

PRONTO ATENDIMENTO UNIMED ITAÚNA

Unimed 
Itaúna

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

O FUTURO COM
SUSTENTABILIDADE!

03	Palavra da Diretoria	10	Educação Corporativa	21	Novo Pronto Atendimento
04	Sobre este relatório	13	Tecnologia e Infraestrutura	22	Desospitalizações em 2025
05	Estrutura Organizacional	15	Comissão de Marketing	23	Dados Contábeis
06	Organograma	17	IDSS		
07	Assembleia, Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Técnico Ético, Gerência e Gestão Jurídica e Corpo funcional	18	Ressarcimento ao SUS		
08	Identidade Organizacional	19	Comercial		
09	Governança	20	Custo Assistencial		

Palavra da Diretoria

O ano de 2025 consolidou-se como um ciclo de desafios complexos e, acima de tudo, de uma expressiva afirmação técnica e organizacional da nossa cooperativa. Os resultados que apresentamos hoje são o reflexo direto de decisões fundamentadas, da integração sistêmica entre as áreas e de um amadurecimento institucional contínuo. Operamos sob um modelo de gestão rigorosamente estruturado, orientado ao alto desempenho, à governança sólida e à sustentabilidade do negócio.

Registramos avanços que nos posicionam de forma competitiva no mercado de saúde: a redução estratégica dos custos assistenciais, a performance ascendente dos indicadores comerciais e o controle rigoroso da sinistralidade. Tais conquistas derivam da evolução técnica e analítica de nossas equipes, que transformaram processos internos em fluxos de trabalho colaborativos e baseados em dados. Esse movimento confere à nossa operação uma robustez inédita, garantindo controles mais eficientes e uma previsibilidade essencial para a tomada de decisões estratégicas.

Entendemos que a solidez institucional é construída por pessoas. O desempenho de 2025 evidencia o alto nível de especialização e o protagonismo dos nossos colaboradores, engajados em uma cultura que não apenas valoriza a transparência e a eficiência, mas que busca a excelência técnica em cada entrega.

Para 2026, nosso Planejamento Estratégico eleva o patamar de complexidade. Destacam-se dois pilares fundamentais para nossa modernização: a inauguração do Pronto Atendimento próprio, marco decisivo na verticalização assistencial e otimização de recursos, e a migração para o sistema SGU. Esta transição tecnológica é um passo vital para a qualificação de nossas informações gerenciais e para o fortalecimento da nossa governança frente aos padrões do setor.

A Diretoria Executiva expressa seu reconhecimento a cada profissional que contribui para o fortalecimento da Unimed Itaúna. Iniciamos 2026 com bases sólidas e uma visão estratégica clara, reafirmando nosso compromisso de gerar valor sustentável para cooperados, beneficiários e para a sociedade.

Dr. Rafael Dornas de Assis
DIRETOR PRESIDENTE

Dra. Isadora Pignaton
DIRETORA FINANCEIRA

Dr. Henrique César Oliveira
DIRETOR ADMINISTRATIVO





Sobre este Relatório

Este relatório é um resumo dos acontecimentos mais importantes e das principais ações que nortearam as atividades da Unimed Itaúna em 2025, sob o ponto de vista da gestão estratégica e os desafios do mercado dos planos de saúde.

O ano de 2025 representou um período estratégico de consolidação e preparação da Unimed Itaúna para os desafios presentes e futuros do sistema cooperativista de saúde. Orientada por princípios de governança, eficiência, responsabilidade e sustentabilidade, a gestão concentrou esforços em ações estruturantes, voltadas ao fortalecimento institucional, à qualificação de pessoas e à melhoria contínua dos serviços prestados aos cooperados, colaboradores e à comunidade.

Nesse contexto, houve significativo incremento na infraestrutura tecnológica, com o início da execução do novo sistema de gestão SGU, desenvolvido pela empresa Nexdom, que marca um avanço relevante na modernização dos processos internos, na integração das informações e no suporte à tomada de decisões estratégicas, contribuindo para maior eficiência operacional e transparência.

Paralelamente, a Unimed Itaúna avançou de forma consistente na educação corporativa, reconhecendo o capital humano como um dos pilares da sustentabilidade organizacional. Destacam-se a capacitação jurídica do Conselho Técnico Ético, fortalecendo a atuação ética, regulatória e decisória da cooperati-

va, bem como a qualificação dos colaboradores por meio do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), voltado à formação de líderes preparados para conduzir equipes com responsabilidade, visão estratégica e alinhamento aos valores cooperativistas.

Outro marco relevante da gestão foi a execução do plano de ação para a implementação de um novo serviço próprio, com o desenvolvimento do Pronto Atendimento Unimed, iniciativa que amplia a capacidade assistencial da cooperativa, fortalece a rede própria e reafirma o compromisso com a qualidade, a resolutividade e a sustentabilidade do cuidado em saúde.

Todas essas ações foram concebidas e executadas de forma integrada, com foco na perenidade da cooperativa, no equilíbrio econômico-financeiro, na excelência da governança e na geração de valor sustentável para cooperados, usuários, colaboradores e para a sociedade, reafirmando o compromisso da Unimed Itaúna com um futuro sólido, ético e sustentável.

Para demonstrar o desempenho da Unimed Itaúna, este relatório foi elaborado em sintonia com o cumprimento das metas do planejamento estratégico e com as demonstrações contábeis examinadas por auditoria independente, reforçado assim, que os resultados são frutos de um trabalho coletivo e integrado, da Diretoria, dos Médicos Cooperados e dos Funcionários, comprometidos com o propósito, missão e valores sistêmicos do Sistema Unimed.

Estrutura Organizacional

Para a Unimed Itaúna, o verdadeiro diferencial no cuidado reside em sua equipe. Uma estrutura humana robusta, experiente e diversificada é o alicerce que garante a excelência e o calor humano no atendimento aos seus beneficiários.

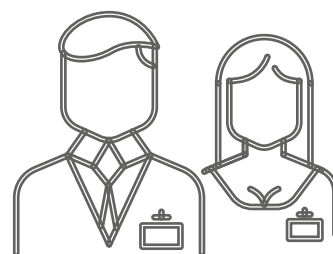
Com uma base sólida, a cooperativa se orgulha de contar com profissionais de longa data: 35% dos colaboradores têm mais de 8 anos de casa, e outros 27% estão na faixa de 3 a 7 anos. Essa experiência consolidada se mescla com a energia de novos talentos, com 16% da equipe com menos de um ano de casa e 22% entre 1 e 2 anos, promovendo um equilíbrio dinâmico e inovador.

Um dos traços mais marcantes é a forte presença feminina, que representa 83% do total, evidenciando o papel vital das mulheres no dia a dia da Unimed Itaúna. A distribuição etária complementa esse cenário, com a maior concentração de profissionais entre 40 a 49 anos (38%) e 30 a 39 anos (31%), indicando maturidade profissional. Essa combinação de vivência e renovação geracional garante diferentes perspectivas que se complementam para um objetivo comum: o seu bem-estar.

É essa dedicação e a força de sua gente que permitem à Unimed Itaúna oferecer um cuidado que vai além, feito por pessoas para pessoas.

Principais Destaques da Estrutura Organizacional

(Referente a 31/12/2025)



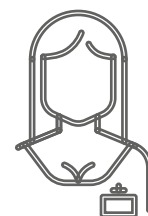
100 profissionais dedicados.

TOTAL DE COLABORADORES



35% da equipe possui mais de 8 anos de serviço na Unimed Itaúna.

EXPERIÊNCIA CONSOLIDADA



83% dos colaboradores são mulheres.

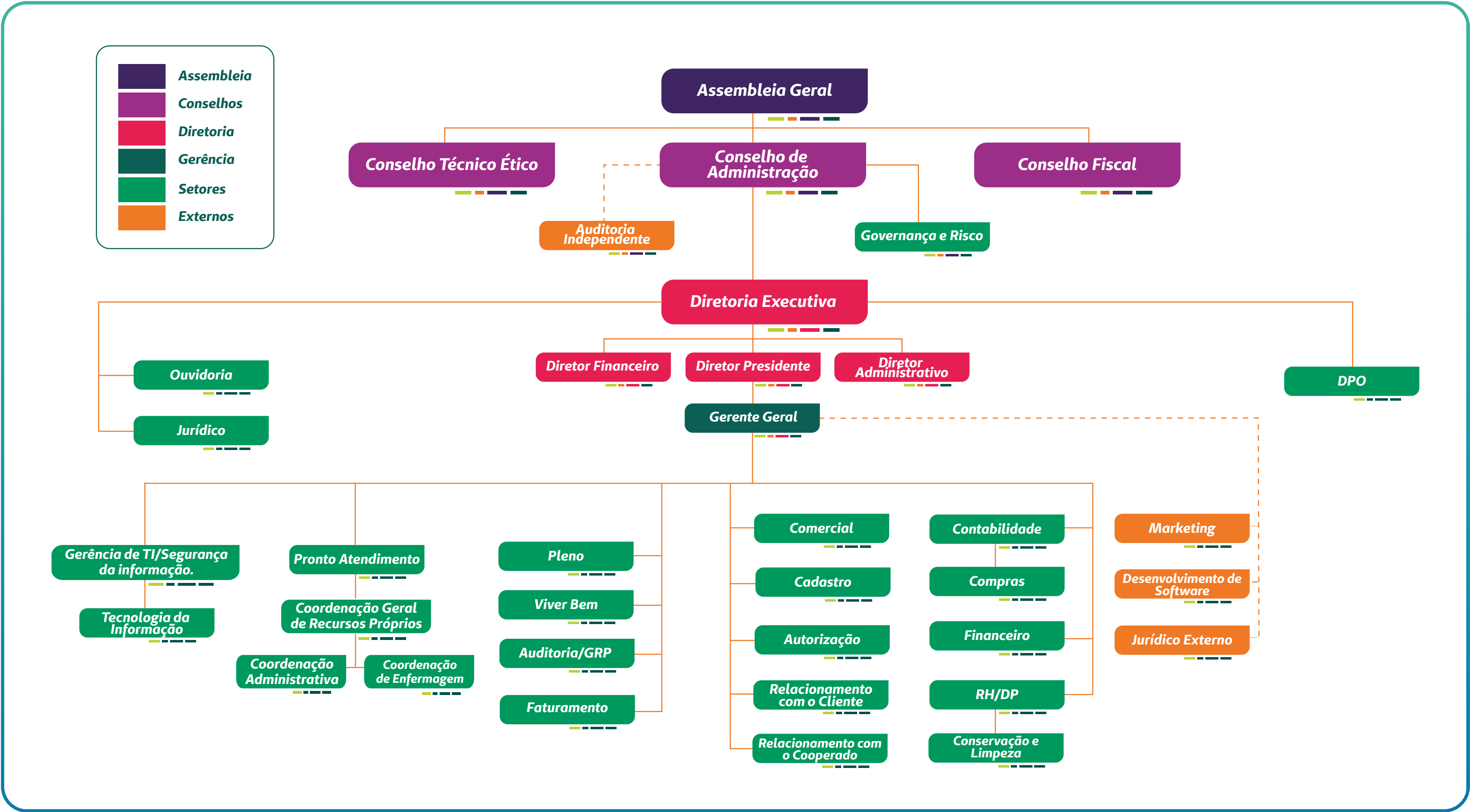
FORTE PRESENÇA FEMININA



A maior concentração etária se encontra entre 30 e 49 anos (38% na faixa de 40 a 49 anos e 31% na faixa de 30 a 39 anos).

