2026

Dados coletados a partir da pesquisa de clima institucional e base interna de cadastro de colaboradores, aplicada em julho de 2026.

DIVERSIDADE INSTITUCIONAL

***Cuidar de pessoas** é reconhecer diferenças, descobrir talentos e construir um futuro mais inclusivo e acessível a todos.*

Unimed Franca

SÃO JOAQUIM HOSPITAL E MATERNIDADE

1 PERCEPÇÃO INSTITUCIONAL

81% UNIMED Franca

71% SÃO JOAQUIM Hospital e Maternidade

NÍVEL DE ADESÃO NESSA PESQUISA

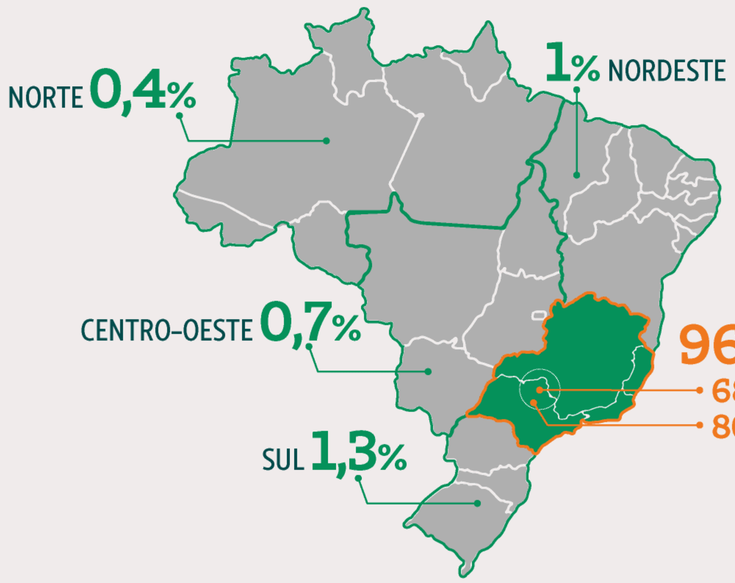
95% VALORIZAÇÃO
Sinto que minha individualidade é respeitada e valorizada aqui.

89% RESPEITO
Sou tratado(a) com respeito, independente da minha identidade.

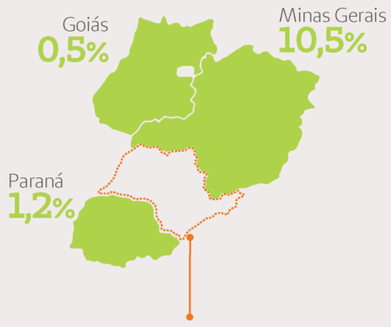
88% EMPATIA
A **Unimed Franca** promove ações efetivas contra o preconceito e a discriminação.

86% PERTENCIMENTO
Sinto que pertenco a este lugar e posso ser quem sou no trabalho.

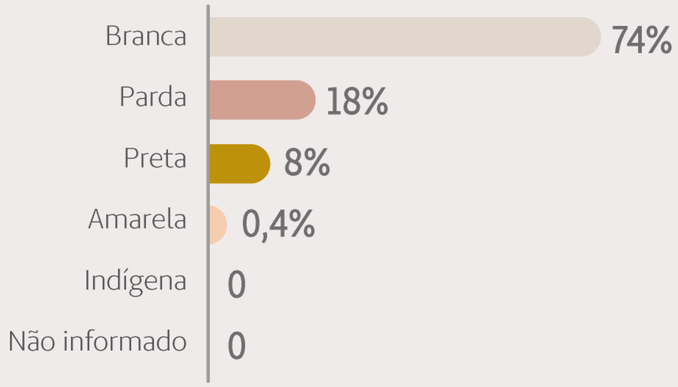
2 DIVERSIDADE POR REGIÃO
Origem (Geral)

