

Balço Social Anual das Cooperativas / 2015

1- Identificação

Razão Social: UNIMED CASCAVEL

Data de fundação: 30/01/1989

Tempo de existência: 27 anos

Responsável preenchimento formulário : CLAUDIONEI CEZÁRIO

E-mail responsável: claudio@unimedcascavel.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): APS (ATENÇÃO PERSONAL A SAÚDE)

Total de Beneficiários: 85993

Este ano o Balço Social da cooperativa terá relatório de auditoria

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 81170003000175

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (45) 32207064

Federação/Confederação: 158

Sim, DICKEL & MAFFI - AUDITORIA E CONSULTORIA S/S

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	521	0	226	747	494	0	200	694
2.2 - Nº de admissões durante o período	33	0	71	104	27	0	47	74
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	6	0	60	66	9	0	34	43
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			17,86	17,86			19,89	19,89
2.5 - Nº de estagiários no período			7	7			4	4
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			8	8			7	7
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			15	15			11	11
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	401		78	479	384		77	461
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	120		148	268	110		123	233
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	518		196	714	489		184	673
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	3		6	9	5		4	9
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1		7	8	1		4	5
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	1	0		1
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			226	226			200	200
2.21.1 - Até 18 anos			12	12			8	8
2.21.2 - De 19 a 24 anos			58	58			46	46
2.21.3 - De 25 a 29 anos			61	61			65	65
2.21.4 - De 30 a 45 anos			84	84			68	68
2.21.5 - De 46 a 59 anos			10	10			12	12
2.21.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			219	219			196	196
2.22.1 - Gestão			21	21			22	22
2.22.2 - Técnico			52	52			49	49
2.22.3 - Operacional			140	140			119	119
2.22.4 - Apoio			6	6			6	6
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.403,94	3.403,94			2.664,62	2.664,62
2.23.1 - Remuneração média Gestão			6.738,44	6.738,44			5.135,45	5.135,45
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.379,70	7.379,70			5.705,40	5.705,40
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.097,18	6.097,18			4.565,50	4.565,50
2.23.2 - Remuneração média Técnico			4.032,75	4.032,75			3.088,85	3.088,85
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.587,80	4.587,80			3.622,17	3.622,17
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.477,44	3.477,44			2.555,53	2.555,53
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.584,43	1.584,43			1.423,84	1.423,84
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.637,38	1.637,38			1.465,07	1.465,07
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.531,47	1.531,47			1.382,61	1.382,61

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.260,13	1.260,13			1.010,33	1.010,33
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.192,50	1.192,50			1.004,33	1.004,33
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.327,75	1.327,75			1.016,33	1.016,33
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.319,29	3.319,29			2.533,47	2.533,47
2.24.1- Remuneração média dos brancos			3.427,81	3.427,81			2.653,44	2.653,44
2.24.1.1 - Gestão			6.777,35	6.777,35			5.167,00	5.167,00
2.24.1.2 - Técnico			3.981,98	3.981,98			2.988,44	2.988,44
2.24.1.3 - Operacional			1.575,29	1.575,29			1.416,73	1.416,73
2.24.1.4 - Apoio			1.376,60	1.376,60			1.041,60	1.041,60
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.210,78	3.210,78			2.413,50	2.413,50
2.24.2.1 - Gestão			5.319,00	5.319,00			4.425,00	4.425,00
2.24.2.2 - Técnico			2.754,00	2.754,00			2.347,00	2.347,00
2.24.2.3 - Operacional			1.559,33	1.559,33			2.028,00	2.028,00
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00			854,00	854,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.24.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.24.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.24.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.24.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			4,55	4,55			4,76	4,76
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			54,55	54,55			52,38	52,38
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			226	226			200	200
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			15	15			11	11
2.28.4 - Ensino médio completo			89	89			72	72
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.28.6 - Ensino superior completo			88	88			81	81
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			33	33			34	34
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			2	2
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			63	63			44	44
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			63	63			44	44
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			1	1
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			1	1
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho								
			<input type="checkbox"/> Não				<input type="checkbox"/> Não	
			<input type="checkbox"/> Organização de comissões				<input type="checkbox"/> Organização de comissões	
			<input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento				<input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento	
			<input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações				<input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações	
			<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva				<input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva	
			<input checked="" type="checkbox"/> Outras: Vacinação contra gripe				<input checked="" type="checkbox"/> Outras: Vacinação contra gripe	

