

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED MARÍLIA		CNPJ:	66.872.888/0001-60	Federação/Confed.:	855	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	30/08/1991	Tempo de existência:	32 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Carmen Lucia Michelette Galante	Telefone para contato:	(14) 3402-2502	Diretor:	Cleber Gustavo Rotoli Baldelin		Telefone para contato:	(14) 3402-2505
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	1							
Quantidade Pronto atendimento:	1							
Quantidade Laboratório:	1							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	10							
Total de Beneficiários:	88.711							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	548	0	465	1.013	550	0	482	1.032
2.2 - N° de admissões durante o período	13	0	62	75	11	0	132	143
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	15	0	79	94	8	0	81	89
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			1,30	1,30			1,30	1,30
2.5 - N° de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			5	5
2.6 - N° de Aprendizes			2	2			21	21
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			125	125			201	201
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			13	13			15	15
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	365		126	491	362		137	499
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	183		339	522	188		345	533
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	544		353	897	547		355	902
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	4		34	38	3		127	130
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		75	75	0		0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		3	3	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0		0	0	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	3		13	16	3		12	15
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	8	0		8	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	8	0		8	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	3	0		3
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	3	0		3	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			465	465			482	482
2.26.1 - Até 18 anos			6	6			21	21
2.26.2 - De 19 a 24 anos			36	36			49	49
2.26.3 - De 25 a 29 anos			83	83			73	73

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			238	238			240	240
2.26.5 - De 46 a 59 anos			89	89			83	83
2.26.6 - A partir de 60 anos			13	13			16	16
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			464	464			482	482
2.27.1 - Gestão			28	28			28	28
2.27.2 - Técnico			156	156			146	146
2.27.3 - Operacional			262	262			271	271
2.27.4 - Apoio			18	18			37	37
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			3.457,65	3.457,65			3.221,01	3.221,01
2.28.1- Remuneração média Gestão			10.434,86	10.434,86			10.148,26	10.148,26
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			12.405,80	12.405,80			11.583,61	11.583,61
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.646,49	9.646,49			9.574,12	9.574,12
2.28.2 - Remuneração média Técnico			3.562,54	3.562,54			3.372,91	3.372,91
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			3.368,92	3.368,92			3.078,25	3.078,25
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.624,89	3.624,89			3.471,77	3.471,77

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			2.743,53	2.743,53			2.651,95	2.651,95
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			2.776,80	2.776,80			2.795,51	2.795,51
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.732,33	2.732,33			2.600,01	2.600,01
2.28.4 - Remuneração média Apoio			2.161,51	2.161,51			1.547,39	1.547,39
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			2.482,85	2.482,85			1.850,97	1.850,97
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.261,76	1.261,76			1.048,65	1.048,65
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			3.457,65	3.457,65			3.221,01	3.221,01
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			3.566,49	3.566,49			3.555,76	3.555,76
2.29.1.1 - Gestão			9.707,63	9.707,63			10.168,92	10.168,92
2.29.1.2 - Técnico			3.677,07	3.677,07			3.581,58	3.581,58
2.29.1.3 - Operacional			2.859,94	2.859,94			2.825,19	2.825,19
2.29.1.4 - Apoio			2.409,51	2.409,51			1.805,89	1.805,89
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			3.722,33	3.722,33			2.285,30	2.285,30
2.29.2.1 - Gestão			20.235,60	20.235,60			9.590,40	9.590,40
2.29.2.2 - Técnico			3.151,88	3.151,88			2.838,52	2.838,52