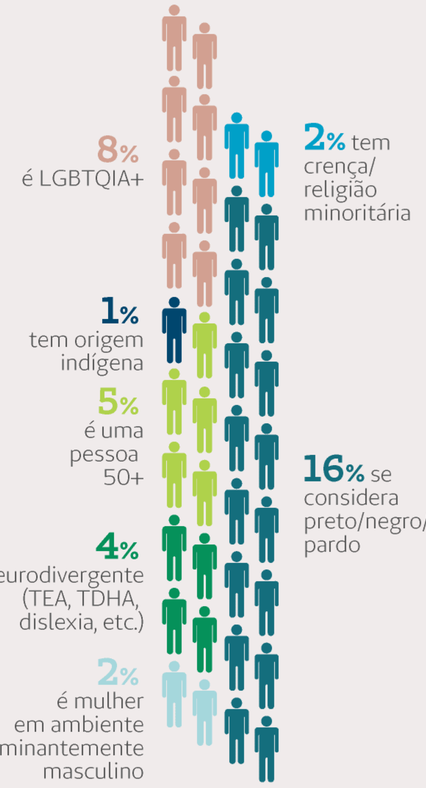


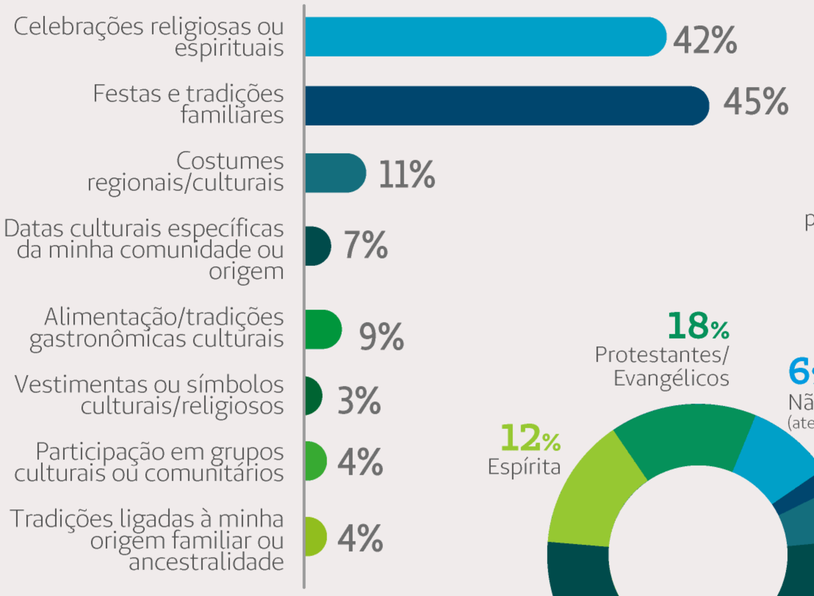
Principais Estados de nascimento fora de SP



3 QUEM SOMOS
Diversidade Geral: Racial, Cultural e Espiritual







Nota: perguntas de múltipla escolha; uma pessoa foi contada no máximo uma vez por opção. Por isso, a soma dos percentuais pode ultrapassar 100%.

2026

Dados coletados a partir da pesquisa de clima institucional e base interna de cadastro de colaboradores, aplicada em julho de 2026.

DIVERSIDADE INSTITUCIONAL

***Cuidar de pessoas** é reconhecer diferenças, descobrir talentos e construir um futuro mais inclusivo e acessível a todos.*

Unimed Franca

1 PERCEPÇÃO INSTITUCIONAL

98% UNIMED Franca

NÍVEL DE ADESÃO NESSA PESQUISA

96% **VALORIZAÇÃO**
Sinto que minha individualidade é respeitada e valorizada aqui.

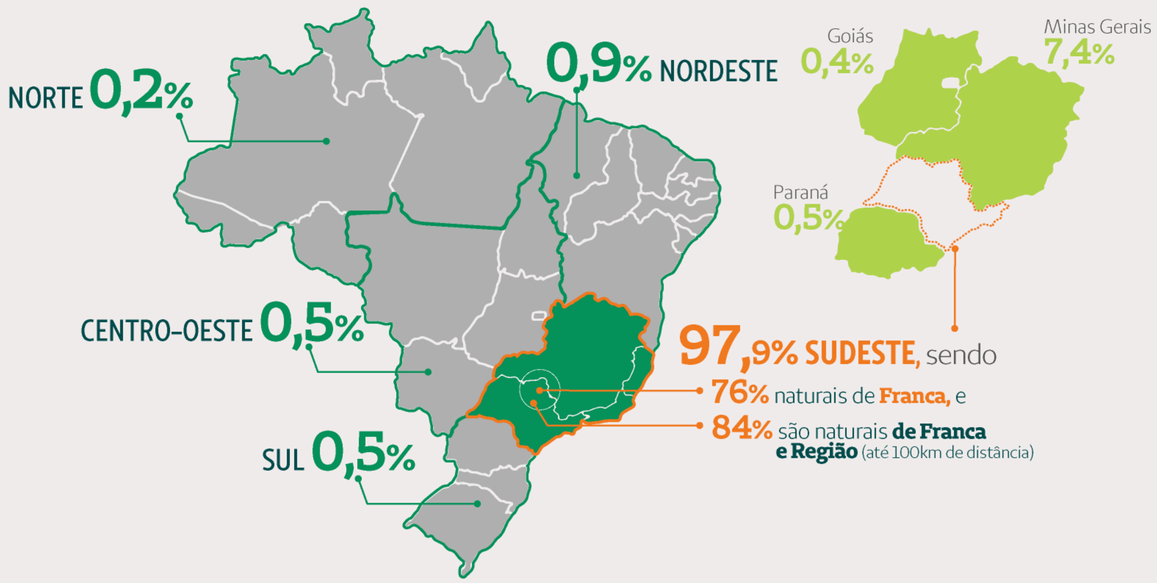
94% **RESPEITO**
Sou tratado(a) com respeito, independente da minha identidade.