3 - Indicadores de organização e gestão	2015	2014
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	88.047,32	88.661,05
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	61,12	60,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	17.000,00	22.471,27
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	536,00	492,00
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo Desenvolvimento Econômico e	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros 0
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	17,85%	21,22%
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input checked="" type="checkbox"/> Outros 50%	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais E-mail -	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais E-mail -
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2015	2014
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	329.517.538,87	278.308.363,97
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	9.866.981,48	7.230.586,47
4.4 - Total das dívidas	77.249.200,10	65.429.738,66
4.5 - Patrimônio da Unimed	124.136.241,28	100.134.985,13
4.6 - Patrimônio de terceiros	10.992,90	10.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	16.835.162,37	8.543.850,02
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	90.298.711,39	81.296.846,41
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	13.839.952,54	7.671.444,97
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	25.000,00	25.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	13.044.557,65	9.792.498,44
4.11.1 – Diretores e Conselheiros	1.140.367,03	952.950,38
4.11.2 – Empregados	11.122.340,51	8.244.014,17
4.11.3 – Jovens Aprendizizes	77.858,42	38.276,43
4.11.4 – Estagiários	72.305,64	49.573,99
4.11.5 – Trabalhadores terceirizados	631.686,05	507.683,47
4.11.6 – Trabalhadores com contrato temporário	0	0
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.493.428,12	2.294.276,81
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	21.669.324,78	18.537.627,94
4.14 - Fundos	3.270.232,90	1.356.543,22
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	37.174.923,46	33.855.862,77
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	11.871.402,76	11.106.931,86
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0	738.177,69	738.177,69	0,00	0	576.521,93	576.521,93
5.2 - Investimentos em eventos	76.732,80	0	63.048,41	139.781,21	113.500,00	0	79.500,00	193.000,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.203.956,67	0	578.787,17	1.782.743,84	876.057,81	0	325.591,93	1.201.649,74
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0	38.694,41	38.694,41	0,00	0	28.236,48	28.236,48
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	7.514,12	7.514,12	0,00	0	5.713,00	5.713,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	5.559,36	5.559,36	0,00	0	0,00	0,00
5.6.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	70	70	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			61.242,90	61.242,90			41.997,51	41.997,51
5.7.1 - Aportes próprios			61.242,90	61.242,90			41.997,51	41.997,51
5.7.2 - Aportes dos parceiros			0	0			0	0
5.7.3 - nº de beneficiado(a)s			27	27			23	23
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	28.305,72	0	144.611,51	172.917,23	47.459,38	0	104.394,66	151.854,04
5.8.1 - nº de beneficiado(a)s	25	0	207	232	20	0	184	204
5.8.2 - nº de horas de treinamento/pessoa	0	0	35,11	35,11	0	0	22,86	22,86
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	35.658,58	0	15.340,41	50.998,99	0,00	0	0,00	0,00
5.9.1 - nº de beneficiado(a)s	20	0	3	23	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.10.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	355.112,72	0	21.110,51	376.223,23	156.016,31	0	17.409,60	173.425,91
5.11.1 - nº de beneficiado(a)s	521	0	226	747	494	0	200	694
5.12 - Investimentos em previdência privada	345.342,08	0	11.342,27	356.684,35	285.591,96	0	9.503,78	295.095,74
5.12.1 - nº de beneficiado(a)s	454	0	154	608	434	0	150	584
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	7.706.463,56	0	332.801,97	8.039.265,53	4.064.015,52	0	0,00	4.064.015,52
5.13.1 - % Distribuído	100,00	0		100,00	100,00	0		100,00
5.13.2 - % Retido	0	0		0	0	0		0
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	77.200,00	0	18.275,65	95.475,65	87.800,00	0	10.150,00	97.950,00
5.15.1 - nº de beneficiado(a)s	104	0	36	140	126	0	21	147
5.16 - Outros	3.950,00	0	3.950,00	7.900,00	0,00	0	3.289,24	3.289,24
Total de beneficiados	1124	0	723	1847	1074	0	578	1652
Total dos investimentos internos	9.832.722,13	0	2.040.456,38	11.873.178,51	5.630.440,98	0	1.202.308,13	6.832.749,11
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 - Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 - Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0	0			0	0
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			0	0			0	0
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2015	2014
6.1 - Investimento em eventos	1.282,70	0
6.1.1 – nº de público alvo	335	0
6.1.2 – nº de eventos	1	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	14.060,60	20.238,78
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	2.977,00	0
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0
6.4.1 – nº de voluntários (cooperados e empregados)	20	0
6.4.2 – nº de entidades beneficiadas	4	0
6.5 - Investimentos em Saúde	1,00	17.921,64
6.5.1 – nº de pessoas beneficiadas	587	322
6.5.2 – nº de entidades beneficiadas	2	2
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	17.928,25	2.420,56
6.6.1 – nº de pessoas beneficiadas	1628	300
6.6.2 – nº de entidades beneficiadas	2	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	6.348,86	3.643,79
6.7.1 – nº de pessoas beneficiadas	51	26
6.7.2 – nº de entidades beneficiadas	10	23
6.8 - Investimentos em Esportes	125.635,86	5.200,00
6.8.1 – nº de pessoas beneficiadas	1465	100
6.8.2 – nº de entidades beneficiadas	3	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	29.984,05	22.877,20
6.9.1 – nº de pessoas beneficiadas	500	900
6.9.2 – nº de entidades beneficiadas	7	5
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	21.320,00	41.439,57
6.10.1 – nº de pessoas beneficiadas diretamente	630	400
6.10.2 – nº de pessoas beneficiadas indiretamente	2000	1000
6.10.3 – nº de entidades beneficiadas	3	5
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	4861	2048
Total entidades beneficiadas	31	37
Total dos investimentos sociais externos	219.538,32	113.741,54

