

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED EXTREMO OESTE CATARINENSE			CNPJ:	80.653.975/0001-58	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	25/07/1985	Tempo de existência:	37 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Brandina Beltrame	Telefone para contato:	(47) 99170-7444	Diretor:	Josemir Werlang			Telefone para contato:	(49) 9116-4334
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	1								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	3								
Total de Beneficiários:	13.509								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	139	0	38	177	136	0	34	170
2.2 - N° de admissões durante o período	4	0	12	16	2	0	15	17
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	1	0	8	9	0	0	12	12
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			29,41	29,41			38,71	38,71
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			1	1
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			1	1			0	0
2.6 - N° de Aprendizes			1	1			1	1
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			38	38			33	33
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	111		7	118	109		6	115
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	28		31	59	27		28	55
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	137		38	175	125		34	159
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	2		0	2	2		0	2
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	4		0	4	4		0	4

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	11	0		11
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			1	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	22	0		22	21	0		21
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	3	0		3
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			38	38			34	34
2.22.1 - Até 18 anos			0	0			0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			6	6			8	8
2.22.3 - De 25 a 29 anos			13	13			6	6
2.22.4 - De 30 a 45 anos			18	18			19	19
2.22.5 - De 46 a 59 anos			1	1			1	1
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			36	36			33	33
2.23.1 - Gestão			2	2			2	2
2.23.2 - Técnico			10	10			10	10
2.23.3 - Operacional			21	21			18	18
2.23.4 - Apoio			3	3			3	3
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.766,82	2.766,82			2.488,32	2.488,32
2.24.1- Remuneração média Gestão			4.989,93	4.989,93			4.466,06	4.466,06
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			4.989,93	4.989,93			4.466,06	4.466,06
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.272,81	3.272,81			2.750,74	2.750,74

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.448,30	3.448,30			0,00	0,00
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.253,31	3.253,31			2.750,74	2.750,74
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.560,61	2.560,61			2.297,23	2.297,23
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.873,58	2.873,58			2.571,90	2.571,90
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.508,45	2.508,45			2.242,30	2.242,30
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.731,66	1.731,66			1.703,33	1.703,33
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.873,58	2.873,58			2.571,90	2.571,90
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.446,18	1.446,18			1.413,80	1.413,80
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.766,82	2.766,82			2.488,32	2.488,32
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.766,82	2.766,82			2.488,32	2.488,32
2.25.1.1 - Gestão			4.989,93	4.989,93			4.466,06	4.466,06
2.25.1.2 - Técnico			3.272,81	3.272,81			2.750,74	2.750,74
2.25.1.3 - Operacional			2.560,61	2.560,61			2.297,23	2.297,23
2.25.1.4 - Apoio			1.731,66	1.731,66			1.703,33	1.703,33
2.25.2 - Remuneração média dos negros			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			38	38			34	34
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			1	1

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			0	0			0	0
2.29.4 - Ensino médio completo			12	12			9	9
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			13	13			19	19
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			12	12			5	5
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			12	12			13	13
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			12	12			13	13
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	75.293,96		59.090,63	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	11,67		2,60	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	15.908,92		9.303,02	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	733,50		624,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input checked="" type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Covid, Fundo de Defesa Institucional	<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	24,46		16,06	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Regimento Interno	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Regimento interno
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3	<input type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação	<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022			2021		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não			<input type="radio"/> Não		
	<input type="radio"/> Sim, em 20__			<input type="radio"/> Sim, em 20__		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito			<input type="checkbox"/> Crédito		
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		
	<input type="checkbox"/> Cambial			<input type="checkbox"/> Cambial		
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			<input type="checkbox"/> Reputacional		
	<input type="checkbox"/> Comunitário			<input type="checkbox"/> Comunitário		
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: <a href="mailto:compliance@unimedextremooeste.com.br">compliance@unimedextremooeste.com.br</a>		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: <a href="mailto:comiteconduta@unimedextremooeste.com.br">comiteconduta@unimedextremooeste.com.br</a>	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	56.960.133,17	48.261.272,39
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	21.976.981,07	11.704.406,60
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	3.854.263,40	1.521.583,33
4.4 - Total das dívidas	18.979.011,81	13.917.877,34
4.5 - Patrimônio da Unimed	48.835.346,48	37.923.017,47
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.280.589,39	3.616.475,03
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	15.053.072,93	16.141.068,71
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	7.088.557,19	3.544.089,45
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	46.000,00	42.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	7.036.906,39	5.035.614,00
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	777.096,67	598.857,08
4.11.2 -- Empregados	2.294.215,46	2.074.001,59
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	17.901,23	19.599,16

