

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED REGIONAL MARINGÁ			CNPJ:	76.767.219/0001-82	Federação/Confed.:	975	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	05/08/1982	Tempo de existência:	40 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Margarete Valente	Telefone para contato:	(44) 3221-7938	Diretor:	Lai Pon Meng			Telefone para contato:	(44) 3221-7938
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	162.489								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	956	0	1.004	1.960	954	0	810	1.764
2.2 - N° de admissões durante o período	24	0	385	409	20	0	255	275
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	22	0	191	213	15	0	174	189
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,03	2,03			2,19	2,19
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			19	19			19	19
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			3	3			3	3
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	694		266	960	697		226	923
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	262		738	1.000	257		584	841
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	953		794	1.747	952		612	1.564
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	2		52	54	2		38	40
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	1		32	33	2		31	33

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	4	0		4
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0			1	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	9	0		9
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			1.004	1.004			810	810
2.22.1 - Até 18 anos			20	20			22	22

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			52	52			36	36
2.22.3 - De 25 a 29 anos			149	149			122	122
2.22.4 - De 30 a 45 anos			628	628			515	515
2.22.5 - De 46 a 59 anos			146	146			108	108
2.22.6 - A partir de 60 anos			9	9			7	7
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			1.003	1.003			810	810
2.23.1 - Gestão			44	44			38	38
2.23.2 - Técnico			439	439			397	397
2.23.3 - Operacional			361	361			250	250
2.23.4 - Apoio			159	159			125	125
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.295,50	4.295,50			3.542,67	3.542,67
2.24.1- Remuneração média Gestão			9.136,00	9.136,00			9.067,92	9.067,92
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			10.797,00	10.797,00			10.509,00	10.509,00
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			7.987,00	7.987,00			8.480,81	8.480,81
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.460,00	4.460,00			4.113,70	4.113,70

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			5.300,00	5.300,00			4.934,02	4.934,02
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.192,00	4.192,00			3.869,34	3.869,34
2.24.3 - Remuneração média Operacional			1.979,00	1.979,00			1.829,05	1.829,05
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.039,00	2.039,00			1.875,65	1.875,65
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.947,00	1.947,00			1.798,43	1.798,43
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.607,00	1.607,00			1.440,26	1.440,26
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.736,00	1.736,00			1.557,52	1.557,52
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.590,00	1.590,00			1.417,71	1.417,71
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			3.931,50	3.931,50			3.358,60	3.358,60
2.25.1- Remuneração média dos brancos			3.484,00	3.484,00			3.219,62	3.219,62
2.25.1.1 - Gestão			9.411,00	9.411,00			9.109,56	9.109,56
2.25.1.2 - Técnico			4.442,00	4.442,00			4.083,67	4.083,67
2.25.1.3 - Operacional			1.950,00	1.950,00			1.798,41	1.798,41
2.25.1.4 - Apoio			1.616,00	1.616,00			1.454,31	1.454,31
2.25.2 - Remuneração média dos negros			2.524,00	2.524,00			2.560,00	2.560,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			6.341,00	6.341,00			0,00	0,00
2.25.2.2 - Técnico			4.142,00	4.142,00			4.091,77	4.091,77
2.25.2.3 - Operacional			2.014,00	2.014,00			1.834,71	1.834,71
2.25.2.4 - Apoio			1.536,00	1.536,00			1.442,83	1.442,83
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			0,41	0,41			0,00	0,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			53,60	53,60			71,00	71,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			1.004	1.004			810	810
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			8	8			9	9

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			22	22			28	28
2.29.4 - Ensino médio completo			194	194			218	218
2.29.5 - Ensino técnico completo			150	150			77	77
2.29.6 - Ensino superior completo			398	398			302	302
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			221	221			169	169
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			11	11			7	7
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			54	54			16	16
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			54	54			16	16
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			13	13			11	11
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			7	7			4	4
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			6	6			7	7





