


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

2 - Indicadores de Corpo Funcional		2019				2018			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	597	0	268	865	577	0	275	852	
2.2 - Nº de admissões durante o período	35	0	57	92	33	0	98	131	
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	15	0	64	79	6	0	68	74	
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			8,8	8,8			20	20	
2.5 - Nº de estagiários no período			8	8			8	8	
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			3	3			4	4	
2.6 - Nº de Aprendizizes			8	8			9	9	
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			21	21			19	19	
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0	
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	450		78	528	439		82	521	
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	146		190	336	138		193	331	
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	593		224	817	573		236	809	
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		44	48	4		39	43	
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0	
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	1		9	10	1		8	9	
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	8	0		8	
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0	
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0	
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6	
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1	
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0	
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4	
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0	
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0	
2.18 - Nº de homens cooperados em funções administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4	
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0	
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0	
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			268	268			275	275	
2.21.1 - Até 18 anos			7	7			10	10	
2.21.2 - De 19 a 24 anos			38	38			42	42	
2.21.3 - De 25 a 29 anos			66	66			81	81	
2.21.4 - De 30 a 45 anos			135	135			127	127	
2.21.5 - De 46 a 59 anos			20	20			12	12	
2.21.6 - A partir de 60 anos			2	2			3	3	
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			260	260			267	267	
2.22.1 - Gestão			25	25			26	26	
2.22.2 - Técnico			109	109			111	111	
2.22.3 - Operacional			120	120			126	126	
2.22.4 - Apoio			6	6			4	4	
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.846,00	3.846,00			3.421,79	3.421,79	
2.23.1 - Remuneração média Gestão			9.562,21	9.562,21			8.636,92	8.636,92	
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			9.836,74	9.836,74			9.383,45	9.383,45	
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.308,81	9.308,81			8.089,47	8.089,47	
2.23.2 - Remuneração média Técnico			4.325,70	4.325,70			3.939,52	3.939,52	
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			5.399,14	5.399,14			4.629,10	4.629,10	
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.899,08	3.899,08			3.608,52	3.608,52	
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.342,17	2.342,17			1.950,78	1.950,78	
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			3.074,13	3.074,13			2.238,64	2.238,64	
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.076,00	2.076,00			1.852,79	1.852,79	
2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.390,52	1.390,52			1.493,27	1.493,27	
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			3.113,18	3.113,18			2.395,60	2.395,60	
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.005,99	1.005,99			1.192,49	1.192,49	
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.846,00	3.846,00			3.421,79	3.421,79	
2.24.1 - Remuneração média dos brancos			3.981,08	3.981,08			3.579,09	3.579,09	
2.24.1.1 - Gestão			9.350,25	9.350,25			8.543,51	8.543,51	
2.24.1.2 - Técnico			4.411,47	4.411,47			4.020,79	4.020,79	
2.24.1.3 - Operacional			2.400,80	2.400,80			2.020,54	2.020,54	


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

2.24.1.4 - Apoio			1.390,52	1.390,52			1.493,27	1.493,27
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.056,87	3.056,87			2.443,97	2.443,97
2.24.2.1 - Gestão			11.999,75	11.999,75			9.757,91	9.757,91
2.24.2.2 - Técnico			3.561,58	3.561,58			3.018,47	3.018,47
2.24.2.3 - Operacional			2.119,37	2.119,37			1.682,49	1.682,49
2.24.2.4 - Apoio			0	0			0	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0	0			0	0
2.24.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.24.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.24.3.3 - Operacional			0	0			0	0
2.24.3.4 - Apoio			0	0			0	0
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			8	8			8	8
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			56	56			58	58
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade			268	268			275	275
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			9	9			8	8
2.28.4 - Ensino médio completo			78	78			84	84
2.28.5 - Ensino técnico completo			2	2			2	2
2.28.6 - Ensino superior completo			108	108			120	120
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			68	68			60	60
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			1	1
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			99	99			175	175
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados) □			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			99	99			175	175
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho			4	4			7	7
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto			0	0			3	3
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim			4	4			4	4

2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Vacina contra Gripe; Ginastica Laboral; Estimulo a Atividade Fisica	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de Comissões <input type="checkbox"/> Sim, Fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Outras: Vacina contra Gripe; Ginastica Laboral; Estimulo a Atividade Fisica
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover): houve uma diminuição comparada ao ano de 2019. Para o cálculo deste item são utilizados alguns parâmetros seguidos pela Unimed do Brasil, sendo considerados os índices por substituição (colaboradores realocados, demitidos ou que não foram contratados) e não os aumentos de quadro.		

