

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	227 - UNIMED DE CHAPECÓ COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO DA REGIÃO OESTE CATARINENSE			CNPJ:	85.283.299/0001-91	Federação/Confed.:		Ramo de atividade:	Operadora	
Data de fundação:	1992-02-20	Tempo de existência:	34 anos	Atuação da cooperativa:	Regional			Tipo de Unimed:	Singular	
Responsável preenchimento formulário :		Rafaela Garbin Bosing - CRCSC 033.249/O-4	Telefone para contato:	(49)3361-1800	Diretor:	Geraldo Antunes Córdova			Telefone para contato:	(49)3361-1800

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital:	1
Quantidade Farmácia:	0
Quantidade Pronto atendimento:	0
Quantidade Laboratório:	1
Quantidade Posto de Coleta:	0
Quantidade Centro de diagnóstico:	0
Quantidade Ótica:	0
Outros (Descrever e informar quantidade):	10
Total de Beneficiários:	64.612
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Moore Prisma Auditores Independentes

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	385	0	1.659	2.044	382	0	1.595	1.977
2.2 - Nº de admissões durante o período	10	0	511	521	12	0	511	523
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	7	0	447	454	4	0	427	431
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			25,59	25,59			25,84	25,84
2.5 - Nº de estagiários no período			48	48			42	42
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			33	33			29	29
2.6 - Nº de Aprendizizes			29	29			28	28
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			10	10			17	17
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	254		261	515	251		249	500
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	131		1.397	1.528	131		1.346	1.477
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	385		1.257	1.642	382		1.235	1.617
2.12 - Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		49	49	0		359	359
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		3	3	0		1	1
2.14 - Nº de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		334	334	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.15 - Nº de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		15	15	0		0	0
2.16 - Nº de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - Nº de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		71	71	0		73	73
2.18 - Nº total de membros do Conselho de Administração	12	0		12	12	0		12
2.18.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	2	0		2	2	0		2
2.18.2 - Nº total de homens no Conselho de Administração	10	0		10	10	0		10
2.18.3 - Nº total de brancos no Conselho de Administração	12	0		12	12	0		12
2.18.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - Nº total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.19.2 - Nº total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	5	0		5
2.19.3 - Nº total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - Nº total de membros no Conselho Fiscal - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.20 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - Nº total de homens na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.3 - Nº total de branco(a)s na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.4 - Nº total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - Nº total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	20	0		20
2.22 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	5	0		5	8	0		8
2.23 - Nº de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	26	0		26	28	0		28
2.24 - Nº de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - Nº de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			1.658	1.658			1.595	1.595
2.26.1 - Até 18 anos			51	51			44	44
2.26.2 - De 19 a 24 anos			257	257			261	261
2.26.3 - De 25 a 29 anos			369	369			378	378

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			807	807			755	755
2.26.5 - De 46 a 59 anos			149	149			135	135
2.26.6 - A partir de 60 anos			25	25			22	22
2.27 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.610	1.610			1.553	1.553
2.27.1 - Gestão			57	57			53	53
2.27.2 - Técnico			408	408			401	401
2.27.3 - Operacional			851	851			812	812
2.27.4 - Apoio			294	294			287	287
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.714,75	4.714,75			4.582,46	4.582,46
2.28.1- Remuneração média Gestão			14.634,22	14.634,22			13.411,71	13.411,71
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			15.431,29	15.431,29			14.914,56	14.914,56
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			14.421,67	14.421,67			12.923,29	12.923,29
2.28.2 - Remuneração média Técnico			6.770,38	6.770,38			6.582,83	6.582,83
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			7.208,96	7.208,96			6.733,87	6.733,87
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			6.693,28	6.693,28			6.557,29	6.557,29

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			3.895,93	3.895,93			3.866,83	3.866,83
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			4.279,44	4.279,44			4.120,38	4.120,38
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.833,58	3.833,58			3.825	3.825
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.308,98	2.308,98			2.181,74	2.181,74
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.552,59	2.552,59			2.428,31	2.428,31
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			2.237,07	2.237,07			2.115,18	2.115,18
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			4.714,75	4.714,75			4.582,46	4.582,46
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			4.987,4	4.987,4			4.833,57	4.833,57
2.29.1.1 - Gestão			14.829,76	14.829,76			13.427,74	13.427,74
2.29.1.2 - Técnico			6.781,37	6.781,37			6.617,57	6.617,57
2.29.1.3 - Operacional			3.892,89	3.892,89			3.886,41	3.886,41
2.29.1.4 - Apoio			2.231,44	2.231,44			2.138,14	2.138,14
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			4.144,12	4.144,12			3.697,99	3.697,99
2.29.2.1 - Gestão			18.248,67	18.248,67			13.215,43	13.215,43
2.29.2.2 - Técnico			8.986,04	8.986,04			6.314,79	6.314,79

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.2.3 - Operacional			4.218,92	4.218,92			3.791,78	3.791,78
2.29.2.4 - Apoio			2.349,97	2.349,97			2.242,41	2.242,41
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			3.606,65	3.606,65			4.362,52	4.362,52
2.29.3.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.3.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.3.3 - Operacional			4.261,09	4.261,09			4.362,52	4.362,52
2.29.3.4 - Apoio			2.297,76	2.297,76			0	0
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			3.814,81	3.814,81			0	0
2.29.4.1 - Gestão			11.188,65	11.188,65			0	0
2.29.4.2 - Técnico			6.590,67	6.590,67			0	0
2.29.4.3 - Operacional			3.836,73	3.836,73			0	0
2.29.4.4 - Apoio			2.214,51	2.214,51			0	0
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			3.500,58	3.500,58			0	0
2.29.5.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.5.2 - Técnico			3.501,11	3.501,11			0	0

Balanco Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			4.375,25	4.375,25			0	0
2.29.5.4 - Apoio			2.480,04	2.480,04			0	0
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.29.6.1 - Gestão			0	0			0	0
2.29.6.2 - Técnico			0	0			0	0
2.29.6.3 - Operacional			0	0			0	0
2.29.6.4 - Apoio			0	0			0	0
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			91,23	91,23			92,45	92,45
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			1,75	1,75			7,55	7,55
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			7,02	7,02			0	0
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0	0			0	0
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0	0			0	0
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			78,95	78,95			75,47	75,47
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			21,05	21,05			24,53	24,53

