

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED DE CHAPECÓ

Data de fundação: 08/04/1992

Tempo de existência: 27 anos

Responsável preenchimento formulário : GILVAN CEZAR LIVI

E-mail responsável: gilvan@unimedchapeco.com.br
rafaela@unimedchapeco.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 Centro de Oncologia; 1 Clínica de Fisioterapia; 1 Serviço de Saúde Ocupacional

Total de Beneficiários: 47637

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Sim, ACTUS AUDITORES INDEPENDENTES S/S

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 85283299000191

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (49) 33611858

Federação/Confederação: 227

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	296	0	944	1240	284	0	909	1193
2.2 - Nº de admissões durante o período	19	0	224	243	16	0	187	203
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	7	0	189	196	5	0	166	171
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			17,55	17,55			14,80	14,80
2.5 - Nº de estagiários no período			17	17			17	17
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			21	21			12	12
2.6 - Nº de Aprendizizes			39	39			27	27
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			18	18			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	211		148	359	207		149	356
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	85		796	881	77		760	837
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	296		835	1131	284		802	1086
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		109	109	0		106	106
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		38	38	0		35	35
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	9	0		9
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	23	0		23	24	0		24
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	4	0		4
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			944	944			909	909
2.21.1 - Até 18 anos			47	47			39	39
2.21.2 - De 19 a 24 anos			141	141			139	139
2.21.3 - De 25 a 29 anos			207	207			218	218
2.21.4 - De 30 a 45 anos			467	467			434	434
2.21.5 - De 46 a 59 anos			76	76			72	72
2.21.6 - A partir de 60 anos			6	6			7	7
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			927	927			892	892
2.22.1 - Gestão			25	25			28	28
2.22.2 - Técnico			196	196			180	180
2.22.3 - Operacional			539	539			521	521
2.22.4 - Apoio			167	167			163	163
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.792,67	2.792,67			2.735,82	2.735,82
2.23.1 - Remuneração média Gestão			9.739,96	9.739,96			9.005,90	9.005,90
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			14.848,93	14.848,93			12.704,07	12.704,07
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.753,13	7.753,13			7.254,14	7.254,14
2.23.2 - Remuneração média Técnico			4.083,16	4.083,16			4.057,27	4.057,27
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			4.888,33	4.888,33			4.506,29	4.506,29
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.970,81	3.970,81			3.984,85	3.984,85
2.23.3 - Remuneração média Operacional			2.392,59	2.392,59			2.316,01	2.316,01
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.521,85	2.521,85			2.449,69	2.449,69
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.368,05	2.368,05			2.291,04	2.291,04

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.529,36	1.529,36		1.541,31	1.541,31
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.609,71	1.609,71		1.525,28	1.525,28
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.511,04	1.511,04		1.545,23	1.545,23
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.792,67	2.792,67		2.735,82	2.735,82
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.833,76	2.833,76		2.808,47	2.808,47
2.24.1.1 - Gestão			10.058,35	10.058,35		9.131,94	9.131,94
2.24.1.2 - Técnico			4.112,98	4.112,98		4.087,58	4.087,58
2.24.1.3 - Operacional			2.390,77	2.390,77		2.324,35	2.324,35
2.24.1.4 - Apoio			1.501,98	1.501,98		1.560,55	1.560,55
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.482,21	2.482,21		2.184,87	2.184,87
2.24.2.1 - Gestão			6.078,42	6.078,42		5.602,74	5.602,74
2.24.2.2 - Técnico			3.747,68	3.747,68		3.541,98	3.541,98
2.24.2.3 - Operacional			2.407,38	2.407,38		2.254,24	2.254,24
2.24.2.4 - Apoio			1.659,90	1.659,90		1.450,73	1.450,73
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			1.652,60	1.652,60		1.609,80	1.609,80
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			1.652,60	1.652,60		1.609,80	1.609,80
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			8,00	8,00		3,6%	3,6%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72,00	72,00		67,86	67,86
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			944	944		909	909
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			13	13		6	6
2.28.3 - Ensino fundamental completo			48	48		50	50
2.28.4 - Ensino médio completo			299	299		301	301
2.28.5 - Ensino técnico completo			299	299		286	286
2.28.6 - Ensino superior completo			172	172		156	156
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			110	110		107	107
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			3	3		3	3
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			110	110		82	82
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			34	34		37	37
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			76	76		45	45
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			38	38		41	41
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			2	2		4	4
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			36	36		37	37
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	

