

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED CASCAVEL		CNPJ:	81.170.003/0001-75	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/01/1989	Tempo de existência:	33 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Claudionei Cezario	Telefone para contato:	(45) 32200-7064	Diretor:	Luiz Sergio Fettback		Telefone para contato:	(45) 3220-7101
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	1							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	02 - Centro de Ateção a Saúde - CAS							
Total de Beneficiários:	92.482							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Consult Auditores Independentes							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	633	0	279	912	623	0	258	881
2.2 - N° de admissões durante o período	21	0	85	106	41	0	48	89
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	11	0	64	75	15	0	58	73
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			20,20	20,20			19,77	19,77
2.5 - N° de estagiários no período			15	15			8	8
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			8	8			4	4
2.6 - N° de Aprendizizes			11	11			9	9
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			27	27			27	27
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	459		85	544	457		78	535
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	174		194	368	166		180	346
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	629		237	866	619		218	837
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		42	46	4		40	44
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		10	10	1		10	11

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			279	279			258	258
2.22.1 - Até 18 anos			13	13			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			48	48			40	40
2.22.3 - De 25 a 29 anos			77	77			66	66
2.22.4 - De 30 a 45 anos			122	122			124	124
2.22.5 - De 46 a 59 anos			17	17			17	17
2.22.6 - A partir de 60 anos			2	2			2	2
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			264	264			250	250
2.23.1 - Gestão			25	25			24	24
2.23.2 - Técnico			108	108			103	103
2.23.3 - Operacional			126	126			118	118
2.23.4 - Apoio			5	5			5	5
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.242,49	4.242,49			4.019,86	4.019,86
2.24.1- Remuneração média Gestão			10.738,54	10.738,54			9.906,99	9.906,99
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			10.945,63	10.945,63			9.773,81	9.773,81
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.575,82	10.575,82			10.019,69	10.019,69
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.842,74	4.842,74			4.531,53	4.531,53

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.955,63	5.955,63			5.672,77	5.672,77
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.286,29	4.286,29			4.017,17	4.017,17
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.541,92	2.541,92			2.475,76	2.475,76
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			3.251,38	3.251,38			3.099,77	3.099,77
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.279,73	2.279,73			2.243,57	2.243,57
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.651,10	1.651,10			1.662,06	1.662,06
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.878,45	2.878,45			3.117,51	3.117,51
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.344,26	1.344,26			1.298,20	1.298,20
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.242,49	4.242,49			4.019,86	4.019,86
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.343,00	4.343,00			4.146,44	4.146,44
2.25.1.1 - Gestão			10.813,55	10.813,55			10.100,52	10.100,52
2.25.1.2 - Técnico			4.894,75	4.894,75			4.609,21	4.609,21
2.25.1.3 - Operacional			2.584,13	2.584,13			2.580,42	2.580,42
2.25.1.4 - Apoio			1.843,77	1.843,77			1.662,06	1.662,06
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.679,62	3.679,62			3.335,01	3.335,01

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			10.344,73	10.344,73			8.939,35	8.939,35
2.25.2.2 - Técnico			4.384,06	4.384,06			3.942,44	3.942,44
2.25.2.3 - Operacional			2.362,54	2.362,54			2.043,42	2.043,42
2.25.2.4 - Apoio			880,43	880,43			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			16,00	16,00			16,66	16,66
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			56,00	56,00			54,16	54,16
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			279	279			258	258
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			12	12			10	10
2.29.4 - Ensino médio completo			82	82			71	71
2.29.5 - Ensino técnico completo			5	5			7	7
2.29.6 - Ensino superior completo			112	112			101	101
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			65	65			65	65
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3			4	4
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			141	141			161	161
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			141	141			161	161
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			1	1			3	3
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			3	3