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - Nº de colaboradores por Escolaridade			1.658	1.658			1.595	1.595
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			6	6			4	4
2.38.3 - Ensino fundamental completo			79	79			78	78
2.38.4 - Ensino médio completo			497	497			467	467
2.38.5 - Ensino técnico completo			520	520			506	506
2.38.6 - Ensino superior completo			301	301			295	295
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			245	245			236	236
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			10	10			9	9
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			290	290			212	212
2.39.1 - Educação básica (Nº de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (Nº de beneficiados)			80	80			66	66
2.39.3 - Ensino Superior (Nº de beneficiados)			210	210			146	146
2.40 - Nº total de acidentes de trabalho			41	41			69	69

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - Nº de acidente de trajeto			6	6			7	7
2.40.2 - Nº de acidentes na atividade fim			35	35			62	62
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐ Não				☐ Não			
	☒ Organização de comissões				☐ Organização de comissões			
	☒ Sim, fornecendo equipamento				☐ Sim, fornecendo equipamento			
	☒ Sim, realizando campanhas e capacitações				☐ Sim, realizando campanhas e capacitações			
	☒ Sim, programas de medicina preventiva				☐ Sim, programas de medicina preventiva			
	☒ Outras:	Trabalho), simulados, procedimentos de resposta a emergências, sinalização de segurança, inspeções de segurança, vacinação, perfil epidemiológico, investigação de			☐ Outras:			

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	225.178,1			204.911,23		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	0,43			8,53		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0			0		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	173.342,03			103.821,3		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	838,36			799,15		
3.7 - Destino das sobras	☐	Aumento de capital		☐	Aumento de capital	
	☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Fundos		☒	Fundos	
	☐	Não foram distribuídos sobras no período		☐	Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	☒	Fundo para educação(RATES/FATES)		☒	Fundo para educação(RATES/FATES)	
	☒	Reserva legal		☒	Reserva legal	
	☒	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:		☒	Fundo Exclusivo para ações do Intercâmbio, Reserva para Outros:	
		Fundo Divisível para Fomento Institucional; Fundo para o Fomento da Defesa Institucional e Econômica; Fundo para Equiparação de Cota de Capital; Fundo para Sustentabilidade Operacional			OUTROS(Fundo de Fomento de Defesa Inst e Econo., Fundo Equiparação Cota Capital, Fundo de Sustentabilidade Operacional.)	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	60,54			47,63		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☒	Destino das sobras ou perdas		☒	Destino das sobras ou perdas	
	☒	Investimentos		☐	Investimentos	
	☐	Liquidação		☐	Liquidação	
	☐	Novos produtos/serviços		☐	Novos produtos/serviços	
	☐	Pagamento de credores		☐	Pagamento de credores	
	☒	Reforma Estatuto		☒	Reforma Estatuto	
	☒	Prestação de contas da diretoria executiva, eleição Outros:		☒	Outros:	
		Prestação de contas; Eleição do Conselhos Fiscal, Critérios de reajuste de remuneração do Presidente.				

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐	Comitê Educativo		☐	Comitê educativo	
	☒	Comitê de auditoria e riscos		☐	Comitê de auditoria e riscos	
	☒	Conselho técnico		☒	Conselho técnico	
	☐	Medicina preventiva		☐	Medicina preventiva	
	☐	Conselho de especialidades		☐	Conselho de especialidades	
	☒	Outros:		☒	Outros:	
		Outros comitês de assessoramento do Conselho de Administração, como, por exemplo, o Comitê de Conduta Corporativa, o Comitê de Estratégia, o Comitê de Finanças, entre outros.			OUTROS(Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração.)	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☐	1/3		☒	1/3	
	☐	2/3		☐	2/3	
	☒	Sem renovação		☐	Sem renovação	
	☐	Total		☐	Total	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☐ Conhecimento sobre cooperativismo			☐ Conhecimento sobre cooperativismo	
	☐ Critério Técnico			☐ Critério Técnico	
	☐ Experiência - prática			☐ Experiência - prática	
	☐ Reside na área de atuação			☐ Reside na área de atuação	
	☒ Demanda por especialidade			☒ Demanda por especialidade	
	☐ Outros:			☒ Outros:	
				OUTROS(Necessidade nos serviços próprios, Média idade especialidade, Cooperados com remuneração acima da média geral, Sobreaviso, Porcentagem de processo disciplinar, Reclamações, Busca Rede, Agendamento fora do prazo, Saída/In	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☒ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo			☒ ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	☒ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras			☒ OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado			☐ OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo			☒ SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	☒ Central Nacional UNIMED/Federação			☒ Central Nacional UNIMED/Federação	
	☒ Confederação UNIMED			☒ Confederação UNIMED	
	☒ Fundação UNIMED			☒ Fundação UNIMED	
	☒ Instituto UNIMED			☒ Instituto UNIMED	
	☐ Outro:			☐ Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐ Não			☐ Não	
	☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos			☐ Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	☐ Sim, oferecendo assessoria			☐ Sim, oferecendo assessoria	
	☒ Contratando serviços e parcerias			☒ Contratando serviços e parcerias	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2025		2024	
3.16 - Principal fonte de crédito	☒ Bancos / Financeiras			☒ Bancos / Financeiras	
	☐ BNDES			☐ BNDES	
	☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)			☐ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	☐ Fornecedores diversos			☐ Fornecedores diversos	
	☐ Governo			☐ Governo	
	☐ Intercâmbio			☐ Intercâmbio	
	☐ Unicred			☐ Unicred	
	☐ Outras cooperativas de crédito			☐ Outras cooperativas de crédito	
	☐ Rede credenciada			☐ Rede credenciada	
	☐ Outros:			☐ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐ Não ocorre			☐ Não ocorre		
	☒ Sim, por meio da aprovação em assembléia			☒ Sim, por meio da aprovação em assembléia		
	☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)			☐ Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		
	☐ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho			☐ Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐ Não			☐ Não		
	☐ Sim, periodicamente com data definida			☐ Sim, periodicamente com data definida		
	☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução			☒ Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐ Sim			☐ Sim		
	☒ Não			☒ Não		
	☐ Não, mas pretende implantar em			☐ Não, mas pretende implantar em		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☐ Não			☒ Não		
	☒ Sim, em			☐ Sim, em		
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☒ Crédito			☒ Crédito		
	☒ Financeiro			☒ Financeiro		
	☒ Estratégico			☒ Estratégico		
	☒ Cambial			☐ Cambial		
	☒ Fiscal			☒ Fiscal		
	☒ Trabalhista			☒ Trabalhista		
	☒ Reputacional			☒ Reputacional		
	☒ Comunitário			☐ Comunitário		
	☒ Operacional			☒ Operacional		
	☒ Ambiental			☐ Ambiental		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2025			2024		
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☐ Não			☐ Não		
	☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
	☒ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto			☐ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim, Quais: Canal terceirizado: Contato Seguro			☐ Sim, Quais: OUTROS(Canal de Denúncias é terceirizado com a empresa Contato Seguro.)		
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☐ Não			☐ Não		
	☒ Sim			☒ Sim		
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	2			1		

