

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

| | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|------------------------|----------------|-------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------|------------------------|----------------|
| Razão Social: | UNIMED CENTRO SUL FLUMINENSE | | | CNPJ: | 39.210.844/0001-00 | Federação/Confed.: | 972 | Ramo de atividade: | Saúde |
| Data de fundação: | 11/08/1992 | Tempo de existência: | 30 anos | Atuação da cooperativa: | OPERADORA | | Tipo de Unimed: | SINGULAR | |
| Responsável preenchimento formulário : | Daniele dos Santos Fontes | Telefone para contato: | (00) 0000-0000 | Diretor: | Sebastiao Carlos Lima Barbosa | | | Telefone para contato: | (24) 2447-7000 |
| <i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i> | | | | | | | | | |
| Quantidade Hospital: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Farmácia: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Pronto atendimento: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Laboratório: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Posto de Coleta: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Centro de diagnóstico: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Ótica: | 0 | | | | | | | | |
| Outros (Descrever e informar quantidade): | 0 | | | | | | | | |
| Total de Beneficiários: | 14.522 | | | | | | | | |
| Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? | Não | | | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) | 190 | 0 | 181 | 371 | 189 | 0 | 176 | 365 |
| 2.2 - N° de admissões durante o período | 14 | 0 | 31 | 45 | 9 | 0 | 31 | 40 |
| 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período | 13 | 0 | 26 | 39 | 5 | 0 | 13 | 18 |
| 2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover) | | | 1,57 | 1,57 | | | 1,41 | 1,41 |
| 2.5 - N° de estagiários no período | | | 3 | 3 | | | 6 | 6 |
| 2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período | | | 3 | 3 | | | 1 | 1 |
| 2.6 - N° de Aprendizizes | | | 3 | 3 | | | 5 | 5 |
| 2.7 - N° de trabalhadores terceirizados | | | 9 | 9 | | | 9 | 9 |
| 2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed | 109 | | 44 | 153 | 119 | | 42 | 161 |
| 2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed | 81 | | 137 | 218 | 70 | | 134 | 204 |
| 2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed | 183 | | 132 | 315 | 182 | | 135 | 317 |
| 2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed | 7 | | 49 | 56 | 7 | | 41 | 48 |
| 2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.15 - N° de pessoas com deficiência | 2 | | 5 | 7 | 2 | | 5 | 7 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração | 5 | 0 | | 5 | 5 | 0 | | 5 |
| 2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração | 1 | 0 | | | 1 | 0 | | |
| 2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 6 | 0 | | 6 |
| 2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal | 2 | 0 | | | 2 | 0 | | |
| 2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva | 4 | 0 | | 4 | 4 | 0 | | 4 |
| 2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva | 1 | 0 | | | 1 | 0 | | |
| 2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | |
| 2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria | 15 | 0 | | 15 | 15 | 0 | | 15 |
| 2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria | 5 | 0 | | 5 | 5 | 0 | | 5 |
| 2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.22 - Faixa etária dos colaboradores | | | 181 | 181 | | | 176 | 176 |
| 2.22.1 - Até 18 anos | | | 2 | 2 | | | 1 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.22.2 - De 19 a 24 anos | | | 9 | 9 | | | 17 | 17 |
| 2.22.3 - De 25 a 29 anos | | | 29 | 29 | | | 26 | 26 |
| 2.22.4 - De 30 a 45 anos | | | 97 | 97 | | | 87 | 87 |
| 2.22.5 - De 46 a 59 anos | | | 40 | 40 | | | 41 | 41 |
| 2.22.6 - A partir de 60 anos | | | 4 | 4 | | | 4 | 4 |
| 2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho | | | 178 | 178 | | | 170 | 170 |
| 2.23.1 - Gestão | | | 14 | 14 | | | 14 | 14 |
| 2.23.2 - Técnico | | | 35 | 35 | | | 30 | 30 |
| 2.23.3 - Operacional | | | 86 | 86 | | | 91 | 91 |
| 2.23.4 - Apoio | | | 43 | 43 | | | 35 | 35 |
| 2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero | | | 2.705,51 | 2.705,51 | | | 2.542,33 | 2.542,33 |
| 2.24.1- Remuneração média Gestão | | | 6.830,15 | 6.830,15 | | | 6.457,28 | 6.457,28 |
| 2.24.1.1 - Remuneração média de Homens | | | 5.146,08 | 5.146,08 | | | 4.662,15 | 4.662,15 |
| 2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 7.110,83 | 7.110,83 | | | 6.756,47 | 6.756,47 |
| 2.24.2- Remuneração média Técnico | | | 3.655,41 | 3.655,41 | | | 3.416,28 | 3.416,28 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.24.2.1 - Remuneração média de Homens | | | 3.784,94 | 3.784,94 | | | 3.604,71 | 3.604,71 |
| 2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 3.493,99 | 3.493,99 | | | 3.327,61 | 3.327,61 |
| 2.24.3 - Remuneração média Operacional | | | 2.430,99 | 2.430,99 | | | 2.140,22 | 2.140,22 |
| 2.24.3.1 - Remuneração média de Homens | | | 2.568,02 | 2.568,02 | | | 2.344,86 | 2.344,86 |
| 2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.409,51 | 2.409,51 | | | 2.080,03 | 2.080,03 |