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	147.926,62		131.799,67	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	28,24		105,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	48.606,87		28.985,75	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	693,00		654,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input type="checkbox"/>	Outros:	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	61,93		21,83	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/> Investimentos		<input type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input checked="" type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	● Rede credenciada		● Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: https://www.unimed.coop.br/site/web/cascavel/canal-de-denuncias		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail: conduta@unimedcascavel.coop.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	522.896.813,53	475.899.393,96
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	49.817.810,80	38.351.336,32
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	11.066.890,52	5.318.561,33
4.4 - Total das dívidas	124.024.504,57	107.564.957,64
4.5 - Patrimônio da Unimed	293.988.134,81	271.351.663,92
4.6 - Patrimônio de terceiros	45.992,90	45.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	15.267.570,16	24.709.551,54
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	144.563.143,21	120.780.867,15
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	984.437,34	32.748.965,03
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	60.000,00	35.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	23.152.757,16	21.633.598,93
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.133.498,98	2.012.296,70
4.11.2 -- Empregados	18.466.912,49	17.846.721,17
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	175.179,11	155.246,88

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	168.438,25		145.861,35	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.208.728,33		1.473.472,83	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	6.626.859,17		6.160.009,05	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	37.465.905,27		34.507.841,53	
4.14 - Fundos	11.263.963,00		18.299.149,75	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	18.335.624,14		10.629.001,72	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	44.681.279,14		45.249.182,79	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.623.910,39	1.623.910,39	0,00	0,00	1.481.740,00	1.481.740,00
5.2 - Investimentos em eventos	212.270,20	0,00	34.995,20	247.265,40	154.544,70	0,00	65.860,73	220.405,43
5.3 - Investimentos em saúde	3.902.453,21	0,00	918.082,15	4.820.535,36	2.097.199,43	0,00	962.180,31	3.059.379,74
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	30.191,21	30.191,21	0,00	0,00	29.447,19	29.447,19
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	66.689,30	66.689,30	0,00	0,00	73.928,26	73.928,26
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			254.765,97	254.765,97			225.413,09	225.413,09
5.7.1 -- Aportes próprios			254.765,97	254.765,97			225.413,09	225.413,09
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			141	141			161	161
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	75.767,22	0,00	55.434,84	131.202,06	76.840,38	0,00	95.901,38	172.741,76
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	82	0	222	304	78	0	228	306
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,00	0,00	13,39	15,39	1,00	0,00	58,29	59,29

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.364	0	910	2.274	1.324	0	905	2.229
Total dos investimentos internos	21.893.669,18	0,00	3.773.741,91	25.667.411,09	32.498.067,86	0,00	3.985.734,11	36.483.801,97
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	102,00	102,00	106,00	0,00	106,00	212,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	4.383,74	4.898,82
6.1.1 -- nº de público alvo	1.500	1.162
6.1.2 -- nº de eventos	1	3
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	5.029,09	13.062,44
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	4.961,10	5.930,38
6.4 - Investimento em voluntariado	2.571,05	1.283,29
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	194	167
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	6
6.5 - Investimentos em Saúde	3.076,91	8.971,28
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	150	200
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	7.591,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	600	267
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	10.625,90	724,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	38	7
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.8 - Investimentos em Esportes	68.000,00	20.421,59
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2.100	1.813
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	69.313,32	62.120,44
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	100	156
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	36.956,60	32.305,45
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.708	1.846
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	3.416	3.692
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	15	11

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	4.696	4.289
Total entidades beneficiadas	35	22
Total dos investimentos sociais externos	212.508,71	149.717,69

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	972	987
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	233	207
7.8.2 - Na ANS	31	32
7.8.3 - No Procon	20	13
7.8.4 - No Judiciário	99	97
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	575	623
7.8.6 - No site Reclame Aqui	14	15
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	971	987
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	233	207
7.9.2 - Na ANS	31	32
7.9.3 - No Procon	20	13
7.9.4 - No Judiciário	98	97
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	575	623
7.9.6 - No site Reclame Aqui	14	15

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		120.833,44	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	44.677.904,05		41.500.627,73	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	13,98		21,07	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	15.044.668,84		6.229.666,05	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	209.367.283,39		232.336.565,76	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	15.267.570,16	7,29	24.709.551,54	10,64
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	156.315.719,77	74,66	132.679.875,24	57,11
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	21.744.007,44	10,39	20.629.282,95	8,88
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	605.061,34	0,29	449.009,09	0,19
7.13.5 -- Sociedade	212.508,71	0,1	149.717,69	0,06
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	2.974.015,63	1,42	2.671.014,47	1,15
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	11.263.963,00	5,38	18.299.149,75	7,88
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	984.437,34	0,47	32.748.965,03	14,1