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025	2024
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	673.233.024,8	631.628.930,01
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	42.626.980,34	36.825.852,03
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	19.965.526,36	14.066.368,14
4.4 - Total das dívidas	406.236.351,74	363.101.656,87
4.5 - Patrimônio da Unimed	629.391.690,32	566.980.610,1
4.6 - Patrimônio de terceiros	0	0
4.7 - Impostos e contribuições	49.005.353,49	45.621.623,63
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	175.442.465,4	178.577.106,24
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	36.706.898,1	33.434.495,2
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	645.000	550.000
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	146.060.150,15	132.163.012,31
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	4.943.406,12	3.951.945,89
4.11.2 -- Empregados	135.306.945,08	124.247.981,88
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	446.430,18	434.679,03

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2025		2024	
4.11.4 -- Estagiários	956.404,56		935.397,11	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	4.406.964,21		2.593.008,4	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0		0	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.310.134,59		5.365.525,26	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	18.464.585,59		47.481.134,65	
4.14 - Fundos	-4.904.112,87		7.377.449,41	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	71.577.863,74		65.419.470,24	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	178.372.265,95		170.842.151,04	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐	Não disponibiliza	☐	Não disponibiliza
	☒	No website da unimed	☒	No website da unimed
	☐	Publicado no jornal da área de atuação	☐	Publicado no jornal da área de atuação
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0	0	4.705.396,38	4.705.396,38	0	0	2.918.835,33	0
5.2 - Investimentos em eventos	450.277,17	0	581.448,21	1.031.725,38	0	0	0	0
5.3 - Investimentos em saúde	3.341.401,85	0	10.594.767,22	13.936.169,07	2.744.653,12	0	11.586.264,35	2.744.653,12
5.4 - Investimentos em transporte	0	0	268.143,84	268.143,84	0	0	257.910,45	0
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0	0	1.315.936,77	1.315.936,77	0	0	1.444.400,94	0
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0	0	0	0	0	0	0	0
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			1.101.204,93	1.101.204,93			0	0
5.7.1 -- Aportes próprios			197.613,31	197.613,31			0	0
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			903.591,62	903.591,62			0	0
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			269	269			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	69.490,84	0	779.915,85	849.406,69	28.769,65	0	301.007,79	28.769,65
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	385	0	1.658	2.043	382	0	1.595	382
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	6,51	0	25,13	31,64	1,03	0	1,03	1,03

Balanco Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0	0	0	0	0	0	0	0
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0	0	59.417,97	59.417,97	0	0	65.775,44	0
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	115	115	0	0	121	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	1.142.507,34	0	365.407	1.507.914,34	1.042.055,75	0	498.732,15	1.042.055,75
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	292	0	1.610	1.902	348	0	1.553	348
5.12 - Investimentos em previdência privada	0	0	0	0	0	0	0	0
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	9.584.905,95	0	0	9.584.905,95	0	0	637.188,02	0
5.13.1 -- % Distribuído	100	0		100	0	0		0
5.13.2 -- % Retido	0	0		0	0	0		0
5.14 - Investimentos em bonificações	0	0	9.208.707,66	9.208.707,66	0	0	0	0
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0	0	0	0	0	0	0
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	399.010,21	0	522.780,79	921.791	385.487,48	0	7.812.614,42	385.487,48

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2025				2024			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
Total de beneficiados	677	0	3.652	4.329	730	0	3.269	730
Total dos investimentos internos	14.987.593,36	0	29.503.126,62	44.490.719,98	4.200.966	0	25.522.728,89	4.200.966
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0	0	0	0	0	0	0	0
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0	0	0	0	0	0	0
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			6	6			6	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			4	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			6	6			2	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			306.958,24	306.958,24			96.906,41	0
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			306.958,24	306.958,24			96.906,41	0
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.1 - Investimento em eventos	0	0
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0	0
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0	0
6.4 - Investimento em voluntariado	0	0
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	157	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	0
6.5 - Investimentos em Saúde	519.736,03	183.834,21
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	282.721	93
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	6
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	60.000	18.000
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	50.000	510
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0	0
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	50.000	38.000
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	20.000	200
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	50.341,85	77.000
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	500.000	13.850
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	516.570,36	500.712,35
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	6.787	3.987
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	3

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2025	2024
6.11 - Outros	0	0
Total pessoas beneficiadas	859.508	18.640
Total entidades beneficiadas	13	14
Total dos investimentos sociais externos	1.196.648,24	817.546,56

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.1 - A previdência privada contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☐	Empregados		☐	Empregados	
	☒	Não possui		☒	Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐	Direção		☐	Direção	
	☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	☐	Empregados		☒	Empregados	
	☐	Neste período não houve distribuição		☐	Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒	Direção		☒	Direção	
	☒	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☒	Empregados	
	☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanco Social da Unimed

7. Outras Informações	2025			2024		
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒	Direção		☒	Direção	
	☒	Gerência		☒	Gerência	
	☒	Empregados		☒	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e � representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não se envolve		☐	Não se envolve	
	☐	Incentiva e segue a OIT		☐	Incentiva e segue a OIT	
	☒	Segue as normas da OIT		☒	Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões �ticos e de sustentabilidade social, ambiental e econ�mico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não são considerados		☐	Não são considerados	
	☒	São exigidos		☒	São exigidos	
	☐	São sugeridos		☐	São sugeridos	
7.7 - Quanto � participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☒	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Organiza e incentiva		☐	Organiza e incentiva	
	☐	Apoia		☐	Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025	2024
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	25.198	22.515
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	22.968	19.423
7.8.2 - Na ANS	29	11
7.8.3 - No Procon	4	11
7.8.4 - No Judiciário	53	52
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	2.133	3.008
7.8.6 - No site Reclame Aqui	11	10
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	25.134	22.476
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	22.950	19.417
7.9.2 - Na ANS	20	10
7.9.3 - No Procon	4	10
7.9.4 - No Judiciário	18	25
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	2.131	3.004
7.9.6 - No site Reclame Aqui	11	10