MATURIDADE PROFISSIONAL

Organograma



A Unimed Itaúna apresenta seu organograma institucional, evidenciando uma estrutura organizacional sólida e alinhada às boas práticas de governança, transparência e eficiência.

Com a Assembleia Geral como instância máxima e o suporte dos Conselhos de Administração, Fiscal e Técnico Ético, a Diretoria Executiva conduz as estratégias com apoio do Gerente Geral e de áreas essenciais como Comercial, Financeiro, Recursos Humanos, Tecnologia da Informação, Pronto Atendimento e Relacionamento com o Cliente, além de funções como Governança e Risco, Ouvidoria e DPO.

A estrutura também conta com apoio externo especializado, reforçando o compromisso da cooperativa com a excelência na gestão e a qualidade dos serviços prestados aos cooperados e beneficiários.

Assembleia, Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Técnico Ético, Gerência e Gestão Jurídica e Corpo funcional

Assembleia Geral

É soberana em suas decisões. É composta pelo conjunto de todos os cooperados e se reúne ordinariamente uma vez por ano para deliberações do estatuto e extraordinariamente sempre que necessário para deliberações de sua alçada.

Conselho Administrativo

É composto de quatro conselheiros eleitos pela assembleia geral para um mandato de 4 anos com direito a duas reeleições e com poderes estabelecidos no estatuto da cooperativa.

Diretoria Executiva

Trata-se da união de três diretorias que deliberam sobre temas administrativos, operacionais, estratégicos, financeiros. São elas: Presidência, Diretoria Administrativa e Diretoria Financeira. O mandato para as diretorias é de quatro anos com direito a duas reeleições.

Conselho Fiscal

É constituído por três membros efetivos e três suplentes, eleitos pela assembleia geral para um mandato de um ano, tendo competência para exercer assídua fiscalização sobre as operações, atividades e serviços da cooperativa.

Assessorias

São consultorias e especialistas contratados para fins definidos nas áreas de auditoria jurídica, atuarial, tributária, entre outras.

Gerência

Responsável pelo planejamento e monitoramento dos resultados a partir das diretrizes elaboradas junto à Diretoria Executiva.

Corpo Funcional

Colaboradores celetistas, menores aprendizes que atuam na operacionalização dos processos da cooperativa.

Conselho de Administração

Gestão 01/04/2025 a 31/03/2029

Diretor Presidente: Dr. Rafael Dornas de Assis CRM 26.739

Diretor Administrativo: Dr. Henrique César Oliveira CRM 44.553

Diretora Financeira: Dr^a. Isadora Pinto Pignaton

Conselho Administrativo (Titulares):

Dr. Antônio Augusto Sena Nascimento CRM 21.745

Dr. Ricardo Márcio Oliveira Lima CRM 9455

Conselho Administrativo (Suplentes):

Dr^a. Júlia Corradi de Faria Andrade CRM 50.673

Dr. Marcus Vinícius Soares Pereira CRM 27.881

Conselho Técnico Ético

Gestão 01/04/2025 a 31/03/2029

Titulares:

Dr^a. Izabel Chagas Rezende Miquelino CRM 64.915

Dr. Júlio César Rezende de Carvalho CRM 64.401

Dr^a. Michelle Amanda Freitas Santiago CRM 68.396

Suplentes:

Dr. Juliano Roberto de Oliveira Lima CRM 40.472

Dr. Marco Túlio Andrade Silva CRM 46.364

Dr. Thiago Rodrigues Calil CRM 41.337



Conselho Fiscal

Gestão 01/04/2025 a 31/03/2026

Titulares:

Dr. Leandro Augusto Vieira CRM 40.662

Dr. Francisco da Silva Guimarães CRM 27.583

Dr. Jardel Rocha Fonseca CRM 54.245

Suplentes:

Dr. Alyson Patrício Melo CRM 50.557

Dr. Mateus Augusto Soares Melo CRM 48.785

Dr^a. Newmara de Souza Nunes CRM 55.058

Identidade Organizacional: **Missão, Visão e Valores**

MISSÃO

Promover saúde e qualidade em nossas cidades, por meio do cooperativismo médico e do conhecimento em saúde, para que o maior número de pessoas possa viver mais e melhor.

VISÃO

Atingir a satisfação dos nossos clientes, cooperados, colaboradores e parceiros por meio de aprimoramento dos nossos serviços e promover a gestão do conhecimento para manter a sustentabilidade econômico-financeira da cooperativa.

VALORES DO SISTEMA UNIMED

- Atratividade para médicos
- Pessoas
- Sustentabilidade
- Conhecimento
- Visão sistêmica
- Inovação
- Agilidade

VALORES COOPERATIVISTAS

- Integridade
- Respeito
- Solidariedade
- Espírito cooperativista



Governança

Unimed Itaúna completa terceiro ano consecutivo com aprovação em auditoria de governança

Fortalecer a governança corporativa tem sido um dos principais objetivos da Unimed Itaúna nos últimos três anos – e os resultados comprovam o avanço. Em 2025, a cooperativa concluiu o terceiro ano consecutivo de auditoria voltada à verificação do cumprimento das práticas mínimas de governança, conforme os requisitos estabelecidos no Anexo I da Resolução Normativa nº 518 da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS).

Mais uma vez, a avaliação foi positiva: a cooperativa recebeu o parecer favorável do auditor, confirmando a conformidade com todas as exigências normativas e consolidando a maturidade dos processos internos.

Principais destaques

- 3º ano consecutivo de auditoria com aprovação
- 100% de conformidade com as práticas mínimas exigidas pela RN 518
- Investimento contínuo na capacitação dos conselhos
- Fortalecimento dos pilares de governança: responsabilidade corporativa, equidade, transparência e prestação de contas

Além do atendimento pleno às exigências regulatórias, a Unimed Itaúna tem investido de forma consistente na qualificação técnica de seus conselhos, garantindo maior domínio, segurança e eficiência no exercício das funções estratégicas.

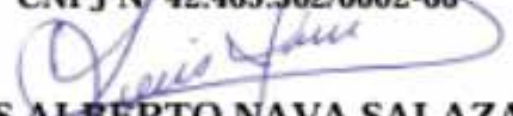
O compromisso com as melhores práticas de governança reforça a sustentabilidade da cooperativa e amplia a confiança de cooperados, colaboradores, beneficiários e da comunidade, consolidando a Unimed Itaúna como uma instituição sólida, transparente e preparada para os desafios futuros.



4. Considerando os procedimentos 1 a 3 do presente anexo, o auditor deve responder ao seguinte questionamento: A operadora demonstrou o cumprimento de todos os requisitos constantes do Anexo I?

(X) SIM
() NÃO. Em caso negativo, as exceções identificadas pelo auditor externo na realização dos procedimentos previamente acordados descritos neste anexo devem ser informadas e vir acompanhadas dos comentários da administração da operadora.

Belo Horizonte, 30 de abril de 2025.

WALTER HEUER - WH AUDITORES INDEPENDENTES
CVM Nº 8710 CRC - RJ 319/Q S 8 MG
CNPJ Nº 42.465.302/0002-66

LUIS ALBERTO NAVA SALAZAR
Responsável técnico
CONTADOR CRC - RJ - 034860/D

Educação corporativa



Março/2025

Programa de Desenvolvimento de Líderes I - Programa voltado ao desenvolvimento das competências essenciais da liderança, com foco em comunicação eficaz, gestão de pessoas, feedback, tomada de decisão, trabalho em equipe e condução de mudanças, alinhado à cultura e aos valores organizacionais.



Maio/2025

Comemoração do Dia do Colaborador Unimed - Momento de celebração e reconhecimento dos colaboradores, reforçando a importância de cada profissional para os resultados, a qualidade dos serviços prestados e a construção diária da cultura Unimed.



Maio/2025

Curso de Leitura e Interpretação de Textos Empresariais - Curso voltado ao desenvolvimento da habilidade de leitura e interpretação de textos empresariais, com foco na compreensão clara de e-mails, comunicados, normas, relatórios e documentos corporativos, contribuindo para a redução de falhas de comunicação e melhoria dos processos.



Junho/2025

SIPAT 2025 - Evento anual voltado à conscientização dos colaboradores sobre a importância da prevenção de acidentes, da promoção da saúde, do bem-estar e da segurança no ambiente de trabalho, fortalecendo a cultura de cuidado e responsabilidade coletiva.



Curso ACLS - Curso de capacitação em Suporte Avançado de Vida em Cardiologia (ACLS), voltado a profissionais da saúde, com foco no reconhecimento e manejo das emergências cardiovasculares, seguindo protocolos atualizados e diretrizes internacionais.



Outubro/2025

Kick Off SGU - Evento de abertura do SGU, com o objetivo de alinhar estratégias, metas e diretrizes, promover o engajamento das equipes e fortalecer a integração entre áreas, garantindo clareza e foco para o novo ciclo de trabalho.

Educação corporativa



Treinamento Equipe Unimed SBV SAV - Treinamento voltado à capacitação da equipe Unimed em Suporte Básico e Suporte Avançado de Vida (SBV e SAV), com foco no atendimento seguro, ágil e eficaz em situações de urgência e emergência, conforme protocolos atualizados.



Programa de Desenvolvimento de Líderes II - Programa voltado ao aprofundamento das competências de liderança, com foco em gestão de desempenho, feedback estratégico, tomada de decisão, condução de equipes em cenários de mudança, desenvolvimento de talentos e fortalecimento da cultura organizacional.



Capacitação das Secretárias - Capacitação voltada ao desenvolvimento e aprimoramento das competências técnicas e comportamentais das secretárias, com foco em comunicação eficaz, organização, postura profissional e atendimento de qualidade.



Capacitação do Conselho Técnico Ético- Em 2025, a Unimed Itaúna reforçou sua governança cooperativista por meio de ações estratégicas de Educação Corporativa, com foco na capacitação do Conselho Técnico Ético e na implementação do Manual de Processo Administrativo Disciplinar. A iniciativa integra o plano institucional de aprimoramento da gestão, fortalecimento da ética e ampliação da segurança jurídica nos processos internos.

Com mandato de 01/04/2025 a 31/03/2029, o Conselho é composto por Izabel Chagas Rezende Miquelino, Júlio César Rezende de Carvalho e Michelle Amanda Freitas Santiago (titulares), além de Juliano Roberto de Oliveira Lima, Marco Túlio Andrade Silva e Thiago Rodrigues Calil (suplentes).

