

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PIRAQUEAÇU			CNPJ:	00.358.011/0001-48	Federação/Confed.:	984	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	15/10/1994	Tempo de existência:	30 anos	Atuação da cooperativa:	NÃO OPERADORA		Tipo de Unimed:		SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :		Claudineia Nascimento Lopes Callegari - CRC 011628/O-2		Telefone para contato:	(27) 99812-0995	Diretor:	Bruno Lameiras de Souza		Telefone para contato: (27) 98123-2468
Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	0								
Total de Beneficiários:	0								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, WH AUDITORES INDEPENDENTES								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	114	0	7	121	117	0	9	126
2.2 - N° de admissões durante o período	2	0	0	2	4	0	1	5
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	5	0	2	7	3	0	1	4
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.5 - N° de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			0	0			1	1
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			0	0			0	0
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	82		2	84	85		2	87
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	32		5	37	32		7	39
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	87		3	90	110		4	114
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	3		0	3	3		0	3
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	3		0	3	4		0	4
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	21		4	25	0		5	5

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024					2023				
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ		Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0			0	0	0		0	0	
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	0			0	0	0		0	0	
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0			0	0	0		0	0	
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	5	0			5	7	0		7	
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	1	0			1	1	0		1	
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	4	0			4	6	0		6	
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	4	0			4	7	0		7	
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	1	0			1	0	0		0	
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0			0	0	0		0	
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0			6	6	0		6	
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			0	1	0		1	
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	6	0			6	5	0		5	
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	4	0			4	6	0		6	
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	2	0			2	0	0		0	
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0			0	0	0		0	

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	1	0		1	1	0		1
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	2	0		2	2	0		2
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	6	0		6	6	0		6
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	1	0		1
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	7	0		7	7	0		7
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	1	0		1	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			7	7			9	9
2.26.1 - Até 18 anos			0	0			1	1
2.26.2 - De 19 a 24 anos			0	0			0	0
2.26.3 - De 25 a 29 anos			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			2	2			3	3
2.26.5 - De 46 a 59 anos			4	4			4	4
2.26.6 - A partir de 60 anos			1	1			1	1
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			7	7			9	9
2.27.1 - Gestão			4	4			4	4
2.27.2 - Técnico			0	0			0	0
2.27.3 - Operacional			3	3			5	5
2.27.4 - Apoio			0	0			0	0
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			6.263,81	6.263,81			4.673,44	4.673,44
2.28.1- Remuneração média Gestão			8.613,87	8.613,87			7.887,32	7.887,32
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			5.795,83	5.795,83			5.664,18	5.664,18
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.553,22	9.553,22			8.628,36	8.628,36
2.28.2 - Remuneração média Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			3.964,59	3.964,59			2.410,16	2.410,16
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			4.744,66	4.744,66			4.521,92	4.521,92
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.574,55	3.574,55			1.882,21	1.882,21
2.28.4 - Remuneração média Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			6.263,81	6.263,81			4.673,44	4.673,44
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			7.927,83	7.927,83			5.476,08	5.476,08
2.29.1.1 - Gestão			9.519,42	9.519,42			8.361,20	8.361,20
2.29.1.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.1.3 - Operacional			4.744,86	4.744,86			2.590,96	2.590,96
2.29.1.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			5.641,44	5.641,44			4.456,06	0,00
2.29.4.1 - Gestão			7.708,32	7.708,32			7.413,43	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			3.574,55	3.574,55			2.484,49	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			28,00	28,00			22,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			28,00	28,00			22,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			42,00	42,00			33,33	33,33
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			14,00	14,00			11,00	11,00