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2025		2024	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	134.080,27		57.623,51	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	252.888.468,47		105.026.524,24	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	13,8		0,11	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	6.066.758,93		1.500.095,25	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	429.446.753,28		424.214.334,17	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	49.005.353,49	11,41	45.621.623,63	10,75
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	180.845.152,81	42,11	182.778.072,24	43,09
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	142.969.122,71	33,29	132.163.012,31	31,15
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	23.627.690,8	5,5	22.022.134,82	5,19
7.13.5 -- Sociedade	1.196.648,24	0,28	817.546,56	0,19
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0	0	0	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-4.904.112,87	-1,14	7.377.449,41	1,74
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	36.706.898,1	8,55	33.434.495,2	7,88

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025		2024	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	470.207,74		407.039,89	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	70.320,08		65.889,1	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0		0	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0		0	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0		0	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0		0	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0		0	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0		0	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	70.320,08		65.889,1	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☒ Não		☐ Não	
	☐ Sim		☒ Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0		0	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0		0	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0		0	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025			2024		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0			0		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	5.790.605,22			6.136.329		
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	51.082,7			51.402,3		
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒	Concessionária pública		☒	Concessionária pública	
	☒	Poços artesianos		☒	Poços artesianos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0			0		
8.6.1 -- Papel(Kg)	0			0		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0			0		
8.7 - Resíduos Segregados	379.023,38			244.702,28		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	97.383,39			100.814,02		

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2025			2024		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	48.598,73			57.175,56		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	15.601,26			11.827,55		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	217.440			74.885,15		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☒	Empresa terceirizada		☒	Empresa terceirizada	
	☐	Organismo governamental		☒	Organismo governamental	
	☐	Recicladora		☐	Recicladora	
	☐	Empresas de adubos		☐	Empresas de adubos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	673.233.024,8	631.628.930,01
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	522.032.905,3	489.425.099,51
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	153.249.452,28	142.548.843,39
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-2.049.332,78	-345.012,89
b) Variação das provisões técnicas	-145.604,7	160.085,39
b.1) Provisão de remissão	-145.604,7	160.085,39
b.2) Outras	0	0
c) Receita líquida operacional	673.378.629,5	631.468.844,62
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	220.181.227,39	190.645.139,67
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	160.398.681,63	135.446.637,73
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	2.547.925,69	1.085.029,74
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	57.234.620,07	54.113.472,2
e) Insumos adquiridos de terceiros	44.518.268,56	29.878.936,1
e.1) Despesas de comercialização	850,3	0

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0	0
e.3) Despesas com serviços de terceiros	14.531.765,01	11.972.673,47
e.4) Materiais,energia e outras despesas administrativas	17.872.912,52	7.704.751,96
e.5) Despesas Financeiras	11.190.514,59	10.007.912,1
e.6) Despesas patrimoniais	612.698,68	193.598,57
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	309.527,46	0
f) Valor adicionado bruto	408.679.133,55	410.944.768,85
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	14.766.662,62	14.883.092,52
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	393.912.470,93	396.061.676,33
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	35.534.282,35	28.152.657,84
i.1) Receitas financeiras	30.486.162,83	25.030.295,36
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0	0
i.3) Outras	5.048.119,52	3.122.362,48
(I) Valor adicionado total a distribuir	429.446.753,28	424.214.334,17

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	323.814.275,52	314.941.084,55
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	180.845.152,81	182.778.072,24
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	175.442.465,4	178.577.106,24
a.1.2) Benefícios	5.402.687,41	4.200.966
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	142.969.122,71	132.163.012,31
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	105.879.662,11	98.359.146,73
a.2.2) Benefícios	28.540.117,03	25.522.728,89
a.2.3) F.G.T.S	8.549.343,57	8.281.136,69
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0	0
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	49.005.353,49	45.621.623,63
b.1) Federais	18.737.914,52	17.568.300,29
b.1.1) Previdência Social	28.161.710,4	25.839.285,55

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2025	2024
b.2) Estaduais	3.187,66	3.201,2
b.3) Municipais	2.102.540,91	2.210.836,59
c) Contribuição para Sociedade	1.196.648,24	817.546,56
d) Remuneração de capitais de terceiros	23.627.690,8	22.022.134,82
d.1) Juros	21.789.620,79	15.812.411,25
d.2) Aluguéis	1.838.070,01	6.209.723,57
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0	0
e) Remuneração de capitais próprios	31.802.785,23	40.811.944,61
e.1) Juros sobre capital próprio	0	0
e.2) Constituição de reservas e fundos	-4.904.112,87	7.377.449,41
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	36.706.898,1	33.434.495,2
(II) Total distribuído	429.446.753,28	424.214.334,17

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.1.
- 2.2. Preenchimento das vagas de cooperação ofertadas mediante edital.
- 2.3. Solicitações de demissão.
- 2.9.
- 2.10.
- 2.11.
- 2.12.
- 2.13.
- 2.14.
- 2.15.
- 2.16.
- 2.17.
- 2.18.
- 2.18.1.
- 2.18.2.
- 2.18.3.

Balanço Social da Unimed

2.18.4.

2.18.5.

2.19.

2.19.1. No pleito eleitoral correspondente ao período, não houve a eleição de candidatas do sexo feminino.

2.19.2. No pleito eleitoral correspondente ao período em questão, observou-se a eleição exclusiva de candidatos do sexo masculino.

2.19.3.

2.19.4.

2.19.5.

2.19.6.

2.20.

2.20.1.

2.20.2.

2.20.3.

2.20.4.

2.20.5.

2.21. Variação devido ao processo eleitoral, conforme recomposição do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Conselho Técnico e Disciplinar.

2.22.

2.23.

2.24.

