

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	<b>UNIMED CASCAVEL</b>		CNPJ:	<b>81.170.003/0001-75</b>	Federação/Confed.:	<b>975</b>	Ramo de atividade:	<b>Saúde</b>
Data de fundação:	<b>30/01/1989</b>	Tempo de existência:	<b>34 anos</b>	Atuação da cooperativa:	<b>OPERADORA</b>		Tipo de Unimed:	<b>SINGULAR</b>
Responsável preenchimento formulário :	<b>Claudionei Cezario</b>	Telefone para contato:	<b>(45) 32200-7064</b>	Diretor:	<b>Luiz Sergio Fettback</b>		Telefone para contato:	<b>(45) 3220-7101</b>
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	0							
Total de Beneficiários:	<b>95.487</b>							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	<b>Sim, Consult Auditores Independentes</b>							

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	623	0	312	935	633	0	279	912
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	116	116	21	0	85	106
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	10	0	83	93	11	0	64	75
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			22,16	22,16			20,20	20,20
2.5 - N° de estagiários no período			18	18			15	15
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			7	7			8	8
2.6 - N° de Aprendizes			12	12			11	11
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			42	42			27	27
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	456		81	537	459		85	544
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	167		231	398	174		194	368
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	619		256	875	629		237	866
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		56	60	4		42	46
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		9	9	0		10	10

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			312	312			279	279
2.22.1 - Até 18 anos			16	16			13	13

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			62	62			48	48
2.22.3 - De 25 a 29 anos			78	78			77	77
2.22.4 - De 30 a 45 anos			135	135			122	122
2.22.5 - De 46 a 59 anos			18	18			17	17
2.22.6 - A partir de 60 anos			3	3			2	2
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			294	294			264	264
2.23.1 - Gestão			24	24			25	25
2.23.2 - Técnico			124	124			108	108
2.23.3 - Operacional			142	142			126	126
2.23.4 - Apoio			4	4			5	5
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.470,39	4.470,39			4.242,49	4.242,49
2.24.1- Remuneração média Gestão			12.943,24	12.943,24			10.738,54	10.738,54
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			13.027,07	13.027,07			10.945,63	10.945,63
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			12.859,40	12.859,40			10.575,82	10.575,82
2.24.2- Remuneração média Técnico			5.067,42	5.067,42			4.842,74	4.842,74

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			6.582,79	6.582,79			5.955,63	5.955,63
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.471,49	4.471,49			4.286,29	4.286,29
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.572,75	2.572,75			2.541,92	2.541,92
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			3.357,79	3.357,79			3.251,38	3.251,38
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.353,51	2.353,51			2.279,73	2.279,73
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.831,50	1.831,50			1.651,10	1.651,10
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			2.878,45	2.878,45
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.831,50	1.831,50			1.344,26	1.344,26
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.470,39	4.470,39			4.242,49	4.242,49
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.648,53	4.648,53			4.343,00	4.343,00
2.25.1.1 - Gestão			12.798,78	12.798,78			10.813,55	10.813,55
2.25.1.2 - Técnico			5.125,57	5.125,57			4.894,75	4.894,75
2.25.1.3 - Operacional			2.586,05	2.586,05			2.584,13	2.584,13
2.25.1.4 - Apoio			1.906,25	1.906,25			1.843,77	1.843,77
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.663,72	3.663,72			3.679,62	3.679,62