3 - Indicadores de organização e gestão	2018	2017
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	116.051,36	146.278,51
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	10,00	32,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	43.001,77	27.581,96
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	577,73	561,36
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em nota Explicativa	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Em Nota Explicativa
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	33,61	31,80
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Relatório Gerencial	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Relatório Gerencial
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Comissão de Ética	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros Alvará de Localização	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros Alvará de Localização
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais Está centralizado no setor de	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais Está centralizado no setor de
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2018	2017
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	270.379.399,39	225.256.604,40
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	2.779.161,13	3.394.238,65
4.4 - Total das dívidas	166.592.664,76	135.882.310,80
4.5 - Patrimônio da Unimed	240.622.624,43	185.740.985,42
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	23.337.750,52	21.253.214,41
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	63.969.827,61	50.741.888,03
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	18.228.947,04	9.870.485,81
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	100.000,00	85.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	50.856.448,03	44.987.237,03
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.537.356,57	1.285.886,89
4.11.2 -- Empregados	48.920.257,54	43.171.528,08
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	207.292,73	298.448,45
4.11.4 -- Estagiários	191.541,19	231.373,61
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	2.820.015,30	2.506.946,95
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	15.025.733,81	14.711.890,92
4.14 - Fundos	5.159.836,26	681.359,72
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	28.701.525,74	26.928.080,18
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	74.898.447,85	61.954.929,74
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2018				2017			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0	934.588,44	934.588,44	0,00	0,00	950.379,90	950.379,90
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.720.287,79	0	8.699.712,85	10.420.000,64	1.368.423,72	0,00	5.286.365,48	6.654.789,20
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0	96.091,62	96.091,62	0,00	0,00	69.673,14	69.673,14
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0	217.343,49	217.343,49	0,00	0,00	190.290,14	190.290,14
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	124.619,89	0	112.654,27	237.274,16	31.230,38	0,00	201.407,30	232.637,68
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	296	0	944	1240	284	0	909	1193
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0	35.506,53	35.506,53	0,00	0,00	36.695,08	36.695,08
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	103	103	0	0	92	92
5.11 - Investimentos em seguro de vida	206.402,68	0	257.215,24	463.617,92	203.025,72	0,00	224.697,46	427.723,18
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	244	0	944	1188	232	0	909	1141
5.12 - Investimentos em previdência privada	357.145,75	0	0,00	357.145,75	419.060,70	0,00	0,00	419.060,70
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	246	0	0	246	246	0	0	246
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0	415.538,28	415.538,28	4.436.059,56	0,00	400.000,00	4.836.059,56
5.13.1 -- % Distribuído	0,00			0,00	100,00	0,00		100,00
5.13.2 -- % Retido	0,00			0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	175.328,12	0	215.493,07	390.821,19	192.934,47	0,00	210.369,62	403.304,09
Total de beneficiados	786	0	1991	2777	762	0	1910	2672
Total dos investimentos internos	2.583.784,23	0	10.984.143,79	13.567.928,02	6.650.734,55	0,00	7.569.878,12	14.220.612,67
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			11	11
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			11	11
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			5.000,00	5.000,00			208.345,24	208.345,24
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			5.000,00	5.000,00			208.345,24	208.345,24
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2018	2017
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	3.881,38	12.008,19
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	57	1066
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	5
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	2.890,50	3.475,69
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	3000	35
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	4	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	7.458,73	15.529,48
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	100	100
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	477.507,87	324.110,54
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	95137	12994
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	98294	14195
Total entidades beneficiadas	7	7
Total dos investimentos sociais externos	491.738,48	355.123,90

