

Balanco Social Anual das Cooperativas

1 - Dados Unimed

Razão Social: UNIMED DE CHAPECÓ

Data de fundação: 08/04/1992

Tempo de existência: 25 anos

Responsável preenchimento formulário: GILVAN CEZAR LIVI

Email responsável: gilvan@unimedchapeco.com.br
rafaela@unimedchapeco.com.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 1

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 1

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Oficina: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): 1 Centro de Oncologia; 1 Clínica de Fisioterapia; 1 Serviço de Saúde Ocupacional

Total de Beneficiários: 47637

Este ano o Balanco Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?

Sim, ACTUS AUDITORES INDEPENDENTES S/S

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 85283299000191

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (49) 3361 1858

Federação/Confederação: 227

Dr. José Pegoraro Foresti
Presidente
Unimed Chapeco

Gilvan Cezar Livi
Contador
CRC/SC 031.358/O-0
CPF: 036.941.169-05

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(s) / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados (as)	Nº Total	Cooperado(s) / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - Nº de presenças na Unimed (em 31/1/12)	273	0	888	1161	283	0	843	1106
2.2 - Nº de admissões durante o período	18	0	208	226	17	0	290	307
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	8	0	163	171	7	0	287	294
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			18,74	18,74			1,58	1,58
2.5 - Nº de eleições no período			19	19			20	20
2.5.1 - Nº de eleições eleitorais no período			17	17			8	8
2.6 - Nº de Aprendizes			28	28			30	30
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário	202	0	145	347	199	0	129	328
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	71	0	743	814	64	0	714	778
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	273	0	832	1105	0	0	822	822
2.11 - Nº de branco(s) que trabalham na Unimed	0	0	55	55	0	0	20	20
2.12 - Nº de negro(s) que trabalham na Unimed	0	0	1	1	0	0	1	1
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0	0	31	31	0	0	21	21
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0	0						
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	11	0		11	7	0		7
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	1	0		1
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	23	0		23	21	0		21
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	3	0		3	4	0		4
2.20 - Nº de negro(s) indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faltas exatas dos colaboradores			888	888			843	843
2.21.1 - Até 18 anos			40	40			44	44
2.21.2 - De 19 a 24 anos			139	139			149	149
2.21.3 - De 25 a 29 anos			223	223			209	209
2.21.4 - De 30 a 34 anos			420	420			382	382
2.21.5 - De 35 a 39 anos			63	63			58	58
2.21.6 - De 40 a 44 anos			3	3			1	1
2.21.7 - De 45 a 49 anos			869	869			823	823
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			27	27			24	24
2.22.1 - Casado			171	171			159	159
2.22.2 - Técnico			499	499			446	446
2.22.3 - Operacional								
2.22.4 - Apoio			172	172			194	194
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero								
2.23.1 - Remuneração média Casado			2.254,95	2.254,95			1.990,47	1.990,47
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.660,61	7.660,61			7.306,49	7.306,49
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.973,14	9.973,14			9.324,13	9.324,13
2.23.2 - Remuneração média Técnico			6.300,30	6.300,30			5.865,32	5.865,32
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.514,78	3.514,78			3.204,15	3.204,15
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.148,37	4.148,37			3.884,57	3.884,57
2.23.3 - Remuneração média Operacional			3.421,23	3.421,23			3.106,25	3.106,25
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.907,68	1.907,68			1.704,53	1.704,53
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.019,34	2.019,34			1.881,50	1.881,50
2.23.3.3 - Remuneração média de Homens			1.885,73	1.885,73			1.704,53	1.704,53





Gilvan Cezar Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/O-0
 CPF: 035.941.169-05