Balanço Social da Unimed

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2.	
2.3.	
2.4.	
2.5.	No ano de 2025, viabilizou-se o início de duas novas turmas para o curso Técnico em Enfermagem. A primeira etapa de formação teve início em março, por intermédio da Unochapecó, enquanto a segunda turma iniciou suas atividades em agosto, por meio de uma parceria estratégica com o Senac.
2.6.	No decorrer do ano de 2025, concretizou-se a formação de duas turmas do curso Técnico em Enfermagem.
2.7.	
2.8.	
2.9.	
2.10.	
2.12.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.14.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.15.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.16.	
2.17.	
2.26.1.	Contratação de aprendizes, com posterior efetivação em outros cargos.
2.26.2.	
2.26.3.	
2.26.5.	Evolução natural da faixa etária, com colaboradores que migraram da faixa de até 45 anos no período anterior.

Balanço Social da Unimed

2.26.6. Evolução natural da faixa etária, com colaboradores que migraram da faixa de até 59 anos no período anterior.

2.27.

2.27.1.

2.27.2.

2.28.

2.28.1.

Balanço Social da Unimed

2.28.1.2. Cálculo conforme base do INSS da competência 12/2025, incluindo remuneração e adicionais (noturno, sobreaviso), médias e 1/3 de férias, além de reajustes por CCT e ascensões.

2.28.2.

2.28.2.1.

2.28.2.2.

2.28.3.

2.28.3.1.

2.28.3.2.

2.28.4.

2.28.4.1.

2.28.4.2.

2.29.

2.29.1.

Balanço Social da Unimed

2.29.1.2.	
2.29.1.3.	
2.29.1.4.	
2.29.2.	Cálculo conforme base do INSS da competência 12/2025, incluindo remuneração e adicionais (noturno, sobreaviso), médias e 1/3 de férias, além de reajustes por CCT e ascensões.
2.29.2.1.	Cálculo conforme base do INSS da competência 12/2025, incluindo remuneração e adicionais (noturno, sobreaviso), médias e 1/3 de férias, além de reajustes por CCT e ascensões.
2.29.2.2.	Cálculo conforme base do INSS da competência 12/2025, incluindo remuneração e adicionais (noturno, sobreaviso), médias e 1/3 de férias, além de reajustes por CCT e ascensões.
2.29.2.3.	Cálculo conforme base do INSS da competência 12/2025, incluindo remuneração e adicionais (noturno, sobreaviso), médias e 1/3 de férias, além de reajustes por CCT e ascensões.
2.29.2.4.	
2.29.4.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.4.2.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.4.3.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.4.4.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.5.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.5.1.	
2.29.5.2.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.5.3.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.29.6.	
2.29.6.2.	
2.29.6.3.	

Balanço Social da Unimed

2.30.	
2.31.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.33.	Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano anterior, os dados foram apresentados de forma agregada com outra categoria. No ano atual, as informações foram segregadas corretamente, resultando na variação observada.
2.34.	
2.35.	
2.36.	
2.37.	Saída de dois gestores homens e entrada de um, impactando o percentual na trajetória de gestão.
2.38.	
2.38.1.	
2.38.2.	Contratação de aprendizes.
2.38.3.	
2.38.4.	
2.38.5.	
2.38.6.	
2.38.7.	
2.38.8.	Conclusão de formação por colaboradores.
2.38.9.	
2.39.	
2.39.1.	

Balanço Social da Unimed

2.39.2.	Inclusão de turmas em formação técnica de enfermagem, além de cursos técnicos.
2.39.3.	Aumento no número de beneficiários do Programa Bolsa de Estudos, acompanhando o crescimento do quadro de colaboradores.
2.40.	
2.40.1.	Foram realizadas ações de orientação e conscientização sobre segurança no trânsito, voltadas a pedestres e motoristas, reforçando práticas seguras no deslocamento dos colaboradores.
2.40.2.	Redução de 54,7% no índice de acidentes em 2025, decorrente da efetividade das ações de segurança (preventivas e corretivas), inspeções periódicas, reforço das práticas de biossegurança e comprometimento coletivo.

Indicadores Organização e Gestão

3.1.	
3.2.	A remuneração é estabelecida com base na produtividade, sendo calculada de forma variável conforme o volume de atendimentos realizados.
3.3.	
3.4.	
3.5.	Remuneração referente a cargo de consultor(a) de vendas, com composição variável por comissões atreladas ao desempenho.
3.6.	
3.9.	A variação positiva no percentual de participação está associada ao maior interesse dos(as) cooperados(as) nas pautas apresentadas, especialmente aquelas relacionadas a resultados e deliberações financeiras da cooperativa.
3.24.	Canal terceirizado: Contato Seguro
3.25.	Sim
3.26.	No ano de 2025, foram identificados dois casos de discriminação recebidos por meio do Canal de Denúncias. Um dos relatos está em investigação, enquanto o outro foi apurado pelo Comitê de Conduta Corporativa, sendo concluído como improcedente.

Indicadores Econômicos

4.1.	
4.2.	O aumento nos ingressos e receitas repassadas decorre da maior movimentação de operações em corresponsabilidade entre Unimeds, refletindo a dinâmica assistencial no período.

Balanço Social da Unimed

4.3.	O aumento nas receitas de aplicações financeiras decorre, principalmente, do crescimento do volume de recursos aplicados no período, aliado a melhores resultados de rentabilidade das aplicações financeiras.
4.4.	O aumento no total das dívidas decorre, principalmente, da elevação das obrigações operacionais e financeiras ao longo do período, acompanhando o crescimento das atividades da Cooperativa, bem como do reconhecimento de provisões tributárias relacionadas a discussões fiscais em andamento.
4.5.	O aumento do patrimônio total no exercício decorre, principalmente, do resultado positivo apurado no período, bem como da realização de investimentos, com a aquisição de imobilizado e a ampliação de participações societárias. Adicionalmente, observa-se elevação nos depósitos judiciais tributários, vinculados a discussões fiscais em andamento, os quais contribuem para a variação positiva do patrimônio da Cooperativa.
4.6.	
4.7.	
4.8.	
4.9.	
4.10.	O reajuste dos valores para ingresso na cooperativa, vem com base no valor do Patrimônio Líquido da cooperativa e número de Cooperados no período base.
4.11.	
4.11.1.	O aumento no custo com diretores e conselheiros decorre da atualização das remunerações e benefícios, refletindo a política de valorização e a dinâmica administrativa da cooperativa no período.
4.11.2.	
4.11.3.	
4.11.4.	
4.11.5.	O aumento nos custos com trabalhadores terceirizados decorre do crescimento das contratações no período, aliado à revisão da metodologia de apuração, com a reclassificação de valores anteriormente registrados como empregados para a rubrica de terceirizados.
4.11.6.	
4.12.	A redução no INSS retido sobre a produção dos cooperados está relacionada à migração de cooperados pessoa física para pessoas jurídicas, com consequente diminuição da incidência de retenções.
4.13.	A redução no IR retido sobre a produção dos cooperados decorre da alteração na forma de recebimento, com maior participação de pessoas jurídicas, resultando em menor retenção na fonte.
4.14.	A variação observada na constituição de reservas e fundos decorre das movimentações ao longo do exercício, destacando-se: redução de R\$ 43.193,04 na Reserva de Reavaliação; constituição de R\$ 4.347.218,20 na Reserva Legal; aporte de R\$ 1.218.878,54 no Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social (F.A.T.E.S); e destinação de R\$ 10.427.016,46 para o Fundo de Sustentabilidade Operacional
4.15.	