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			7	7			9	9
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0
2.38.3 - Ensino fundamental completo			0	0			1	1
2.38.4 - Ensino médio completo			0	0			0	0
2.38.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.38.6 - Ensino superior completo			3	3			4	4
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			4	4			4	4
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			0	0			0	0
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			0	0			0	0
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			0	0			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N ° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			0	0			0	0
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	☐	Não			☐	Não		
	☐	Organização de comissões			☐	Organização de comissões		
	☐	Sim, fornecendo equipamento			☐	Sim, fornecendo equipamento		
	☒	Sim, realizando campanhas e capacitações			☒	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	☐	Sim, programas de medicina preventiva			☐	Sim, programas de medicina preventiva		
	☐	Outras:			☐	Outras:		

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024			2023		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	122.391,17			101.372,45		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	90,00			180,00		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00			0,00		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00			0,00		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	9.860,89			9.391,33		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	704,00			660,00		
3.7 - Destino das sobras	☐	Aumento de capital		☐	Aumento de capital	
	☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		☒	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	☐	Fundos		☐	Fundos	
	☐	Não foram distribuídos sobras no período		☐	Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	☒	Fundo para educação(RATES/FATES)		☒	Fundo para educação(RATES/FATES)	
	☒	Reserva legal		☒	Reserva legal	
	☐	Outros:		☐	Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período		22,36		42,73	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		☐	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	☒	Destino das sobras ou perdas		☒	Destino das sobras ou perdas
	☐	Investimentos		☐	Investimentos
	☐	Liquidação		☐	Liquidação
	☐	Novos produtos/serviços		☐	Novos produtos/serviços
	☐	Pagamento de credores		☐	Pagamento de credores
	☒	Reforma Estatuto		☐	Reforma Estatuto
	☐	Outros:		☐	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	☐	Comitê Educativo		☐	Comitê educativo
	☐	Comitê de auditoria e riscos		☐	Comitê de auditoria e riscos
	☒	Conselho técnico		☒	Conselho técnico
	☐	Medicina preventiva		☐	Medicina preventiva
	☒	Conselho de especialidades		☐	Conselho de especialidades
	☐	Outros:		☐	Outros:
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	☒	1/3		☒	1/3
	☐	2/3		☐	2/3
	☐	Sem renovação		☐	Sem renovação
	☐	Total		☐	Total
	☐	Outros:		☐	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	☒	Conhecimento sobre cooperativismo		☒	Conhecimento sobre cooperativismo
	☒	Critério Técnico		☒	Critério Técnico
	☒	Experiência - prática		☒	Experiência - prática
	☐	Reside na área de atuação		☐	Reside na área de atuação
	☐	Demanda por especialidade		☐	Demanda por especialidade
	☐	Outros:		☐	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		☐	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		☒	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	☐	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		☒	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		☒	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	☒	Central Nacional UNIMED/Federação		☒	Central Nacional UNIMED/Federação
	☒	Confederação UNIMED		☒	Confederação UNIMED
	☒	Fundação UNIMED		☒	Fundação UNIMED
	☒	Instituto UNIMED		☐	Instituto UNIMED
	☐	Outro:		☐	Outro:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	☐	Não		☐	Não
	☒	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		☒	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos
	☐	Sim, oferecendo assessoria		☐	Sim, oferecendo assessoria
	☐	Contratando serviços e parcerias		☐	Contratando serviços e parcerias
	☐	Outros:		☐	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.16 - Principal fonte de crédito	○	Bancos / Financeiras		○	Bancos / Financeiras
	○	BNDES		○	BNDES
	●	Cooperados / Cooperativas (sócios)		●	Cooperados / Cooperativas (sócios)
	○	Fornecedores diversos		○	Fornecedores diversos
	○	Governo		○	Governo
	○	Intercâmbio		○	Intercâmbio
	○	Unicred		○	Unicred
	○	Outras cooperativas de crédito		○	Outras cooperativas de crédito
	○	Rede credenciada		○	Rede credenciada
	○	Outros:		○	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	☐	Não ocorre		☐	Não ocorre
	☒	Sim, por meio da aprovação em assembléia		☐	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		☐	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	☐	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		☒	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	☐	Não		☐	Não
	☐	Sim, periodicamente com data definida		☐	Sim, periodicamente com data definida
	☒	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		☒	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	☐	Sim		☐	Sim
	☒	Não		☒	Não
	☐	Não, mas pretende implantar em 20__		☐	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2024		2023	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	☒	Não		☒	Não
	☐	Sim, em 20__		☐	Sim, em 20__
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	☐	Crédito		☐	Crédito
	☒	Financeiro		☒	Financeiro
	☒	Estratégico		☒	Estratégico
	☐	Cambial		☐	Cambial
	☒	Fiscal		☒	Fiscal
	☒	Trabalhista		☒	Trabalhista
	☐	Reputacional		☐	Reputacional
	☐	Comunitário		☐	Comunitário
	☒	Operacional		☒	Operacional
	☒	Ambiental		☒	Ambiental

