



www.unimed.coop.br/campomourao
Avenida José Custódio de Oliveira, 1385
87300-020, Campo Mourão-PR
T. (44) 3518-7000 Fax (44) 3518-7001
SAC 0800 41 4554
Deficientes auditivos 0800 642 2009

UNIMED REGIONAL DE CAMPO MOURÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ 81.715.716/0001-77 - NIRE 41400002110 - ANS 306100

Submetemos à apreciação as Demonstrações Contábeis da Unimed Regional de Campo Mourão Cooperativa de Trabalho Médico, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, acompanhado do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Opinião dos Auditores Independentes.

a. Política de Destinação de Sobras

Conforme determina o art. 87 do Estatuto Social, quando há resultado líquido positivo apurado no exercício, serão deduzidas as seguintes taxas:

I - 10% (dez por cento) para Fundo de Reserva;

II - 5% (cinco por cento) para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social;

Além dos fundos previstos no Estatuto Social, a Assembleia Geral poderá criar outros, fixos ou temporários, rotativos ou não, determinado, quando na deliberação de sua criação, a destinação, o modo de formação, aplicação, duração e liquidação.

No ano de 2022, não foi apurado resultado líquido positivo, portanto não foram realizadas destinações para Fundos Legais e/ou Estatutários.

b. Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da cooperativa no resultado do exercício

• Desempenho Operacional - Beneficiários

A Unimed Regional de Campo Mourão registrou um crescimento de 4,2% no total de beneficiários, finalizando o ano de 2022 com 30.355 vidas.

• Contraprestações Pecuniárias e Eventos Indenizáveis

A Unimed Regional de Campo Mourão encerrou o ano de 2022 com uma contraprestação pecuniária líquida R\$ 141.915.776,14 e eventos indenizáveis líquidos de R\$ 119.585.780,97, o que corresponde a uma sinistralidade acumulada de 84,27%.

c. Reorganizações societárias e/ou alterações do controle direto ou indireto

No exercício findo em 31 de dezembro de 2022, a Unimed Regional de Campo Mourão não praticou nenhuma reorganização ou alteração de controle direto ou indireto em sua estrutura societária.

d. Perspectivas e planos da administração para exercícios seguintes

As perspectivas e planos da administração para os exercícios seguintes estão focadas no seu Planejamento Estratégico, que tem como missão prestar serviços médicos e promover saúde por meio de práticas cientificamente comprovadas, com segurança, assistência integral, ética e responsabilidade social, dentro dos preceitos do cooperativismo.

e. Descrição dos principais investimentos realizados

Os principais investimentos realizados no ano de 2022 foram:



- Investimento em participações societárias, originários de distribuição de sobras e juros sobre o capital integralizado:

Descrição	Saldo 2021	Movimentação	Saldo 2022
Unimed Estado do Paraná - Federação	2.128.892,50	0,00	2.128.982,50
Sicoob	79.944,54	13.722,26	93.666,80
Unimed Participações	32.808,84	74.474,51	107.283,35
Central Nacional Unimed	165.319,86	0,00	165.319,86
Uniprime	846.905,50	123.887,10	970.792,60
Sicredi	201.091,96	61.007,07	262.099,03
Fundo PAC Federação	3.891,60	(3.891,60)	0,00
Ações Uniprime F1	1.220,55	178,94	1.399,49
Sociedade Compartilhada	292.296,85	66.883,00	359.179,85
Credicoamo	217,27	1.104,23	1.321,50
Ações Uniprime F3	1.193,01	174,86	1.367,87

- Investimento em ativo imobilizado, com recursos próprios da cooperativa:

Descrição	Saldo 2022
Terreno	2.855.000,00
Edificações	716.901,63
Máquinas e Equipamentos / Computadores e Periféricos	8.653.747,12
Veículos	417.159,43
Construções em Andamento	13.520.783,32

f. Reformulações Administrativas

Em 2022, a Unimed Regional de Campo Mourão teve um crescimento de 5% no número de colaboradores.

g. Recursos Humanos

A Unimed Regional de Campo Mourão, contava, ao final dos três últimos exercícios com o seguinte quadro de colaboradores: 2020 - 256, 2021 - 292 e 2022 - 306; com o seguinte nível educacional:

Primeiro grau incompleto: 05

Primeiro grau completo: 12

Segundo grau incompleto: 14

Segundo grau completo: 79

Superior incompleto: 41

Superior completo: 81

Pós especialização: 70

Mestrado: 03

Doutorado: 01

O "turnover" nos últimos dois exercícios apresentou os seguintes percentuais: 2018 - 32,51%; 2019 - 25,55% e 2020 - 28,71% 2022 - turnover geral: 29,25% - (Turnover operadora: 21,25% e Turnover hospital: 34,47%).

A Cooperativa também busca investir no desenvolvimento de jovens profissionais, razão pela qual contava com 12 Menores Aprendizizes em 31/12/2022. Além de possuir 9 (nove) profissionais PCD's (Pessoas com deficiência) em seu quadro de colaboradores.

Com objetivo de atrair e reter talentos, a cooperativa oferece remuneração e benefícios ajustados às melhores práticas de mercado, que compreendem: plano de saúde, vale alimentação, seguro de vida, uniformes, progressão salarial de acordo com formação superior, experiência e desempenho, e adicionais por tempo de serviço.

Foram 8.208 horas de treinamento, 27 horas em média por colaborador, correspondendo a R\$ 184.285,76; que compreendeu a participação em cursos, treinamentos e reuniões dos colaboradores.

