

RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO 2025
UNIMED REGIONAL DE CAMPO MOURÃO COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO
CNPJ 81.715.716/0001-77 - NIRE 41400002110 - ANS 306100

Submetemos à apreciação as Demonstrações Contábeis da Unimed Regional de Campo Mourão Cooperativa de Trabalho Médico, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, acompanhado do Parecer do Conselho Fiscal e do Relatório de Opinião dos Auditores Independentes.

a. Política de Destinação de Sobras

Conforme determina o art. 87 do Estatuto Social, das sobras líquidas apuradas no exercício, serão deduzidas as seguintes taxas:

I - 10% (dez por cento) para Fundo de Reserva;

II - 5% (cinco por cento) para o Fundo de Assistência Técnica, Educacional e Social;

Além dos fundos previstos no Estatuto Social, também está disposto no artigo 90 que a Assembleia Geral poderá criar outros fundos, fixos ou temporários, rotativos ou não, determinando, quando na deliberação de sua criação, a destinação, o modo de formação, aplicação, duração e liquidação.

Em 2025 estão ativos os seguintes fundos: Fundo de Alto Custo Próprio, aprovado pela 22ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 24/01/2007 e Fundo de Construção Hospital Próprio Unimed Campo Mourão, aprovado pela 29ª Assembleia Geral Extraordinária realizada em 01/10/2013.

Também há aprovação, pela 21ª Assembleia Extraordinária em 28/11/2005, a destinação de resultado para o Projeto de Valorização do Cooperado.

b. Negócios sociais e principais fatos internos e/ou externos que tiveram influência na “performance” da cooperativa no resultado do exercício:

• **Desempenho Operacional - Beneficiários**

A Unimed Regional de Campo Mourão registrou um crescimento de 0,35% no total de beneficiários, finalizando o ano de 2025 com 32.796.

• **Contraprestações Pecuniárias e Eventos Indenizáveis**

A Unimed Regional de Campo Mourão encerrou o ano de 2025 com uma contraprestação pecuniária líquida R\$ 201.594.870,36 e eventos indenizáveis líquidos de R\$164.441.010,43, o que corresponde a uma sinistralidade de 81,6%.

c. Reorganizações societárias e/ou alterações do controle direto ou indireto

Em 01/04/2024, conforme dispõe o Estatuto Social da Cooperativa, iniciou-se o mandato de nova gestão, composta por Diretoria Executiva, Conselho de Administração e Conselho Técnico, ocorrendo desta forma alteração no controle direto e seguindo a estrutura societária estabelecida. Mandato com duração de três anos, portanto vigente até 31/03/2027.

d. Perspectivas e planos da administração para exercícios seguintes

As perspectivas e planos da administração para os exercícios seguintes estão focadas no crescimento sustentável, com investimentos estratégicos na construção do Hospital Regional Unimed (HRU), valorização do médico cooperado, saneamento da estrutura administrativa e na otimização do fluxo de caixa. A cooperativa busca ampliar a

qualidade dos serviços prestados, fortalecer sua estrutura financeira e aprimorar a experiência dos beneficiários, garantindo eficiência na gestão da saúde.
A Unimed Campo Mourão é uma cooperativa criada e administrada por médicos, que promove desenvolvimento profissional, fornecendo a eles trabalho por meio do cuidado da saúde das pessoas contratantes.

e. Descrição dos principais investimentos realizados

Os principais investimentos realizados no ano de 2025 foram:

- **Investimento em Participações societárias, originários de distribuição de sobras e juros sobre o capital integralizado:**