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	41,82	17,02
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	1,91	1,29
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	39,77	15,61

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,14		0,12	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.313,76		2.675,29	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	33,07		32,67	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos		<input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.041,62		3.233,56	
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.786,12		3.079,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	255,50		154,56	
8.7 - Resíduos Segregados	3.286,40		2.928,95	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	718,10		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.568,30		2.556,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		372,95	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	522.896.813,53	475.899.393,96
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	511.955.736,53	464.506.660,46
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	12.359.985,95	9.906.480,44
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.418.908,95	1.486.253,06
b) Variação das provisões técnicas	-11.694,32	57.458,51
b.1) Provisão de remissão	-11.694,32	57.458,51
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	522.908.507,85	475.841.935,45
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	312.612.919,03	238.896.950,67
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	288.942.131,48	227.484.050,58
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	4.797.320,42	-1.602.035,22
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	18.873.467,13	13.014.935,31
e) Insumos adquiridos de terceiros	14.540.145,49	13.940.731,01
e.1) Despesas de comercialização	1.597.501,24	1.456.178,15

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	7.647.497,47	6.622.149,54
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	4.606.943,40	3.995.443,93
e.5) Despesas Financeiras	666.827,00	1.846.444,88
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	21.376,38	20.514,51
f) Valor adicionado bruto	195.755.443,33	223.004.253,77
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.045.864,08	979.899,88
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	194.709.579,25	222.024.353,89
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	14.657.704,14	10.312.211,87
i.1) Receitas financeiras	13.703.498,89	7.717.670,37
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	954.205,25	2.594.541,50
(I) Valor adicionado total a distribuir	209.367.283,39	232.336.565,76

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	178.059.727,21	153.309.158,19
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	156.315.719,77	132.679.875,24
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	144.563.143,21	120.780.867,15
a.1.2) Benefícios	11.752.576,56	11.899.008,09
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	21.744.007,44	20.629.282,95
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	16.398.046,08	15.394.945,46
a.2.2) Benefícios	3.657.395,58	3.196.135,77
a.2.3) F.G.T.S	1.143.248,51	1.202.090,92
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	545.317,27	836.110,80
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	15.267.570,16	24.709.551,54
b.1) Federais	7.968.823,49	17.123.863,49
b.1.1) Previdência Social	4.464.591,80	3.507.730,87

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	272.426,40	251.295,79
b.3) Municipais	2.561.728,47	3.826.661,39
c) Contribuição para Sociedade	212.508,71	149.717,69
d) Remuneração de capitais de terceiros	605.061,34	449.009,09
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	605.061,34	449.009,09
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	15.222.415,97	53.719.129,25
e.1) Juros sobre capital próprio	2.974.015,63	2.671.014,47
e.2) Constituição de reservas e fundos	11.263.963,00	18.299.149,75
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	984.437,34	32.748.965,03
(II) Total distribuído	209.367.283,39	232.336.565,76

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Em 2021 21 novos cooperados ingressaram na cooperativa, o número foi inferior a 2020 que teve ingresso de 41 novos médicos cooperados.

2.3. Em 2021 11 desligamentos de cooperados, 4 por falecimentos e 8 por pedido, em 2020 foram 15 desligamentos.

2.15. Em 2021 houve renovação do conselho de administração e o cooperado portador de deficiência física saiu do quadro de diretores.

2.16.1. Em 2021 houve eleição para formar o novo conselho de administração, na nova composição foram eleitas duas mulheres para compor o novo conselho.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Aumento na rotatividade da cooperativa, percentual saldo de 18% em 2020 para 21% em 2021.