Os conselheiros participaram de capacitação promovida pela Faculdade Unimed, totalizando 12 horas, com conteúdos voltados a cooperativismo, governança, ética, compliance, regulação, gestão de riscos e tendências do mercado de saúde suplementar. Posteriormente, houve formação complementar conduzida pela advogada Beatriz, do escritório Calazans Rossi Advogados Associados, e pela gerente geral Luciana Soares, abordando aspectos jurídicos e práticos da atuação do Conselho.

As ações consolidam o compromisso da cooperativa com decisões técnicas fundamentadas, transparência, mitigação de riscos e fortalecimento da cultura ética institucional.

Educação corporativa

Comissão das Secretárias

A Comissão das Secretárias foi instituída com o propósito de fortalecer a capacitação das secretarias e garantir excelência no atendimento prestado na ponta. Entre as principais frentes de atuação estão o treinamento para o correto preenchimento da guia TISS e a padronização do envio de documentação pelo sistema, promovendo mais eficiência e conformidade nos processos.

Ao longo de 2025, todas as secretárias passaram por treinamentos específicos. Um dos avanços implementados foi a adoção do login individual para cada profissional, criando uma identidade digital única no sistema. A medida reforça a segurança da informação e amplia a rastreabilidade das ações realizadas, trazendo mais transparência e controle aos processos internos.

Os resultados já demonstram impacto positivo. Na comparação entre os períodos de janeiro a agosto de 2024 e o mesmo intervalo em 2025, foi registrada melhora significativa em todos os pontos avaliados. Outro dado relevante foi a redução nas ligações ao canal exclusivo do prestador: de fevereiro a agosto de 2024 foram contabilizadas 6.124 ligações, enquanto no mesmo período de 2025 o número caiu para 5.180 – uma média de 120 ligações a menos por mês, refletindo maior autonomia e assertividade das secretarias após as capacitações.

Redução do índice geral de erros

- 2024: 8,39% (5.720 erros / 68.177 registros)
- 2025: 3,34% (2.867 erros / 85.837 registros)

 Queda de 5,05 pontos percentuais, mesmo com aumento de produção.

SADTs – Racionalizados

- 2024: 71,77% de erro (4.977 erros)
- 2025: 30,85% de erro (2.094 erros)

 Redução expressiva de 40,92 p.p.

Consulta

- 2024: 61,92% de erro (161 erros)
- 2025: 23,08% de erro (78 erros)

 Redução de 38,84 p.p.

Execução – Cancelamentos

- 2024: 0,95%
- 2025: 0,83%

 Melhoria com manutenção de índice abaixo de 1%.

Internação (2025)

- 250 registros
- 17,60% de erro (44 ocorrências)

Indicador passou a ser monitorado em 2025.

Aumento de produção com mais qualidade

Total de registros:

- 2024: 68.177
- 2025: 85.837

 Crescimento operacional com redução proporcional de falhas.

Redução de ligações no canal exclusivo do prestador

- Fev–Ago/2024: 6.124 ligações
- Fev–Ago/2025: 5.180 ligações

 Redução de 944 ligações no período

Média de 120 ligações a menos por mês

Tecnologia e infraestrutura

Em 2025, a Unimed Itaúna avançou significativamente na modernização de sua tecnologia e infraestrutura, com investimentos estratégicos voltados à continuidade operacional, aumento de desempenho e fortalecimento da segurança digital. As iniciativas trouxeram ganhos mensuráveis em confiabilidade, economia e produtividade, sustentando o crescimento institucional e a qualidade dos serviços.

Migração para Data Center profissional amplia confiabilidade dos sistemas

A cooperativa concluiu a migração completa de seus servidores para um Data Center profissional de alta disponibilidade, com padrão internacional de segurança e resiliência.



ANTES



DEPOIS

Principais ganhos operacionais:

Indicador	Resultado
Disponibilidade dos sistemas	Alta disponibilidade com redundância total
Segurança física	Monitoramento 24 horas
Continuidade operacional	Risco de parada significativamente reduzido
Impacto institucional	Melhoria no desempenho no ranking Unimed
Experiência dos usuários	Maior estabilidade para beneficiários, cooperados e prestadores

A nova infraestrutura elimina pontos críticos de falha e garante uma base tecnológica segura para o crescimento futuro.

Modernização do Storage gera economia de R\$ 150 mil e acelera processos em até 87%

A atualização do sistema de armazenamento trouxe ganhos expressivos de eficiência e redução de custos, com uma decisão estratégica que priorizou alto impacto e otimização de recursos.

Comparativo financeiro e operacional:

Indicador	Antes	Depois	Ganho
Investimento necessário	R\$ 200.000,00 (estimado)	R\$ 49.990,00	Economia de R\$ 150.010,00
Tempo de processamento	4 horas	30 minutos	Redução de 87%
Idade do equipamento	7 anos	Atualizado com SSD	Mitigação de risco crítico
Impacto operacional	Risco crescente	Alta estabilidade	Continuidade garantida

A melhoria trouxe aumento direto de produtividade, especialmente nas rotinas de faturamento, além de alinhar a estratégia ao plano de migração gradual para a nuvem.

Tecnologia e infraestrutura

Segurança digital evolui com Inteligência Artificial e proteção 24/7

A substituição do antivírus tradicional por uma plataforma avançada baseada em Inteligência Artificial elevou o nível de proteção dos dados e sistemas da cooperativa.

Recursos e impactos estratégicos:

Recurso	Benefício
Proteção com Inteligência Artificial	Identificação de ameaças inéditas
Prevenção de ransomware	Bloqueio automático de ataques
Resposta automatizada	Isolamento imediato de incidentes
Monitoramento contínuo	Vigilância 24 horas por dia
Visibilidade centralizada	Maior controle e governança

A nova solução reduz significativamente riscos cibernéticos e fortalece a confiabilidade institucional.

Resumo dos principais resultados em 2025

Indicador estratégico	Resultado
Economia em infraestrutura	R\$ 150 mil
Redução no tempo de processamento	87%
Tempo reduzido em processos críticos	De 4 horas para 30 minutos
Modernização da infraestrutura	100% dos servidores migrados
Segurança digital	Proteção com IA e monitoramento 24/7
Continuidade operacional	Nível elevado de confiabilidade

As ações implementadas consolidam a Unimed Itaúna em um novo patamar de maturidade tecnológica, com uma infraestrutura moderna, segura e preparada para sustentar a evolução dos serviços e a excelência no atendimento aos beneficiários, cooperados e prestadores.

Comissão de marketing

Unimed Itaúna registra crescimento histórico nos indicadores de marketing em 2025

A Comissão de Marketing da Unimed Itaúna encerrou 2025 com resultados expressivos no fortalecimento da marca, ampliação da presença digital e promoção de ações institucionais voltadas à saúde e ao relacionamento com a comunidade.

Redes sociais e presença digital:

-  **296 postagens realizadas (média de 24 por mês)**
-  **Crescimento de 24,56% na produção de conteúdo**
-  **2.644.193 visualizações totais, alta de 315,57% em relação ao período anterior (2024)**
-  **2.890 novos seguidores (Instagram, Facebook e LinkedIn)**
-  **Aumento de 109,57% na base de seguidores**

Os números consolidam a cooperativa como referência em comunicação digital no segmento regional de saúde.

Grandes Ações:



Podcast Papo Saúde – O Podcast Papo Saúde também apresentou resultados relevantes: 19 episódios publicados; 1.730 inscritos no canal; +50 mil visualizações totais; +10 mil visualizações apenas nos episódios do podcast; Mais de 1.000 horas de exibição acumuladas. O projeto se consolidou como ferramenta estratégica de educação em saúde e fortalecimento do vínculo com a comunidade.



Corrida Conexão na Pista – Cerca de 750 atletas participantes; Mais de R\$ 10 mil em premiação; Largada e chegada em frente às obras da futura sede. O evento reforçou o posicionamento da cooperativa como incentivadora do esporte e da qualidade de vida. A ação foi realizada em julho de 2025.



Saúde na Praça – 250 atendimentos realizados; Serviços de aferição de pressão e glicemia. A ação ampliou o acesso da população à prevenção em saúde, sendo uma parceria com a OAB Itaúna. A ação foi realizada em agosto de 2025.

Comissão de marketing

Grandes Ações:



Mude 1 Hábito - Evento realizado em parceria com a Prefeitura, no mês de Abril de 2025, mobilizando famílias com atividades gratuitas e orientações preventivas. **Foram mais de 450 atendimentos.**



Campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul - Palestra de conscientização em parceria com o Tropical Tênis Clube, reforçando o compromisso com o diagnóstico precoce. A ação foi realizada em novembro de 2025.

Com crescimento expressivo nos indicadores digitais, consolidação de novos canais de comunicação e forte presença em ações comunitárias, a Comissão de Marketing da Unimed Itaúna reafirma o papel estratégico da comunicação no fortalecimento institucional, na promoção da saúde e na aproximação com beneficiários, cooperados e comunidade.

Unimed Itaúna avança no IDSS e registra crescimento expressivo nos indicadores de qualidade e acesso

A Unimed Itaúna apresentou evolução significativa no desempenho do IDSS (Índice de Desempenho da Saúde Suplementar), referente ao ano-base 2024 (divulgado em 2025), quando comparado ao resultado anterior.

Os dados demonstram avanço consistente nos principais indicadores avaliados pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), reforçando o compromisso da cooperativa com qualidade assistencial e ampliação do acesso.

Principais números e resultados:

Nota Geral da Operadora

- **IDSS 2024 (ano-base 2023): 0,6303**
- **IDSS 2025 (ano-base 2024): 0,7196**

Crescimento absoluto: +0,0893 pontos
Crescimento percentual: +14,16%

O resultado demonstra avanço no desempenho global da cooperativa, aproximando-se ainda mais da faixa de melhor avaliação do índice (escala de 0 a 1).

Destaques por Dimensão

IDQS – Qualidade em Atenção à Saúde

- **2023: 0,6089**
- **2024: 0,7573**

Crescimento: +24,39%

Avanço relacionado à melhoria da assistência, ações preventivas e qualificação do cuidado prestado aos beneficiários.

IDGA – Garantia de Acesso

- **2023: 0,1847**
- **2024: 0,3086**

Crescimento: +67,05%

Evolução expressiva na disponibilidade de acesso, organização da rede assistencial, garantia de atendimento e cumprimento de prazos assistenciais.

Próxima Divulgação

A nota do IDSS do ano vigente será publicada em dezembro de 2026, conforme cronograma oficial da ANS.

O crescimento de 14,16% na nota geral, aliado aos avanços de 24,39% em Qualidade e 67,05% em Garantia de Acesso, reforça o compromisso da Unimed Itaúna com a melhoria contínua, a excelência assistencial e a ampliação do acesso aos seus beneficiários.