| 2.24.4 - Remuneração média Apoio | | | 1.697,19 | 1.697,19 | | | 1.482,20 | 1.482,20 |
| 2.24.4.1 - Remuneração média de Homens | | | 1.834,47 | 1.834,47 | | | 1.609,57 | 1.609,57 |
| 2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 1.659,48 | 1.659,48 | | | 1.452,49 | 1.452,49 |
| 2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça | | | 2.907,39 | 2.907,39 | | | 2.434,45 | 2.434,45 |
| 2.25.1- Remuneração média dos brancos | | | 2.879,49 | 2.879,49 | | | 2.646,39 | 2.646,39 |
| 2.25.1.1 - Gestão | | | 7.044,20 | 7.044,20 | | | 6.362,77 | 6.362,77 |
| 2.25.1.2 - Técnico | | | 5.545,83 | 5.545,83 | | | 3.431,79 | 3.431,79 |
| 2.25.1.3 - Operacional | | | 2.226,30 | 2.226,30 | | | 2.076,33 | 2.076,33 |
| 2.25.1.4 - Apoio | | | 1.697,19 | 1.697,19 | | | 1.499,49 | 1.499,49 |
| 2.25.2 - Remuneração média dos negros | | | 2.434,89 | 2.434,89 | | | 2.222,52 | 2.222,52 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.25.2.1 - Gestão | | | 7.753,04 | 7.753,04 | | | 7.686,00 | 7.686,00 |
| 2.25.2.2 - Técnico | | | 3.420,30 | 3.420,30 | | | 3.237,40 | 3.237,40 |
| 2.25.2.3 - Operacional | | | 2.512,60 | 2.512,60 | | | 2.292,58 | 2.292,58 |
| 2.25.2.4 - Apoio | | | 1.671,67 | 1.671,67 | | | 1.446,19 | 1.446,19 |
| 2.25.3 - Remuneração média dos indígenas | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.2 - Técnico | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.3 - Operacional | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.25.3.4 - Apoio | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias) | | | 7,14 | 7,14 | | | 7,14 | 7,14 |
| 2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias) | | | 85,71 | 85,71 | | | 85,71 | 85,71 |
| 2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade | | | 181 | 181 | | | 176 | 176 |
| 2.29.1 - Não alfabetizados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.29.2 - Ensino fundamental incompleto | | | 5 | 5 | | | 5 | 5 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.29.3 - Ensino fundamental completo | | | 9 | 9 | | | 9 | 9 |
| 2.29.4 - Ensino médio completo | | | 26 | 26 | | | 38 | 38 |
| 2.29.5 - Ensino técnico completo | | | 38 | 38 | | | 37 | 37 |
| 2.29.6 - Ensino superior completo | | | 84 | 84 | | | 67 | 67 |
| 2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo | | | 19 | 19 | | | 20 | 20 |
| 2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.29.9 - Pós-doutorado | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)? | | | 10 | 10 | | | 6 | 6 |
| 2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados) | | | 10 | 10 | | | 6 | 6 |
| 2.31 - N° total de acidentes de trabalho | | | 3 | 3 | | | 1 | 1 |
| 2.31.1 - N° de acidente de trajeto | | | 1 | 1 | | | 0 | 0 |
| 2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim | | | 2 | 2 | | | 1 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| 3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a) | 49.742,50 | | 38.389,81 | |
| 3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a) | 86,00 | | 83,00 | |
| 3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a) | 29.417,82 | | 23.800,00 | |
| 3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a) | 1.434,96 | | 1.300,02 | |
| 3.7 - Destino das sobras | <input type="checkbox"/> | Aumento de capital | <input type="checkbox"/> | Aumento de capital |
| | <input type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input type="checkbox"/> | Fundos | <input type="checkbox"/> | Fundos |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período | <input checked="" type="checkbox"/> | Não foram distribuídos sobras no período |
| | | | | |
| 3.8 - Fundos existentes | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) | <input checked="" type="checkbox"/> | Fundo para educação(RATES/FATES) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal | <input checked="" type="checkbox"/> | Reserva legal |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Reserva para Contingência | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Reserva para Contingência |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|--|
| 3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período | 21,01 | | 13,40 | |
| 3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas |
| | <input type="checkbox"/> | Investimentos | <input type="checkbox"/> | Investimentos |
| | <input type="checkbox"/> | Liquidação | <input type="checkbox"/> | Liquidação |
| | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços |
| | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores |
| | <input type="checkbox"/> | Reforma Estatuto | <input type="checkbox"/> | Reforma Estatuto |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Eleição para renovação do Conselho Fiscal, Prestação de Contas do exercício anterior, Destino de Perdas, Aprovação de metas para o exercício de 2023. | <input checked="" type="checkbox"/> | Outros: Eleição para renovação do Conselho Fiscal, Prestação de contas do exercício anterior, Destino de Perdas, Aprovação de metas para o exercício de 2022 |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| 3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed | <input type="checkbox"/> Comitê Educativo | | <input type="checkbox"/> Comitê educativo | |
| | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | |
| | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | |
| | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | | <input type="checkbox"/> Conselho de especialidades | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |
| 3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período | <input checked="" type="radio"/> 1/3 | | <input checked="" type="radio"/> 1/3 | |
| | <input type="radio"/> 2/3 | | <input type="radio"/> 2/3 | |
| | <input type="radio"/> Sem renovação | | <input type="radio"/> Sem renovação | |
| | <input type="radio"/> Total | | <input type="radio"/> Total | |
| | <input type="radio"/> Outros: | | <input type="radio"/> Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo | | <input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico | |
| | <input type="checkbox"/> Experiência - prática | | <input type="checkbox"/> Experiência - prática | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação | | <input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade | | <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade | |
| 3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | | <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | |
| | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Outro: | | <input type="checkbox"/> Outro: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | | |
|--|-------------------------------------|--|------|-------------------------------------|--|
| 3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas | <input type="checkbox"/> | Não | | <input type="checkbox"/> | Não |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos | | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos |
| | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria | | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria |
| | <input type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias | | <input type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |
| | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--------------------------------------|--|--------------------------------------|--|
| 3.16 - Principal fonte de crédito | ○ Bancos / Financeiras | | ○ Bancos / Financeiras | |
| | ○ BNDES | | ○ BNDES | |
| | ○ Cooperados / Cooperativas (sócios) | | ○ Cooperados / Cooperativas (sócios) | |
| | ○ Fornecedores diversos | | ○ Fornecedores diversos | |
| | ○ Governo | | ○ Governo | |
| | ● Intercâmbio | | ● Intercâmbio | |
| | ○ Unicred | | ○ Unicred | |
| | ○ Outras cooperativas de crédito | | ○ Outras cooperativas de crédito | |
| | ○ Rede credenciada | | ○ Rede credenciada | |
| | ○ Outros: | | ○ Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|---|
| 3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed | <input type="checkbox"/> | Não ocorre | <input type="checkbox"/> | Não ocorre |
| | <input type="checkbox"/> | Sim, por meio da aprovação em assembléia | <input type="checkbox"/> | Sim, por meio da aprovação em assembléia |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho |
| | | | | |
| 3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções | <input type="checkbox"/> | Não | <input type="checkbox"/> | Não |
| | <input type="checkbox"/> | Sim, periodicamente com data definida | <input type="checkbox"/> | Sim, periodicamente com data definida |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução |
| | | | | |
| 3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração | <input type="radio"/> | Sim | <input type="radio"/> | Sim |
| | <input checked="" type="radio"/> | Não | <input checked="" type="radio"/> | Não |
| | <input type="radio"/> | Não, mas pretende implantar em 20__ | <input type="radio"/> | Não, mas pretende implantar em 20__ |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|---|---|--|---|--|
| 3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | |
| | | | | |
| 3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos: | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | |
| | <input type="checkbox"/> Estratégico | | <input type="checkbox"/> Estratégico | |
| | <input type="checkbox"/> Cambial | | <input type="checkbox"/> Cambial | |
| | <input type="checkbox"/> Fiscal | | <input type="checkbox"/> Fiscal | |
| | <input type="checkbox"/> Trabalhista | | <input type="checkbox"/> Trabalhista | |
| | <input type="checkbox"/> Reputacional | | <input type="checkbox"/> Reputacional | |
| | <input type="checkbox"/> Comunitário | | <input type="checkbox"/> Comunitário | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | |
| | <input type="checkbox"/> Ambiental | | <input type="checkbox"/> Ambiental | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.22 - A Unimed tem partes relacionadas | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | <input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| 3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | | <input checked="" type="radio"/> Sim | |