91% **EMPATIA**
A **Unimed Franca** promove ações efetivas contra o preconceito e a discriminação.

89% **PERTENCIMENTO**
Sinto que pertenco a este lugar e posso ser quem sou no trabalho.

2 DIVERSIDADE POR REGIÃO

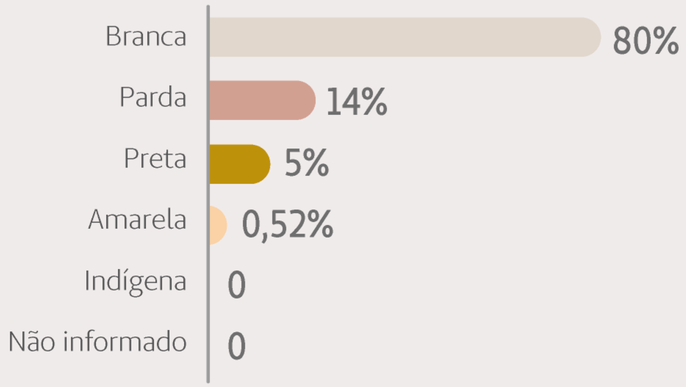
Origem (Geral)

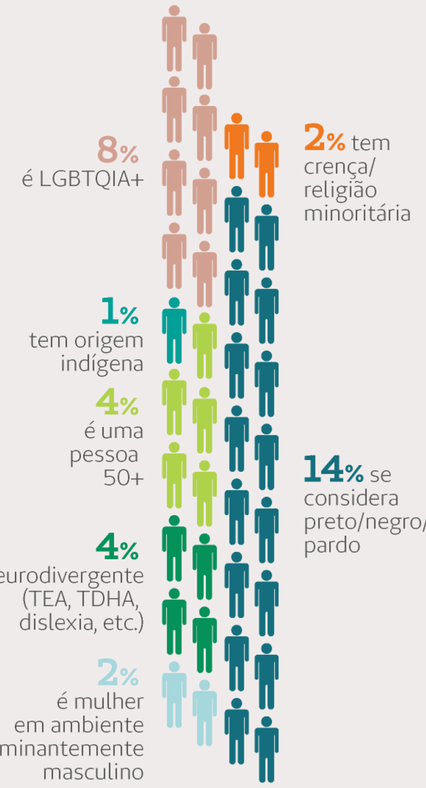


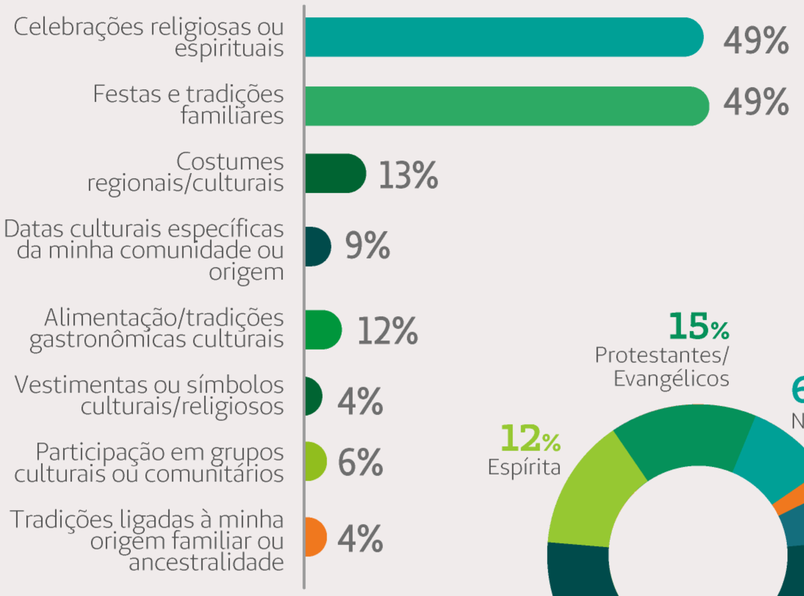
Principais Estados de nascimento fora de SP