2.23.4 - Remuneração média Apoio	1.161,34	1.161,34	1.088,45	1.028,45
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens	1.357,18	1.357,18	1.230,17	1.230,17
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres	1.119,97	1.119,97	1.061,50	1.061,50
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por vaga	2.254,95	2.254,95	2.027,15	2.027,15
2.24.1 - Remuneração média dos Brancos	2.291,21	2.291,21	2.032,66	2.032,66
2.24.1.1 - Gestão	7.660,61	7.660,61	7.306,48	7.306,49
2.24.1.2 - Técnico	3.536,79	3.536,79	3.206,13	3.206,13
2.24.1.3 - Operacional	1.914,38	1.914,38	1.726,75	1.726,75
2.24.1.4 - Apoio	1.165,38	1.165,38	1.088,46	1.088,46
2.24.2 - Remuneração média dos negros	1.706,91	1.706,91	1.849,93	1.849,93
2.24.2.1 - Gestão	0,00	0,00	0,00	0,00
2.24.2.2 - Técnico	2.809,61	2.809,61	3.101,35	3.101,35
2.24.2.3 - Operacional	1.799,12	1.799,12	1.919,94	1.919,94
2.24.2.4 - Apoio	1.125,12	1.125,12	1.095,87	1.095,87
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas	1.158,00	1.158,00	1.042,00	1.042,00
2.24.3.1 - Gestão	0,00	0,00	0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico	0,00	0,00	0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional	1.158,00	1.158,00	1.042,00	1.042,00
2.24.3.4 - Apoio	0,00	0,00	0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)	0,00	0,00	0,0%	0,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)	62,86	62,86	64,00	64,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)	888	888	843	843
2.28 - Nº de colaboradores por Escolaridade	0	0	0	0
2.28.1 - Nível atenuado	8	8	0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto	82	82	24	24
2.28.3 - Ensino fundamental completo	293	293	249	249
2.28.4 - Ensino médio completo	271	271	229	229
2.28.5 - Ensino técnico completo	143	143	248	248
2.28.6 - Ensino superior completo	88	88	90	90
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo	3	3	3	3
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo	0	0	0	0
2.28.9 - Pós-doutorado	0	0	0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior (supletivo ou regular) dos (as) trabalhadores(as)?	75	75	45	45
2.29.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)	0	0	0	0
2.29.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)	30	30	0	0
2.29.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)	45	45	45	45
2.30 - Nº total de acidentes de trabalho	51	51	27	27
2.30.1 - Nº de acidente de trajeto	7	7	8	8
2.30.2 - Nº de acidentes na atividade fim	44	44	19	19

Não
 Organização de comissões
 Sim, fornecendo equipamentos
 Sim, realizando campanhas e capacitações
 Sim, programas de medicina preventiva
 Outras:

Não
 Organização de comissões
 Sim, fornecendo equipamentos
 Sim, realizando campanhas e capacitações
 Sim, programas de medicina preventiva
 Outras:


Dr. José Pegoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chaparrão


Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.368/O-0
 CPF: 036.941.169-05

3 - Índices de organização e gestão		2014	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(a) cooperado(a)		119.690,89	76.696,22
3.2 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) cooperado(a)		27,18	57,94
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)		-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) administrador(a)		30.528,63	29.094,72
3.5 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) empregado(a)		526,36	435,00
3.6 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(a) empregado(a)			
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> /cooperativistas/sócios <input type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> /cooperativistas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Em Nota Explicativa	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Em Nota Explicativa	
3.9 - % Frequência média nas assembleias periódicas /cooperativistas/sócios ocorridas no período	33,33	28,87	
3.10 - Assuntos/Pautas submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> /cooperativistas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Relatório Gerencial	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) <input checked="" type="checkbox"/> /cooperativistas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input type="checkbox"/> Outros	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Comissão de ética	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho) no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativistas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input checked="" type="checkbox"/> Outros <input type="checkbox"/> Avará de Localização e Avará	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input type="checkbox"/> Outro	

Dr. José Pegoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chapecô


Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/O-0
 CPF: 035.941.169-05

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, empregando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, empregando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input type="checkbox"/> Outros apoios
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input checked="" type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unimed <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativistas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembleia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativistas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Regulacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	<input type="checkbox"/> Crédito <input type="checkbox"/> Financeiro <input type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input type="checkbox"/> Regulacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input type="checkbox"/> Operacional <input checked="" type="checkbox"/> Ambiental
3.21 - A gestão de risco de Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um canal para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
3.28 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

