

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

1 - Dados Unimed	
Razão Social: Unimed de Cascavel Cooperativa de Trabalho Médico	Ramo de atividade: Saúde
Data de fundação: 30/01/1989	CNPJ: 81.170.003/0001-75
Tempo de existência: 29 anos	Atuação da cooperativa: <input type="checkbox"/> Local <input checked="" type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> Nacional
Responsável pelo preenchimento: Claudionei Cezário	Telefone para contato: (45) 3220-7064
Tipo de Unimed: Singular Unimed	Federação/Confederação: 158
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:	E-mail responsável: claudio@unimedcascavel.coop.br
Quantidade Hospital:	0,00
Quantidade Farmácia:	0,00
Quantidade Pronto atendimento:	0,00
Quantidade Laboratório:	0,00
Quantidade Posto de Coleta:	0,00
Quantidade Centro de diagnóstico:	0,00
Quantidade Ótica:	0,00
Outros (Descrever e informar quantidade):	1 - CAS (Centro de Atenção a Saúde)
Este ano o Balanço Social da cooperativa terá relatório de auditoria independente?	Total de Beneficiários: 89.066,00
<input checked="" type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não	
Nome da Auditoria : Consult Auditores Independentes	

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2017				2016			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total
2.1 - Nº de pessoas na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	550	-	245	795	536	-	246	782
2.2 - Nº de admissões durante o período	31	-	73	104	26	-	68	94
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	17	-	74	91	11	-	48	59
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			21,14	21,14			18,72	18,72
2.5 - Nº de estagiários no período			11	11			11	11
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			8	8			4	4
2.6 - Nº de Aprendizes			7	7			9	9
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			17	17			17	17
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			-	-			-	-
2.9 - Nº de homens na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	422	-	81	503	412	-	86	498
2.10 - Nº de mulheres na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	128	-	164	292	121	-	160	281
2.11 - Nº de branco(a)s na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	546	-	219	765	533	-	236	769
2.12 - Nº de negro(a)s na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	4	-	26	30	3	-	10	13
2.13 - Nº de indígenas na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	-	-	-	-	-	-	-	-
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1	-	6	7	1	-	8	9
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	8	-	-	8	8	-	-	8
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	-	-	-	-	-	-	-	-
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	-	-	-	-	-	-	-	-
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	-	-	6	6	-	-	6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	-	-	1	1	-	-	1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	-	-	-	-	-	-	-	-
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	-	-	4	4	-	-	4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	-	-	-	-	-	-	-	-
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	-	-	-	-	-	-	-	-
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	-	-	4	4	-	-	4
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretivas	-	-	-	-	-	-	-	-
2.20 - Nº de negros e indígenas cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	-	-	-	-	-	-	-	-
2.21 - Faixa etária dos empregados			245	245			246	246
2.21.1 - Até 18 anos			12	12			11	11
2.21.2 - De 19 a 24 anos			48	48			59	59
2.21.3 - De 25 a 29 anos			72	72			62	62
2.21.4 - De 30 a 45 anos			98	98			100	100
2.21.5 - De 46 a 59 anos			13	13			13	13
2.21.6 - A partir de 60 anos			2	2			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			234	234			235	235
2.22.1 - Gestão			24	24			19	19
2.22.2 - Técnico			95	95			61	61
2.22.3 - Operacional			110	110			149	149
2.22.4 - Apoio			5	5			6	6
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.726,90	3.726,90			2.903,89	2.903,89
2.23.1 - Remuneração média Gestão			7.230,34	7.230,00			7.423,42	7.423,42
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.984,84	7.984,84			8.331,33	8.331,33
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.777,65	6.777,65			6.606,30	6.606,30
2.23.2 - Remuneração média Técnico			3.947,89	3.947,89			4.377,38	4.377,38
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.310,20	4.310,20			5.142,96	5.142,96
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.706,36	3.706,36			3.808,66	3.808,66
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.916,73	1.916,73			1.796,99	1.796,99
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.248,07	2.248,07			1.849,75	1.849,75
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.808,95	1.808,95			1.772,68	1.772,68
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.475,39	1.475,39			1.099,50	1.099,50
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.917,15	1.917,15			1.312,50	1.312,50
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.180,39	1.180,39			993,00	993,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.906,96	2.906,96			2.264,71	2.264,71
2.24.1 - Remuneração média dos brancos			3.382,60	3.382,60			2.932,30	2.932,30
2.24.1.1 - Gestão			7.331,70	7.331,70			7.510,78	7.510,78
2.24.1.2 - Técnico			3.979,22	3.979,22			4.417,92	4.417,92