Ressarcimento ao SUS

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) revelou um balanço detalhado dos ressarcimentos devidos ao Sistema Único de Saúde (SUS) pela Unimed Itaúna.

Os dados, referentes aos Avisos de Beneficiário Identificado (ABIs) de números 100 a 103, englobando os anos de 2024 e 2025, mostram um volume expressivo de cobranças por atendimentos de seus beneficiários na rede pública.

A operadora de planos de saúde foi notificada pela ANS por procedimentos que totalizaram R\$ 869.652,67. Este montante corresponde a Autorizações de Internação Hospitalar (AIH) e Autorizações de Procedimentos Ambulatoriais de Alta Complexidade (APAC), utilizadas quando beneficiários de planos privados utilizam serviços do SUS.

Embora a maior parte do valor já tenha sido quitada pela Unimed Itaúna, a ANS ressalta que o processo ainda não está totalmente finalizado.

Os valores atualmente impugnados, que totalizam R\$ 218.240,47, estão sob análise e poderão ter seus montantes ajustados até o encerramento completo do processo analítico.

A fiscalização visa garantir que as operadoras de planos de saúde reembolsem o SUS pelos custos gerados quando seus clientes utilizam a estrutura pública de saúde.

DESTAQUES NUMÉRICOS:

VALOR TOTAL COBRADO PELA ANS:

R\$ 869.652,67

(Referente a procedimentos de beneficiários da Unimed Itaúna no SUS)

VALOR TOTAL JÁ RESSARCIDO (PAGO) AO SUS:

R\$ 651.415,21

(Mais de 70% do valor já foi liquidado)

VALOR TOTAL IMPUGNADO (CONTESTADO):

R\$ 218.240,47

(Este valor aguarda análise final da ANS e pode sofrer alterações)

Comercial

A Unimed Itaúna apresenta um cenário de crescimento consistente aliado à otimização estratégica. O destaque ficou para o aumento de 34,01% nos contratos de Pessoa Física, que passaram de 841 para 1.127, além do crescimento de 2,83% nos contratos de Pessoa Jurídica, totalizando 1.744 contratos. A carteira geral também avançou 3,33%, alcançando 34.543 beneficiários – um acréscimo de 1.113 vidas em relação a 2024.

Outro resultado expressivo foi a redução da sinistralidade, que caiu de 68,78% para 66,73%, reforçando o equilíbrio técnico e a sustentabilidade financeira da cooperativa. O período também foi marcado por uma ampla modernização organizacional no setor comercial, com racionalização do portfólio de produtos, fortalecimento dos controles internos, reorganização das frentes de atuação, reestruturação do modelo de comissionamento e implantação da coparticipação fixa.

Os resultados demonstram que a combinação entre crescimento comercial e gestão estratégica consolidou a Unimed Itaúna em uma posição de maior eficiência, previsibilidade e sustentabilidade no mercado.

Métrica	Ano 2024	Ano 2025	Variação (%)	Observações
Contratos Pessoa Física	841	1.127	+34,01%	Aumento significativo no número de contratos.
Contratos Pessoa Jurídica	1.696	1.744	+2,83%	Crescimento contínuo no segmento corporativo.
Total de Vidas na Carteira	33.430	34.543	+3,33%	Adição de 1.113 novas vidas.
Vidas Pessoa Física	1.121	1.371	+22,30%	Crescimento expressivo de beneficiários pessoa física.
Vidas Pessoa Jurídica	28.801	29.082	+0,98%	Aumento na base de beneficiários corporativos.
Sinistralidade	68,78%	66,73%	-2,83%	Redução percentual da sinistralidade, indicando maior equilíbrio.
Autogestão	3.508	4.090	+16,59%	Investimento na estrutura para suportar a expansão e melhorias.

Custo Assistencial

Em 2025, os resultados consolidados demonstram crescimento consistente na produção assistencial, com avanço financeiro relevante e equilíbrio estratégico entre atendimento local e intercâmbio. Os dados reforçam a sustentabilidade da operação, o fortalecimento da rede própria e a ampliação do volume de procedimentos realizados ao longo do exercício.

Principais Números de 2025

Resultado Geral

- Valor total: R\$ 111.682.598,07
- Quantidade total de procedimentos: 4.915.824,47
- Crescimento em relação a 2024: +9%

Distribuição da produção:

- Prestador Local: 61%
- Prestador Intercâmbio: 39%

Maiores Impactos Financeiros (2025)

Procedimentos Médicos:

- R\$ 74.175.318,16
- Crescimento de 11%

Medicamentos:

- R\$ 9.980.938,68
- Crescimento de 7%

Taxas Hospitalares:

- R\$ 8.802.914,38
- Crescimento de 3%

Diárias Hospitalares:

- R\$ 8.065.722,68
- Variação de -1%

Prestador Intercâmbio (2025)

- Total: R\$ 43.472.901,71

Destaque para:

- Procedimentos Médicos: R\$ 18.408.538,05
- Medicamentos: R\$ 7.504.790,15
- Diárias Hospitalares: R\$ 6.942.862,22

Prestador Local (2025)

- Total: R\$ 68.209.696,36

Destaque para:

- Procedimentos Médicos: R\$ 55.766.780,11
- Taxas Hospitalares: R\$ 6.402.882,53
- Medicamentos: R\$ 2.476.148,53

Comparativo 2024 x 2025

- 2024 Total: R\$ 102.619.771,10
- Evolução Financeira: +R\$ 9 milhões aproximadamente
- Redução no volume de quantidade total, porém com aumento expressivo em valor agregado.

Os números evidenciam um crescimento sustentável, com protagonismo dos procedimentos médicos e fortalecimento da rede local, consolidando 2025 como um ano de expansão assistencial e equilíbrio operacional.



Novo Pronto Atendimento

A Unimed Itaúna avança de forma estratégica na implantação do seu Novo Pronto Atendimento, consolidando uma estrutura moderna, tecnológica e alinhada às melhores práticas assistenciais do país. Ao longo de 2025, foram contratados serviços e soluções consideradas referência no mercado, reforçando o compromisso da cooperativa com excelência, segurança operacional e eficiência no cuidado aos pacientes.

Sistema de Gestão Integrado e Prontuário Eletrônico

O Pronto Atendimento contará com o sistema da MV, plataforma integrada de gestão hospitalar e prontuário eletrônico reconhecida nacionalmente pela robustez e alto desempenho no contexto assistencial. A ferramenta oferece elevado padrão de segurança da informação, rastreabilidade de dados e suporte à decisão clínica, garantindo mais agilidade, precisão e confiabilidade nos atendimentos.

Tecnologia de Ponta em Diagnóstico por Imagem

Na área de imagem, a operação será conduzida pela UniBlue, resultado da união entre a Unimed Participações e a Blue Health. A empresa será responsável pelo fornecimento e manutenção do tomógrafo e do equipamento de radiografia digital, assegurando tecnologia de última geração e suporte técnico especializado.

A operacionalização dos serviços de técnicos em radiologia ficará a cargo da Factor Image, responsável pela execução técnica dos exames, garantindo qualidade e segurança na realização dos procedimentos.

Já a gestão integrada do serviço de imagem será realizada pela VX Medical Innovation, especializada em soluções completas para radiologia. A empresa também será a responsável técnica pelo setor e fornecerá sistema PACS com Inteligência Artificial integrada. O modelo contratado contempla emissão de laudos médicos com cobertura ininterrupta – 24 horas por dia, 7 dias por semana – ampliando a resolutividade e reduzindo o tempo de resposta aos pacientes.

Estrutura Moderna e Capacidade Ampliada

A nova unidade está sendo projetada e executada em conformidade com todas as normativas da Vigilância Sanitária, integrando a estratégia de crescimento sustentável da cooperativa. O foco está na geração de valor ao paciente, na segurança assistencial e na eficiência operacional.

Entre os principais destaques estruturais estão:

- Ampliação de consultórios médicos
- Observação Masculina: 6 leitos
- Observação Feminina: 6 leitos
- Observação Pediátrica: 6 leitos
- Sala Vermelha (emergência): 3 leitos
- Leito de Isolamento: 1 leito
- Sala de Inalação/Medicação: 7 leitos
- Serviço de Imagem próprio: tomógrafo e radiografia digital
- Posto de coleta para exames laboratoriais com prestador terceirizado

Com essa nova estrutura, a Unimed Itaúna fortalece sua capacidade de atendimento, amplia a resolutividade clínica e eleva o padrão assistencial oferecido à comunidade, consolidando-se como referência regional em saúde de urgência e emergência.



Desospitalizações em 2025

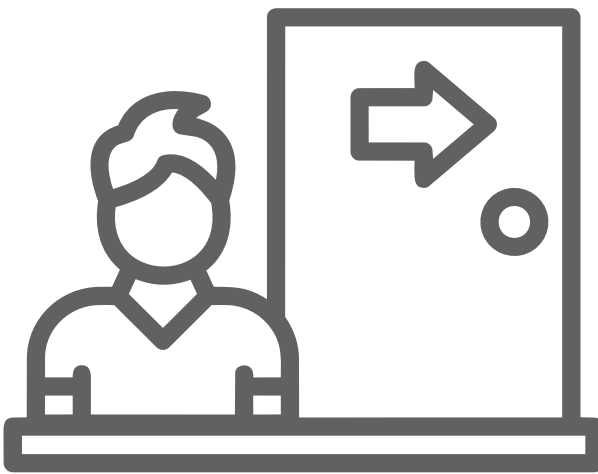
Unimed Itaúna amplia resultados com desospitalizações através do Viver Bem e alcança economia recorde em 2025

A Unimed Itaúna registrou, em 2025, um avanço expressivo nos resultados do programa de desospitalização, consolidando a estratégia de cuidado assistencial qualificado aliada à eficiência financeira. O trabalho desenvolvido ao longo do ano reforça o compromisso com a segurança dos pacientes, a qualidade assistencial e a sustentabilidade da cooperativa.

O programa atendeu beneficiários de Itaúna e também de municípios da região, promovendo a continuidade do cuidado fora do ambiente hospitalar, com acompanhamento técnico e monitoramento seguro. A evolução dos resultados nos últimos anos demonstra o fortalecimento da iniciativa e sua efetividade tanto do ponto de vista assistencial quanto econômico.

Principais números de 2025

- 11 desospitalizações realizadas
- 218 dias de acompanhamento
- R\$ 308.744,22 de custo estimado com internações hospitalares
- R\$ 78.228,29 de custo total com desospitalizações
- R\$ 230.515,93 de economia gerada
- 74,66% de economia em relação ao modelo tradicional de internação



Evolução da economia anual

- 2023: R\$ 129.351,37
- 2024: R\$ 180.475,63
- 2025: R\$ 230.515,93

Crescimento registrado:

- +39,52% (2023 - 2024)
- +27,7% (2024 - 2025)



Os dados evidenciam a consolidação do programa como uma estratégia eficiente, sustentável e alinhada ao propósito da Unimed Itaúna de oferecer cuidado de qualidade com responsabilidade na gestão dos recursos.



