

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED EXTREMO OESTE CATARINENSE			CNPJ:	80.653.975/0001-58	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	25/07/1985	Tempo de existência:	35 anos	Atuação da cooperativa:	NACIONAL		Tipo de Unimed:	Singular operadora	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Brandina Beltrame	Telefone para contato:	(47) 99170-7444	Diretor:	Josemir Werlang			Telefone para contato:	(49) 9116-4334
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	Centro de Oncologia e Fisioterapias Especiais								
Total de Beneficiários:	11.912								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Prospecta Auditores								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	134	0	31	165	138	0	28	166
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	13	13	7	0	9	16
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	4	0	10	14	2	0	9	11
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			20,96	20,96			25,00	25,00
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			1	1			1	1
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			22	22			16	16
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	107		8	115	111		9	120
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	27		23	50	27		19	46
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	127		30	157	136		28	164
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	2		1	3	2		0	2
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	4		0	4	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	8	0		8
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	24	0		24
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	0	0		0
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			31	31			28	28
2.22.1 - Até 18 anos			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			10	10			11	11
2.22.3 - De 25 a 29 anos			6	6			3	3
2.22.4 - De 30 a 45 anos			14	14			13	13
2.22.5 - De 46 a 59 anos			1	1			1	1
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			30	30			28	28
2.23.1 - Gestão			2	2			4	4
2.23.2 - Técnico			10	10			6	6
2.23.3 - Operacional			15	15			17	17
2.23.4 - Apoio			3	3			1	1
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.490,73	2.490,73			2.681,98	2.681,98
2.24.1- Remuneração média Gestão			4.173,89	4.173,89			4.729,37	4.729,37
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			4.173,89	4.173,89			2.849,74	2.849,74
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			6.609,01	6.609,01
2.24.2- Remuneração média Técnico			2.716,03	2.716,03			3.096,68	3.096,68

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			3.461,25	3.461,25			1.793,50	1.793,50
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.633,23	2.633,23			3.357,32	3.357,32
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.186,70	2.186,70			1.439,22	1.439,22
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.303,50	2.303,50			1.365,25	1.365,25
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.144,55	2.144,55			1.470,04	1.470,04
2.24.4 - Remuneração média Apoio			2.136,58	2.136,58			1.462,63	1.462,63
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			2.403,65	2.403,65			1.462,63	1.462,63
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.003,04	2.003,04				
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.490,73	2.490,73			2.265,25	2.265,25
2.25.1- Remuneração média dos brancos			2.490,73	2.490,73			2.265,25	2.265,25
2.25.1.1 - Gestão			4.173,89	4.173,89			4.729,37	4.729,37
2.25.1.2 - Técnico			2.716,03	2.716,03			3.096,68	3.096,68
2.25.1.3 - Operacional			2.186,94	2.186,94			1.439,22	1.439,22
2.25.1.4 - Apoio			2.136,58	2.136,58			1.462,63	1.462,63
2.25.2 - Remuneração média dos negros			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			50,00	50,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			31	31			28	28
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			0	0			0	0
2.29.4 - Ensino médio completo			10	10			15	15
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			15	15			7	7
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			5	5			6	6
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			15	15			10	10
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			15	15			10	10
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	62.039,61		56.113,00	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	29,29		62,36	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	12.919,63		10.662,21	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	632,28		610,70	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FUNDO P/ FOMENTO DE DEFESA INSTITUCIONAL , FUNDO EMERGENCIAL DO COOPERADOS - FEC ,	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FUNDO FOMENTO E DEFESAS
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	10,45		16,06	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/> Investimentos		<input type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input checked="" type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input checked="" type="radio"/>	Outros: 45%		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria
	<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail comiteconduta@unimedextremooeste.com.br)		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: e-mail comiteconduta@unimedextremooeste.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020	2019
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	44.022.321,49	38.701.073,52
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	9.423.123,94	12.319.460,37
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	858.198,05	714.361,80
4.4 - Total das dívidas	11.856.441,32	10.875.522,11
4.5 - Patrimônio da Unimed	30.420.414,96	23.724.832,08
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.253.560,94	2.693.551,64
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	9.024.739,56	8.870.125,87
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	1.634.991,51	2.303.865,34
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	40.000,00	38.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	5.059.384,41	5.445.307,77
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	526.538,11	532.968,08
4.11.2 -- Empregados	2.091.330,40	1.464.337,64
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	14.683,32	9.848,40

