desigualdades	MAN-GP.2, IT-GP.2, IT-GRSA.04, RS- GRI
11 - Cidades e Comunidades Sustentáveis	IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, IT-GRSA.4, IT-GRSA.7, IT-GRSA.13, IT-GRSA.14, MAN-GRSA.2, MAN-GRSA.3 a 10, PL-GRSA.1, PR-GRSA, RS- GRI
12 - Consumo e Produção Responsáveis	IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, IT-GRSA.4, IT-GRSA.7, IT-GRSA.13, IT-GRSA.14, MAN-GRSA.2, MAN-GRSA.3 a 10, PL-GRSA.1, PR-GRSA, Cartilha 01 vs00, MAN-QUA.1, RS- GRI
13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima	IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, IT-GRSA.4, IT-GRSA.7, IT-GRSA.13, IT-GRSA.14, MAN-GRSA.2, MAN-GRSA.3 a 10, PL-GRSA.1, PR-GRSA, RS- GRI
14 - Vida na Água	IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, IT-GRSA.4, IT-GRSA.7, IT-GRSA.13, IT-GRSA.14, MAN-GRSA.2, MAN-GRSA.3 a 10, PL-GRSA.1, PR-GRSA, IT-HUE-MAN.2, IT-HUE-MAN.5, RS- GRI
15 - Vida Terrestre	IT-GRSA.1, IT-GRSA.3, IT-GRSA.4, IT-GRSA.7, IT-GRSA.13, IT-GRSA.14, MAN-GRSA.2, MAN-GRSA.3 a 10, PL-GRSA.1, PR-GRSA, RS- GRI
16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes	PL-GRC.04, PL-GRC.03, RI-GRC.02, RI-GRC.03, MAN-GRC.02, MAN-GRC.01, RS- GRI
17- Parcerias e Meios de Implementação	IT-GRSA.2, RS- GRI

Quadro 1 - Exemplo de documentos que permeiam os ODS's

A Unimed Erechim, visando ao senso de pertencimento e empoderando seus líderes de setor, utiliza a ferramenta de gestão 5W2H para levantamento de ações de sustentabilidade existentes e a serem desenvolvidas pelos setores. No Anexo desta Política pode-se conferir o modelo disponibilizado internamente. São compromissos com o desenvolvimento sustentável e ações da Unimed Erechim:

4.1 ODS 1 - Erradicação da pobreza: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

- Realizar campanhas de doação de agasalhos.
- Converter ações sustentáveis em Doação de Órteses.

4.2 ODS 2 - Fome zero e agricultura sustentável: Erradicar a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável.

- Doar alimentos no Natal.
- Realizar o dia C de cooperar.

4.3 ODS 3 - Saúde e bem-estar: Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

- Oportunizar planos de saúde mais acessíveis.
- Ofertar o cartão acesso mais fácil.
- Realizar campanhas com o atendimento gratuito.
- Incentivar a doação de sangue por meio de seus colaboradores.
- Realizar o movimento 'Mude 1 Hábito'.

4.4 ODS 4 - Educação de qualidade: Garantir o acesso à educação inclusiva - de qualidade e equitativa - e promover oportunidades de aprendizagem, ao longo da vida, para todos.

	PROCESSO:	CÓDIGO:	
	PADRÃO:	PL-GRSA.1	
	GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA CRIAÇÃO:	PÁGINA:
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	03/10/2013	4/7
		DATA VERSÃO:	VERSAO:
		03/10/2023	10

- Oportunizar treinamentos, capacitações e socializações de funcionários, cooperados, stakeholders e lideranças.
- Desenvolver o projeto ‘Semeando Sonhos’, ‘Viver Bem na Escola’ e ‘Escalando o Futuro’ nas escolas estaduais e particulares do município de Erechim.
- Ofertar programa de educação continuada e cursos como “Eu e minha cooperativa” e “Curso de cooperativismo” para os cooperados e colaboradores.

4.5 ODS 5 - Igualdade de Gênero: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

- Incentivar que o conselho tenha presença feminina.
- Valorizar e enfatizar as lideranças femininas da Unimed Erechim.
- Valorizar as colaboradoras mulheres através de licença maternidade estendida.

4.6 ODS 6 - Água potável e saneamento: Garantir a disponibilidade e a gestão sustentável da água potável e do saneamento para todos.

- Realizar estudo para reutilização de água da chuva para fins não potáveis.
- Realizar e acompanhar de forma rigorosa, os efluentes descartados pela Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) existente.
- Capacitar colaboradores, stakeholders, lideranças e a comunidade quanto ao descarte de resíduos de serviço de saúde e demais resíduos.