2.3. Aumento na rotatividade da cooperativa, percentual saldo de 18% em 2020 para 21% em 2021.

2.5. Contratação maior de estagiários em 2021, principalmente de estagiários em áreas da saúde (CAS).

2.5.1. Contratação maior de estagiários em 2021, principalmente de estagiários em áreas da saúde (CAS).

2.6. Aumento de contratações de jovens aprendizes devido a exigência legal.

2.22.1. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.22.2. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.22.3. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.22.4. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.24.1.1. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.1.4. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.25.2. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.25.2.1. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.25.2.2. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.25.2.3. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.25.2.4. Variação natural com base na política de cargos e salários da cooperativa.

2.29.3. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.29.4. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.29.5. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.29.6. Variação natural devido ao aumento de funcionários em 2021.

2.29.8. O número apresentado em 2020 estava incorreto, o número correto é 3.

2.30.3. Maior número de colaboradores beneficiados em 2021.

2.31.1. Em 2021 a Cooperativa registrou um acidente de trajeto, em 2020 não teve nenhum registro nesse sentido.

2.31.2. Em 2021 a Cooperativa não registrou acidentes de trabalho, em 2020 foram 3 registros.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Em relação ao ano anterior, a maior produção recebida em um único mês foi cerca de 12% superior, isso reflete a volta dos atendimentos eletivos devido ao arrefecimento da pandemia.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.2. O cooperado recebeu no mês um único procedimento.

3.5. O funcionário com o maior salário recebido em um único mês refere-se a um vendedor e o valor expressivo, cerca de 67% superior ao ano anterior, foi de comissionamento.

3.9. Em 2021 foram realizadas duas assembleias, ambas foram online, que explica um aumento no número de participantes. Na AGO foram realizadas eleições e teve mais de 80% de presença.

Indicadores Econômicos

4.2. Em 2021 houve maior fluxo de beneficiários atendidos por outras Unimeds, cerca de 30% superior à 2020, esse aumento era esperado, já que 2020 os valores foram muito abaixo da média histórica.

4.3. Em 2021 houve um aumento nas receitas de aplicações financeiras de mais de 108%, isso ocorreu devido a maior remuneração devido ao aumento da SELIC. Também houve aumento nos investimentos.

4.4. O valor total das dívidas voltou ao patamar normal. A Pandemia fez com que a dívida total ficassem, em 2020, abaixo do normal, principalmente pelo valor a pagar à prestadores de serviços de saúde.

4.10. Em 2021 houve reforma no estatuto social da Cooperativa e o valor de entrada da quota capital foi atualizado.

4.11.3. Aumento de 12,84% nos gastos com menores aprendizes, devido a maior número de contratações em 2021 em relação ao ano anterior.

4.11.4. Aumento de 15,48% nos gastos com estagiários, devido a maior número de contratações em 2021 em relação ao ano anterior.

4.11.5. Durante o ano de 2021 os gastos com serviços de terceiros apresentaram um aumento de cerca de 50% superior a 2020, representado principalmente por contratações de serviços de saúde utilizados no CAS (Centro de Atenção a Saúde) da Unimed.

4.15. Em 2021 houve maior fluxo de beneficiários de outras Unimeds atendidos pela Unimed de Cascavel, cerca de 72% superior à 2020, esse aumento era esperado, já que 2020 os valores foram muito abaixo da média histórica.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.2. A Unimed de Cascavel considerou como gastos de eventos o valor gasto com a cesta de final de ano presenteada aos cooperados.
- 5.3. A Cooperativa subsidia a mensalidade do plano de saúde para os médicos cooperados, o plano de saúde dos cooperados junto a Unimed Federação do Paraná apresentou um aumento considerável em 2021 frente a 2020, cerca de 86%.
- 5.8.2. O número de horas investido em capacitação para o cooperado passou de 1 para 2, o que representa um aumento de 100%.
- 5.9. Em 2021 a Cooperativa investiu em Gestão cooperativa, curso ofertado aos cooperados com vista a formação de novos dirigentes.
- 5.9.1. Em 2021 a Cooperativa investiu em Gestão cooperativa, curso ofertado aos cooperados com vista a formação de novos dirigentes.
- 5.11. Em 2021 houve reajuste nas apólices de seguros que a cooperativa paga em nome dos cooperados.
- 5.12. Em 2021 houve aumento no valor da previdência privada paga pela Cooperativa em nome dos Cooperados.
- 5.13. Devido ao menor resultado apresentado em 2021 os valores distribuídos a título de sobras aos cooperados foram cerca de 48% inferiores a 2020.
- 5.18. O número apresentado em 2020 está incorreto, o valor correto é R\$ 0,00.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