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	111.490,69		123.275,22	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	14,70		0,54	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.011,00		21.246,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	845,00		720,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Reserva para Margem de Solvencia e Reserva para Demanda Assistência COVID	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Reserva para Margem de Solvencia e Reserva para Demanda Assistência
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	30,23		21,25	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/> Investimentos	
	<input type="checkbox"/> Liquidação		<input type="checkbox"/> Liquidação	
	<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/> Pagamento de credores		<input type="checkbox"/> Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/> Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input checked="" type="radio"/> 1/3	
	<input type="radio"/> 2/3		<input type="radio"/> 2/3	
	<input checked="" type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input type="checkbox"/>	Outro:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	● Rede credenciada		● Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input checked="" type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Site Unimed Maringá e e-mail		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Site Unimed Maringá e e-mail	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	1.012.462.183,38	867.581.847,64
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	38.249.412,12	15.239.749,58
4.4 - Total das dívidas	322.151.635,16	213.113.446,30
4.5 - Patrimônio da Unimed	560.227.531,34	479.557.920,96
4.6 - Patrimônio de terceiros	4.324.614,13	1.019.109,15
4.7 - Impostos e contribuições	35.578.309,45	26.074.434,76
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	185.554.788,26	187.571.789,00
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	56.971,12	458.488,86
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	114.896,00	114.896,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	81.148.363,72	61.235.372,45
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	3.609.037,31	3.302.898,43
4.11.2 -- Empregados	74.815.638,31	55.726.502,15
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	331.389,64	196.046,97

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	3.781,21		0,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.388.517,25		2.009.924,90	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	9.525.100,82		8.063.808,22	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	50.993.668,69		45.778.682,04	
4.14 - Fundos	-29.008.039,49		-15.047.453,87	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	131.777.420,45		134.599.303,09	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	117.987.083,37		106.333.568,44	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	271.207,30	0,00	8.306.664,15	8.577.871,45	201.119,67	0,00	5.873.324,93	6.074.444,60
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
5.3 - Investimentos em saúde	5.606.124,26	0,00	4.770.452,52	10.376.576,78	5.737.417,12	0,00	5.498.657,11	11.236.074,23
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	474.413,55	474.413,55	0,00	0,00	286.741,53	286.741,53
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	130.881,45	130.881,45	0,00	0,00	129.983,23	129.983,23
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	801.633,63	0,00	170.868,62	972.502,25	485.384,49	0,00	273.443,46	758.827,95
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	358	0	1.003	1.361	544	0	580	1.124
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			61.446,86	61.446,86			83.662,01	83.662,01
5.7.1 -- Aportes próprios			61.446,86	61.446,86			83.662,01	83.662,01
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			29	29			519	519
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	142.739,97	0,00	381.137,70	523.877,67	92.366,65	0,00	156.956,97	249.323,62
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	48	0	1.028	1.076	50	0	858	908
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	2,00	0,00	27,44	29,44	1,26	0,00	27,26	28,52

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	330,88	0,00	10.240,00	10.570,88
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	68	0	40	108
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	209.442,90	209.442,90	0,00	0,00	162.912,04	162.912,04
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	74	74	0	0	31	31
5.11 - Investimentos em seguro de vida	4.313,20	0,00	55.778,11	60.091,31	3.867,96	0,00	42.631,40	46.499,36
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	20	0	1.003	1.023	20	0	810	830
5.12 - Investimentos em previdência privada	753.300,00	0,00	0,00	753.300,00	1.228.400,00	0,00	0,00	1.228.400,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	956	0	0	956	954	0	0	954
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	11.118.342,02	0,00	0,00	11.118.342,02
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	99,98	0,00		99,98
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,02	0,00		0,02
5.14 - Investimentos em bonificações	160.782,42	0,00	0,00	160.782,42	1.652.320,56	0,00	0,00	1.652.320,56
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	717.113,92	0,00	309.506,92	1.026.620,84	721.910,78	0,00	171.378,83	893.289,61