Balanço Social da Unimed

4.16.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1.

5.2. Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano atual, os investimentos foram devidamente segregados, permitindo a correta identificação dos valores referentes aos cooperados.

5.3. Aumento decorrente da alta sinistralidade no período, impactando os custos com assistência à saúde.

5.4.

5.5.

5.6.

5.6.1.

5.7. Investimento em capacitação técnica, comportamental e de gestão voltado aos profissionais médicos cooperados. Abrange apoio financeiro para cursos externos, participação na Universidade Corporativa, patrocínios científicos e programas de atualização profissional. O aumento no investimento em 2025 reflete o desdobramento da Consultoria de Ensino e Pesquisa Albert Einstein, fortalecendo os Programas de Desenvolvimento de Pessoas da Cooperativa e ampliando o acesso a treinamentos especializados.

5.7.1.

5.7.2. O setor responsável não dispõe de segregação direta entre cooperados e colaboradores. Para efeito de apresentação no balanço social, a distribuição foi realizada proporcionalmente ao valor investido em capacitação para cada público.

5.7.3.

5.8.

5.8.1.

5.8.2.

5.9.

5.9.1. Redução no número de cooperados beneficiados, relacionada à variação no quadro de cooperados elegíveis aos benefícios de seguro de viagem e seguro de vida em grupo.

5.10.

Balanço Social da Unimed

5.10.1.

5.11. No período de 2025, houve deliberação em assembleia para distribuição de sobras aos cooperados(as).

5.11.1. No período de 2025, houve deliberação em assembleia para distribuição de sobras aos cooperados(as).

5.12.

5.12.1.

5.13.

5.14.

5.15.

5.15.1.

5.16.

5.16.1.

5.16.2.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. A variação positiva no item em relação ao ano anterior é justificada pelo aumento do quadro de colaboradores, pelo reajuste dos valores concedidos e pela ampliação do benefício de vale-refeição, que passou a contemplar também as áreas administrativas do hospital.

5.2. Variação decorrente de ajuste metodológico. No ano atual, os investimentos foram devidamente segregados, permitindo a correta identificação dos valores referentes aos empregados.

5.3.

5.4.

5.5.

5.6.

Balanço Social da Unimed

5.6.1.

5.7.

5.7.1.

O valor informado reflete a revisão da classificação dos investimentos em educação, bem como a apuração do montante efetivamente custeado pela Unimed, considerando a dedução dos aportes de parceiros.

5.7.2.

Os valores referem-se aos reembolsos recebidos de parceiros, especialmente do SESCOOP, passando a ser evidenciados neste item após revisão da classificação contábil.

5.7.3.

A informação passou a ser evidenciada no período em função da revisão dos critérios de apuração, com a adequada identificação dos colaboradores beneficiados por programas de incentivo à educação, anteriormente não segregados neste item.

5.8.

Investimento em capacitação técnica, comportamental e de gestão dos colaboradores, incluindo cursos internos, workshops, treinamentos de liderança, Universidade Corporativa e patrocínios científicos. O incremento no período está atrelado aos Programas de Desenvolvimento de Pessoas da Cooperativa, visando aprimorar competências profissionais, técnicas e comportamentais dos empregados.

5.8.1.

5.8.2.

O número de horas de treinamento por pessoa passou a ser apresentado corretamente após ajuste na metodologia de registro e formatação.

5.9.

5.9.1.

5.10.

5.10.1.

5.11.

Houve redução no valor investido, em função da revisão dos cargos com direito ao seguro viagem.

5.11.1.

5.12.

5.12.1.

5.13.

Não houve distribuição de resultados aos empregados no período.

5.14.

Variação decorrente de ajuste de classificação. Valores referentes a gratificação por assiduidade e atingimento de metas, que anteriormente estavam incluídos indevidamente no item 5.16 - Outros, foram corretamente alocados neste item.

5.15.

Balanço Social da Unimed

5.15.1.

5.16. Variação decorrente de ajuste de classificação. Neste item permanecem os investimentos relacionados a despesas de viagem, uniformes e seguro de responsabilidade civil.

5.16.1.

5.16.2.

5.17.

5.18.

5.19.

5.19.1. O número de processos julgados procedentes reduziu para zero no período, em razão do acúmulo de julgamentos anteriores, sem registro de novas decisões favoráveis aos empregados no ano.

5.19.2. O número de processos julgados improcedentes decorre do acúmulo de julgamentos no período, incluindo demandas antigas e relacionadas a questões de saúde (doenças).

5.20.

5.20.1. O valor das indenizações trabalhistas pagas no período corresponde ao acúmulo de julgamentos transitados em julgado, incluindo o pagamento de pensão mensal vitalícia em casos de doença, realizado em parcela única, conforme sentença condenatória.

5.20.2.

Indicadores Sociais Externos

6.1.

6.1.1.

6.1.2.

6.2.

6.3.

6.4.

