

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED FRANCA

Data de fundação: 01/05/1971

Tempo de existência: 49 anos

Responsável preenchimento formulário : Andre Luiz de Andrade

E-mail responsável: andre.andrade@unimedfranca.com.br
contabilidade@unimedfranca.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 0

Total de Beneficiários: 73394

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 45309606000141

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (16) 37116688

Federação/Confederação: 854

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	358	0	312	670	360	0	309	669
2.2 - Nº de admissões durante o período	0	0	89	89	16	0	74	90
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	2	0	86	88	1	0	62	63
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,94	1,94			1,78	1,78
2.5 - Nº de estagiários no período			1	1			1	1
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			1	1			1	1
2.6 - Nº de Aprendizes			8	8			7	7
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			27	27			27	27
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			1	1			6	6
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	256		73	329	257		83	340
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	102		239	341	103		226	329
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	357		281	638	348		280	628
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	1		29	30	1		28	29
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		8	8	0		8	8
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	10	0		10	8	0		8
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	4	0		4	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	4	0		4	4	0		4
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	32	0		32	30	0		30
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	7	0		7	7	0		7
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			312	312			309	309
2.21.1 - Até 18 anos			3	3			3	3
2.21.2 - De 19 a 24 anos			36	36			37	37
2.21.3 - De 25 a 29 anos			59	59			59	59
2.21.4 - De 30 a 45 anos			179	179			174	174
2.21.5 - De 46 a 59 anos			32	32			35	35
2.21.6 - A partir de 60 anos			3	3			1	1
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			311	311			308	308
2.22.1 - Gestão			28	28			22	22
2.22.2 - Técnico			102	102			108	108
2.22.3 - Operacional			162	162			155	155
2.22.4 - Apoio			19	19			23	23
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.487,78	2.487,78			2.276,61	2.276,61
2.23.1- Remuneração média Gestão			6.727,65	6.727,65			6.696,42	6.696,42
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			10.019,07	10.019,07			10.111,12	10.111,12
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			5.168,56	5.168,56			5.102,85	5.102,85
2.23.2- Remuneração média Técnico			2.381,78	2.381,78			2.303,21	2.303,21
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			2.285,37	2.285,37			2.160,90	2.160,90
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.403,85	2.403,85			2.353,02	2.353,02
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.956,06	1.956,06			1.760,64	1.760,64
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.957,90	1.957,90			1.753,36	1.753,36
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.955,46	1.955,46			1.763,25	1.763,25

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.342,22	1.342,22		1.401,23	1.401,23	
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.423,79	1.423,79		8.847,32	8.847,32	
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.313,09	1.313,09		5.102,85	5.102,85	
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.487,78	2.487,78		2.276,61	2.276,61	
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.512,99	2.512,99		2.294,59	2.294,59	
2.24.1.1 - Gestão			6.800,71	6.800,71		6.816,87	6.816,87	
2.24.1.2 - Técnico			2.421,46	2.421,46		2.341,96	2.341,96	
2.24.1.3 - Operacional			1.911,50	1.911,50		1.733,27	1.733,27	
2.24.1.4 - Apoio			1.329,95	1.329,95		1.393,07	1.393,07	
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.242,63	2.242,63		2.096,78	2.096,78	
2.24.2.1 - Gestão			4.755,03	4.755,03		4.166,94	4.166,94	
2.24.2.2 - Técnico			2.016,73	2.016,73		2.042,99	2.042,99	
2.24.2.3 - Operacional			2.392,72	2.392,72		2.157,40	2.157,40	
2.24.2.4 - Apoio			1.407,69	1.407,69		1.455,67	1.455,67	
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00	
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			4,00	4,00		4.0%	4.0%	
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0.0%	0.0%	
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			68,00	68,00		65,00	65,00	
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			312	312		309	309	
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0	
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0		0	0	
2.28.3 - Ensino fundamental completo			9	9		8	8	
2.28.4 - Ensino médio completo			130	130		135	135	
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0		3	3	
2.28.6 - Ensino superior completo			130	130		120	120	
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			41	41		41	41	
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2		2	2	
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0	
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0		18	18	
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0	
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0		18	18	
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			8	8		4	4	
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			1	1		2	2	
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			7	7		2	2	
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				