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.382	0	3.137	4.519	1.636	0	2.838	4.474
Total dos investimentos internos	8.457.214,70	0,00	14.870.592,78	23.327.807,48	21.241.460,13	0,00	12.809.931,51	34.051.391,64
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	0,00	635,00	635,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			3	3
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			12.000,00	12.000,00			31.084,85	31.084,85
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			12.000,00	12.000,00			31.084,85	31.084,85
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	0,00	3.000,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	550
6.1.2 -- nº de eventos	0	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	7.103,82	5.720,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	6.000,00	10.000,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	50	15
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	6
6.5 - Investimentos em Saúde	50.522,49	7.624,60
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	505.166	50.384
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	14	42
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	49.665,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	450	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	14	0
6.8 - Investimentos em Esportes	130.290,16	40.768,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	10.460	1.738
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	20	5
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	52.483,59	184.476,78
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	8.976.141	8.883.737
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	9	5

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	9.492.217	8.935.859
Total entidades beneficiadas	60	58
Total dos investimentos sociais externos	296.065,06	251.589,38

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	745	577
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	236	217
7.8.2 - Na ANS	132	112
7.8.3 - No Procon	48	35
7.8.4 - No Judiciário	184	200
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	106	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	39	13
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	582	401
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	236	217
7.9.2 - Na ANS	132	112
7.9.3 - No Procon	48	35
7.9.4 - No Judiciário	21	24
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	106	0
7.9.6 - No site Reclame Aqui	39	13

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	4.414.109,37		4.431.146,74	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	56.739.585,96		28.914.353,91	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	42,99		48,10	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	628.910,17		578.733,33	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	279.771.251,03		267.229.212,42	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	35.578.309,45	12,72	26.074.434,76	9,76
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	193.851.220,54	69,29	195.940.859,67	73,32
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	78.366.698,66	28,01	58.983.900,21	22,07
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	630.025,69	0,23	567.393,41	0,21
7.13.5 -- Sociedade	296.065,06	0,11	251.589,38	0,09
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-29.008.039,49	-10,37	-15.047.453,87	-5,63
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	56.971,12	0,02	458.488,86	0,17

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	152.312,00	254.136,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	87.177,00	89.853,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	65.135,00	164.283,00

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	2.762.950,00	1.383.783,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	7.420,00	6.421,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	16.226,00	7.439,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	14.651,00	6.095,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	1.575,00	1.344,00
8.7 - Resíduos Segregados	63.028,90	95.557,50
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	30.821,40	47.801,40



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	32.207,50		47.756,10	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	1.012.462.183,38	867.581.847,64
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	996.292.541,36	854.518.815,66
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	19.788.270,70	13.877.793,59
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-3.618.628,68	-814.761,61
b) Variação das provisões técnicas	10.269.419,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	10.269.419,00	0,00
c) Receita líquida operacional	1.002.192.764,38	867.581.847,64
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	734.008.101,05	598.264.146,50
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	621.019.738,91	504.310.487,58
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	2.798.596,47	5.892.114,84
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	110.189.765,67	88.061.544,08
e) Insumos adquiridos de terceiros	28.176.543,34	18.499.017,94
e.1) Despesas de comercialização	1.455.414,18	1.368.384,86

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	7.845.264,00	6.450.319,43
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	11.319.428,66	9.003.271,35
e.5) Despesas Financeiras	7.517.657,24	1.672.510,06
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	38.779,26	4.532,24
f) Valor adicionado bruto	240.008.119,99	250.818.683,20
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	5.326.676,56	3.950.386,20
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	234.681.443,43	246.868.297,00
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	45.089.807,60	20.360.915,42
i.1) Receitas financeiras	41.960.519,83	18.527.479,15
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	3.129.287,77	1.833.436,27
(I) Valor adicionado total a distribuir	279.771.251,03	267.229.212,42