7 - Outras Informações	2015		2014	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção	<input type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Empregados
	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Direção	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Empregados
	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Empregados	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> Não são considerados
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> Não são considerados	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input type="checkbox"/> São exigidos
	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input type="checkbox"/> São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Não se envolve
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Apoia	<input type="checkbox"/> Apoia
	<input type="checkbox"/> Apoia	<input type="checkbox"/> Apoia		
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		584		640
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		422		525
7.8.2 - Na ANS		38		34
7.8.3 - No Procon		4		1
7.8.4 - No Judiciário		91		80
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		23		0
7.8.6 - No site Reclame Aqui		6		0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		557		596
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		415		515
7.9.2 - Na ANS		31		30
7.9.3 - No Procon		9		6
7.9.4 - No Judiciário		73		45
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		23		0
7.9.6 - No site Reclame Aqui		6		0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		1.082.880,63		433.058,82
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		9.193.459,99		7.599.809,17
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		75,00		70,00
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		10.255.429,26		8.827.911,29
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		142.158.667,64		111.979.018,77
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado			%	%
7.13.1.1 - Governos	16.835.162,37		11,84 %	8.543.850,02
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	92.973.915,59		65,40 %	83.435.617,20
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	12.412.871,60		8,73 %	9.678.600,00
7.13.1.4 - Remuneração de capital de terceiros	329.595,32		0,23 %	199.396,97
7.13.1.5 - Sociedade	219.538,32		0,15 %	113.741,54
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	2.277.399,00		1,60 %	979.824,85
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos	3.270.232,90		2,30 %	1.356.543,22
7.13.1.8 - A disposição da AGO	13.839.952,54		9,74 %	7.671.444,97

