



UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

1 - Dados Unimed	
Razão Social: Unimed de Cascavel Cooperativa de Trabalho Médico	Ramo de atividade: Saúde
Data de fundação: 30/01/1989	CNPJ: 81.170.003/0001-75
Tempo de existência: 30 anos	Atuação da cooperativa: <input type="checkbox"/> Local <input checked="" type="checkbox"/> Regional <input type="checkbox"/> Nacional
Responsável pelo preenchimento: Claudinei Cezário	Telefone para contato: (45) 3220-7064
Tipo de Unimed: Singular Unimed	Federação/Confederação: 158
Seleção os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:	E-mail responsável: claudio@unimedcascavel.coop.br
Quantidade Hospital:	0,00
Quantidade Farmácia:	0,00
Quantidade Pronto atendimento:	0,00
Quantidade Laboratório:	0,00
Quantidade Posto de Coleta:	0,00
Quantidade Centro de diagnóstico:	0,00
Quantidade Ótica:	0,00
Outros (Descrever e informar quantidade):	1 - CAS (Centro de Atenção à Saúde)
Este ano o Balço Social da cooperativa terá relatório de auditoria independente?	Total de Beneficiários: 89.233
<input checked="" type="radio"/> Sim <input type="radio"/> Não	
Nome da Auditoria : Consult Auditores Independentes	

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2018				2017			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	577	0	275	852	550	0	245	795
2.2 - Nº de admissões durante o período	33	0	98	131	31	0	73	104
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	6	0	68	74	17	0	74	91
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			20	20			21,14	21
2.5 - Nº de estagiários no período			8	8			11	11
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			4	4			8	8
2.6 - Nº de Aprendizes			9	9			7	7
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			19	19			17	17
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	437		82	519	422		81	503
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	140		193	333	128		164	292
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	546		236	782	546		219	765
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		39	43	4		26	30
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1		8	9	1		6,00	6
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		0
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			275	275			245	245
2.21.1 - Até 18 anos			10	10			12	12
2.21.2 - De 19 a 24 anos			42	42			48	48
2.21.3 - De 25 a 29 anos			81	81			72	72
2.21.4 - De 30 a 45 anos			127	127			98	98
2.21.5 - De 46 a 59 anos			12	12			13	13
2.21.6 - A partir de 60 anos			3	3			2	2
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			267	267			234	234
2.22.1 - Gestão			26	26			24	24
2.22.2 - Técnico			111	111			95	95
2.22.3 - Operacional			126	126			110	110
2.22.4 - Apoio			4	4			5	5
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.421,79	3.421,79			3.726,90	3.726,90
2.23.1 - Remuneração média Gestão			8.636,92	8.636,92			7.230,34	7.230,34
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			9.383,45	9.383,45			7.984,84	7.984,84
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.089,47	8.089,47			6.777,65	6.777,65
2.23.2 - Remuneração média Técnico			3.939,52	3.939,52			3.947,89	3.947,89
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.629,10	4.629,10			4.310,20	4.310,20
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.608,52	3.608,52			3.706,36	3.706,36
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.950,78	1.950,78			1.916,73	1.916,73
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.238,64	2.238,64			2.248,07	2.248,07
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.852,79	1.852,79			1.808,95	1.808,95
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.493,27	1.493,27			1.475,39	1.475,39
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			2.395,60	2.395,60			1.917,15	1.917,15
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.192,49	1.192,49			1.180,39	1.180,39
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.421,79	3.421,79			2.906,96	2.906,96
2.24.1 - Remuneração média dos brancos			3.579,09	3.579,09			3.382,60	3.382,60
2.24.1.1 - Gestão			8.543,51	8.543,51			7.331,70	7.331,70
2.24.1.2 - Técnico			4.020,79	4.020,79			3.979,22	3.979,22
2.24.1.3 - Operacional			2.020,54	2.020,54			1.928,75	1.928,75