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	272.217.919,20	254.924.759,88
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	193.851.220,54	195.940.859,67
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	185.554.788,26	187.571.789,00
a.1.2) Benefícios	8.296.432,28	8.369.070,67
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	78.366.698,66	58.983.900,21
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	59.005.775,02	43.012.487,98
a.2.2) Benefícios	14.874.599,75	12.706.544,48
a.2.3) F.G.T.S	4.486.323,89	3.264.867,75
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	35.578.309,45	26.074.434,76
b.1) Federais	11.131.688,35	6.957.833,32
b.1.1) Previdência Social	15.016.471,91	11.113.093,74

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	70.924,83	52.963,99
b.3) Municipais	9.359.224,36	7.950.543,71
c) Contribuição para Sociedade	296.065,06	251.589,38
d) Remuneração de capitais de terceiros	630.025,69	567.393,41
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	630.025,69	567.393,41
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	-28.951.068,37	-14.588.965,01
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	-29.008.039,49	-15.047.453,87
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	56.971,12	458.488,86
(II) Total distribuído	279.771.251,03	267.229.212,42

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.2. Abertura para entrada de novos cooperados

2.3. Pedido para sair da cooperativa

2.15. Saida

2.16.1. Número correto para 2021 seria 1

2.17. Aumento de membros no Conselho Fiscal

2.17.1. Houve troca e aumento de membros no CF

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.5. Contratação de um estagiário

2.9. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.10. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.11. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.12. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.22.2. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

2.22.3. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laboratório.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.22.4. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviços prestados como hospital e laborat3rio.

2.22.5. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.22.6. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.23. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.23.1. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.23.2. Aumento de colaboradores devido ao hospital Unimed

2.23.3. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.23.4. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio.

2.24. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital e laborat3rio. O que resultou em um aumento em valores da categoria de gest3o / t3cnico e Operacional

2.24.4. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital

2.24.4.1. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital

2.24.4.2. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital

2.25. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital

2.25.1.4. Aumento do quadro de colaboradores devido ao aumento dos serviç3s prestados como hospital

2.25.2.1. Promoç3o de um colaborador para o cargo de supervis3o

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.26. Promoção de um colaborador para o cargo de supervisor

2.28. Saida de colaboradoras do quadro de chefia e aumento de colaboradores homens na chefia o que alterou o %

2.29.2. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.3. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.4. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.5. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.6. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.7. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.29.8. Aumento de colaboradores na cooperativa devido ao arrendamento do hospital consequentemente variação na escolaridade

2.30.3. Bolsas oferecidas para ensino superior

2.31.1. Aumento de acidentes

2.31.2. Aumento de acidentes

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.2. No ano de 2021 o menor valor pago foi ref a distribuição já em 2022 o menor valor foi referente a uma taxa de ocupação.

3.5. Criação de um posto de auditor médico pleno onde o salário é maior

3.6. Reajuste no salário de aprendiz



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

3.9. Devido as reuniões on-line, aprovação da construção do hospital houve a participação de mais cooperados

### *Indicadores Econômicos*

4.3. Melhora nos rendimentos e índices

4.4. Aumento mais relevante se da no grupo de arrendamento, 45 milhões, ref. ao hospital próprio

4.5. Aumento mais significativo no grupo de imobilização em curso devido a construção do hospital próprio, aproximadamente 60 milhões.

4.6. Variação ref. a alteração da contabilização do consignado de estoque de farmácia.

4.11.2. Aumento no número de colaboradores devido ao hospital próprio, reajuste de 25% no Vale alimentação

4.11.3. Valor correto ref. 2021 é de 266.042,54

Aumento em 2022 deu-se em virtude do aumento da cota e também reajuste anual do salário.