| 3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta? | <input checked="" type="radio"/> Não | | <input checked="" type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim, Quais: | | <input type="radio"/> Sim, Quais: | |
| 3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta | <input checked="" type="radio"/> Não | | <input checked="" type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Sim | | <input type="radio"/> Sim | |
| 3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa | 0 | | 0 | |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| 4.1 - Ingressos e Receitas Brutas | 87.653.249,53 | 72.282.701,90 |
| 4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas | 1.320.965,31 | 29.452.419,66 |
| 4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras | 3.048.492,07 | 1.188.173,98 |
| 4.4 - Total das dívidas | 27.486.676,81 | 21.681.813,80 |
| 4.5 - Patrimônio da Unimed | 49.107.130,71 | 41.088.591,30 |
| 4.6 - Patrimônio de terceiros | 0,00 | 0,00 |
| 4.7 - Impostos e contribuições | 4.539.373,08 | 3.638.804,87 |
| 4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios | 6.711.489,66 | 6.975.820,16 |
| 4.9 - Sobras ou perdas do exercício | 2.016.174,98 | 0,00 |
| 4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed | 34.475,00 | 32.200,00 |
| 4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios | 9.232.961,25 | 7.854.618,80 |
| 4.11.1 -- Diretores e Conselheiros | 1.191.360,00 | 1.126.080,00 |
| 4.11.2 -- Empregados | 7.001.289,99 | 5.782.545,43 |
| 4.11.3 -- Jovens Aprendizizes | 16.366,00 | 34.004,11 |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2022 | | 2021 | |
|--|---|--|---|--|
| 4.11.4 -- Estagiários | 60.241,82 | | 25.126,66 | |
| 4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados | 963.703,44 | | 886.862,60 | |
| 4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário | 0,00 | | 0,00 | |
| 4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 1.080.510,95 | | 932.943,84 | |
| 4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 2.723.339,57 | | 2.156.167,87 | |
| 4.14 - Fundos | 504.043,74 | | -2.663.930,23 | |
| 4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds | 17.101.121,81 | | 15.940.586,12 | |
| 4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed | 1.228.509,22 | | 1.179.630,62 | |
| 4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | |
| | <input type="checkbox"/> No website da unimed | | <input type="checkbox"/> No website da unimed | |
| | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | |
| | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2022 | | | | 2021 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.1 - Investimentos em alimentação | 1.104,11 | 0,00 | 1.720.653,37 | 1.721.757,48 | 374,58 | 0,00 | 1.585.030,21 | 1.585.404,79 |
| 5.2 - Investimentos em eventos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.3 - Investimentos em saúde | 1.953.557,14 | 0,00 | 1.254.247,85 | 3.207.804,99 | 1.387.966,42 | 0,00 | 801.076,97 | 2.189.043,39 |
| 5.4 - Investimentos em transporte | 28.156,30 | 0,00 | 79.437,50 | 107.593,80 | 8.604,18 | 0,00 | 69.899,90 | 78.504,08 |
| 5.5 - Investimentos em segurança no trabalho | 0,00 | 0,00 | 5.493,12 | 5.493,12 | 0,00 | 0,00 | 10.170,55 | 10.170,55 |
| 5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior | | | 9.532,59 | 9.532,59 | | | 23.393,41 | 23.393,41 |
| 5.7.1 -- Aportes próprios | | | 9.532,59 | 9.532,59 | | | 23.393,41 | 23.393,41 |
| 5.7.2 -- Aportes dos parceiros | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s | | | 6 | 6 | | | 13 | 13 |
| 5.8 - Investimentos em capacitação profissional | 5.170,00 | 0,00 | 6.006,80 | 11.176,80 | 5.002,45 | 0,00 | 9.174,10 | 14.176,55 |
| 5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s | 4 | 0 | 12 | 16 | 4 | 0 | 13 | 17 |
| 5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa | 4,50 | 0,00 | 4,58 | 9,08 | 3,26 | 0,00 | 4,52 | 7,78 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2022 | | | | 2021 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| Total de beneficiados | 194 | 0 | 199 | 393 | 193 | 0 | 202 | 395 |
| Total dos investimentos internos | 2.061.465,31 | 0,00 | 3.216.215,74 | 5.277.681,05 | 1.448.061,76 | 0,00 | 2.876.178,89 | 4.324.240,65 |
| 5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.19.1 -- Julgados procedentes | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.19.2 -- Julgados improcedentes | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|---|----------|--------|
| 6.1 - Investimento em eventos | 4.004,40 | 400,00 |
| 6.1.1 -- nº de público alvo | 100 | 50 |
| 6.1.2 -- nº de eventos | 1 | 1 |
| 6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais | 0,00 | 0,00 |
| 6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental | 0,00 | 0,00 |
| 6.4 - Investimento em voluntariado | 0,00 | 0,00 |
| 6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados) | 0 | 0 |
| 6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5 - Investimentos em Saúde | 0,00 | 0,00 |
| 6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização | 0,00 | 0,00 |
| 6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|
| 6.7 - Investimentos em capacitação profissional | 0,00 | 0,00 |