8 - Indicadores Ambientais	2015	2014
8.1 - Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0	0
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0	0
8.2.1 - Educação e treinamento ambiental	0	0
8.2.2 - Serviços externos de gestão ambiental	0	0
8.2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0	0
8.2.4 - Pesquisa e desenvolvimento	0	0
8.2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0	0
8.2.6 - Despesas extras com compras 'verdes'	0	0
8.2.7 - Outros custos de gestão ambiental	0	0
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	35,73	30,85
8.3.1 - Escopo 1 (tCO2e)	1,28	0,89
8.3.2 - Escopo 2 (tCO2e)	34,45	29,96
8.3.3 - Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.778,87	2.242,41
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	8,32	29,97
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	6.317,73	12.889,09
8.6.1 - Papel(Kg)	4.966,65	11.338,75
8.6.2 - Copos Plásticos (Kg)	1.351,08	1.550,34
8.7 - Resíduos Segregados	26,19	0
8.7.1 - Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0	0
8.7.2 - Resíduos recicláveis (Kg)	26,19	0
8.7.3 - Resíduos para descontaminação (Kg)	0	0
8.7.4 - Resíduos orgânicos (Kg)	0	0
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado


Unimed: UNIMED CASCAVEL

(A) Geração da riqueza	2015	2014
a) Ingressos e receitas	329.517.538,87	278.308.363,97
-- a1) Contraprestações emitidas líquidas	209.420.707,22	176.064.664,23
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	120.736.041,53	103.771.822,98
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-639.209,88	-1.528.123,24
b) Variação das provisões técnicas	81.801,87	9.763,29
-- b1) Provisão de remissão	81.801,87	9.763,29
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	329.435.737,00	278.298.600,68
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	191.110.410,10	169.930.985,65
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	107.313.407,87	99.199.529,88
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.033.853,47	1.002.856,77
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	82.763.148,76	69.728.599,00
e) Insumos adquiridos de terceiros	8.280.009,82	6.423.110,40
-- e1) Despesas de comercialização	476.820,26	357.443,36
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.274.432,47	1.772.617,91
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	3.668.496,30	3.146.842,11
-- e5) Despesas Financeiras	1.833.044,83	1.142.479,28
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	27.215,96	3.727,74
f) Valor adicionado bruto	130.045.317,08	101.944.504,63
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	478.315,40	245.549,91
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	129.567.001,68	101.698.954,72
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	12.591.665,96	10.280.064,05
-- i1) Receitas financeiras	11.393.191,10	8.552.467,32
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	1.198.474,86	1.727.596,73
(I) Valor adicionado total a distribuir	142.158.667,64	111.979.018,77

(B) Distribuição da riqueza	2015	2014
a) Remuneração do trabalho	105.386.787,19	93.114.217,20
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	92.973.915,59	83.435.617,20
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	90.298.714,39	81.296.846,41
-- a1.2) Benefícios	2.675.204,20	2.138.770,79
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	12.412.871,60	9.678.600,00
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	9.725.190,83	7.939.262,18
-- a2.2) Benefícios	1.343.502,82	958.125,58
-- a.2.3) F.G.T.S	808.600,21	454.450,13
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	535.577,74	326.762,11
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	16.835.162,37	8.543.850,02
-- b1) Federais	12.017.421,25	5.345.149,42
-- b1.1) Previdência Social	2.646.320,57	1.738.100,03
-- b2) Estaduais	5.344,07	4.307,19
-- b3) Municipais	2.166.076,48	1.456.293,38
c) Contribuição para Sociedade	219.538,32	113.741,54
d) Remuneração de capitais de terceiros	329.595,32	199.396,97
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	329.595,32	199.396,97
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	19.387.584,44	10.007.813,04
-- e1) Juros sobre capital próprio	2.277.399,00	979.824,85
-- e2) Constituição de reservas e fundos	3.270.232,90	1.356.543,22
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	13.839.952,54	7.671.444,97
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	142.158.667,64	111.979.018,77


