

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED POÇOS DE CALDAS		CNPJ:	41.781.949/0001-53	Federação/Confed.:	857	Ramo de atividade:	Saúde	
Data de fundação:	05/12/1991	Tempo de existência:	30 anos		Atuação da cooperativa:	REGIONAL		Tipo de Unimed:	Singular operadora
Responsável preenchimento formulário :	CARLOS MOACIR COUTO		Telefone para contato:	(35) 99977-8630	Diretor:	ODILON TREFIGLIO NETO		Telefone para contato:	(35) 3729-3302
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	1								
Quantidade Farmácia:	1								
Quantidade Pronto atendimento:	1								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	-								
Total de Beneficiários:	34.744								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Sim, Walter Heuer Auditores Independentes								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	264	0	514	778	271	0	509	780
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	105	105	11	0	91	102
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	7	0	100	107	2	0	72	74
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			0,88	0,88			0,84	0,84
2.5 - N° de estagiários no período			3	3			17	17
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			3	3			14	14
2.6 - N° de Aprendizes			11	11			11	11
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			68	68			86	86
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			12	12			3	3
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	192		146	338	196		140	336
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	72		368	440	75		369	444
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	260		339	599	267		473	740
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	4		47	51	4		36	40
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	3		15	18	0		13	13

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	2	0			2	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			0	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	9	0		9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	2	0			2	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	7	0		7	7	0		7
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			514	514			509	509
2.22.1 - Até 18 anos			9	9			9	9

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			39	39			35	35
2.22.3 - De 25 a 29 anos			67	67			63	63
2.22.4 - De 30 a 45 anos			304	304			297	297
2.22.5 - De 46 a 59 anos			87	87			95	95
2.22.6 - A partir de 60 anos			8	8			10	10
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			511	511			492	492
2.23.1 - Gestão			36	36			31	31
2.23.2 - Técnico			153	153			147	147
2.23.3 - Operacional			206	206			217	217
2.23.4 - Apoio			116	116			97	97
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			4.640,75	4.640,75			4.674,91	4.674,91
2.24.1- Remuneração média Gestão			9.866,51	9.866,51			9.800,26	9.800,26
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			10.637,15	10.637,15			10.275,10	10.275,10
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.095,86	9.095,86			9.325,41	9.325,41
2.24.2- Remuneração média Técnico			4.479,12	4.479,12			4.604,81	4.604,81

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.672,46	4.672,46			4.858,86	4.858,86
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.285,78	4.285,78			4.350,76	4.350,76
2.24.3 - Remuneração média Operacional			2.396,74	2.396,74			2.359,12	2.359,12
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.297,60	2.297,60			2.306,70	2.306,70
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.495,89	2.495,89			2.411,54	2.411,54
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.815,83	1.815,83			1.935,49	1.935,49
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.941,17	1.941,17			2.067,73	2.067,73
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.690,49	1.690,49			1.803,24	1.803,24
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			4.640,75	4.640,75			4.423,50	4.423,50
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.640,75	4.640,75			4.621,30	4.621,30
2.25.1.1 - Gestão			9.696,63	9.696,63			9.721,19	9.721,19
2.25.1.2 - Técnico			4.462,00	4.462,00			4.498,19	4.498,19
2.25.1.3 - Operacional			2.524,35	2.524,35			2.407,88	2.407,88
2.25.1.4 - Apoio			1.878,12	1.878,12			1.857,95	1.857,95
2.25.2 - Remuneração média dos negros			4.182,04	4.182,04			4.225,70	4.225,70

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			8.105,76	8.105,76			7.898,62	7.898,62
2.25.2.2 - Técnico			4.217,07	4.217,07			4.308,79	4.308,79
2.25.2.3 - Operacional			2.458,11	2.458,11			2.512,70	2.512,70
2.25.2.4 - Apoio			1.947,23	1.947,23			2.182,70	2.182,70
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			2,86	2,86			3,23	3,23
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			62,86	62,86			64,52	64,52
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			514	514			509	509
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			15	15			22	22