| 6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.8 - Investimentos em Esportes | 3.000,00 | 3.000,00 |
| 6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 35 | 35 |
| 6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas | 1 | 1 |
| 6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer | 12.000,00 | 18.900,00 |
| 6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 16 | 50 |
| 6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas | 1 | 2 |
| 6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias | 7.004,50 | 3.179,79 |
| 6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente | 100 | 50 |
| 6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente | 0 | 0 |
| 6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas | 2 | 1 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2022 | 2021 |
|--|-----------|-----------|
| 6.11 - Outros | 0,00 | 0,00 |
| Total pessoas beneficiadas | 151 | 135 |
| Total entidades beneficiadas | 4 | 4 |
| Total dos investimentos sociais externos | 26.008,90 | 25.479,79 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.1 - A previdência privada contempla | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | | <input checked="" type="checkbox"/> Não possui | |
| | | | | |
| 7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | | <input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição | |
| | | | | |
| 7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por: | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | | <input checked="" type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| 7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não se envolve | | <input type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | | <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | |
| 7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input type="checkbox"/> Não são considerados | | <input type="checkbox"/> Não são considerados | |
| | <input type="checkbox"/> São exigidos | | <input type="checkbox"/> São exigidos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos | | <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos | |
| 7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva | | <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva | |
| | <input type="checkbox"/> Apoia | | <input type="checkbox"/> Apoia | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------|
| 7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) | 3.921 | 1.841 |
| 7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 3.748 | 1.496 |
| 7.8.2 - Na ANS | 14 | 19 |
| 7.8.3 - No Procon | 1 | 2 |
| 7.8.4 - No Judiciário | 19 | 22 |
| 7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 137 | 299 |
| 7.8.6 - No site Reclame Aqui | 2 | 3 |
| 7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas | 3.906 | 1.828 |
| 7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 3.748 | 1.496 |
| 7.9.2 - Na ANS | 6 | 17 |
| 7.9.3 - No Procon | 1 | 2 |
| 7.9.4 - No Judiciário | 12 | 11 |
| 7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 137 | 299 |
| 7.9.6 - No site Reclame Aqui | 2 | 3 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2022 | | 2021 | |
|---|---------------|-------|---------------|--------|
| 7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça | 163.290,42 | | 149.965,60 | |
| 7.11 - Total do valor gastos com fornecedores | 269.562,34 | | 1.409.718,90 | |
| 7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais | 22,53 | | 2,06 | |
| 7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas | 1.579.879,17 | | 1.590.318,10 | |
| 7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA | 26.989.627,86 | | 19.001.694,32 | |
| | R\$ | % | R\$ | % |
| 7.13.1 -- Governos | 4.539.373,08 | 16,82 | 3.638.804,87 | 19,15 |
| 7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora | 7.109.026,96 | 26,34 | 7.229.976,82 | 38,05 |
| 7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros | 11.494.102,27 | 42,59 | 9.987.740,86 | 52,56 |
| 7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros | 733.119,61 | 2,72 | 783.622,21 | 4,12 |
| 7.13.5 -- Sociedade | 26.008,90 | 0,1 | 25.479,79 | 0,13 |
| 7.13.6 -- Juros sobre capital próprio | 567.778,32 | 2,1 | 0,00 | 0 |
| 7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos | 504.043,74 | 1,87 | -2.663.930,23 | -14,02 |
| 7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros | 2.016.174,98 | 7,47 | 0,00 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | 2021 |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes' | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa) | <input type="radio"/> Não | <input type="radio"/> Não |
| | <input checked="" type="radio"/> Sim | <input checked="" type="radio"/> Sim |
| | | |
| Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e) | 12.998,00 | 13.724,00 |
| 8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e) | 0,00 | 280,00 |
| 8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e) | 2.318,00 | 5.173,00 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | 2021 |
|--|--|--|
| 8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e) | 10.680,00 | 8.271,00 |
| 8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) | 56.980,00 | 52.960,00 |