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			2.640,71	2.640,71			2.113,87	2.113,87
2.29.2.4 - Apoio			2.166,57	2.166,57			1.302,50	1.302,50
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			2.788,78	2.788,78			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			9.361,60	9.361,60			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			3.158,10	3.158,10			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			2.203,43	2.203,43			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			2.641,80	2.641,80			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			4.061,33	4.061,33			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			4.369,50	4.369,50			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			3.445,00	3.445,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			86,00	86,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,07	0,07			4,17	4,17
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,07	0,07			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			83,33	83,33			83,33	83,33
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			29,00	29,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			465	465			482	482
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			2	2
2.38.3 - Ensino fundamental completo			4	4			23	23
2.38.4 - Ensino médio completo			113	113			132	132
2.38.5 - Ensino técnico completo			67	67			91	91
2.38.6 - Ensino superior completo			190	190			134	134
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			88	88			99	99
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			1	1
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			98	98			87	87
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			98	98			87	87
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			17	17			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			8	8			6	6	
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			9	9			3	3	
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não				<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões				<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento				<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações				<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva				<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:				<input type="checkbox"/>	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	147.024,72		133.021,66	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	45,90		27,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	30.475,20		28.912,80	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	950,00		950,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva Técnica e Margem de Solvência		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Reserva Técnica e Margem de Solvência	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	24,60			23,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input type="checkbox"/>	Investimentos		<input type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022			
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras	
	○	BNDES		○	BNDES	
	○	Cooperados / Cooperativas (sócios)		○	Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos	
	○	Governo		○	Governo	
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio	
	○	Unicred		○	Unicred	
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito	
	⊙	Rede credenciada		⊙	Rede credenciada	
	○	Outros:		○	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre		<input type="checkbox"/> Não ocorre	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia	
	<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	
	<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida	
	<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input type="checkbox"/> Estratégico		<input type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUIVIDORIA/ INTRANET		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: OUIVIDORIA/ INTRANET	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	371.242.720,81	326.029.419,38
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	3.230.743,69	2.829.799,98
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	7.582.908,56	7.795.670,63
4.4 - Total das dívidas	84.719.547,90	74.083.174,00
4.5 - Patrimônio da Unimed	150.707.396,39	138.561.438,94
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	21.210.376,39	17.636.776,75
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	103.106.740,03	95.217.894,95
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	460.993,20	259.450,69
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	167.000,00	144.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	45.318.302,86	144.175.672,05
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.841.362,08	104.590.328,46
4.11.2 -- Empregados	34.319.015,32	29.790.215,56
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	239.400,00	239.400,00

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	4.250,00		40.871,79	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	8.743.952,09		9.381.309,20	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	170.323,37		133.547,04	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.399.512,66		4.171.841,94	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	23.168.010,85		21.414.937,16	
4.14 - Fundos	81.351,74		-4.247.786,22	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	50.208.836,06		67.106.568,19	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	1.532.562,35		1.426.597,06	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.605.278,00	2.605.278,00	0,00	0,00	2.366.148,64	2.366.148,64
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	7.595.761,14	0,00	4.041.947,50	11.637.708,64	7.051.583,35	0,00	3.232.014,99	10.283.598,34
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	60.915,36	60.915,36	0,00	0,00	72.764,08	72.764,08
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	87.431,03	87.431,03	0,00	0,00	92.601,93	92.601,93
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			80.151,97	80.151,97			71.517,96	71.517,96
5.7.1 -- Aportes próprios			80.151,97	80.151,97			71.517,96	71.517,96
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			98	98			87	87
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	76.319,76	76.319,76	0,00	0,00	76.307,62	76.307,62
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	465	465	0	0	479	479
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	18,67	18,67	0,00	0,00	18,25	18,25

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.096	0	1.143	2.239	1.100	0	1.092	2.192
Total dos investimentos internos	9.842.540,76	0,00	7.737.381,38	17.579.922,14	9.186.822,26	0,00	6.562.580,12	15.749.402,38
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			8.000,00	8.000,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			8.000,00	8.000,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	64.679,16	50.133,57
6.1.1 -- nº de público alvo	72.500	63.000
6.1.2 -- nº de eventos	2	2
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	1.060,00	2.707,15
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	1.990,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	605.610,00	677.256,96
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.050	1.203
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	23	25
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	125.821,00	53.495,31
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	600	150
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	9	11
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	479.181,00	539.067,48
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.470	1.357
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	130.000	114.000
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	49	22

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	3.120	2.710
Total entidades beneficiadas	81	58
Total dos investimentos sociais externos	1.276.351,16	1.324.650,47

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Gerência		<input type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	1.081	845
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	829	626
7.8.2 - Na ANS	59	60
7.8.3 - No Procon	11	10
7.8.4 - No Judiciário	144	121
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	17	15
7.8.6 - No site Reclame Aqui	21	13
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	967	731
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	829	626
7.9.2 - Na ANS	59	60
7.9.3 - No Procon	11	10
7.9.4 - No Judiciário	30	7
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	17	15
7.9.6 - No site Reclame Aqui	21	13

