

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED PLANALTO NORTE			CNPJ:	85.177.194/0001-58	Federação/Confed.:	976	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	25/07/1991	Tempo de existência:	30 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Nilda Brandina Beltrame	Telefone para contato:	(47) 99170-7444	Diretor:	Giovani Erineu Schwingel			Telefone para contato:	(04) 73631-4183
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	2								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	<p>1 Consultório de Especialidades 1 Clínica de Fisioterapia</p>								
Total de Beneficiários:	20.328								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Dickel e Maffi								

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	91	0	57	148	88	0	56	144
2.2 - N° de admissões durante o período	5	0	15	20	3	0	11	14
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	2	0	14	16	1	0	7	8
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			12,00	12,00			16,00	16,00
2.5 - N° de estagiários no período			2	2			1	1
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			0	0			1	1
2.6 - N° de Aprendizizes			0	0			1	1
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			2	2			0	0
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			1	1			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	63		13	76	61		11	72
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	28		44	72	27		45	72
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	91		53	144	88		49	137
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		4	4	0		7	7
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	5	0		5	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	3	0		3	3	0		3
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	4	0		4	4	0		4
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	3	0		3
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			57	57			56	56
2.22.1 - Até 18 anos			0	0			0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			10	10			8	8
2.22.3 - De 25 a 29 anos			9	9			10	10
2.22.4 - De 30 a 45 anos			34	34			35	35
2.22.5 - De 46 a 59 anos			4	4			3	3
2.22.6 - A partir de 60 anos			0	0			0	0
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			55	55			55	55
2.23.1 - Gestão			11	11			10	10
2.23.2 - Técnico			16	16			15	15
2.23.3 - Operacional			26	26			27	27
2.23.4 - Apoio			2	2			3	3
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			6.053,15	6.053,15			3.997,08	3.997,08
2.24.1- Remuneração média Gestão			12.184,40	12.184,40			9.655,86	9.655,86
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			15.508,79	15.508,79			10.739,29	10.739,29
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			10.935,00	10.935,00			9.191,29	9.191,29
2.24.2- Remuneração média Técnico			5.720,06	5.720,06			3.032,43	3.032,43

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			7.597,88	7.597,88			3.275,45	3.275,45
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			5.317,67	5.317,67			2.971,67	2.971,67
2.24.3 - Remuneração média Operacional			3.783,35	3.783,35			2.746,92	2.746,92
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			5.758,15	5.758,15			6.039,45	6.039,45
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.219,12	3.219,12			2.198,17	2.198,17
2.24.4 - Remuneração média Apoio			5.815,80	5.815,80			1.625,89	1.625,89
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			7.889,80	7.889,80			373,80	373,80
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			3.741,80	3.741,80			2.252,08	2.252,08
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			6.053,15	6.053,15			3.997,08	3.997,08
2.25.1- Remuneração média dos brancos			6.089,93	6.089,93			4.258,10	4.258,10
2.25.1.1 - Gestão			12.517,61	12.517,61			10.215,07	10.215,07
2.25.1.2 - Técnico			5.811,34	5.811,34			3.119,13	3.119,13
2.25.1.3 - Operacional			3.799,15	3.799,15			2.970,21	2.970,21
2.25.1.4 - Apoio			5.815,80	5.815,80			1.625,89	1.625,89
2.25.2 - Remuneração média dos negros			5.565,80	5.565,80			2.169,63	2.169,63

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			8.830,31	8.830,31			4.622,93	4.622,93
2.25.2.2 - Técnico			5.035,43	5.035,43			2.468,87	2.468,87
2.25.2.3 - Operacional			3.362,04	3.362,04			1.407,22	1.407,22
2.25.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			9,09	9,09			10,00	10,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			72,73	72,73			70,00	70,00
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			57	57			56	56
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			0	0			0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			3	3			3	3
2.29.4 - Ensino médio completo			9	9			11	11
2.29.5 - Ensino técnico completo			7	7			11	11
2.29.6 - Ensino superior completo			18	18			12	12
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			19	19			19	19
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			1	1			0	0
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			3	3			4	4
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			3	3			4	4
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			3	3			1	1
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			0	0			0	0
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			1	1





## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	122.888,36		118.491,75	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	85,00		25,72	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	23.942,69		16.315,55	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.450,00		1.338,00	
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros:      Fundo Reserva Covid-19	<input type="checkbox"/>	Outros:
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	72,00		57,38		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Liquidação		<input checked="" type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê Educativo		<input type="checkbox"/> Comitê educativo	
	<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos	
	<input type="checkbox"/> Conselho técnico		<input type="checkbox"/> Conselho técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva	
	<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/> Conselho de especialidades	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Comitê de enfrentamento ao Covid-19.		<input type="checkbox"/> Outros:	
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/> 1/3		<input type="radio"/> 1/3	
	<input checked="" type="radio"/> 2/3		<input checked="" type="radio"/> 2/3	
	<input type="radio"/> Sem renovação		<input type="radio"/> Sem renovação	
	<input type="radio"/> Total		<input type="radio"/> Total	
	<input type="radio"/> Outros:		<input type="radio"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	● Cooperados / Cooperativas (sócios)		● Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Através do Portal / Governança Corporativa / Canal de denúncias		<input type="radio"/> Sim, Quais:	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim		<input type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	1		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	61.027.602,05	52.869.994,98
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	8.350.224,07	7.985.569,76
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	1.034.379,28	557.339,36
4.4 - Total das dívidas	20.781.354,62	20.236.161,09
4.5 - Patrimônio da Unimed	37.656.486,70	33.389.226,47
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	4.548.310,07	4.444.378,61
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	14.330.714,98	11.504.648,24
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.313.708,58	5.937.007,20
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	50.000,00	50.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	3.526.642,93	3.447.062,10
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.153.715,31	1.015.835,57
4.11.2 -- Empregados	1.843.017,60	1.993.695,11
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	0,00	20.359,43

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	25.298,72		14.113,28	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	487.295,51		400.746,45	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	17.315,79		2.312,26	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	949.973,47		868.243,57	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	4.139.501,39		3.567.483,71	
4.14 - Fundos	2.445.668,56		-31.455,39	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	10.702.106,03		8.998.852,95	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	0,00		0,00	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input type="checkbox"/>	No website da unimed	<input type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	26.924,20	0,00	258.342,88	285.267,08	16.311,60	0,00	216.199,23	232.510,83
5.2 - Investimentos em eventos	2.211,00	0,00	3.226,30	5.437,30	0,00	0,00	0,00	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	155.757,98	0,00	203.468,87	359.226,85	791.557,92	0,00	190.612,52	982.170,44
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	7.237,18	7.237,18	0,00	0,00	8.628,13	8.628,13
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	6.360,90	0,00	42.424,83	48.785,73	0,00	0,00	47.784,96	47.784,96
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			3.289,29	3.289,29			19.763,00	19.763,00
5.7.1 -- Aportes próprios			3.289,29	3.289,29			19.763,00	19.763,00
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			4	4			4	4
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	40.922,50	40.922,50	0,00	0,00	0,00	0,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	57	57	0	0	0	0
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	162,00	162,00	0,00	0,00	0,00	0,00



## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	0	0	61	61	0	0	4	4
Total dos investimentos internos	4.198.438,34	0,00	578.606,69	4.777.045,03	4.019.591,33	0,00	571.029,69	4.590.621,02
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0



## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	0,00	0,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	0,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	540,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	30	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	0

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	30	0
Total entidades beneficiadas	3	0
Total dos investimentos sociais externos	540,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	137	8
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	45	0
7.8.2 - Na ANS	4	5
7.8.3 - No Procon	0	0
7.8.4 - No Judiciário	7	1
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	80	0
7.8.6 - No site Reclame Aqui	1	2
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	115	7
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	30	0
7.9.2 - Na ANS	2	5
7.9.3 - No Procon	0	0
7.9.4 - No Judiciário	2	0
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	80	0
7.9.6 - No site Reclame Aqui	1	2

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	6.851.517,28		6.839.673,50	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	0,00		0,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	1.982.515,97		1.331.321,28	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	29.626.374,94		25.820.941,20	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	4.548.310,07	15,35	4.444.378,61	17,21
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	14.895.199,15	50,28	12.015.219,12	46,53
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	4.364.086,57	14,73	3.441.028,68	13,33
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	58.862,01	0,2	14.762,98	0,06
7.13.5 -- Sociedade	540,00	0	0,00	0
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	2.445.668,56	8,26	-31.455,39	-0,12
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.313.708,58	11,18	5.937.007,20	22,99