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020		2019	
4.11.4 -- Estagiários	3.101,62		2.393,74	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.423.730,96		3.435.759,91	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00			
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	845.729,12		774.575,26	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.583.170,88		1.549.336,57	
4.14 - Fundos	4.543.293,88		1.711.085,34	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	6.883.041,63		20.610.280,75	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	9.824.957,21		9.038.276,81	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input type="checkbox"/> No website da unimed		<input type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	259.641,28	259.641,28	0,00		247.135,47	247.135,47
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	5.191,57	5.191,57			32.584,52	32.584,52
5.3 - Investimentos em saúde	483.653,15	0,00	144.023,02	627.676,17	457.819,75		123.250,81	581.070,56
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	19.345,52	19.345,52	0,00		3.938,68	3.938,68
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	4.526,57	4.526,57	0,00		9.998,38	9.998,38
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	31	31			28	28
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			25.394,76	25.394,76			11.884,83	11.884,83
5.7.1 -- Aportes próprios			9.791,66	9.791,66			11.884,83	11.884,83
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			15.603,10	15.603,10				
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			15	15			10	10
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	6.953,20	0,00	4.100,00	11.053,20	0,00		9.900,00	9.900,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	31	0	31	62			28	28
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	4,30	0,00	7,00	11,30			20,00	20,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0				0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	3.821,29	3.821,29	0,00		2.110,38	2.110,38
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	4	4			4	4
5.11 - Investimentos em seguro de vida	59.434,51	0,00	6.498,89	65.933,40	53.556,95		4.187,86	57.744,81
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	134	0	31	165	136		28	164
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0				0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	798.571,00	0,00	0,00	798.571,00	0,00		0,00	0,00
5.13.1 -- % Distribuído	100,00	0,00		100,00				0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	100,00			100,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0			0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	165	0	112	277	136	0	98	234
Total dos investimentos internos	1.348.611,86	0,00	472.542,90	1.821.154,76	511.376,70	0,00	444.990,93	956.367,63
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00				
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00				

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.1 - Investimento em eventos	1.981,20	28.698,76
6.1.1 -- nº de público alvo	110	1.585
6.1.2 -- nº de eventos	2	4
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	16.517,52	13.200,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	220,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	100
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	10
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	12.690,01
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	40
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	0	140
Total entidades beneficiadas	0	12
Total dos investimentos sociais externos	18.498,72	54.808,77

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020	2019
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	40	113
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	31	27
7.8.2 - Na ANS	2	5
7.8.3 - No Procon	1	0
7.8.4 - No Judiciário	1	10
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	5	71
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	18	107
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	5	27
7.9.2 - Na ANS	2	5
7.9.3 - No Procon	1	0
7.9.4 - No Judiciário	5	4
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	5	71
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	34.716,41		40.881,62	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	4.526.142,46		3.084.956,38	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	25,52		28,67	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.571.977,50		1.392.072,56	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	22.579.794,79		18.345.992,88	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.253.560,94	0	2.693.551,64	0
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	9.508.479,61	0	9.327.945,62	0
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	2.620.970,13	0	2.254.736,17	0
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	0,00	0	0,00	0
7.13.5 -- Sociedade	18.498,72	0	54.808,77	0
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.543.293,88	0	1.711.085,34	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	1.634.991,51	0	2.303.865,34	0

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	16.517,52	13.200,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	16.517,52	13.200,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	12,20	4,37
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	8,64	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	3,56	4,37