3 - Indicadores de organização e gestão	2019	2018
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	122.186,75	112.781,83
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	63,40	63,80
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	27.065,79	26.074,94
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	784,43	775,71
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input checked="" type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo Dedicado e Reserva de	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Fundo Dedicado e Fundo de
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	15,36	15,74
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input checked="" type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input checked="" type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input checked="" type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais Site, urnas, e-mail	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais Site, urnas, e-mail
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2019	2018
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	259.493.297,59	231.087.976,19
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	5.053.520,48	5.232.200,74
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.557.153,14	1.978.729,19
4.4 - Total das dívidas	73.200.664,47	71.730.842,81
4.5 - Patrimônio da Unimed	134.427.020,81	122.733.631,81
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	10.013.018,72	10.426.624,20
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	87.352.806,00	76.346.191,00
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	2.721.780,31	3.087.514,38
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	200.640,00	200.640,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	16.320.397,77	15.489.513,35
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.411.078,60	2.528.995,49
4.11.2 -- Empregados	9.103.136,76	8.316.226,96
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	67.433,58	78.769,61
4.11.4 -- Estagiários	8.266,77	2.997,02
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.701.632,60	4.544.665,55
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	28.849,46	17.858,72
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.455.925,59	2.275.621,38
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	19.955.515,38	16.852.453,70
4.14 - Fundos	9.272.611,45	4.448.996,68
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	6.710.539,33	10.674.539,62
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	10.997.951,26	9.844.594,93
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2019				2018			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	23.807,57	0,00	898.877,49	922.685,06	37.835,82	0	821.058,89	858.894,71
5.2 - Investimentos em eventos	222.755,47	0,00	71.987,32	294.742,79	132.582,71	0	0,00	132.582,71
5.3 - Investimentos em saúde	2.638.041,91	0,00	906.365,80	3.544.407,71	2.146.112,86	0	848.086,23	2.994.199,09
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	44.902,94	44.902,94	0,00	0	93.856,73	93.856,73
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	376.552,38	0,00	175.952,40	552.504,78	389.012,00	0	179.611,79	568.623,79
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	358	0	312	670	360	0	309	669
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			6.300,00	6.300,00			9.005,00	9.005,00
5.7.1 -- Aportes próprios			6.300,00	6.300,00			9.005,00	9.005,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			6	6			7	7
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	267.289,47	0,00	52.629,35	319.918,82	198.000,00		81.974,26	279.974,26
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	126	0	111	237	144	0	296	440
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,00	0,00	2,00	4,00	33,00	0	2,00	35,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	247.439,50	247.439,50	0,00	0	188.767,92	188.767,92
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	48	48	0	0	22	22
5.11 - Investimentos em seguro de vida	935.916,06	0,00	3.832,60	939.748,66	910.094,63	0	1.055,28	911.149,91
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	358	0	44	402	360	0	35	395
5.12 - Investimentos em previdência privada	1.092.084,73	0,00	0,00	1.092.084,73	4.019.003,48	0	0,00	4.019.003,48
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	329	0	0	329	360	0	0	360
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	312.736,56	312.736,56	0,00	0	241.787,18	241.787,18
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00				0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00				0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
Total de beneficiados	1171	0	521	1692	1224	0	669	1893
Total dos investimentos internos	5.556.447,59	0,00	2.721.023,96	8.277.471,55	7.832.641,50	0	2.465.203,28	10.297.844,78
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			5.438,34	5.438,34			0	0
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			5.438,34	5.438,34			0	0
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0	0