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	18,86	7,92
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	5,01	2,31
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	13,32	5,11

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,53	0,50
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	91.810,00	80.408,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	727,00	445,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	1.138,91	483,84
8.6.1 -- Papel(Kg)	1.129,44	475,20
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	9,47	8,64
8.7 - Resíduos Segregados	2.731,71	2.521,30
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	605,00	587,00



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	241,71		357,30	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	1.885,00		1.577,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input checked="" type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	61.027.602,05	52.869.994,98
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	58.517.251,00	51.231.637,96
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	2.664.138,76	1.623.733,55
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-153.787,71	14.623,47
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	61.027.602,05	52.869.994,98
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	30.010.166,75	24.868.050,54
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	25.812.664,24	22.098.065,59
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	401.061,93	431.234,74
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	3.796.440,58	2.338.750,21
e) Insumos adquiridos de terceiros	2.642.496,35	2.936.918,64
e.1) Despesas de comercialização	324.913,38	191.715,13

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	1.639.827,15	1.058.972,86
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	1.622.468,03	1.312.796,44
e.5) Despesas Financeiras	-944.712,21	349.947,61
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	23.486,60
f) Valor adicionado bruto	28.374.938,95	25.065.025,80
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	131.552,41	120.515,85
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	28.243.386,54	24.944.509,95
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	1.382.988,40	876.431,25
i.1) Receitas financeiras	1.266.110,32	688.477,92
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	116.878,08	187.953,33
(I) Valor adicionado total a distribuir	29.626.374,94	25.820.941,20

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	19.259.285,72	15.456.247,80
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	14.895.199,15	12.015.219,12
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	14.330.714,98	11.504.648,24
a.1.2) Benefícios	564.484,17	510.570,88
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	4.364.086,57	3.441.028,68
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	3.658.448,09	2.790.076,03
a.2.2) Benefícios	486.233,28	426.648,76
a.2.3) F.G.T.S	219.405,20	224.303,89
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	0,00	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	4.548.310,07	4.444.378,61
b.1) Federais	2.057.040,60	2.294.921,79
b.1.1) Previdência Social	816.012,19	693.254,85

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	2.432,61	2.364,19
b.3) Municipais	1.672.824,67	1.453.837,78
c) Contribuição para Sociedade	540,00	0,00
d) Remuneração de capitais de terceiros	58.862,01	14.762,98
d.1) Juros	0,00	0,00
d.2) Aluguéis	58.862,01	14.762,98
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	5.759.377,14	5.905.551,81
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	2.445.668,56	-31.455,39
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.313.708,58	5.937.007,20
(II) Total distribuído	29.626.374,94	25.820.941,20

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.1. O número correto é 91, pois em 2021 houve a inclusão de 5 novos cooperados e a exclusão de 2.

2.2. 5 novos médicos incluídos no quadro de cooperados.

2.3. 1 exclusão por solicitação do próprio cooperado e 1 exclusão por falecimento.

2.9. Inclusão de 3 cooperados homens e exclusão de 1 cooperado homem

2.10. Inclusão de 2 cooperadas e exclusão de 1 cooperada.

2.11. Valor correspondente ao número de cooperados.

2.12. Mesmo valor dos anos anteriores

2.13. Mesmo valor dos anos anteriores

2.15. Mesmo valor dos anos anteriores

2.16. Conforme Estatuto Social, o Conselho de administração deve ser formado por 6 membros.

2.16.1. Conselho de Administração possui um total de 2 membros mulheres.

2.17. Uma cooperada se desligou do Conselho.

2.17.1. Único membro mulher se desligou do conselho em julho/21.

2.17.2. Não houve variação

2.18. Não houve variação.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.18.1. Não houve variação

2.18.2. Não houve variação

2.19. 1 Presidente

1 Vice-Presidente

1 Superintendente

1 Médico auditor

2.20. 1 médica auditora, 1 médica avaliadora, 2 médicas assessoras Medicina Preventiva

2.21. Não houve variação

### ***Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)***

2.1. Valor referente a soma dos itens.

2.2. Devido o aumento de 7 novos cargos, e uma rotatividade de colaboradores no Laboratório, tivemos um número de admissões maior que 10%

2.3. No ano de 2021 tivemos alguns desligamentos por fechar um setor, desligamentos por solicitação do colaborador para se dedicar a projetos pessoais e por substituição de perfil no Laboratório

2.4. Devido um número grande de admissões e demissões em 2021, a UPN teve uma rotatividade de 12%, contudo diminuiu esse indicador em relação ao ano anterior.