Dr. José Pellegrino Foresti
 Presidente
 Unimed Chapeco

Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/O-0
 CPF: 035.941.189-05

Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	197.894.367,96	158.237.282,97
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.255.168,41	3.352.817,07
4.4 - Total das dívidas	106.550.224,28	89.934.804,12
4.5 - Patrimônio da Unimed	149.430.257,07	120.732.735,82
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	18.133.179,05	15.116.735,61
4.8 - Remuneração do(s) cooperado(s)/cooperativista(s)/sócio(s) - não inclui benefícios	43.330.606,05	35.989.179,86
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	12.203.631,47	6.079.567,13
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	80.000,00	70.000,00
4.11 - Custos Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	39.896.746,31	34.039.105,18
4.11.1 - Diretores e Conselheiros	1.360.882,43	1.154.525,19
4.11.2 - Empregados	38.032.786,67	32.428.349,64
4.11.3 - Jovens Aprendizizes	270.699,20	241.817,94
4.11.4 - Estagiários	172.368,01	214.412,41
4.11.5 - Trabalhadores terceirizados	0,00	0,00
4.11.6 - Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS relativo sobre produção cooperado/cooperativista/sócio	2.157.892,75	1.181.503,20
4.13 - IR relativo sobre produção cooperado/cooperativista/sócio	12.293.795,34	8.735.351,22
4.14 - Fundos	1.582.288,85	427.905,18
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	19.546.012,19	18.939.484,11
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	51.842.633,33	39.054.148,99
4.17 - Ordem e possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(s)/cooperativista(s)/sócio(s)	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(s)/cooperativista(s)/sócio(s)


Dr. José Pegoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chapecó


Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.3580-0
 CPF: 035.941.169-05

5 - Indicadores sociais internos	2016			2015				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	899.023,90	899.023,50	0,00	0	841.666,04	841.666,04
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	1.368.335,44	0,00	3.015.443,82	4.374.779,26	1.536.677,38	0	2.160.649,16	3.697.326,54
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	101.409,87	101.409,87	0,00	0	131.249,71	131.249,71
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	149.822,82	149.822,82	0,00	0	100.401,62	100.401,62
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.6.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alimentação, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 - Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 - Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 - nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	20.203,80	0,00	28.951,83	49.155,63	66.887,70	0	190.146,15	257.035,85
5.8.1 - nº de beneficiado(a)s	273	0	888	1161	263	0	843	1106
5.8.2 - nº de horas de treinamento/peçoesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.9.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	25.219,38	25.219,38	0,00	0	20.289,96	20.289,96
5.10.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	36	36	0	0	76	76
5.11 - Investimentos em seguro de vida	208.833,24	0,00	196.368,86	405.202,10	201.758,70	0	174.039,07	375.797,77
5.11.1 - nº de beneficiado(a)s	229	0	888	1117	224	0	1012	1236
5.12 - Investimentos em previdência privada	540.552,16	0,00	0,00	540.552,16	441.848,73	0	0,00	441.848,73
5.12.1 - nº de beneficiado(a)s	185	0	0	185	216	0	0	216
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	3.090.000,00	0,00	360.000,00	3.440.000,00	0,00	0	360.000,00	360.000,00
5.13.1 - % Distribuído	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0	0,00	0,00
5.13.2 - % Retido	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.15.1 - nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	582.868,36	0,00	151.785,06	734.653,42	247.250,47	0	204.747,99	451.998,06
Total dos investimentos internos	5.801.792,99	0,00	4.918.055,14	10.719.848,13	2.494.222,98	0	4.173.191,30	6.867.414,28
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			14	14			11	11
5.19.1 - Julgados procedentes			14	14			7	7
5.19.2 - Julgados improcedentes			0	0			4	4
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da Justiça			186.404,52	186.404,52			172.362,46	172.362,46
5.20.1 - Valor pago (R\$ mil)			166.404,52	166.404,52			172.362,46	172.362,46
5.20.2 - Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Dr. José Pegoraro Foresti
Presidente
Unimed Chapecó