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	66.416,00	61.891,80
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	552,00	406,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	360,23	468,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	360,00	468,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,23	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	5.241,00	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	5.241,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020		2019	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	44.022.321,49	38.701.073,52
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	39.973.150,80	33.674.073,87
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	4.167.865,73	5.193.189,18
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-118.695,04	-166.189,53
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	44.022.321,49	38.701.073,52
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	17.868.917,25	17.685.423,77
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	14.813.171,35	14.440.511,23
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	684.132,13	-571.498,78
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	2.371.613,77	3.816.411,32
e) Insumos adquiridos de terceiros	4.434.661,83	3.378.110,01
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	2.064.545,66	1.974.436,81
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.304.655,71	1.139.720,41
e.5) Despesas Financeiras	1.047.141,62	223.599,10
e.6) Despesas patrimoniais	18.318,84	40.353,69
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	21.718.742,41	17.637.539,74
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	144.362,82	173.973,32
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	21.574.379,59	17.463.566,42
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.005.415,20	882.426,46
i.1) Receitas financeiras	938.632,02	736.966,16
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	66.783,18	145.460,30
(I) Valor adicionado total a distribuir	22.579.794,79	18.345.992,88

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	12.129.449,74	11.582.681,79
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	9.508.479,61	9.327.945,62
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	9.024.739,56	8.870.125,87
a.1.2) Benefícios	483.740,05	457.819,75
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	2.620.970,13	2.254.736,17
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	2.098.515,96	1.840.819,20
a.2.2) Benefícios	394.889,25	323.794,31
a.2.3) F.G.T.S	127.564,92	90.122,66
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.253.560,94	2.693.551,64
b.1) Federais	3.086.555,80	1.617.758,69
b.1.1) Previdência Social	317.602,05	354.114,78

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	849.403,09	721.678,17
c) Contribuição para Sociedade	18.498,72	54.808,77
d) Remuneração de capitais de terceiros	0,00	0,00
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	0,00	0,00
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	6.178.285,39	4.014.950,68
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	4.543.293,88	1.711.085,34
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.634.991,51	2.303.865,34
(II) Total distribuído	22.579.794,79	18.345.992,88

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.1. Referente ao item 2.1 no ano de 2019 foi colocado a informação incorreta referente ao número de cooperados ativos, para adequar a quantidade correta aumentamos uma exclusão neste período.

2.2. Houve inclusão mas não como cooperado ainda, somente após dois anos como credenciado, se aprovado, vai se tornar cooperado

2.3. 2 cooperado solicitaram saída por mudança de cidade.

2.11. Não colocamos os cooperados que deixaram no seu cadastro a raça em branco.

2.12. Não colocamos os cooperados que deixaram no seu cadastro a raça em branco.

2.13. Não colocamos os cooperados que deixaram no seu cadastro a raça em branco.

2.15. Este ano foi pego o E-social, onde há o cadastro do cooperado onde os mesmos se intitularam como deficiente.

2.16. são conselhos de ADM 8 cooperados e 3 cooperados são diretores que fazem parte também do conselho de ADM.

2.16.1. Eleição na AGO de 2020.

2.19. Conforme eleição na AGO, aumentou o numero de mulheres

2.20. Eleição na AGO de 2020.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. O aprendiz, passou a ser funcionário. 2 novos colaboradores substituição, e 11 novos funcionários.