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

2.24.1.3 - Operacional		1.928,75	1.928,75			1.812,10	1.812,10
2.24.1.4 - Apoio		1.593,66	1.593,66			1.099,50	1.099,50
2.24.2 - Remuneração média dos negros		2.431,32	2.431,32			2.264,71	2.264,71
2.24.2.1 - Gestão		6.115,39	6.115,39			5.851,00	5.851,00
2.24.2.2 - Técnico		3.384,11	3.384,11			3.181,50	3.181,50
2.24.2.3 - Operacional		1.850,99	1.850,99			1.490,44	1.490,44
2.24.2.4 - Apoio		1.298,00	1.298,00			-	-
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas		-	-			-	-
2.24.3.1 - Gestão		-	-			-	-
2.24.3.2 - Técnico		-	-			-	-
2.24.3.3 - Operacional		-	-			-	-
2.24.3.4 - Apoio		-	-			-	-
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)		4,17	4,17			5,00	5,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)		-	-			-	-
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)		62,50	62,50			53,00	53,00
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade		245,00	245,00			246	246
2.28.1 - Não alfabetizados		-	-			-	-
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto		-	-			-	-
2.28.3 - Ensino fundamental completo		9,00	9,00			14	14
2.28.4 - Ensino médio completo		85,00	85,00			83	83
2.28.5 - Ensino técnico completo		1,00	1,00			2	2
2.28.6 - Ensino superior completo		99,00	99,00			99	99
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo		50,00	50,00			47	47
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo		1,00	1,00			1	1
2.28.9 - Pós-doutorado		-	-			-	-
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?		40,00	40,00			42	42
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)		1,00	1,00			-	-
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)		0,00	0,00			-	-
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)		40,00	40,00			42	42
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho		2,00	2,00			4	4
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto		1,00	1,00			3	3
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim		1	1			1	1
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras:	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras:					

3 - Indicadores de organização e gestão	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	104.270,21	108.341,53
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	28,14	77,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior salário pago ao(à) empregado(a)	35.543,67	31.329,15
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor salário pago ao(à) empregado(a)	634,70	595,10
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros:
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) / cooperativas/sócios ocorridas no período	15,27	13,83
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

<p>3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora</p>	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período</p>	<input type="checkbox"/> 0/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> 0/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios em ordem de importância, sendo o número 1 o mais importante</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Cooperativa/Central-Federação/Seguradora, atua</p>	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCBES - Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> ESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCBES - Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> ESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.15 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas</p>	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
<p>3.16 - Principal fonte de crédito</p>	<input type="checkbox"/> Bancos / Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras Cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Bancos / Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras Cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros:
<p>3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora</p>	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
<p>3.18 - A organização costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções</p>	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
<p>3.19 - Cooperativa/Central-Federação/Seguradora possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração?</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__ <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20__ <input type="checkbox"/> Sim
<p>3.20 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria?</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20__	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20__

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

3.21 - A gestão de risco da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A cooperativa tem Código de Conduta implementado?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br	<input checked="" type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br
3.25 - A cooperativa tem um comitê para tratar de denúncias/questionamentos relativos ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0,00	0,00
Notas Explicativas:		