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			38	38			47	47
2.29.4 - Ensino médio completo			296	296			125	125
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			154	154
2.29.6 - Ensino superior completo			119	119			118	118
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			44	44			41	41
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			2	2			2	2
2.29.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			31	31			37	37
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			31	31			37	37
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			18	18			16	16
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			4	4
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			16	16			12	12

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	108.635,84		80.461,32	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	0,66		35,00	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	51.453,02		25.230,20	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.088,48		1.058,57	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital	<input type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundo de ações contingenciais e tributárias classificados na conta 253319028	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Contingências
	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	0,86		0,01		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input checked="" type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input checked="" type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input checked="" type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:		<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico		<input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática		<input checked="" type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input checked="" type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	● Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		● Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	○ Rede credenciada		○ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input type="checkbox"/> Operacional		<input type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2020		2019	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input checked="" type="radio"/> Não		<input checked="" type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Sim, temos dentro dos Setores RH e Relacionamento com Cooperado e também ouvidoria. s um canal para receber estas denúncias.		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: Recursos Humanos	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0			

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020	2019
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	234.308.089,37	239.042.575,93
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	0,00	0,00
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	757.031,04	2.087.891,63
4.4 - Total das dívidas	45.455.426,76	39.963.374,71
4.5 - Patrimônio da Unimed	102.658.917,87	91.376.841,77
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	8.877.542,51	8.781.155,83
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	27.233.538,64	30.012.915,61
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	5.519.653,06	7.549.448,33
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	108.703,08	94.274,98
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	32.197.204,93	31.612.167,86
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	7.962.539,56	8.013.663,25
4.11.2 -- Empregados	18.519.955,63	18.600.153,86
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	18.000,00	31.910,77

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2020		2019	
4.11.4 -- Estagiários	83.278,09		130.369,00	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	5.612.378,07		4.817.846,98	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	1.053,58		18.224,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	1.488.661,21		1.557.570,70	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	9.509.241,01		12.161.204,37	
4.14 - Fundos	2.282.685,76		0,00	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	53.814.467,46		63.761.452,23	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	53.814.467,46		62.213.597,74	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	983.949,42	0,00	2.774.103,54	3.758.052,96	1.308.438,75	0,00	2.554.886,70	3.863.325,45
5.2 - Investimentos em eventos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57.774,08	57.774,08
5.3 - Investimentos em saúde	1.901.273,00	0,00	1.226.254,53	3.127.527,53	331.912,18	0,00	1.891.203,15	2.223.115,33
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	345.438,45	345.438,45	0,00	0,00	439.208,85	439.208,85
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	27.836,52	27.836,52	0,00	0,00	47.336,48	47.336,48
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	3.907,75	0,00	0,00	3.907,75
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	163	0		163
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			40.678,19	40.678,19			35.220,08	35.220,08
5.7.1 -- Aportes próprios			40.678,19	40.678,19			35.220,08	35.220,08
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			31	31			0	0
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0		0	0	0
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	85.875,90	0,00	55.660,71	141.536,61	145.172,00	0,00	272.601,40	417.773,40
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	9	0	514	523	9	0	509	518
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	18.051,32	18.051,32	0,00	0,00	19.350,36	19.350,36
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	22	22		0	0	0
5.11 - Investimentos em seguro de vida	652.139,35	0,00	720.260,69	1.372.400,04	682.923,41	0,00	777.010,78	1.459.934,19
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	264	0	514	778	271	0	509	780
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0		0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	3.379.327,43	0,00	304.358,10	3.683.685,53	4.112.913,44	0,00	273.107,93	4.386.021,37
5.13.1 -- % Distribuído	61,00	0,00		61,00	54,00	0,00		54,00
5.13.2 -- % Retido	39,00	0,00		39,00	46,00	0,00		46,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	375.108,07	0,00	0,00	375.108,07	326.148,13	0,00	0,00	326.148,13