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	347.031,85		230.569,26	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	78.104.577,71		84.986.903,91	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	28,19		24,30	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.937.518,05		1.310.232,25	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	173.072.669,31		150.608.908,00	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	21.210.376,39	12,26	17.636.776,75	11,71
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	113.347.801,19	65,49	104.590.328,46	69,44
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	34.558.415,32	19,97	29.659.626,60	19,69
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.137.380,31	1,23	1.385.861,25	0,92
7.13.5 -- Sociedade	1.276.351,16	0,74	1.324.650,47	0,88
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	81.351,74	0,05	-4.247.786,22	-2,82
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	460.993,20	0,27	259.450,69	0,17

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023	2022
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	524.468,00		488.483,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.269,00		3.483,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00		0,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00		0,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00		0,00	
8.7 - Resíduos Segregados	0,00		0,00	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00		0,00	

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00		0,00	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	371.242.720,81	326.029.419,38
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	361.999.226,82	307.739.875,84
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	12.908.284,47	20.209.285,98
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-3.664.790,48	-1.919.742,44
b) Variação das provisões técnicas	14.218,61	-30.944,77
b.1) Provisão de remissão	40.188,23	-56.914,39
b.2) Outras	-25.969,62	25.969,62
c) Receita líquida operacional	371.228.502,20	326.060.364,15
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	184.718.274,81	162.577.716,33
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	162.123.869,13	142.926.882,03
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	2.593.056,07	1.638.201,52
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	20.001.349,61	18.012.632,78
e) Insumos adquiridos de terceiros	19.538.024,80	19.350.470,71
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	9.111.634,47	8.269.678,93
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	9.673.213,73	10.144.652,78
e.5) Despesas Financeiras	741.992,48	935.630,76
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	11.184,12	508,24
f) Valor adicionado bruto	166.972.202,59	144.132.177,11
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	3.403.532,75	3.431.083,52
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	163.568.669,84	140.701.093,59
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.503.999,47	9.907.814,41
i.1) Receitas financeiras	9.878.594,70	9.959.815,53
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	-854.167,42	-652.370,98
i.3) Outras	479.572,19	600.369,86
(I) Valor adicionado total a distribuir	173.072.669,31	150.608.908,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	147.906.216,51	134.249.955,06
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	113.347.801,19	104.590.328,46
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	103.106.740,03	95.217.894,95
a.1.2) Benefícios	10.241.061,16	9.372.433,51
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	34.558.415,32	29.659.626,60
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	24.791.986,11	21.420.646,96
a.2.2) Benefícios	7.400.423,00	6.284.465,20
a.2.3) F.G.T.S	1.961.265,48	1.563.560,52
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	404.740,73	390.953,92
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	21.210.376,39	17.636.776,75
b.1) Federais	11.637.243,93	9.795.961,81
b.1.1) Previdência Social	7.565.601,89	6.196.339,06

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	273.053,13	348.830,48
b.3) Municipais	1.734.477,44	1.295.645,40
c) Contribuição para Sociedade	1.276.351,16	1.324.650,47
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.137.380,31	1.385.861,25
d.1) Juros	1.013.200,77	434.146,14
d.2) Aluguéis	1.124.179,54	951.715,11
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	542.344,94	-3.988.335,53
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	81.351,74	-4.247.786,22
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	460.993,20	259.450,69
(II) Total distribuído	173.072.669,31	150.608.908,00

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. As admissões de novos cooperados ocorre em períodos específicos, e são realizadas de acordo com a necessidade da especialidade.

2.3. Ocorreram 4 óbitos de cooperados durante o ano de 2023 e os demais saíram por circunstâncias pessoais.

2.12. As admissões de novos cooperados são realizadas de acordo com a necessidade da especialidade.

2.18.2. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.18.3. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.19.1. A variação ocorre de acordo com a disponibilidade e vontade das cooperadas em participar do Conselho Fiscal.

2.19.2. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.19.3. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.20.2. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.20.3. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.23. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Em 2022, a reorganização do quadro de colaboradores levou a um aumento no número de admissões. Já em 2023, devido à estabilização dos departamentos, não houve tanta necessidade de contratação.

2.5. Variação ocorre de acordo com as demandas dos departamentos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.5.1. As efetivações são realizadas de acordo com a análise do gestor da área, podendo o estagiário ser efetivado no departamento em que atua ou direcionado a outro departamento que possui demanda.