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	289.907.788,62	255.431.417,15
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	-	-
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	11.133.379,44	13.871.901,66
4.4 - Total das dívidas	94.285.924,95	87.898.873,74
4.5 - Patrimônio da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	174.079.605,19	151.861.714,28
4.6 - Patrimônio de terceiros	10.992,90	10.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	15.424.769,72	15.508.418,59
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	73.802.978,70	67.095.783,73
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	14.712.000,15	17.253.566,51
4.10 - Valor de capital para ingresso na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	25.000,00	25.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	16.058.724,68	19.209.172,78
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.541.881,37	4.972.234,46
4.11.2 -- Empregados	13.682.778,12	13.536.911,89
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	95.439,79	64.407,42
4.11.4 -- Estagiários	125.587,13	118.644,99
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	613.038,27	519.974,02
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	-	-
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.371.215,29	5.059.972,92
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	27.297.546,02	24.845.194,93
4.14 - Fundos	2.361.749,63	1.077.480,57
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	61.403.565,94	42.831.360,23
4.16 - Venda a outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	26.142.836,58	23.047.012,99
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis?	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s
Notas Explicativas: Item 4.11.1 - A grande variação neste item referente ao ano de 2016, refere-se que em 2016 foram lançados nesta linha os benefícios pagos a todos os cooperados, quando deveriam ser lançados somente os benefícios pagos ao diretores e conselheiros. Item 4.11.3 - A variação do indicador deve aos reajustes aplicado em 2017, o indicador 2.6 indica o número de aprendizizes em 31/12/2017 e não reflete o valor total gasto com aprendizizes no ano de 2017, o número de aprendizizes durante o ano chegou a 15.		

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

5 - Indicadores sociais internos	2017				2016			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	-	-	1.013.255,08	1.013.255,08	-	-	943.838,67	943.838,67
5.2 - Investimentos em eventos	81.467,92	-	44.633,69	44.633,69	58.721,52	-	26.348,99	85.070,51
5.3 - Investimentos em saúde	2.136.397,83	-	590.810,63	590.810,63	1.632.490,88	-	572.832,38	2.205.323,26
5.4 - Investimentos em transporte	-	-	47.055,69	47.055,69	-	-	63.749,72	63.749,72
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	-	-	40.280,36	40.280,36	-	-	31.890,38	31.890,38
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	-	-	4.080,62	4.080,62	-	-	6.495,83	6.495,83
5.6.1 nº de beneficiado(a)s	-	-	70	70	-	-	60	60
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior	-	-	187.153,73	187.153,73	-	-	59.863,14	59.863,14
5.7.1 Aportes próprios	-	-	187.153,73	187.153,73	-	-	59.863,14	59.863,14
5.7.2 Aportes dos Parceiros	-	-	-	-	-	-	-	-
5.7.3 nº de beneficiado(a)s	-	-	155	155	-	-	56	56
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	284.209,68	-	139.094,99	423.304,67	225.634,75	-	174.044,98	399.679,73
5.8.1 nº de beneficiado(a)s	142	-	231	373	123	-	226	349
5.8.2 nº de horas de treinamento/pessoa	-	-	6,10	6,10	-	-	30,24	30,24
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	26.207,01	-	8.855,80	35.092,81	4.557,00	-	4.557,00	9.114,00
5.9.1 nº de beneficiado(a)s	28	-	147	175	26	-	18	44
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	-	-	-	-	-	-	-	-
5.10.1 nº de beneficiado(a)s	-	-	-	-	-	-	-	-
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.387.408,19	-	29.261,85	1.416.670,04	343.313,61	-	25.986,05	369.299,66
5.11.1 nº de beneficiado(a)s	550	-	245	795	535	-	235	770
5.12 - Investimentos em previdência privada	1.530.520,73	-	122.005,55	1.652.526,28	853.522,04	-	115.706,52	969.228,56
5.12.1 nº de beneficiado(a)s	550	-	77	627	535	-	80	615
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	6.253.436,36	-	440.547,21	6.693.983,57	6.839.952,55	-	529.537,88	7.369.490,43
5.13.1 % Distribuído	100,00	-	-	100,00	100,00	-	-	100,00
5.13.2 % Retido	-	-	-	-	-	-	-	-
5.14 - Investimentos em bonificações	-	-	-	-	-	-	-	-
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	29.344,65	-	17.370,00	46.714,65	12.924,03	-	27.900,00	40.824,03
5.15.1 nº de beneficiado(a)s	28	-	146	164	51	-	19	70
5.16 - Outros	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de beneficiados	1.288	-	1.071	2.359,00	1270	-	694	1964
Total dos investimentos sociais internos	11.728.992,37	-	2.684.435,20	14.413.427,57	9.971.116,38	-	2.582.751,54	12.553.867,92
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	-	-	-	-	-	-	-	-
5.18 - Total cooperado(a)s e empregado(a)s treinados em políticas e procedimentos anticorrupção	-	-	4	4	-	-	-	-
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados	-	-	-	-	-	-	-	-
5.19.1 - Julgados procedentes	-	-	-	-	-	-	-	-
5.19.2 - Julgados improcedentes	-	-	-	-	-	-	-	-
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça	-	-	-	-	-	-	-	-
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)	-	-	-	-	-	-	-	-
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)	-	-	-	-	-	-	-	-