Gilvan César Livi
Contador
CRC/SC 031.358/O-0
CPF: 035.941.169-05

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)		2016	2015
6.1 - Investimento em eventos		0,00	0,00
6.1.1 - nº de público alvo		0	0
6.1.2 - nº de eventos		0	0,00
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais		0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental		0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado		0	0
6.4.1 - nº de voluntários (cooperados e empregados)		0	0
6.4.2 - nº de entidades beneficiadas		9.448,71	16.780,45
6.5 - Investimentos em Saúde		485	505
6.5.1 - nº de pessoas beneficiadas		3	3
6.5.2 - nº de entidades beneficiadas		1.961,26	3.505,32
6.6 - Investimentos em Educação / Atualização		35	35
6.6.1 - nº de pessoas beneficiadas		0	0
6.6.2 - nº de entidades beneficiadas		0,00	0,00
6.7 - Investimentos em capacitação profissional		0	0
6.7.1 - nº de pessoas beneficiadas		0	0
6.7.2 - nº de entidades beneficiadas		12.545,88	15.747,80
6.8 - Investimentos em Esportes		100	100
6.8.1 - nº de pessoas beneficiadas		1	1
6.8.2 - nº de entidades beneficiadas		0,00	0,00
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer		0	0
6.9.1 - nº de pessoas beneficiadas		0	0
6.9.2 - nº de entidades beneficiadas		316.988,66	40.091,48
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços/ajudas humanitárias)		11.672	570
6.10.1 - nº de pessoas beneficiadas diretamente		0	0
6.10.2 - nº de pessoas beneficiadas indiretamente		0	0
6.10.3 - nº de entidades beneficiadas		0,00	0,00
6.11 - Outros		12472	1210
Total pessoas beneficiadas		4	4
Total entidades beneficiadas		340.944,51	76.129,05
Total dos investimentos sociais externos			


 Dr. José Pegoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chapecó



 Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/0-0
 CPF: 035.941.169-05

7 - Outras Informações	2016	2015
7.1 - A previdência privada contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/Federação/Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e saúde no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Direção <input checked="" type="checkbox"/> Gerência <input checked="" type="checkbox"/> Empregados <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação/Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação/Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos	<input type="checkbox"/> Não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> São exigidos <input type="checkbox"/> São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação/Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoiar	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva <input type="checkbox"/> Apoiar
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	15838	11173
7.8.1 - Na cooperativa/federação-central/seguradora	15736	11092
7.8.2 - Na ANS	4	0
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	17	16
7.8.5 - No Canal Fale Conosco do Brasil	81	65
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	15810	11201
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação/Central/Seguradora	15725	11132
7.9.2 - Na ANS	5	0
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	0	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco do Urined do Brasil	80	59
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou Justiça	20.500,00	297.336,60
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	30.841.910,58	40.883.197,20
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	37,82	28,86
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	3.815.630,85	2.434.409,14
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - VDA	123.545.363,52	98.117.208,05
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		
7.13.1.1 - Governos	18.133.179,05	14,88
7.13.1.2 - Cooperados/Federação-Central/Seguradora	45.585.409,02	36,90
7.13.1.3 - Empregados/Diretores/Conselheiros	39.886.746,31	32,29
7.13.1.4 - Remuneração de capital de terceiros	5.793.184,31	4,89
7.13.1.5 - Sociedade	340.944,51	0,28
7.13.1.6 - Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
7.13.1.7 - Constituição de reservas e lucros	1.582.268,85	1,29
7.13.1.8 - A disposição da AGO e Outros	12.203.631,47	9,88

J. José Pegorari
Presidente

698.557.13
Givan Cezar Livi
Contador
CRC/SC 031.358/O-0
CPF: 035.941.169-05

8 - Indicadores Ambientais		2016	2015
8.1 - Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental		182.114,23	148.696,95
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente		592,92	199,66
8.2.1 - Educação e treinamento ambiental		592,92	199,66
8.2.2 - Serviços externos de gestão ambiental		0,00	0,00
8.2.3 - Certificação externa do sistema de gestão ambiental		0,00	0,00
8.2.4 - Pesquisa e desenvolvimento		0,00	0,00
8.2.5 - Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas		0,00	0,00
8.2.6 - Despesas extras com compras verdes		0,00	0,00
8.2.7 - Outros custos de gestão ambiental		0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)		<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)		449,16	397,53
8.3.1 - Escopo 1 (tCO2e)		78,80	65,04
8.3.2 - Escopo 2 (tCO2e)		347,90	312,53
8.3.3 - Escopo 3 (tCO2e)		22,36	19,96
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)		2.601.664,00	2.420.108,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)		41.163,00	36.119,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input checked="" type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesianos <input type="checkbox"/> Outros:
8.5 - Material utilizado em peso (Kg)		1.774,93	0,00
8.5.1 - Papel(Kg)		0,00	0,00
8.5.2 - Copos Plásticos (Kg)		1.774,93	0,00
8.7 - Resíduos Segregados		200.750,00	182.575,71
8.7.1 - Resíduos inerte/insolúvel/combustível (Kg)		66.576,00	57.209,05
8.7.2 - Resíduos recicláveis (Kg)		18.748,90	13.429,81
8.7.3 - Resíduos para desconaminação (Kg)		68.294,30	58.667,05
8.7.4 - Resíduos orgânicos (Kg)		47.130,80	33.269,80
8.8 - Destinação dos resíduos segregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros: Associação de Catadores