| 8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) | 680,00 | 620,00 |
| 8.5.1 - Fontes de retirada de água | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública |
| | <input type="checkbox"/> Poços artesianos | <input type="checkbox"/> Poços artesianos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | <input type="checkbox"/> Outros: |
| | | |
| 8.6 - Material utilizado em peso (Kg) | 347,00 | 323,00 |
| 8.6.1 -- Papel(Kg) | 250,00 | 230,00 |
| 8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg) | 97,00 | 93,00 |
| 8.7 - Resíduos Segregados | 5.700,00 | 5.753,50 |
| 8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg) | 5.700,00 | 5.753,50 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2022 | | 2021 | |
|---|--|--|-------------------------------------|-------------------------|
| 8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.8 - Destinação dos resíduos segregados | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | | <input checked="" type="checkbox"/> | Empresa terceirizada |
| | <input type="checkbox"/> Organismo governamental | | <input type="checkbox"/> | Organismo governamental |
| | <input type="checkbox"/> Recicladora | | <input type="checkbox"/> | Recicladora |
| | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | | <input type="checkbox"/> | Empresas de adubos |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| (A) Geração de Riqueza | | |
| a) Ingressos e receitas | 87.653.249,53 | 72.282.701,90 |
| a.1) Contraprestações emitidas líquidas | 77.129.784,97 | 63.865.946,63 |
| a.2) Outros ingressos e receitas operacionais | 10.779.039,05 | 8.653.553,77 |
| a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição | -255.574,49 | -236.798,50 |
| b) Variação das provisões técnicas | 2.059.704,53 | 0,00 |
| b.1) Provisão de remissão | 0,00 | 0,00 |
| b.2) Outras | 2.059.704,53 | 0,00 |
| c) Receita líquida operacional | 85.593.545,00 | 72.282.701,90 |
| d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros | 55.423.774,37 | 49.445.405,27 |
| d.1) Eventos indenizáveis líquidos | 50.464.669,79 | 42.975.167,89 |
| d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados | 507.084,70 | 1.122.382,75 |
| d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais | 4.452.019,88 | 5.347.854,63 |
| e) Insumos adquiridos de terceiros | 6.310.584,45 | 5.766.005,25 |
| e.1) Despesas de comercialização | 0,00 | 656,00 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas | 0,00 | 0,00 |
| e.3) Despesas com serviços de terceiros | 3.054.193,96 | 3.416.037,24 |
| e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas | 2.787.147,56 | 2.094.043,94 |
| e.5) Despesas Financeiras | 455.806,02 | 224.664,26 |
| e.6) Despesas patrimoniais | 0,00 | 0,00 |
| e.7) Perda / Recuperação de valores ativos | 13.436,91 | 30.603,81 |
| f) Valor adicionado bruto | 23.859.186,18 | 17.071.291,38 |
| g) Depreciação, Amortização e Exaustão | 1.090.645,62 | 679.834,61 |
| h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade | 22.768.540,56 | 16.391.456,77 |
| i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência | 4.221.087,30 | 2.610.237,55 |
| i.1) Receitas financeiras | 3.662.935,12 | 1.566.764,29 |
| i.2) Resultado de equivalência patrimonial | -50.000,00 | 0,00 |
| i.3) Outras | 608.152,18 | 1.043.473,26 |
| (I) Valor adicionado total a distribuir | 26.989.627,86 | 19.001.694,32 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| (B) Distribuição de Riqueza | | |
| a) Remuneração do trabalho | 18.603.129,23 | 17.217.717,68 |
| a.1) Cooperados / cooperativas / sócios | 7.109.026,96 | 7.229.976,82 |
| a.1.1) Produção (consultas e honorários) | 6.711.489,66 | 6.975.820,16 |
| a.1.2) Benefícios | 397.537,30 | 254.156,66 |
| a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados | 11.494.102,27 | 9.987.740,86 |
| a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc. | 8.749.695,53 | 7.466.393,48 |
| a.2.2) Benefícios | 2.007.495,17 | 2.019.156,05 |
| a.2.3) F.G.T.S | 615.941,07 | 502.191,33 |
| a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados | 120.970,50 | 0,00 |
| b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições | 4.539.373,08 | 3.638.804,87 |
| b.1) Federais | 1.932.282,26 | 1.214.689,53 |
| b.1.1) Previdência Social | 2.243.406,96 | 2.011.577,26 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2022 | 2021 |
|--|---------------|---------------|
| b.2) Estaduais | 6.087,04 | 14.688,83 |
| b.3) Municipais | 357.596,82 | 397.849,25 |
| c) Contribuição para Sociedade | 26.008,90 | 25.479,79 |
| d) Remuneração de capitais de terceiros | 733.119,61 | 783.622,21 |
| d.1) Juros | 386.350,08 | 126.122,58 |
| d.2) Aluguéis | 346.769,53 | 657.499,63 |
| d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros) | 0,00 | 0,00 |
| e) Remuneração de capitais próprios | 3.087.997,04 | -2.663.930,23 |
| e.1) Juros sobre capital próprio | 567.778,32 | 0,00 |
| e.2) Constituição de reservas e fundos | 504.043,74 | -2.663.930,23 |
| e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO | 2.016.174,98 | 0,00 |
| (II) Total distribuído | 26.989.627,86 | 19.001.694,32 |