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2024			2023		
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	☒	Não		☒	Não	
	☐	Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		☐	Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	☐	Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		☐	Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	☐	Não		☐	Não	
	☒	Sim		☒	Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	☐	Não		☐	Não	
	☒	Sim, Quais: dp@unimedpq.com.br		☒	Sim, Quais: dp@unimedpq.com.br	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	☒	Não		☒	Não	
	☐	Sim		☐	Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0			0		

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2024	2023
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	25348729.06	23811394.26
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.445.758,99	1.666.363,83
4.4 - Total das dívidas	3.029.306,00	2.604.430,27
4.5 - Patrimônio da Unimed	25.717.022,27	24.198.270,73
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	3083683.97	2363289.73
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	18877065.61	17611951.85
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	897737.05	725751.42
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	174.094,00	174.094,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	1.285.182,98	1.223.458,57
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	665.700,00	607.500,00
4.11.2 -- Empregados	613.461,76	608.501,96
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	6.021,22	7.456,61

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2024			2023		
4.11.4 -- Estagiários	0,00			0,00		
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00			0,00		
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00			0,00		
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.156.681,89			1.068.754,30		
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.054.289,44			4.148.099,80		
4.14 - Fundos	400147.25			-565730.32		
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimed	0,00			0,00		
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00			0,00		
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	☐	Não disponibiliza		☐	Não disponibiliza	
	☒	No website da unimed		☒	No website da unimed	
	☐	Publicado no jornal da área de atuação		☐	Publicado no jornal da área de atuação	
	☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		☐	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	☒	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		☒	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	250,00	0,00	58.358,01	58.608,01	538,89	0,00	68.660,65	69.199,54
5.2 - Investimentos em eventos	238.651,24	0,00	3.968,71	242.619,95	11.913,60	0,00	5.221,97	17.135,57
5.3 - Investimentos em saúde	2.709,00	0,00	2.465,06	5.174,06	1.540,00	0,00	1.092,95	2.632,95
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	1.093,21	1.093,21	0,00	0,00	394,55	394,55
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	2.130,00	2.130,00	0,00	0,00	3.028,86	3.028,86
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.1 -- Aportes próprios			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			0	0			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	62.124,48	0,00	1.134,75	63.259,23	69.961,65	0,00	2.058,33	72.019,98
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	23	0	7	30	29	0	8	37
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	24,31	0,00	438,03	462,34	21,31	0,00	387,00	408,31

Balanço Social da Unimed

[illegible]

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2024				2023			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	138	0	16	154	147	0	19	166
Total dos investimentos internos	1.646.682,71	0,00	71.406,61	1.718.089,32	1.296.713,91	0,00	84.035,18	1.380.749,09
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.1 - Investimento em eventos	4.664,81	668,50
6.1.1 -- nº de público alvo	530	530
6.1.2 -- nº de eventos	3	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2024	2023
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	0	0
Total entidades beneficiadas	0	0
Total dos investimentos sociais externos	4.664,81	668,50