2.5. Criado um novo cargo para estágio no Setor de TI conforme solicitação do Gestor devido a alta demanda do setor.

2.5.1. Não houve efetivação de estagiários no ano de 2021.

2.6. Em 31/12/2021 a Cooperativa não tinha nenhum aprendiz ativo no quadro de colaboradores por estar com um seletivo em andamento para substituir o último aprendiz.

2.7. A cooperativa adotou a contratação de limpeza terceirizada, contando com 2 colaboradoras terceirizadas por esta empresa.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- 2.8. Devido a demanda do Laboratório em relação ao COVID-19 foi necessário contratar um colaborador temporário para auxiliar nas demandas do setor.
- 2.9. As novas vagas abertas para os seletivos em 2021 tiveram novas contratações masculinas.
- 2.10. Houve a diminuição de 1 colaboradora em relação ao ano anterior de 45 para 44.
- 2.11. As novas contratações de colaboradores foram de pessoas que se auto-declaram brancas.
- 2.12. Houve o desligamento de colaboradores que se auto declaram negros tanto à pedido, como por reestruturação do quadro de colaboradores.
- 2.13. Não houve variação
- 2.15. Não houve variação
- 2.22.2. Houve a contratação de novos colaboradores com a faixa etária de 19 a 24 anos.
- 2.22.3. Diminuiu 1 colaborador na faixa etária de 25 a 29 anos.
- 2.22.4. Diminuiu 1 colaborador em relação ao ano anterior.
- 2.22.5. Uma colaboradora fez aniversário em 2021 passando de 45 para 46 anos. Aumentando o indicador de 3 para 4 colaboradores.
- 2.23.1. Houve a promoção de uma colaboradora de analista pleno para coordenadora.
- 2.23.2. Houve o aumento 1 colaborador no quadro de colaboradores na área técnica.
- 2.23.3. Houve o aumento 1 colaborador no quadro de colaboradores na área operacional.
- 2.23.4. Houve o desligamento de uma colaboradora efetiva.  
Sendo terceirizado o serviço.



# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.24. Houve dissídio em novembro/2021 e promoção de cargos e salários para 16 colaboradores em dezembro/2021.

2.24.1. Houve um aumento na remuneração da gestão devido o dissídio em novembro/2021 e o aumento de cargos e salários de 2 gestores e a promoção de uma colaboradora ao nível de gestão.

2.24.1.1. Houve aumento do dissídio em novembro/2021 e também a adequação de cargos e salários para dois homens do nível de gestão em dezembro/2021

2.24.1.2. Houve aumento do dissídio em novembro/2021 e em dezembro/2021 houve aumento de cargos e salários para uma colaboradora. E também a promoção de uma mulher que era técnica para gestão no cargos e salários em dezembro/2021.

2.24.2. Houve aumento do dissídio em novembro/2021 e também aumento salarial no cargos e salários para 3 colaboradores do nível técnico.

2.24.2.1. Houve aumento do dissídio em novembro/2021 e também aumento salarial no cargos e salários para 1 colaborador técnico, e um número maior de horas extras conforme base do INSS utilizada para o cálculo.

2.24.2.2. Houve o dissídio em novembro/2021 e em dezembro/2021 houve a promoção de cargos e salários de 2 mulheres do nível técnico.

2.24.3. Houve o dissídio em novembro/2021 e em dezembro/2021 o aumento salarial no cargos e salários para 9 colaboradores do nível operacional.

2.24.3.1. Com a entrada de novos colaboradores homens em cargos iniciais a média da remuneração diminuiu em relação ao ano anterior.

2.24.3.2. Houve o dissídio em novembro/2021 e em dezembro/2021 o aumento salarial no cargos e salários para 8 colaboradoras do nível operacional.

2.24.4. No ano anterior 1 colaborador estava com o contrato suspenso, e a base de cálculo do INSS a ser considerada no indicador passado diminuiu a média para baixo. Este ano tendo o quadro completo e considerando toda a remuneração e encargos.