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	23.814,59		4.828,68	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	3.923.878,44		2.338.327,49	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	896.418,38		849.760,90	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.947.142,13		1.556.645,12	
4.14 - Fundos	-1.606.286,29		657.178,64	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	22.599.283,06		9.997.797,51	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	13.826.446,94		11.627.325,33	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	341.488,69	341.488,69	0,00	0,00	291.637,40	291.637,40
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	23.220,69	23.220,69	0,00	0,00	19.948,77	19.948,77
5.3 - Investimentos em saúde	763.627,24	0,00	194.607,64	958.234,88	663.517,15	0,00	153.012,99	816.530,14
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	5.663,23	5.663,23	0,00	0,00	10.755,66	10.755,66
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	9.418,30	9.418,30	0,00	0,00	6.205,35	6.205,35
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	41	41	0	0	37	37
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			47.661,24	47.661,24			34.430,85	34.430,85
5.7.1 -- Aportes próprios			14.352,88	14.352,88			11.498,88	11.498,88
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			33.308,36	33.308,36			22.931,97	22.931,97
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			12	12			13	13
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	6.600,00	6.600,00	24.000,00	0,00	12.420,00	36.420,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	38	38	9	0	34	43
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	7,50	7,50	40,00	0,00	13,30	53,30



## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	139	0	138	277	145	0	127	272
Total dos investimentos internos	911.904,06	0,00	723.908,66	1.635.812,72	762.900,58	0,00	598.844,75	1.361.745,33
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	1.315,78	934,76
6.1.1 -- nº de público alvo	233	184
6.1.2 -- nº de eventos	4	5
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	21.304,08	18.249,12
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	671,50	553,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	636,22	152,30
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	85	40
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	300,00	386,19
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	48	30
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	690,00	274,50
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	2	2
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	2	2

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	133	70
Total entidades beneficiadas	2	2
Total dos investimentos sociais externos	24.917,58	20.549,87

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	209	373
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	37	12
7.8.2 - Na ANS	1	0
7.8.3 - No Procon	4	2
7.8.4 - No Judiciário	8	6
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	159	353
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	205	376
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	37	12
7.9.2 - Na ANS	1	0
7.9.3 - No Procon	4	2
7.9.4 - No Judiciário	4	9
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	159	353
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	5.870,62		71.423,25	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	17.392.506,02		9.785.253,69	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	43,10		28,54	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.690.732,38		2.413.921,67	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	28.737.536,41		27.343.148,88	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.280.589,39	14,9	3.616.475,02	13,23
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	15.816.700,17	55,04	16.804.585,86	61,46
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	3.113.027,95	10,83	2.700.270,04	9,88
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	20.030,42	0,07	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	24.917,58	0,09	20.549,87	0,08
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-1.606.286,29	-5,59	657.178,64	2,4
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	7.088.557,19	24,67	3.544.089,45	12,96

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	21.304,08	176.417,12
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	21.304,08	18.249,12
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	158.168,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	17,00	17,38
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	14,23	10,24
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	2,77	7,14

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	33.706,00	58.760,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	496,00	553,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	65,92	72,56
8.6.1 -- Papel(Kg)	65,42	72,28
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,50	0,28
8.7 - Resíduos Segregados	10.299,00	7.295,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	8.383,00	7.081,00



