



[www.unimed.coop.br/campomourao](http://www.unimed.coop.br/campomourao)  
Avenida José Custódio de Oliveira, 1385  
87300-020, Campo Mourão-PR  
T. (44) 3518-7000 Fax (44) 3518-7001  
SAC 0800 41 4554  
Deficientes auditivos 0800 642 2009

**UNIMED REGIONAL DE CAMPO MOURÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**  
**CNPJ 81.715.716/0001-77 - NIRE 41400002110 - ANS 306100**

Submetemos à apreciação as Demonstrações Contábeis da Unimed Regional de Campo Mourão Cooperativa de Trabalho Médico, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021, acompanhado do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Opinião dos Auditores Independentes.

**a. Política de Destinação de Sobras**

Conforme determina o art. 87 do Estatuto Social, das sobras líquidas apuradas no exercício, serão deduzidas as seguintes taxas:

I - 10% (dez por cento) para Fundo de Reserva;

II - 5% (cinco por cento) para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social - FATES;

Além dos fundos previstos no Estatuto Social, a Assembleia Geral poderá criar outros, fixos ou temporários, rotativos ou não, determinado, quando na deliberação de sua criação, a destinação, o modo de formação, aplicação, duração e liquidação. Em cenário de sobras, além das destinações legais, a cooperativa também prevê as seguintes destinações: Projeto de valorização do cooperado (PVC), Juros sobre capital social, Fundo de alto custo próprio (FAC) e Fundo de construção do hospital próprio da Unimed Campo Mourão.

**b. Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da cooperativa no resultado do exercício:**

**• Desempenho Operacional - Beneficiários**

A Unimed Regional de Campo Mourão registrou um crescimento de 1,56% no total de beneficiários, saindo de 28.679 vidas em 31/12/2020 para 29.130 em 31/12/2021, mantendo um crescimento linear nos últimos anos.

**Contraprestações Pecuniárias e Eventos Indenizáveis**

A Unimed Regional de Campo Mourão encerrou o ano de 2021 com uma contraprestação pecuniária líquida R\$ 142.651.018,03 e eventos indenizáveis líquidos de R\$ 126.760.650,07, o que corresponde a uma sinistralidade de 88,86%.

**c. Reorganizações societárias e/ou alterações do controle direto ou indireto**

No exercício findo em 31 de dezembro de 2021, a Unimed Regional de Campo Mourão não praticou nenhuma reorganização ou alteração de controle direto ou indireto em sua estrutura societária.

**d. Perspectivas e planos da administração para exercícios seguintes**

As perspectivas e planos da administração para os exercícios seguintes estão focadas no seu Planejamento Estratégico, que tem como missão prestar serviços médicos e promover saúde por meio de práticas cientificamente comprovadas, com segurança, assistência integral, ética e responsabilidade social, dentro dos preceitos do cooperativismo e, como visão ser uma empresa sustentável, líder de mercado, com serviços próprios de referência e acreditados até 2022.

**e. Descrição dos principais ativos da cooperativa em 2021**

Os saldos dos principais ativos da Unimed Regional de Campo Mourão em 31/12/2021 foram:

- Participações societárias, originários de distribuição de sobras e juros sobre o capital integralizado:

Descrição	Saldo 2020	Movimentação	Saldo 2021
Unimed Estado do Paraná - Federação	2.128.892,50	0,00	2.128.892,50
Sicoob	71.817,94	8.126,60	79.944,54
Unimed Participações	32.808,84	0,00	32.808,84
Central Nacional Unimed	157.297,68	8.022,18	165.319,86
Uniprime	740.987,07	105.918,43	846.905,50
Sicredi	174.901,07	26.190,89	201.091,96
Fundo PAC Federação	123.882,46	(119.990,86)	3.891,60
Ações Uniprime - Espaço Saúde	1.148,92	71,63	1.220,55
Sociedade Compartilhada	150.776,50	141.520,35	292.296,85
Credicoamo	208,68	8,59	217,27
Ações Uniprime - Hospital Unimed Unidade Centro	1.113,86	79,15	1.193,01

- Ativo imobilizado, com recursos próprios da cooperativa:

Descrição	Saldo 2021
Terreno	255.000,00
Edificações	716.901,63
Máquinas e Equipamentos / Computadores e Periféricos	7.269.848,15
Veículos	417.159,43
Construções em Andamento	12.602.295,51

#### f. Reformulações Administrativas

Em 2021, a Unimed Regional de Campo Mourão teve um crescimento de 14% no número de colaboradores, principalmente devido as demandas assistenciais causadas pela Pandemia Covid-19.

#### g. Recursos Humanos

A Unimed Regional de Campo Mourão, contava, ao final dos três últimos exercícios com o seguinte quadro de colaboradores: 2018 - 199, 2019 - 229, 2020 - 256 e 2021 - 292; com o seguinte nível educacional:

Ensino Fundamental	15
Ensino Médio/Técnico	80
Superior Incompleto	41
Superior Completo	79
Especialização	73
Mestrado	03
Doutorado	01





O "turnover" nos últimos dois exercícios apresentou os seguintes percentuais: 2018 - 32,51%; 2019 - 25,55% e 2020 - 28,71%, 2021 - 27,05%

A Cooperativa também busca investir no desenvolvimento de jovens profissionais, razão pela qual contava com 1 Estagiário e 7 Menores Aprendizizes em 31/12/2021.