4.11.4. Contratação de um estagiário

4.11.5. Reajuste Contratual

4.12. Maior valor de produção

4.13. Maior valor de produção

4.16. Aumento de cooperativas clientes como cresol, reajuste de planos

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.1. Aumento ref. ao hospital

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.6. Com a volta dos eventos presenciais, puderem ser realizados mais investimentos. Maior aumento ref. festa do dia do cooperativismo valor de R\$ 313 mil a mais

5.6.1. Maior variação ref. a festa do cooperativismo realizada para cooperados. Houveram menos participantes

5.8. Com a volta dos eventos presenciais, houve um gasto maior com locomoção para capacitações e foi possível um maior investimento neste item.

5.8.2. Com a volta dos eventos presenciais, houve um gasto maior com locomoção para capacitações e foi possível um maior investimento neste item.

5.9. Não houve investimento neste item

5.9.1. Não houve investimento neste item

5.11. Reajuste contratual

5.12. Devido ao resultado negativo da cooperativa, foram tomadas medidas para corte de custo, dentre elas a previdência privada.

5.13. Todo o resultado de 2021 foi destinado para reservas

5.13.1. Todo o resultado de 2021 foi destinado para reservas

5.13.2. Todo o resultado de 2021 foi destinado para reservas

5.14. No ano de 2021 o valor foi maior pois havia pagamento de bonificação ref. ao COVID.

5.16. Classificado neste indicador o valor pago pela cooperativa a título de CRM para os cooperados, valor de 644 mil.

Valor do Projeto Integra, aprox 73 mil, este programa visa entrega de presentes para os cooperados e fortalecimento do vínculo com a coop.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Aumento de colaboradores devido ao hospital próprio e reajuste no Vale alimentação de 25%

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- 5.2. No ano de 2022 não houveram gastos com confraternização de colaboradores devido a corte de custos
- 5.3. Em 2021 o gasto foi maior devido internamentos do Covid
- 5.4. Aumento de colaboradores devido ao hospital próprio e volta de eventos presenciais.
- 5.6. No ano de 2022 não houveram gastos com confraternização de colaboradores devido a corte de custos
  - 5.6.1. No ano de 2022 não houve a confraternização de fim de ano da cooperativa, mas houveram pequenas confraternizações como pascoa para todos os colaboradores
- 5.7.1. No ano de 2022 devido a corte de custos não houve a compra do kit de materiais dado anualmente para os colaboradores.
- 5.7.3. Houveram beneficiários apenas do incentivo aos estudos, são auxílios fornecidos pela empresa para Graduação e Pós Graduação de colaboradores
- 5.8. Ações de treinamento e desenvolvimento em conformidade com o planejamento estratégico da cooperativa. Aumento dos gastos devido a volta de treinamentos presenciais
  - 5.8.1. Ações de treinamento e desenvolvimento em conformidade com o planejamento estratégico da cooperativa.
- 5.9. Não houve esta capacitação em 2022
  - 5.9.1. Não houve esta capacitação em 2022
- 5.10. Aumento do número de colaboradores e o benefício foi estendido para colaboradores homens também.
  - 5.10.1. Aumento no numero de colaboradores e o beneficio que antes era para mulheres apenas foi estendido para homens também
- 5.11. Aumento no número de colaboradores devido ao hospital próprio
  - 5.11.1. Aumento no quadro de colaboradores devido ao arrendamento do hospital proprio

# Balanco Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.16. Em 2022 houve um aumento de colaboradores e reposição de uniforme para quem estavam em Home Office em 2021 devido a pandemia, aumento do gasto com uniformes aprox 108 mil. Classificado neste item também vlr de fundo de qualificação sindical aprox 62 mil

5.18. No ano de 2022 foi ofertado apenas uma reciclagem sobre o tema, pois a capacitação ocorreu em 2021

5.19.1. Não houve

5.20.1. Houve apenas um processo pago

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Em 2021 Houve um evento de premiação onde o gasto foi maior

6.1.1. Em 2021 Houve um evento de premiação onde o gasto foi maior

6.1.2. Em 2021 Houve um evento de premiação onde o gasto foi maior

6.2. Reajuste contratual

6.4. Realizada ação no Dia C, projeto com várias cooperativas da região. Em 2022 a ação foi de arrecadação de alimentos junto a comunidade havendo assim um investimento menor por parte da cooperativa.