2.6. A redução se dá devido ao encerramento dos contratos dos aprendizes.

2.7. Migração de trabalhadores terceiros para CLT.

2.8. A redução se dá devido ao encerramento dos contratos.

2.12. Nº de preto(a)s que trabalham na Unimed diminuiu devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros.

2.14. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.15. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.26.1. A redução se dá devido ao encerramento dos contratos dos aprendizes.

2.26.2. A faixa etária dos colaboradores de 19 a 24 anos diminuiu devido ao aos colaboradores que fizeram aniversário e passaram para a próxima faixa etária.

2.26.3. A faixa etária dos colaboradores de 25 a 29 anos aumentou devido ao aos colaboradores que fizeram aniversário e passaram para essa faixa etária.

2.26.6. Variação devido à desligamento de colaboradores.

2.27.4. A redução nessa categoria se dá devido ao encerramento dos contratos dos aprendizes.

2.28.4. Aumento devido ao encerramento do contrato dos aprendizes no ano de 2023.

2.28.4.1. Aumento devido ao encerramento do contrato dos aprendizes no ano de 2023.

2.28.4.2. Aumento devido ao encerramento do contrato dos aprendizes no ano de 2023.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.1.4. Aumento devido ao encerramento do contrato dos aprendizes no ano de 2023.

2.29.2. A remuneração média dos trabalhadores negros aumentou devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros, o que podia distorcer a média salarial.

2.29.2.1. A remuneração média dos trabalhadores negros aumentou devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros, o que podia distorcer a média salarial.

2.29.2.2. A remuneração média dos trabalhadores negros aumentou devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros, o que podia distorcer a média salarial.

2.29.2.3. A remuneração média dos trabalhadores negros aumentou devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros, o que podia distorcer a média salarial.

2.29.2.4. A remuneração média dos trabalhadores negros aumentou devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros, o que podia distorcer a média salarial.

2.29.4. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.4.1. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.4.2. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.4.3. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.4.4. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.5. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.29.5.2. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.5.3. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.30. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.31. A % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias) diminuiu devido a uma mudança no método de coleta de dados. Anteriormente, os funcionários pardos eram incluídos na mesma categoria que os negros.

2.33. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.37. No ano anterior não havia esse desdobramento no sistema do BS.

2.38.2. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.3. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.4. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.5. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.6. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.7. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.38.8. A variação no número de colaboradores por escolaridade acontece conforme a rotatividade e formação dos colaboradores.

2.39.3. Em 2023, o número de beneficiados no Ensino Superior aumentou devido ao aumento na demanda pelo benefício estudantil.

2.40.1. O aumento no número de acidentes de trajeto em 2023 foi atribuído principalmente aos acidentes envolvendo motocicletas.

2.40.2. Não é possível afirmar ou justificar se houve aumento de acidentes ou se foi a conscientização dos colaboradores em informar o acidente.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Organização e Gestão

3.1. A variação se dá de acordo com a quantidade de atendimentos e os valores pagos por cada procedimento realizado.

3.2. A variação se dá de acordo com a quantidade de atendimentos e os valores pagos por cada procedimento realizado.

Indicadores Econômicos

4.2. Variação referente ao reajuste anual da mensalidade repassada.

4.4. Variação devido ao aumento das provisões, dos custos assistenciais, salários e fornecedores.

4.10. O cálculo é realizado com base nos reajustes aplicados pela ANS.

4.11.1. No ano anterior estava contemplando todos os valores pagos a cooperados, conforme item a1 da distribuição de riqueza da DVA. Em 2023 foi reclassificado para atender o que pede o item 4.11.1 do indicador econômico.

4.11.2. Variação referente dissídio anual, contratação de profissionais para a unidade de fisioterapia e contratação para a ala hospitalar.

4.11.4. Houve redução na quantidade de estagiários, permanecendo apenas 1 colaborador que foi contratado em 06/2023.

4.11.6. Os colaboradores temporários são contratados de acordo com a necessidade dos departamentos, para suprir a demanda de determinados períodos.

4.15. Os valores variam de acordo com a quantidade de atendimento e valores de procedimentos.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Variação devida a quantidade de colaboradores durante o ano.

5.3. A variação se deve pela utilização do plano de saúde por parte dos colaboradores, que na Unimed Marília é um benefício.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.4. A variação ocorre devido a opção do colaborador.