Além dos treinamentos realizados internamente, foram realizados também cursos e treinamentos em parceria com o SESCOOP. Os colaboradores tiveram a oportunidade de realizar diversos treinamentos, como: treinamentos comportamentais, como falar em Público, Redação Empresarial, Excel Intermediário e Avançado, Apresentações Corporativas, Gincana do Cooperativismo e o Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL). No segundo semestre, houve uma imersão em cooperativismo, 100% subsidiada pelo SESCOOP, treinamento vivencial realizado em Prudentópolis/PR, na reserva particular Ninho do Corvo, no encontro foram realizadas várias atividades com colaboradores e cooperados, estimulando o senso de cooperativismo na equipe.

Também foram despendidos os seguintes gastos relacionados aos colaboradores:

Descrição	2022
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	1.139.222,33
Plano Saúde	312.968,53
Previdência Social - INSS Empresa	3.279.598,47
Previdência Social - INSS Terceiros	720.526,22
Previdência Social - INSS Sat	387.070,69
Seguro de Vida	22.987,46
Uniformes e Crachás	22.101,27
Vale Alimentação	2.801.817,68
Vale Transporte	23.200,49

h. Proteção ao meio-ambiente: descrição e objetivo dos investimentos efetuados, e montante aplicado:

A Unimed Regional de Campo Mourão compreende seu potencial em conscientização frente ao desenvolvimento ambiental e sustentável, conta com o Programa Atitudes do Bem, onde os colaboradores dedicam voluntariamente seu bem precioso que é o tempo, e o destinam à causas nobres que através do exemplo transformam, impactam e auxiliam a comunidade, executando projetos sociais no esporte, produzindo fraldas, recolhendo materiais recicláveis descartados incorretamente no meio ambiente, realizando o plantio de araucárias, venda de lacres para compra de cadeiras de rodas, banho e muletas, entre diversas campanhas de doações para entidades carentes. Como reconhecimento foram investidos R\$ 1.650,00 de prêmio aos funcionários participantes.

i. Auditores Independentes

A empresa Ápice Auditores Independentes S/S, CVM 7633, CNPJ 02.964.142/0001-02, foi contratada no ano de 2018, pela Unimed Regional de Campo Mourão para a prestação de serviços de auditoria externa relacionados aos exames das demonstrações financeiras da Cooperativa e realizou a auditoria em 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022.

j. Desafios para 2023

A cooperativa está focada no desenvolvimento das ações do seu Planejamento Estratégico, que está subdividido em 5 partes, sendo os principais objetivos de 2023:

- **Financeiro:** Controle de sinistralidade, incremento de receitas através do lançamento do plano Paraná Cooperativo Essencial, fomento de resultado líquido positivo e recomposição do resultado negativo apurado nos anos anteriores.
- **Mercado e Clientes:** Aumento de penetração de mercado dentro das áreas de abrangência, lançamento do plano Paraná Cooperativo Essencial, solidificação da imagem com comunidade através de constante divulgação de ações feitas pela cooperativa, fortalecimento do produto APS, buscando a consolidação do modelo e de suas respectivas linhas de cuidado, dimensionamento da rede conforme as necessidades do cliente e da cooperativa, com enfoque em evitar excesso de prestadores credenciados, admissão de cooperados conforme necessidades apontadas no dimensionamento, maior divulgação aos cooperados dos resultados do dimensionamento;
- **Tecnologia:** Intensificar tecnologia para gestão dos serviços de saúde com enfoque no aprimoramento de modelos que deem suporte no monitoramento da jornada do paciente. Integrar tecnologias para gestão e suporte ao negócio da cooperativa; Investimento em tecnologia para suporte ao negócio com foco em segurança da informação e infraestrutura de T.I;
- **Processos:** Adequação a LGPD, Incorporação de Prontuário eletrônico integrados no RES (50% cooperados e 100% HUUC), desenvolver metodologia para estabelecimento de perfil epidemiológico, com estudos e análises preditivas, utilizando dados que possibilitarão identificação dos perfis de toda carteira da cooperativa para posteriores planos de ação, consolidação serviços próprios com referência em qualidade assistencial, fortalecer processos de relacionamento com cooperado, alinhamento de modelo remuneratório às diretrizes da ANS;
- **Pessoas:** Desenvolvimento/Fortalecimento de lideranças com enfoque em cases práticos com líderes atuais e mapeamento de potenciais gestores/apoiadores, gestão mais participativa que resulte em maior interesse de cooperados pela gestão por meio de reuniões informativas, comitês e divulgação de dados e informações relacionados a gestão da cooperativa; Fortalecimento de preparação técnica para futuros dirigentes e profissionalização dos dirigentes atuais por meio do projeto de valorização do cooperado, buscando promover e apoiar o aperfeiçoamento do médico cooperado;

k. Agradecimentos

A Diretoria reconhece que o ano de 2022 foi de intensos desafios um resultado negativo no qual foi necessário suporte de reserva legal para absorção de parte do prejuízo e rateio do resultado entre os cooperados. Em contrapartida, mesmo com este cenário desfavorável, a cooperativa tem buscado expansão nos serviços próprios e tem mostrado eficiência administrativa e operacional, e estes são consequências da união e profissionalismo de nossos cooperados e colaboradores e também do apoio e preferência de nossos clientes e demais públicos que se relacionam com a Unimed. Por esse motivo agradecemos a todos por estarem conosco por mais um ano.

Unimed Regional de Campo Mourão - Cooperativa de Trabalho Médico
Dr. Rodolfo Cesar Visoni Poliselí
Diretor Presidente