7 - Outras Informações	2018		2017	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input checked="" type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos	<input checked="" type="checkbox"/>	São exigidos
	<input type="checkbox"/>	São sugeridos	<input type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input type="checkbox"/>	Apoia	<input type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	24358		29172	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	24137		29064	
7.8.2 - Na ANS	14		3	
7.8.3 - No Procon	0		0	
7.8.4 - No Judiciário	6		10	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	201		95	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	24341		29149	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	24121		29048	
7.9.2 - Na ANS	15		3	
7.9.3 - No Procon	0		0	
7.9.4 - No Judiciário	5		3	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	200		95	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0		0	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	507.678,56		108.925,54	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	46.476.198,84		59.494.627,93	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	39,19		42,67	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.691.954,97		3.550.657,72	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	170.215.597,68		136.088.797,49	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	23.337.750,52	13,71	21.253.214,41	15,62
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	66.553.611,84	39,10	52.956.563,02	38,91
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	50.856.448,03	29,88	44.987.237,03	33,06
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	5.587.265,51	3,28	5.984.813,60	4,40
7.13.1.5 -- Sociedade	491.738,48	0,29	355.123,90	0,26
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	5.159.836,26	3,03	681.359,72	0,50
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	18.228.947,04	10,71	9.870.485,81	7,25

8 - Indicadores Ambientais	2018	2017
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	130.695,70	119.251,66
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	553,44
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	553,44
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	401,00	315,43
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	191,65	72,49
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	186,26	220,34
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	23,09	22,60
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.473.761,00	2.693.428,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	41.382,00	39.182,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	222.357,36	203.952,86
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	72.194,20	57.250,50
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	20.641,41	31.111,60
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	76.054,10	60.602,10
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	53.467,65	54.988,66
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED DE CHAPECÓ

(A) Geração da riqueza	2018	2017
a) Ingressos e receitas	270.379.399,39	225.256.604,40
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	152.291.298,72	124.726.886,61
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	118.358.388,95	100.576.450,44
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-270.288,28	-46.732,65
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	270.379.399,39	225.256.604,40
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	87.464.391,85	81.641.387,59
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	49.730.711,34	43.270.485,61
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	1.961.014,00	736.266,00
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	35.772.666,51	37.634.635,98
e) Insumos adquiridos de terceiros	13.815.588,43	10.714.557,68
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.812.886,57	1.644.155,01
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	8.684.733,16	6.215.655,20
-- e5) Despesas Financeiras	2.115.630,43	2.707.486,75
-- e6) Despesas patrimoniais	202.338,27	147.260,72
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	169.099.419,11	132.900.659,13
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	4.352.620,84	3.762.447,25
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	164.746.798,27	129.138.211,88
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	5.468.799,41	6.950.585,61
-- i1) Receitas financeiras	5.202.947,21	6.385.915,51
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	265.852,20	564.670,10
(I) Valor adicionado total a distribuir	170.215.597,68	136.088.797,49

(B) Distribuição da riqueza	2018	2017
a) Remuneração do trabalho	117.410.059,87	97.943.800,05
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	66.553.611,84	52.956.563,02
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	63.969.827,61	50.741.888,03
-- a1.2) Benefícios	2.583.784,23	2.214.674,99
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	50.856.448,03	44.987.237,03
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	36.885.268,34	34.731.406,95
-- a2.2) Benefícios	10.766.800,30	7.379.587,98
-- a.2.3) F.G.T.S	3.204.379,39	2.876.242,10
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	23.337.750,52	21.253.214,41
-- b1) Federais	9.648.795,57	8.611.968,36
-- b1.1) Previdência Social	12.391.679,77	11.557.657,91
-- b2) Estaduais	2.260,09	2.045,22
-- b3) Municipais	1.295.015,09	1.081.542,92
c) Contribuição para Sociedade	491.738,48	355.123,90
d) Remuneração de capitais de terceiros	5.587.265,51	5.984.813,60
-- d1) Juros	3.388.800,44	4.404.132,93
-- d2) Aluguéis	2.198.465,07	1.580.680,67
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	23.388.783,30	10.551.845,53
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	5.159.836,26	681.359,72
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	18.228.947,04	9.870.485,81
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	170.215.597,68	136.088.797,49

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

3.8 - FUNDO PARA CUSTEIO DO PLAC; FUNDO PARA DEFESA INTITUC. RESSAR AO SUS; FUNDO P/ BENEF DE COOP AFAST INCAP. TEMP; FUNDO DIV. FOMENTO INST. - CAPITALIZACAO; FUNDO P. FOMENTO DE DEFESA INST. E ECON.;FUNDO EQUIPARACAO COTA CAPITAL.