5.5. No ano anterior houve troca dos uniformes dos colaboradores, que é realizado em determinado tempo.

5.7.1. Variação de acordo com a solicitação do colaborador e se o mesmo preenche todos os requisitos do programa de incentivo a educação.

5.7.3. Variação de acordo com a solicitação do colaborador e se o mesmo preenche todos os requisitos do programa de incentivo a educação.

5.9. Variação ocorreu pelo número de pessoa beneficiadas.

5.9.1. Variação ocorre devido a disponibilidade dos colaboradores em participar dos treinamentos e cursos.

5.10. A variação ocorre pelo números que colaboradores que recebem o benefício.

5.10.1. A variação ocorre de acordo com a solicitação do colaborador.

5.11. A variação ocorre devido a quantidade de colaboradores segurados e os reajustes anuais aplicados.

5.11.1. A variação ocorre pela quantidade de colaboradores contratados. Variação do quadro geral de colaboradores.

5.19.1. Não houve reclamação trabalhista no período. A variação ocorre de acordo com a procura do poder judiciário por parte do colaborador.

5.20.1. Não houve pagamento de reclamação trabalhista no período. A variação ocorre de acordo com a procura do poder judiciário por parte do colaborador e resultado do processo.

Indicadores Sociais Externos

6.1. O investimento aumentado no evento "Caminhada de Bem com a Vida" foi justificado pela evidência de uma maior procura nas inscrições para participar do evento.

6.1.1. Os eventos no ano de 2023 registraram um público maior devido às condições climáticas terem sido mais favoráveis e a inclusão de novas atrações e atividades despertaram o interesse de um público mais amplo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.2. O Comitê de Sustentabilidade foi criado no ano 2022 e devido a isso houveram mais ações de engajamento.

6.3. Não houveram campanhas de mobilização e conscientização socioambiental no ano de 2023.

6.8. O investimento foi reduzido em 2023 devido à duas entidades que não foram beneficiadas, o que resultou em um menor número total de entidades beneficiadas em comparação com o ano anterior.

6.8.1. O número de pessoas beneficiadas com os investimentos em esportes diminuiu devido à duas entidades que não foram beneficiadas em 2023.

6.9. No ano de 2022 ainda haviam restrições devido a pandemia do COVID-19. Em 2023 as atividades foram voltando gradativamente, isso inclui eventos de festa junina, julina, shows, teatro, entre outras.

6.9.1. No ano de 2022 ainda haviam restrições devido a pandemia do COVID-19. Em 2023 as atividades foram voltando gradativamente, isso inclui eventos de festa junina, julina, shows, teatro, entre outras.

6.9.2. O número de entidades beneficiadas com os investimentos em cultura e/ou lazer diminuiu, pois a cooperativa priorizou as entidades da cidade de Marília.

6.10. Em 2023, os gastos com ações sociais, filantropia e ajuda humanitária diminuíram financeiramente, porém houve um aumento na quantidade de iniciativas beneficiadas.

6.10.2. Em 2023, o número de pessoas beneficiadas indiretamente por ações sociais aumentou devido ao aumento no número de iniciativas beneficiadas.

6.10.3. Em 2023, a cooperativa beneficiou mais ações, mas com gastos reduzidos.

Outras Informações

7.8.1. O número total de demandas na ouvidoria da cooperativa aumentou devido às solicitações de reanálises, agendamentos de consultas e reclamações sobre a rede própria e contratada.

7.8.2. As demandas são relacionadas a cobertura do plano, especialmente em terapias, e, ocasionalmente, no questionamento dos reajustes das mensalidades.

7.8.3. As demandas são relacionadas a cobertura do plano, especialmente em terapias, e, ocasionalmente, no questionamento dos reajustes das mensalidades.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.8.4. As demandas são relacionadas a cobertura do plano, especialmente em terapias, e, ocasionalmente, no questionamento dos reajustes das mensalidades.
- 7.8.5. As demandas são relacionadas a cobertura do plano, especialmente em terapias, e, ocasionalmente, no questionamento dos reajustes das mensalidades.
- 7.8.6. As demandas são relacionadas a cobertura do plano, especialmente em terapias, e, ocasionalmente, no questionamento dos reajustes das mensalidades.
- 7.9.1. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.9.2. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.9.3. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.9.4. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.9.5. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.9.6. O aumento de demandas resultou em uma resposta conclusiva maior, pois todas as demandas foram tratadas para atender à crescente necessidade dos beneficiários.
- 7.10. O aumento no valor total de indenizações pagas durante o período foi impulsionado pelo cumprimento de liminares para cobertura de terapias. Além disso, foram concedidas indenizações por danos morais e honorários sucumbenciais.
- 7.11.1. O aumento foi impulsionado pela necessidade de aquisição da cooperativa e por uma segunda análise do setor de compras, visando identificar o que é mais benéfico para a empresa, devido a redução de tempo de entrega e custos logísticos.
- 7.12. O aumento nas compras de serviços e/ou bens de outras cooperativas ocorreu devido ao credenciamento de um prestador terceirizado que é uma cooperativa.