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			13.954,40	13.954,40			10.344,73	10.344,73
2.25.2.2 - Técnico			4.570,97	4.570,97			4.384,06	4.384,06
2.25.2.3 - Operacional			2.533,60	2.533,60			2.362,54	2.362,54
2.25.2.4 - Apoio			1.682,00	1.682,00			880,43	880,43
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			12,50	12,50			16,00	16,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			50,00	50,00			56,00	56,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			312	312			279	279
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			12	12			12	12
2.29.4 - Ensino médio completo			98	98			82	82
2.29.5 - Ensino técnico completo			10	10			5	5
2.29.6 - Ensino superior completo			105	105			112	112
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			81	81			65	65
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			6	6			3	3
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			145	145			141	141
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			145	145			141	141
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			2	2			1	1
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	165.920,78		147.926,62	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	55,39		28,24	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	34.387,30		48.606,87	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	762,30		693,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	36,01		61,93	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input checked="" type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	● Rede credenciada		● Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: <a href="https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias">https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias</a>		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: <a href="https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias">https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias</a>	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	445.481.562,11	522.896.813,53
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	43.760.342,70	49.817.810,80
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	26.024.887,84	11.066.890,52
4.4 - Total das dívidas	139.346.612,68	124.024.504,57
4.5 - Patrimônio da Unimed	306.536.957,44	293.988.134,81
4.6 - Patrimônio de terceiros	45.992,90	45.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	14.497.666,27	15.267.570,16
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	149.116.464,93	144.563.143,21
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	-4.763.578,11	984.437,34
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	60.000,00	60.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	28.433.920,11	23.152.757,16
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.299.244,02	2.133.498,98
4.11.2 -- Empregados	22.883.231,86	18.466.912,49
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	260.876,77	175.179,11

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	222.015,94		168.438,25	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.768.551,52		2.208.728,33	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	7.569.930,22		6.626.859,17	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	41.996.774,76		37.465.905,27	
4.14 - Fundos	8.832.332,52		11.263.963,00	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	18.927.857,01		18.335.624,14	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	51.196.755,41		44.681.279,14	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.149.754,81	2.149.754,81	0,00	0,00	1.623.910,39	1.623.910,39
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	212.270,20	0,00	34.995,20	247.265,40
5.3 - Investimentos em saúde	4.023.203,18	0,00	1.154.112,01	5.177.315,19	3.902.453,21	0,00	918.082,15	4.820.535,36
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	47.171,30	47.171,30	0,00	0,00	30.191,21	30.191,21
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	82.460,53	82.460,53	0,00	0,00	66.689,30	66.689,30
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			248.808,46	248.808,46			254.765,97	254.765,97
5.7.1 -- Aportes próprios			248.808,46	248.808,46			254.765,97	254.765,97
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			145	145			141	141
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	121.058,99	0,00	292.363,46	413.422,45	75.767,22	0,00	55.434,84	131.202,06
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	46	0	297	343	82	0	222	304
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,00	0,00	0,51	2,51	2,00	0,00	13,39	15,39



## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.320	0	1.034	2.354	1.364	0	910	2.274
Total dos investimentos internos	25.182.260,50	0,00	4.899.030,12	30.081.290,62	21.893.669,18	0,00	3.773.741,91	25.667.411,09
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	2,00	0,00	1,37	3,37	0,00	0,00	5,00	5,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	2,00	0,00	2,00	4,00	0,00	0,00	102,00	102,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			136.048,12	136.048,12			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			136.048,12	136.048,12			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	9.753,97	4.383,74
6.1.1 -- nº de público alvo	1.326	1.500
6.1.2 -- nº de eventos	2	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	666,38	5.029,09
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	11.821,55	4.961,10
6.4 - Investimento em voluntariado	4.279,06	2.571,05
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	216	194
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	11	7
6.5 - Investimentos em Saúde	1.912,48	3.076,91
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	13	150
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	8
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	10.164,84	7.591,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	424	600
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	8.094,74	10.625,90
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	25	38
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.8 - Investimentos em Esportes	107.500,00	68.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.800	2.100
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	80.959,65	69.313,32
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	180	100
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	29.200,00	36.956,60
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	3.696	1.708
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	7.392	3.416
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	14	15

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	6.138	4.696
Total entidades beneficiadas	31	35
Total dos investimentos sociais externos	264.352,67	212.508,71

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	23.026	972
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	21.246	233
7.8.2 - Na ANS	43	31
7.8.3 - No Procon	13	20
7.8.4 - No Judiciário	100	99
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.611	575
7.8.6 - No site Reclame Aqui	13	14
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	23.018	971
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	21.246	233
7.9.2 - Na ANS	42	31
7.9.3 - No Procon	13	20
7.9.4 - No Judiciário	93	98
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	1.611	575
7.9.6 - No site Reclame Aqui	13	14