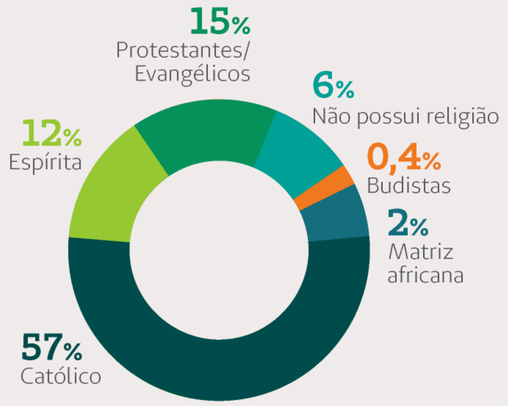
3 QUEM SOMOS

Diversidade Geral: Racial, Cultural e Espiritual









Nota: perguntas de múltipla escolha; uma pessoa foi contada no máximo uma vez por opção. Por isso, a soma dos percentuais pode ultrapassar 100%.

2026

Dados coletados a partir da pesquisa de clima institucional e base interna de cadastro de colaboradores, aplicada em julho de 2026.

DIVERSIDADE INSTITUCIONAL

***Cuidar de pessoas** é reconhecer diferenças, descobrir talentos e construir um futuro mais inclusivo e acessível a todos.*

SÃO JOAQUIM HOSPITAL E MATERNIDADE

1 PERCEPÇÃO INSTITUCIONAL

71%

SÃO JOAQUIM Hospital e Maternidade

NÍVEL DE ADESÃO NESSA PESQUISA

94%

VALORIZAÇÃO
Sinto que minha individualidade é respeitada e valorizada aqui.

86%

RESPEITO
Sou tratado(a) com respeito, independente da minha identidade.

85%

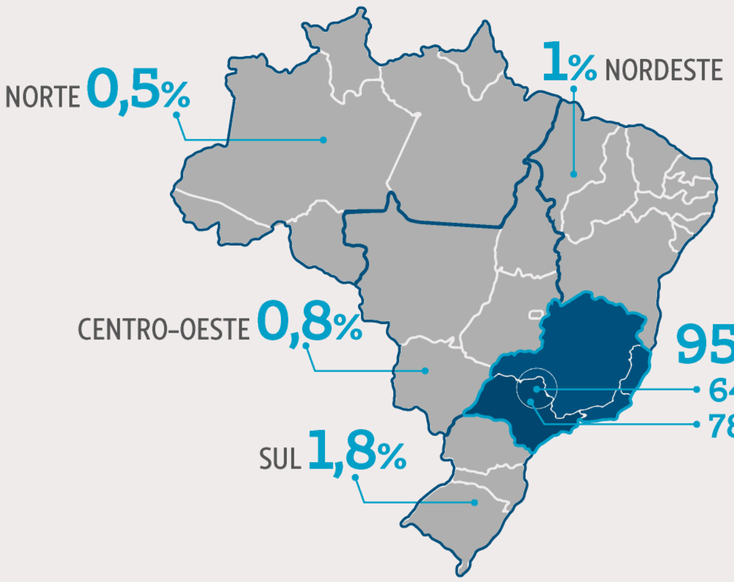
EMPATIA
A **Unimed Franca** promove ações efetivas contra o preconceito e a discriminação.

84%

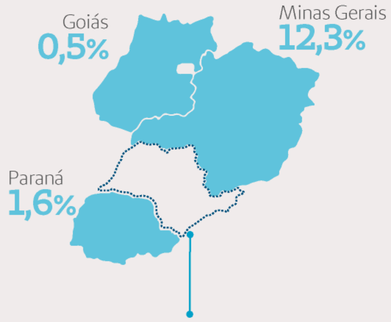
PERTENCIMENTO
Sinto que pertenco a este lugar e posso ser quem sou no trabalho.