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações		2024		2023	
7.1 - A previdência privada contempla	☐	Direção		☐	Direção
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	☐	Empregados		☐	Empregados
	☒	Não possui		☒	Não possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	☐	Direção		☐	Direção
	☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☒	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	☐	Empregados		☐	Empregados
	☐	Neste período não houve distribuição		☐	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	☒	Direção		☒	Direção
	☒	Gerência		☒	Gerência
	☒	Empregados		☒	Empregados
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024			2023		
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	☒	Direção		☒	Direção	
	☐	Gerência		☐	Gerência	
	☐	Empregados		☐	Empregados	
	☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios		☐	Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☒	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Incentiva e segue a OIT		☐	Incentiva e segue a OIT	
	☐	Segue as normas da OIT		☐	Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☐	Não são considerados		☐	Não são considerados	
	☐	São exigidos		☐	São exigidos	
	☒	São sugeridos		☒	São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	☒	Não se envolve		☒	Não se envolve	
	☐	Organiza e incentiva		☐	Organiza e incentiva	
	☐	Apoia		☐	Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024	2023
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	0	0
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.8.2 - Na ANS	0	0
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	0	0
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	0	2
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.9.2 - Na ANS	0	0
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	0	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	2
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	0

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2024		2023	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	1.717.695,39		1.554.889,04	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	12,91		7,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	2.500,00		0,00	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	26377644.64		22775757.69	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	3083683.97	11,69	2363289.73	10,38
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	19432352.81	73,67	18158129.68	79,73
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	1403652.53	5,32	1354224.40	5,95
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	8501.16	0,03	8406.60	0,04
7.13.5 -- Sociedade	4664.81	0,02	668.50	0
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	1146905.06	4,35	731017.68	3,21
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	400147.25	1,52	-565730.32	-2,48
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	897737.05	3,4	725751.42	3,19

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024			2023		
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00			0,00		
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00			0,00		
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00			0,00		
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00			0,00		
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00			0,00		
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00			0,00		
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00			0,00		
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00			0,00		
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00			0,00		
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	☐	Não		☒	Não	
	☒	Sim		☐	Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	4.405,00			0,00		
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	1.443,00			0,00		
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	717,00			0,00		

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024			2023		
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	2.245,00			0,00		
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	717,00			4.058,79		
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.288,00			74,00		
8.5.1 - Fontes de retirada de água	☒	Concessionária pública		☒	Concessionária pública	
	☐	Poços artesianos		☐	Poços artesianos	
	☐	Outros:		☐	Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	50,00			62,40		
8.6.1 -- Papel(Kg)	50,00			62,40		
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00			0,00		
8.7 - Resíduos Segregados	0,00			0,00		
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00			0,00		

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2024			2023		
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00			0,00		
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00			0,00		
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00			0,00		
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	☐	Empresa terceirizada		☐	Empresa terceirizada	
	☐	Organismo governamental		☐	Organismo governamental	
	☐	Recicladora		☐	Recicladora	
	☐	Empresas de adubos		☐	Empresas de adubos	
	☒	Outros: Não houve nenhum descarte de residuos em 2024		☒	Outros: Não houve nenhum descarte de residuos em 2023	

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	25.348.729,06	23.811.394,26
a.1) Receitas de Atividade Principal	0,00	0,00
a.2) Outros ingressos e Receitas Operacionais	25.348.729,06	23.811.394,26
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	0,00	0,00
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	25.348.729,06	23.811.394,26
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	-41.769,15	231,35
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	0,00	0,00
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	0,00	0,00
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	-41.769,15	231,35
e) Insumos adquiridos de terceiros	1.626.018,11	3.654.071,53
e.1) Despesas de comercialização	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	231.094,80	342.208,98
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.353.600,14	1.093.140,04
e.5) Despesas Financeiras	39.481,20	2.215.385,10
e.6) Despesas patrimoniais	1.841,97	3.337,41
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	23.764.480,10	20.157.091,38
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	59.607,01	66.280,76
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	23.704.873,09	20.090.810,62
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.672.771,55	2.684.947,07
i.1) Receitas financeiras	1.758.561,84	2.083.766,02
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	382.017,59	0,00
i.3) Outras	532.192,12	601.181,05
(I) Valor adicionado total a distribuir	26.377.644,64	22.775.757,69