Balanço Social da Unimed

6.4.1.	A variação deve-se à adequação do enquadramento das informações sobre as doações de sangue, pois nos exercícios anteriores os dados já eram controlados internamente, porém não foram informados neste item.
6.4.2.	A variação deve-se à adequação do enquadramento das informações sobre as doações de sangue, pois nos exercícios anteriores os dados já eram controlados internamente, porém não foram informados neste item.
6.5.	A variação deve-se a implantação de academias ao ar livre em parques municipais, com foco na promoção da saúde, incentivo à atividade física e prevenção de doenças na comunidade, bem como valores aplicados em convênios com instituições para realização de atendimentos sem cobrança.
6.5.1.	A variação no número de beneficiados decorre da adoção de uma estimativa de alcance para ações de acesso público irrestrito, exemplificada pela instalação de academias ao ar livre em parques municipais. Para o cálculo, considerou-se a população urbana total do município como público potencial. Cabe destacar que a implementação foi concluída ao final do exercício, com disponibilização para uso a partir de dezembro. Dessa forma, o benefício estende-se aos períodos subsequentes sem a necessidade de novos aportes financeiros.
6.5.2.	Correção de entidade contabilizada em duplicidade no ano anterior.
6.6.	O aumento no valor investido em educação decorre da ampliação e diversificação das iniciativas apoiadas, incluindo a Feira do Livro e o projeto Ciência Sem Fronteiras, ampliando o escopo das ações educacionais promovidas pelas instituições beneficiadas.
6.6.1.	O aumento no número de pessoas beneficiadas reflete a ampliação e diversificação das iniciativas apoiadas, incluindo a Feira do Livro e o projeto Ciência Sem Fronteiras, ampliando o alcance das ações educacionais promovidas pelas instituições beneficiadas.
6.6.2.	
6.7.	
6.7.1.	
6.7.2.	
6.8.	No período, foi realizado investimento no valor de R\$ 50.000,00 por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, destinado ao projeto “Chapecoense Futsal e Unimed pelo Futuro Verde”, em apoio à Associação Chapecoense Futsal.
6.8.1.	O número de beneficiados corresponde às informações fornecidas pela entidade responsável pelo projeto.
6.8.2.	
6.9.	No período, foi realizado investimento no valor de R\$ 50.341,85 por meio da Lei Rouanet, destinado ao projeto cultural vinculado à EFAPI 2025 (Exposição Feira Agropecuária, Industrial e Comercial de Chapecó).
6.9.1.	O número de beneficiados corresponde ao público visitante da feira.
6.9.2.	O investimento beneficiou diretamente 1 entidade, a organização responsável pelo projeto cultural da EFAPI 2025.
6.10.	
6.10.1.	Em 2025, a Unimed Chapecó destinou recursos do Fundo da Infância e Adolescência a três projetos locais: Fortalecer crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade (Verde Vida), Psicomotricidade – APAE Pinhalzinho e Por Onde Chega o Cuidado – CAPP Chapecó, beneficiando diretamente 1.656 pessoas e promovendo inclusão social, desenvolvimento e cuidado integral.

Balanço Social da Unimed

6.10.2.

6.10.3.

6.11.

Outras Informações

7.8.

7.8.1. O aumento do número de demandas está relacionado à maior divulgação e utilização dos canais de atendimento da Operadora pelos consumidores, resultando em maior registro de consultas, denúncias, reclamações e sugestões

7.8.2. Com relação ao ano anterior, houve um aumento expressivo do número de NIPs registradas em face da Operadora, as quais, em sua maioria, versaram sobre garantia de atendimento para beneficiários com TEA, especialmente por profissionais neuropediatras, assim como negativas de autorização de materiais relacionados a procedimentos cirúrgicos, em sua maioria ortopédicos, após instauração de junta médica.

7.8.3. Houve quatro reclamações registradas perante o Procon no ano de 2025, as quais versaram sobre diferentes temas, não sendo possível apontar uma motivação em comum nestes registros.

7.8.4.

7.8.5. No ano de 2024, foram registradas diversas instabilidades no aplicativo Unimed Cliente. Ao tentar acessar determinadas funcionalidades, o usuário era direcionado a registrar uma manifestação no portal Fale com a Unimed, o que resultou no aumento das demandas nesse canal. Em 2025, observa-se redução no volume de manifestações, em decorrência da regularização do problema.

7.8.6.

7.9.

7.9.1. O aumento do número de demandas está relacionado à maior divulgação e utilização dos canais de atendimento da Operadora pelos consumidores, resultando em maior registro de consultas, denúncias, reclamações e sugestões

7.9.2. Das 29 NIPs registradas, 20 foram finalizadas pela ANS sem aplicação de multa à Operadora, indicando que as condutas adotadas estavam em conformidade com as normas aplicáveis.

7.9.3. Três reclamações registradas foram arquivadas pelo Procon, uma vez que não foram identificadas inconsistências nas condutas da Operadora.

7.9.4. Observou-se aumento da judicialização da saúde, refletindo demandas relacionadas à coparticipação em atendimentos de beneficiários com TEA, negativas de cirurgias plásticas e medicamentos, além de questionamentos sobre índices de reajuste das mensalidades.

7.9.5. No ano de 2024, foram registradas diversas instabilidades no aplicativo Unimed Cliente. Ao tentar acessar determinadas funcionalidades, o usuário era direcionado a registrar uma manifestação no portal Fale com a Unimed, o que resultou no aumento das demandas nesse canal. Em 2025, observa-se redução no volume de manifestações, em decorrência da regularização do problema.

7.9.6.

7.10. Refere-se a valores decorrentes de acordos realizados após deliberação das alçadas competentes, com processos finalizados no período.

Balanço Social da Unimed

7.11.	O aumento no valor total gasto com fornecedores decorre principalmente do crescimento no consumo de medicamentos, OPME, equipamentos e instrumentais. Além disso, foi realizada a adequação do critério de cálculo: no ano anterior, apenas os valores referentes ao hospital foram considerados, enquanto neste ano foram incluídos todos os serviços próprios da Unimed. Observa-se que o aumento do consumo representa impacto relevante, em alguns casos superior ao efeito de variações de preço.
7.11.1.	O aumento do percentual gasto com fornecedores locais acompanha o crescimento do consumo e a inclusão de todos os serviços próprios no cálculo.
7.12.	O aumento do valor das transações com outras cooperativas decorre da ampliação da utilização de serviços, bem como da adequação do critério de cálculo, que passou a considerar todas as aquisições de bens e serviços próprios no período.
7.13.	
7.13.1.	
7.13.2.	
7.13.3.	
7.13.4.	
7.13.5.	Os valores referentes à participação da sociedade incluem as contribuições e investimentos sociais registrados na DVA, refletindo o montante destinado a programas de responsabilidade social, projetos comunitários e demais ações de interesse coletivo ao longo do exercício.
7.13.6.	
7.13.7.	A variação observada na constituição de reservas e fundos decorre das movimentações ao longo do exercício, destacando-se: redução de R\$ 43.193,04 na Reserva de Reavaliação; constituição de R\$ 4.347.218,20 na Reserva Legal; aporte de R\$ 1.218.878,54 no Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social (F.A.T.E.S); e destinação de R\$ 10.427.016,46 para o Fundo de Sustentabilidade Operacional
7.13.8.	