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2020				2019			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	273	0	1.081	1.354	443	0	1.018	1.461
Total dos investimentos internos	7.377.673,17	0,00	5.512.642,05	12.890.315,22	6.585.267,53	0,00	6.367.699,81	12.952.967,34
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			1	1			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			105.769,45	105.769,45			75.000,00	75.000,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			105.769,45	105.769,45			75.000,00	75.000,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	6.908,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	1
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	148.553,23	34.428,77
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	122	122
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	5
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	74.528,00	48.499,90
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	60	60
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	57.374,00	57.299,73
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	320	320
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	0,00	0,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	0	0
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2020	2019
6.11 - Outros	3.300,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	502	502
Total entidades beneficiadas	5	5
Total dos investimentos sociais externos	283.755,23	147.136,40

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos		<input checked="" type="checkbox"/> São exigidos	
	<input type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input checked="" type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020	2019
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	474	74
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.8.2 - Na ANS	17	18
7.8.3 - No Procon	9	20
7.8.4 - No Judiciário	15	21
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	433	15
7.8.6 - No site Reclame Aqui	0	0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	467	74
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	0	0
7.9.2 - Na ANS	16	18
7.9.3 - No Procon	9	20
7.9.4 - No Judiciário	9	21
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	433	15
7.9.6 - No site Reclame Aqui	0	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2020		2019	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	40.411.939,91		32.393.903,12	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	40,00		40,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	0,00			
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	79.282.101,02		79.515.817,70	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	8.877.542,51	11,2	8.781.155,83	11,04
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	28.028.793,33	35,35	30.835.479,84	38,78
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	34.252.583,21	43,2	32.183.427,16	40,47
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	37.087,92	0,05	19.170,14	0,02
7.13.5 -- Sociedade	283.755,23	0,36	147.136,40	0,19
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0	0,00	0
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	2.282.685,76	2,88	0,00	0
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	5.519.653,06	6,96	7.549.448,33	9,49

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="radio"/> Não	<input checked="" type="radio"/> Não
	<input type="radio"/> Sim	<input type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020	2019
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	78.990,00	72.089,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	1.733,00	2.087,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	85.780,44	68.433,72
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	24.577,30	23.355,52

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2020		2019	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	25.137,22		27.104,84	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	9.949,77		1.291,80	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	26.116,15		16.681,56	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input type="checkbox"/> Recicladora		<input type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	234.308.089,37	239.042.575,93
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	148.100.497,00	156.868.528,22
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	88.122.271,98	80.622.045,11
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.914.679,61	1.552.002,60
b) Variação das provisões técnicas	-142.193,97	0,00
b.1) Provisão de remissão	-142.193,97	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	234.450.283,34	239.042.575,93
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	142.878.023,44	148.035.410,62
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	89.970.957,89	105.898.120,23
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	133.405,88	1.014.966,07
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	52.773.659,67	41.122.324,32
e) Insumos adquiridos de terceiros	13.520.018,48	13.571.248,75
e.1) Despesas de comercialização	1.772.640,15	2.261.723,57

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	5.606.300,66	4.807.499,88
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	5.255.002,43	5.728.994,08
e.5) Despesas Financeiras	886.075,24	773.031,22
e.6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	0,00	0,00
f) Valor adicionado bruto	78.052.241,42	77.435.916,56
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.147.784,51	1.255.090,54
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	76.904.456,91	76.180.826,02
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	2.377.644,11	3.334.991,68
i.1) Receitas financeiras	1.252.927,29	2.087.891,63
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.124.716,82	1.247.100,05
(I) Valor adicionado total a distribuir	79.282.101,02	79.515.817,70