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	20.836.005,34	19.512.354,08
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	19.432.352,81	18.158.129,68
a.1.1) Produção e Remuneração direta	18.877.065,61	17.611.951,85
a.1.2) Benefícios	555.287,20	546.177,83
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	1.403.652,53	1.354.224,40
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	1.285.182,98	1.223.458,57
a.2.2) Benefícios	67.419,13	79.531,96
a.2.3) F.G.T.S	51.050,42	51.233,87
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	3.083.683,97	2.363.289,73
b.1) Federais	1.517.786,72	875.740,05
b.1.1) Previdência Social	298.604,87	284.975,43
b.2) Estaduais	0,00	0,00
b.3) Municipais	1.267.292,38	1.202.574,25

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2024	2023
c) Contribuição para Sociedade	4.664,81	668,50
d) Remuneração de capitais de terceiros	8.501,16	8.406,60
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	8.501,16	8.406,60
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	2.444.789,36	891.038,78
e.1) Juros sobre capital próprio	1.146.905,06	731.017,68
e.2) Constituição de reservas e fundos	400.147,25	-565.730,32
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	897.737,05	725.751,42
e.4) Dividendos	0,00	0,00
e.5) Participação dos não-controladores (só para consolidação)	0,00	0,00
(II) Total distribuído	26.377.644,64	22.775.757,69

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.2. No exercício de 2024, houve duas admissões na cooperativa sendo: a Dr.ª Carliane Rosa Campagnaro e o Dr. Flavio Gusmão Trancoso
- 2.3. No exercício de 2024 - houve saídas de 05 cooperados, sendo, três por pedidos de descooperação, e dois por falecimento;
- 2.11. As informações foram atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.13. As informações foram atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.14. As informações foram atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.18.2. No exercício de 2024, dois cooperados pediram para se desligar do conselho de administração;(Dr. Cassio Crevelin Bermudes (PARDO)e Dr. Fernando Antonio Araújo Ramalho (BRANCA)
- 2.18.3. As informações foram revisadas e atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.18.4. Temos um membro do conselho de administração declarado como pardo - Dr Fabricio Rocha Gomes
- 2.19.1. Os membros do conselho fiscal do exercicio de 2024, foi composto por 06 cooperados homens, não tendo nenhuma mulher;
- 2.19.2. Os membros do conselho fiscal do exercicio de 2024, foi composto por 06 cooperados homens, não tendo nenhuma mulher;
- 2.19.3. As informações foram revisadas e atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.19.4. As informações foram revisadas e atualizadas para preenchimento das informações de 2024
- 2.21. - Foi considerado para esta informação os membros do conselho de administração e diretoria;
- 2.22. - Foi considerado para esta informação os membros do conselho de administração e diretoria, sendo uma mulher no conselho de administração e outra na diretoria;
- 2.24. As informações foram revisadas e atualizadas para preenchimento das informações de 2024