 Dr. José Pagoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chapecó


 Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/O-0
 CPF: 035.941.169-05

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed UNIMED DE CHAPECÓ

	2016	2015
(A) Geração de riqueza		
a) Ingressos e receitas	197.894.367,36	158.237.282,97
-- e1) Contraprestações emitidas líquidas	104.618.052,02	85.507.188,46
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	93.962.497,88	73.580.757,56
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-686.182,54	-850.663,05
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	197.894.367,36	158.237.282,97
d) Eventos dispendios, despesas operacionais e sinistros	70.901.616,53	55.788.641,44
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	33.586.941,11	26.457.694,54
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não auilados	2.533.427,00	-184.551,00
-- d3) Outros dispendios / Despesas operacionais	34.781.248,42	29.575.497,90
e) Insumos adquiridos de terceiros	7.462.866,27	6.801.369,28
-- e1) Despesas de comercialização	0,00	0,00
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.000.688,95	2.006.951,98
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	2.481.632,72	2.647.668,42
-- e5) Despesas Financeiras	2.765.566,22	2.101.836,16
-- e6) Despesas patrimoniais	214.978,38	42.912,73
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	119.529.884,56	95.647.272,24
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.297.271,76	3.188.112,75
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	116.232.612,80	92.459.159,49
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	7.312.750,72	5.658.048,57
-- 1) Receitas financeiras	6.906.175,78	5.215.018,98
-- 2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- 3) Outras	406.574,94	443.029,59
(j) Valor adicionado total a distribuir	123.545.363,52	98.117.208,06

Dr. José Pegoraro Foresti
 Presidente
 Unimed Chapecó

Gilvan César Livi
 Contador
 CRC/SC 031.358/O-0
 CPF: 035.941.169-05

	2016	2015
(B) Distribuição da riqueza		
a) Remuneração do trabalho		
-- a.1) Cooperados / cooperativas / socios		
-- a.1.1) Produção (consultas e honorários)	46.585.409,02	38.256.304,29
-- a.1.2) Benefícios	43.330.606,05	35.989.173,86
-- a.2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	2.254.802,97	2.267.180,43
-- a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	39.896.746,31	34.039.105,18
-- a.2.2) Benefícios	32.985.013,65	28.127.712,37
-- a.2.3) F.G.T.S.	4.768.232,32	4.173.191,30
-- a.2.4) Bonus / Participação nos lucros e resultados	2.173.500,34	1.738.201,51
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	0,00	0,00
-- b.1) Federais	18.133.179,05	15.116.735,61
-- b.1.1) Previdência Social	8.085.636,58	6.616.502,99
-- b.2) Estaduais	9.016.653,37	7.597.959,61
-- b.3) Municipais	1.619,92	0,00
c) Contribuição para Sociedade	1.029.269,18	902.273,01
d) Remuneração de capitais de terceiros	340.944,51	76.125,05
-- d.1) Juros	5.793.184,31	4.121.425,62
-- d.2) Aluguéis	4.564.271,34	3.112.945,90
-- d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	1.228.912,97	1.008.479,72
e) Remuneração de capitais próprios	0,00	0,00
-- e.1) Juros sobre capital próprio	13.795.900,32	6.507.462,31
-- e.2) Constituição de reservas e fundos	0,00	0,00
-- e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	1.592.268,85	427.305,18
	12.203.631,47	6.079.557,13
(B) Total distribuído (a+b+c+d+e)	123.545.363,52	98.117.208,06

Jose Roberto Foresti
Diretor

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Indicadores do Corpo Funcional
Item 2.4 Turnover: Índice correlato ao ano de 2015 24,68
Item 2.29.2 Faturio médio informado o numero de beneficiados no curso tecnico de enfermagem.