4.7 ODS 7 - Energia limpa e acessível: Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos.

- Extinguir o uso de lâmpadas fluorescentes e incandescentes.
- Incentivar a redução do consumo, por meio dos colaboradores.

4.8 ODS 8 - Trabalho decente e crescimento econômico: Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

- Manter, economicamente sustentável, a operação da unidade.
- Seguir, rigorosamente, as diretrizes da ANS.
- Oportunizar um ambiente de trabalho humano, condizente com o jeito de cuidar Unimed.
- Manter padrões do selo GPTW nas atividades internas.

4.9 ODS 9 - Indústria, inovação e infraestrutura: Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.

- Analisar produtos e tecnologias inovadoras para o atendimento à comunidade.
- Oportunizar ambiente de valorização de novas ideias e iniciativas por meio dos colaboradores.

4.10 ODS 10 - Redução das desigualdades: Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países.

- Seguir e cobrar, rigorosamente, as políticas de privacidade e proteção de dados pessoais da LGPD.
- Seguir e cobrar, rigorosamente, o cumprimento do código de conduta.
- Treinar equipes das recepções para atender, de maneira humana e acolhedora, todos usuários da Unimed Erechim.

	PROCESSO: GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	CÓDIGO: PL-GRSA.1	
	PADRÃO: POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA CRIAÇÃO: 03/10/2013	PÁGINA: 5/7
		DATA VERSÃO: 03/10/2023	VERSAO: 10

4.11 ODS 11 - Cidades e comunidades sustentáveis: Tornar as cidades e comunidades mais inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis

- Coletar e dar destino adequado às pilhas alcalinas.
- Coletar e dar destino adequado a medicamentos em desuso ou vencidos.
- Coletar e dar destino adequado às tampinhas de garrafa PET e lacres metálicos.
- Realizar análise da qualidade do ar interno.
- Coletar e analisar os efluentes descartados pela ETE.

4.12 ODS 12 - Consumo e produção responsáveis: Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.

- Utilizar e cobrar as premissas da metodologia 5S.
- Medir e incentivar a utilização consciente de papeis e impressões.
- Eliminar o uso de copos descartáveis em ambientes administrativos.
- Realizar análise dos fornecedores visando ao crescimento regional.

4.13 ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima: Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.

- Alimentar o sistema do Programa Carbono Neutro Unimed e realizar análise crítica dos resultados.
- Realizar a semana do meio ambiente.

4.14 ODS 14 - Vida na água: Conservar e usar de forma sustentável os oceanos, mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

- Coletar e analisar os efluentes descartados pela ETE.
- Coletar e descartar de forma adequada todos os Resíduos Sólidos gerados pela operação;
- Realizar estudo de viabilidade do reuso de água pluvial.

4.15 ODS 15 - Vida terrestre: Proteger, restaurar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres; gerir de forma sustentável as florestas; combater a desertificação; travar e reverter a degradação dos solos e travar a perda da biodiversidade.

- Coletar e descartar de forma adequada todos os Resíduos Sólidos gerados pela operação.
- Realizar a semana do meio ambiente.

4.16 ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis

- Cumprir e fiscalizar a política de *compliance* da Unimed Erechim.
- Cumprir e fiscalizar a política anticorrupção.
- Divulgar, anualmente, os resultados à sociedade.
- Seguir, rigorosamente, as resoluções da ANS.

4.17 ODS 17 - Parcerias e meios de implementação: Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

- Estabelecer parcerias público-privadas e privadas-privadas para o pleno desenvolvimento da Unimed e da Região do Alto Uruguai.

	PROCESSO:	CÓDIGO:	
		PL-GRSA.1	
	PADRÃO:	DATA CRIAÇÃO:	PÁGINA:
		03/10/2013	6/7
	POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	DATA VERSÃO:	VERSAO:
		03/10/2023	10

4. GESTÃO DE CONSEQUÊNCIAS

As consequências, em caso de descumprimento desta Política, serão tratadas em conformidade com o Código de Conduta da Unimed Erechim. Situações excepcionais serão encaminhadas para a Diretoria Executiva e/ou demais órgãos de governança.