6.4.1. Realizada ação no Dia C, projeto com várias cooperativas da região. Em 2022 a ação foi de arrecadação de alimentos junto a comunidade havendo assim um investimento menor por parte da cooperativa. Houveram mais colaboradores envolvidos devido a aderencia

6.4.2. Realizada ação no Dia C, projeto com várias cooperativas da região. Em 2022 a ação foi de arrecadação de alimentos junto a comunidade havendo assim um investimento menor por parte da cooperativa.

6.5. Com a volta dos eventos presenciais, houve a retomada de eventos. Maior gasto ref. a participação em um evento agro da cidade de Maringá com impacto de cerca de 500 mil pessoas.

6.5.1. Com a volta dos eventos presenciais, houve a retomada de eventos. Maior gasto ref. a participação em um evento agro da cidade de Maringá com impacto de cerca de 500 mil pessoas.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.5.2. Com a volta dos eventos presenciais, houve a retomada de eventos. Maior gasto ref. a participação em um evento agro da cidade de Maringá com impacto de cerca de 500 mil pessoas.

6.7. Iniciado um projeto junto ao instituo Unimed com fornecimento de bolsas de estudo

6.7.1. Iniciado um projeto junto ao instituo Unimed com fornecimento de bolsas de estudo

6.7.2. Iniciado um projeto junto ao instituo Unimed com fornecimento de bolsas de estudo

6.8. Com a volta dos eventos presenciais houve um aumento nos valores. Principal investimentos Copa Unimed R\$117.780 mil e 6 mil beneficiários

6.8.1. Com a volta dos eventos presenciais houve um aumento nos valores. Principal investimentos Copa Unimed R\$117.780 mil e 6 mil beneficiários

6.8.2. Com a volta dos eventos presenciais houve um aumento nos valores. Principal investimentos Copa Unimed R\$117.780 mil e 6 mil beneficiários

6.10. Maiores ações ref. Ação humanizada no Instituto IML, doação de cestas ref. fatura digital e Festa no abrigo Infantil (ações realizadas em conjunto com o Instituto Unimed.)

6.10.3. Maiores ações ref. Ação humanizada no Instituto IML, doação de cestas ref. fatura digital e Festa no abrigo Infantil (ações realizadas em conjunto com o Instituto Unimed.)

### *Outras Informações*

7.8.2. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

7.8.3. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

7.8.5. Indicador novo

7.8.6. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.9.2. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

7.9.3. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

7.9.4. Em relação a 2021 Houveram menos demandas no total, o que influenciou no total de conclusivas

7.9.5. Indicador novo

7.9.6. As demandas de reclamação são alinhadas com a utilização do plano, sempre que aumenta a procura pelos serviços temos mais reclamações. Nesses canais que houve aumento expressivo, bastante reflexo seria das terapias especiais, na época da mudança para rede

7.10. Valor correto para 2021 foi de R\$ 4.955.232,35

7.11. Maiores aumentos ref. a projetos da cooperativa como laboratorio, hospital regional e hospital geral. Houveram gastos com projetos arquitetônicos, moveis, compra de equipamentos hospitalares de imobilizado.

7.11.1. Maiores aumentos ref. a projetos da cooperativa como laboratorio, hospital regional e hospital geral. Houveram gastos com projetos arquitetônicos, moveis, compra de equipamentos hospitalares de imobilizado.

### *Indicadores Ambientais*

8.3.2. Neste item não foi considerado o valor de energia adquirido pelo mercado livre de energia por se tratar de uma energia limpa. Equipe do Instituto esta em contato com a Brasil por entendermos que para energia limpa deveria haver um novo campo.