RN.: 038/2026 – MG

CLIENTE : UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.

**ASSUNTO: RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO EXERCÍCIO FINDO EM 31
DE DEZEMBRO DE 2025**

DATA : 21.02.2026



 **Bauer Auditores Associados**

BAUER AUDITORES ASSOCIADOS

Belo Horizonte – MG – Rua Bernardo Guimarães, 2717 – Salas 1001 e 1002 – Lourdes – Cep 30.140-082

Fone: (31) 3295-2837, Fax (31) 3295-2815

baueraudidores@baueraudidores.com.br

ÍNDICE

1. RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES

2. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

- Balanço Patrimonial
- Demonstração do Resultado do Exercício
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido
- Demonstração dos Fluxos de Caixa
- Demonstração do Resultado Abrangente

3. NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025

4. ANEXO - TERMO DE RESPONSABILIDADE ATUARIAL REFERENTE ÀS NOTAS TÉCNICAS ATUARIAIS DA PROVISÃO PARA REMISSÃO E DA PROVISÃO PARA EVENTOS OCORRIDOS E NÃO AVISADOS - PEONA

BAUER AUDITORES ASSOCIADOS

Belo Horizonte – MG – Rua Bernardo Guimarães, 2717 – Salas 1001 e 1002 – Lourdes – Cep 30.140-082

Fone: (31) 3295-2837, Fax (31) 3295-2815

bauerauditores@bauerauditores.com.br

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES**Aos****Conselheiros, Diretores e Cooperados****UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.****Itaúna – MG****Opinião**

Examinamos as demonstrações contábeis da UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2025 e a respectiva demonstração do resultado, das mutações do patrimônio líquido, do resultado abrangente e do fluxo de caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

Base para Opinião sobre as Demonstrações Contábeis

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas em seção posterior intitulada “*Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis*”. Somos independentes em relação à entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas conforme essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outras informações que acompanham as demonstrações contábeis

A administração da entidade é responsável por essas outras informações, que compreendem o Relatório da Administração, o qual deve ser disponibilizado após a data desse relatório.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis não abrange o Relatório da Administração e não expressamos ou expressaremos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis, nossa responsabilidade é a de ler as outras informações identificadas acima e, ao fazê-lo, considerar se essas outras informações estão, de forma relevante, inconsistentes com as demonstrações contábeis ou com o nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparentam estar distorcidas de forma relevante.

BAUER AUDITORES ASSOCIADOS

Belo Horizonte – MG – Rua Bernardo Guimarães, 2717 – Salas 1001 e 1002 – Lourdes – Cep 30.140-082

Fone: (31) 3295-2837, Fax (31) 3295-2815

baueraudidores@baueraudidores.com.br

Se, quando lermos o Relatório de Administração, concluirmos que há distorção relevante nesse relatório, iremos comunicar a questão aos responsáveis pela governança.

Responsabilidade da Administração

A administração é responsável pela elaboração das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades supervisionadas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada, de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a

BAUER AUDITORES ASSOCIADOS

Belo Horizonte – MG – Rua Bernardo Guimarães, 2717 – Salas 1001 e 1002 – Lourdes – Cep 30.140-082

Fone: (31) 3295-2837, Fax (31) 3295-2815

baueraudidores@baueraudidores.com.br

fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados nas circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da empresa;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe uma incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da empresa. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Empresa a não mais se manter em continuidade operacional.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Belo Horizonte - MG, 21 de fevereiro de 2026.

FÁBIO EDUARDO DE ALMEIDA BAUER
Contador Responsável
CRC MG 077699/O

BAUER AUDITORES ASSOCIADOS
CRCMG 6427

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
BALANÇO PATRIMONIAL LEVANTADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
(VALORES EM R\$)

ATIVO	2025	2024
ATIVO CIRCULANTE	61.517.527,27	61.522.272,36
Disponível	2.448.391,01	2.840.317,15
Realizável	59.069.136,26	58.681.955,21
Aplicações Financeiras	47.202.750,59	48.683.638,40
Aplicações Garantidoras de Provisões Técnicas	7.881.269,13	7.008.305,22
Aplicações Livres	39.321.481,46	41.675.333,18
Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	7.076.121,75	6.144.939,96
Contraprestações Pecuniárias a Receber	3.151.896,49	2.885.928,55
Participação de Beneficiários em Eventos/Sinistros indezíveis	578.794,51	1.478.510,11
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	2.952.231,37	1.489.620,89
Outros Créditos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	393.199,38	290.880,41
Créditos de Oper. Assist. à Saúde Não Relacionados com Planos de Saúde da Operadora	1.777.885,02	1.480.503,79
Créditos Tributários e Previdenciários	896.731,24	893.102,58
Bens e Títulos a Receber	2.115.647,66	1.479.770,48
ATIVO NÃO CIRCULANTE	43.961.148,35	32.095.773,73
Realizável a Longo Prazo	14.760.711,59	13.973.228,95
Depósitos Judiciais e Fiscais	14.760.711,59	13.973.228,95
Investimentos	3.269.474,73	2.585.209,36
Participações Societárias pelo Método de Custo	3.269.474,73	2.585.209,36
Imobilizado	25.930.962,03	15.536.894,18
Imóveis de Uso Próprio	25.101.914,39	14.638.594,14
Imóveis - Hospitalares / Odontológicos	25.101.914,39	14.638.594,14
Imobilizados de Uso Próprio	823.931,70	831.772,74
Imobilizado - Hospitalares / Odontológicos	262.700,74	309.296,59
Imobilizado - Não Hospitalares / Odontológicos	561.230,96	522.476,15
Outras Imobilizações	5.115,94	66.527,30
Intangível	-	441,24
TOTAL DO ATIVO	105.478.675,62	93.618.046,09

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
BALANÇO PATRIMONIAL LEVANTADO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
(VALORES EM R\$)

PASSIVO	2025	2024
PASSIVO CIRCULANTE	12.045.307,57	12.238.770,77
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	8.151.290,82	7.031.798,67
Provisões de Prêmios/Contraprestações	141.915,87	135.400,37
Provisão de Prêmios/Contraprestações Não Ganhas - PPCNG	-	-
Provisão de Insuficiência de Prêmios	-	-
Provisão para Remissão	141.915,87	135.400,37
Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar para o SUS	1.941.539,92	1.627.622,53
Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar para Outros Prestadores de Serviços Assistenciais	1.303.443,78	1.254.783,87
Provisão para Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados (PEONA)	4.764.391,25	4.013.991,90
Débitos de Operações de Assistência à Saúde	442.441,42	227.872,00
Operadoras de Planos de Assistência à Saúde	442.365,03	227.795,61
Outros Débitos de Operações com Planos de Assistência à Saúde	76,39	76,39
Débitos com Operações de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos Saúde da Operadora	11.309,85	780,68
Provisões	-	1.683.515,26
Provisões para Ações Judiciais	-	1.683.515,26
Tributos e Encargos Sociais a Recolher	1.772.878,26	1.453.944,31
Débitos Diversos	1.667.387,22	1.840.859,85
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	20.657.477,35	17.419.649,28
Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	363.132,64	380.087,33
Provisão para Remissão	144.652,16	161.606,85
Provisão de Eventos/Sinistros a Liquidar para o SUS	218.480,48	218.480,48
Provisões	20.269.332,01	17.014.549,25
Provisões para Ações Judiciais	20.269.332,01	17.014.549,25
Débitos Diversos	25.012,70	25.012,70
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	72.775.890,70	63.959.626,04
Capital Social	17.007.917,70	15.581.136,02
Reservas	43.073.414,26	40.719.804,74
Reservas de Lucros / Sobras / Retenção de Superávits	43.073.414,26	40.719.804,74
Lucros / Prejuízos - Superávits / Déficits Acumulados ou Resultado	12.694.558,74	7.658.685,28
TOTAL DO PASSIVO	105.478.675,62	93.618.046,09

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
(VALORES EM R\$)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Contraprestações Efetivas / Prêmios Ganhos de Plano de Assistência à Saúde	87.616.325,71	76.263.550,49
Receitas com Operações de Assistência à Saúde	89.389.342,38	77.555.607,99
Contraprestações Líquidas / Prêmios Retidos	89.378.903,19	77.486.878,32
Variação das Provisões Técnicas de Operações de Assistência à Saúde	10.439,19	68.729,67
(-) Tributos Diretos de Operações com Planos de Assistência à Saúde da Operadora	(1.773.016,67)	(1.292.057,50)
Eventos Indenizáveis Líquidos / Sinistros Retidos	(58.389.103,45)	(52.378.500,84)
Eventos / Sinistros Conhecidos ou Avisados	(57.638.704,10)	(52.310.390,29)
Variação da Provisão de Eventos/Sinistros Ocorridos e Não Avisados	(750.399,35)	(68.110,55)
RESULTADO DAS OPERAÇÕES COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE	29.227.222,26	23.885.049,65
Outras Receitas Operacionais de Planos de Assistência à Saúde	45.614,50	40.994,50
Receitas de Assistência à Saúde Não Relacionadas com Planos de Saúde da Operadora	1.874.857,56	740.795,21
Receitas com Operações de Assistência Médico-Hospitalar	1.007.926,06	150.657,23
Receitas com Administração de Intercâmbio Eventual - Assistência Médico Hospitalar	805.750,96	570.026,49
Outras Receitas Operacionais	61.180,54	20.111,49
(-) Tributos Diretos de Outras Atividades de Assistência à Saúde	(28.619,82)	(5.996,27)
Outras Despesas Operacionais com Plano de Assistência à Saúde da Operadora	(2.144.507,52)	(1.801.434,52)
Outras Despesas de Operações de Planos de Assistência à Saúde	(319.574,69)	(323.302,86)
Programas de Promoção da Saúde e Prevenção de Riscos e Doenças	(957.303,00)	(1.065.866,04)
Provisão para Perdas Sobre Créditos	(867.629,83)	(412.265,62)
Outras Despesas Oper. de Assist. à Saúde Não Rel. com Planos de Saúde da Operadora	(3.232.403,16)	(3.919.327,53)
RESULTADO BRUTO	25.742.163,82	18.940.081,04
Despesas de Comercialização	(1.262.172,83)	(1.198.941,89)
Despesas Administrativas	(15.690.551,80)	(12.737.518,44)
Resultado Financeiro Líquido	6.717.778,41	5.800.536,10
Receitas Financeiras	7.106.068,68	6.071.261,79
Despesas Financeiras	(388.290,27)	(270.725,69)
Resultado Patrimonial	857.533,84	1.138.888,00
Receitas Patrimoniais	908.378,60	1.138.888,00
Despesas Patrimoniais	(50.844,76)	-
RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E PARTICIPAÇÕES	16.364.751,44	11.943.044,81
Imposto de Renda	(1.761.696,66)	(1.374.510,23)
Contribuição Social	(642.850,80)	(503.463,68)
Participações no Resultado	(334.834,29)	(362.501,62)
RESULTADO LÍQUIDO	13.625.369,69	9.702.569,28