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	62.281.376,54	63.018.907,00
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	28.028.793,33	30.835.479,84
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	27.233.538,64	30.012.915,61
a.1.2) Benefícios	795.254,69	822.564,23
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	34.252.583,21	32.183.427,16
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	27.571.571,57	26.647.789,66
a.2.2) Benefícios	4.838.920,48	3.754.847,49
a.2.3) F.G.T.S	1.537.733,06	1.507.682,08
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	304.358,10	273.107,93
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	8.877.542,51	8.781.155,83
b.1) Federais	2.915.378,96	1.632.673,03
b.1.1) Previdência Social	4.989.847,48	6.372.041,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2020	2019
b.2) Estaduais	41.851,29	35.137,43
b.3) Municipais	930.464,78	741.304,03
c) Contribuição para Sociedade	283.755,23	147.136,40
d) Remuneração de capitais de terceiros	37.087,92	19.170,14
d.1) Juros	787,92	2.650,49
d.2) Aluguéis	36.300,00	16.519,65
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	7.802.338,82	7.549.448,33
e.1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
e.2) Constituição de reservas e fundos	2.282.685,76	0,00
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	5.519.653,06	7.549.448,33
(II) Total distribuído	79.282.101,02	79.515.817,70

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Não entrada de novos cooperados.

2.3. Houve maior pedido de saída de cooperados por aposentadoria.

2.15. Foram preenchido novos funcionarios,

2.17.1. Foi eleita uma cooperada para o Conselho

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.1. Devido a pandemia houve uma maior demanda de profissionais em nosso hospital. Houve implantação de novos setores na Cooperativa , como setor de projetos, inovação e área tecnológica (BI).

2.2. Devido a pandemia houve uma maior demanda de profissionais em nosso hospital. Houve implantação de novos setores na Cooperativa , como setor de projetos, inovação e área tecnológica (BI).

2.3. Devido a pandemia no seu inicio houve "um corte" de profissionais. Houve também suspensão de contratos e redução de carga horária.

2.5. Devido a pandemia foi suspenso a contratação de estagiários

2.5.1. Devido a pandemia foi suspenso a contratação de estagiários

2.7. Tínhamos um serviço terceirado de contratação de mão de obra que teve seu contrato cancelado e contratamos seus funcionários.

2.8. Devido ao aumento de números de afastamentos e cobertura de férias tivemos que contratar temporários.

2.11. Devido ao turnover como a maioria de nosso quadro de funcionários e composto pelo sexo feminino, houve maior saída de mulheres

2.12. Em nossa contratação de 2020 houve maior contratação de pessoas que se declaram negras.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.15. Em nossa meta de contratar deficientes no ano de 2020 conseguimos melhorar este quadro.

2.22.2. Apesar de termos uma rotatividade considerável o pessoal que mantem os esta mudando de faixa etária.

2.22.6. Tivemos pedidos de aposentadoria,

2.23.1. Tivemos a implantação de novos setores.

2.23.4. Tivemos a implantação de novos setores.

2.25.2.4. Devido a saída de funcionários com mais tempo de casa que tinham abono por tempo de serviço

2.26. Apesar de contratarmos mais pessoas que se declaram negras, estão não entraram no setor de gestão

2.29.2. Nosso colaboradores que tinham ensino fundamental concluíram o ensino médio completo.

2.29.3. Nosso colaboradores que tinham ensino fundamental concluíram o ensino médio completo.

2.29.4. Nosso colaboradores que tinham ensino técnico fora reclassificados ensino médio completo.

2.29.5. Nosso colaboradores que tinham ensino técnico foram reclassificados como ensino médio completo.

2.30.3. Tivemos menos demanda por parte dos funcionários,

2.31.1. Tivemos menos acidente de trajeto.

2.31.2. Tivemos mais acidente inerentes a atividades.

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Cooperado cirurgião que teve grande atuação.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

3.2. Cooperado que praticamente não atua mais .

3.3. Ano anterior não tinha esta informação

3.4. Esta informação não tinha anteriormente

3.5. Funcionário recebeu indenização de férias

3.8. Além dos Fundos Legais a Unimed Poços de Caldas destina parte de sua sobra para Constituição de fundos classificados na conta contábil 253319028 outras reservas de lucros/sobras/superávits.