2.3. Houve realmente 10 demissões

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.4. Houve maior admissões do que demissões
- 2.5. Foi contratado um estagiário para o setor de sustentabilidade.
- 2.6. 1 jovem aprendiz , não foi lançado no item 4.11.3 porque os valores estavam na conta contábil de salários.
- 2.7. O ano de 2019 pelas evidencias salvas foi declarado errado(funcionária que preencheu não trabalha mais na cooperativa)
- 2.8. Devido a pandemia covid 19, foi contratado empresa de limpeza para substituição de funcionário afastado por doença.
- 2.9. Diminuiu devido demissões.
- 2.10. Devido a contratação de novas funcionárias mulheres.
- 2.12. Funcionaria nova que no cadastro se intitulou como parda.
- 2.22.3. Devido demissões e novas contratações.
- 2.23.1. Houve dois gestores, que saíram da cooperativa, e seus cargos acumulados entre os dois que ficaram.
- 2.23.2. O ano de 2020 foi feito conforme manual e enviado evidencia para a auditoria. o ano de 2019 não há evidencia para a comparação (funcionária não trabalha mais na cooperativa)
- 2.23.3. O ano de 2020 foi feito conforme manual e enviado evidencia para a auditoria. o ano de 2019 não há evidencia para a comparação (funcionária não trabalha mais na cooperativa)
- 2.23.4. O ano de 2020 foi feito conforme manual e enviado evidencia para a auditoria. o ano de 2019 não há evidencia para a comparação (funcionária não trabalha mais na cooperativa)
- 2.24.1. Saiu da cooperativa duas gestoras e seus cargos foram assumidos pelo dois gestores que ficaram na cooperativa.
- 2.24.1.1. Alteração de cargos e salários
- 2.24.1.2. As duas mulheres que estavam no cargo de gestão da cooperativa saíram em 2020.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.24.2. O ano de 2019 não há evidencia para comparação com o 2020. O ano de 2020 foi feito conforme está no manual (e funcionaria que preencheu não está mais na cooperativa)
- 2.24.2.1. O ano de 2019 não há evidencia para comparação com o 2020. O ano de 2020 foi feito conforme está no manual (e funcionaria que preencheu não está mais na cooperativa)
- 2.24.2.2. Duas funcionárias que saíram tinham salários de gestoras e não foram substituídas.
- 2.24.3. Devido atualização de cargos e salários.
- 2.24.3.1. Reestruturação de cargos e salários.
- 2.24.3.2. Reestruturação de cargos e salários.
- 2.24.4. Admissões e reestruturação de cargos e salários.
- 2.24.4.1. Reestruturação de cargos e salários.
- 2.25.1.1. Saída de funcionários gestores que não foram substituídos.
- 2.25.1.2. O ano de 2019 não há evidencia para comparação com o 2020. O ano de 2020 foi feito conforme está no manual (e funcionaria que preencheu não está mais na cooperativa)
- 2.25.1.3. O ano de 2019 não há evidencia para comparação com o 2020. O ano de 2020 foi feito conforme está no manual (e funcionaria que preencheu não está mais na cooperativa)
- 2.25.1.4. O ano de 2019 não há evidencia para comparação com o 2020. O ano de 2020 foi feito conforme está no manual (e funcionaria que preencheu não está mais na cooperativa)
- 2.28. Saída das duas funcionárias com cargo de gestoras e as mesmas não foram substituídas.
- 2.29.2. Novas contratações
- 2.29.4. Houve conclusão do ensino de 6 funcionários
- 2.29.6. Houve conclusão do curso superior de 6 funcionários.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.7. Saída de gestor com MBA.

2.30.3. Novos colaboradores iniciaram graduação superior

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Houve maior atendimento por parte do cooperado.

3.2. Pagamento de 1 exame ECG

3.5. Comissão vendedor,

3.9. Devido Pandemia Covid 19

Indicadores Econômicos

4.2. Em 2020 devido a pandemia houve restrição nos atendimentos dos beneficiários cedidos que são alocados nas contas do grupo 3117

4.3. Houve aporte nas aplicações financeiras

4.5. Devido a Pandemia com a restrição nos atendimentos, a receita permaneceu e os eventos diminuíram

4.11.2. Houve novas contratações no recurso próprio, reajustes salariais

4.11.3. 2019 não foi somado os benefícios, devido a pandemia não houve contratação de jovem aprendiz, mas se manteve 1 do estagiário que veio de 2019. No DVA de 2020 foi informado junto com o valor de salários dos funcionários, porque lançaram tudo na mesma conta

4.11.4. Houve maior período de contratação de estagiário em relação ao 2019

4.11.5. Devido a Pandemia houve menos contratação dos serviços de terceiros

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.6. Os contratos temporários foram terceiras e não CLT.