2.24.4.1. No ano anterior 1 colaborador estava com o contrato suspenso, e a base de cálculo do INSS a ser considerada no indicador passado diminuiu a média para baixo. Este ano tendo o quadro completo e considerando toda a remuneração e encargos.

2.24.4.2. Aumento do dissídio/2021 e insalubridade. Gerando aumento também nos encargos acumulando uma variação maior que 10%.

2.25. Houve dissídio em novembro/2021 e promoção de cargos e salários para 16 colaboradores em dezembro/2021.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.25.1. Houve reajuste por dissídio em novembro/2021 e 16 colaboradores por cargos e salários em dezembro/2021.

2.25.1.1. Houve reajuste por dissídio em novembro/2021, 2 alterações de cargos e salários para gestores e a promoção de 1 colaborador para o cargo de gestão.

2.25.1.2. Houve o dissídio em novembro/2021 e a promoção para 3 técnicos no cargos e salários em dezembro/2021.

2.25.1.3. Houve o dissídio em novembro/2021 e a promoção para 9 cargos operacionais no cargos e salários em dezembro/2021.

2.25.1.4. No ano anterior 1 colaborador estava com o contrato suspenso, e a base de cálculo do INSS a ser considerada no indicador passado diminuiu a média para baixo. Este ano tendo o quadro completo e considerando toda a remuneração e encargos.

2.25.2. Houve reajuste de dissídio em novembro/2021 e novas contratações ao nível técnico aumentaram a média em relação ao ano anterior.

2.25.2.1. Houve reajuste de dissídio em novembro/2021 e adequação de cargos e salários

2.25.2.2. Houve nova contratação de mais cargos técnicos e aumento por dissídio novembro/2021

2.25.2.3. Houve aumento de cargos e salários em fevereiro/2021 e aumento do dissídio em novembro/2021.

2.28. Devido a promoção de uma mulher ao nível de gestão houve o aumento no percentual de mulheres nesta trajetória.

2.29.3. Manteve o mesmo número do ano anterior.

2.29.4. Devido as alterações de quadro de colaboradores, as demissões e novas contratações, e colaboradores que se graduaram, diminuiu este indicador.

2.29.5. Devido as alterações de quadro de colaboradores, as demissões e novas contratações, e colaboradores que se graduaram, diminuiu este indicador.

2.29.6. As novas contratações exigiam formação superior, e também tiveram colaboradores que graduaram no ensino superior em 2021.

2.29.7. O número de manteve.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.8. Contratação de uma nova colaboradora com mestrado.

2.30. Auxílio educação para 3 colaboradoras.

2.30.3. Auxílio educação para 3 colaboradoras.

2.31. Tiveram 3 acidentes sendo: 2 em março/2021 e 1 acidente em julho de 2021. Não houve afastamento em nenhum dos acidentes.

2.31.2. Tiveram 3 acidentes sendo: 2 em março/2021 e 1 acidente em julho de 2021. Não houve afastamento em nenhum dos acidentes.

### *Indicadores de Corpo Funcional(N° Total)*

2.32. Durante o ano de 2021 foram realizadas as entregas de EPIs para todas as equipes assistenciais, e entrega de máscaras e álcool em gel 70% para higienização das mãos, e álcool 70% para limpeza diária dos postos de trabalho.