Notas Explicativas: Cooperados: 5.2 - Em 2017 a cooperativa investiu em um jantar baile para os cooperados. 5.3 - Maior investimento no plano de saúde do cooperado, a cooperativa está subsidiando a mensalidade do plano para todos os cooperados ativos. 5.9 - Maior investimento no curso de cooperativismo para novos cooperados. 5.11 - Em 2017 a cooperativa começou a pagar o seguro SERIT ao cooperados, bem como, seguro auxílio funeral, isso explica a grande variação do indicador em relação a 2016. Empregados: 5.2 - Investimentos na comemoração do dia do trabalhador e festa de confraternização de final de ano. 5.7 - A cooperativa, em 2017, reajustou o auxílio educação pago aos empregados e ao mesmo tempo houve um aumento significativo de empregados que solicitaram o auxílio, por estes motivos o indicador apresentou grande variação em relação a 2016. 5.9 - Aumento considerável no número de empregados atingidos pelo investimento em gestão cooperativa, de 55 para 147, causando variação no gasto em relação a 2016.

6 - Indicadores Sociais Externos	2017	2016
6.1 - Investimento em eventos	2.097,07	2.539,59
6.1.1 -- nº de público alvo	130	590
6.1.2 -- nº de eventos	2	2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	2.118,00	906,75
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	6.458,11	3.203,20
6.4 - Investimento em voluntariado	2.403,89	93,50
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	20	16
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	7	4
6.5 - Investimentos em Saúde	3.431,66	5.025,73
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	289	556
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	14.043,73	17.211,81
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	109	98
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	2
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	2.484,58	5.172,75
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	53	51
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	28	26
6.8 - Investimentos em Esportes	76.000,00	75.160,61
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	2.190
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	51.596,18	50.275,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	60	121
6.9.2 -- nº de entidades beneficiada	2	2
6.10 - Gastos com ações sociais/solidariedade (financeiras, produtos e/ou serviços) / ajuda humanitária	30.685,12	30.513,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	5.349	4.280
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	10.618	8.560
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	13	12
6.11 - Outros	-	-
Total de pessoas beneficiadas	7.440	7.296
Total de entidades beneficiadas	58	50
Total dos Investimentos Externos	191.318,34	190.101,94

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

Notas Explicativas: 6.1 - Eventos: Dia de Cooperar e Dia da Mulher na comunidade escolhida. 6.2 - Projeto Desafio do Meio Ambiente. 6.3 - Dia Sem Carro, Campanha Eu Ajudo na Lata e destinação correta do cartão Unimed. 6.4 - Aquisição de materiais para realizar o voluntariado nas instituições. 6.5 - Programa Viver Bem na escola. 6.6-Formação para cuidadores de idosos e concurso de Redação. 6.7 - Encontro de Prestadores e Fornecedores. 6.8 - Corrida Noturna e Projeto de Voleibol e Futsal. 6.9 - Coral Rouxinol e Flauta Doce. 6.10 - doações diversas, conforme programa de captação de recurso.