5. REFERÊNCIAS

Código de Conduta
 Global Reporting Initiative
 odmbrasil.org.br
 agenciaodm.org
 portalodm.com.br
 objetivosdomilenio.org.br
 pnud.org.br/odm
 atlasbrasil.org.br
 odsbrasil.gov.br/

6. CONCEITOS E SIGLAS

ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODM: Objetivos de Desenvolvimento do Milênio

PDCA: em inglês, PLAN-DO-CHECK-ACT, ou também PLAN-DO-CHECK-ADJUST, que significam Planejar-Fazer-Verificar-Agir, ou Planejar-Fazer-Verificar-Ajustar.

RS - GRI: Relatório de Sustentabilidade - GRI

7. SÍNTESE DAS REVISÕES

VERSÃO	DATA	MOTIVO/MELHORIAS INCREMENTAIS	ELABORADOR	APROVADOR
00	09/12/2013	Elaboração da política institucional: Utilizar recurso para o desenvolvimento sustentável, gerando resultados econômico-sociais sem comprometer o futuro.	Cleusa Daronch Paulo Jaskulski	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
01	27/12/2014	Revisão dos termos da política com presidente para alinhamento ao Tripé da Sustentabilidade: Garantir a evolução do negócio, promovendo o desenvolvimento sustentável, o crescimento econômico, a preservação ambiental e a justiça social.	Cleusa Daronch	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
02	21/09/2015	Revisão dos termos da política com presidente, permanecendo igual: Garantir a evolução do negócio, promovendo o desenvolvimento sustentável, o crescimento econômico, a preservação ambiental e a justiça social.	Leonice Simonetto	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
03	09/09/2016	Revisão dos termos da política com presidente, permanecendo igual: Garantir a evolução do negócio, promovendo o desenvolvimento sustentável, o crescimento econômico, a preservação ambiental e a justiça social.	Carina Czizewski, Gisele Rigon e Rúbia Paiz	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
04	05/06/2017	Revisão dos termos da política com presidente, permanecendo igual: Garantir a evolução do negócio, promovendo o desenvolvimento sustentável, o crescimento econômico, a preservação ambiental e a justiça social, com alteração no item 4 - nomenclatura do Selo.	Carina Czizewski, Gisele Rigon e Rúbia Paiz	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
05	17/05/2018	Revisão dos termos da política com presidente, permanecendo igual: Garantir a evolução do negócio, promovendo o desenvolvimento sustentável, o crescimento econômico, a preservação ambiental e a justiça social.	Gisele Rigon e Rúbia Paiz	Dr. Alcides Mandelli Stumpf
06	28/05/2019	Revisão sem necessidade de alteração.	Gisele Rigon e Rúbia Paiz	Dr. Luiz Felipe Barreneche Leães
07	15/05/2020	Revisão sem necessidade de alteração.	Gisele Rigon e Rúbia Paiz	Dr. Luiz Felipe Barreneche Leães

INTERNO

As informações contidas neste documento são de uso interno e de propriedade da Unimed Erechim.

	PROCESSO:	GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL		CÓDIGO:	PL-GRSA.1		
	PADRÃO:	POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL		DATA CRIAÇÃO:	03/10/2013	PÁGINA:	7/7
				DATA VERSÃO:	03/10/2023	VERSAO:	10
08	17/08/2021	Revisão sem necessidade de alteração.			Gisele Rigon e Rúbia Paiz		Dr. Luiz Felipe Barreneche Leães
09	24/09/2021	Adequação ao novo modelo de Política, com inclusão dos itens 3.2, 3.3, 3.4, 4,5 e 6 e Revisão pelo Conselho de Administração			Rúbia Cassiana Paiz		Conselho de Administração
10	06/09/2023	Adição dos 17 ODS, identificação de rastreio de documentos e adição de compromissos da Unimed Erechim para cada objetivo pró desenvolvimento sustentável.			Suélen Regina Cominetti Baú Gisele Rigon		Conselho de Administração

8. ANEXOS

 PLANO DE AÇÃO (5W2H) 										
ODS	O que	Como	Quem	Quando		Onde	Por que	Quanto	Acompanhamento	OBSERVAÇÃO
				Início	Fim					
7 e 12	Reduzir o consumo de energia	Orientando todos os colaboradores que ao sair dos computadores e deslogar, desligar telas e mouses.	João	17/08/2023	30/08/2023	socialização, informação e conhecimento	O consumo de energia elétrica será reduzido e o consumo de pilhas alcalinas também	R\$ 0,00	<input type="checkbox"/> Concluído <input type="checkbox"/> Em andamento <input type="checkbox"/> Não iniciado	As telas, em janela de loggin serão programadas para em quando inativas se desligarem em 1 minuto

Figura 1 - Plano de Ação 5W2H para os 17 ODS's - exemplo