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	99.878,63		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	51.655.078,28		44.677.904,05	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	21,88		13,98	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	14.025.315,82		15.044.668,84	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	212.659.644,83		209.367.283,39	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	14.497.666,27	6,82	15.267.570,16	7,29
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	166.752.826,70	78,41	156.315.719,77	74,66
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	26.471.558,42	12,45	21.744.007,44	10,39
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	604.486,36	0,28	605.061,34	0,29
7.13.5 -- Sociedade	264.352,67	0,12	212.508,71	0,1
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	2.974.015,63	1,42
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	8.832.332,52	4,15	11.263.963,00	5,38
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	-4.763.578,11	-2,24	984.437,34	0,47

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	21,20	41,82
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	7,96	1,91
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	13,24	39,77

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,14
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.089,61	3.313,76
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	43,26	33,07
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.263,22	4.041,62
8.6.1 -- Papel(Kg)	2.894,58	3.786,12
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	368,64	255,50
8.7 - Resíduos Segregados	3.426,40	3.286,40
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	900,40	718,10



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.526,00		2.568,30	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	445.481.562,11	522.896.813,53
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	425.964.527,09	511.955.736,53
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	23.979.174,18	12.359.985,95
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-4.462.139,16	-1.418.908,95
b) Variação das provisões técnicas	103.618,85	-11.694,32
b.1) Provisão de remissão	103.618,85	-11.694,32
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	445.377.943,26	522.908.507,85
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	249.273.577,22	312.612.919,03
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	222.885.859,16	288.942.131,48
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	3.377.591,34	4.797.320,42
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	23.010.126,72	18.873.467,13
e) Insumos adquiridos de terceiros	14.268.420,57	14.540.145,49
e.1) Despesas de comercialização	1.569.926,07	1.597.501,24

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	6.948.822,65	7.647.497,47
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	4.746.478,33	4.606.943,40
e.5) Despesas Financeiras	996.983,41	666.827,00
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	6.210,11	21.376,38
f) Valor adicionado bruto	181.835.945,47	195.755.443,33
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	997.510,43	1.045.864,08
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	180.838.435,04	194.709.579,25
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	31.821.209,79	14.657.704,14
i.1) Receitas financeiras	29.832.720,58	13.703.498,89
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.988.489,21	954.205,25
(I) Valor adicionado total a distribuir	212.659.644,83	209.367.283,39

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	193.224.385,12	178.059.727,21
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	166.752.826,70	156.315.719,77
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	149.116.464,93	144.563.143,21
a.1.2) Benefícios	17.636.361,77	11.752.576,56
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	26.471.558,42	21.744.007,44
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	19.591.381,65	16.398.046,08
a.2.2) Benefícios	4.875.816,06	3.657.395,58
a.2.3) F.G.T.S	1.402.237,05	1.143.248,51
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	602.123,66	545.317,27
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	14.497.666,27	15.267.570,16
b.1) Federais	7.128.915,87	7.968.823,49
b.1.1) Previdência Social	5.113.367,66	4.464.591,80

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	350.222,36	272.426,40
b.3) Municipais	1.905.160,38	2.561.728,47
c) Contribuição para Sociedade	264.352,67	212.508,71
d) Remuneração de capitais de terceiros	604.486,36	605.061,34
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	604.486,36	605.061,34
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	4.068.754,41	15.222.415,97
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	2.974.015,63
e.2) Constituição de reservas e fundos	8.832.332,52	11.263.963,00
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	-4.763.578,11	984.437,34
(II) Total distribuído	212.659.644,83	209.367.283,39

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.2. A Unimed de Cascavel a partir do exercício 2022 implantou o projeto "Médico Aspirante à Cooperado", esse médico tem um período probatório de 2 anos só a partir daí é que ele se torna cooperado, portanto em 2022 não teve entrada de novos cooperados.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Em 2022 houve aumento do quadro funcional e também aumentou a rotatividade da Cooperativa.