4.15. 2019 foi lançado errado pois o valor correto é 4.693.757,71

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.8. Houve dois cursos pagos de capacitação online

5.11. Inclusão de novos cooperado na apólice, que não estavam na apólice de 2019.

5.13. No ano de 2019 não houve distribuição de sobras, o Resultado foi todo para o fundo institucional.

5.13.1. Houve antecipação de sobras 2020 e no ano de 2019 não houve.

5.13.2. Houve somente uma antecipação de sobras do exercício 2020

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.2. Devido a Pandemia diminuiu houve eventos externos

5.3. Aumentou a quantidade de funcionários e houve aumento nas mensalidades do plano.

5.5. Em 2019 na havia CIPA. E em 2020 devido a pandemia houve compra de máscaras, álcool em gel e outros em geral para a segurança dos funcionários que ficaram somente +- 1 mês em home office. os funcionários estão trabalhando na cooperativa.

5.6. Não houve eventos devido pandemia covid19.

5.6.1. Foram admitidos novos funcionários.

5.7.1. Em 2019 foi considerado a soma do subsidio da cooperativa e do sescoop. Em 2020 foi feito conforme manual e o correto é somente o desembolso da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.7.3. Aumentou funcionários na graduação superior.

5.8. Devido pandemia covid19, houve restrição de eventos.

5.8.1. admissão de novos funcionários.

5.8.2. Devido a Pandemia, houve divisão de grupo

5.10. Houve aumento de filhos nascidos de funcionários.

5.11. Houve admissão de funcionários.

5.11.1. Admissão de novos funcionários

Indicadores Sociais Externos

6.1. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.1.1. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.1.2. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.2. Reajuste valor do contrato ARUM- (ASSOCIAÇÃO DE PLANTAS) Refloretamento

6.5. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.5.1. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.5.2. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.8. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.8.1. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

6.8.2. Devido Pandemia covid 19 . Restrição de aglomerações.

Outras Informações

7.7. A Unimed somente apoia os trabalhos voluntários.

7.8.1. Aumento das reclamações conforme relatório da ouvidoria

7.8.2. Menos reclamações por parte do beneficiário.

7.8.3. Registramos somente 1 reclamação.

7.8.4. Devido a Pandemia covid19.

7.8.5. Devido pandemia covid 19

7.9.1. Devido a pandemia 19

7.9.2. Diminuiu a demanda de reclamações

7.9.3. Foi solucionado a demanda da reclamação.

7.9.4. 4 soluções são das demandas de 2019

7.9.5. solucionada a 5 reclamações

7.10. Diminuiu as inclusões de demanda de reclamações

7.11. A unimed contratou nova empresa se serviços de software financeiro e contábil. houve gastou iniciais de implantação.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11.1. Houve menos gastos com fornecedores locais.

7.12. A parte de Regulação ANS passou de responsabilidade da Federação SC.

Indicadores Ambientais

8.2.2. O valor está a mais pois temos em contrato, que o reajuste é com no valor de IGPM, por isso da diferença

8.3.1. Sobre os itens, tiramos as informações da calculadora de CO2, acreditamos que no ano anterior a informação não foi preenchida

8.3.2. Tivemos menor utilização de papel em questão da pandemia (trabalho Home Office)

8.5. Neste item tivemos um gasto maior devido a pandemia, pois tivemos maior higienização, identificamos também um vazamento de água

8.6.1. Devido Pandemia e Funcionários trabalhando em Home office

8.6.2. Sobre a utilização de copos plásticos, acreditamos que no ano passado não foi preenchido a informação, pois temos a utilização de copos plásticos nas recepções dos serviços, os mesmo são utilizados por beneficiários e clientes.