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Houve um aumento nas admissões referente ao ano anterior

2.3. Houve mais solicitações de desligamento da Cooperativa que no ano anterior

2.10. Houve um acerto no numero de cooperadas na Singular

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.3. Maior rotatividade em 2022.

2.4. Houve mais demissões em relação a 2021

2.5. Em 2022 admitimos 03 estagiários

2.5.1. Tivemos mais vagas internas.

2.6. Porque os que saíram não puderam ter a vaga resposta por conta de não ter turma de formação aberta.

2.12. Maior efetivação de negros.

2.22.1. Mais uma contratação nessa faixa etária.

2.22.2. Mudança de faixa etária eu saída de funcionário.

2.22.3. Mais contratações nessa faixa etária.

2.22.4. Maior contratação nessa faixa etária.

2.23.2. Houve mais contratações na parte técnica

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.23.4. Aumento de acordo com a demanda.

2.24.1.1. Aumento de acordo com o número de homens contratados, mais reajuste salarial anual.

2.24.3. De acordo com reajuste anual.

2.24.3.2. De acordo com reajuste anual.

2.24.4. De acordo com reajuste anual.

2.24.4.1. De acordo com reajuste anual.

2.24.4.2. De acordo com reajuste anual.

2.25. De acordo com reajuste anual.

2.25.1.1. De acordo com reajuste anual.

2.25.1.2. De acordo com reajuste anual.

2.25.1.4. De acordo com reajuste anual.

2.25.2.4. De acordo com reajuste anual.

2.29.4. Houve uma maior qualificação de nosso quadro efetivo

2.29.6. Houve uma maior qualificação do nosso quadro efetivo e nas contratações

2.30.3. A Unimed também estimula a Pós Graduação ou MBA de seus colaboradores

2.31.1. A colaboradora se acidentou ao descer do ônibus, tomamos todas as providências cabíveis.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.31.2. Houve dois acidentes no período, mas todos as providências foram tomadas e aplicadas ações corretivas.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Provavelmente houve maior demanda.

3.5. Devido ao reajuste

3.6. Conforme reajuste salarial.

3.7. No ano base o resultado foi de Perdas.

3.9. Em 2022 tivemos 1 AGO e 3 AGEs com temas diferentes.

Isso fez com que o público variasse em presença conforme os assuntos abordados.

Indicadores Econômicos

4.2. Devido a mudança no plano de contas da ANS e a forma de contabilização, em 2022 o que contempla o grupo 3117 é somente a taxa de administração e o custo do atendimento cobrado pela Operadora B passou a ser contabilizado no grupo 4116.

4.3. Em 2022 houve aumento em Aplicações Financeiras, logo nos seus rendimentos.

4.4. Houve variação mais significativa nos saldos de algumas contas dentro do grupo 21, como, Peona, Passivo de arrendamento, Conta Corrente Cooperados, Intercâmbio Corresponsabilidade, Empréstimos e Fornecedores.

4.5. Houve aumento das Aplicações Financeiras, Co-Participação a Cobrar, Investimentos e Imobilizado.

4.11.2. Variações devido a reajustes salariais e com isso variações em cima desses salários.

4.11.3. Diminuição porque os que saíram não puderam ter a vaga resposta por conta de não ter turma de formação aberta.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.4. Aumento de demanda nas áreas que cabe a contratação de estagiário.

4.12. Varia conforme produção.

4.13. Varia conforme produção.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Retorno de reuniões presenciais, devido a flexibilização pós covid.

5.3. Houve aumento da sinistralidade no ano de 2022.

5.4. Variação devido a participação presencial em eventos, pós covid. Reuniões na Unimed Nacional em São Paulo e Convenção Nacional em Gramado.

5.5. Não houve investimento no período.

5.8. Variação em relação ao valor dos cursos realizados.

5.8.2. Aumentamos o numero de treinamentos, devido ao fim do isolamento social

5.11. Houve reajuste no valor do seguro e entrada de novos cooperados.

5.13. No ano base o resultado foi de Perdas.

5.13.1. No ano base o resultado foi de Perdas.

5.13.2. No ano base o resultado foi de Perdas.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.3. Houve aumento da sinistralidade no período.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.4. Variação devido o fim do home office.

5.5. Redução dos treinamentos no período.

5.7.1. No ano de 2022 houve variação do total de beneficiados com investimento de cursos de graduação e pós-graduação, diminuindo então o subsídio.

5.7.3. Variação na quantidade de funcionários beneficiados com o investimento de curso de graduação e pós-graduação.

5.8. Menor número de participantes em cursos de capacitação.

5.11. Reajuste do valor do seguro mensal dos colaboradores.

5.13. No ano base o resultado foi de Perdas.

5.14. Variação devido a entendimento diferente sobre o investimento. Feito a correção neste ano.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Retorno do vento do dia C - Dia de Cooperar, pós pandemia. Evento realizado para população local.