2.3. Em 2022 houve aumento na rotatividade da Cooperativa.

2.5. Aumento do quadro de contratações de estagiários, principalmente no recurso próprio.

2.5.1. Menor número de estagiários efetivados.

2.7. Aumento na contratação de profissionais terceirizados no recurso próprio.

2.10. Aumento do quadro funcional com predominância nas contratações de mulheres.

2.12. Aumento do quadro funcional.

2.22.1. Aumento do quadro funcional da Cooperativa em 2022.

2.22.2. Aumento do quadro funcional da Cooperativa nesta faixa em 2022.

2.22.4. Aumento do quadro funcional da Cooperativa nesta faixa em 2022.

2.22.6. Aumento do quadro funcional da Cooperativa nesta faixa em 2022.

2.23. Aumento do quadro funcional da Cooperativa em 2022.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.23.2. Aumento do quadro funcional técnico em 2022, principalmente no recurso próprio.

2.23.3. Aumento do quadro funcional da Cooperativa em 2022.

2.23.4. Diminuição do quadro funcional nesta área em 2022.

2.24.1. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.24.1.1. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.24.1.2. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.24.2.1. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.24.4. Diminuição do quadro funcional nesta área em 2022.

2.24.4.1. Diminuição do quadro funcional nesta área em 2022.

2.24.4.2. Diminuição do quadro funcional nesta área em 2022.

2.25.1.1. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.25.1.4. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.25.2.1. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.25.2.4. Aumento da média de remuneração nesta área devido aos reajustes salariais oferecidos pela cooperativa em 2022.

2.26. Diminuição de funcionários negros em trajetória de gestão em 2022.

2.28. Diminuição de funcionários negros em trajetória de gestão em 2022.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.4. Aumento do quadro funcional em 2022 com este grau de escolaridade.

2.29.5. Aumento do quadro funcional em 2022 com este grau de escolaridade.

2.29.7. Aumento do quadro funcional em 2022 com este grau de escolaridade.

2.29.8. Aumento do quadro funcional em 2022 com este grau de escolaridade.

2.31.1. Em 2022 houveram 2 acidentes de trajeto.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.1. Com a retomada dos atendimentos eletivos pós pandemia, houve um aumento no ganho medio do cooperado e consequentemente um aumento geral na produção.

3.2. Esse valor refere-se a um único procedimento atendido pelo cooperado.

3.5. O valor do maior salário em 2021 deu-se em razão do recebimento de comissões de vendas, em 2022 o maior salário refere-se ao gargo de superintendência.

3.9. A diminuição do número de cooperados presentes em assembleias deve-se ao fato que em 2022 as reuniões ocorreram de modo presencial diferente o ano anterior que foram de forma virtual.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Os valores contidos neste item referen-se á corrspnsabilidade cedida, em 2022 houve um decréscimo nos atendimentos realizados por outras Unimeds se comparado com 2021.

4.3. O aumento significativo nos rendimentos financeiros deve-se a melhor remuneração dos investimentos atrelados ao momento economico do pais e aumento da taxa SELIC.

4.4. Aumento das dívidas refere-se á adoção da CPC 06 que alterou a forma de contabilização dos alugueis da Cooperativa, tratado a aptir de agora como arrendamento. Também teve influencia nesse aumento ações judiciais tributárias.

4.11.2. O maior valor de remuneração pagos aos empregados ocorreu devido ao aumento do quadro funcional e aos rejste dados em 2022, tando nos salários, quanto nos benefícios.



# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.11.3. Aumento do quadro de contratações de menores aprendizes.

4.11.4. Aumento do quadro de contratações de estagiários, principalmente no recurso próprio.

4.11.5. Aumento da contratação de profissionais terceirizados no recurso próprio.

4.12. O aumento reflete a retomada dos atendimentos pós pandemia e consequentemente o aumento da produção médica como um todo.

4.13. O aumento reflete a retomada dos atendimentos pós pandemia e consequentemente o aumento da produção médica como um todo.

4.16. Maior faturamento para os contratantes cooperativas do plano da Unimed Cascavel, isso deve ao aumento de beneficiários e aos reajustes aplicados.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.2. Não foram realizadas eventos de confraternizações devido ao baixo resultado da coeprativa no ano.