8.7.1. Sobre este item acreditamos que não foi realizado o preenchimento no ano anterior, pois a informação foi retirado do relatório enviado pelo coletor do material.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a. Devido a pandemia do covid 19, houve diminuição nos atendimentos de beneficiário cedido(3117), aumentando assim o valor do grupo 31

a.1. Devido a pandemia do covid 19, houve diminuição nos atendimentos de beneficiário cedido(3117), aumentando assim o valor do grupo 311

a.2. Com a Pandemia covid 19 houve a restrição nos atendimentos eletivos, a diminuição na recita é consequência da diminuição dos eventos.

a.3. Houve baixa de títulos vencidos a mais de 1 ano. Isso aconteceu na virada de sistema do TOVS para o PIRAMIDE.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- c. Com diminuição dos atendimentos devido a pandemia covid 19 , diminuiu o atendimento com beneficiário cedido
- d.2. Mesmo com a diminuição dos eventos em relação a restrição nos atendimentos devido a pandemia covid 19, segundo setor atuarial aumentou a cauda(prazo entre o evento ocorrido e a chegada da conta na cooperativa)
- d.3. Devido pandemia covid 19, houve a diminuição dos atendimentos eletivos.
- e. houve notificação da receita federal
- e.3. Houve uma multa da receita federal
- e.4. Houve mais despesas com comunicação e com publicidade
- e.5. o valor relevante que ocasionou o aumento foi a atualização no valor do ISSQN provisão(IN157). Foi feito lançamento da multa em 833.243,19.
- e.6. Em 2019 houve o rateio das despesas do SC. Esse contrato SC Saúde foi cancelado em 2018. Não havendo essa despesa em 2020, somente o valor de 18.318,84 com alienação de imobilizado.
- f. Com diminuição dos atendimentos devido a pandemia covid 19 , diminuiu o atendimento com beneficiário cedido
- g. Houve venda da frota de veículos em 2019 , isso impacta no cálculo de depreciação, pois os veículos ainda estavam sendo depreciados. Esse é o motivo da baixa nas depreciações.
- h. Com diminuição dos atendimentos devido a pandemia covid 19 , diminuiu o atendimento com beneficiário cedido
- i. Houve aporte nas aplicações financeiras, consequentemente maior rendimento
- i.1. Houve aporte nas aplicações financeiras, consequentemente maior rendimento
- i.3. Valores de relevâncias em 2019 -houve receita com alienação do imobilizado no valor e 74 mil, e outros investimentos 70 mil. Enquanto em 2020 houve somente outros investimentos no valor de 65. mil.
- l. Com diminuição dos atendimentos devido a pandemia covid 19 , diminuiu o atendimento com beneficiário cedido

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a. houve aumento no quadro de funcionários

a.1. houve aumento no atendimento local para cooperados, mesmo com a pandemia covid 19 .

a.1.1. houve aumento no atendimento local para cooperados, mesmo com a pandemia covid 19 .

a.1.2. Houve aumento no subsidio do PLAC - Plano de assistência ao cooperado.

a.2. Aumento no quadro de funcionários.

a.2.1. aumento no quadro de funcionários

a.2.2. Houve aumento na conta de plano a assistência médica e aumento no quadro de funcionários

a.2.3. Houve aumento no quadro de funcionários

b.1. Com a pandemia da covid 19e diminuição dos atendimentos eletivos, mesmo com a suspensão dos reajustes houve uma sobra considerável , elevando assim a Base de cálculo dos impostos PIS/COFINS/CSLL e IRPJ

b.1.1. Com a pandemia diminuiu os atendimentos.

b.3. om a pandemia da covid 19e diminuição dos atendimentos eletivos, mesmo com a suspensão dos reajustes houve uma sobra considerável , elevando assim a Base de cálculo dos impostos

c. Devido a pandemia da covid 19, foram cancelados devido a aglomeração.

e.2. Com a pandemia da covid 19e diminuição dos atendimentos eletivos, mesmo com a suspensão dos reajustes houve uma sobra considerável. e houve sobras do ato não cooperativo que obrigatoriamente vai para o FATES

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.3. Com a pandemia da covid 19 e diminuição dos atendimentos eletivos, mesmo com a suspensão dos reajustes houve uma sobra considerável no ato não cooperativo em relação ao ato cooperativo principal. e o que vai para o fates.

II. Com a pandemia da covid 19 e diminuição dos atendimentos eletivos. e despesas que envolviam a sociedade devido aglomeração.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Josemir Werlang

Data: 13/07/2021 11:22

Contador

Nome: Nilda Brandina Beltrame

Data: 13/07/2021 12:01