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO PARA OS
EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
(VALORES EM R\$)

Descrição	Capital Social Subscrito	Reservas							Sobras / (Perdas) Acumuladas	Total
		Reserva Legal	FATES	Fundo Unimed Pleno	Fundo Imobiliário	Fundo Inovações Tecnológicas	Fundo LGPD	Fundo Alto Custo		
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023	14.586.273,97	6.553.514,42	6.244.083,36	521.382,19	15.704.482,82	869.842,86	177.047,31	7.204.382,05	7.277.771,73	59.138.780,71
Distribuição das sobras do exercício de 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	(4.200.000,00)	(4.200.000,00)
Aumento / Diminuição de Capital										
Integralização do Capital	120.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	120.000,00
Baixa de cooperados	(778.223,95)	-	-	-	-	-	-	-	-	(778.223,95)
Juros s/capital Próprio	1.676.586,00	-	-	-	-	-	-	-	(1.676.586,00)	-
Integralização do Capital/Sobras	(23.500,00)	-	-	-	-	-	-	-	-	(23.500,00)
Reversões de Reservas										
Utilização do FATES	-	-	(1.021.566,09)	-	-	-	-	-	1.021.566,09	-
Fundo Inovações Tecnológicas	-	-	-	-	-	3.077.771,73	-	-	(3.077.771,73)	-
Transferência para FATES Ato Não cooperativo	-	-	635.854,16	-	-	-	-	-	(635.854,16)	-
Movimentação do FUNDO DE RESERVA	-	(355.509,43)	-	-	-	-	-	-	355.509,43	-
Sobras Líquidas do Exercício	-	-	-	-	-	-	-	-	9.702.569,28	9.702.569,28
Proposta da destinação das sobras:										
Fundo de Reserva - 10%	-	739.012,91	-	-	-	-	-	-	(739.012,91)	-
FATES - 5%	-	-	369.506,46	-	-	-	-	-	(369.506,46)	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024	15.581.136,02	6.937.017,90	6.227.677,89	521.382,19	15.704.482,82	3.947.614,59	177.047,31	7.204.382,05	7.658.685,27	63.959.626,04
Distribuição das sobras do exercício de 2025	-	-	-	-	-	-	-	-	(4.400.000,00)	(4.400.000,00)
Aumento / Diminuição de Capital										
Integralização do Capital	90.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	90.000,00
Baixa de cooperados	(580.105,04)	-	-	-	-	-	-	-	-	(580.105,04)
Juros s/capital Próprio	1.835.886,71	-	-	-	-	-	-	-	(1.835.886,71)	-
Integralização do Capital/Sobras	81.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	81.000,00
Reversões de Reservas										
Utilização do FATES	-	-	(1.411.086,20)	-	-	-	-	-	1.411.086,20	-
Transferência Fundo LGPD	-	-	-	-	-	-	(177.047,31)	-	177.047,31	-
Fundo Inovações Tecnológicas	-	-	-	-	-	3.957.114,78	-	-	(3.957.114,78)	-
Transferência para FATES Ato Não cooperativo	-	-	663.887,88	-	-	-	-	-	(663.887,88)	-
Movimentação do FUNDO DE RESERVA	-	(1.685.836,71)	-	-	-	-	-	-	1.685.836,71	-
Transferência Fundo PLENO	-	-	-	(521.382,19)	-	-	-	-	521.382,19	-
Utilização Fundo INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS	-	-	-	-	-	(140.879,98)	-	-	140.879,98	-
Sobras Líquidas do Exercício	-	-	-	-	-	-	-	-	13.625.369,69	13.625.369,69
Proposta da destinação das sobras:										
Fundo de Reserva - 10%	-	1.112.559,50	-	-	-	-	-	-	(1.112.559,50)	-
FATES - 5%	-	-	556.279,75	-	-	-	-	-	(556.279,75)	-
SALDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025	17.007.917,70	6.363.740,68	6.036.959,32	-	15.704.482,82	7.763.849,39	-	7.204.382,05	12.694.558,74	72.775.890,70

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA LEVANTADOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
MÉTODO DIRETO
(VALORES EM R\$)

DESCRIÇÃO	2025	2024
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	11.206.260,31	11.641.800,40
Recebimentos de Plano Saúde (+)	150.381.546,91	132.609.182,88
Resgate de Aplicações Financeiras (+)	38.595.780,80	28.033.954,41
Recebimentos de Juros de Aplicações Financeiras (+)	270.153,10	282.650,90
Outros Recebimentos Operacionais (+)	1.832.837,89	1.792.781,24
Pagamentos a Fornecedores/Prestadores de Serviço de Saúde (-)	(113.521.833,68)	(105.633.304,07)
Pagamentos de Comissões (-)	(474.160,92)	(510.002,38)
Pagamentos de Pessoal (-)	(11.536.220,29)	(11.088.446,06)
Pagamentos de Pró-Labore (-)	(931.686,21)	(798.892,30)
Pagamentos de Serviços Terceiros (-)	(3.369.174,73)	(3.295.502,16)
Pagamentos de Tributos (-)	(3.397.255,45)	(3.229.932,62)
Pagamentos de Aluguel (-)	(427.578,97)	(412.222,59)
Pagamentos de Promoção/Publicidade (-)	(453.781,86)	(356.002,62)
Aplicações Financeiras (-)	(34.347.878,20)	(16.343.058,49)
Outros Pagamentos Operacionais (-)	(11.414.488,08)	(9.409.405,74)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	(11.240.362,00)	(9.293.822,26)
Pagamentos de Aquisição de Ativo Imobilizado - Outros (-)	(10.749.323,64)	(9.288.832,42)
Outros Pagamentos das Atividade de Investimento (-)	(491.038,36)	(4.989,84)
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	(357.824,45)	(323.222,83)
Recebimento Empréstimos/Financiamentos (+)	1.129.643,64	4.948.085,47
Pagamentos de Amortização de Empréstimos/Financiamentos/Leasing (-)	(1.129.643,63)	(4.932.570,49)
Pagamento de Participação nos Resultados (-)	(357.824,46)	(338.737,81)
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA	(391.926,14)	2.024.755,31
(+) Saldo Inicial de Caixa e equivalentes de caixa	2.840.317,15	815.561,84
(=) Saldo Final de Caixa e equivalentes de caixa	2.448.391,01	2.840.317,15
(Redução)/Aumento do Saldo do Caixa e equivalentes de caixa	(391.926,14)	2.024.755,31
Ativos Livres no Início do Período	41.675.333,18	49.191.569,31
Ativos Livres no Final do Período	39.321.481,46	41.675.333,18
Aumento/(Diminuição) nas Aplic. Financ. - Recursos Livres	(2.353.851,72)	(7.516.236,13)

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

Dados Contábeis

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS ABRANGENTES EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024
(VALORES EM R\$)

DESCRIÇÃO	2025	2024
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	13.625.369,69	9.702.569,28
OUTROS RESULTADOS ABRANGENTES DO PERÍODO	-	-
Itens que serão reclassificados para o resultado	-	-
Itens que não serão reclassificados para o resultado	-	-
RESULTADO ABRANGENTE DO PERÍODO	13.625.369,69	9.702.569,28

As Notas Explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA.

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS LEVANTADAS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2025 E DE 2024

NOTA 1 - CONTEXTO OPERACIONAL

A UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA. iniciou suas operações em 22/04/1993, conforme registro na ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar sob o nº 35.658-1 e tem por objetivos a defesa econômica e social do trabalho de seus cooperados, promovendo contratos para a prestação de serviços assistenciais médico-hospitalares individuais, familiares e coletivos bem como operar e comercializar os planos privados de assistência à saúde nos termos da legislação aplicável.

É seu objetivo ainda a educação cooperativista de seus cooperados e a participação em campanhas de expansão do cooperativismo e de modernização de suas técnicas.

NOTA 2 - PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

A cooperativa atua na operação de planos de saúde, firmando, em nome dos associados, contratos de prestação de serviços com pessoas físicas e jurídicas a serem atendidos pelos médicos associados e rede credenciada.

NOTA 3 - APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com os preceitos da legislação cooperativista (Lei nº 5.764/71) e no que couber, às normas relativas às sociedades por ações (Lei nº 6.404/76) e alterações posteriores como a Lei nº 11.638/07, e obedecem ainda a legislação emanada pela ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar, conforme plano de contas estabelecido pela RN 528/2022, como também parcialmente os aspectos relacionados às Leis nº 11.638/2007 e 11.941/2009 e as regulamentações do Comitê de Pronunciamentos Contábeis aprovadas pela ANS. A entidade atendeu os quesitos da ITG 2004 na formatação das demonstrações contábeis.

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2025 estão sendo apresentadas em conjunto com as correspondentes de 2024, de forma a permitir a comparabilidade.

NOTA 4 - PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais diretrizes contábeis observadas na elaboração das demonstrações contábeis levantadas em 31 de dezembro de 2025 foram as seguintes:

a) Apuração do resultado

O resultado das transações é apurado pelo regime de competência dos exercícios. As Contraprestações Efetivas são apropriadas à receita considerando-se o período de cobertura do risco, *pro rata temporis*, quando se tratar de contratos com preços preestabelecidos. Nos contratos com preços pós-estabelecidos, a apropriação da receita é registrada na data em que se fizerem presentes os fatos geradores da receita, de acordo com as disposições contratuais, ou seja, a data em que ocorrer o efetivo direito ao valor a ser faturado.

b) Regime de Escrituração

A cooperativa adota o regime de competência para registro de suas operações. A aplicação desse regime implica no reconhecimento das receitas, custos e despesas quando ganhas ou incorridas, independentemente de seu efetivo recebimento ou pagamento.

c) Ciclo operacional

Os ativos e passivos circunscritos em um período previsto até o final do exercício seguinte estão classificados como curto prazo e os excedentes como longo prazo.

d) Aplicações financeiras

Estão demonstradas ao valor de aplicação acrescidas dos rendimentos auferidos até a data do encerramento do exercício. A entidade constituiu ativos garantidores com aplicações financeiras para lastrear as provisões técnicas, cuja movimentação segue regras estabelecidas pela ANS. As aplicações financeiras são avaliadas pelo seu valor justo.

e) Contas a Receber e Provisão para Perdas Sobre Créditos

As provisões para devedores duvidosos estão constituídas em montante considerado suficiente para fazer face às eventuais perdas na realização das contas a receber. As provisões foram efetuadas de acordo com os critérios de avaliação de apropriação contábil e de auditoria descritos no Capítulo I do Anexo I, itens 10.2.3.1 a 10.2.3.3 da Resolução Normativa nº 528/2022 da ANS.

f) Investimentos

São representados por participações em empresas controladas e coligadas e avaliados pelo método da equivalência patrimonial (se aplicável). Os demais investimentos são avaliados pelo custo de aquisição. Entendemos que os valores das investidas não necessitam de provisão no encerramento do exercício.

g) Imobilizado

Registrado ao custo de aquisição. A depreciação é calculada às taxas informadas em nota explicativa. Realizamos no exercício de 2025 testes de recuperação dos valores registrados no imobilizado conforme regras estabelecidas pelo CPC 01 (R1).

h) Ativo Intangível

Os ativos intangíveis adquiridos separadamente são mensurados no reconhecimento inicial ao custo de aquisição e, posteriormente, deduzidos da amortização acumulada e perdas do valor recuperável, quando aplicável. Os ativos intangíveis gerados internamente são reconhecidos no resultado do período. Os ativos intangíveis com vida útil definida são amortizados de acordo com sua vida útil econômica estimada e, quando são identificadas indicações de perda de seu valor recuperável, são submetidos a teste de avaliação do valor recuperável, assim como os ativos com vida útil indefinida (nota explicativa nº 11).

i) Provisões técnicas de operações de assistência à saúde

As provisões técnicas foram calculadas de maneiras variadas de acordo com as legislações vigentes. A PEONA e a REMISSÃO foram calculadas de acordo com Nota Técnica Atuarial Própria.