3.9. O sistema não trouxe o dado do ano passado.

3.24. A Unimed Poços possui canais de denúncias como contas em nossos códigos de conduta, os colaboradores tem um canal do RH e os cooperados tem setor de relacionamento com cooperados e temos o setor de ouvidoria que também recebe denúncias dos clientes.

Indicadores Econômicos

4.3. Devido a mudança de política de taxa de juros em nosso país tivemos uma menor rentabilidade em nossas aplicações.

4.4. Tivemos aumento de fornecedores a deposito judiciais Pis, Cofins e Ressarcimentos ao SUS

4.5. Devido a sobras e utilização menores houve um aumento de caixa e aplicações vinculadas.

4.10. Devido aumento de nosso PL tivemos uma aumento de nossa cota.

4.11.3. Devido a pandemia diminui a contratação.

4.11.4. Devido a pandemia houve menor contratação de cooperados

4.11.5. Houve aumento em reformas e aumento de contratação de terceirizados

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.11.6. Com relação ao ano anterior tivemos duas contratações temporários para o setor de telefonia

4.13. Devido a menor utilização houve menor retenção de imposto de renda

4.15. Devido a pandemia houve menor utilização.

4.16. Devido a pandemia tivemos menor movimentação de intercâmbio em nosso município.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Nosso vale alimentação tem vinculo com os eventos da realizados com a cooperativa como houve menor eventos ou pode diminuir o número da participação nos eventos.

5.3. Houve maior utilização de auto custo por parte dos cooperados.

5.6. Não houve investimentos

5.6.1. Não houve investimentos

5.9. Devido a pandemia houve menos gastos com viagens e cursos

5.13. Este ano foi feito uma distribuição de sobras menor para aumentar fundos de sobras devido as incertezas da pandemia.

5.13.1. Houve maior provisão de fundos de sobras.

5.13.2. Este fizemos maior provisão para suportar possíveis despesas devido a pandemia.

5.16. Houve aumento de benefícios como pagamento de CRM e ISS dos médicos cooperados

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.2. Não houve eventos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.3. Houve uma menor utilização por parte dos funcionários.

5.4. Devido a pandemia muitos funcionários trabalharam em casa.

5.5. Devido a pandemia houve menor utilização de materiais em função da redução de trabalho da sede mantendo somente o hospital.

5.7.1. Houve maior adesão de funcionários no benefício.

5.7.3. A Unimed Poços apóia incentiva e oferece ajuda pecuniária para os colaboradores que queiram fazer curso de nível técnico e superior. No anterior no foi informado mas tínhamos 33 beneficiados.

5.9. Devido a pandemia ouve menor deslocamentos de funcionários para treinamentos.

5.10.1. O programa não trouxe a informação do ano passado

5.13. Houve maior sobra e conforme acordo coletivo prevê, maior participação.

5.18. Com a implantação da RN 430 houve uma primeira palestra

5.20.1. Ação trabalhista

Indicadores Sociais Externos

6.4. Não houve programa

6.4.1. Não houve trabalho voluntariado.

6.5. Teve um número maior de atendimentos em uma entidade de atendimento a menor em vulnerabilidade. A Unimed oferece atendimentos de consultas clínicas, exames médicos e também palestras educacionais voltadas para à saúde.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.8. Foram adotados novos programas esportivos. A Unimed Poços apóia projetos esportivos como escolinha de futebol, voley . Estes projetos é uma parceria com a Prefeitura Municipal onde a utilização de benefício fiscal do ISS.

6.9. A Unimed Poços apóia projetos culturais de iniciação musical. Estes projetos é uma parceria com a Prefeitura Municipal onde a utilização de benefício fiscal do ISS.

6.9.2. No ano anterior não deve ter trazido o resultado e ou não informamos

6.11. A Unimed Poços de Caldas, fez uma doação em dinheiro para Igreja Católica de São Sebastião que realiza uma quermesse anual para arrecadação de fundos para ajudar na população carente local.