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2019	2018
6.1 - Investimento em eventos	122.014,43	306.137,81
6.1.1 -- nº de público alvo	150200	60000
6.1.2 -- nº de eventos	71	69
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	13.830,00	6.000,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	35.901,28	2.729,63
6.4 - Investimento em voluntariado	20.020,00	37.858,67
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	152	52
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	4
6.5 - Investimentos em Saúde	7.456,20	133.286,55
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	19000	136
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	6.000,00	20.250,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1500	3500
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	37.322,00	11.000,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2265	900
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	8	3
6.8 - Investimentos em Esportes	667.569,34	211.221,41
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2800	1800
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	4
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	6.000,00	2.978,10
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1200	1600
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	167.595,00	14.100,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	120	500
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	1900
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	4
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	26885	8436
Total entidades beneficiadas	23	20
Total dos investimentos sociais externos	1.083.708,25	745.562,17

7 - Outras Informações	2019		2018	
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input checked="" type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Gerência	<input type="checkbox"/>	Gerência
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1800		2547	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1038		1858	
7.8.2 - Na ANS	25		24	
7.8.3 - No Procon	5		7	
7.8.4 - No Judiciário	91		224	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	605		406	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	36		28	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	1712		2334	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	1038		1858	
7.9.2 - Na ANS	22		23	
7.9.3 - No Procon	5		7	
7.9.4 - No Judiciário	14		12	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	605		406	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	28		28	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	747.899,45		232.950,57	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	23.707.502,24		14.278.671,02	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	73,65		62,09	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	7.247.628,12		13.570.748,89	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	123.398.987,04		107.217.440,21	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	10.013.018,72	8,11	10.426.624,20	9,72
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	88.310.818,50	71,57	77.256.285,63	72,06
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	11.589.915,71	9,39	10.926.989,08	10,19
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	237.942,81	0,19	169.443,67	0,16
7.13.1.5 -- Sociedade	1.083.708,25	0,88	745.562,17	0,70
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	169.191,29	0,14	156.024,40	0,15
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	9.272.611,45	7,51	4.448.996,68	4,15
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	2.721.780,31	2,21	3.087.514,38	2,88

8 - Indicadores Ambientais	2019	2018
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	29.104,20	28.000,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	29.104,20	28.000,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	55,80	47,50
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	19,80	14,50
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	36,00	33,00
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	303.779,00	288.544,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	3.123,00	3.091,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	11.573,00	9.950,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	10.790,00	9.500,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	783,00	450,00
8.7 - Resíduos Segregados	10.865,00	10.650,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.735,00	1.900,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	8.350,00	8.000,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	780,00	750,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED FRANCA

(A) Geração da riqueza	2019	2018
a) Ingressos e receitas	259.493.297,59	231.087.976,19
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	247.753.941,66	221.140.021,01
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	8.149.640,09	8.534.618,09
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	3.589.715,84	1.413.337,09
b) Variação das provisões técnicas	127.507,28	215.957,26
-- b1) Provisão de remissão	127.507,28	215.957,26
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	259.365.790,31	230.872.018,93
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	126.525.055,30	111.805.285,26
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	118.209.359,68	106.341.896,02
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.829.904,89	23.899,51
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	6.485.790,73	5.439.489,73
e) Insumos adquiridos de terceiros	16.530.815,14	18.861.244,16
-- e1) Despesas de comercialização	87.931,11	54.574,78
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	4.701.632,60	4.544.665,55
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	9.948.741,96	11.508.030,68
-- e5) Despesas Financeiras	1.788.711,80	2.749.325,23
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	3.797,67	4.647,92
f) Valor adicionado bruto	116.309.919,87	100.205.489,51
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	360.422,00	360.576,40
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	115.949.497,87	99.844.913,11
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.449.489,17	7.372.527,10
-- i1) Receitas financeiras	5.303.678,17	6.285.250,04
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	1.880.949,27	836.901,31
-- i3) Outras	264.861,73	250.375,75
(I) Valor adicionado total a distribuir	123.398.987,04	107.217.440,21