- 5.2. A Unimed de Cascavel considerou como gastos de eventos o valor gasto com a cesta de final de ano presenteada aos funcionários.
- 5.7.1. A Cooperativa incentiva seus funcionários a investirem em educação, em 2021 o valores investidos foram cerca de 13% superiores que em 2020, mesmo que o número de pessoas atingidas foi 12,42% menor.
- 5.7.3. A Cooperativa incentiva seus funcionários a investirem em educação, em 2021 o valores investidos foram cerca de 13% superiores que em 2020, mesmo que o número de pessoas atingidas foi 12,42% menor.
- 5.8. Em 2021 houve um decréscimo no valor investido em capacitação profissional dos funcionários, muito em função da diminuição dos eventos realizados devido a pandemia.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. Em 2021 houve um descréscimo no valor investido em capacitação profissional dos funcionários, muito em função da diminuição dos eventos realizados devido a pandemia.

5.9. Em 2021 a Cooperativa investiu em Gestão cooperativa, curso ofertado aos funcionários com vista a formação de novos gestores.

5.9.1. Em 2021 a Cooperativa investiu em Gestão cooperativa, curso ofertado aos funcionários com vista a formação de novos gestores.

5.11. Em 2021 houve reajuste nos valores de seguro de vida pagos pela cooperativa em nome de seus funcionários.

5.12. Em 2021 houve reajuste nos valores de previdência privada pago pela cooperativa em nome de seus funcionários.

5.13. O valor da participação nos resultados da Cooperativa em 2021 foi cerca de 34% inferior ao ano de 2020, devido ao menor resultado líquido apresentado.

5.15. Os valores investidos em desenvolvimento pessoal dos funcionários foi 40% superior ao ano anterior.

5.17. Em 2021 a Cooperativa proporcionou a seus funcionários palestras em Compliance.

5.19.1. Não foram julgadas ações trabalhistas procedentes em 2021.

5.20.1. Em 2021 não foram pagas indenizações trabalhistas por determinação da justiça

5.20.2. Em 2021 não foram pagas indenizações trabalhistas por determinação da justiça

Indicadores Sociais Externos

6.1. Consideramos neste indicador a ação: Dia de Cooperar.

6.1.1. A ação do Dia de Cooperar em 2021 atingiu um número maior de pessoas e entidades do que em 2020.

6.1.2. Realizamos apenas uma ação considerada evento.

6.2. Em 2021, realizamos 2 projetos ambientais e que tiveram investimento menor do que em 2020. Sendo eles: Horta na Escola e Transformação dos uniformes da Unimed em ECOMOX.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 6.3. Em 2021, alguns campanhas de mobilização e conscientização não tiveram investimentos, como: Dia do Meio Ambiente e Logística Reversa do Cartão PVC. Os itens considerados também foram: Dia da Árvore e Dia Sem Carro e Doe Lacs, Doe Tampinhas.
- 6.4. Neste item foram considerados: as ações desenvolvidas e adaptadas para o Programa de Voluntariado como: Doação de Sangue, Campanha do Agasalho, Dia do Voluntário, Ação de Páscoa e ações dentro dos projetos específicos.
- 6.4.1. Estão inclusos (colaboradores, cooperados e parceiros)
- 6.4.2. Em comparação com o ano de 2020, tivemos o aumento de uma instituição beneficiada.
- 6.5. Neste item foram inclusos: Aplicação de vacinas contra influenza nas entidades de Cascavel; Rodas de Conversa do Programa.
- 6.5.1. Referente a aplicação da vacina e pessoas participantes das rodas de conversa.
- 6.5.2. As entidades beneficiadas foram os Ecopontos dos Catadores de Material Reciclável, Eureka I e II.
- 6.6. Investimento relativo ao Programa de Formação para Cuidadores de Idosos.
- 6.6.1. Pessoas que participaram das oficinas, cursos e palestras promovidas.
- 6.7. Investimentos referentes ao: Aprendiz do Futuro; Programa Transformação (atividades e oficinas de capacitação e geração de renda de mulheres e homens da Economia Solidária e ACASOL).
- 6.7.1. Aprendiz do Futuro: 18 adolescentes; Programa Transformação: 20 pessoas.
- 6.7.2. Acassol (Associação Cascavelense de Economia Solidária) e Economia Solidária
- 6.8. Foram considerados os seguintes projetos: Paradesporto (PARA+VIDA) e STEIN CASCAVEL FUTSAL Feminino (atende meninas da comunidade) e Desafio Virtual Unimed.
- 6.8.1. Número de pessoas que foram atingidas pelos projetos: PARA+VIDA; Stein e Desafio Virtual.
- 6.9. Investimento relativo as atividades do Projeto Coral Rouxinol.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.9.1. Crianças e famílias. Comparado a 2020, tivemos uma alteração nos participantes.