### *Indicadores Organização e Gestão*

3.1. Aumento do valor da consulta e produção médica.

3.2. Houve aumento no valor da consulta.

3.3. Pro-labore Diretor Presidente

3.4. Pró-labore Diretor Vice-Presidente

3.5. Salário do colaborador em dez/12 após reajuste do sindicato e cargos e salários, incluindo os encargos sociais.

3.6. Salário atualizado em 31/12/2021 após dissídio por CCT somando os encargos.

3.7. Os valores de sobras são repassados nas assembleias e a distribuição é definida pelos cooperados.

# Balço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- 3.8. Em 2020 foi criado o Fundo reserva Covid.
- 3.9. Em 2021 foram realizadas assembleias digitais e semipresenciais, com isso a participação de cooperados aumenta.
- 3.10. Conforme Estatuto Social, os assuntos selecionados são submetidos as assembleias.
- 3.11. Comitê criado em 2020 para tratativas referentes à Covid-19.
- 3.12. Em 2021, houve renovação do Conselho Fiscal e de ética
- 3.13. Conforme Regimento Interno, os critérios selecionados são os necessários para admissão de novos cooperados.
- 3.14. A Unimed Planalto Norte participa das organizações selecionadas.
- 3.15. A Unimed Planalto Norte contrata serviços e realiza parcerias de outras Unimed's
- 3.16. A principal fonte de crédito provém dos próprios cooperados.
- 3.17. A participação ocorre através das assembleias
- 3.18. Sempre que há necessidade, é convocado assembleias
- 3.19. Não há e não há previsão.
- 3.20. Não há previsão
- 3.21. As opções selecionadas são consideradas na gestão de riscos
- 3.22. Fazemos parte do Instituto Unimed em parceria com a Unimed Federação SC
- 3.23. Sim, a última versão da Unimed do Brasil

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

3.24. No portal Unimed

3.25. As denúncias são encaminhadas ao gerente

3.26. Acompanhado o caso e recolhido o relato das partes e testemunhas.

Aplicada advertência por escrito e recontratado o normatizado no Código de Conduta e novas aplicações de sanções.

### *Indicadores Econômicos*

4.1. Houve inclusão de beneficiários nas contas de PJ e venda de 3 novos planos de PJ.

4.3. Como houve incremento nas aplicações financeiras, aumentou conseqüentemente o resultado financeiro.

4.5. Houve incremento nas aplicações Financeiras.

4.11.1. O ano de 2020 houve menos reuniões, devido afastamento social pela pandemia

4.11.3. Em 31/12/2021 a Cooperativa não tinha nenhum aprendiz ativo no quadro de colaboradores por estar com um seletivo em andamento para substituir o último aprendiz.

4.11.4. Criado um novo cargo para estágio no Setor de TI conforme solicitação do Gestor devido a alta demanda do setor.

4.11.5. Aumento de Trabalhadores Terceiros, foi aumento de despesas com advogados em 2021, onde houve um valor expressivo de honorários referente ao ganho desse processo de PIS e COFINS.

4.11.6. Devido a demanda do Laboratório em relação ao COVID-19 foi necessário contratar um colaborador temporário para auxiliar nas demandas do setor.

4.13. Como aumentou os atendimentos, aumentou também os descontos dos impostos sob as produções médicos/hospitalares

4.15. Com a diminuição das restrições na pandemia aumentou as utilizações do plano no intercambio

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.1. Devido a ampliação de horário do plantão médico, houve aumento no consumo de refeições pelos cooperados.

5.2. Valor correspondente aos gastos para realização de assembleias (plataforma virtual).

5.3. Considerado apenas o valor do plano de saúde gastos com cooperados.

5.4. Não houve investimentos em transporte em 2021

5.5. Compra de jalecos para médicos cooperados, o valor de R\$69,90 cada.

5.6. Não houveram investimentos em cultura ou lazer em 2021

5.6.1. Não houveram beneficiados

5.8. Não houve investimento em capacitação profissional em 2021

5.8.1. Não houveram beneficiados

5.8.2. Não houveram treinamentos

5.9. Não houve treinamento em gestão cooperativa

5.9.1. Não houve beneficiados

5.10. Não houve investimento em creche ou auxílio

5.10.1. Não houve beneficiados

5.11. Não houve investimento em seguros de vida

5.11.1. Não houve beneficiados

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.12. Não houve investimento em previdência privada

5.12.1. Não houve beneficiados

5.13. Resultado positivo da Cooperativa

5.13.1. Não houve variação

5.13.2. Não houve variação

5.14. Não houve investimento em bonificação

5.15. Não houve investimentos em cursos

5.15.1. não houve beneficiados

5.16. Não houve variação

Total. Não houve variação

5.17. Não houve treinamentos

5.18. Não houve treinamentos

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.1. Valor de R\$ 250.560,47 pago em Ticket alimentação  
Valor R\$ 7782,41 gasto com café da manhã e colação (frutas)

5.2. Confraternização funcionários

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.3. Mensalidade do plano de saúde dos colaboradores.