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.2. Não houve admissões durante o período
- 2.3. No ano de 2024 houve demissão de 02 colaboradores
- 2.6. Não houve admissão ou reposição com a saída do menor aprendiz no ano de 2024
- 2.10. A variação se deve pelo fato de não ter havido admissão ou reposição de colaboradores durante o período de 2024, prevalecendo a mesma quantidade de mulheres
- 2.11. Variação se deve por ter havido transferência de um colaborador declarado como pardo
- 2.14. A variação de deve pelo fato de ter havido a saída de 01 colaborador cor parda
- 2.26.1. A variação se deve pela saída de colaborador da faixa etária
- 2.26.4. A variação se deve pelo fato de saída de colaborador da faixa etária
- 2.27. A variação se deve pela redução no quadro funcional
- 2.27.3. A variação de se deve pela redução do quadro
- 2.28. A variação superior deve-se pelo fato de ter ocorrido o reajuste salarial na data-base dos colaboradores ativos que serviram de divisor do cálculo de remuneração da média por categoria.
- 2.28.1.2. A variação superior deve-se pelo fato de ocorrido reajuste salarial na data-base do quadro funcional de mulheres no cargo de gestão não considerado mulheres em outros cargos.
- 2.28.3. A variação superior deve-se pelo fato de reajuste salarial na data-base do quadro funcional de colaboradores do setor operacional
- 2.28.3.2. A variação superior deve-se pelo fato do reajuste salarial na data-base do quadro funcional de mulheres ativa do setor operacional em relação a quantidade do ano anterior

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.29. A variação superior deve-se pelo fato de ter ocorrido o reajuste salarial na data-base dos colaboradores ativos que serviram de divisor do cálculo de remuneração da média por categoria
- 2.29.1. A variação superior deve-se pelo fato de ter ocorrido o reajuste salarial na data-base dos colaboradores ativos e pela diminuição na mudança de colaboradores declarado branco para pardos
- 2.29.1.1. A variação superior deve-se pelo fato de reajuste salarial na data-base do quadro funcional de colaboradores da área de gestão
- 2.29.1.3. A variação superior deve-se pelo fato de reajuste salarial na data-base do quadro funcional de colaboradores considerados brancos.
- 2.29.4. A variação superior deve-se pelo fato de ter ocorrido o reajuste salarial na data-base dos colaboradores ativos e pelo aumento na mudança de colaboradores declarado como pardos
- 2.29.4.3. A variação superior deve-se pelo fato de ter ocorrido o reajuste salarial na data-base dos colaboradores ativos na categoria operacional declarados como pardos
- 2.30. A variação superior se deve pela redução do total de colaboradores do quadro funcional que serviu de divisor para apuração do percentual da área de gestão. ($\text{Calculo} = \frac{2 \text{ colaboradores brancos - gestão}}{\text{total de colaboradores}} = 28\%$)
- 2.33. A variação superior se deve pelo aumento do total de colaboradores do quadro funcional que serviu de divisor para apuração do percentual da área de gestão. ($\text{calculo} = \frac{2}{7}$)
- 2.36. A variação superior se deve pela redução do total de colaboradores que serviu de divisor em relação a área de gestão. No período anterior a proporção foi de 3(mulheres gestoras) para total de 9 colaboradores ativos. Nesse período foi de 3(mulheres gestora
- 2.37. A variação superior se deve pela redução do total de colaboradores que serviu de divisor em relação a área de gestão. No período anterior a proporção foi de 1(homem gestor) para total de 9 colaboradores ativos. Nesse período foi de 1(homem gestor)
- 2.38.3. A variação superior ao estabelecido se deve pelo fato de ter ocorrido redução no quadro de colaboradores do grau de escolaridade
- 2.38.6. A variação superior ao estabelecido se deve pelo fato de ter ocorrido redução no quadro de colaboradores do grau de escolaridade

Indicadores Organização e Gestão

- 3.1. Valor da Produção Medica competência 12/2024 de Dr MARCOS ROBERTO REIS DOS SANTOS

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.2. Valor da Produção Medica competência 04/2024 de Dr DYMAS ESPINDULA ROSSI

3.9. No exercício de 2024 teve uma AGO com participação de 36 cooperados . sendo 31,57%; e uma AGE com participação de 15 cooperados - sendo 13,15% a média das duas deu $(44,72/2 = 22,36\%)$

3.20. A cooperativa ja contempla esta segregação. Houve alteração estatutária em 2022 para esta segregação, para o conselho de administração e diretoria executiva