Descrição	Saldo 2024	Movimentação	Saldo 2025
Central Nacional Unimed	306.453,07	1.401.474,03	1.707.927,10
Credicoamo Crédito Rural Coop	45.422,26	33.706,59	79.128,85
Federação Unimed Estado do Paraná	3.031.119,43		3.031.119,43
Fundo PAC Federação	54.342,48	259.817,67	314.160,15
Fundo Unimed Nacional FCNRPLA	90.344,41		90.344,41
Sicoob Metropolitano	115.217,90	13.065,70	128.283,60
Sicredi Vale do Piquiri ABCD PR/SP	383.174,47	84.978,13	468.152,60
Sisprime do Brasil	1.327.934,18	253.750,30	1.581.684,48
Sisprime do Brasil - ESAU	1.746,53	218,69	1.965,22
Sisprime do Brasil - HUUC	3.110,04	1.412,54	4.522,58
Sisprime do Brasil - NAS	1.040,01	161,43	1.201,44
Sociedade Compartilhada	491.743,36	12.642,00	504.385,36
Unimed Participações	75.508,04		75.508,04

- **Investimento em ativo imobilizado, com recursos próprios da cooperativa:**

Descrição	Saldo 2025
Construções em Andamento	43.864.829,05
Edificações	4.762.402,88
Máquinas e Equipamentos / Computadores e Periféricos	10.668.398,81
Terreno	2.855.000,00
Veículos	431.751,64

f. Reformulações Administrativas

Em 2025 a Unimed Regional de Campo Mourão teve um aumento de 1,07% no número de colaboradores, em relação ao ano de 2024. Como objetivo, desenvolver e fortalecer a cooperativa, preparando-a de estratégica para a abertura do Hospital Regional Unimed (HRU).

g. Recursos Humanos

A Unimed Regional de Campo Mourão, contava, ao final dos três últimos exercícios com o seguinte quadro de colaboradores: 2023 - 310; 2024 - 299 e 2025 - 321 com o seguinte nível educacional:

Ensino Fundamental	09
Ensino Médio/Técnico	116
Superior	116
Especialização	78
Mestrado	01
Doutorado	01

O *turnover* nos últimos dois exercícios apresentou os seguintes percentuais: 27,88% em 2024 e no ano de 2025, 26,48%.

A Cooperativa também busca investir no desenvolvimento de jovens profissionais, razão pela qual contava com 6 Estagiários e 11 Menores Aprendizizes em 31/12/2025.

Com objetivo de atrair e reter talentos, a cooperativa oferece remuneração e benefícios ajustados às melhores práticas de mercado, que compreendem: plano de saúde, auxílio alimentação, uniformes, benefício por titulação acadêmica, Totalpass e seguro de vida.

Foram 11.751 horas de treinamento, 37 horas em média por colaborador, sendo R\$ 298.946,60 proveniente de Subsídio do SESCOOP e R\$ 27.516,30 de recursos próprios da cooperativa; que compreendeu a participação em cursos, treinamentos e reuniões dos colaboradores.

Descrição	2025
Auxílio Funeral e Amparo à Qualificação Profissional	73.775,00
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	1.698.436,30
Plano Saúde	713.347,15
Previdência Social - INSS Empresa	2.872.044,71
Previdência Social - INSS SAT	239.357,49
Previdência Social - INSS Terceiros	767.643,28
Salários e Remunerações	14.318.333,48
Uniformes e Crachás	92.166,81
Vale Alimentação	3.213.307,30
Vale Transporte	39.173,28

h. Proteção ao meio-ambiente: descrição e objetivo dos investimentos efetuados, e montante aplicado:

A Unimed Regional de Campo Mourão compreendendo seu potencial em conscientização frente ao desenvolvimento ambiental e sustentável busca a realização

iniciativas sustentáveis, reciclagem dos itens gerados e descartados pela cooperativa e o consumo consciente de recursos naturais, buscando reduzir seu impacto e de seus públicos no meio ambiente.

i. Auditores Independentes

A empresa Ápice Auditores Independentes S/S, CVM 7633, CNPJ 02.964.142/0001-02, foi contratada no ano de 2018, pela Unimed Regional de Campo Mourão para a prestação de serviços de auditoria externa relacionados aos exames das demonstrações financeiras da Cooperativa e realizou a auditoria em 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 e 2025. Cabe ressaltar que em 2023, houve a substituição do responsável técnico responsável pelos trabalhos de auditoria contábil independente, sendo assim a prática do rodízio de Auditores Independentes foi cumprida integralmente.

j. Desafios para o futuro

- **Construção do Hospital Regional Unimed (HRU)**

A cooperativa tem como objetivo estratégico finalizar a construção do Hospital Regional Unimed (HRU), com previsão para o ano de 2026, visando ampliar a capacidade assistencial, oferecer atendimento de excelência e valorizar o trabalho médico. Trata-se de um projeto estruturante, que exige planejamento rigoroso, com análise e criteriosa dos aspectos financeiros, estruturais e operacionais.