3 - Indicadores de organização e gestão		2019	2018
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		146.580,37	120.974,19
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		59,12	28,14
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)			
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(a) administrador(a)			
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior salário pago ao(à) empregado(a)		28.197,04	22.435,50
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor salário pago ao(à) empregado(a)		646,80	646,80
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de Capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os (as) <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídas sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Recuperação de Contas Alto Custo; Fundo para Reajuste Honorários	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva Legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo para Recuperação de Contas Alto Custo; Fundo para Reajuste Honorários	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as) / cooperativas/sócios ocorridas no período		40,54	19,11
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/ Cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros:	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo <input type="checkbox"/> Comitê de Auditoria e Riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina Preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros:	


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input checked="" type="radio"/> Sem renovação <input type="radio"/> Total <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> 1/3 <input type="radio"/> 2/3 <input type="radio"/> Sem renovação <input type="radio"/> Total <input checked="" type="radio"/> Outros: Renovação de 38% do Conselho de Administração
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios em ordem de importância, sendo o número 1 o mais importante	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros:
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Cooperativa/Central-Federação/Seguradora, atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileira no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outros:
3.15 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crédito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:	<input type="radio"/> Bancos / Financeiras <input type="radio"/> BNDES <input type="radio"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="radio"/> Fornecedores diversos <input type="radio"/> Governo <input type="radio"/> Intercâmbio <input type="radio"/> Unicred <input type="radio"/> Outras Cooperativas de crédito <input checked="" type="radio"/> Rede credenciada <input type="radio"/> Outros:
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A organização costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - Cooperativa/Central-Federação/Seguradora possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração?	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20____ <input type="radio"/> Sim
3.20 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria?	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20____	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, em 20____
3.21 - A gestão de risco da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Cooperativa/Central-Federação/Seguradora tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input checked="" type="radio"/> Não <input type="radio"/> Sim, e tem projetos ambientais desenvolvidos em conjunto <input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

3.23 - A cooperativa tem Código de Conduta implementado?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail - conduta @unimedcascavel.coop.br
3.25 - A cooperativa tem um comitê para tratar de denúncias/questionamentos relativos ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2019	2018
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	401.218.302,83	326.379.829,80
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	39.683.790,25	2.516.368,95
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	9.973.625,34	8.745.816,35
4.4 - Total das dívidas	108.248.069,60	103.552.566,78
4.5 - Patrimônio da Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	237.247.114,20	202.953.355,26
4.6 - Patrimônio de terceiros	10.992,90	10.992,90
4.7 - Impostos e contribuições	20.673.547,44	16.211.201,98
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	118.797.403,03	81.825.153,95
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	21.476.940,54	13.390.934,54
4.10 - Valor de capital para ingresso na Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	35.000,00	25.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	20.451.569,75	19.444.358,95
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.948.086,00	1.635.923,80
4.11.2 -- Empregados	17.384.137,56	16.798.308,13
4.11.3 -- Jovens Aprendizes	137.502,57	119.996,09
4.11.4 -- Estagiários	108.956,40	153.483,42
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	872.887,22	736.647,51
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.906.590,56	5.652.842,99
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	36.482.129,54	31.444.856,00
4.14 - Fundos	15.550.812,67	10.189.518,86
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	14.308.081,07	53.640.996,05
4.16 - Venda a outras Cooperativa/Central-Federação/Seguradora	27.878.124,13	30.344.524,46
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis?	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

4.1 - Balanço reapresentado referente ao ano de 2018, valor dos ingressos repassados foi de R\$ 37.680.132,81.

4.15 - Variação devido a adoção da RN 430 e transferência da contabilização para o grupo 3117 em corresponsabilidade cedida.