5.8. Retomada dos eventos presenciais principalmente convenções, congressos e seminários do sistema Unimed, onde se investe mais em deslocamento e estadia aos cooperados diretores participantes.

5.8.1. Em 2021 houve maior número de participantes em congressos online, com a retomada dos eventos presenciais, esse número diminuiu.

5.9. Investimento em pós graduação em gestão estratégica em cooperativas de saúde para cooperados em 2022.

5.9.1. Investimento em pós graduação em gestão estratégica em cooperativas de saúde para cooperados em 2022.

5.11. Reajuste da Apólice do seguro paga aos cooperados.

5.12. Aporte de 5 milhões em PGBL aos cooperados.

5.13. Com redução nos resultados da cooperativa, consequentemente diminuiu a distribuição de sobras.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.17. A Cooperativa em 2022 investiu em palestra sobre Direitos Humanos.

5.18. A Cooperativa em 2022 investiu em palestra sobre Compliance e Procedimentos Anticorrupção.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Aumento no quadro funcional e reajuste dado ao benefício em 2022.

5.2. Não foram feitos investimentos em eventos para os funcionários em 2022.

5.3. Aumento no quadro funcional e reajuste dado ao benefício em 2022.

5.4. Aumento no quadro funcional em 2022 que necessitam de transporte.

5.5. Maior investimento na área de saúde e segurança no trabalho em 2022.

5.8. Retomada dos eventos presenciais principalmente convenções, congressos e seminários do sistema Unimed, onde se investe mais em deslocamento e estadia aos participantes.

5.8.1. Aumento no número de funcionários que utilizaram o benefício reembolso educação em 2022, além do reajuste dado ao benefício.

5.8.2. O valor lançado em 2021 está incorreto, o valor correto é 1:21.

5.9. Investimento em pós graduação em gestão estratégica em cooperativas de saúde para funcionários em 2022.

5.9.1. Investimento em pós graduação em gestão estratégica em cooperativas de saúde para funcionários em 2022.

5.10. Aumento de funcionárias que receberam o auxílio em 2022.

5.10.1. Aumento de funcionárias que receberam o auxílio em 2022.

5.11.1. Aumento do quadro funcional em 2022.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.12. Aumento do quadro funcional em 2022.

5.12.1. Aumento do quadro funcional em 2022.

5.13. Aumento no quadro de funcionários e reajustes dados nas remunerações bases durante o exercício 2022.

5.15. Maior investimento em desenvolvimento pessoal para os funcionários em 2022.

5.17. A Cooperativa em 2022 investiu em palestra sobre Direitos Humanos.

5.18. A Cooperativa em 2022 investiu em palestra sobre Compliance e Anticorrupção.

5.19.1. A Cooperativa teve uma ação trabalhistas julgada procedente em 2022.

5.20.1. Processo trabalhista encerrado em 2022, parcelado em 6 vezes, pago a primeira parcela em dezembro/2022.

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Neste valor estão inclusos: Dia de Cooperar ( o valor investido nas ações em comemoração ao Dia do Cooperativismo foram maiores que em 2021) e o evento realizado " Mulheres que Cooperam" + Exposição fotográfica " Identidade.

6.1.1. O número de pessoas foi relativamente menor do que em 21, considerando os eventos que foram realizados e período de realização.

6.1.2. Em 2022, realizamos o Dia de Cooperar e o Mulheres que Cooperam.

6.2. Enquanto projeto ambiental consideramos neste quesito o investimento na Horta Cooperativista (itens para a horta). Em 2021, consideramos a horta + o projeto relacionado aos uniformes. Em 2022, não realizamos projetos grandes.

6.3. Investimento maior em algumas campanhas de conscientização e a inserção de uma Estação de Reciclagem e conscientização sobre a destinação de correta de medicamentos vencidos aberto para a comunidade.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.4. Este valor corresponde as ações que foram realizadas nas instituições, nos Ecopontos de Catadores de Material Reciclável, cartinha de Natal e em alusão ao Dia do Voluntário.