www.unimedcascavel.coop.br

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

2.24.1.4 - Apoio		1.493,27	1.493,27			1.593,66	1.593,66
2.24.2 - Remuneração média dos negros		2.443,97	2.443,97			2.431,32	2.431,32
2.24.2.1 - Gestão		9.757,91	9.757,91			6.115,39	6.115,39
2.24.2.2 - Técnico		3.018,47	3.018,47			3.384,11	3.384,11
2.24.2.3 - Operacional		1.682,49	1.682,49			1.850,99	1.850,99
2.24.2.4 - Apoio		0	0			1.298,00	1.298,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas		0	0			0	0
2.24.3.1 - Gestão		0	0			0	0
2.24.3.2 - Técnico		0	0			0	0
2.24.3.3 - Operacional		0	0			0	0
2.24.3.4 - Apoio		0	0			0	0
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)		8	8			4	4
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)		0	0			0	0
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)		58	58			63	63
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade		275	275			245	245
2.28.1 - Não alfabetizados		0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto		0	0			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo		9	9			9	9
2.28.4 - Ensino médio completo		84	84			85	85
2.28.5 - Ensino técnico completo		2	2			1	1
2.28.6 - Ensino superior completo		120	120			99	99
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo		60	60			50	50
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo		1	1			1	1
2.28.9 - Pós-doutorado		0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?		175	175			40	40
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados) <input type="checkbox"/>		0	0			1	1
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)		0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)		175	175			40	40
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho		7	7			2	2
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto		3	3			1	1
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim		4	4			1	1
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Vacina contra Gripe; Ginastica Laboral; Estimulo a Atividade Fisica	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Vacina contra Gripe; Ginastica Laboral; Estimulo a Atividade Fisica					

3 - Indicadores de organização e gestão		2018	2017
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		120.974,19	104.270,21
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		28,14	28,14
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)			
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)			
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior salário pago ao(à) empregado(a)		22.435,50	35.543,67
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor salário pago ao(à) empregado(a)		646,80	634,70
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período		<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Recuperação de Contas Alto Custo; Fundo para Reajuste Honorários		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input type="checkbox"/> Outros: Fundo para Recuperação de Contas Alto Custo; Fundo para Reajuste Honorários
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) / cooperativas/sócios ocorridas no período		19,11	15,27
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:



www.unimedcascavel.coop.br

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

3.12 - Renovao dos cargos diretivos (conselho), no perodo	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input type="radio"/> Sem renovao <input type="radio"/> Total <input checked="" type="radio"/> Outros: <p align="center">Renovao de 38% do Conselho de Administrao</p>	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input checked="" type="radio"/> Sem renovao <input type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros:
3.13 - Os 3 Critrios principais para admisso de novos(as) cooperados(as)/cooperativas/scios em ordem de importncia, sendo o nmero 1 o mais importante	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critrio Tcnico <input checked="" type="checkbox"/> Experincia - prtica <input type="checkbox"/> Reside na rea de atuao <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critrio Tcnico <input checked="" type="checkbox"/> Experincia - prtica <input type="checkbox"/> Reside na rea de atuao <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:
3.14 - Espaos de representao do cooperativismo em que a Cooperativa/Central-Federao/Seguradora, atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliana Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organizao das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organizao das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Servio Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federao <input type="checkbox"/> Confederao UNIMED <input type="checkbox"/> Fundao UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> ACI - Aliana Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organizao das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organizao das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Servio Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federao <input type="checkbox"/> Confederao UNIMED <input type="checkbox"/> Fundao UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:
3.15 - A Cooperativa/Central-Federao/Seguradora apoia a organizao de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando servios e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando servios e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crdito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (scios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crdito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (scios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crdito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:
3.17 - A participao de cooperado(a)s/cooperativas/scios no planejamento da Cooperativa/Central-Federao/Seguradora	<input type="checkbox"/> No ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovao em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comisses etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendao a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> No ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovao em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comisses etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendao a diretoria e/ou conselho
3.18 - A organizao costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/scio(a)s para soluo de problemas e/ou na hora de buscar solues	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma soluo	<input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma soluo
3.19 - Cooperativa/Central-Federao/Seguradora possui Conselho Consultivo com membros no cooperados, subordinado ao Conselho de Administrao?	<input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/> No, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/> No, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim
3.20 - A Cooperativa/Central-Federao/Seguradora tem previso para segregar Conselho de Administrao e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidncias: do Conselho e da Diretoria?	<input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/> Sim, em 20____	<input checked="" type="radio"/> No <input type="radio"/> Sim, em 20____
3.21 - A gesto de risco da Cooperativa/Central-Federao/Seguradora leva em considerao, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crdito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratgico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitrio <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crdito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratgico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitrio <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental



UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

3.22 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A cooperativa tem Código de Conduta implementado?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br
3.25 - A cooperativa tem um comitê para tratar de denúncias/questionamentos relativos ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

Notas Explicativas: 3.12 Mudança no Conselho de Administração renovação de 38% dos componentes devido as eleições para gestão 2018/2021.

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2018	2017
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	326.379.829,80	289.907.788,62
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	2.516.368,95	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	8.745.816,35	11.133.379,44
4.4 - Total das dívidas	103.552.566,78	94.285.924,95
4.5 - Patrimônio da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	202.953.355,26	174.079.605,19
4.6 - Patrimônio de terceiros	10.992,90	10.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	16.211.201,98	15.424.769,72
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	81.825.153,95	73.802.978,70
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	13.390.934,54	14.712.000,15
4.10 - Valor de capital para ingresso na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	25.000,00	25.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	19.444.358,95	16.058.724,68
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.635.923,80	1.541.881,37
4.11.2 -- Empregados	16.798.308,13	13.682.778,12
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	119.996,09	95.439,79
4.11.4 -- Estagiários	153.483,42	125.587,13
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	736.647,51	613.038,27
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0	-
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.652.842,99	5.371.215,29
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	31.444.856,00	27.297.546,02
4.14 - Fundos	10.189.518,86	2.361.749,63
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	53.640.996,05	61.403.565,94
4.16 - Venda a outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	30.344.524,46	26.142.836,58
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis?	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Notas Explicativas: 4.2 Adoção a partir do ano de 2018 da RN 430 que disciplina a maneira de contabilizar o intercâmbio de corresponsabilidade transferida.

4.3 Diminuição nos rendimentos financeiros devido a queda nos Juros SELIC.

4.14 Aumento nos fundos rotativos, fundo de recuperação de alto custo em 4 milhões e aumento no fundo para reajustes de honorários médicos em 3 milhões