6.1.1. Evento em ambiente aberto que contou com a participação da população local.

6.8. Investimento para a Escolinha de futsal gente que faz.

6.9. Variação devido ao encerramento de contrato com Coral Vozes em Canto (CNPJ 17.456.596/0001-31), ficando apenas a Sociedade Musical União dos Artistas (CNPJ 32.505.331/0001-70).

6.9.1. Variação devido ao encerramento de contrato com Coral Vozes em Canto (CNPJ 17.456.596/0001-31), ficando apenas a Sociedade Musical União dos Artistas (CNPJ 32.505.331/0001-70).

6.9.2. Investimento para Sociedade Musical União dos Artistas (CNPJ 32.505.331/0001-70).

6.10. Doação de R\$5.000,00 para campanha de ajuda para Petrópolis e R\$2.004,50 referente a doação de cestas básicas para a ONG Doutores de Esperança.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.1. Participação na campanha de ajuda para Petrópolis na qual contemplou mais pessoas.

6.10.3. Ajuda para ONG Doutores de Esperança e para campanha ajuda para Petrópolis.

Outras Informações

7.8.1. O motivo do aumento significativo das demandas, refere-se a implantação de um sistema que registra todas as demandas recepcionadas nos canais de comunicação disponibilizados para os beneficiários.

7.8.2. Redução devido ao trabalho da equipe assistencial.

7.8.3. Redução devido ao trabalho da equipe assistencial.

7.8.4. Redução devido ao trabalho da equipe assistencial.

7.8.5. Os beneficiários utilizaram outros canais de comunicação para registrarem suas manifestações.

7.8.6. Os beneficiários utilizaram outros canais de comunicação para registrarem suas manifestações.

7.9.1. O motivo do aumento significativo das demandas, refere-se a implantação de um sistema que registra todas as demandas recepcionadas nos canais de comunicação disponibilizados para os beneficiários.

7.9.2. Redução proporcional ao número de demandas.

7.9.3. Redução devido ao trabalho da equipe assistencial.

7.9.5. Os beneficiários utilizaram outros canais de comunicação para registrarem suas manifestações.

7.9.6. Os beneficiários utilizaram outros canais de comunicação para registrarem suas manifestações.

7.11. Em 2021 ainda estávamos pagando fornecedores relacionados a reforma da Sede nova.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11.1. Tínhamos mais fornecedores de fora em 2021.

Indicadores Ambientais

8.3.1. Não utilizamos gás de cozinha

8.3.2. Diminuição devido a instalação das placas para gerar energia solar.

8.3.3. Houve mais viagens aéreas

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Alteração conforme mudança na contabilização envolvendo o 3117 que passou a ser contabilizado no 4116.

a.2. Houve aumento nas consultas no Recurso Próprio.

b.2. Constituição da PIC que passou a ser feita em 2022.

d.1. Alteração na contabilização do Intercâmbio a pagar.

d.2. Diminuição no saldo da Peona.

d.3. Diminuíram despesas como Fundos para Custeio de Despesas Médicas, Custo apurado Recurso Próprio.

e.1. Em 2021 teve despesa com comissão em produto específico e que não ocorreu em 2022.

e.3. Houve uma diminuição em contratações de serviços de terceiros.

e.4. Aumento nas despesas administrativas.

e.5. Aumento com Despesas Financeiras com ressarcimento ao SUS e Despesa Financeira com arrendamento.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.7. Menor volume de baixa de imobilizado.

g. Aumento devido a compra de bens do imobilizado.

i.1. Ingresso de aplicações financeiras/ Rendimento em cotas de investimento.

i.2. De acordo com resultado da empresa em que a Unimed é sócia.

i.3. Em 2021 ocorreram Outros investimentos que não tiveram em 2022.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Diminuição nos atendimentos de intercâmbio

a.1.2. Novo benefício aos cooperados (Programa alimentação)

a.2.1. Aumento com despesas com empregados devido a novas contratações

a.2.3. Aumento de acordo com o item a 2.1

a.2.4. Participação de Resultado em 2022.

b.1. Aumento nos Tributos Direto de operações de assist. a saúde e nos Impostos do fechamento mensal

b.1.1. Aumento de acordo com variação salarial.

b.2. Diminuição conforme demanda.

b.3. Variação conforme resultado.

d.1. Juros s/ empréstimo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.2. Acerto de lançamentos conforme CPC 06.

e.1. Devido ao resultado positivo em 2022, houve a destinação conforme Estatuto.

e.2. Em 2022 houve constituição de Reservas conforme Estatuto, já que tivemos um resultado positivo.

e.3. Sobras devido a resultado positivo em 2022.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Sebastiao Carlos Lima Barbosa

Data: 15/06/2023 08:10

Contador

Nome: Daniele dos Santos Fontes

Data: 31/05/2023 08:21