2 DIVERSIDADE POR REGIÃO

Origem (Geral)

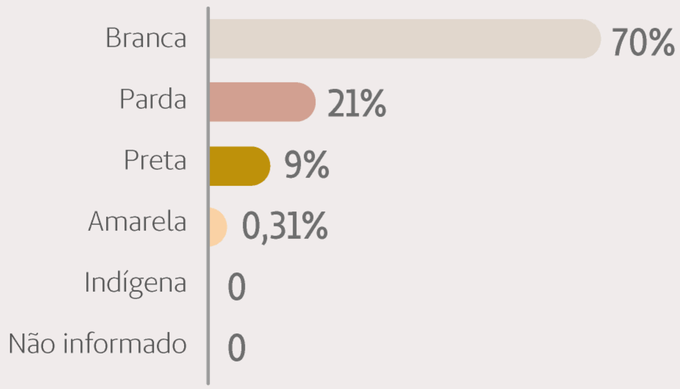


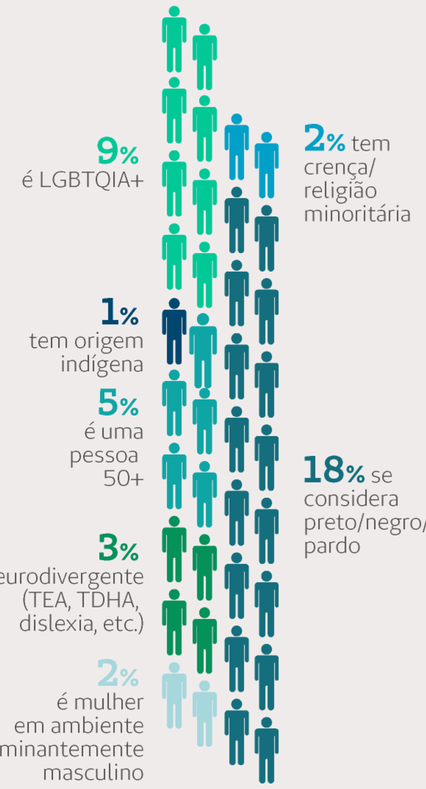
Principais Estados de nascimento fora de SP

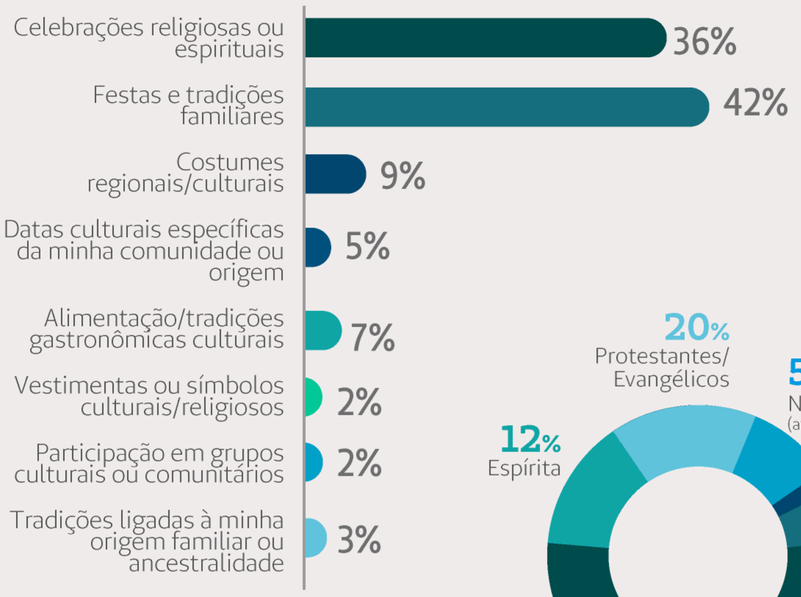


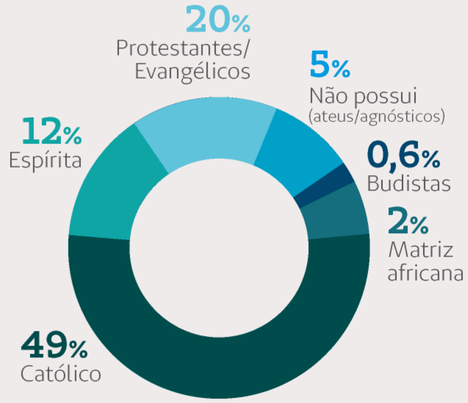
3 QUEM SOMOS

Diversidade Geral: Racial, Cultural e Espiritual









Nota: perguntas de múltipla escolha; uma pessoa foi contada no máximo uma vez por opção. Por isso, a soma dos percentuais pode ultrapassar 100%.