5 - Indicadores sociais internos	2018				2017			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.172.618,56	1.172.618,56	0,00	0,00	1.013.255,08	1.013.255,08
5.2 - Investimentos em eventos	101.215,68	0,00	156.204,27	257.419,95	81.467,92	0,00	44.633,69	126.101,61
5.3 - Investimentos em saúde	2.335.473,36	0,00	747.812,35	3.083.285,71	2.136.397,83	0,00	590.810,63	2.727.208,46
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	48.731,95	48.731,95	0,00	0,00	47.055,69	47.055,69
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	52.711,62	52.711,62	0,00	0,00	40.280,36	40.280,36
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	7.900,00	7.900,00	0,00	0,00	4.080,62	4.080,62
5.6.1 nº de beneficiado(a)s	0	0	260	260	0	0	70	70
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			238.840,65	238.840,65			187.153,73	187.153,73
5.7.1 Aportes próprios			238.840,65	238.840,65			187.153,73	187.153,73
5.7.2 Aportes dos Parceiros			0,00	0,00			0,00	0
5.7.3 nº de beneficiado(a)s			158	158			155	155,00
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	221.781,01	0,00	161.602,19	383.383,20	284.209,68	0,00	139.094,99	423.304,67
5.8.1 nº de beneficiado(a)s	143	0	253	396	142	0	231	373
5.8.2 nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	29,27	29,27	0,00	0,00	6,10	6,10
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	16.433,27	0,00	6.295,17	22.728,44	26.207,01	0,00	8.855,80	35.062,81
5.9.1 nº de beneficiado(a)s	26	0	113	139	28	0	147	175
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	1.700,00	1.700,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.10.1 nº de beneficiado(a)s	0	0	1	1	0	0	0	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	404.894,38	0,00	37.004,53	441.898,91	1.387.408,19	0,00	29.261,85	1.416.670,04
5.11.1 nº de beneficiado(a)s	577	0	274	851	550	0	245	795
5.12 - Investimentos em previdência privada	2.377.935,55	0,00	135.716,44	2.513.651,99	1.530.520,73	0,00	122.005,55	1.652.526,28
5.12.1 nº de beneficiado(a)s	100	0	83	183	550	0	77	627
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	9.712.130,30	0,00	626.327,25	10.338.457,55	6.253.436,36	0,00	440.547,21	6.693.983,57
5.13.1 % Distribuído	100,00	0,00		100,00	100,00	0,00		0,00
5.13.2 % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	30.947,34	0,00	36.636,97	67.584,31	29.344,65	0,00	17.370,00	46.714,65
5.15.1 nº de beneficiado(a)s	14	0	213	227	28	0	146	174
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	1.337	0	1.355	2.692	1.288	0	1.071	2.359
Total dos investimentos sociais internos	15.200.811,49	0,00	3.430.101,35	18.630.912,84	11.728.992,37	0,00	2.684.435,20	14.413.427,57
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total cooperado(a)s e empregado(a)s treinados em políticas e procedimentos anticorrupção	2	0	2	4	0	0	4	4
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 - Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 - Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores Sociais Externos	2018		2017	
6.1 - Investimento em eventos		2.246,08		2.097,07
6.1.1 -- nº de público alvo		300		130
6.1.2 -- nº de eventos		6		2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais		794,30		2.118,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental		14.586,40		6.458,11
6.4 - Investimento em voluntariado		4.680,70		2.403,89
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)		152		20
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas		7		7
6.5 - Investimentos em Saúde		156,00		3.431,66
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas		611		289
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas		5		3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização		34.069,92		14.043,73
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas		234		109
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas		6		3
6.7 - Investimentos em capacitação profissional		4.119,31		2.484,58
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas		100		53
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas		40		28
6.8 - Investimentos em Esportes		79.701,11		76.000,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas		1360		1
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas		3		2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer		60.391,61		51.596,18
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas		38		60
6.9.2 -- nº de entidades beneficiada		1		2
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias		33.000,00		30.685,12
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente		2809		5.349
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente		5618		10.618
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas		11		13
6.11 - Outros		0		-
Total de pessoas beneficiadas		5152		7.440
Total de entidades beneficiadas		73		58
Total dos Investimentos Externos		233.745,43		191.318,34
<p>6.2 Participação no projeto Pedalada Sustentável promovido em novembro/18, em prol da conscientização do meio ambiente. 6.3 Ação Dia sem Carro; Dia Mundial do Meio Ambiente; Campanha Eu Ajudo na Lata, Logística Reversa dos cartões PVC e Dia da Árvore. 6.4 Ações de voluntariado corporativo em específico com recursos para as atividades. 6.5 Recursos utilizados com o Programa Viver Bem na Escola. 6.6 Projetos: Curso de Formação para cuidadores de idosos (gratuito para a comunidade) e promoção do Concurso de redação, realizado nas escolas. 6.7 Café com o fornecedor e Encontro com os prestadores. 6.8 Promoção da corrida Unimed, incentivo ao Paradesporto e ao projeto Cobra do Esporte (voleibol). 6.9 Projeto Coral Rouxinol para crianças e adolescentes. 6.10 Programa Avançar de doações. As instituições realizam a inscrição de projetos, por meio do portal Unimed Cascavel, solicitação e captação de recurso para viabilização. O programa possui critérios e sendo o projeto aprovado e implementado o solicitante precisa comprovar a aplicação do recurso.</p>				

7 - Outras informações	2018	2017
7.1 - A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	<input type="checkbox"/> Não se envolve



UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input checked="" type="checkbox"/> Apóia
7.8 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.123	1.090
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	255	585
7.8.2 - Na ANS	31	39
7.8.3 - No Procon	3	8
7.8.4 - No Judiciário	80	122
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	745	323
7.8.6 - No site Reclame Aqui	9	13
7.9 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1.113	1.043
7.9.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros	251	593
7.9.2 - Na ANS	31	35
7.9.3 - No Procon	4	2
7.9.4 - No Judiciário	98	77
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	720	323
7.9.6 - No site Reclame Aqui	9	13
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça:	4.600.988,97	2.413.118,99
7.11 - Total do valor gasto com fornecedores	31.206.639,04	30.891.368,28
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	24,68	30,61
7.12 - Compras de "serviço e/ou bens" de outras cooperativas	15.237.676,71	11.833.797,37
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - Vide DVA:	150.911.806,67	133.147.586,22
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado:	(%)	(%)
7.13.1.1 - Governos	16.211.201,98	10,74
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	88.042.279,64	58,34
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	18.707.711,44	12,40
7.13.1.4 - Remuneração de capitais de terceiros	261.052,04	0,17
7.13.1.5 - Sociedade	233.745,43	0,15
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	3.875.362,74	2,57
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos	10.189.518,86	6,75
7.13.1.8 - A disposição da AGO e Outros	13.390.934,54	8,87

Notas Explicativas 7.8.5 - Do total de reclamações no canal fale conosco, 25 foram canceladas.
7.10 A variação foi grande devido aos valores custeados com os tratamentos das ações onde fomos condenados, aumento de demandas de terapias especiais e home care.

8 - Indicadores Ambientais	2018	2017
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	255.861,96	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	255.861,36	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras "verdes"	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	25,52	31,21
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,74	0,33
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	24,78	30,88
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	3.277,49	3.270,05
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	27,07	2,68
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.716,33	5.545,40
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.600,60	5.297,60
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	115,73	247,80
8.7 - Resíduos Segregados	3.014,50	2.794,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	3.014,50	2.494,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00



www.unimedcascavel.coop.br

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017

8.8 - Destinao dos resduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:
<p>Notas Explicativas: 8.2.6 A cooperativa investiu R\$ 219.638,59 em equipamentos para gerao de energia solar. Visando controle e reduo no nmero de impresses investiu R\$ 36.223,37 em locao de impressoras que mostram o nmero e o tipo de impresses por usurio. 8.3.1 Em 2018, tivemos um consumo maior de gs de cozinha, refletindo no total de emisso do escopo 1. 8.5 O consumo de gua de 2017 informado no balanço social est equivocado, o valor correto  26,87. 8.6.2 Foi possvel reduzir o consumo de copos descartveis por meio de aoes de conscientizao com os colaboradores. Sendo que, ao ser admitido o colaborador recebe uma caneca e uma garrafa para consumo de gua e caf.</p>		

DANILO GALLETTO
 DIRETOR PRESIDENTE
 CPF: 445.818.589-68

CLAUDIONEI CEZRIO
 CONTADOR CRC - MT007981/02T-PR
 CPF: 020.266.229-22



Membro da Alincia
 Cooperativa Internacional

ANS - no 370070

Rua Baro do Cerro Azul, 594
 85802-050 Centro, Cascavel - PR • T. (45) 3220-7000
 SAC. 0800 41 4554