5 - Indicadores sociais internos	2019				2018			
	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total	Cooperado(as)	Cooperado PJ	Empregado(as)	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	1.300.807,32	1.300.807,32	0,00	0,00	1.172.618,56	1.172.618,56
5.2 - Investimentos em eventos	164.585,05	0,00	87.665,56	252.250,61	101.215,68	0,00	156.204,27	257.419,95
5.3 - Investimentos em saúde	2.403.611,86	0,00	892.973,62	3.296.585,48	2.335.473,36	0,00	747.812,35	3.083.285,71
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	39.847,60	39.847,60	0,00	0,00	48.731,95	48.731,95
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	65.217,88	65.217,88	0,00	0,00	52.711,62	52.711,62
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.900,00	7.900,00
5.6.1 nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	260	260
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			237.470,18	237.470,18			238.840,65	238.840,65
5.7.1 Aportes próprios			237.470,18	237.470,18			238.840,65	238.840,65
5.7.2 Aportes dos Parceiros			0,00	0,00			0,00	0
5.7.3 nº de beneficiado(a)s			99	99			158	158,00
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	309.036,56	0,00	257.576,27	566.612,83	221.781,01	0,00	161.602,19	383.383,20
5.8.1 nº de beneficiado(a)s	69	0	255	324	143	0	253	396
5.8.2 nº de horas de treinamento/pessoa	24,00	0,00	45,19	69,19	0,00	0,00	29,27	29,27
5.9 - Investimentos em capacitação em gestão cooperativa	3.267,24	0,00	1.089,08	4.356,32	16.433,27	0,00	6.295,17	22.728,44
5.9.1 nº de beneficiado(a)s	12	0	4	16	26	0	113	139
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	4.352,00	4.352,00	0,00	0,00	1.700,00	1.700,00
5.10.1 nº de beneficiado(a)s	0	0	3	3	0	0	1	1
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.742.200,95	0,00	39.081,46	1.781.282,41	404.894,38	0,00	37.004,53	441.898,91
5.11.1 nº de beneficiado(a)s	597	0	268	865	577	0	274	851
5.12 - Investimentos em previdência privada	2.819.232,89	0,00	150.816,89	2.970.049,78	2.377.935,55	0,00	135.716,44	2.513.651,99
5.12.1 nº de beneficiado(a)s	597	0	88	685	577	0	83	660
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	13.390.934,54	0,00	768.150,43	14.159.084,97	9.712.130,30	0,00	626.327,25	10.338.457,55
5.13.1 % Distribuído	100	0,00		100,00	100	0,00		100,00
5.13.2 % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	18.439,34	18.439,34	30.947,34	0,00	36.636,97	67.584,31
5.15.1 nº de beneficiado(a)s	0	0	197	197	14	0	213	227
5.16 - Outros	140.456,41	0,00	0,00	140.456,41	0,00	0,00	0,00	0,00
Total de beneficiados	1.275	0	914	2.189	1.337	0	1.355	2.692
Total dos investimentos sociais internos	20.973.325,50	0,00	3.863.487,63	24.836.813,13	15.200.811,49	0,00	3.430.101,35	18.630.912,84
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total cooperado(a)s e empregado(a)s treinados em políticas e procedimentos anticorrupção	18	0	66	84	2	0	2	4



Membro da Aliança Cooperativa Internacional

ANS - nº 370070

 Rua Barão do Cerro Azul, 594
 85802-050 Centro, Cascavel - PR • T. (45) 3220-7000
 SAC. 0800 41 4554


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0		1	1
5.19.1 - Julgados procedentes			0	0		0	0
5.19.2 - Julgados improcedentes			0	0		1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00		0,00	0,00
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00		0,00	0,00
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00		0,00	0,00

5.2 - Refere-se ao Jantar de 30 anos da Unimed e ao Fórum de Saúde e Direito. 5.8.2 Horas de treinamento colaborador - o aumento nas horas é referente ao controle de todos os treinamentos que são realizados tanto pela Gestão de Pessoas, quanto pelas áreas da cooperativa. 5.9 Investimentos em capacitação de cooperados - refere-se ao Curso de Cooperativo e curso para a gestão. 5.11 e 5.12 Os valores constantes em 2018 foram lançados erroneamente: 2018: 5.11 R\$ 1.398.710,07 5.12 R\$ 1.384.119,16. 5.16 - Outros: Refere-se ao valor investido no presente de aniversário dos Médicos Cooperados.

6 - Indicadores Sociais Externos	2019	2018
6.1 - Investimento em eventos	7.861,53	2.246,08
6.1.1 -- nº de público alvo	1063	300
6.1.2 -- nº de eventos	2	6
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	794,30
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	5.641,00	14.586,40
6.4 - Investimento em voluntariado	2.159,84	4.680,70
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	142	152
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	12	7
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	156,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	227	611
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	5
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	8.004,17	34.069,92
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1197	234
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	11	6
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	4.043,47	4.119,31
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	51	100
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	30	40
6.8 - Investimentos em Esportes	78.359,55	79.701,11
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.200	1.360
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	3
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	64.734,28	60.391,61
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	50	38
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	32.121,00	33.000,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	5.700	2.809
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	11.400	5.618
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	10	11
6.11 - Outros	0	0
Total de pessoas beneficiadas	8425	5152
Total de entidades beneficiadas	70	73
Total dos Investimentos Externos	202.824,85	233.745,43