Indicadores Ambientais

- 8.5. Aumento no consumo de água nas filiais existentes e abertura de uma nova filial em Janeiro/2023.
- 8.7.1. A Unimed de Marília não faz controle por KG dos resíduos coletados. A coleta é realizada por empresa terceirizada e especializada.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.3. A Unimed de Marília não faz controle por KG dos resíduos coletados. A coleta é realizada por empresa terceirizada e especializada.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Variação devido ao aumento de beneficiários, reajuste anual aplicado, aporte no plano empresarial, recebimento de reajuste anual que estava sendo discutido judicialmente (2019) e aumento na diferença de tabela do intercâmbio assumido.

a.2. Redução na receita com intercâmbio eventual na rede própria, redução nas vendas da farmácia comercial e no ano anterior houve um aporte no plano empresarial que não houve em 2023.

a.3. Constituição de Provisão para perda de plano empresarial renegociado que não cumpriu-se o acordado, aumento na provisão para operadora e intercâmbio.

b.1. O cálculo da remissão é realizado pelo atuário, com base nos contratos com beneficiários em remissão.

b.2. Reversão da provisão da PIC.

d.1. Aumento na quantidade de atendimentos.

d.2. Os cálculos são realizados pelo atuário de acordo com a nota técnica. Houve aumento nos eventos, o que impacta no provisionamento, mas não houve alteração do fator de cálculo.

d.3. Houve aumento na utilização dos materiais e medicamentos utilizados nos atendimentos, aumento nos plantões e na contratação de prestadores terceirizados (assistencial).

e.3. Reajuste anual nos contratos de prestação de serviço e um depósito judicial de reclamação trabalhistas de prestador terceirizado.

e.5. Redução de multas e juros, redução de perdas com clientes e redução com despesas financeiras de arrendamento.

e.7. Redução de baixa de bens obsoletos.

i.2. Resultado com o laboratório (controlado).

i.3. Variação no recebimento da Sobras da Unimed Centro Oeste e Unimed Intraf. do Estado de São Paulo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.2.1. Variação referente dissídio anual, contratação de profissionais para a unidade de fisioterapia, contratação para a ala hospitalar e reclamação trabalhista de valor considerável.

a.2.2. Variação causada pela utilização do plano de saúde dos colaboradores, que na Unimed de Marília é um benefício.

a.2.3. Variação referente dissídio anual, contratação de profissionais para a unidade de fisioterapia e contratação para a ala hospitalar.

b.1. Aumento nos valores apurados de PIS e COFINS.

b.1.1. Variação referente dissídio anual, contratação de profissionais para a unidade de fisioterapia e contratação para a ala hospitalar, que também impacta nos encargos trabalhistas e previdenciários.

b.2. Redução das vendas da farmácia comercial e contratação de sistema que auxilia na atualização do cadastro dos produtos e sua correta tributação.

b.3. Aumento nos valores apurados de ISSQN.

d.1. Juros de Empréstimos para investimentos.

d.2. Variação devido a locação de prédio para o centro de fisioterapia e a locação de equipamentos hospitalar para a ala Unimed Marília.

e.2. No ano anterior o FATES foi revertido em 4.676.835,86 e constituído 429.049,64. No ano de 2023 houve apenas a incorporação de 81.351,74 ao FATES.

e.3. A variação é devido a todas as ações de redução de custos assistenciais e operacionais realizadas durante ao ano, que contribuíram para um resultado positivo.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Cleber Gustavo Rotoli Baldelin

Data: 20/06/2024 16:01

Contador

Nome: Carmen Lucia Michelette Galante

Data: 12/06/2024 15:42