Indicadores Econômicos

4.3. Rendimentos de Aplicações Financeiras, registrada no exercício de 2024

4.4. Houve aumento nos valores de Tributos e Encargos Sociais a Recolher devido atribuição de juros feito em dezembro com incidências de IRRF. E aumento nas contas de capital a restituir de cooperados que pediram desligamento em 2024;

4.11.3. O contrato da menor aprendiz no ano de 2024 foi encerrado no mês de julho sem reposição da vaga no período;

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Despesas com COFFEE - 26/08/2024 - reunião com a diretoria da Unimed Vitoria

5.2. A variação ocorrida nos gastos com eventos, foi motivado pela festa de comemoração dos 30 anos da Unimed Piraqueaçu; Revisão do planejamento estrategico; jantar em AGO; Palestras sobre holding familiar

5.3. Despesas com aquisição de vacinas da gripe para os cooperados

5.8. Despesas com ajuda de custo em congressos para os cooperados que realizaram capacitações em 2024

5.8.1. Total de cooperados que fizeram alguma capacitação no exercício de 2024

5.8.2. Em 2024, foram realizadas 25 concessões de reembolso para participação em congressos e cursos pelos cooperados, totalizando 539 horas de treinamento. A média foi de aproximadamente 24 horas e 31 minutos por cooperado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.9. Despesas com a participação do presidente Dr. Bruno na 53º CONVENÇÃO UNIMED EM CAMPINAS;SUEMG 2024 Simpósio das Unimeds de Minas Gerais

5.9.1. Não houve capacitação em gestão cooperativa no exercício de 2024

5.11. Seguros VG para os cooperados; Seguros de Responsabilidade civil; Seguros de acidentes pessoais;

5.13. Valor referente a sobras do exercício de 2023 que foram distribuídas no exercício de 2024

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Despesas ocorridas no exercício com lanches e programa de alimentação do trabalhador -PAT

5.2. Despesas ocorridas com eventos para os colaboradores:
Evento PQ dia da qualidade; Inovação; dias das mães; dias dos pais;
Inovação; café junino; aniversariantes do mês; dia da mulher;

5.3. - Despesas com aquisição de vacinas da gripe para os colaboradores. Plano odontológico e custo assistencial do programa cuide se bem

5.4. Despesas com transporte de colaborador para participar de reunião de comitê PE em Vitoria;
Vale transporte para um colaborador

5.5. Despesas com exames ocupacionais e segurança ocupacional PCMSO

5.8. Despesas ocorrida com investimentos em capacitação profissional para os colaboradores: TREINAMENTO CONSCIENCIA PLENA; PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DAS SECRETÁRIAS;COMPLIANCE E GOVERNANÇA; "ALEM DAS HORAS" GESTÃO DO TEMPO E PRODUTIVIDADE;
inovafes; CONGESQUA

5.8.1. Em 2024 teve a saída de colaboradores

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.8.2. Colaborador -Total Geral de Horas:

438 horas e 03 minutos:

1º Semestre: 305 horas e 05 minutos

2º Semestre: 132 horas e 58 minutos

5.9. Despesas no treinamento da colaboradora Fernanda Rosario da Candeias: 3º ENCONTRO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: SUSTENTABILIDADE, ESG E COOPERATIVISMO

5.9.1. Despesas no treinamento da colaboradora Fernanda rosario da Candeias: 3º ENCONTRO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL: SUSTENTABILIDADE, ESG E COOPERATIVISMO

5.10. A redução do valor foi pela saída da colaboradora que recebia o benefício;

5.11. A redução do valor se deu pela saída de uma colaboradora

5.11.1. A redução do valor se deu pela saída de uma colaboradora

Indicadores Sociais Externos

6.1. Despesas ocorridas com o evento do dia de cooperar " dia C";

2º caminhada Unimed;