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

4.5 - A variação deve-se principalmente a aquisição de ativos imobilizados (construção do novo hospital e aquisição de equipamentos)

4.14 - Nesse item informamos a movimentação do grupo 253 relacionada às reversões e destinações do resultado do exercício à reserva legal, de reavaliação e Fates.
Reversão do Fates: -2.364.116,78
Reserva de Reavaliação: -53.318,52
Reserva Legal: 2.144.582,01
Fates: 5.432.689,55

4.17 - As demonstrações do exercício 2018 foram publicadas no site da Unimed.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Cooperados

5.3 - Mudança em 2018 no plano disponibilizado aos cooperados.

5.13 - Não houve distribuição aos cooperados em 2018.

Empregados

5.3 - Realizado reajuste da mensalidade no segundo semestre de 2017, baseado na sinistralidade do contrato da Associação dos Funcionários, o qual a cooperativa subsidia como benefício ao colaborador.

5.16 - Este valor contempla o custo com Uniformes e Confraternizações para os colaboradores.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.5 - Investimento em Saúde:

*CAPP - A Unimed Chapecó presta atendimento ao CAPP que atende pessoas em situação de vulnerabilidade social. A parceria oferece atendimento aos educandos no Núcleo de Atenção Primária (NAPS) da Unimed Chapecó.

*REDE FEMININA: Mulheres atendidas pela Rede Feminina de Combate ao Câncer por meio da realização gratuita de exames de mamografia e ultrassonografia.

6.6 - Incentivo em Educação/Alfabetização:

*GALERA UNIMED - Oferece crescimento pessoal e interpessoal de forma dinâmica, trabalhando temas inerentes a fase da adolescência e promover relações de amizades duradouras, acesso à cultura, esporte e lazer.

6.8 - Investimentos em Esporte:

*ESPORTE COMUNITÁRIO - objetivo promover atividades esportivas para crianças e adolescentes, para promoção da saúde e do bem estar, além de garantir o exercício da cidadania. Também dissemina práticas de prevenção à saúde por meio de atividades educativas, com orientações e palestras para os alunos e seus familiares.

6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia: TAC - A cooperativa tem contratualizado atendimentos com a Secretária municipal da saúde relacionadas com demandas que estavam reprimidas nos serviços públicos, esses atendimentos devem-se ao fato da Unimed ter assinado com o ministério público o termos de ajuste e conduta (TAC).

Notas Explicativas - Outras Informações

7.10 - Pagamento de ações cíveis.

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Geração:

a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição: Utiliza-se critério conforme item 10.2.3 das normas gerais da RN 435 da ANS.

d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: O aumento deve-se principalmente ao corte antecipado de registro dos custo em decorrência ao prazo para envio do e-social.

Distribuição da Riqueza

d2) Aluguéis: Neste item classificamos alugueis com salas, softwares e veículos;

e2) Nesse item informamos a movimentação do grupo 253 relacionada às reversões e destinações do resultado do exercício. Resultado de 2018 foi maior comparado com 2017, desta forma as destinações para Reserva Legal e FATES foram maiores.

e3) Valor após destinações legais. Resultado de 2018 maior que 2017, atribuído a sinistralidade menor em 2018, juntamente com aumento no movimento dos serviços próprios e reversões de contingencias jurídicas significativas.

a2.2) Referente reajuste realizado na mensalidade do plano dos colaboradores no segundo semestre de 2017, baseado na sinistralidade do contrato da Associação dos Funcionários, o qual a cooperativa subsidia como benefício ao colaborador.

a.2.3 e b1.1) A variação é por conta do aumento do quadro funcional, bem como demissões de funcionários, e reajustes salariais.