



Processos, benefícios e ações já existentes na Unimed Cascavel

- **Painéis solares:** Inaugurada em setembro de 2018, os painéis solares da Unimed Cascavel geraram até agora mais de 319 mil kWh, gerando uma economia de mais de 200 mil reais.
- **Utilização da água da chuva:** Também inaugurada em setembro de 2018, a captação da água da chuva é realizada por meio de uma cisterna com capacidade para armazenar 10 mil litros de água, recurso hídrico que é utilizado para lavar as calçadas e regar as plantas da Cooperativa.
- **Ambulatório para os funcionários:** Na Medicina, ambulatório se refere ao atendimento básico de saúde e procedimentos que não exigem a internação do paciente. Para os colaboradores - que são clientes Unimed 158 - o ambulatório indicado é o CAS, nosso Centro de Atenção à Saúde, localizado na avenida Tancredo Neves, número 1189, em Cascavel e na rua Munhoz de Melo, número 87, em Cafelândia.
- **Assinatura eletrônica e documentação digital:** No Brasil, a assinatura eletrônica é regulamentada pela Medida Provisória n° 2.200-2/2001, que dá garantia jurídica aos documentos eletrônicos. Assinando seus documentos de forma digital desde março de 2020 a Cooperativa preservou 49 árvores, 2,4 milhões de litros de água e evitou a emissão de 874 KG/ano de CO2. Entre em contato com a TI pelo ramal 5000, caso queira entrar para o mundo das assinaturas digitais. Completando o time, o GED (Gerenciamento Eletrônico de Documentos) permitirá capturar, processar, armazenar, indexar, compartilhar e fazer backup de documentos e informações da Cooperativa. Sua implantação está sendo gerenciada pelos setores NDPJ, Jurídico e TI. Em breve novas informações serão divulgadas.
- **Uniforme para colaboradoras gestantes:** Ideia captada e implantada pela até então Fábrica de Insights, desde novembro de 2020 a Unimed Cascavel dispõe de batas personalizadas para gestantes, uniforme desenvolvido exclusivamente para as mães da Cooperativa. Após ciência do RH, esse uniforme é oferecido às gestantes. Vale lembrar que, conforme definido pela política de uniformes, o uso do uniforme pela gestante é facultativo (não obrigatório). Dúvidas, entre em contato com o RH.
- **Ações e eventos para fomentar a qualidade de vida das pessoas:** Promover saúde por meio da prevenção e da mudança de hábitos faz parte do cuidado que a Unimed Cascavel tem com clientes, cooperados, colaboradores e sociedade em todos os momentos. Conheçam as ações, programas e projetos da Cooperativa:
 - Projeto Na Medida;
 - Projeto Na Medida Kids;
 - Projeto Antitabagismo;
 - Projeto Cegonha;
 - Projeto Idoso Bem Cuidado;
 - Projeto Bem Viver;
 - Programa Bem-Estar Emocional;
 - Núcleo de Obesidade;
 - Programa de Gerenciamento de Doenças Crônicas;
 - Desafio Virtual Agita Unimed;
 - Rede de Cuidados Continuados;
 - Programa de Gerenciamento de Casos (PGC);
 - Serviço de Atenção Domiciliar (SAD);
 - Projeto Abraçar;



- Clube de Benefícios Cuidar Bem;
 - Gincana Mude 1 Hábito;
 - Formação de Cuidadores de Idosos;
 - Dia de Cooperar;
 - Programa Transformação;
 - Programa Avançar;
 - Horta Cooperativa;
 - Doe Lacs, Doe Tampinhas;
 - Dia da Árvore;
 - Estação de bikes compartilhadas;
 - Patrocínios para eventos esportivos, saúde e bem-estar.
- **Carona solidária entre colaboradores:** Promovido pelo setor de sustentabilidade, em alusão ao dia mundial sem carro (22 de setembro), o incentivo à carona solidária é realizado por meio de comunicados anuais disparados no mês de setembro. Devido às medidas de distanciamento social, a última lista com os nomes dos colaboradores separados por bairro foi divulgada em 2019, para os anos de 2020 e 2021 foi incentivado apenas a utilização de transportes alternativos ao carro, pois ainda precisávamos manter o distanciamento social. Para esse ano, com a volta gradativa das atividades sem o distanciamento social, o setor de sustentabilidade voltará a intensificar as ações relativas à carona solidária. Caso conheça algum colega que more próxima a você, faça esse convite solidário e ajude a transformar o lugar onde vivemos.
 - **Doação de sangue após às 18h e sábados:** Em 2021 o atendimento do Hemocentro de Cascavel foi ampliado, ficando aberto de segunda à sábado das 07h às 19h. O horário precisa ser agendado pelo site do Hemocentro de Cascavel. Os colaboradores que não conseguem doar fora do horário de expediente dispõem da campanha permanente de doação de sangue, que, alinhado ao valor “Compromisso com a vida” da Unimed Cascavel, tem como objetivo promover e incentivar esse ato de amor ao próximo, afinal cada doação de sangue pode salvar até quatro vidas. Para os colaboradores que forem fora do horário de expediente, a dica é sinalizar o setor de Sustentabilidade e destinar as doações para o Banco de Sangue Virtual da Unimed. Esse Banco é disponibilizado para colaboradores Unimed Cascavel e parentes de 1º grau em caso de necessidade.
 - **Desconto por indicação de beneficiários:** Ideia também captada na até então Fábrica de Insights em 2019, encontra-se na fase de definições finais entre o setor Comercial, que será o responsável pela manutenção do processo, e o setor de TI, que está mapeando e analisando as possibilidades para integração.
 - **Implementar modelo de gestão ESG:** Sigla em inglês que reúne os três pilares desse movimento: Environmental (Ambiental); Social (Social); Governance (Governança). O modelo ESG ou ASG é um conjunto de padrões e boas práticas que visa definir se a operação de uma empresa é socialmente consciente, sustentável e corretamente gerenciada. De olho no futuro, a Unimed Cascavel definiu o objetivo estratégico “Desenvolver práticas do Modelo ESG” e para cumpri-lo mapeou o projeto “Adaptação do modelo atual de Sustentabilidade para ESG” que poderá entrar em produção na próxima rodada de implantação, que será após a realização do Fórum Estratégico 2022.

O processo criativo é tão fantástico que, mesmo em momentos como esse, onde possamos estar nos perguntando “como alguém não sabe que isso acontece aqui”, é capaz de mostrar que precisamos manter as nossas boas ações cooperativistas em evidência para os novos colaboradores também. Afinal, o espírito cooperativista estão em nosso DNA.

Inovar. Esse é o plano.