6.10. Projetos aprovados no Programa Avançar, Desafio Programa Avançar e doações pontuais. Esses dados foram maiores que em 2020.

6.10.3. Foram 14 entidades com projetos aprovados no Programa Avançar e 01 entidade que recebeu uma doação pontual.

Outras Informações

7.6. A Cooperativa adota para contratação de fornecedores padrões descritos em seu Manual do Fornecedor disponibilizado em seu sitio.

7.8.1. Em 2021 foram compilados as reclamações recebidas em diversos canais e presenciais, isso não ocorria em exercícios anteriores.

7.8.3. Houve um aumento das demandas de clientes junto ao Procon, o número saltou de 13 para 20 reclamações.

7.8.4. Em 2021 houve 99 demandas no jucicário, em 2020 foram 97.

7.8.5. Em 2021 hou 575 demandas no canal Fale Conosco da Unimed do Brasil referente, em 2020 foram 623.

7.9.1. Em 2021 foram compilados as reclamações recebidas em diversos canais e presenciais, isso não ocorria em exercícios anteriores.

7.9.3. Houve um aumento das demandas de clientes junto ao Procon, o número saltou de 13 para 20 reclamações.

7.9.5. Em 2021 hou 575 demandas no canal Fale Conosco da Unimed do Brasil referente, em 2020 foram 623.

7.10. Não houve indenizações pagas em 2021 por determinação de órgão de defesa do consumidor.

7.11.1. Em 2021 o valor gastos com fornecedores locais sofreu uma queda de mais de 33% em relação ao exercício de 2020.

7.12. Em 2021 a Cooperativa comprou bens e serviços de outras cooperativas mais de 15 milhões, isso representa um aumento de mais de 140% em relação a 2020. Os maiores valores se concentral em compras de Federações e Conferações do Sistema Unimed.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Ambientais

8.2.5. Em 2018 a Cooperativa investiu em painéis fotovoltaicos. Desde a sua implantação o sistema produziu 293.810 kWh de energia, representando uma economia de R\$189.269,77. Em 2021 foram produzidos 83.130kwh.

8.3. Para a identificação do quanto a Unimed está emitindo de CO2 utilizamos a ferramenta disponibilizada pela Unimed do Brasil "Calculadora de CO2".

8.3.1. No Escopo 1 estão relacionados os itens: Gás de cozinha e combustíveis dos carros da Cooperativa. Com o retorno das atividades presenciais, os carros foram utilizados com maior frequência para visitas e ações externas.

8.3.2. O Escopo 2 refere-se ao consumo de energia. Aumento devido a vários fatores: períodos de calor intenso (utilização de ar condicionado), horário estendido do Centro de Atenção à Saúde, funcionamento mensal da nova unidade em Cafelândia.

8.3.3. O Escopo 3 refere-se aos resíduos de saúde que foram incinerados. Em 2021, conseguimos lançar todos os resíduos incinerados correspondentes do Centro de Atenção à Saúde de Cascavel e Cafelândia.

8.4. Aumento devido a vários fatores: períodos de calor intenso (utilização de ar condicionado), horário estendido do Centro de Atenção à Saúde, funcionamento mensal da nova unidade em Cafelândia.