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	1.916,00		214,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	56.960.133,17	48.261.272,39
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	51.026.340,53	44.022.179,22
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	5.938.380,81	4.494.012,37
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-4.588,17	-254.919,20
b) Variação das provisões técnicas	8.658,16	0,00
b.1) Provisão de remissão	8.658,16	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	56.951.475,01	48.261.272,39
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	26.579.258,47	18.870.046,42
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	17.771.377,22	15.132.305,11
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	54.491,40	685.811,85
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	8.753.389,85	3.051.929,46
e) Insumos adquiridos de terceiros	5.967.378,98	3.817.924,29
e.1) Despesas de comercialização	164.597,51	0,00

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	3.923.878,44	2.317.777,62
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.246.154,80	1.024.712,72
e.5) Despesas Financeiras	632.058,32	475.047,91
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	386,04
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	689,91	0,00
f) Valor adicionado bruto	24.404.837,56	25.573.301,68
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	86.490,61	46.302,04
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	24.318.346,95	25.526.999,64
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	4.419.189,46	1.816.149,24
i.1) Receitas financeiras	4.123.069,63	1.667.738,41
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-5.054,60	0,00
i.3) Outras	301.174,43	148.410,83
(I) Valor adicionado total a distribuir	28.737.536,41	27.343.148,88

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	18.929.728,12	19.504.855,90
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	15.816.700,17	16.804.585,86
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	15.053.072,93	16.141.068,71
a.1.2) Benefícios	763.627,24	663.517,15
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	3.113.027,95	2.700.270,04
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	2.373.766,73	2.074.001,59
a.2.2) Benefícios	628.149,32	506.934,91
a.2.3) F.G.T.S	111.111,90	119.333,54
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.280.589,39	3.616.475,02
b.1) Federais	2.687.475,00	2.245.743,81
b.1.1) Previdência Social	430.115,69	368.507,96

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	1.162.998,70	1.002.223,25
c) Contribuição para Sociedade	24.917,58	20.549,87
d) Remuneração de capitais de terceiros	20.030,42	0,00
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	20.030,42	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	5.482.270,90	4.201.268,09
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-1.606.286,29	657.178,64
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	7.088.557,19	3.544.089,45
(II) Total distribuído	28.737.536,41	27.343.148,88

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.2. Devido a uma mudança no processo da cooperativa os novos cooperados acabam ficando um ano como PJ e após cumprir os requisitos exigidos pela cooperativa, são efetivados como cooperados.

2.3. Verificamos que por uma falha de digitação a saída do cooperado não foi incluída em 2021.

2.17.1. Eleição na AGO 2022

2.20. Eleição na AGO de 2022.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Redução no turn over.

2.3. Redução no turn over.

2.4. A redução se deu pela retenção de colaboradores.

2.5. O aumento se deu pela contratação de mais um estagiário, devido ao aumento das demandas.

2.5.1. O aumento se deu em virtude da efetivação de uma estagiária de Recursos Próprios que foi contratada como Atendente de Recursos Próprios.

2.7. O aumento é em virtude da demanda de profissionais terceirizados nas áreas/especialidades.

2.9. O aumento do número de homens se deu em virtude da saída de uma colaboradora do sexo feminino que era Analista de Informações Estratégicas e a contratação de um colaborador (masculino) para essa função.