Com objetivo de atrair e reter talentos, a cooperativa oferece remuneração e benefícios ajustados às melhores práticas de mercado, que compreendem: plano de saúde, vale alimentação, seguro de vida, uniformes, progressão salarial de acordo com formação superior, experiência e desempenho, e adicionais por tempo de serviço.

Foram 11.638 horas de treinamento, 40 horas em média por colaborador, correspondendo a R\$ 150.088,74, sendo R\$ 42.372,00 proveniente de Subsídio do SESCOOP e R\$ 107.716,74 de recursos próprios da cooperativa; que compreendeu a participação em cursos, treinamentos e reuniões dos colaboradores.

Também foram despendidos os seguintes gastos relacionados aos colaboradores:

Descrição	2021
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	993.197,40
Plano Odontológico	647,28
Plano Saúde	850.843,40
Previdência Social - INSS Empresa	2.767.941,04
Previdência Social - INSS Terceiros	639.286,69
Previdência Social - INSS Sat	255.270,70
Seguro de Vida	26.699,51
Uniformes e Crachás	71.132,64
Vale Alimentação	2.300.268,31
Vale Transporte	5.847,14

#### h. Proteção ao meio-ambiente: descrição e objetivo dos investimentos efetuados, e montante aplicado:

A Unimed Regional de Campo Mourão compreendendo seu potencial em conscientização frente ao desenvolvimento ambiental e sustentável busca a realização iniciativas sustentáveis, reciclagem dos itens gerados e descartados pela cooperativa e o consumo consciente de recursos naturais, buscando reduzir seu impacto e de seus públicos no meio ambiente.

#### i. Auditores Independentes

A empresa Ápice Auditores Independentes S/S, CVM 7633, CNPJ 02.964.142/0001-02, foi contratada no ano de 2018, pela Unimed Regional de Campo Mourão para a prestação de serviços de auditoria externa relacionados aos exames das demonstrações financeiras da Cooperativa e realizou a auditoria em 2018, 2019, 2020 e 2021.

#### j. Desafios para 2022

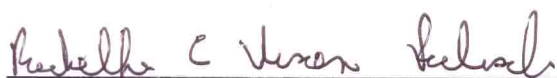
A cooperativa está focada no desenvolvimento das ações do seu Planejamento Estratégico, que está subdividido em 5 partes, sendo os principais objetivos de 2022:

- ✓ **Financeiro:** Controle de Sinistralidade, incremento de Receitas e fomento de resultado líquido positivo, com foco em 2022 na melhoria contínua de análises pormenorizadas, recomposição da margem de solvência implementação do projeto de apurações por centro de custos e Implantação de Orçamento;

- ✓ **Mercado e Clientes:** Aumento de penetração de mercado dentro das áreas de abrangência, solidificação da imagem com comunidade através de constante divulgação de ações feitas pela cooperativa, fortalecimento do produto APS, buscando a consolidação do modelo e de suas respectivas linhas de cuidado, dimensionamento da rede conforme as necessidades do cliente e da cooperativa, com enfoque em evitar excesso de prestadores credenciados, admissão de cooperados conforme necessidades apontadas no dimensionamento, maior divulgação aos cooperados dos resultados do dimensionamento;
- ✓ **Tecnologia:** Aprimoração de sistemas de telemedicina, Intensificar Tecnologia para gestão dos serviços de saúde com enfoque no aprimoramento do PEP/RES e modelos que dêem suporte no monitoramento da jornada do paciente, Integrar Tecnologias para gestão e suporte ao negócio da cooperativa; Investimento em tecnologia para suporte ao negócio com foco em segurança da informação, infraestrutura de T.I. e implementação de contingências;
- ✓ **Processos:** Adequação a LGPD, Incorporação de Prontuário eletrônico integrados no RES (50% cooperados e 100% HUUC), desenvolver metodologia para estabelecimento de perfil epidemiológico, com estudos e análises preditivas, utilizando dados que possibilitarão identificação dos perfis de toda carteira da cooperativa para posteriores planos de ação, Acreditação RN 452, fortalecer processos de relacionamento com cooperado, alinhamento de modelo remuneratório às diretrizes da ANS;
- ✓ **Pessoas:** Desenvolvimento/Fortalecimento de lideranças com enfoque em cases práticos com líderes atuais e mapeamento de potenciais gestores/apoiadores, gestão mais participativa que resulte em maior interesse de cooperados pela gestão por meio de reuniões informativas, comitês e divulgação de dados e informações relacionados a gestão da cooperativa; Fortalecimento de preparação técnica para futuros dirigentes e profissionalização dos dirigentes atuais por meio do projeto de valorização do cooperado, buscando promover e apoiar o aperfeiçoamento do médico cooperado;

#### k. Agradecimentos

A Diretoria reconhece que o ano de 2021 foi de intensos desafios e que devido á demandas reprimidas ocasionadas pela Pandemia Mundial de COVID19, o custo assistencial da cooperativa cresceu substancialmente (%), resultando em resultado negativo no qual foi necessário suporte de reserva legal para absorção do prejuízo. Em contrapartida, mesmo com este cenário desfavorável, a cooperativa tem buscado expansão nos serviços próprios e tem mostrado eficiência administrativa e operacional, e estes são consequências da união e profissionalismo de nossos cooperados e colaboradores e também do apoio e preferência de nossos clientes e demais públicos que se relacionam com a Unimed. Por esse motivo agradecemos a todos por estarem conosco por mais um ano.



Unimed Regional de Campo Mourão - Cooperativa de Trabalho Médico  
Dr. Rodolfo Cesar Visoni Polisel  
Diretor Presidente