Indicadores Ambientais

8.1.	Registrou-se um aumento significativo nos custos relativos à destinação de resíduos, decorrente da reclassificação da unidade como "Grande Gerador" na categoria de resíduos não recicláveis. No exercício de 2024, a destinação era realizada inicialmente por meio do serviço de coleta pública. Subsequentemente, foi implementado um período de teste com o uso de um equipamento compactador, operação conduzida sem a incidência de custos adicionais. Ademais, procedeu-se à mensuração dos custos referentes ao Naps Pinhalzinho, os quais foram formalizados e integrados ao escopo por meio de aditivo contratual.
8.2.	
8.2.1.	
8.2.2.	
8.2.3.	
8.2.4.	

Balanço Social da Unimed

8.2.5.

8.2.6.

8.2.7.

8.3.

8.3.1.

8.3.2.

8.3.3.

8.4.

8.5.

8.6.

8.6.1.

8.6.2.

8.7.

8.7.1.

8.7.2. Houve variação no quantitativo de resíduos recicláveis em decorrência do aprimoramento do processo de segregação, impulsionado por orientações, treinamentos e auditorias internas. As ações contribuíram para a correta classificação e destinação dos resíduos, resultando na redução dos volumes destinados à reciclagem.

8.7.3. A variação observada decorre do fortalecimento das práticas de segregação de resíduos, especialmente após atualização de diretrizes e intensificação de treinamentos e auditorias. Foi identificada a necessidade de ajuste na classificação de resíduos, anteriormente descartados de forma inadequada como infectantes. Com a correção dos processos, houve redirecionamento para a classificação adequada, refletindo aumento dos resíduos destinados à descontaminação e evidenciando a melhoria na gestão de resíduos.

8.7.4. A variação no quantitativo de resíduos orgânicos está relacionada ao aprimoramento do processo de segregação, decorrente de orientações, treinamentos e auditorias internas. As ações promoveram maior conscientização e correta separação dos resíduos na origem, resultando em melhor direcionamento dos materiais classificados como orgânicos.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.

Balanço Social da Unimed

a.1.

a.2.

a.3. O valor da provisão para créditos de liquidação duvidosa apresentou aumento em relação ao exercício anterior, em função do acréscimo nos riscos de inadimplência identificados no período.

b.

b.1. O valor da provisão de remissão apresentou variação em relação ao exercício anterior, em razão de reversões de provisões constituídas anteriormente terem sido superiores às novas constituições realizadas ao longo do período.

b.2.

c.

d.

d.1. O aumento nos eventos indenizáveis líquidos em relação ao exercício anterior decorreu principalmente do crescimento da demanda por serviços, aliado ao efeito da inflação sobre custos relacionados à folha de pagamento, encargos, materiais, medicamentos e demais insumos utilizados na prestação de serviços.

d.2. O aumento da provisão para eventos ocorridos e não avisados em relação ao exercício anterior reflete o incremento dos custos previstos com sinistros ainda não comunicados, calculados com base nas notas técnicas atuariais aplicáveis.

d.3.

e.

e.1. O valor registrado como despesas de comercialização no período refere-se ao repasse realizado à ACIC – Associação Comercial e Industrial de Chapecó, referente à parceria comercial para venda de planos de saúde.

e.2.

e.3. O aumento das despesas com serviços de terceiros em relação ao exercício anterior decorre do crescimento natural dos contratos no período, bem como da reclassificação de valores de contratos de pessoas jurídicas que anteriormente estavam sendo contabilizados como despesas de empregados.

e.4. O aumento das despesas com materiais, energia e outras despesas administrativas em relação ao exercício anterior decorre principalmente do incremento no consumo desses insumos ao longo do período, bem como da reclassificação de despesas com softwares, que anteriormente estavam contabilizadas como aluguéis (item d.2) e agora foram corretamente alocadas neste grupo.

e.5. O aumento das despesas financeiras em relação ao exercício anterior decorre da atualização de depósitos judiciais, ajustes em arrendamentos e despesas bancárias ocorridas ao longo do período.

e.6. O aumento das despesas patrimoniais em relação ao exercício anterior decorre principalmente das baixas de bens do Ativo Imobilizado realizadas no período.

e.7. O registro de perdas de valores ativos no período refere-se ao rateio de perdas da UNIMED NACIONAL.

Balanço Social da Unimed

f.

g.

h.

i.

i.1. O aumento das receitas financeiras em relação ao exercício anterior decorre do maior volume de aplicações financeiras ao longo do período.

i.2.

i.3. O aumento observado nas outras receitas decorre do retorno obtido sobre investimentos realizados em outras sociedades no período.

Total VA

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.

a.1.

a.1.1.

a.1.2. O aumento nos benefícios pagos aos cooperados decorre principalmente do maior custo com o plano de saúde dos cooperados, em função da elevada sinistralidade observada no período, além dos demais benefícios como seguros e previdência privada.

a.2.

a.2.1.

Balanço Social da Unimed

a.2.2.	O aumento nos benefícios é decorrente principalmente de novas contratações, ascensões e efeitos da inflação no período.
a.2.3.	
a.2.4.	
b.	
b.1.	
b.1.1.	
b.2.	
b.3.	
c.	
d.	
d.1.	O aumento reflete maior incidência de juros sobre financiamentos vinculados a investimentos em ativo fixo durante o período.
d.2.	A redução decorre da reclassificação de despesas com softwares, que estavam anteriormente contabilizadas como aluguéis neste item.
d.3.	
e.	
e.1.	
e.2.	A variação observada na constituição de reservas e fundos decorre das movimentações ao longo do exercício, destacando-se: redução de R\$ 43.193,04 na Reserva de Reavaliação; constituição de R\$ 4.347.218,20 na Reserva Legal; aporte de R\$ 1.218.878,54 no Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social (F.A.T.E.S); e destinação de R\$ 10.427.016,46 para o Fundo de Sustentabilidade Operacional
e.3.	
Total distribuído	

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Geraldo Antunes Córdova

Contador

Nome: Rafaela Garbin Bosing - CRCSC 033.249/O-4