(B) Distribuição da riqueza	2019	2018
a) Remuneração do trabalho	99.900.734,21	88.183.274,71
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	88.310.818,50	77.256.285,63
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	87.352.806,00	76.346.191,00
-- a1.2) Benefícios	958.012,50	910.094,63
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	11.589.915,71	10.926.989,08
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	9.297.334,49	8.652.006,57
-- a2.2) Benefícios	1.374.959,68	1.268.788,49
-- a.2.3) F.G.T.S	604.884,98	764.406,84
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	312.736,56	241.787,18
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	10.013.018,72	10.426.624,20
-- b1) Federais	6.139.991,95	6.431.343,70
-- b1.1) Previdência Social	2.544.105,37	2.334.389,51
-- b2) Estaduais	7.102,98	4.465,90
-- b3) Municipais	1.321.818,42	1.656.425,09
c) Contribuição para Sociedade	1.083.708,25	745.562,17
d) Remuneração de capitais de terceiros	237.942,81	169.443,67
-- d1) Juros	122.964,73	58.351,49
-- d2) Aluguéis	114.978,08	111.092,18
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	12.163.583,05	7.692.535,46
-- e1) Juros sobre capital próprio	169.191,29	156.024,40
-- e2) Constituição de reservas e fundos	9.272.611,45	4.448.996,68
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	2.721.780,31	3.087.514,38
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	123.398.987,04	107.217.440,21

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Em 2019 houve uma alteração no processo para o ingresso dos cooperados. Agora ele faz uma avaliação se for aprovado ingressa como médico credenciado e após 3 anos passa a ser cooperado.

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

3.7 - As sobras de 2019 foram incorporadas ao Capital Social de cada Cooperado proporcionalmente a produção de cada um.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.2 - Investimentos no evento de comemoração 48 anos Unimed Franca e no evento de entrega dos Kit de natal aos colaboradores.

5.12 - O saldo de R\$ 4.019.003,48 em 2018 foi devido ao investimento das sobras de 2017 na Previdência Privada dos Cooperados.

Notas Explicativas - Outras Informações

7.2 - Os resultados de 2019 foram incorporados ao Capital Social dos cooperados.

7.10 - Houveram duas ações movidas contra a Unimed Franca que totalizam R\$ 464.629,95, as demais ações não tinha valor tão relevante quanto essas.

7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas em 2018 teve o aporte de mais de 3 milhões na Previdência Privada dos Cooperados e o contrato do Módulo Coração com a Federação Nordeste Paulista que foi finalizado em 2018.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.3 - A variação das Receitas sobre aplicações financeiras foi devido ao aumento de 19% nas Aplicações Livres e Vinculadas no ano de 2019.

4.14 - As sobras do ano 2018 R\$ 3.087.514,38 foram destinadas R\$ 2.624.387,22 ao Fundo de Contingência e R\$ 463.127,16 ao Fundo de Reserva, conforme A.G.O. 27/03/2019.

As sobras do ano de 2019 R\$ 2.721.780,31 foram incorporadas ao Capital Social de cada Cooperado proporcionalmente a produção de cada um, conforme A.G.O. 20/03/2020.

4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed teve uma redução em 2019 devido a RN 430 que determina que os beneficiários Unimed Franca atendidos em outras Unimed de forma habitual devem ser contabilizados como (-) contraprestações de corresponsabilidade cedida e o indicador não considera esses atendimentos.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Indicadores Sociais Externos Notas Explicativas

Investimento em Eventos:

Semana Movimento-se: de incentivo à prática esportiva

Mude 1 Hábito: conscientização e incentivo a mudança de hábito com o propósito de melhoria na qualidade de vida

Campanhas de Prevenção: ação de conscientização Combate ao Câncer de Mama, Setembro Amarelo Suicídio, Novembro Laranja Contra a Não Violência a Mulher, Violência o Trânsito além de eventos com ênfase no combate ao tabagismo, obesidade, diabetes.

Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental:

Apoio a projetos de conscientização para a preservação do meio ambiente, com plantio de árvores e uso racional dos recursos naturais e Projeto Verdejar em parceria com o Grupo Mulheres do Brasil.

Investimento em Voluntariado:

Trabalho de voluntariado dos colaboradores Unimed na Festa de San Gennaro, em prol da Apae Franca, campanha do Agasalho com arrecadação e distribuição de roupas e cobertores a população carente. E em 2019 a campanha de arrecadação de brinquedos no natal para crianças carentes.

Investimentos em Saúde:

Instituto Jose Edison de Paula Marques: doação do plano de saúde às crianças atendidas pela Instituição.

Sociedade Espírita Legionárias do Bem: doação do plano de saúde às crianças atendidas pela Instituição.

Carmelo Santa Tereza e Beata Miryan Jesus: doação do plano de saúde as residentes na Instituição.

Investimento em Educação/Alfabetização:

Projeto Roda Livro: apoio cultural ao projeto social de incentivo à leitura, com empréstimo gratuito de livros para a população francana em parceria com entidades não governamentais.

Palestra sobre ética, transparência, compliance, empatia.

Investimentos em capacitação profissional:

Palestras a população para desenvolvimento profissional/ pessoal.

Investimentos em Esportes:

Corrida São Joaquim Run 10k: patrocínio a corrida de rua, cuja renda é revertida a instituições beneficentes da cidade de Franca e ainda doação de mais de 1 tonelada de leite para o Fundo de Solidariedade de Franca Fussol.

Franca Basquete: apoio às equipes de base e adulta do Franca Basquete, disponibilizando planos de saúde para os atletas e participação em palestras nas escolas da periferia incentivando o esporte.

Plataforma com maior investimento devido as novas diretrizes para incentivo a prática ao esporte e mudança de hábito.

Investimento em Cultura/Lazer:

Peça teatral: apoio a realização de apresentação de dança, com renda a ser revertida para instituições assistenciais.

Projeto e apresentação para incentivo da dança e música.

Gastos com ações sociais / filantropia/ ajudas humanitárias:

APAE Franca: patrocínio e apoio às várias ações sociais realizadas pela Apae Franca, como a Festa de San Gennaro, Leilão Apae, etc.

Patrocínio de ações sociais e de conscientização ao Câncer de Mama e da Saúde do Homem.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Geração de Riqueza:

A) - a3) Em 2019 houve uma redução de aproximadamente 45% das reversões de provisões para créditos de liquidação duvidosa.

B) - b1) Provisão de remissão teve uma variação devido a redução do período de remissão remanescente: passou de 28 meses em média em dezembro de 2018 para 26 meses em dezembro de 2019.

Queda na quantidade de remidos em gozo do benefício: passou de 100 para 90 remidos de dezembro de 2018 para dezembro de 2019.

Revisão da DAE, em que foi possível reduzi-la com base no teste de consistência realizado.

D) - d2) A variação da Peona se deve a data de corte do nosso Hospital Próprio, mas com CNPJ diferente, algumas contas ficam para o mês seguinte aumentando o valor da Provisão da Peona.

E) - e5) Despesas Financeiras, houve uma redução nos valores de provisões de atualização da nossa Dívida Ativa junto a Prefeitura de Franca (contabilizada conforme IN 20) porque a partir de Maio 2018 as atualizações passaram a seguir a taxa somente da Selic, conforme LEI COMPLEMENTAR 296 DE 16/03/2018 no Diário Oficial 970.

I) - i2) Possuímos a participação de 99,99% no São Joaquim Hospital e Maternidade e contabilizamos o resultado pelo método de equivalência patrimonial.

Distribuição de Riqueza:

A2) - a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados teve um aumento de 8% no percentual que foi distribuído em 2018. Possíveis variações são em relação as contratações e salários que houveram em 2019.

B) - b2) O Impostos Estadual I.P.V.A. ficou a maior em 2019 devido a aquisição de veículo.

D) - d1) Juros dos empréstimos para aquisição de veículo e leasing computadores.