2.10. O aumento se deu devido ao aumento de quadro de colaboradores para suprir as demandas.

2.11. O aumento se deu devido ao aumento de quadro de colaboradores para suprir as demandas.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- 2.22.2. Redução em virtude de desligamentos de colaboradores dessa faixa etária e colaboradores fizeram aniversário e passaram para a faixa etária seguinte.
- 2.22.3. Redução em virtude de desligamentos de colaboradores dessa faixa etária e colaboradores fizeram aniversário e passaram para a faixa etária seguinte.
- 2.23. Aumento no quadro de colaboradores pela necessidade de contratação decorrentes do aumento das demandas.
  - 2.23.3. Aumento no quadro de pessoal para suprir as demandas nessa categoria profissional.
- 2.24. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
  - 2.24.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
    - 2.24.1.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
    - 2.24.2. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
      - 2.24.2.1. No ano de 2021, havia uma colaboradora no cargo de Analista de Informações Estratégicas. Em 2022 ela foi desligada e um colaborador do sexo masculino foi contratado.
      - 2.24.2.2. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
      - 2.24.3. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
        - 2.24.3.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
        - 2.24.3.2. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
        - 2.24.4.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
  - 2.25. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.
    - 2.25.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.25.1.1. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.

2.25.1.2. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.

2.25.1.3. Convenção coletiva de trabalho, concedido reajuste de 11,73% e Plano de Cargos e Salários.

2.29.4. Alteração no quadro de funcionários com essa escolaridade.

2.29.6. Alguns colaboradores concluíram a Pós Graduação.

2.29.7. Alguns colaboradores concluíram a Pós Graduação.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.1. Livre demanda, os valores oscilam entre os meses.

3.2. Livre demanda, os valores podem oscilar.

3.5. O valor corresponde ao salário e as comissões de venda que são variáveis.

3.6. O valor corresponde ao salário do Aprendiz Administrativo.

3.9. Aumento na participação das assembleias.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. Reclassificação contábil devido ao novo plano de contas.

4.3. Aumento da taxa Selic.

4.4. Aquisição de empréstimo com a XP Investimentos.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.5. Aumento em aplicações financeiras, principalmente a longo prazo e aumento nas participações societárias de outras empresas.

4.11.1. Aumento na remuneração de diretores e conselheiros.

4.11.2. Reajuste salarial.

4.11.4. Aumento no quadro de estagiários.

4.11.5. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

4.13. Livre demanda, o valor da produção pode variar.

4.15. Adequação plano de contas.

4.16. Aumento nas vendas para outras cooperativas.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.3. Devido a alta sinistralidade e conseqüentemente aumento nos reajustes.

5.8. Não foi realizado nenhum curso ou capacitação para os cooperados.

5.8.1. Não foi realizado nenhum curso ou capacitação para os cooperados.

5.8.2. Não foi realizado nenhum curso ou capacitação para os cooperados.

5.11. Pagamento de seguro para cooperados que foram excluídos porém não foram excluídos do seguro (FERNANDO, MAYANE e VINICIUS).  
Cooperado credenciado: VINICIUS.

5.14. Devido a suspensão do Programa de Valorização dos Cooperados, foi bonificado o CRM a todos.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

- 5.1. Acordo Coletivo de Trabalho, reajuste de 11,73% e aumento do quadro de colaboradores.
- 5.2. Foram intensificadas as ações e eventos.
- 5.3. Reajuste anual do plano de saúde e aumento no número de colaboradores.
- 5.5. Estoque adquirido no ano anterior. Redução no número de máscaras.
- 5.6. Maior número de eventos para os colaboradores após o término da pandemia.
  - 5.6.1. Aumento no quadro de colaboradores.
- 5.7.1. Aumento no valor das mensalidades educacionais.
- 5.7.2. Aumento no valor das mensalidades educacionais.
- 5.8. A cooperativa passou por reformas, não tendo local para realização de mais capacitações.
  - 5.8.1. Aumento no quadro de colaboradores.
  - 5.8.2. A cooperativa passou por reformas, não tendo local para realização de mais capacitações.
- 5.10.1. Aumento no número de dependentes de até 3 anos.
- 5.11. Aumento no quadro de colaboradores.
- 5.14. O valor corresponde a gratificação em virtude da função desenvolvida pelo colaborador.

### *Indicadores Sociais Externos*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.1. Maior investimento em eventos.