Dr. Danilo Galletto
 Diretor Presidente
 UNIMED CASCAVEL

Diretor


Claudinei Cezário
 CPF 020.266.229-22
 CRC MT 007981/O-2T-PR
 CONTADOR

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Discriminação de Gênero em 2014 - foram tomadas as seguintes medidas: conversa com os envolvidos para reforço de princípios e conduta praticados pela cooperativa, bem como, envio de e-mail para todos os colaboradores reforçando o código de conduta do sistema Unimed, assim como frisando o princípio em questão.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.7 - Aumento dos impostos devido ao maior resultado operacional e lucro tributável no exercício de 2015.
4.14 - No exercício de 2015 o resultado do ato auxiliar foram incorporado ao fates, fato que não ocorreu em exercícios anteriores.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.11 - A Unimed de Cascavel, em 2015, no pacote de benefícios dos cooperados o seguro invalidez.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.1 - Evento desenvolvido em uma escola municipal com foco na cooperação.
6.2 - Manutenção de um centro de mudas de árvores frutíferas e nativas.
6.5 - Projetos de formação de cuidadores de idosos e concurso literário para alunos de escola pública.
6.7 - Encontro de prestadores e fornecedores com foco na relação cadeia de valor.
6.8 - Promovida a primeira corrida noturna Unimed Cascavel.
6.9 - Projeto "Coral Rouxino" que atende crianças de 8 a 12 ano promovendo acesso a cultura.
6.10 - Doações a varias entidades com foco no desenvolvimento de crianças e adolescentes (Fundação Abrinq, Guarda Mirim, outros)

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

a.2 - Em 2015 e 2014 foi inserido o valor do faturamento de intercâmbio contabilizado em contas patrimoniais.

a.3 - Maior controle sobre o contas a receber, principalmente no intercâmbio, fez a provisão diminuir.

d.3 foi inserido o valor do repasse efetuado a cooperados referente a atendimentos de intercâmbio contabilizado em contas patrimoniais.

a.1.1 - Inserido o valor do repasse ao cooperados por atendimentos a beneficiários de intercâmbio.

a.2.3 - Aumento no quadro funcional e inclusão nesta contas dos encargos sobre provisão de férias e 13º salário, fato que não ocorreu em anos anteriores.

b.1 - Consequência do aumento na margem operacional da cooperativa, aumento do lucro tributável e crescimentos dos encargos sobre a folha devido aumento do quadro funcional.

b.1.1 - Aumento no quadro funcional e inclusão nesta contas dos encargos sobre provisão de férias e 13º salário, fato que não ocorreu em anos anteriores.

b.3 - O ISSQN incide sobre a margem operacional e a margem em 2015 teve um aumento considerável em relação a 2014, por isso essa variação.

d.2 - Em 2015 a Unimed de Cascavel implantou o Centro de Atenção a Saúde, para isso alugou um novo estabelecimento, o qual justifica o aumento da rubrica.

Notas Explicativas

Discriminação de Gênero em 2014 - foram tomadas as seguintes medidas: conversa com os envolvidos para reforço de princípios e conduta praticados pela cooperativa, bem como, envio de e-mail para todos os colaboradores reforçando o código de conduta do sistema Unimed, assim como frisando o princípio em questão.

No item a2, em 2015 foi inserido o valor do faturamento de intercâmbio contabilizado em contas patrimoniais. No item d3 foi inserido o valor do repasse efetuado a codperados referente a atendimentos de intercâmbio contabilizado em contas patrimoniais. No item a.1.1 foi inserido o valor do repasse ao cooperados por atendimentos a beneficiários de intercâmbio. Este mesmo procedimento teria que ser lançados no ano 2014, para que a comparação ficasse justa.