6.4.1. O aumento no número de voluntários ocorreu devido ao formato das ações que foram realizadas em 2022.

6.4.2. O aumento é referente ao formato das ações realizadas.

6.5. Projeto Educação para Saúde. As ações de orientação, prevenção e promoção da saúde foram em sua maioria realizadas em formato de parcerias.

6.5.1. O número de pessoas foi menor pelo fato de considerarmos apenas os participantes do Projeto Educação para a Saúde. Em 2021, nós tivemos a aplicação de vacinas em 4 Ecopontos de Catadores, já em 2022 essa ação não foi realizada.

6.5.2. Apenas 1 entidade foi contemplada com o Projeto "Educação para Saúde". Conforme já comentado nas notas explicativas anteriores.

6.6. Este investimento corresponde as atividades realizadas no Programa de Formação para Cuidadores de Idosos que foram maiores do que em 2021.

6.6.1. Temos muitas pessoas que participam do Programa de Formação para cuidadores de idosos o ano todo e tivemos a entrada de pessoas novas em algumas atividades e que tinham limitação de público.

6.7. Consideramos neste requisito os investimentos no programa Jovens de Furo ( em 2022, aconteceu em sua maior parte em formato de parceria) e o Programa Transformação, dos quais também os investimentos financeiros foram selecionados.

6.7.1. Conforme relatado anteriormente as características dos projetos, em 2022 tivemos uma variação no número de pessoas.

6.8. Os investimentos destinados aos projetos esportivos foram muito maiores do que em 2021, principalmente com a volta da Corrida Noturna da Unimed.

6.8.1. O número de pessoas é variável e de acordo com cada projeto realizado.

6.9. Os investimentos foram maiores devido a atualização salarial do instrutor do projeto e algumas demandas extras do projeto.

6.9.1. Está incluso neste indicador os participantes e suas famílias.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.10. Nosso recurso disponível em 2022 foi menor do que 2021. Assim, investimos menos em ações de filantropia. Neste quesito, consideramos apenas o Programa Avançar que é uma seleção de projetos e a doação de um valor para uma entidade.

6.10.1. Mesmo com o investimento menor, conseguimos aumentar o número de beneficiados.

6.10.2. Consideramos aqui um número estimado de pessoas que compõe os projetos aprovados e que de forma indireta tiveram algum tipo de relação com o investimento feito.

### *Outras Informações*

7.8.1. O número de demandas registrado no balanço social de 2021 não está correto, o número correto é 18.567.

7.8.2. Referente às NIP'S recebidas

7.8.3. Nós realizamos uma ação junto ao Procon e conseguimos diminuir o número de demandas.

7.8.5. Aumento na procura dos clientes para sanar as dúvidas e outros atendimentos.

7.9.1. O número de demandas registrado no balanço social de 2021 não está correto, o número correto é 18.567.

7.9.2. Aumento de demandas de beneficiários junto a ANS em 2022.

7.9.3. Diminuição das demandas de beneficiários junto ao PROCON em 2022.

7.9.4. Processos arquivados definitivamente.

7.9.5. Aumento na procura dos clientes para sanar as dúvidas e outros atendimentos.

7.10. Valores pagos em danos moraes + juros e multas para beneficiários em 2022.

7.11. Aumento de maneira geral com fornecedores de serviços, de aluguel, principalmente no recurso próprio.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.11.1. Aumento de maneira geral com fornecedores de serviços, de aluguel, principalmente no recurso próprio.

### *Indicadores Ambientais*

8.3.1. Foram considerados aqui: Gás de Cozinha e Carros Corporativos. O aumento foi devido ao tipo de combustível utilizado - em 2022, foi utilizado a Gasolina.

8.3.2. Tivemos uma diminuição nas emissões de CO2 comparadas ao ano de 2021, devido a diversos fatores.

8.3.3. Não conseguimos mensurar este indicador na ferramenta nova do programa Carbono Neutro, pois o item ainda será incluído para mensuração. É por isso que o indicador está o.

8.5. O consumo de água aumentou devido a realização de diversas atividades, projetos e ações.

8.6.1. Tivemos uma diminuição no consumo de resmas de folha sulfite pelos setores em 2022. Um dos motivos é a assinatura eletrônica de alguns contratos e termos e o uso das ferramentas tecnológicas.