6.1.1. Público maior nos eventos.

6.1.2. Redução de número de eventos, mas com o público maior por evento.

6.2. Reajuste no valor pago ao projeto de plantio de mudas.

6.3. Confecções de sacolas sustentáveis com os banners de lona.

6.5. Realização de eventos em prol da saúde.

6.5.1. Maior número de participantes nos eventos.

6.9. Dia da Crianças na cooperativa.

6.9.1. Maior participação das crianças.

6.10. Aquisição de cadeiras de rodas.

### ***Outras Informações***

7.8.1. Aumento nas demandas recebidas pela ouvidoria.

7.8.2. Houve um registro de reclamação na ANS.

7.8.3. Aumento nas demandas no Procon.

7.8.4. Aumento nas demandas no judiciário.

7.8.5. Redução nas demandas pelo Canal Fale Conosco.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.9.1. Aumento nas demandas com resposta conclusiva na Ouvidoria da cooperativa.

7.9.2. Houve um registro de reclamação na ANS, com resposta conclusiva.

7.9.3. Aumento no número de demandas no Procon.

7.9.4. Somente quatro demandas foram baixadas no judiciário.

7.9.5. Redução nas demandas pelo Canal Fale Conosco.

7.10. Redução nas condenações judiciais em danos morais.

7.11. Aquisição de cotas em um novo recurso próprio, aumento de custos nos recursos próprios (principalmente oncologia), reforma do prédio, e aumento de custos no geral (salários e serviços).

7.11.1. Aquisição de cotas em um novo recurso próprio, aumento de custos nos recursos próprios (principalmente oncologia), reforma do prédio, e aumento de custos no geral (salários e serviços).

7.12. Aquisição de cotas em um novo recurso próprio, aumento de custos nos recursos próprios (principalmente oncologia), reforma do prédio, e aumento de custos no geral (salários e serviços).

### ***Indicadores Ambientais***

8.2.2. Reajuste no valor pago ao projeto do plantio de mudas.

8.2.5. Em 2021 houve a instalação das placas de energia solar.

8.3.1. Aumento na utilização dos carros da cooperativa.

8.3.2. Redução no consumo de energia elétrica devido às placas solares.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.4. Redução do consumo de energia devido às placas solares.

8.5. Redução no consumo de água.

8.6.2. Maior número de eventos e colaboradores trabalhando presencialmente.

8.7.1. Aumenta na demanda dos serviços de oncologia.

8.7.2. Reforma e compra de móveis novos.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)***

a.1. Aumento de receita, principalmente com planos coletivos.

a.2. Aumento na receita de recurso próprio (Oncologia).

a.3. Redução na inadimplência.

b.1. Alteração contratos do FEA das singulares do estado SC, repassado a responsabilidade para cada singular e com isso a provisão da remissão.

d.1. Aumento no custo conforme demanda.

d.2. Redução da PEONA conforme cálculo atuarial.

d.3. Reclassificação contábil inserindo custo com recurso próprio.

e.1. Reclassificação contábil.

e.3. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

e.4. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.5. Aumento taxa Selic.

e.6. Ano de 2021 informado incorretamente no item "E.6" quando deveria ser "E.7". Reclassificado em 2022.

e.7. Ano de 2021 informado incorretamente no item "E.6" quando deveria ser "E.7". Reclassificado em 2022.

g. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

i.1. Aumento na taxa selic.

i.2. Valor equivalência patrimonial registrado em 2022.

i.3. Aumento no recebimento de sobras e juros sobre capital.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.2. Aumento no valor de PLAC no ano de 2022.

a.2.1. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

a.2.2. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

b.1. Aumento nos impostos de faturamento e resultado.

b.1.1. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

b.3. Aumento nos impostos de faturamento.

d.2. Reclassificação contábil inserindo valores com recurso próprio.

e.2. 2022 Reversão do fundo Covid.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.3. Valor de 2021 informado incorretamente. Valor atual de 2021 é R\$ 5.257.864,69. Variação para 2022, tem grande impacto devido a reversão do Fundo Covid.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Josemir Werlang

Data: 27/04/2023 15:16

### **Contador**

Nome: Nilda Brandina Beltrame

Data: 26/04/2023 11:13