Dr. José Pegoraro Foresti
Presidente
Imimed Chapeco

Gilvan Cezar Livi
Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Gilvan Cezar Livi
Contador
CRC/SC 031.358/O-0
CPF: 035.941.169-05

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

5.13 - Valor referente sobras do ano de 2014 que estavam em um fundo para distribuição futura.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

6.5 - Investimentos em Saúde:
- CAPP - A Unimed Chapeiro realizou atendimento ao CAPP, que atende pessoas em situação de vulnerabilidade social. A parceria oferece atendimento aos educandos no município de Maysa, de Unimed Chapeiro.
- REDE FEMININA - São beneficiadas 65 mulheres atendidas pela Rede Feminina de Combate ao Câncer por meio da realização gratuita de exames de mamografia e ultrassonografia.
- VIVER BEM NA ESCOLA - O Programa Viver Bem na Escola atua na promoção de ações educativas para a prevenção e incentivo à saúde e qualidade de vida junto às comunidades escolares. O programa faz em seu contexto ações de conscientização para crianças e adolescentes quanto a mudanças de hábitos que proporcionam uma vida equilibrada, física e emocionalmente.

6.6 - Investimentos em Educação / Atualização:
GALERIA UNIMED - Objetivo de oferecer crescimento pessoal e interpessoal de forma dinâmica, trabalhando temas inerentes à fase da adolescência e promover relações de amizades duradouras, acesso à cultura, esporte e lazer.
O projeto é realizado desde 2005 e beneficia adolescentes de 12 a 17 anos de idade da comunidade em geral. Os encontros são semanais, realizados todas as quintas-feiras, com duração de aproximadamente 02 horas, na sede da cooperativa médica e oferecem a oportunidade de fazer novos amigos, ter acesso à cultura, esporte e lazer e possibilitar a resolução dos problemas no mundo escolar, profissional, familiar e pessoal.
As ações de projeto englobam oficinas com os pais e responsáveis, voluntariado, passeios, dinâmicas em grupo, gincanas e teatro.


6.8 - Investimentos em Esportes:
ESPORTE COMUNITARIO - Esporte Comunitario tem por objetivo promover atividades esportivas para crianças e adolescentes, para a promoção da saúde e do bem estar, além de garantir o exercício da cidadania. Também desenvolve práticas de prevenção à saúde por meio de atividades educativas, com orientações e palestras para os alunos e seus familiares.
São beneficiadas 100 crianças de 09 a 13 anos de idade em situação de vulnerabilidade social, estudantes de 02 escolas públicas de Chapeiro.

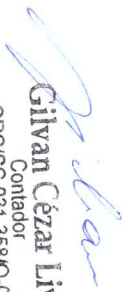
6.10 - A variação deve-se ao fato da cooperativa ter contratualizado atendimentos com a Secretaria municipal da saúde relacionados com demandas que estavam repontadas nos serviços públicos. Esses atendimentos tiveram-se ao fato da Unimed ter assinado com o município público o termo de ajuste de conduta (TAC).

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

8.6.2 - Em 2015 foi 1.628,86


Dr. José Pegoraro Foresti
Presidente
Unimed Chapeiro


Gilvan César Livi
Contador
CRC/ISC 031.358/A-0
CPF: 035.941.169-05

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

93) Utilize-se o critério conforme item 10.2.3 das normas gerais da RN 418 da ANS.

92) Variação do provisão para eventos ocorridos e não arquivados. Maior provisão devido alinhamento das participações pela data de conhecimento, anteriormente era considerada somente as participações futuras, adequação efetuada a partir de abril do ano de 2016.

91) Despesas Financeiras

Princípios contábeis em

Despesa com empréstimo e financiamento

Despesa com encargos sobre tributos (atualização referente valores depositados judicialmente)

Despesas patrimoniais: Baixas de bens ativo mobilizado. O item de maior impacto foi um Sistema de refrigeração (Chiller).

(1) Receitas financeiras

Princípios contábeis em

Receita com aplicação financeira

Receita com depósitos judiciais

b1) Federais: Aumento no PIS e Collas (atramento e IRPJ) e CSLL, devido (atramento e resultado maiores.

a2) Constituição de reservas e fundos: Referem-se a reversão ao FATES e ao Fundo para Custeio do PLAC, realização da reserva de reavaliação e as destinações ao FATES e a Reserva Legal.

e3) Sociedades: Perdas líquidas a disposição da AGO. Após destinações legais, conforme resultado do exercício, que foi maior ao do ano anterior. Resultado líquido do Exercício de 2016: 13.795.900,32 e 2015: 6.507.462,31

Notas Explicativas



Givvan Cezar Livi
Contador
CRC/SC 031.358/O-0
CPF: 035.941.169-05

Dr. José Pegoraro Foresti
Presidente
Unimed Chapecó