A PEONA SUS foi calculada de acordo com o disposto na Resolução Normativa nº 574/2023, estando suficiente ao exigido nesta legislação.

A provisão de eventos a liquidar é calculada com base nas faturas de prestadores de serviços de assistência à saúde efetivamente recebidas pelas operadoras e na identificação da ocorrência da despesa médica pela comunicação do prestador de serviço, independentemente da existência de qualquer mecanismo, processo ou sistema de intermediação da transmissão, direta ou indireta, ou ainda da análise preliminar das despesas médicas conforme estabelecido pela Resolução Normativa nº 528/2022 e alterações posteriores.

j) Reconhecimento dos eventos indenizáveis

Os eventos indenizáveis são constituídos com base no valor das faturas apresentadas pela rede credenciada, cooperados e na identificação da ocorrência da despesa médica pela comunicação do prestador de serviço, independentemente da existência de qualquer mecanismo, processo ou sistema de intermediação da transmissão, direta ou indiretamente por meio de terceiros, ou da análise preliminar das despesas médicas.

Como parte dessas faturas não são apresentadas dentro do período da sua competência, há eventos realizados nestes prestadores e cooperados que não são cobrados/avisados na sua totalidade. A operadora, ao final de cada mês, reconhece os eventos ocorridos e não avisados mediante a constituição da PEONA - Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados.

j) Plano de Contas

O Plano de Contas utilizado pela entidade é o estabelecido pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, através da Resolução Normativa nº 528/2022.

k) Imposto de Renda e Contribuição Social

São calculados sobre operações com não-cooperados (atos não cooperativos).

l) Ativos e Passivos Contingentes e Obrigações Legais

Ativos Contingentes: São reconhecidos somente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, transitadas em julgado. Os ativos contingentes com êxitos prováveis são apenas divulgados em notas explicativas.

Passivos Contingentes: Com exceção das contingências tributárias e obrigações legais, as demais (Cíveis e Trabalhistas) são provisionadas quando as perdas forem avaliadas como prováveis e os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes avaliados como perdas possíveis são apenas divulgados em notas explicativas e os passivos contingentes avaliados como perdas remotas não são provisionados nem divulgados.

Contingências Tributárias e Obrigações Legais: São registradas como exigíveis, independentemente da avaliação dos assessores jurídicos sobre as probabilidades de êxito.

NOTA 5 - APLICAÇÕES FINANCEIRAS

O total de aplicações garantidoras de provisões técnicas é de R\$ 7.881.269,13 (R\$ 7.008.305,22 em 2024) enquanto que o total de aplicações livres é de R\$39.321.481,46 (R\$ 41.675.333,18 em 2024).

NOTA 6 - OPERAÇÕES NÃO RELACIONADAS COM PLANOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE E CORRESPONSABILIDADE ASSUMIDA E CEDIDA

Registra os direitos a receber e a pagar com outras operadoras pelo atendimento a seus usuários (intercâmbio), tendo como total a receber em 31/12/2025 o saldo de R\$ 1.777.885,02 (R\$ 1.480.503,79 em 2024) e a pagar em 31/12/2025 o montante de R\$ 11.309,85 (R\$ 780,68 em 2024).

Os valores em corresponsabilidade registram os direitos a receber e a pagar com outras operadoras pelo atendimento a seus usuários em corresponsabilidade assumida, tendo como total a receber em 31/12/2025 o montante de R\$ 2.952.231,37 (R\$ 1.489.620,89 em 2024) e a pagar (corresponsabilidade cedida) R\$ 442.365,03 (R\$ 227.795,61 em 2024).

Dados Contábeis

NOTA 7 - REALIZÁVEL A LONGO PRAZO

a) DEPÓSITOS JUDICIAIS

Compreendem os depósitos judiciais, cobertos pelas respectivas provisões para contingências, para fazer face a eventuais perdas, com a seguinte situação:

Descrição	2025	2024
Dep. Judicial Ressarcimento ao SUS	218.480,48	218.480,48
Dep. PIS	1.900.265,31	1.798.151,16
Dep. COFINS	11.224.550,59	10.539.182,10
Dep. ISS	1.417.415,21	1.417.415,21
Total	14.760.711,59	13.973.228,95

NOTA 8 - INVESTIMENTOS

Os investimentos compreendem participações em outras empresas, notadamente cooperativas. São eles:

Investidas	2025	2024
Unimed Participações	397.814,73	397.814,73
Unimed do Estado – Federação	674.429,48	519.553,77
Intrafederativa Inconfidência Mineira	458.113,25	435.983,19
Central Nacional Unimed	627.607,79	187.414,19
Unimed Seguradora	43.265,20	34.031,12
Banco Itacred	294.283,37	249.358,00
Unicred	679.844,69	640.988,69
Crediuna	90.075,61	75.435,44
Unimed Federação Minas AFAC	-	42.177,26
Sicredi	3.859,14	2.294,78
Sicoob Credicom	181,47	158,19
Total	3.269.474,73	2.585.209,36

NOTA 9 - IMOBILIZADO

Em 31 de dezembro de 2025 o ativo imobilizado da entidade estava assim composto:

Itens	Taxa	Valor Original	Depreciação	Saldo em 2025	Saldo em 2024
Terrenos	-	2.529.976,11	0,00	2.529.976,11	2.529.976,11
Construção em Andamento		22.571.938,28	0,00	22.571.938,28	12.108.618,03
Móveis e Utensílios	10%	591.793,42	295.697,08	296.096,34	316.856,94
Equipamentos de Informática	20%	1.041.002,51	753.269,68	287.732,83	210.932,27
Máquinas e Equip. não hospitalares	10%	169.179,13	127.127,60	42.051,53	46.486,19
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	-	517.934,56	512.818,62	5.115,94	66.527,30
Veículos Hospitalares	20%	218.289,00	217.476,39	812,61	7.102,57
Veículos Não Hospitalares	20%	212.144,20	144.085,86	68.058,34	97.862,74
Máquinas e Equip. hospitalares	10%	254.674,55	125.494,50	129.180,05	152.532,03
Total		28.106.931,76	2.175.969,73	25.930.962,03	15.536.894,18

Dados Contábeis

Segue abaixo quadro de movimentação do ativo imobilizado no ano de 2025:

Descrição	2024	2025			
	Valor Contábil Líquido	Aquisições	Baixas	Depreciação	Valor Contábil Líquido
Terrenos	2.529.976,11	-	-	-	2.529.976,11
Construção em Andamento	12.108.618,03	10.463.320,25	-	-	22.571.938,28
Máquinas e Equipamentos não hospitalares	46.486,19	8.383,83	(3.520,25)	(9.298,24)	42.051,53
Equipamentos de Informática	210.932,27	166.160,99	-	(89.360,43)	287.732,83
Veículos Não Hospitalares	97.862,74	-	-	(29.804,40)	68.058,34
Móveis e Utensílios	316.856,94	20.573,83	-	(41.334,43)	296.096,34
Veículos Hospitalares	7.102,57	-	-	(6.289,96)	812,61
Máquinas e Equip. hospitalares	152.532,03	2.067,30	(3.626,19)	(21.793,09)	129.180,05
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	66.527,30	-	-	(61.411,36)	5.115,94
Total	15.536.894,18	10.660.506,20	(7.146,44)	(259.291,91)	25.930.962,03

NOTA 10 - RECUPERABILIDADE DOS ATIVOS

A redução ao valor recuperável dos ativos é reconhecida como perda, quando o valor de contabilização de um ativo for maior do que o seu valor recuperável ou de realização. As perdas por redução do ativo, quando aplicáveis, são registradas no resultado do período em que forem identificadas. O CPC em pauta, determina na essência que todos os ativos são suscetíveis a redução do valor do ativo. Em 31 de dezembro de 2025 realizamos testes em nossos ativos conforme descrito abaixo:

- Caixa e Equivalentes de Caixa - Todos os nossos valores estão em instituições financeiras seguras, que não demonstram significativas dificuldades financeiras e nem processos de falência. Embasamento CPC 01 (R1).
- Valores a Receber - As Operações com Planos de Saúde e Assistenciais tiveram testes de redução do valor do ativo seguindo as regras descritas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar através da Resolução Normativa nº 528/2022, itens 10.2.3.1 a 10.2.3.3. Os demais valores a receber são irrelevantes, não sendo necessários estudos de redução do valor do ativo.
- Outros Ativos - Imobilizados como máquinas e equipamentos, móveis e utensílios não tiveram estudo por se tratar de valores irrelevantes. Quanto ao terreno e veículos, estes foram avaliados conforme estudo feito através de cotações de mercado. A conclusão desse estudo indica que não há necessidade de constituir provisão para perda do valor recuperável dos ativos citados

Dados Contábeis

NOTA 11 - INTANGÍVEL

No ativo intangível estão classificados os gastos utilizados para implantação de sistemas corporativos e aplicativos e licenças de uso dos mesmos. Os gastos diretamente associados a softwares identificáveis e controlados pela entidade e que, provavelmente, gerarão benefícios econômicos maiores que os custos por mais de um ano, são reconhecidos como ativos intangíveis. Os gastos associados ao desenvolvimento ou à manutenção de softwares são reconhecidos como despesas na medida em que são incorridos.

Em 31 de dezembro de 2025, o Ativo Intangível estava assim composto:

Itens Intangíveis	Taxa	Valor Original	Amortização	Saldo 2025	Saldo 2024
Sistema de Comp. - Software	20%	266.091,23	(266.091,23)	0,00	441,24
Totais		266.091,23	(266.091,23)	0,00	441,24

Descrição	2024	2024			
	Valor Contábil Líquido	Aquisições	Baixas	Amortização	Valor Contábil Líquido
Intangível	441,24	-	-	(441,24)	0,00
Total	441,24	-	-	(441,24)	0,00

NOTA 12 - PROVISÕES TÉCNICAS

As provisões técnicas foram calculadas conforme descrito na nota referente às principais práticas contábeis. O saldo da Provisão para Eventos Ocorridos e não Avisados - PEONA em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 3.933.798,48 (R\$3.639.494,86 em 2024).