5.4. Houve menos solicitações de vale-transporte por parte dos colaboradores, desta forma, uma compra menor.

5.5. R\$ 41.803,83 Compras de EPIS descartáveis para os colaboradores (aventais, máscaras, luvas, toucas) + R\$ 621,00 compras luvas para Zeladoria. Face shield e óculos de proteção são EPIS duráveis, os equipamentos comprados em 2020 foram utilizados em 2021

5.7. Cursos de curta duração através da verba de auxílio educação própria da Cooperativa.

5.7.1. Cursos de curta duração através da verba de auxílio educação própria da Cooperativa.

5.7.3. Foram 4 colaboradores beneficiados.

5.8. R\$ 3.488,00 – Verbas SESCOOP PGDC / R\$ 19.072,00 – Verbas SESCOOP AÇÃO DELEGADA / R\$ 4.491,00 – Curso PediaSuit p/ Colaboradora Fisioterapeuta Caroline R Rodrigues / R\$ 13.050,00 – Curso Bobath / R\$ 821,50 – Cursos referente a Agosto e Setembro

5.8.1. Os cursos de competências da verba Ação Delegada, PDGC palestra de Segurança de Informação foram ofertados a todos os colaboradores.

5.8.2. Devido os investimentos em capacitação de todos os colaboradores houve em aumento no número de horas treinamento por pessoa em relação a 2020 que não tiveram treinamentos. Foram 9.261,60 horas de treinamento por 57 colaboradores

5.13. Devido o não cumprimento das metas Incentivos 2020, não houve distribuição do fundo em 2021.

5.14. Foram pagos R\$ 19.694,84 na folha de pagamento 30.04.2021, referente ao Dia do Trabalhador, bonificações, sendo 7% do salário + 135,00 entregues aos colaboradores.

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Não houve eventos em 2021

6.1.1. Não houve eventos em 2021



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.1.2. Não houve eventos

6.2. Não houveram investimentos

6.3. Não houveram investimentos em campanhas

6.4. Não houveram investimentos

6.4.2. Não houve eventos em entidades

6.5. Não houveram investimentos

6.5.1. Não houveram pessoas beneficiadas

6.5.2. Não houveram entidades beneficiadas

6.6. Não houveram investimentos

6.6.1. Não houveram pessoas beneficiadas

6.6.2. Não houveram entidades beneficiadas

6.7. Não houveram investimentos

6.7.1. Não houve investimentos

6.7.2. Não houve investimentos

6.8. Não houve investimentos

6.8.1. Não houve investimentos

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.8.2. Não houve investimentos

6.9. Não houve investimentos

6.9.1. Não houve pessoas beneficiadas

6.9.2. Não houve pessoas beneficiadas

6.10. Compra de cestas básicas para doação para famílias carentes e compra de chocotones do Rotary Club.

6.10.1. 30 famílias carentes

6.10.2. Não houve pessoas beneficiadas

6.10.3. Hospital e Maternidade Sagrada Família  
Escola Básica Lúcia Tschoeke (famílias carentes/bolsa família)  
Rotary Club

Total. Doação de cestas básicas para 30 famílias carentes

### ***Outras Informações***

7.1. Não possui

7.2. Apenas cooperados

7.3. Direção e Gerência

7.4. Definidos por Direção e Gerência

7.5. A Unimed Planalto Norte incentiva

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.6. Sugeridos nos contratos

7.7. Por conduta a Unimed apoia, mas no ano de 2021 não houve voluntariado

7.8.1. Valor repassado pela ouvidoria

7.8.2. Reclamação referente a reajuste do plano

Reclamação referente a não cobertura de cilindro de oxigênio

Reclamação referente a negativa de exame

Reclamação referente a prazos da RN 259.

7.8.3. Não houveram reclamações

7.8.4. Tratamento Cirúrgico de tenoplastia

Erro Médico

Cobertura para medicamento enoxaparina (2)

Cobertura de procedimentos fora do contratado

Mensalidade

Protocolo pediasuit

7.8.5. Valor repassado pela Unimed do Brasil

7.8.6. Apenas 1 reclamação

7.9.1. 30 reclamações finalizadas com respostas conclusivas

7.9.2. 2 demandas finalizas, ambas com respostas conclusivas para operadora

7.9.3. Não hoveram reclamações no PROCON

7.9.4. Houve 2 respostas conclusivas, 1 Unimed ganhou a ação, 1 foi feita acordo.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.9.5. Todas as demandas tiveram resposta conclusiva

7.9.6. Houve apenas 1 reclamação, a qual teve resposta conclusiva.

7.10. No período de 01/01 à 31/12/2021 não houve indenizações pagas por condenação judicial (como dano moral), e conforme manual do balanço social enviado, não se aplica nesse item os gastos com atendimentos prestados por força de decisão judicial.

