

**UNIMED REGIONAL DE CAMPO MOURÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**  
CNPJ 81.715.716/0001-77 - NIRE 41400002110 - ANS 306100

Submetemos à apreciação as Demonstrações Contábeis da Unimed Regional de Campo Mourão Cooperativa de Trabalho Médico, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, acompanhado do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Opinião dos Auditores Independentes.

**a. Política de Destinação de Sobras**

Conforme determina o art. 87 do Estatuto Social, das sobras líquidas apuradas no exercício, serão deduzidas as seguintes taxas:

I - 10% (dez por cento) para Fundo de Reserva;

II - 5% (cinco por cento) para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social;

Além dos fundos previstos no Estatuto Social, a Assembleia Geral poderá criar outros, fixos ou temporários, rotativos ou não, determinado, quando na deliberação de sua criação, a destinação, o modo de formação, aplicação, duração e liquidação.

**b. Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na "performance" da cooperativa no resultado do exercício**

• **Desempenho Operacional - Beneficiários**

A Unimed Regional de Campo Mourão registrou um crescimento de 1,91% no total de beneficiários, finalizando o ano de 2019 com 28.001 vidas.

• **Contraprestações Pecuniárias e Eventos Indenizáveis**

A Unimed Regional de Campo Mourão encerrou o ano de 2019 com uma contraprestação pecuniária líquida R\$ 140.451.762,82 e eventos indenizáveis líquido de R\$ 116.962.080,65, o que corresponde a uma sinistralidade de 83,28%.

**c. Reorganizações societárias e/ou alterações do controle direto ou indireto**

No exercício findo em 31 de dezembro de 2019, a Unimed Regional de Campo Mourão não praticou nenhuma reorganização ou alteração de controle direto ou indireto em sua estrutura societária.

**d. Perspectivas e planos da administração para exercícios seguintes**

As perspectivas e planos da administração para os exercícios seguintes estão focadas no seu Planejamento Estratégico, que tem como missão prestar serviços médicos e promover saúde por meio de práticas cientificamente comprovadas, com segurança, assistência integral, ética e responsabilidade social, dentro dos preceitos do cooperativismo e, como visão ser uma empresa sustentável, líder de mercado, com serviços próprios de referência e acreditados até 2022.

**e. Descrição dos principais investimentos realizados**

Os principais investimentos realizados no ano de 2019 foram:

- Investimento em participações societárias, originários de distribuição de sobras e juros sobre o capital integralizado:

Descrição	Saldo 2018	Movimentação	Saldo 2019
Unimed Estado do Paraná - Federação	1.418.881,29	226.334,18	1.645.215,47
Sicoob	9.180,05	37.384,90	46.564,95
Unimed Participações	26.938,32	0,00	26.938,32
Central Nacional Unimed	69.420,28	73.318,09	142.738,37

Uniprime	492.051,32	98.992,07	591.043,39
Ações Telefone Banco Real			
Ações Telefone Banco Bradesco			
Ações Telefone Banco Brasil			
Sicredi	123.460,13	30.474,50	153.934,63
Fundo PAC Federação	4.156,31	100.037,51	104.193,82
Ações Uniprime F1	1.000,00	37,07	1.037,07
Sociedade Compartilhada	2.943,00	80.494,00	83.437,00
Credicoamo	200,00	2,58	202,58
Ações Uniprime F3	1.000,00	9,99	1.009,99

• Investimento em ativo imobilizado, com recursos próprios da cooperativa:

Descrição	Saldo 2019
Terreno	283.802,60
Edificações	716.901,63
Máquinas e Equipamentos / Computadores e Periféricos	4.875.568,00
Veículos	353.263,43
Construções em Andamento	8.477.374,71

f. Reformulações Administrativas

Em 2019, a Unimed Regional de Campo Mourão teve um crescimento de 15% no número de colaboradores devido a abertura do Hospital Unimed Unidade Centro.

g. Recursos Humanos

A Unimed Regional de Campo Mourão, contava, ao final dos três últimos exercícios com o seguinte quadro de colaboradores: 2016 - 108, 2017 - 111, 2018 - 199 e 2019 - 229 com o seguinte nível educacional:

Primeiro grau incompleto	08
Primeiro grau completo	06
Segundo grau incompleto	12
Segundo grau completo	51
Superior incompleto	42
Superior completo	69
Pós especialização	40
Mestrado	01

O "turnover" nos últimos dois exercícios apresentou os seguintes percentuais: 2017 - 26,67%, 2018 - 32,51% e 2019 - 25,55%

A Cooperativa também busca investir no desenvolvimento de jovens profissionais, razão pela qual contava com 04 Estagiários, 06 Menores Aprendizizes e 04 Trainee em 31/12/2019.

Com objetivo de atrair e reter talentos, a cooperativa oferece remuneração e benefícios ajustados às melhores práticas de mercado, que compreendem: plano de saúde, vale alimentação, seguro de vida, uniformes, progressão salarial de acordo com formação superior e adicionais por tempo de serviço.

Foram 6.785 horas de treinamento, 29,62 horas em média por colaborador, correspondendo a R\$ 215.155,41, que compreendeu a participação em cursos, treinamentos e reuniões dos colaboradores.

Também foram despendidos os seguintes gastos relacionado aos colaboradores:

Descrição	2019
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	710.911,54
Plano Odontológico	31.491,64
Plano Saúde	515.569,20
Previdência Social - INSS Empresa	1.560.167,41
Previdência Social - INSS Terceiros	428.824,54
Previdência Social - INSS Sat	154.744,87
Seguro de Vida	18.972,19
Uniformes e Crachás	102.047,33
Vale Alimentação	1.221.171,70
Vale Transporte	21.184,80

**h. Proteção ao meio-ambiente: descrição e objetivo dos investimentos efetuados, e montante aplicado:**

A Unimed Regional de Campo Mourão compreendendo seu potencial em conscientização frente ao desenvolvimento ambiental e sustentável busca a realização iniciativas sustentáveis, reciclagem dos itens gerados e descartados pela cooperativa e o consumo consciente de recursos naturais, buscando reduzir seu impacto e de seus públicos no meio ambiente.

**i. Auditores Independentes**


A empresa Ápice Auditores Independentes, CVM 7633, CNPJ 02.964.142/0001-02, foi contratada no ano de 2018, pela Unimed Regional de Campo Mourão para a prestação de serviços de auditoria externa relacionados aos exames das demonstrações financeiras da Cooperativa.

**j. Desafios para 2020**

A cooperativa está focada no desenvolvimento das ações do seu Planejamento Estratégico, sendo os principais objetivos para o ano de 2020: Crescimento Sustentável dos Honorários Médicos, lançamento de produtos e serviços inovadores para novas receitas, Crescimento da carteira de clientes com idade até 50 anos no modelo APS, estudo sobre novo sistema de gestão para a operadora, prontuários eletrônicos integrados no RES (50 cooperados e 100% HUUC) Clima organizacional positivo (80% NPS) e Acreditação pela RN 277.

**k. Agradecimentos**

A Diretoria reconhece que o ano de 2019 foi de intensas dificuldades, porém os resultados obtidos pela cooperativa foram satisfatórios, e estes são consequências da união e profissionalismo de nossos cooperados e colaboradores e também do apoio e preferência de nossos clientes e demais públicos que se relacionam com a Unimed. Por esse motivo agradecemos a todos por estarem conosco por mais um ano.

  
Unimed Regional de Campo Mourão - Cooperativa de Trabalho Médico  
Dr. Eloy Okabayashi Fuzii  
Diretor Presidente