8.4. Aumento referente ao aumento de serviços proprios, construção em andamento de hospital proprio e arrendamento de hospital.

8.5. Aumento referente ao aumento de serviços proprios, construção em andamento de hospital proprio e arrendamento de hospital.

8.6.1. Aumento dos serviços proprios da cooperativa

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.6.2. Aumento dos serviços próprios da cooperativa

8.7.1. No ano de 2022 havia um ritmo de atendimentos muito alto entre abril/maio do ano passado e esses atendimentos foram normalizando e diminuindo, o que justificaria a diminuição na utilização dos resíduos

8.7.4. No ano de 2022 havia um ritmo de atendimentos muito alto entre abril/maio do ano passado e esses atendimentos foram normalizando e diminuindo, o que justificaria a diminuição na utilização dos resíduos

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)***

a.1. Aumento de 37 milhões nas contraprestações do plano sendo 29 mi ref. empresarial. Alteração da contabilização ref. ao novo plano de contas (grupo 3117)

a.2. Aumento de 3.3 mi ref. a alteração do plano de contas, criação do grupo no 33 para reversão de perdas de exercicios anteriores

a.3. Diminuição de 3.3 mi ref. a alteração do plano de contas, criação do grupo no 33 para reversão de perdas de exercicios anteriores

b.2. Conforme RN ANS valor ref. provisão PIC

d.1. Contabilização de 12 mi ref. a ociosidade dos recursos próprios. Aumento de 120 mi ref. Alteração da contabilização ref. ao novo plano de contas (grupo 3117)

d.2. O aumento esta nos valores ref. a 2021 quando houve alteração da NT do PEONA. Diminuição ref ao PEONA SUS 595 mil.

d.3. Aumento nos custos com materiais e medicamentos ref a prescrição nos atendimentos aproximadamente 19 milhoes

e.3. Aumento em serviços de consultoria 378 mil, ref contratações para auxiliar nos projetos da cooperativa. Aumento de 950 mil ref. manutenção de sistemas e segurança/ monitoramento predial devido a ampliação do recursos próprios.

e.4. Aumento de serviços de manutenção dos serviços ref. ao novo hospital, serviços como gastos de higiene e limpeza, manutenção de equip hospitalares, locação de enxoval hospitalar

e.5. Aumento de despesas ref. ao arrendamento e emprestimo do hospital próprio, aprox 3.4 mi

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

e.7. Baixa de um veículo administrativo para troca em aquisição de um novo.

g. Aumento de despesas ref. depreciação do arrendamento do hospital próprio, aprox 1.2 mi

i.1. Rendimento de Aplicações aumento de mais de 20 mi

i.3. Houve recebimento de resultado de participação societaria cerca de 831 mil

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.2.1. Aumento de colaboradores devido ao arrendamento do hospital próprio

a.2.2. Aumento de colaboradores devido ao arrendamento do hospital próprio

a.2.3. Aumento de colaboradores devido ao arrendamento do hospital próprio

b.1. Apesar do prejuízo acumulado no ano, o aumento se refere ao IRPJ aproximadamente 3.670 mi, onde o resultado das aplicações financeiras e ato cooperativo principal foram grandes, o que resultou na tributação

b.1.1. Aumento de colaboradores devido ao arrendamento do hospital próprio

b.2. Aumento do IPVA, licenciamento e seguro obrigatório

b.3. Aumento de 1.3 mi no ISSQN ref. Receitas com plano, aumento da receita empresarial.

d.2. Aumento referente a reajustes contratuais.

e.2. O resultado da cooperativa foi negativo, ficando assim um valor menor para reservas. Reversão do valor de 13.960 mi

e.3. Com a reversão de parte das reservas, houve um resultado final positivo em 401 mil



# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Lai Pon Meng

Data: 24/04/2023 11:58

### **Contador**

Nome: Margarete Valente

Data: 24/04/2023 12:40