Valorização das secretárias

6.1.2. Despesas ocorridas com o evento do dia "C";

2º caminhada Unimed; Valorização das secretárias

Outras Informações

7.9. Não houve demanda em 2024

7.9.5. Conforme resposta da gerencia, não houve demanda no exercício de 2024

7.11. Um dos motivos do aumento das despesas com fornecedores, foi em virtude da festa de comemoração dos 30 anos da Unimed Piraqueçu.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.11.1. Percentual de fornecedores sediados no município de Aracruz; Foi utilizado as informações de fornecedores de bens e serviços do plano de contas da ANS.
- 7.12. Contratação da cooperativa COOPMET ENGENHARIA DE SEGURANCA E MEDICINA DO TRABALHO ELABORAÇÃO DE ANALISE ERGONOMICA DO TRABALHO - AET ART NR 17
- 7.13. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.1. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.2. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.3. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.4. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.5. Valor alimentado pelo DVA
 - 7.13.6. No exercício de 2024 foi atribuído juros ao capital social do cooperado no percentual de 6%, e foi integralizado na cota capital
 - 7.13.7. Constituição de Reservas legal e RATES
 - 7.13.8. Valor das sobras apuradas em 2024 , e ficou a disposição da AGO

Indicadores Ambientais

- 8.3. Estamos empenhada em implementar ações de conscientização entre colaboradores, incentivando o uso racional de recursos como papel, descartáveis e água. Alinhando-se aos objetivos do Programa Carbono Neutro.
 - 8.3.1. Fugitivas
 - 8.3.2. Aquisição de energia elétrica (abordagem de localização) = 0,717

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.3.3. Deslocamento de funcionários (casa trabalho) = 0,957;
Resíduos (efluentes líquidos) gerados na operação = 1,288

8.4. Aquisição de energia elétrica (abordagem de
localização = 0,717

8.5. Resíduos (efluentes líquidos) gerados na operação, conforme calculos extraídos do INVENTÁRIO CORPORATIVO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

8.6.1. Um pacote de resma de papel A4 padrão, contendo 500 folhas, pode ter um peso aproximado de 2,5 quilogramas. Portanto, se cada pacote de papel A4 pesar em torno de 2,5 quilogramas, então 20 pacotes de papel A4 pesariam:20 pacotes * 2,5=50,0 quil.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.2. O aumento do valor de ingressos da Cooperativa está relacionado diretamente com folha de produção medica.

d.3. No exercício de 2024 houve reversão de Provisão de processos cível referente a finalização do processo do Finamore;

e.3. Despesas com: HONORARIOS ADVOCATICIOS;HONORARIOS DE AUDITORIA; SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA JURIDICA ; SERVIÇOS PRESTADOS PESSOA FISICA

e.4. Ao analisar a variação do valor ocorrido em 2024, podemos destacar as despesas com a festa de comemoração dos 30 anos da Unimed Piraqueaçu;

e.5. A variação ocorrida de 2023 para 2024, foi que no ano de 2023 houve as perdas no mercado financeiro;

e.6. Houve redução no valor de baixa de imobilizados, ocasionando a redução do valor

g. A tendencia deste valor é reduzir, se não houver aquisição de novos bens

i.1. Talização do grupo de receita financeiras de 2024 (grupo 35) do plano de contas

i.2. Valor de equivalência Patrimonial atribuído pela Unimed Participações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

i.3. Valor de receitas de aluguel e sobras

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. A variação ocorrida em 2024, foi pelo aumento da produção medica

a.2.2. A variação ocorrida foi pela redução do quadro de colaboradores

b.1. A variação ocorrida em 2024, foi pelo aumento do IRPJ e CSLL

e.1. No exercício de 2024 foi atribuído 6% de juros sobre o capital social do cooperado, sendo que em 2023 foi dado 4%;

e.2. Valor referente as oscilações ocorridas nas contas de reservas e fundos

e.3. Valor de Sobras apurado do exercício de 2024

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Bruno Lameiras de Souza

Data: 30/04/2025 09:17

Contador

Nome: Claudineia Nascimento Lopes Callegari - CRC 011628/O-2

Data: 29/04/2025 16:19