Investimento e Financiamento: A obra está sendo viabilizada pela construtora Baggio, com financiamento junto a instituições de crédito, bem como captação junto aos cooperados, assegurando o equilíbrio financeiro durante toda a execução do projeto.

Gestão da Construção: Monitoramento contínuo de prazos, orçamentos e fornecedores, garantindo a conformidade com o cronograma físico-financeiro estabelecido.

Impacto Operacional: Ampliação da capacidade de atendimento e fortalecimento da estrutura hospitalar, gerando benefícios para cooperados, beneficiários e para a comunidade

- **Financeiro**

Análises contínuas de indicadores de liquidez e rentabilidade para garantir que os investimentos não comprometam a saúde financeira da cooperativa. Controle de Sinistralidade, incremento de receitas e fomento de resultado líquido positivo.

- **Mercado e Clientes**

Com a abertura do Hospital Regional Unimed (HRU), a cooperativa projeta um fortalecimento significativo de sua posição no mercado, ampliando a atratividade da marca e agregando valor à sua proposta assistencial. A disponibilização de estrutura hospitalar própria proporcionará maior controle sobre a qualidade dos serviços, otimização de custos assistenciais e ampliação da resolutividade no atendimento aos beneficiários.

A expectativa é que a consolidação do novo hospital próprio contribua diretamente para o aumento da carteira de clientes, tanto por meio de retenção dos atuais beneficiários quanto pela captação de novos contratantes, impulsionada pela confiança na estrutura assistencial integrada e na ampliação da oferta de serviços próprios.

Além disso, o hospital representará um diferencial competitivo estratégico, fortalecendo o posicionamento institucional da cooperativa na região, ampliando a penetração de mercado e consolidando o modelo assistencial baseado em qualidade, eficiência operacional e sustentabilidade econômico-financeira.

Tecnologia

Integrar tecnologias para gestão e suporte ao negócio da cooperativa; Investimento em tecnologias para suporte ao negócio com foco em segurança da informação e infraestrutura de T.I.

- **Processos**

Definição do novo sistema de gestão a ser implantado em 2026 e desenvolvimento de metodologia para definição do perfil epidemiológico da carteira, com base em estudos e análise preditivas. Identificação dos perfis dos beneficiários para subsidiar planos de ação estratégicos, consolidar serviços próprios com foco no atendimento integral e fortalecer o relacionamento com os cooperados. Alinhamento dos processos internos às diretrizes da ANS, assegurando conformidade regulatória e sustentabilidade do modelo assistencial.

- **Pessoas**

Fortalecimento da equipe técnica e aprimoramento da execução operacional, por meio do desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

Promoção de maior engajamento dos cooperados na gestão da cooperativa, através da realização de reuniões informativas, e ampliação da transparência na divulgação das informações institucionais.

- **k. Agradecimentos**

Encerramos o nosso segundo ano frente à administração da nossa cooperativa, e, em nome da Diretoria Executiva, agradeço pela confiança depositada na gestão 2024-2027. A Construção do Hospital Regional Unimed (HRU) segue em ritmo acelerado, com as obras em andamento e dentro do planejado estabelecido.

Este projeto representa um marco para a cooperativa e reforça nosso compromisso com o fortalecimento da estrutura assistencial e a ampliação da qualidade no atendimento aos beneficiários.

Agradecemos aos cooperados, colaboradores e parceiros pela confiança e pelo apoio contínuo, fundamentais para que este empreendimento avance de forma segura, sustentável e alinhada aos princípios da nossa gestão.

Campo Mourão, 30 de janeiro de 2026.