www.unimedcascavel.coop.br

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070

**DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017**

(A) Geração da riqueza	2018	2017
a) Ingressos e receitas	326.379.829,80	289.907.788,62
a 1) Contraprestações emitidas líquidas	311.455.528,15	277.977.409,98
a 2) Outros ingressos e receitas operacionais	16.223.633,22	14.143.317,26
a 3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.299.331,57	-2.212.938,62
b) Variação das provisões técnicas	89.176,40	-5.785,21
b 1) Provisão de remissão	89.176,40	-5.785,21
c) Receita líquida operacional	326.290.653,40	289.913.573,83
d) Eventos, dispêndios e despesas operacionais	178.128.098,90	161.654.844,27
d 1) Eventos indenizáveis líquidos	167.078.245,64	150.605.977,14
d 2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	2.611.423,08	3.108.012,51
d 3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	8.438.430,18	7.940.854,62
e) Insumos adquiridos de terceiros	10.040.096,97	8.079.078,82
e 1) Despesas de comercialização	1.499.851,66	714.192,17
e 2) Despesas com serviços de terceiros	3.524.759,11	2.912.723,62
e 3) Materiais, energia e outras despesas administrativas	3.293.703,48	3.278.511,37
e 4) Despesas Financeiras	1.716.565,54	1.164.121,11
e 5) Perda / Recuperação de valores ativos	5.217,18	9.530,55
f) Valor adicionado bruto	138.122.457,53	120.179.650,74
g) Depreciação, Amortização	589.687,57	522.659,80
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	137.532.769,96	119.656.990,94
h) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	13.379.036,71	13.490.595,28
i 1) Receitas financeiras	10.889.277,08	13.093.238,61
i 2) Outras	2.489.759,63	397.356,67
	150.911.806,67	133.147.586,22

DANILO GALLETTO
DIRETOR PRESIDENTE
CPF: 445.818.589-68

CLAUDIONEI CEZÁRIO
CONTADOR CRC - MT007981/O2T-PR
CPF: 020.266.229-22



www.unimedcascavel.coop.br

UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO

CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070

**DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2018 E 2017**

(B) Distribuição da riqueza	2018	2017
a) Remuneração do trabalho	106.749.991,08	96.818.110,22
a 1) Cooperados	88.042.279,64	80.014.418,40
a 1. 1) Produção (consultas e honorários)	81.825.153,95	73.802.978,70
a 1. 2) Benefícios	6.217.125,69	6.211.439,70
a 2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	18.707.711,44	16.803.691,82
a 2. 1) Salários, 13º, Férias, etc	14.122.812,02	12.468.135,35
a 2. 2) Benefícios	2.858.195,66	2.529.963,57
a 2. 3) F.G.T.S	1.100.376,51	1.025.533,68
a 2. 4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	626.327,25	780.059,22
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	16.211.201,98	15.424.769,72
b 1) Federais	10.157.792,92	9.401.150,87
b 1. 1) Previdência Social e Outros	3.644.509,31	3.276.963,88
b 2) Estaduais	6.203,59	38.764,63
b 3) Municipais	2.402.696,16	2.707.890,34
c) Contribuições para a sociedade	233.745,43	191.318,34
d) Remuneração de capitais de terceiros	261.052,04	389.193,44
d 1) Aluguéis	261.052,04	389.193,44
e) Remuneração de capitais próprios	27.455.816,14	20.324.194,50
e 1) Juros sobre capital próprio	3.875.362,74	3.250.444,72
e 2) Constituição de reservas e fundos	10.189.518,86	2.361.749,63
e 3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	13.390.934,54	14.712.000,15
	150.911.806,67	133.147.586,22

Notas Explicativas:

- a3) Variação devido ao trabalho feito junto ao setor de cobrança, baixa de títulos antigos para perdas.
b1) Diferente no ano anterior houve inclusão de beneficiários com direito à remissão aos dependentes.
e3) Aumento na contratação de assessorias, auditorias e consultorias (RN 277, Hackaton, Planejamento Estratégico)
e5) Juros sobre capital próprio maior que o ano anterior devido ao maior capital existente em 31.12.18.
i3) Maior receita patrimonial advindo de investimentos em outras empresas, principalmente Unimed Federação do Paraná na casa dos 2,4 milhões.
e2) Aumento nos fundos rotativos, fundo de recuperação de alto custo em 4 milhões e aumento no fundo para reajustes de honorários médicos em 3 milhões.

DANILO GALLETTO
DIRETOR PRESIDENTE
CPF: 445.818.589-68

CLAUDIONEI CEZÁRIO
CONTADOR CRC - MT007981/O2T-PR
CPF: 020.266.229-22