7.11. Aumentou os serviços contratados com a Unimed Federação de SC

7.11.1. Não temos uma métrica para calcular este valor.

7.12. Aumentou a contratação de serviços com a Federação SC.

### *Indicadores Ambientais*

8.1. Não houve valor

8.2. Não foram aportados valores financeiros em meio ambiente

8.2.1. Não houve treinamentos

8.2.2. Não houve contratação de serviços externos em gestão ambiental

8.2.3. Não houveram certificações externas

8.2.4. Não houve investimento

8.2.5. Não houveram despesas extras

8.2.6. Não houveram despesas

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.2.7. Não houveram custos

8.3. Sim, através de calculadora de CO2

Total. Houve alteração, pois em 2020 os colaboradores estavam em home office.

8.3.1. Retorno ao trabalho presencial.

8.3.2. Retorno ao trabalho presencial

8.3.3. Houve variação, pois em 2020 os colaboradores estavam em home office

8.4. Retorno ao trabalho presencial

8.5. Retorno ao trabalho presencial

8.5.1. Fornecimento de água pela SAMAE - Serviço municipal

8.6.1. Consumo de papel aumentou devido ao retorno do trabalho presencial.

8.6.2. Houve variação pois em 2020, o consumo foi menos devido a pandemia.

8.7.1. Em 2021 houve ampliação no horário de atendimento do plantão médico, com isso a produção de resíduos aumentou

8.7.2. Retorno ao trabalho presencial, ampliação do horário de plantão (consumo aumentou)

8.7.3. Não houve variação

8.7.4. Em 2021, os colaboradores retornaram ao trabalho e com isso gerou-se mais resíduos orgânicos.

*Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

- a.1. Em 2021 houve ingresso de 3 novas empresas e incremento de novas beneficiários em contratos já existentes.
- a.2. Com a diminuição das restrições sociais, houve aumentos nos custos e no grupo 33 há a cobranças dos custos do grupo 44. Os eventos alocados nesse grupo são os procedimentos realiza
- a.3. houve aumento nos custos e conseqüentemente houve o aumento nas provisões de eventos ocorridos e não avisados.
- d.1. Com a diminuição das restrições sociais houve o aumento nas utilizações do plano de saúde.
- d.3. Aumento na utilização de plano de saúde de beneficiários de outras unimeds. Os eventos alocados nesse grupo são os procedimentos realizados por cooperado e rede propina.
- e.1. Com orientação da auditoria externa, houve reclassificação do grupo 43, onde os tributos das comissões estavam sendo lançadas no grupo 46.
- e.3. Em 2021 houve a ampliação de recurso próprio.
- e.4. Aumento em manutenção de imóveis e aumento em manutenção de software.
- e.5. Em fevereiro de 2020 a Unimed Planalto Norte ganhou judicialmente a ação de PIS e COFINS, gerando reversão de atualização financeira da de R\$ 870mil
- e.7. Não houve perda na recuperação de ativo no ano de 2021.
- i.1. Houve incremento nas aplicações financeiro e houve também o aumento da selic, justificando o aumentos das receitas financeiras.
- i.3. Venda de uma Sala comercial.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

- a.1.1. Com as diminuição das restrições sociais
- a.1.2. Houve aumento no Plano de saúde dos cooperados.
- a.2.1. Houve admissão de novos funcionários.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

a.2.2. Houve admissão de novos funcionários.

a.2.3.

b.1. Com o aumento dos custos diminui a Base de calculo dos Impostos.

b.1.1. Houve admissão de novos funcionários.

b.3. Com o aumentos dos custos diminui a Base de calculo dos impostos.

d.2. Sala de recurso próprio na cidade de Rio Negrinho.

e.2. Das sobras de 2020 parte foram distribuídas e parte foram destinada para um fundo para cobertura dos eventos da pandemia.

e.3. Houve mais sobras nos atos ACA e ANC e os mesmos foram direcionado para o FATES.

# Balço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### **Diretor**

Nome: Giovani Erineu Schwingel

Data: 30/05/2022 15:13

### **Contador**

Nome: Nilda Brandina Beltrame

Data: 30/05/2022 15:56