8.6.1. Tivemos um aumento na utilização do papel comparado a 2020.

8.6.2. Tivemos um aumento na utilização de copos descartáveis, devido ao retorno das atividades presenciais.

8.7.1. Resíduos de saúde classificados nesta categoria. Neste montante está os resíduos do Centro de Atenção à Saúde Cascavel e Cafelândia. Em 2020, lançamos os valores em Resíduos descontaminados (identificamos que melhor se enquadra aqui).

8.7.3. Está em em Resíduos Infectante/perfurocortante.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Em 2021 as contraprestações líquidas cresceram mais de 10% em relação ao ano de 2020.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2. As receitas operacionais, representado por faturamento de intercâmbio eventual, Unimed SOS, Unimed AIR e Unimed Seguros, tiveram um crescimento de mais de 24% em 2021.

a.3. Em 2021 a provisão para perdas sobre crédito foi de mais de 1,4 milhões, diferente de 2020 que teve o mesmo valor de reversão.

b.1. A Provisão para Remissão, em 2021, teve reversão de mais de 11 mil, diferente de 2020 que teve mais de 57 mil de provisão.

d.1. Os eventos indenizáveis, representados pelos custos de assistência a saúde, em 2021 foram de aproximadamente 289 milhões, um crescimento de mais de 27% em relação aos valores apresentados em 2020.

d.2. A Provisão para a PEONA em 2021 foi mais de 4,7 milhões, diferente de 2020 que apresentou reversão de 1,6 milhões.

d.3. As despesas operacionais, representado por despesas de intercâmbio eventual, Unimed SOS, Unimed AIR e Unimed Seguros, tiveram um crescimento de mais de 45% em 2021.

e.3. Os gastos com serviços de terceiros tiveram um aumento de mais 15% em 2021, representado principalmente por contratos de serviços médicos e pelos valores gastos com a troca do sistema de ERP.

e.4. As despesas administrativas tiveram aumento de mais de 15% em relação ao ano de 2020, aumento considerado normal.

e.5. As despesas financeiras tiveram um queda expressiva em 2021, representado pelo menor valor de despesas com operações de saúde, especificamente na conta de descontos concedidos.

i.1. As receitas financeiras apresentaram um crescimento de mais de 77% em 2021, esse crescimento é representado pelos rendimentos de aplicações financeiras devido a melhor remuneração pelo aumento da taxa SELIC.

i.3. Em 2021 houve diminuição dos valores distribuídos pelas instituições as quais a Cooperativa possui investimentos.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Em 2021 houve aumento dos valores repassados aos cooperados a título de pagamento de honorários e consultas médicas, cerca de 20% em relação ao ano de 2020.

a.2.2. Os benefícios pagos aos funcionários, tiveram um aumento de mais de 15% em 2021, esses benefícios são representados por, auxílio alimentação, auxílio saúde, auxílio educação, plano de saúde e odontológico, seguro e previdência privada, entre outros.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.2.4. O valor da participação nos resultados da Cooperativa em 2021 foi cerca de 34% inferior ao ano de 2020, devido ao menor resultado líquido apresentado.
- b.1. Os impostos federais acompanharam a queda do resultado apresentado pela cooperativa em 2021, esses impostos são representados pelo PIS e Cofins e pelo IRPJ e CSLL.
 - b.1.1. A variação nos valores de previdência social em 2021 foi de 27,28% maior que em 2020.
- b.3. Os impostos municipais apresentaram queda de mais de 33%, devido a diminuição do ISSQN que acompanhou a queda no resultado da Cooperativa.
- d.2. O aumento dos gastos de aluguel de mais de 34% em 2021, é devido ao reajuste efetuado nos contratos.
- e.1. O aumento no valor dos juros sobre o capital em 2021 refere-se ao aumento do capital integralizado ao final do ano.
- e.2. A variação apresentada deve-se ao menor resultado apresentado no exercício de 2021.
- e.3. A variação apresentada deve-se ao menor resultado apresentado no exercício de 2021.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Luiz Sergio Fettback

Data: 20/05/2022 11:53

Contador

Nome: Claudionei Cezario

Data: 19/05/2022 14:30