8.6.2. Um dos motivos pelo aumento, refere-se a utilização de copos plásticos por todos os colaboradores e clientes na unidade de saúde. Pelos eventos realizados na Cooperativa e pelo número de clientes que passaram pelas unidades em 2022

8.7.1. Os dados correspondem as unidades do CAS em Cascavel e Cafelândia. Consideramos os resíduos: Descartex perfuro infectante e Infectante Grupo (A). O aumento é devido ao volume de atendimentos realizados em 2022.

### *Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

a.1. Com a adoção da CPC 47 e a consequente alteração na contabilização da receita da corresponsabilidade assumida a Cooperativa reapresentou a DRE 2021, o novo valor das contraprestações para 2021 é de R\$ 406.245.910,94.

a.2. A grande variação apresentada neste ítem deve-se ao aumento da taxa de administração do intercambio eventual com um aumento de mais de 5 milhoes em 2022.

a.3. Reversão da PPSC em 2022, devido a queda da inadimplência e ao cancelamentos de títulos antigos.

b.1. Maior provisão de remissão em 2022 com a inclusão no cálculo de beneficiários com cláusula contratual de remissão devido ao falecimento do titular.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

d.1. Com a adoção da CPC 47 e a consequente alteração na contabilização da receita da corresponsabilidade assumida a Cooperativa reapresentou a DRE 2021, o novo valor dos eventos indenizáveis liquidados em 2021 é de R\$ 242.277.392,99

d.2. A melhora nos processos com os prestadores de serviços assistenciais fez com que as contas médicas/hospitalares fossem avisadas mais próximas dos efetivos atendimentos, fazendo com que houvesse a diminuição da provisão para a PEONA.

d.3. Aumento nas despesas com intercâmbio eventual o que representou um valor a maior de mais 2 milhões em 2022.

e.5. O maior valor apresentado em despesas financeiras deve-se a adoção da CPC 06 e a consequente contabilização dos juros embutidos nos contratos de arrendamentos.

e.7. Menor número de alienação de bens em 2022.

i.1. O aumento significativo nos rendimentos financeiros deve-se a melhor remuneração dos investimentos atrelados ao momento econômico do país e aumento da taxa SELIC.

i.3. Maior distribuição de sobras e dividendos pelas empresas em que a Cooperativa possui investimentos.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.2. O aumento neste item deve-se ao aporte de 5 milhões ao PGBL dos médicos Cooperados e ao aumento no valor da apólice de seguro pagas a eles.

a.2.1. Aumento no quadro de funcionários e reajuste dados durante o exercício 2022.

a.2.2. Aumento no quadro de funcionários e reajuste dados durante o exercício 2022.

a.2.3. Aumento no quadro de funcionários e reajuste dados durante o exercício 2022.

a.2.4. Aumento no quadro de funcionários e reajustes dados nas remunerações bases durante o exercício 2022.

b.1. Os tributos sobre o faturamento e sobre o resultado apresentaram diminuição devido a maior sinistralidade, o que diminui a base dos impostos (pis e cofins) e menor resultado líquido representa diminuição do IRPJ e da CSLL.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

b.1.1. Aumento no quadro de funcionários e reajuste dados durante o exercício 2022.

b.2. O aumento do item ocorreu devido ao acréscimo dos valores pagos de contribuição sindical patronal (Ocepar) e contribuição sindical dos empregados, subsidiado pela Cooperativa.

b.3. Redução da base de cálculo do ISS devido a alta da sinistralidade.

e.1. Devido ao resultado negativo dos atos cooperativos principal, em 2022 não foi remunerado o capital dos sócios pelos juros.

e.2. O ano de 2022 apresentou um menor resultado dos atos auxiliares e não cooperativo, por essa razão houve diminuição dos valores repassados ao Fates em 2022.

e.3. O valor apresentado trata-se do resultado do ato cooperativo principal antes da reversão dos fundos.



# Balço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Luiz Sergio Fettback

Data: 27/04/2023 14:56

### **Contador**

Nome: Claudionei Cezario

Data: 26/04/2023 10:35