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

7 - Outras informações	2017		2016	
7.1 - A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos		<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia		<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia	
7.8 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.090		2.881	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	585		667	
7.8.2 - Na ANS	39		41	
7.8.3 - No Procon	8		7	
7.8.4 - No Judiciário	122		95	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	323		2.060	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	13		11	
7.9 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.043		2.837	
7.9.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	593		659	
7.9.2 - Na ANS	35		31	
7.9.3 - No Procon	2		2	
7.9.4 - No Judiciário	77		74	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	323		2.060	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	13		11	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça:	2.413.118,99		1.548.705,46	
7.11 - Total do valor gasto com fornecedores	30.891.368,28		8.323.293,81	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	30,61		75,00	
7.12 - Compras de "serviço e/ou bens" de outras cooperativas	11.833.797,37		10.655.991,01	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - Vide DVA:	133.147.586,22		122.961.887,71	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado:	(%)		(%)	
7.13.1.1 - Governos	15.424.769,72	11,58	15.508.418,59	12,61
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	80.014.418,40	60,09	70.902.769,44	57,66
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	16.803.691,82	12,62	14.882.213,05	12,10
7.13.1.4 - Remuneração de capitais de terceiros	389.193,44	29,00	387.131,75	0,31
7.13.1.5 - Sociedade	191.318,34	0,14	190.101,94	0,15
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	3.250.444,72	2,44	2.760.205,86	2,24
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos	2.361.749,63	1,77	1.077.480,57	0,88
7.13.1.8 - A disposição da AGO e Outros	14.712.000,15	11,05	17.253.566,51	14,03

Notas Explicativas: 7.8 - A grande variação no indicador refere-se ao lançamento errado do valor em 2016. O valor correto em 2016 que deveria ser lançado é 5. 7.9 - A grande variação no indicador refere-se ao lançamento errado do valor em 2016. O valor correto em 2016 que deveria ser lançado é 469. 7.11 - Em 2017 a Unimed de Cascavel ampliou sua sede administrativa, o que refletiu no aumento de gastos com fornecedores. Em 2016 não foram alocados os gastos com prestação de serviços de outras Unimed's, tais como, Unimed do Brasil, Unimed Mercosul, Unimed Federação Paraná, serviços estes não assistenciais, por isso a grande variação no indicador. 7.11.1 - Em 2016 não foram alocados os gastos com prestação de serviços de outras Unimed's, tais como, Unimed do Brasil, Unimed Mercosul, Unimed Federação Paraná, serviços estes não assistenciais, por isso a grande variação no indicador.

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2017 E 2016

8 - Indicadores Ambientais	2017	2016
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		
8.2 -- Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente		
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental		
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental		
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental		
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento		
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas		
8.2.6 -- Despesas extras com compras "verdes"		
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental		
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	31,21	25,33
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,33	0,07
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	30,88	25,26
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.270,05	3.128,18
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	2,68	3,19
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	5.545,40	5.416,62
8.6.1 -- Papel(Kg)	5.297,60	5.154,80
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	247,80	262,82
8.7 - Resíduos Segregados	2.794,00	3.184,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.494,00	3.184,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:
<p><small>Notas Explicativas: Item 4.11.1 - A grande variação neste item referente ao ano de 2016, refere-se que em 2016 foram lançados nesta linha os benefícios pagos a todos os cooperados, quando deveriam ser lançados somente os benefícios pagos aos diretores e conselheiros. Item 7.9.5 - A grande variação neste item refere-se ao lançamento errado do valor em 2016. O valor correto em 2016 que deveria ser lançado é 5.</small></p>		

DANILO GALLETTO
 DIRETOR PRESIDENTE
 CPF: 445.818.589-68

CLAUDIONEI CEZÁRIO
 CONTADOR CRC - MT007981/O2T-PR
 CPF: 020.266.229-22