O saldo da provisão para Remissão em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 286.568,03 (R\$ 297.007,22 em 2024) havendo R\$ 141.915,87 (R\$135.400,37 em 2024) alocados no passivo circulante e R\$ 144.652,16 (R\$161.606,85 em 2024) alocados no passivo não circulante.

O saldo da Provisão para Eventos Ocorridos e Não Avisados ao SUS (PEONA SUS) em 31/12/2025 era de R\$ 830.592,77.

NOTA 13 - DÉBITOS DIVERSOS

O grupo é representado por diversas obrigações conforme demonstrado abaixo:

Descrição	2025	2024
Obrigações com Pessoal	962.194,07	1.074.127,78
Fornecedores	454.362,78	334.764,74
Outros Fornecedores Construção	211.874,54	409.197,21
Cartão de Crédito a Pagar	12.609,68	8.713,40
Outros	26.346,15	14.056,72
Total	1.667.387,22	1.840.859,85

Dados Contábeis

NOTA 14 - PASSIVO NÃO CIRCULANTE

O grupo é representado por provisões para cobertura das obrigações registradas para cobrir possíveis perdas, débitos diversos e provisões técnicas, havendo depósitos judiciais parciais, e estava assim constituído:

Provisão	2025	2024
Provisão para Remissão	144.652,16	161.606,85
Ressarcimento ao SUS	218.480,48	218.480,48
Provisão PIS	1.904.781,77	1.803.566,61
Provisão COFINS	11.272.577,51	10.584.578,74
Provisão ISS	1.673.247,78	1.673.247,78
Capital a Restituir	25.012,70	25.012,70
Provisão para ações cíveis	2.465.568,13	-
Outras Contingências Tributárias	2.953.156,12	2.953.156,12
Total	20.657.477,35	17.419.649,28

NOTA 15 - CAPITAL SOCIAL

O Capital Social está representado pela participação de 144 cooperados (142 cooperados em 2024), atingindo o montante de R\$ 17.007.917,70 (R\$15.581.136,02 em 2024).

NOTA 16 - FATES E FUNDO DE RESERVA

O Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social - FATES é constituído pela destinação de 5% das sobras líquidas do exercício e pela destinação do resultado apurado nos atos não cooperativos. Seu montante em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 6.036.959,32 (R\$ 6.227.877,89 em 2024).

A Reserva Legal é constituída pela destinação de 10% das sobras líquidas do exercício. Seu montante em 31 de dezembro de 2025 é de R\$ 6.363.740,68 (R\$ 6.937.017,90 em 2024).

NOTA 17 - FUNDOS CONSTITUÍDOS EM ASSEMBLEIA ALTO CUSTO

A Unimed Itaúna, em exercícios anteriores, criou um fundo de reserva para cobrir despesas futuras em procedimentos de alto custo. A constituição se deu através de aprovação em assembleia geral extraordinária com transferência do valor de R\$ 7.204.382,05 que estava provisionado no passivo não circulante.

NOTA 18 - FUNDOS CONSTITUÍDOS EM ASSEMBLEIA FUNDO LGPD E FUNDO COVID

A Unimed Itaúna criou em 2022 dois fundos de reservas, são eles FUNDO LGPD e Fundo COVID e em 2023 criou o FUNDO PARA INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS. O FUNDO COVID foi finalizado e o valor foi para a criação do FUNDO PARA INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS. Em 2025 o FUNDO LGPD e o FUNDO PLENO foram finalizados e o valor residual foi transferido para o FUNDO PARA INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS. As transferências se deram através de aprovação em assembleia geral ordinária.

Dados Contábeis

Em assembleia realizada em 26 de março de 2019, foi instituído o Fundo Imobiliário com base nas sobras do exercício de 2018. Desde então, ao longo dos anos, diversas destinações foram realizadas para o fundo. Em 31 de dezembro de 2025, o montante acumulado alcançou R\$ 15.704.482,82.

NOTA 19 - CONSTITUIÇÃO DE FATES E FUNDO DE RESERVA

Conforme regras descritas no Art. 28 da Lei nº 5.764/1971 e esclarecidas pela Resolução CFC 1.013/05, registramos abaixo a nossa base para o cálculo de constituição do Fundo de Reserva e do FATES.

Descrição	2025	2024
Resultado do Exercício - DRE	13.625.369,69	9.702.569,28
Resultado de Atos Não Cooperativos destinados ao FATES - Art. 87 da Lei 5.764/71	(663.887,88)	(635.854,16)
Juros sobre Capital Próprio	(1.835.886,82)	(1.676.586,00)
Sobras do Exercício	11.125.594,99	7.390.129,12
(-) Fundo de Reserva - 10%	(1.112.559,50)	(739.012,91)
(-) FATES - 5%	(556.279,75)	(369.506,46)
(+) Utilização FATES	1.411.086,20	1.021.566,09
(+) Utilização Fundo de Reserva	1.685.836,71	355.509,43
(+) Utilização Fundo Inovações Tecnológicas	140.879,95	0,00
Sobras à disposição da Assembleia	12.694.558,74	7.658.685,28

NOTA 20 - COBERTURA DE SEGUROS

Os bens da UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA. estão cobertos por seguros em montante considerado adequado pela Administração para a eventual reposição em caso de ocorrência de sinistros. As premissas de riscos adotadas, dada a sua natureza, não fazem parte do escopo de auditoria das demonstrações contábeis e, consequentemente, não foram examinadas por nossos auditores independentes.

NOTA 21 - CONTINGÊNCIAS TRIBUTÁRIAS E CÍVEIS

A UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA. não apresenta possibilidades de riscos eventuais quanto às contribuições para a COFINS, PIS s/ Faturamento e ISS, cujo montante provisionado está depositado em juízo em sua totalidade, no montante de R\$ 14.542.231,11 (R\$13.754.748,47 em 2024).

A UNIMED ITAÚNA COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO LTDA. é ré em 34 processos judiciais (22 em 2024), classificados como perdas prováveis no valor de R\$ 2.465.568,83 (R\$ 1.683.515,26 em 2024). O montante considerado como provável está provisionado na sua totalidade. A entidade possui no exercício de 2025 sete processos considerados como perda possível no valor de R\$ 1.130.689,59. No exercício de 2024 havia um processo considerado como perda possível.

NOTA 22 - GARANTIAS FINANCEIRAS

A Resolução Normativa nº 521/2022 da ANS estabelece a necessidade de estabelecer garantias financeiras para as provisões técnicas efetuadas de acordo com as regras da ANS.

Em 31 de dezembro de 2025, a operadora possui aplicação garantidora, no montante de R\$ 7.881.269,13 (R\$ 7.008.305,22 em 2024), junto à XP Investimentos.

NOTA 23 - AJUSTE DE AVALIAÇÃO PATRIMONIAL

No ano de 2025 não foram efetuados lançamentos de ajustes de avaliação patrimonial em decorrência da Lei 11.638/07 e Lei 11.949/09.

NOTA 24 - EVENTOS SUBSEQUENTES

Não ocorreram eventos entre a data de encerramento do exercício social e de elaboração das demonstrações contábeis de 31 de dezembro de 2025 e 2024, que pudessem afetar as informações divulgadas, bem como a análise econômica e financeira.

NOTA 25 - PARTES RELACIONADAS

Parte relacionada é a pessoa ou a entidade que se relaciona de maneira relevante com a entidade. A entidade realizou transações com partes relacionadas em condições equivalentes àquelas usualmente praticadas no mercado e de acordo com o CPC 05 (R1). Destacamos entre as nossas partes relacionadas os nossos membros estatutários e as pessoas jurídicas ligadas aos mesmos.

Foram realizadas transações com membros estatutários na forma de pagamento de serviços prestados e fornecimentos de serviços. Os valores e prazos oferecidos para estes membros são condizentes com os usufruídos pelos demais cooperados da nossa operadora.

Os demais valores praticados com as partes relacionadas se restringem a cédulas de presença e a valores de honorários aprovados em Assembleia, não se tratando de valores relevantes para a entidade.

NOTA 26 - CAPITAL BASEADO EM RISCO

A Resolução Normativa nº 569/2022 dispõe sobre a regra de capital que define o montante variável a ser observado pela operadora em função de fatores pré-determinados por modelo padrão estabelecido pela ANS, compreendendo os principais riscos envolvidos nas atividades relacionadas à operação de planos privados de assistência à saúde, sendo eles: o risco de subscrição, o risco de crédito, o risco de mercado, o risco legal e o risco operacional. O resultado do Capital Regulatório da Unimed Itaúna no final do exercício de 2025 é suficiente.

NOTA 27 - DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA - DFC

Na elaboração dos fluxos de caixa de investimentos e financiamentos consideramos ajustes entre os saldos das contas patrimoniais para eliminar efeitos de variações que efetivamente não representaram movimentação de caixa em conformidade com o CPC 03 (R2) do Conselho Federal de Contabilidade.

NOTA 28 - PRECIFICAÇÃO DE ATENDIMENTOS À SAÚDE

A UNIMED ITAÚNA possui um Pronto Atendimento no hospital Manuel Gonçalves na cidade de Itaúna. Este Pronto Atendimento é uma filial da operadora, no entanto, ele é usado somente para recepcionar os clientes já que todos os atendimentos e procedimentos são efetuados pelo hospital com posterior faturamento contra a Unimed. Sendo assim, a entidade não possui controle gerencial de atendimento aos seus beneficiários conforme preconiza a Resolução Normativa nº 528/2022 nos moldes descritos no Capítulo IV - Manual Contábil das Operações do Mercado de Saúde constante nas Normas Gerais, por não possuir atendimentos em sua rede própria.

NOTA 29 - FUNDOS PARA CUSTEIO DE DESPESAS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

Conforme estabelecido nos Art. 19 e 20 da Resolução Normativa nº 517/2022 e no item 9.1.3 das Normas Gerais da Resolução Normativa nº 528/2022, destacamos que a Unimed Itaúna participa de fundos mantidos pela Federação Interfederativa das Cooperativas de Trabalho Médico do Estado de Minas Gerais, CNPJ 19.891.852/0001-44. Os volumes transacionados com estes fundos foram os seguintes:

Descrição	2025	2024
Contribuições para os fundos	393.199,38	290.880,41
Despesas reembolsadas/ressarcidas	-	-

Itaúna - MG, 31 de dezembro de 2025.

Vinícius Gonçalves Souza
Contador Responsável
CRC: 115.512/O-9

Rafael Dornas de Assis
Diretor Presidente
CPF: 575.199.946-00

Unimed 
Itaúna