6.1 Refere-se aos projetos: Dia de Cooperar e Dia do Idoso; 6.2 Não tivemos investimentos em Projetos Ambientais; 6.3 Dia Mundial do Meio Ambiente / Eu Ajudo na Lata e Cartão PVC; 6.4 Ações de Voluntariado Corporativo, gastos com ações e cartilhas de Natal; 6.5 Ações realizadas no Programa Viver Bem na Escola sem investimentos; 6.6 Refere-se à Formação para Cuidador de Idosos e ao Concurso de Desenho e Redação; 6.7 Encontro de Prestadores; 6.8 Referente ao desenvolvimento da Corrida Noturna Unimed e Paradesporto; 6.9 Projeto Coral Rouxinol; 6.10 Programa Avançar - destinação de recursos para as instituições da cidade.

7 - Outras informações	2019	2018
7.1 - A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados / cooperativas / sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São Sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a Cooperativa/Federação-Central/Seguradora:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva


UNIMED DE CASCAVEL COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ: 81.170.003/0001-75 ANS: 370070
BALANÇO SOCIAL ANUAL
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 E 2018

	<input checked="" type="checkbox"/> Apóia		<input checked="" type="checkbox"/> Apóia		
7.8 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		1.341	1.123		
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros		222	255		
7.8.2 - Na ANS		41	31		
7.8.3 - No Procon		31	3		
7.8.4 - No Judiciário		98	80		
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		938	745		
7.8.6 - No site Reclame Aqui		11	9		
7.9 - Número total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		1.323	1.113		
7.9.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguros		222	251		
7.9.2 - Na ANS		41	31		
7.9.3 - No Procon		31	4		
7.9.4 - No Judiciário		80	98		
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		938	720		
7.9.6 - No site Reclame Aqui		11	9		
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça:		153.908,46	4.600.988,97		
7.11 - Total do valor gasto com fornecedores		38.294.717,50	31.206.639,04		
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		24,07	24,68		
7.12 - Compras de "serviço e/ou bens" de outras cooperativas		23.821.677,99	15.237.676,71		
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - Vide DVA:		210.089.365,05	150.911.806,67		
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado:		(%)	(%)		
7.13.1.1 - Governos		20.673.547,44	9,84	16.211.201,98	10,74
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora		126.945.361,04	60,42	88.042.279,64	58,34
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros		20.994.444,84	9,99	18.707.711,44	12,40
7.13.1.4 - Remuneração de capitais de terceiros		390.945,77	0,19	261.052,04	0,17
7.13.1.5 - Sociedade		202.924,85	0,10	233.745,43	0,15
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio		3.854.387,90	1,83	3.875.362,74	2,57
7.13.1.7 - Constituição de reservas e fundos		15.550.812,67	7,40	10.189.518,86	6,75
7.13.1.8 - A disposição da AGO e Outros		21.476.940,54	10,22	13.390.934,54	8,87

7.8.5 Canal Fale com a Unimed de 2019 - tivemos uma procura maior pelos clientes através deste canal; 7.9.5 Canal Fale com a Unimed de 2019 - Resolvidas - todas as solicitações recebidas foram resolvidas; 7.10 Em 2018 foram considerados os gastos totais dos processos, não só os valores indenizados.

8 - Indicadores Ambientais	2019	2018
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	255.861,96
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	255.861,36
8.2.6 -- Despesas extras com compras "verdes"	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Não <input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	23,17	25,52
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	3,25	0,74
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	19,92	24,78
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.638,03	3.277,49
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	69,24	27,07
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	6.072,38	4.716,33
8.6.1 -- Papel(Kg)	5.910,80	4.600,60
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	161,58	115,73
8.7 - Resíduos Segregados	3.332,58	3.014,50
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	3.332,00	3.014,50
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa Terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

8.1 Em 2019, não tivemos investimentos em Passivo Ambiental, pelo fato da implantação de tecnologias mais limpas somente em 2018; 8.2.5 Em 2018 a cooperativa investiu em placas solares, o que não ocorreu em 2019; 8.5 Tivemos um aumento devido a troca da água da piscina localizada na estrutura do Centro de Atenção à Saúde em novembro de 2019.

DANILO GALLETTO
DIRETOR PRESIDENTE
CPF: 445.818.589-68

CLAUDIONEI CEZÁRIO
CONTADOR CRC - MT007981/02T-PR
CPF: 020.266.229-22



Membro da Aliança
Cooperativa Internacional

ANS - nº 370070

Rua Barão do Cerro Azul, 594
85802-050 Centro, Cascavel - PR • T. (45) 3220-7000
SAC. 0800 41 4554