Outras Informações

7.8. No ano de 2020 houve uma melhora na monitoração deste índice.

7.8.3. No ano de 2020 houve menos reclamações no procon.

7.8.4. No ano de 2020 houve menor reclamações no judiciário.

7.8.5. Houve melhor mensuração dos dados em relação aos anos anteriores.

7.9.2. No ano de 2020 houve menor reclamações na ANS

7.9.3. No ano de 2020 houve menor reclamação no procon.

7.9.4. No ano de 2020 houve menor reclamação no Judiciário.

7.9.5. Houve melhora de monitoramento deste índice.

7.11. Tivemos aumento de demanda para manutenção de estoques

Indicadores Ambientais

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.2. A Unimed não fez aportes financeiros em meio ambiente.

8.2.3. Não tem certificação de gestão ambiental. Na parte hospitalar temos uma empresa contratada que faz o recolhimento, processamento e descarte do lixo hospitalar.

8.5. Nosso maior consumo de água é em nosso hospital, devido a menor demanda de pacientes em função da pandemia teve queda no consumo de água.

8.7.3. Houve melhora no monitoramento deste índice.

8.7.4. Houve melhora de monitoramento deste índice.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.3. Devido a pandemia, foram feitas mais provisões para créditos de liquidação duvidosos, e inclusive para reajustes suspensos.

b.1. Nossa remissão e temporária não havendo mais ingressos de beneficiários nesta modalidade então houve estorno de provisão a maior devido a redução da carteira.

d.1. Devido a pandemia do COVID-19 houve redução de mais pu menos 30% nas utilizações dos planos de saúde.

d.2. De 2019 para 2020, foram alterados a metodologia para cálculo da Peona , havendo necessidade de uma provisão menor.

d.3. Foi feita uma reclassificação na conta do intercâmbio eventual passamos a contabilizar esta despesas no grupo 442.

e.1. Foram deslocadas despesas deste grupo, para despesas administrativas e menos pagamento de comissões.

e.3. Devido a mudanças no serviços de nutrição em nosso hospital, trocamos o fornecedor para atender as uma melhor qualidade e conseguinte aumento de custos.

e.5. Houve um amento de descontos concedidos para os clientes devidos a negociações para não perdermos os clientes em função da pandemia.

i.1. A queda foi em função de uma menor rentabilidade das aplicações no mercado financeiro.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2.2. Houve um incentivo dos ticktke dos cooperados e funcionarios, inclusive com ticktes extras de cooperados e funcionários para o natal.

a.2.4. Conforme convenção sindical devido a uma sobra maior houve aumento na participação dos funcionários.

b.1. Devido a uma sobra bruta maior, e conforme a Lei das Cooperativas o Fates e Fundo Reservas foram maiores. A variação maior como dito foi em função de uma maior sobra bruta e assim aplicados os percentuais de 5 e 10 % respectivamente aumentando os fundos.

b.1.1. Devidos a redução de produção médica tivemos queda de recolhimento de INSS dos cooperados,contratados.

b.2. Tivemos aumento do ICMS em nossa farmácia privativa devido a venda maior de produtos fora da lista de isenção.

b.3. Devido a diminuição dos eventos médicos, houve um aumento da base de cálculo do ISS.

d.1. Houve melhor controle do contas a pagar reduzindo nossos pagamentos em atraso.

d.2. Alugamos um novo espaço para atividades da cooperativa.

e.2. Neste quadro provisionamos o FATES e FUNDO RESERVA, não apareceu a do ano anterior. Os valores constituídos em 2019 foram 1.365.539,64 para Fundo Reserva e 682.769,82 para FATES.

e.3. Devido a pandemia aumentamos nossas provisões contingenciais para suportar despesas médicas que por ventura acontecer durante o enfrentamento da pandemia.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: ODILON TREFIGLIO NETO

Data: 13/07/2021 14:54

Contador

Nome: CARLOS MOACIR COUTO

Data: 22/07/2021 08:51